

聖道
與
聖工

牧養主導模式的檢視與反思



BSOP LIBRARY
00035369
新加坡神學院
第九屆
萊恩漢紀念講座2004

SBC
3/10/05
4/3/05
11/1/05
C-8676

感恩的话

感谢主，本院荣誉院长叶恩汉牧师克己奉献，于一九八四年成立了“神学讲座基金”，每两年举行一次神学讲座，以备各地华人教会教牧同工与长执领袖来院相聚，研究圣经、探讨神学、交流经验，要为主成就更佳美的事工，建立教会、奋得万民。今年第九届讲座适逢基金成立二十周年，我们为历届的讲座同心向上帝感恩，他拣选、施恩、装备、使用他的众仆人，在这末后的时代成全他的旨意。

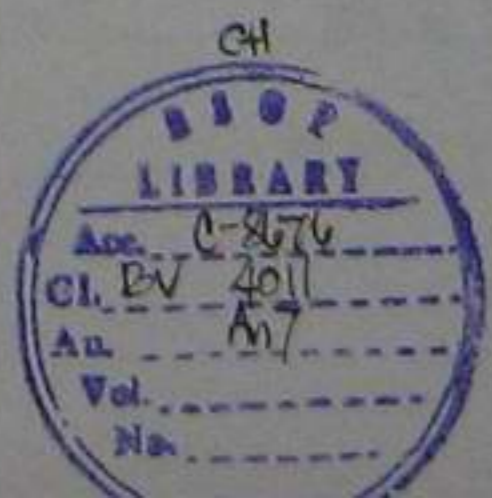
叶恩汉牧师已在一九九五年十一月二十九日息劳归主，神学院同工为了让下一代的工人能纪念效法叶牧师舍己为人的楷模，把每两年一次的聚会改为“叶恩汉纪念讲座”(Yap Un Han Memorial Lectures)，并以刻在他的墓碑上的两句话作为我们恒久的勉励：“为己无所求，为主无所留。”

我们也为本届的讲师、荣誉院长麦希真牧师感恩，从他的自传“工人的成长”就可知他是一位敬主爱主、舍己为主的仆人。记得他在2001年担任华福总干事，同工因工作量巨大而身体疲累、心情低落，他勉励众人说：「各位亲爱的弟兄姐妹，我们死就死吧！」大家正诧异时，他紧接着说：「不要怕，我们第三天复活！」

C-8676

这次麦牧师能够来到我们当中，也是上帝的恩典，因为他的心脏有四条血管阻塞，专科医生提出三种处理方法：(1)做旁道手术；(2)放置“气球”(Stent)，或(3)服药。若医生采用头两种方法，他就无法如期成行了。我们切切为麦牧师的健康祷告，也为讲座祷告，主怜悯垂听，众专科医生都共识一致地建议服药，于是麦牧师就来了。其实麦牧师已经因病推辞所有海外的聚会，只保留了一个，就是“叶恩汉纪念讲座”。若他自私一点、懒惰一点、保留自己一点，他连这次的服事也可以理真气壮地推辞的。麦牧师十分爱主、爱主的教会、爱教会的牧者、长执、领袖、爱母院、爱校友。

感谢主，这次的讲座内容丰富，还有多位元敬主爱主的牧者、讲师，现身说法，以他们的生命和学养来分享“圣道”所产生的“圣工”。愿众人蒙福，主名得荣。诚心所愿。



沈立德院长
2004年11月

目 录

诗歌赞美.....	1
主题讲道	
教牧生涯的春夏秋冬.....	5
门徒生涯的春夏秋冬.....	30
专题研讨	
教导体系.....	45
讲坛事工.....	52
小组牧养.....	55
差传事工.....	63
附录	
大会职员表.....	97
参加者须知.....	98
留宿学院者须知.....	98
历届讲座主题.....	99
讲座 CD 订购单.....	100

诗 歌 赞 美



【会歌】

祢的信实广大 (颂主圣诗 23 首)

1. 祢的信实广大，我神我天父，在祢永远没有转动影儿；
永不改变，父神每天施怜悯，无始无终上主，施恩不尽。
2. 春夏秋冬四季，有栽种收成，日月星辰时刻运转不停；
宇宙万物都见证造物主宰，述说天父丰盛、信实、慈爱。
3. 祢赦免我罪过，赐永远安宁，祢常与我同在，安慰引领；
求赐今天力量，明天的盼望，从天降下恩典，福乐无穷。

(副歌)

祢的信实广大，祢的信实广大，清晨复清晨，更经历新恩；
我所需用祢恩手丰富预备，祢的信实广大，显在我身。

【院歌】

成为我异象

1. 恳求心中王，成为我异象，万事无所慕，惟主是希望！
愿你居首位，日夜导思想，工作或睡觉，慈容作我光。
2. 成为我智慧，成为我箴言，我愿常跟随，你作我良伴。
祢是圣天父，我为祢后嗣，祢住我心殿，我与祢结连。
3. 财富非我求，虚荣非我慕，主是我基业，一直到永恒。
唯有主基督，能居我心中，祂是天上王，胜珍宝权能。
4. 天上大君王，辉煌的太阳，我赢得胜仗，天乐可分享。
境遇虽无常，但求心中王，掌管万有者，永作我异象。

【诗歌】

感谢神 (颂主圣诗 427 首)

1. 感谢神，赐我救赎主；感谢神，丰富预备；
感谢神，过去的同在；感谢神，主常荫庇；
感谢神，赐温暖春天；感谢神，萧索秋景；
感谢神，抹干我眼泪；感谢神，赐我安宁。

2. 感谢神，祷告蒙应允；感谢神，未蒙垂听；
感谢神，安然度风暴；感谢神，丰富供应；
感谢神，赐苦也赐乐；感谢神，绝望得慰；
感谢神，无比的慈爱；感谢神，无限恩惠。

3. 感谢神，赐路旁玫瑰；感谢神，玫瑰有刺；
感谢神，赐家庭温暖；感谢神，盼望福祉；
感谢神，赐喜也赐忧；感谢神，属天安宁；
感谢神，赐明天盼望；感谢神，永远不停。

奇异恩典 (颂主圣诗 321 首)

1. 奇异恩典，何等甘甜，我罪已得赦免；
前我丧失，今被寻回，瞎眼今得看见。

2. 如此恩典，使我敬畏，使我心得安慰；
初信之时即蒙恩惠，真是何等宝贵。

3. 经过许多危险网罗，饱受人间苦楚，
此恩领我平安度过，直到荣美父家。

4. 将来在天安居万年，恩光如日普照，
好像最初蒙恩景况，赞美歌声不停。

主赐福如春雨 C 3/4

| 3 3 · 3 | 5 -- | 6 - 1̇ | 5 -- | 6 6 · 1̇ | 5 - 5 4 |
称 赐 的 福 如 春 雨， 我 在 其 中 欢 欣

| 3 - 4 | 2 - - | 3 3 · 3 | 5 5 - | 6 - 1̇ |
赞 美 称。 称 赐 的 生 命 是 泉

| 5 -- | 6 6 · 1̇ | 5 - 3 | 2 - 1 | 1 0 5 6 7 |
源， 在 我 心 中 更 新 不 穷。 让 我 们

| 1̇ 7 1̇ 7 3 | 5 - - | 6 5 6 5 1 | 3 - - |
张 开 赞 美 的 口， 举 起 敬 拜 的 手，

| 2 2 · 3 | 4 - 4 | 5 5 · 6 | 7 · 5 6 7 |
主 将 赐 福 在 我 们 之 中。 让 我 们

| 1̇ 1̇ - | 7 7 - | 6 6 · 6 | 5 3 - | 4 - 4 |
献 上， 献 上， 将 赞 美 尊 荣， 全 都

| 4 5 6 | 5 - - | 5 · 5 6 7 | 1̇ 1̇ - | 7 7 - |
向 主 献 上。 而 主 将 赐 下， 赐 下，

| 6 6 · 6 | 5 - - | 6 - 6 | 5 3 2 | 1̇ - - | 1̇ - - ||
主 的 恩 典， 将 如 春 雨 降 下。

4
 唯靠上主恩典 C4/4

1 3 4 5 1 | 3 . 2 2 0 | 3 4 5 1 | 6 . 5 5 0 |
 我们所许 每 承诺， 我们所走 信 心路，
 我们关怀 失 丧灵， 我们教导 渴 慕心，

1 1̇ 1̇ 7 6 | 5 3 1 - | 0 1 2 3 4 . 5 | 2 - - - |
 我们留下 每影响， 唯靠上主 恩 典。
 我们所传 主福音， 唯靠上主 恩 典。

1 3 4 5 1 | 3 . 2 2 0 | 3 4 5 1 | 6 . 5 5 0 |
 我们所登 每 高山， 我们燃点 每 希望，
 我们所讲 爱 心话， 我们抹干 伤 心泪，

1 1̇ 1̇ 7 6 | 5 3 1 - | 0 1 2 3 2 . 1 | 1 - 0 1̇ . 7 |
 我们留下 每祝福， 唯靠上主 恩 典。
 我们渡过 每困境， 唯靠上主 恩 典。
 (副歌) 主 恩

1 6 - 0 5 6 . 5 | 3 - 0 1̇ . 7 | 6 - 0 6 7 . 6 | 5 - 0 1̇ . 7 |
 典， 惟神 所 赐； 主 能 力， 惟神 供 应； 主 耶

1 6 - 0 6 7 3 | 1̇ - 0 1 1 5 | 5 - 0 1 3 . 2 | 1 - - - ||
 稣， 活在我 心； 惟靠主 恩， 向高 处 行。

主题讲道



讲员简介

主题讲员：麦希真博士



- 1930-49 生于广州，长于香港。
- 1949-53 香港伯特利神学院毕业。
- 1953-61 第一次到东南亚。担任海外宣教士，协助成立「恩典」、「基立」、「永生」等三个教会。
- 1961-65 返港考取神学硕士，担任港培正中学宗教主任。
- 1965-69 第二次到东南亚，在马檳城浸信会神学院任教务主任，协助成立「锡安」、「太平」两教会。
- 1969-73 返港任浸信会学院校牧。
- 1973-75 赴美西南浸信会神学院考取教牧学博士，协助成立「甘宝街华人教会」。
- 1975-92 第三次到东南亚，任教于新加坡神学院，于78年任院长至92年7月退休。
- 1992-96 担任福音证主协会专职作者，著述「基督工人系列」十册，共一百万字。同时亦兼任加拿大多伦多城北华人教会顾问牧师。
- 1996-01 担任「世界华福中心」总干事，推动普世华人福音运动。
- 2001- 获选为世界华福董事会主席。虽已退休，仍奔走世界各大洲，为主宣讲、教导，蒙神大大使用。

教牧生涯的春夏秋冬

- 春天 - 播种时期
- 夏天 - 茂盛时期
- 秋天 - 收割时期
- 冬天 - 贮藏时期

农夫必需知道季节变化，才能有最好的收成啊！

一、教牧生涯的春天（撒种时期）

春夏秋冬之分，不是根据本人的年龄，也不是根据事奉的年数，而是根据事奉的实际情况，所以每位教牧的春、夏、秋、冬来临，都有不同的时间。

一、认识自己

1. 专职工人（牧师传道）和带职工人（长执会友）
 - (1) 地位平等，同样重要
 - (2) 功能不同，角色不同，长幼有序
2. 呼召和交付（委身、投入）
 - (1) 一般性呼召（信主、事主）
 - (2) 特殊性呼召（专职或带职）（这教会或那教会，这事工或那事工）
 - (3) 回应呼召：交付、委身、投入
3. 教会的预备
 - (1) 在主日学—受教和教导
 - (2) 在团契—受训和训练
 - (3) 在诗班—学习合作和谐
 - (4) 在布道事工—领人和栽培
 - (5) 在差传事工—感受与行动
 - (6) 在联合事工—学习同心仰望
 - (7) 在学校或社会—学习孤军作战
4. 神学院的预备
 - (1) 圣经的操练
 - (2) 神学的操练
 - (3) 生命和生活的操练
5. 生儿育女
 - (1) 家庭计划—何时开始、孩子数目、分隔时间
 - (2) 快快完成？慢慢完成
 - (3) 男女都是一样
 - (4) 产前和产后的情绪
 - (5) 凉凉热热，完全不同
6. 困难
 - (1) 内心的困难
 - (2) 家庭的困难
 - (3) 同工的困难
 - (4) 工作的困难

7. 满足

- (1) 自己信主, 领人信主
- (2) 接受照顾和照顾别人
- (3) 不一定有外表的成功
像狗一样跟着老同工
被最好的朋友出卖

二、认识教会

1. 学习工作

- (1) 学好榜样 (牧师与长执)
- (2) 奋力工作
- (3) 好长辈会给予机会
 - a. 礼拜堂外布道会
 - b. 足球场上布道会
- (4) 好长辈给予意见
 - a. 消极的责备
 - b. 积极的改善

2. 独立工作

- (1) 踏实和坚持, 每次探访: 主题、经文、喻证
- (2) 创新的尝试
 - a. 自制复印机
 - b. 假期学校的手工展览、毕业典礼

3. 宗派的特色

- (1) 监理制 (圣公、卫理、信义、神召)
- (2) 长老制 (长老、福音堂、小群)
- (3) 会友制 (浸信、公理、神召、播道)

在任何体制下, 都可以领导

4. 长执地位

- (1) 从前的观念
老板—工人, 表演者—观赏者, 供应者—接受者; 现在仍是这样, 但情况已较好
- (2) 应有的观念

同是基督的工人, 知恩、感恩、报恩, 一起同心合力为主工作

5. 会友地位

- (1) 不配、不懂、不能—要有合宜的训练加上合宜的岗位
- (2) 专职同工 (牧师、传道), 带职同工 (长执会友), 他们地位平等、角色不同、长幼有序
- (3) 要通过长执会、部长会议、主日学、团契、小组, 才能合法地工作, 达到目的

- (4) 人人参与是最大的成功, 领人信主和奉献金钱, 都有惊人的效果
- (5) 给会有有信心、有教导和训练, 给予工作的机会
- (6) To tell (吩咐), To persuade (说服), To participate (陪伴工作), To designate (完全交托)

三、认识时代

1. 从现在来看

- (1) 要求更多
- (2) 压力更大
- (3) 安全更少

2. 从哲学来看

- (1) 18、19 世纪: 传统时代
- (2) 20 世纪: 理性时代
- (3) 21 世纪: 感性时代, 也是后文字和后现代时代

3. 从圣经来看 (提后 3:)

- (1) 危险与凶猛 (太 8: 28)
- (2) 末后的日子: 升天以后、再来以前
- (3) 自我中心 (提后 3: 2, 4)
- (4) 物资至上 (提后 3: 2, 4)
- (5) 权威崩溃 (提后 3: 2)
- (6) 家庭破碎 (提后 3: 2-3)
- (7) 色情泛滥 (提后 3: 2-3)
- (8) 暴力流行 (提后 3: 3)
- (9) 敬虔变质 (提后 3: 5)

4. 可悲的情况

在 1965 至 1988 短短 23 年间, 在美国和加拿大深受自由主义影响的大宗派中, 会友人数大大减少:

- 联合 (卫理循道) 教会 减少二百万会友
- 长老会 减少一百万会友
- 基督门徒会 减少一百万会友
- 圣公会 减少一百万会友
- 信义会 减少五十万会友

5. 可喜的情况

每五年受自由主义影响的宗派减少 5%, 但坚持福音主义的宗派增长 8%, 近十年福音主义的教会约增会友一千万, 坚持福音主义的美南浸信会继续增长至一千五百万会友, 称为世界最大宗派; 加上其它各宗浸信会共四千万会友。坚持福音主义的各个灵恩派教会在近十年内, 增长三倍, 共二千七百七十万会友。

中国大陆的教会经过许多艰难的岁月后，全部坚持福音主义信仰，于是增长了 30 倍，文化大革命结束时，基督徒人数达三千万。开放政策二十年，基督徒人数倍增，根据保守估计：

【三自教会】有二千万基督徒，【家庭教会】有五千万基督徒，合共七千万，也有人估计稍为高一点。无论确实数字如何，坚持福音主义信仰就有教会增长，都是十分可靠的原则！

乘着小小的生命扁舟，
渡过茫茫的世界大海，
我看不见天上的星宿，
看不见前面的灯塔，
看不清楚手上的南针地图，
我只感受到翻滚的黑浪，
狂暴的疾风。

忽然听见主慈声：「是我，不要怕。」
欢喜地接祂上船。

「船立时到了他们所要去的地方。」
(约 6:21)

一 A 教牧学与心理学

若有灵理卫生、心理卫生、生理卫生的常识（不必专家），就比较容易在三方面都有成长和健康。

一、灵理、心理、生理哪一方面最重要

1. 帖前 5: 23 灵、魂、身子都重要
2. 王上 19: 3-8 有时甚至生理和心理更重要

二、灵理、心理、生理的互动

1. 心理影响生理

长期的恐惧、焦虑、愤怒、抑郁，都会引致胃病、肌肉疼痛、皮肤病、哮喘、盗汗、咳嗽、微热，甚至心脏病、肺病、癌症。

2. 生理影响心理

身体疲倦、长期睡眠或休息不足、发高烧、甲状腺、月经、产后、更年期，都会影响情绪失常。

3. 生理心理影响灵性

上述各种心理和生理情况都影响灵性的平安、喜乐、读经、祷告、事奉心志。

三、灵理、心理、生理都应有卫生常识

1. 认识生理卫生

身体是圣殿（林前 6: 19），保养顾惜身体（弗 5: 29），饮食疗法（提前 5: 23），打针吃药（太 9: 12）、饮食、睡眠、休息、运动、转换生活方式、郊外舒展筋骨、洗脸刷牙、糖份、脂肪、胆固醇，都要留心。

2. 认识心理卫生

月经、怀孕、产前后、更年期的情绪调整，纾解情绪、接受赦免、赦免自己、身心平衡。认识如何减压：属灵活动、体力活动、小说、传记、电视、影带、陶器制作、书法绘画、广交朋友、亲近大自然。教牧的知心朋友最好是教牧！

3. 认识灵理卫生

了解和承认自己的贫乏、接受天父赦免、也赦免自己、扩展胸怀、接纳别人和接纳自己、寻求神的美德、明白人的痛苦、了解自己的困难和盲点、建立与神、与人、与己的和睦、体会痛苦和逼迫带来的福气。依靠「信主之法」（罗 3: 27-28）达属灵的最高峰（太 5: / 林前 13: / 加 5: / 彼后 1:）

四、未成熟和不健康的心理状态

1. 常有疑惧常有怨愤
2. 夸大自己的困难和长处
3. 常觉别人不理解自己
4. 常觉别人正逼害自己

五、成熟和健康的心理状态

1. 对自己有安祥
不是常常紧张、自怨自艾、内心自我斗争、继续受怨愤、恐惧缠绕着；却是坦然面对自己的失败，欢喜享受自己的长处和成功。成熟和健康的人是不骄傲、但也不自卑，镇定、舒畅、坦然。
2. 对别人有好感
不是常常对别人不满、不怕人的欺负、也不欺负人；却是信任和喜欢别人，与别人有愉快和恒久的关系，对群体有归属感、尊敬别人、甚至尊敬仇敌。
3. 对前途有把握
不是常常怔忡不宁、常常觉得失败，前途没有把握；却是能够享受大小的成功，面对和处理大小的失败，改变可改变的环境和适应不可改变的环境。不是对前面充满惧怕，却是对前面充满盼望。

六、培育心理的成长和健康

1. 理解自己
有基本的认识，要深知「现象」不是「疾病」，除非忽然有怪异的行为。
2. 处理欲望
饮食、休息、睡眠、排泄、性欲、爱与被爱、发表与被接受，都是神所创造的，没有不好，不是罪恶。不压制，要疏导；或是满足、或是使升华，有合宜的处理，就是最好。
3. 纾缓压力
巨大或长期的压力，都颇会伤害心理，要学习：除去、克服、接受、超越。
4. 应用资源
圣经的接纳、保证、赦免、洗净、恩典、怜悯、带来释放，不是增加压力。集体崇拜、诗歌、祷告都叫人心更成长、更健康。团契或小组，更是教心理成长、健康。个人情谊或个人辅导都是解压良方，叫心理更成长健康。

认识灵理卫生、心理卫生、生理卫生，才能在忙碌的生活、心灵压力、工作重担下，可以生存，可以喜乐，可以有足够的体力、心力、灵力为主勇敢向前。

二、教牧生涯的夏天（茂盛时期）

1. 对自己应有计划
2. 对同工应有指道
3. 何时由春天进入夏天（客观条件和主观决定）
4. 如何由春天进入夏天（条件、了解环境、了解自己）
5. 忽略本份（？）好高骛远（？）

一、工作的进深

牧人——场主（角色必须改变）（机构、差会、神学教育一样）

1. 少数领袖负责讲道：各阶层、培灵布道、向内向外
 - (1) 崇拜：同具培灵性和布道性
 - (2) 财政：司账、司库、计算、入银行更制度化
 - (3) 行政：不一定更复杂，最重要是有效
2. 更多领袖负责
 - (1) 教导和训练
 - (2) 布道与差传
 - (3) 关怀（普通）
 - (4) 辅导（个别）
 - (5) 服务（教会内外）

二、视野的扩展

1. 本宗：一个超大教会比不上许多教会，一个超大的教会必须设立分堂，发展成新的宗派，才是真正的成功。
如已在一宗派中，就应参加和参与本宗派的夏令会、冬令会、退修会、布道会、福音营、训练班。
2. 本城：
 - (1) 教牧联合活动
 - (2) 教会联合活动
 - (3) 机构联合活动
金炼神学院、南大团契、中学生布道会（扩展）
3. 本国：全国性差传为目标、联合为目标、香港分区同时布道大会
4. 世界：全国、全洲、全球福音团契（或协进会，或普联会）
全国、全洲、全球（华福）
 - (1) 先是参加（也带领同工参加）
 - (2) 后是参与（也带领同工参与）

三、自己的进修

1. 不同的读书
修读科目
修读学位 (回到香港, 四年三学位)
2. 不同的事工
培正中学 (4500 学生, 每日辅导)
浸会学院 (3000 学生, 200 教授)
3. 不同角色
永登担任校长, 永登无事可做
4. 寻到和谐的生活
校牧和校长
读书和工作
院长和主任

二 A 教牧与家庭

已婚和未婚同工都要深入了解家庭, 才能自助或助人。男人的弱点: 单身女人 (箴 5:), 寂寞妻子 (箴 6:), 职业妓女 (箴 7:); 女人的弱点: 妻子争吵如雨连连滴漏, 叫丈夫逃往屋顶或旷野 (箴 19: 13, 21: 19, 25: 24)。

一、结婚

1. 独身不是人人欢喜领受的 (太 19: 11)
2. 各有妻子, 各有丈夫, 是自然的事 (林前 7: 2, 25)
3. 应嫁娶信主的人 (林前 9: 3)
4. 保罗独身是特别个案 (林前 7: 7)
5. 有家庭一定有障碍 (林前 7: 32-34)
6. 有家庭会更明白别人, 更明白教会的奥秘 (弗 5: 31-32)

二、独身

1. 是天父给人的特别恩赐 (太 19: 11)
 - (1) 有些人生来不适合结婚
 - (2) 有些人是人为的原因, 没有机会结婚
 - (3) 有些人是为天国的原因而不结婚
 - (4) 结婚和独身是神所赐的
2. 未结婚的人在二十五岁 (?) 应该开始准备 (林前 7: 26, 35)
 - (1) 不是宣告不结婚
 - (2) 是充份准备丰富的人生
 - (3) 无条件地接纳自己和天父的呼召 (非 4: 13, 诗 118: 24)
 - (4) 不应是过渡时期
 - (5) 要充分使用你特有的自由, 专心侍奉主
 - (6) 不要寄望婚姻给予圆满人生, 有神同在, 比有丈夫妻子同在更好 (赛 54: 5, 62: 5)

三、离婚

1. 人不可分开的意义 (太 19: 6)
 - (1) 不必离婚
 - (2) 不好离婚
 - (3) 离婚伤害更大, 问题更多
 - (4) 绝望中仍有希望 (林前 7: 16)

2. 基督接纳离婚的人

- (1) 对方心刚硬 (太 19: 18)
- (2) 对方犯奸淫 (太 19: 9)
- (3) 身心受严重伤害, 有死亡威胁, 分居或可缓和

四、再婚

1. 对方犯奸淫, 同居、再婚 (太 19: 9)
2. 对方死亡 (林前 7: 39)
3. 与丈夫或妻子复合

五、夫妇

1. 学习彼此尊重, 用合宜之份相处 (林前 6: 3-7)
2. 学习和谐相处
 - (1) 性格和谐: 不是改变对方, 乃是改变自己
 - (2) 兴趣和谐: 不是相同, 乃是配合
 - (3) 性生活和谐: 如同吃喝和睡眠, 是神创造的本能, 是必须的, 是享受的, 不是犯罪或污秽, 并且需要努力学习、改进、修养、配合, 才能圆满和完美, 正如对弹琴本能或唱歌本能一样。 (林前 7: 3-6)
3. 可以带领对方信主 (林前 7: 16-17)
4. 妻子要敬重和顺服丈夫 (弗 5: 22-24, 西 3: 18)
 - (1) 丈夫才可以生存下去, 并且发奋有力
 - (2) 否则丈夫易有心脏病, 短命而死
 - (3) 妻子敬重, 是丈夫最大的成功, 十分自豪; 妻子不敬, 是丈夫最大的失败, 十分痛苦
5. 丈夫要爱妻子, 像基督爱教会 (弗 5: 23-30, 西 3: 19)
 - (1) 妻子不是上帝, 不知道内心的爱
 - (2) 要常常有行动表明出来
 - (3) 不讲话就是苦待妻子 (西 3: 19)
6. 爱是恒久忍耐 (林前 13: 4)

六、儿女

1. 生活透明, 诸多批评: 压力叫我们更完美, 更有适应力, 更能克胜困难, 达致成功
2. 不富足, 不贫穷: 牧师家庭乃是最理想的生活 (箴 30: 8-9)
3. 少时间, 少见面: 牧师师母不要自咎, 因许多职业、许多信徒也是如此; 要计划和实行: 全家或分别谈心、户外生活、低费用旅行
4. 自咎和自恨产生自怜, 喜乐和满足产生自信
5. 永远不是: 不可行, 因你父亲是牧师、长执

6. 永远应是: 不可行, 因这事无益、不须或有害
7. 「不惹儿女的气」就是尊重儿女是一个人。责骂时若有过份的态度或口气, 不当他是一个人, 就会叫他失了志气。 (西 3: 21)

七、父母

1. 人要离开父母, 与妻子联合 (创 2: 24, 太 19 呢, 可 10: 7, 弗 5: 31)
 - (1) 不是讨论是否与父母同住
 - (2) 乃是父母要将儿女放给媳妇或女婿
 - (3) 帮助他们自立和自决, 成立独立家庭
 - (4) 儿女的家庭自主, 父母应该淡出
2. 应叫父母欢乐, 勿使担忧 (箴 10: 1, 15: 20)
3. 只可祝福, 不可咒诅 (箴 20: 20, 23: 22, 30: 17)
4. 在主里听从 (谛听) (弗 6: 1)
 - (1) 按主的真理: 决定从或不从
 - (2) 按主的教训: 孝敬父母 (太 15: 4-6, 可 10: 19)
 - (3) 按主的榜样: a. 圣殿, 迦拿 (约 2: 4-5)
b. 遵行神旨意的, 都是父母 (路 2: 49-51)
5. 使人得福, 在世长寿 (弗 6: 2-3)

八、住所

1. 储蓄习惯: 十份一给教会, 十份一给父母, 十份一为不时之需, 也为着住所, 似在 40 岁后才有力量
2. 储蓄户口: 较支票户口稍好
3. 定期储蓄: 或较多利息
4. 股票储蓄:
 - (1) 决不是买卖股票
 - (2) 股票不贬值, 反会升值
 - (3) 在股灾时请教银行家或会计师, 不请教炒股发财的人
5. 购买小小单位, 最好付较大首期
6. 用房屋津贴做每月供款
7. 师母、弟妹或会友代去收租
8. 请参路 14: 28-30——如何盖一座楼

三、教牧生涯的秋天（收割时期）

基督似乎随遇而安，见机行事；却有长远眼光，伟大计划

1. 必要良善和忠心

- (1) 路 19: 11-17 爱心的恩赐
所领受都一样，赚得越多越好（撒该-爱-主）
- (2) 太 25: 14-30 才干的恩赐
所领受都不同，要按才干完成，不可又恶又懒
- (3) 基督再来的赏赐 都得同样的赏赐
一锭赚一锭（爱心）；一锭赚一锭（恩赐）

2. 必须谦卑和遵命

- (1) 太 10: 24 学生不高过先生：要谦卑不骄傲，先生受苦，学生也受苦
- (2) 约 14: 12 做更大的事（祷告、遵守命令）

一、深入的事奉

1. 事奉的地点

- (1) 在教会的事奉
- (2) 在机构的事奉
- (3) 在差会的事奉
- (4) 在宗派的事奉

2. 事奉的果效

- (1) 人数不多
- (2) 钱数不多
- (3) 结果不一定明显
- (4) 影响不一定明显

3. 事奉的动机

- (1) 都是为主而做（路 19: 11-17）
- (2) 都是忠心而做（太 25: 14-30）
- (3) 一定得赏赐
- (4) 得同样赏赐

二、广阔的事奉

1. 狐假虎威，号令天下

青年、弟兄、姊妹，三次宣教大会
信息、神学教育、跨文化，三次咨询会议

2. 毛遂自荐，驰骋天下
50 个国家，100 个城市
一日一城，邀请同工
3. 野人献曝，风行天下
工人系列、铁磨铁、录音布道

三、高超的事奉

培训领袖，倍增自己（一万教会）

1. 培训的地点

中年危机、禁食祷告
战略性、双语性、多元性、战斗性

2. 培训同工

(1) 不同的背景：

浸信会、福音堂、达拉斯、威斯敏斯特：贵精不贵多，贵精也贵多，质量一同增长

(2) 不同的来源：

有的易求
有的难求
有的耐心等待
有的幸好不来

3. 培训学生

神学院不是病院，只是健身房
有多方软弱的，有忽然离世的
在学院内有许多困难
在学院外有许多困难

4. 培训的经费

- (1) 要有勇气，却不鲁莽
- (2) 要有信心，却不懒惰
- (3) 要有方法，却不自恃
- (4) 个人形象，更重要的是机构形象
- (5) 经常费：更阔的基础
建筑费：更大的奉献
最要开源，不只节流

四、长远的事奉

1. 基督工人系列——信徒、门徒、工人
2. 幸福人生，光明人生
3. 《麦师母手记》，《婆婆妈妈的话》（在檳城最痛苦是写作生涯的开始）

三 A 教牧与事工

教牧同工要在理论上和实际上认识事工。只有皮毛肤浅的认识，就不能成功，也有很多错误。

1. 传统思想：讲台、行政、爱心、生活各占 25%
2. 现代思想：性格成熟、心理健康、新异象、新计划
3. 事工模式：人际关系、教会配搭、布道事工、教导事工、差传事工

一、人际关系

生命的内涵：

1. 彼此尊重
2. 爱心动机
3. 慢慢判断

基本的学习：

4. 分享好处
5. 谨负责任

成功的条件：

6. 必须守时
7. 必须温柔
8. 必须清洁
9. 必须公平
10. 必须平衡

二、教会的配搭

1. 从世界整体来看

- (1) 欧洲 1500 年
- (2) 北美洲、南美洲、澳洲 100 年
- (3) 亚洲、非洲 500 年
- (4) 南亚、中东、耶路撒冷？
- (5) 启示录 2: -3: 的意义

2. 从华人整体来看

- (1) 初期教会（汉、唐、元、明）
- (2) 中期教会（清、国民政府）
- (3) 近期教会（海外、人民政府）
- (4) 华福运动

3. 从宗派整体来看

- (1) 监理制、长老制、会友制
- (2) 大宗派主义与反宗派主义
- (3) 独立教会—小宗派—大宗派

4. 从堂会（地方教会）整体来看

- (1) 全职事奉的人
- (2) 带职事奉的人
- (3) 全体会友

三、落实的布道事工（徒 1: -9:）

1. 首要的事工（布道和个人布道）

2. 实时的收获和长时的收获
3. 教会、长执的榜样，比教训更有效
4. 训练布道人（全民皆兵）
5. 挑旺布道热（全民投入）

6. 全新的布道会

- (1) 二年或三年前邀请讲员
- (2) 单张（主题、分题、讲员）
- (3) 安得烈运动和祷告
- (4) 布道会一定失败：讲员、报告、单张
- (5) 杀死布道会的妙法：会前祷告会

7. 全教会布道

- (1) 崇拜布道
每月福音主日、每次崇拜的主题、节目、讲道都为培灵和布道
- (2) 主日学布道
合班、分班、老师、学生、节期、扩展、假期学校
- (3) 团契布道
周会的内容，布道的方式
- (4) 小组布道
是最好的布道管道，必须把握得好

8. 个人布道

- (1) 完成大使命的唯一方法
 - a. 福音要传遍天下（太 24: 14）
 - b. 大小布道会、文字、广播、电视，都不可缺少，但极难传遍
 - c. 60 亿人口，20 亿广义信徒、10 亿重生信徒，4 年便可传遍
- (2) 教会大兴旺的唯一方法
 - a. 要领人归主，兴旺教会（罗 10: 9-15）
 - b. 崇拜、音乐、教导（主日学）、训练（团契）、相交（小组），都不可缺少，必须指向个人布道

- c. 使徒、先知（讲道家）、传福音的（布道家）、牧师、教师（弗 4: 11），都不可缺少，必须指向个人布道
 - d. 个人布道突破「递增」（additional growth），而产生「倍增」（multiplicational growth），教会才会质量增长，大大兴旺。
 - e. 柬埔寨美丽的脚（罗 10: 15）
- (3) 个人布道的榜样
- a. 腓利—领有钱财、有地位、有名声的人信主（徒 8: 27、29）
 - b. 亚拿尼亚—领大大逼害教会的人信主（徒 9: 13-15）
 - c. 安得烈—领亲人、少年、高级知识分子信主（约 1: , 6: , 12:)
- (4) 个人布道的错误
- a. 一讲就信
 - b. 多讲不信
 - c. 不讲会信
 - d. 继续地讲，他（他们）必会信
 - e. 共 26 年，陈家三代信主（林前 7: 16-17）
- (5) 个人布道的好方法
- a. 背诵及使用金句（实用有效）
 - b. 使用《福音桥》（略觉过时）
 - c. 《四个属灵定律》（只用一次）
 - d. 三福（稍为繁复）
 - e. 录音布道（简单、有效、长期可用）

1953-1961 中 8 年，天天个人布道的经验：

一项真理、三段经文、一个比喻见证

1984 的博士论文，在美加 15 城市 425 参加者的研究成果

台湾 3000 套、中国 2000 套、各地共 10000 套，许多人使用，许多人信主

一位弟兄在中国、澳洲、加拿大的见证

四、落实的教导事工

1. 四代的教导（提后 2: 2）

- (1) 「教导」栽培出「教导」的人
- (2) 第一代必须教导第二代：要教导第三代去教导第四代

2. 主日学

- (1) 主日学是分龄或分级的查经班
- (2) 主日学也可提供神学或其它科目
- (3) 不是学生就是教员
- (4) 对内教导同时对外布道

3. 团契

- (1) 不是多一次崇拜，乃是在会内或会外训练
- (2) 不是观赏，乃是参与，在参与中学习

4. 小组

- (1) 不可缺少的两个条件：组长训练和统一课程
- (2) 真正成功的一个条件：布道是目标

5. 三重教导

- (1) 小组：教导做好基督徒
- (2) 团契：教导做好领袖
- (3) 主日学：教导做好长执（教员）

五、落实的差传事工（徒 10: -28:)

1. 个人

- (1) 短宣旅行
- (2) 短宣体验
- (3) 短宣工作
- (4) 短期宣教士（带职或双职）
- (5) 长期宣教士（家庭差会、教会差会、宗派差会、信心差会）

2. 教会

- (1) 布道事工
- (2) 差传事工
- (3) 同文化差传事工
- (4) 近文化差传事工
- (5) 跨文化差传事工（远方和本地）

3. 经费

- (1) 每年拨出预算
- (2) 每年拨出百分比
- (3) 每年在差传大会凭信心认献

4. 人才

- (1) 神学生（形象、教导、异象、实行）
- (2) 差传部工作、短宣工作、短期工作、长期工作

5. 祷告

- (1) 以禁食祷告开始（徒 13: 1-3）
- (2) 以恳切祷告继续（罗 15: 30-33）
- (3) 以流泪祷告得胜（徒 20: 36-38）

四、教牧生涯的冬天（贮藏时期）

一封信，给 70 岁的我
退休年龄很难决定
退休的感觉可以体会

一、退休的意义——工作岗位让给别人

1. 灵力、心力、体力、学力不支
2. 工作只能守旧，不能创新
3. 工作只能慢慢前进，不能急进
4. 年轻一代正急待发挥

二、退休的计划——合宜工作，直到老年

1. 神学院兼课
2. 暂代牧师
3. 顾问牧师
4. 老人院牧师
5. 自由传道
6. 国内培训
7. 医院探访
8. 意外的机会：有生活费的著作、华福中心

三、退休的准备

1. 预备住所
 - 自己居住
 - 方便儿女同住
2. 预备儿女
 - (1) 若是经济许可，最好自己居住。儿女回来：不必煮饭、洗碗
 - (2) 若是居住在儿女的家（弗 5：31）
 - a. 把女儿让给女婿、把儿子让给媳妇
 - b. 儿女是主，自己是客
 - c. 不插手管教孙辈，只帮手照顾孙辈

四 A 教牧与同工

要在传道生涯中有成功，除了自己就是同工！

有好的同工，有多同工，传道生涯才有成功！！

同工的意义有多种：教牧同工、教会领袖、教会弟兄姊妹，甚至妻子、丈夫，都可以称为同工，一同事奉一同工作。

一、同工的意义

太 9：35-38 说明教会存在的意义，是要为主工作，完成天国的任务。传道生涯就是配合这里基督的教导。这段经文指出「策略」（大方向）和「方法」（小方向）。

1. 策略的模式（9：35）

- (1) 各城：人口汇集的区域：a. 特别痛苦和需要 b. 可以加以发展
城市中的城市：城市人口流动，建筑会堂或开设分堂要注意 10 年 20 年后的流动，才不会忽然发现身处「乡村」。
- (2) 各乡：先城后乡，乃可以有人力和物力发展工作
乡村的好处：栽培人才，流去城市教会
全家归主，不是个人归主
城市中的乡村也是如此
- (3) 各会堂
 - a. 以接近福音的群体为目标
 - b. 以同文化的群体为目标
 - c. 基督、保罗都是这策略

2. 方法的模式（9：35）

- (1) 对内教导：崇拜—要有系统性的教导 牧养—要有系统性的教导 布道—要有系统性的教导 在建筑上配合教导 在事工上配合教导 主日学：不是老师就是学生，不是学生就是老师 团契：参与工作的人越多，就是好团契 小组：组长、资料、布道 宣讲—单向工作 教导—双向工作
- (2) 对外布道
 - a. 布道不应只是工作，应该是生活
 - b. 布道不应只是生活，而是创新的、大能的、适切的工作
 - c. 个人布道是唯一福音遍传的方法。安得烈（约 1，6：，12：）

3. 工人要舍弃生命（太 10：34-42）

奋不顾身，甚至舍命
少年的官，只是心志，不一定实行
约壹 3：16，太 16：24-28，路 14：25-35 的意义
爱主、爱人、舍己、舍命，就当舍己，背起十字架

二、基督工人的同工的管理

太 18: 1-35, 可 9: 33-50, 路 9: 46-50

基督只两次论及教会 (太 16: 18)

1. 律己宜严, 待人宜宽

(1) 律己宜严 (可 9: 33-50, 太 18: 1-9, 路 9: 46-50)

自己眼中梁木, 别人眼中的刺

(2) 待人宜宽 (太 18: 21-35)

a. 不可因自己吃亏而采取纪律行动

b. 不可因自己私怨而采取纪律行动

c. 记着太 18: 35 的结论 (饶恕弟兄)

2. 不是消极, 乃是积极 (太 18: 15-17)

这不是审判定罪的过程, 却是挽回的过程

(1) 确知弟兄犯罪

(2) 个人帮助他

(3) 小组帮助他

(4) 教会帮助他

(5) 虽有权柄捆绑

(6) 却以释放为目标

(7) 同心合意为他祷告

3. 人际关系, 管理之本

(1) 人际关系 诗 113: 和睦同居

(2) 消极问题: 软弱、纷争、结党、摩擦、不和、消耗一切

(3) 积极发展: 安排沟通的途径

4. 互相平衡, 至善至美

(1) 个人和团契的平衡

每个人自主、自立、自决, 并非绝对, 而是与团体有关

(2) 公义和慈爱平衡

a. 捆绑或释放

b. 圣洁或和睦

c. 旧约: 圣洁、公义; 新约: 慈爱、怜悯; 十字架是相遇之处

(3) 天上和地上的平衡

太 18: 19 地上捆绑释放, 天上也有捆绑释放

路 9: 5-59 约翰降火, 约壹 3: 11 约翰年老时说的话

五、教牧生涯的总结

约 17: 14 工人不属世界, 世界也恨他们

约 17: 15 不叫他们离开世界, 又差他们到世界

太 6: 3 不要叫左手知道右手所做的

太 5: 15-16 好行为放在灯台上, 不放在斗底下

传道生涯是否成长、成熟、完美、圆满, 能够经过春、夏、秋、冬, 就在这一个

Paradox 的功课。

一、基本原则

1. 世人要求基督工人生活完全

2. 信徒要求基督工人生活完全

3. 同工要求基督工人生活完全

4. 天使要求基督工人生活完全 (林前 9 一台戏, 给天使观看)

5. 基督要求基督工人生活完全 (太 5: 48)

(1) 不只爱邻舍, 也爱仇敌

不只不杀人、不好淫, 并且不恨人、不动淫念

——完全了, 超过世人的标准

(2) 在爱中学习 可以有「相对完全」, 如天父的「绝对完全」

二、消极方面: 贪小便宜, 只求方便, 有损公德, 浪费公款

不拘烟酒, 参与赌博, 过份嬉笑, 暴饮暴食

凡事都可行, 但

1. 不受辖制 (林前 6: 12)

2. 不都有益处 (林前 10: 23)

3. 不都造就人 (林前 10: 23)

4. 或吃或喝, 都要为荣耀神, 叫他们得救 (林前 10: 31)

(人就说: 上帝很好)

三、积极方面

1. 喜乐的生活 (太 5:) 自由的生活 (加 5:)
超越的生活 (林前 13:) 丰富的生活 (彼后 1:)
2. 拉起「信主之法」的帆 (罗 8: 5-11)
乘着圣灵的风,
就能脱离肉体, 活出基督
3. 体罚三部曲 (罗 8: 14-16)
 - (1) 要说明体罚的理由
 - (2) 是帮助记得, 不是要愤怒的报复
 - (3) 必须保证: 一定更好, 永远爱你!
4. 照顾身体 (35 下)
 - (1) 照顾身体的根本——新生命、新生活
 - (2) 照顾身体的急需
用医药照顾
用祷告照顾——尊重神的主权、按圣灵带领而行神迹
5. 照顾情绪 (36 节)
人们困苦流离如同没有牧人的羊
 - (1) 己与神的关系
 - (2) 己与人的关系
 - (3) 己与己的关系
 - (4) 亲自照顾和转介照顾同重
6. 打发工人 (37-38 节)
 - (1) 全体信徒—门徒—工人
 - (2) 带职的工人—专职的工人
 - (3) 栽培工人 (年轻、年长)
 - (4) 差遣工人去神学院
 - (5) 差遣工人去工场
 - (6) 招聘工人来教会、机构、差会

四、检讨自己, 教导同工 (太 10: 1-11, 可 6: 7-13, 路 9: 16)

基督第二次游行加利利已选 12 人, 给「基本课程」如何做「门徒」, 以后又称「使徒」, 并差遣出去。在第三次游行加利利时, 再差 70 徒给「进深课程」, 如何做「工人」, 又差他们出去。

今天我们需要学习和实行「打发工人」!!

每年教会和神学院打发工人, 专职和带职决定教会兴衰!!

1. 工人要完全靠主 (太 10: 5-15)

太 10: 5-10 到以色列人不带钱囊口袋衣服

路 22: 35-38 走外邦人路甚至要带刀带卡!!

时代改变, 方法改变, 但要靠主没改变

(1) 白白得来, 白白舍去 (太 10: 5-10)

(2) 引导前行引导离开 (太 10: 11-15)

2. 工人要防备仇敌 (太 10: 16-23)

(1) 羊进狼群, 最终得胜要有力

(2) 纯良如鸽, 灵巧像蛇

3. 工人要甘心受苦 (太 10: 24-33)

(1) 精神压力 (: 24-27)

(2) 身体伤害 (: 28-30)

(3) 不要惧怕 (: 31-33)

门徒生涯的春夏秋冬

- 春天 - 四福音精义
- 夏天 - 罗马书精义
- 秋天 - 使徒行传精义
- 冬天 - 腓立比书精义

农夫必需知道季节变化，才能有最好的收成啊！

一、从四福音看信徒的春天（撒种时期）

主题：主的受死和主的复活

经文：哥林多前书 15:1-8

引言：基督来，不只为人受苦代死，救赎罪恶；

基督来，更是为人复活，赐下永远生命。

我的奉献：1) 历史证明；

2) 理性证明；

3) 经历证明基督复活了!!!

1. 礼拜五 基督来到伯大尼
 2. 礼拜六 基督谨守安息日
 3. 礼拜日 骑驴入京：祂厚赐平安
观看圣殿：祂爱惜怜悯
 4. 礼拜一 无花果树：祂也要审判
洁净圣殿：祂必须审判
希利尼人：祂不能不审判
 5. 礼拜二 上午审判耶京：审判是必有的
 - (1) 民间领袖：权利主义（太 21：23-22：4）
 - (2) 政治领袖：机会主义（太 22：15-22）
 - (3) 文化领袖：唯理主义（太 22：23-33）
 - (4) 宗教领袖：律法主义（太 22：34-36）
 - (5) 审判一切硬心不信的人
（太 23：1-39，可 12：28-40，路 20：45-47）
 - (6) 称赞一切真诚爱神的人（路 21：1-4，可 12：41-44）
- 下午宣告再来：刑罚是必有的
- (1) 异端兴起（太 24：3-5）
 - (2) 冷战热战（太 24：6-7）
 - (3) 地震增多（太 24：7-8）
 - (4) 饥荒增多（太 24：7-8）

- (5) 外在逼迫 (太 24: 9, 可 13: 9-11, 路 21: 12-15)
- (6) 内有陷害 (太 24: 10-11, 可 13: 12-13, 路 21: 16-19)
- (7) 爱心冷淡 (太 24: 12-13)
- (8) 福音遍传 (太 24: 14, 可 13: 10)
- (9) 极大灾难 (太 24: 15-22, 可 13: 14-20, 路 21: 20-24)
- (10) 假冒基督 (太 24: 23-28, 可 13: 21)
- (11) 天势改变 (太 24: 29, 可 13: 23-24, 路 21: 25-26)
- (12) 犹太复国 (太 24: 22-23, 可 13: 27-29, 路 21: 29-33)

晚上 马利亚: 接受恩典的人
 犹大: 拒绝恩典的人

6. 礼拜三 没有记载: 这是暴风雨前的静寂

7. 礼拜四 最后晚餐: 基督定意代死
 客西马尼: 基督进行代死
 大祭司院内: 犹太人丢弃基督
 彼拉多殿前: 普世人丢弃基督

8. 礼拜五 上午九时被钉: 代死的过程
 下午三时断气: 代死的完成
 下午六时埋葬: 等候第三日复活

9. 礼拜六 下到阴间

10. 礼拜日 基督复活

- (1) 抹大拉马利亚 (约 20: 11-18)
- (2) 母亲马利亚和妇女 (太 28: 9-10, 路 24: 22)
- (3) 彼得 (路 24: 34, 林前 15: 5)
- (4) 以马忤斯二徒 (路 24: 13-32, 可 16: 12-13)
- (5) 十个使徒 (约 20: 19-25, 路 24: 36-43)
- (6) 十一个使徒 (约 21: 26-29)
- (7) 七个使徒 (约 21: 1-25)
- (8) 雅各 (林前 15: 7)
- (9) 加利利山上 500 徒 (太 28: 16-20, 林前 15: 6)
- (10) 橄榄山上 120 徒 (徒 1: 4-11)

结论: 基督不只救赎人类罪恶, 并且赐下永远生命

主题: 主必再来和主必快来

经文: 罗马书 10:1-5, 12-15

引言:

1. 犹太人 (以色列人) 是神所拣选的民族, 可惜他们都弃绝基督。虽然他们弃绝基督, 基督没有弃绝他们, 却爱他们到底, 应许他们恢复国家。
2. 若要多知道基督的心意, 就应当注视犹太人恢复国家的发展, 中东风云谁掌管! ?

I. 基督必再来

1. 基督教训门徒时说 (太 24: 3-4, 42-44)
2. 基督离别门徒时说 (约 14: 1-3)
3. 基督接受审判时说 (太 26: 62-64)
4. 保罗说 (帖前 4: 16-18)
5. 约翰说 (启 1: 7)
6. 彼得说 (彼后 3: 8-13)
7. 雅各说 (雅 5: 7-8)
8. 犹大说 (犹 14-15)
9. 希伯来书的作者说 (来 9: 28)
10. 天使说 (徒 1: 9-11)

II. 基督必快来

1. 祂如何按着语言, 必定施行审判 (太 24: 1-3, 20-22)

犹太人弃绝基督, 受到严重的审判。公元 70 年, 犹太人激进派发动革命, 罗马帝国提多将军率领大军镇压, 三年后攻陷耶路撒冷。公元一世纪历史家约瑟夫记载: 犹太人被杀了一百一十万余人, 被掳为奴约九万余人, 自此国家灭亡, 散居各地。

2. 祂也如何按着预言, 必定施行拯救

(太 26: 32-33; 可 13: 27-29; 路 21: 29-33) 第二次世界大战, 犹太人被杀四百余万人, 却在战后 1948 年 5 月 14 日下午 4 时正, 返回巴勒斯坦, 恢复国家, 直到如今。

3. 中东风云谁掌管 (太 24: 23-28, 可 13: 21-23)

国与国相争, 民与民相争, 世界冲突严重, 调解困难, 将来并有假基督 (敌基督) 兴起, 起初以和平敬虔形象出现, 看来如同再来的基督, 以后却大施逼迫和杀戮, 但终必受审判 (太 24: 23-28), 在那时基督终于降临!

III. 祂是再来和快来的主 (启 1: 13-16)

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1. 祂是神子 (: 13) | 6. 公正 (: 15) |
| 2. 尊贵 (: 13) | 7. 能力 (: 15) |
| 3. 荣耀 (: 13) | 8. 教会的主 (: 16) |
| 4. 圣洁 (: 14) | 9. 审判的主 (: 16) |
| 5. 智慧 (: 14) | 10. 公义的主 (: 16) |

结语: 黑夜已深白昼将近, 荣耀盼望使我欢愉, 奇妙信息主快再来, 主为万王之王, 万主之主, 主必快来, 主必快来, 我们欢乐迎接主再来, 或在早晨, 或正午, 或夜深, 我知主快再来。

二. 从罗马书看信徒的夏天 (茂盛时期)

引言: 正确的灵修学叫基督徒达到最高峰

1. 活出基督徒的属灵生命的最高峰
2. 成就基督徒的属灵事工的最高峰
3. 灵修学应包括: 崇拜、教导、训练、布道、差传等, 本篇只论灵修学中的个人祷告和集体祷告

一. 罗马书的精义:

- 1: - 2: 人人都是罪人
- 3: - 5: 因信称义 (罪人因信基督称为义人) - 救恩的开始 (救赎论)
- 6: - 8: 因信成义 (罪人因信基督成为义人) - 救恩的完成 (灵修学)
- 9: - 11: 传扬福音 领人归主
- 12: -16: 更新而变化的人生
 1. 因信称义: 不是立功之法, 乃是信主之法
人得拯救, 不是靠遵行律法, 乃是靠接待基督 (3:27-28)
 2. 因信成义: 不是立功之法, 乃是信主之法
拉起信心的帆, 迎着圣灵的风 (8: 14-16)
 3. 正确的灵修学: 不是立功之法, 乃是信主之法
入门与成全都是一样 (加 3: 1-4)

二. 基督徒生命和事工的最高峰

注意: 这是目标, 但不是诫命律法

这些目标不能用「立功之法」达到

这些目标只能用「信主之法」达到

1. 太 5: 1-12 喜乐的生命 (生活、人生)
2. 林前 13: 4-7 超越的生命
3. 加 5: 13、23-24 自由的生命
4. 彼后 1: 5-11 丰盛的生命

三. 如何达到最高峰 (林前 3: 6-9)

浇灌: 微小的人的微小本份 (人的工作 100%)

生长: 伟大的神的伟大神迹 (神的工作 100%)

1. 浇灌不能坏的种子 (彼前 1: 23)
2. 浇灌算不得什么 (林前 3: 6)
3. 生长乃在乎伟大的神的伟大神迹 (林前 3: 7)

4. 浇灌的方法 (继续的和神对话)

与神长时期对话: 摩西脸面发出光辉 (出 34: 28-35)

与神长时期对话: 我们生命变成基督 (林后 3: 7-8)

圣灵的充满: 不是大声长时的呼喊

只是静静地敞开心门

以定时祷告、随时祷告、禁食祷告来敞开我们的心门罢!

就必如镜反照, 变成基督的样式 (林后 3: 18)

四、实行的方法

1. 定时祷告 (徒 10: 9-16)

(1) 只用五分钟: 赞美、感谢、祈求、代祷

(2) 只用五分钟: 每日读一章圣经: 约翰福音-使徒行传-罗马书
(重复三次), 新约圣经 (重复两次), 旧约和新约整本圣经

(3) 祷告: 我向神说话

读经: 神向我说话

(4) 盖恩夫人: 更深经历耶稣基督 (读祷、投入、安息)

2. 随时祷告 (弗 6: 18; 帖前 5: 17)

(1) 随时、随地、多方、不住祷告

(2) 全知、全能、全爱、祂更是全在的神

(3) 困难: 先告诉祂

(4) 喜乐: 先告诉祂

(5) 罗伦斯弟兄: 与神同在的体验

3. 禁食祷告

(1) 禁食祷告的榜样 (太 4: 1-2)

一天、二天、三天的禁食祷告, 要编简单程序表, 也可以把心得写下来, 以作决定

(2) 禁食祷告的意义 (太 5: 8)

禁食是身体软弱, 心灵清静, 就可以看见上帝

(3) 禁食祷告的错误 (太 6: 16-18, 路 18: 11-12)

一是功德、二是夸口、是禁食祷告的两大错误

(4) 禁食祷告的结果 (太 17: 19-21)

一是得着信心, 成就大事, 二是得着能力, 克服困难

(5) 禁食祷告的实行 (徒 13: 1-3)

一是个人禁食祷告, 二是领袖禁食祷告, 三是全教会禁食祷告。不是经常性举行, 而是在有需要时举行

4. 集体祷告

(1) 颂读祷文

(2) 同声祷告

(3) 对话祷告

(4) 三人小组

(5) 二人祷告

(6) 通宵祷告

(7) 连锁祷告

5. 分组讨论题目: 可参考讲义或提出其它数据与自己经验

(1) 请预先邀请二三位分享自己灵修的心得和困难

(2) 基督徒的最高峰是什么?

(3) 如何能达到最高峰?

三. 从使徒行传看信徒的秋天(收割时期)

I. 宏观使徒行传

门徒提出政治和社会问题，

基督没有正面回答，

只宣告一个更重要的事工：为主作见证

在本城、本国、邻国、地极，

为主作见证是布道事工（1：-9：）和差传事工（10：-28：）

一、布道事工（徒 1：-9：）

要倚靠圣灵工作，布道事工才有成功（1：4-6，2：4）

1. 布道应是教会首要事工（2：41）

2. 圣灵从没有责备教会人数太多（4：4）

3. 要领女人和男人信主（5：14）

4. 不可能信主的人也会信主（6：7）

5. 位高权重的人也会信主（8：27）

6. 逼害教会的人也会信主（9：13-14）

二、差传事工（徒 10：28）

要倚靠圣灵工作，差传事工才有成功（9：17，13：2，：4，20：22）

2. 异象（10：9-20）

(1) 必有差遣（13：2-3）

(2) 必有逼迫（13：8，：45，：50，14：2，：5，：19）

敌挡、嫉妒、硬驳、

毁谤、逼迫、赶出、恼恨、凌辱、用石头打、用石头打死

(3) 必有争论（15：36-41）

3. 行动（20：22-24）

(1) 知道遇见什么（20：22）

(2) 不惧怕捆锁与患难（20：23）

(3) 不以性命为念（20：24）

4. 坚持（28：30-31）

(1) 七个「似乎」和七个「却是」（林后 6：8-10）

(2) 「我的恩典够你用」（林后 11：23-12：10）

II. 微观使徒行传

只见树木，不见树林，确是一个错误；

只见树林，不见树木，也是一个错误。

基督徒必要了解圣灵在普世广传的工作，

基督徒也要了解圣灵在自己人生的工作。

要微观使徒行传 16：6-10 中的圣灵工作。

一、基督徒必需有异象

1. 异象是圣灵带领清楚看见神要我或我们完成的生命和工作（徒 16：9）

2. 异象决定生命和工作的方向（徒 16：10）

二、保罗曾有旧的异象

1. 传道的异象（徒 9：20-21）

传道是作见证，不必接受训练（约 1：40-42）

传道是大工作，必需接受训练（提后 2：2）

2. 预备的异象（加 1：16-19）

单独地在神面前预备（加 1：7）

集体地在人面前预备（加 1：18）

知识、生命、恩赐的成长（徒 18：24-28）

3. 教会的异象（徒 11：24-26）

教会最能叫人在知识、生命、恩赐有成长

教会最能叫人学习人际关系、布道、栽培

「你也可以知道在神的家（教会）当怎样行」（提前 3：14-15）

4. 差传的异象（徒 13：1-3）

布道和差传是教会存在的意义

短宣只是「差传观察员」，不是「宣教士」

「短期宣教士」和「长期宣教士」

同文化、近文化、跨文化（近处和远处）的差传

三、保罗现有新的异象（徒 16：6-10）

1. 超然（神迹）的异象

在夜间（16：9）可能是半夜或梦中，

也可能是大光或形象的显现

2. 自然(心中)的异象
只是心中看见, 肉眼和肉耳没有看见或听见
许多伟大基督徒作伟大的事, 只有自然的异象

3. 路加医生是异象
由「他们」转为「我们」的原因
我们段落(We sections)在 16, 20-21, 27-28 章
一个人、一本书、一篇文章、一件事

结论: 要有旧的异象
要有新的异象
生命和工作才有方向

III. 使徒行传面面观

引言: 灵魂体的二分法和三分法
心理学、人类学、大众传播学

一、属灵的交通 SPIRITUAL FELLOWSHIP

1. 个人的交通: 定时祷告
随时祷告
禁食祷告
2. 众人的交通: 轮流领祷
谈话领祷
同声诵读
同声祷告
三人小组
二人小组
连锁祷告
通宵祷告
禁食祷告

二、属灵的品格 SPIRITUAL CHARACTER

1. 马太 5: 1-12 八福或九福
2. 林前 13: 4-7 两根、四凡、八不
3. 加拉太 5: 22-23 九种圣灵果子
4. 彼后 1: 4-11 八级灵命阶梯
信徒的榜样 提前 4: 6-12

三、属灵的事工 SPIRITUAL MINISTRY

WESTCOTT AND HORT 使徒行传记载 PNEUMA 69 次

其中 12 次不是指圣灵

57 次是指圣灵 新约中四分之一
超过任何书中的一倍以上
所以也称「圣灵行传」

1. 应许圣灵 事工有效果
1: 5, 11: 16 基督应许圣灵
2: 17, 18 先知预言圣灵

2. 圣灵预备有效的事工
1: 16 圣灵预言
10: 38 圣灵膏立
1: 2 基督藉圣灵吩咐使徒
2: 33 基督藉圣灵赐下救恩

3. 圣灵推进布道 开始有效的事工
2: 4 使徒藉圣灵开始有效事工
4: 8 使徒藉圣灵不怕仇敌
4: 25 使徒引用圣灵的话信心坚固
4: 31 使徒倚靠圣灵放胆讲道
5: 31 圣灵为信徒作见证
6: 3, 5 执事需要圣灵充满
6: 10 执事需要圣灵说话
7: 55 执事充满圣灵舍命
8: 18, 19 圣灵审判不良动机
8: 29, 39 圣灵帮助个人布道
9: 17 圣灵拣选伟大工人
13: 2, 4 圣灵开始差传事工

4. 圣灵建立教会 扩展有效的事工
 9: 31 教会藉圣灵大得安慰 人数增加
 11: 24 信徒藉圣灵去工作
 11: 28 圣灵引导教会 生发爱心
 13: 52 圣灵充满信徒 满心喜乐
 20: 28 圣灵选立长老 谨慎工作

5. 圣灵解决难题 继续有效的事工
 13: 9 信徒藉圣灵胜过恶人抵挡
 15: 8, 28 教会藉圣灵改变过时传统
 15: 28, 29 教会藉圣灵订立适时规则
 16: 6, 7 传道工作可能被圣灵禁止
 19: 2 会友应当检讨有否受圣灵(重生)
 20: 23, 28 圣灵指明将有捆绑
 20: 22 圣灵鼓励勇敢往前

6. 圣灵显示方言 印证有效的事工
 1: 8 基督应许圣灵扩展有效事工
 在耶路撒冷、犹太、撒玛利亚、地极
 2: 4, 5 圣灵在耶路撒冷、犹太的印证
 8: 15, 17 在撒玛利亚的印证
 10: 19, 38, 44 在罗马统治阶级(地极)的印证
 19: 6 在希腊罗马文化世界(地极)的印证

7. 不可轻慢圣灵
 5: 3, 9 欺哄圣灵以至灭亡
 7: 51 抗拒圣灵以至被掳
 28: 25 拒绝圣灵以至被弃

四、属灵的领导 SPIRITUAL LEADERSHIP

1. 宋尚节：火热的讲台

- (1) 布道
- (2) 奋兴
- (3) 果效明显而长远

生于 1901, 死于 1944, 在世仅 43 载

2. 杨绍唐：工人的训练

- (1) 布道效果
 - (2) 教会建立
 - (3) 边疆差传事工(边祷团)
- 生于 1898, 死于 1966, 灰心痛苦而死

3. 倪柝声：教会的建立

- (1) 神学教导
 - (2) 组织严密
 - (3) 完全投入
- 生于 1903, 死于 1972, 病死在监牢中

4. 王明道：生命的榜样

- (1) 圣洁自守
 - (2) 文章传世
 - (3) 坚忍到底
- 生于 1900, 死于 1991, 被囚 23 年, 最终得胜

结论：西方的模式 ----- 学术主义

东方的模式 ----- 实用主义

骤变社会的挑战

有效的属灵塑造计划+灵命活泼的老师=属灵塑造的成功

四、从腓立比书看信徒的冬天(储藏时期)

引言：信徒一生忠心事奉，最后：

1. 或是安享晚年，或是殉道惨死
2. 无论如何结束，都有大大喜乐

一、布道的喜乐 (1: 1-18)

- 1: 4-6 有人同工：喜乐
1: 18 有人信主：喜乐

二、栽培的喜乐 (1: 19-30)

- 1: 23 离世归主：好得无比
1: 24-26 留世助人：众人喜乐，自己喜乐

三、舍己的喜乐 (2: 1-11)

- 2: 2 舍己：自己喜乐，别人喜乐
领袖喜乐，天父喜乐

四、舍命的喜乐 (2: 12-30)

- 2: 17 舍命：自己喜乐，传给别人
别人喜乐，传给自己

五、争战的喜乐 (3: 1-21)

- 3: 1 靠主才能喜乐
仇敌：内恶外恶，内恶外善
3: 18 流泪提醒

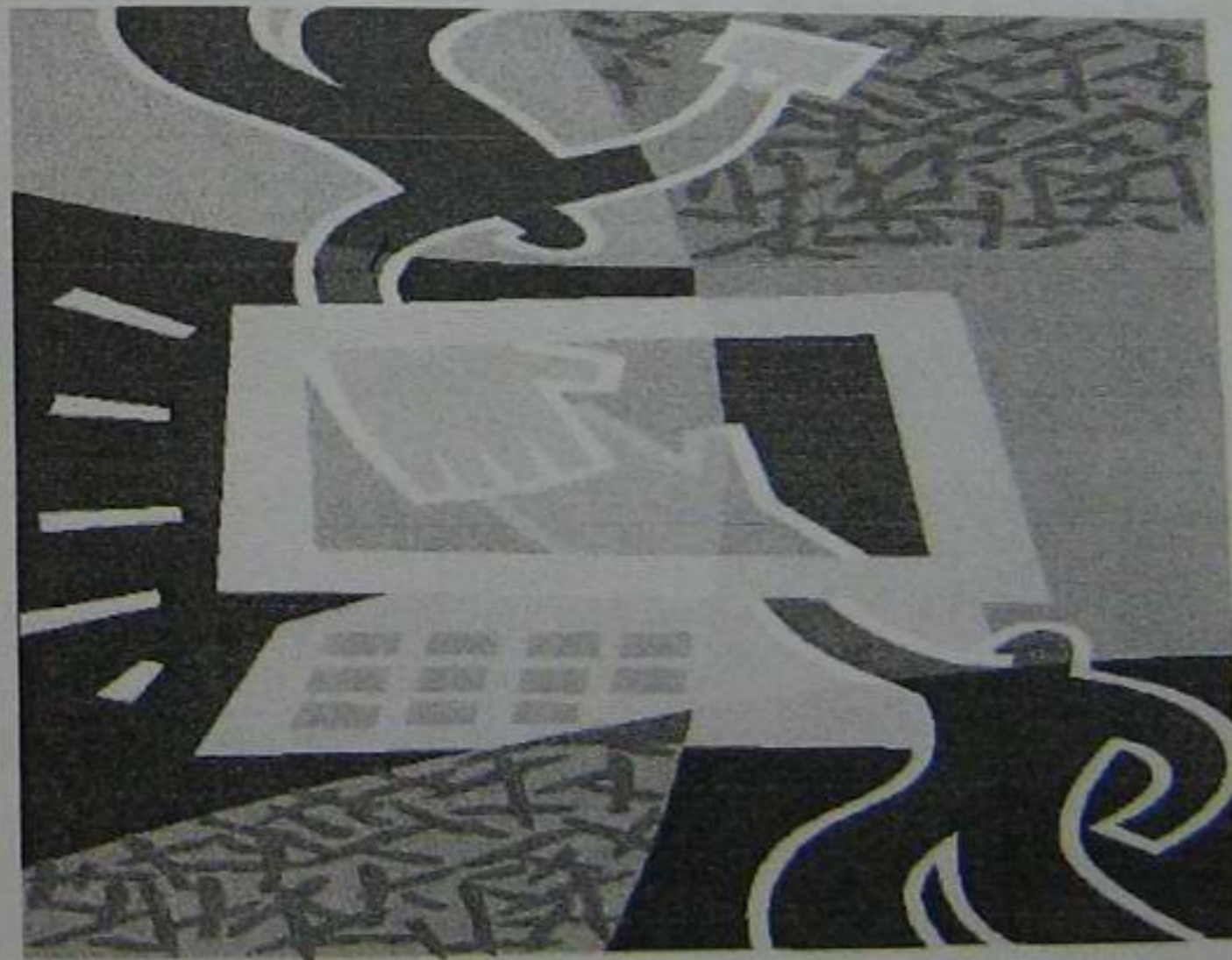
六、同心的喜乐 (4: 1-9)

- 4: 1 同工是我们的喜乐
4: 4 祷告、祈求、感谢

七、知足的喜乐 (4: 10-23)

- 4: 10 靠主大大喜乐
4: 11 凡事知足，大大喜乐
4: 13 凡事能作，大大喜乐

专题研讨



教导体系

专题讲员：蒋祥平牧师



蒋祥平牧师於一九七三年蒙恩得救，一九七六年蒙召献身，翌年进入新加坡神学院受造就，一九八一年毕业，之后在美里福音堂牧会逾十二年。一九九二年前往澳洲墨尔本维多利亚圣经神学院进修，并於一九九四年获得宣教学硕士。一九九五年继续回到母会事奉至到如今。2000年一方面牧会另一方面于新加坡神学院修读教牧学博士课程，并于2004年考获教牧学博士学位。

蒋牧师目前担任福音堂长牧兼差传部总干事职分，前后服事主有廿余年。他多年担任东马区国际事工差会（SIM）区委会主席及砂州华福文书，也是资深讲习班的老师，师母陈秉好毕业於马来西亚圣经神学院，目前在教会中与牧师配搭事奉，现育有一男一女。

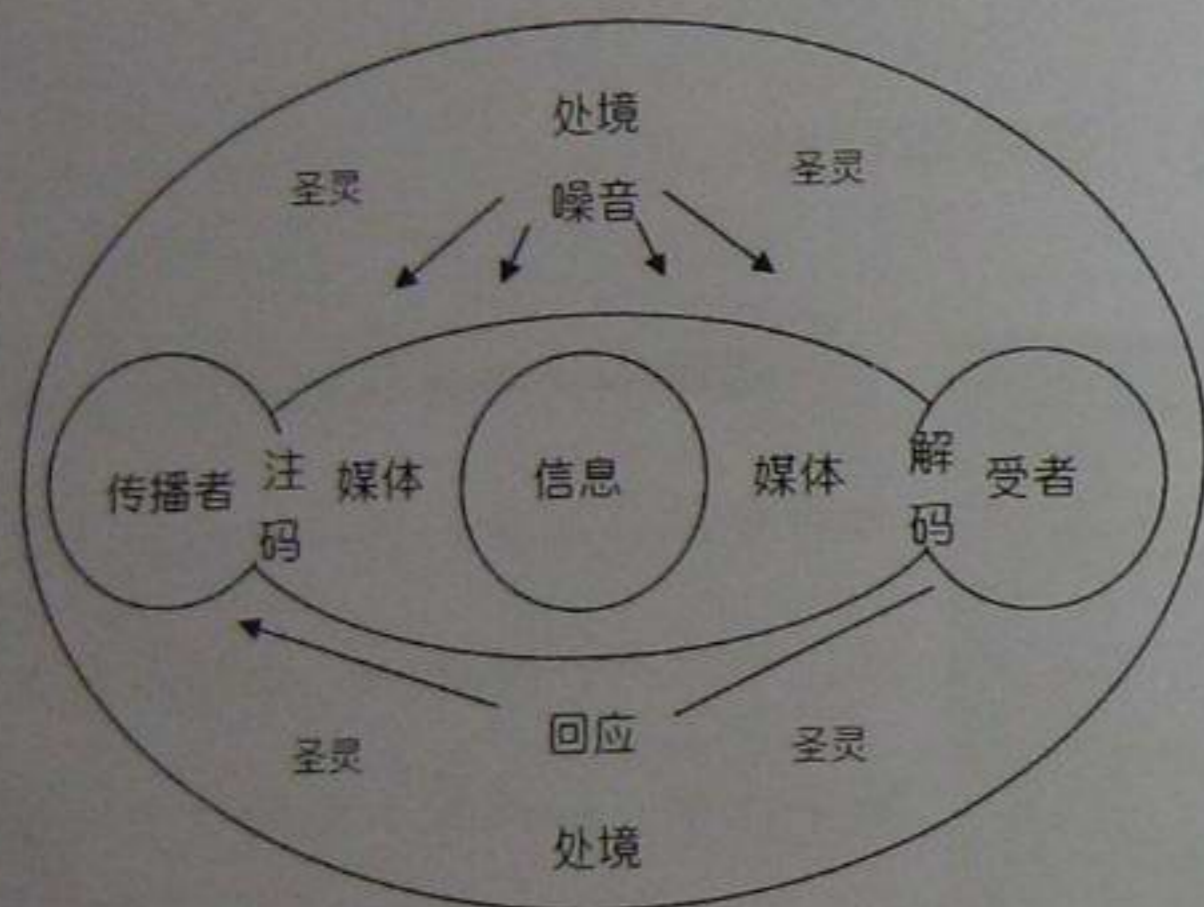
教导体系

第一节

从传播学看基督教教育

一、传播学原理

传播过程



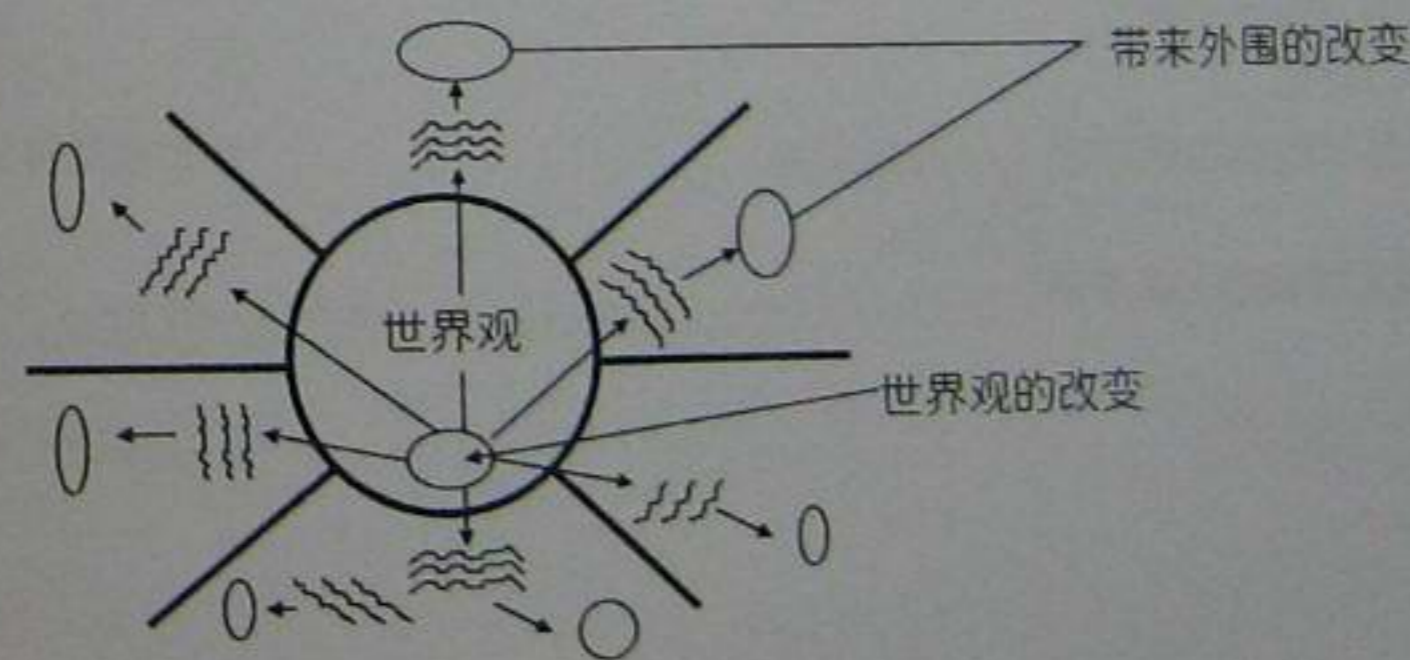
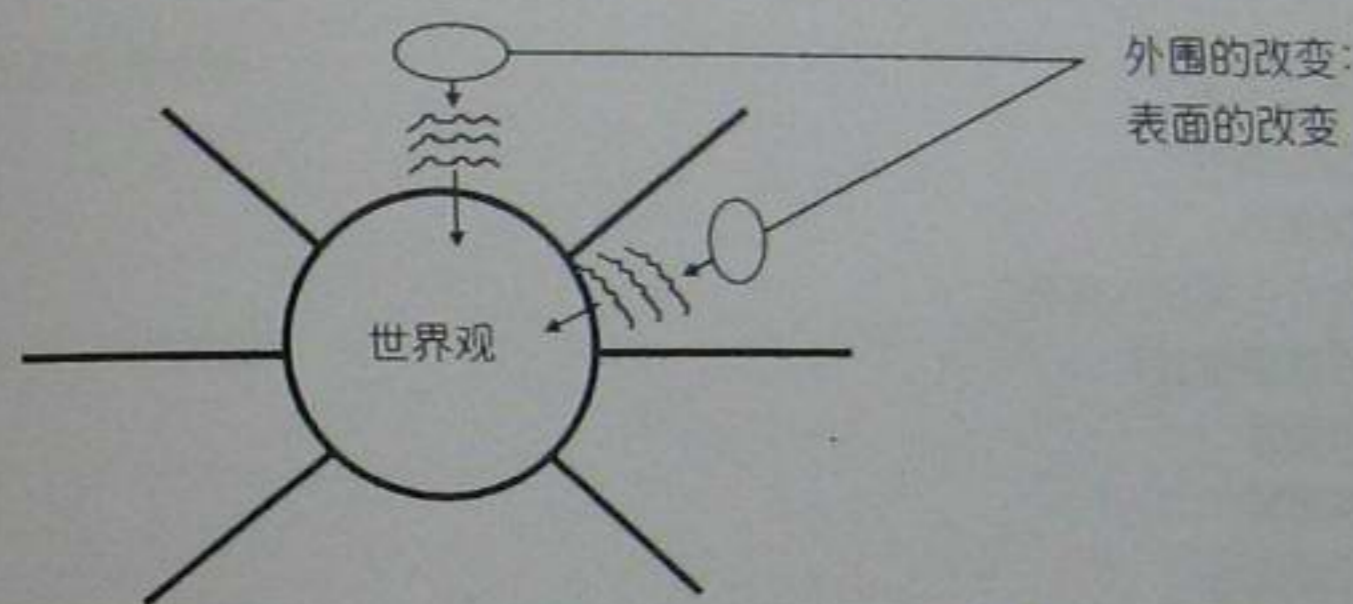
二、传播目的 (西 1: 28)

2.1. 一般的目的

- (1) 知识
- (2) 说服
- (3) 鼓励
- (4) 劝告
- (5) 带来改变

2.2. 基要的目的

世界观的改变 (罗 8: 5, 7; 西 3: 2)



小结: 布鲁斯·魏金生 (Bruce H. Wilkinson) 所著: 改变生命的学习, 台北: 中国主日学协会出版, 1995, (页 67-159) 的第二律「期望定律」与第三律「应用定律」就是要求受者改变的定律。

三、一个个案的讨论

〈迦南诗歌〉的影响

第二节

真理研究课程

一、为什么设这类的课程?

- 1.1. 初信较有兴趣的课程
- 1.2. 处理基本价值观事宜
- 1.3. 经临床实验的课程
- 1.4. 独立布道的课程
- 1.5. 牧者领袖直接认识新人

二、课程内容

- 2.1 到底有没有神?
- 2.2 那一位是真神?
- 2.3 耶稣是谁?
- 2.4 耶稣为什么来到这世界?
- 2.5 人死后往那里去?
- 2.6 了解何谓罪
- 2.7 怎样脱离罪?
- 2.8 你必须要重生
- 2.9 圣经是神所默示的吗?
- 2.10 从圣经预言的准确性看来圣经
- 2.11 会有世界末日吗?
- 2.12 破除迷信
- 2.13 基督教信仰的绝对性----除他以外

若要使用以上课程请上网下载：<http://www.geocities.com/calebjdj/>

第三节

短宣课程

一、短宣教导体系

二、短宣的好处多

三、短宣圣经根基

四、短宣历史依据

五、短宣的可行性

六、开拓短宣须知

七、教会短宣的梦

详细内容参看蒋祥平著：

献身者中途转换站——「短宣」模式对献身者培育之效果的研究。新加坡：新加坡神学院出版社，2004。

附录：美里福音堂短期宣教训练中心简介

美里福音堂
短期宣教
训练中心简介

美里福音堂短期宣教训练中心或简称【短宣】实为两年时间事奉学习的生涯。【短宣】的成立是配合教会西元 2000 年的计画之一，88 年 6 月，2000 年计画下，希望教会能有 100 位献身者，为使计画成就，教会设立了【短宣训练中心】。

【宗旨】

(一) 鼓励弟兄姐妹在一生中间奉献两年全职来服事主。

(二) 两年的装备成为一生事奉的基础，使弟兄姐妹成为未来更有素质的领袖。

(三) 让蒙召者更清楚神自己的呼召，献身进入神学院受训练。

【真理基础】

(一) 新约人人皆为祭司的真理(彼前 2:9; 启 5:10, 20:6)

(二) 大使命中每一位信徒均有传福音之天职。(太 28:18-20; 徒 1:18)

(三) 旧约中有作拿细耳人的心愿(民 6)，将人生某段时间离俗归神。

(四) 新约中主差遣十二门徒(可称“长期宣教士”)外(路 9:1-6 基，又另外设立七十个人(可称“短期宣教士”)(路 10:1-20)两个两个的往各城各乡，进入各家各户去传扬福音。

【受训及课程设计】

(一) 每周约三分一的时间上课：包括灵修，读经，祷告，上课，研讨，试讲，阅读，自修等。

(二) 每周约三分一的时间实习：包括布道，探访，栽培，学生

团契工作，医院探访，少年/儿童事工等。

(三) 每周约三分一的时间堂会中事奉：按各堂会需要而指定的工作。

(四) 每年两学期：正月至五月、六月至十一月。每学期分两阶段由教会牧者授课。

【助学金】

(一) 每月马币四百。
(二) 自付伙食费。

【资格】

(一) 年龄：申请人年龄必须是十八岁或以上。

(二) 信仰：信仰纯正，清楚得救，受洗一年以上者。

(三) 学历：Form V/高中毕业或同等程度以上者。

(四) 性格：性格主动开朗，仪态端正大方。

(五) 健康：身体健康

，精神心理正常。

(六) 心志：有刻苦的心志、有爱灵魂的热忱，不求安逸享受，不一定须要清楚蒙召全时间终身传道，但愿意顺服本中心一切有关学员的守则。

【手续】

(一) 申请人如与上述条件之要求吻合，请向牧者索取申请表格，填妥后连同得救见证、受感动参加短宣见证，学历证书副本、相片两张，呈交中心。

(二) 如获初步接纳，中心将另约日期进行面试，经中心开会研究之后才作出录取决定，将有函件通知申请人准备受训上课，学员需要委身两年时间，需签同意书，训练时间，如有操守不检者，中心有权终止其训练。

(三) 委员会有权力接受或拒绝任何申请者。

每周时间表

日期 时间	一	二	三	四	五	六	日	
8:00am	灵修 / 读经							参与各堂会的事奉
9:00am	公 祷 时 间							
9:20am	上 课							
10:20am	自 修 / 上 课							
12:00pm	午 餐							
1:00pm	休 息 /							
2:00pm	假	布道	探访	栽培	学生工作	少年事工		
4:00pm	期				医院探访	自由		
5:30pm	自 由 时 间							
7:30-9:30pm	祷告会	自由	夜校	诗班	青年事工			

讲坛事工

专题讲员：陈清福牧师



1959 年开始，先在麻坡活水堂担任主理传道，后在檳城恩光堂、新加坡嘉恩堂担任主理牧师。

1976 年开始在新加坡乌节路长老会华语聚会担任

主理牧师至今。

讲坛事工

序言

长期驻在同一间教会、经常讲道的牧者，和四处周游讲道的布道家不同，前者有如家庭主妇，要长期地为家人预备三餐，后者有如大餐馆的名厨师，可凭几道招牌菜招待顾客。

家庭主妇要怎样让家人在餐馆尝过山珍海味后，还能对家常便饭不会感到食之无味呢？

驻堂牧者要如何让会友听过名牧讲道后，还会喜爱自己牧者的讲台呢？

我们所要研讨的不是讲道学的讲道法，我们乃尝试从实际的讲道历程中去探索，希望从中得到对驻堂牧者的讲台有所帮助的共识，而使我们家里的人在吃家常便饭时，仍会吃得津津有味！

我们要从三大方面来探讨：

1. 讲章 … 如何预备
2. 讲台 … 如何传讲
3. 讲师 … 怎样的人

※ 填写表格并交回给讲师

姓名	任职	事奉多久	备注

纲要

1. 备课

- 1.1 为谁预备, 为谁传讲
有清楚的目标, 目标的来源
如何获得源源不绝的信息来供长年传讲?
- 1.2 资料丰富, 取舍得当
是内容丰富或是拖泥带水? 是深度或是无
- 1.3 信心预备, 大胆传讲
有方法帮助你信心十足地传讲
别把鲁莽当大胆, 莫将自负当自信
- 1.4 辛苦预备, 轻松听讲
你可让会友听得津津有味, 听得全神贯注

2. 讲台

- 2.1 讲师在前, 听众在后
如何让会友追着听你的下一句话, 而非让会友不耐烦地等着听你的下一句话。
- 2.2 传报急讯, 非话家常
怎样算是报急讯? 怎样算是闲聊家常?
- 2.3 信你所讲, 稳重宣告
对自己所要讲的不能全部相信, 也未完全做到, 怎么办? 如何使自己的传讲是一个稳重的宣告?
- 2.4 要有期待, 要有所得
想要会友得什么, 就会给什么; 给了什么, 就会希望会友得到什么?
心想夺标的选手才会尽力, 才有魅力。
讲台要注意的其它事项。

3. 讲师

- 3.1 主的良牧, 爱主的羊
让会友从你的讲道感受到你对他们的爱。
- 3.2 具进取心, 自强不息
可供牧者自我提升的途径。
- 3.3 传讲的人, 听讲的人
使你的讲章有活力, 使你的讲道有能力的途径。
- 3.4 上帝圣道, 上帝圣仆
使自己成为一个有权威的讲道者的途径。

附带讨论: 该称讲师或讲员?

后记: 每堂讲论后, 由听讲者发问、响应、分享各自的讲道经验, 讨论各人遇到的实际问题, 一同寻求最佳的处理办法。

有关的参考书:

讲道的艺术, 斯托得着, 校园书房出版社
新编讲道法, 周联华编, 基督教文艺出版社

专题研讨

小组牧养

专题讲员: 杨锺禄牧师



1981年毕业于新加坡神学院。

现任巴生卫理公会牧区主理、世界
华福会小组事工协调主任、西马华福区
域理事会主席、马来西亚基督徒写作团
契及文桥传播中心理事会主席、卫理公
会机关报《南钟报》主编。

著有《圣诞的主角耶稣》、《不愿一人沉沦》、《你问我答》、

《网上信仰答客问》等书。

杨牧师经常在本国及欧、亚各地从事宣教布道与细胞小组

事工。

小组与教会

一、细胞小组与今日教会

一成不变坚持传统格式的教会，将会愈来愈僵化，愈来愈无法应付新世纪的挑战与时代人的需求。

西方传统包袱

西方传统教会的结构重点在于强化领导而不注重信徒的运作机动，其设计较适于固本培元而非向外开展、在于提供一个宗教敬拜场所而非一个属灵军事基地、在意识形态上倾向模仿旧约的圣殿而非新约的教会，以属灵崇拜为主导而非以福音使命为优先！结果，从教堂的设计到聚会的形式取向，皆显得十分偏内；甚至形成某种无形的排外形象，教堂外似乎挂着一道无形的“闲人止步”牌子，令人望而生畏，无事免进！

我们也不应怪责西方教会，但须要尝试去了解。然后求主赐下勇气来作出调整与改变。让我们稍作点历史回顾，来思想为什么我们今天教会是这样的格式。到底我们是否应当再继续坚持下去？或是应作出改变？

历史渊源

改教后的教会为生存而争战，是血淋淋的生死存亡之战！重洗派因信仰受逼害而死的人数比初期教会三百年受罗马帝国逼害殉道而死的人还多！那时代的基督教会只能求存，除了坚持改教神学的三大要义（因信称义、圣经至上、信徒皆祭司）以外，对教会的认识与结构组织，基本上仍无法完全脱离天主教流传整千年的格式。在那样的处境中，我们也实在无法对他们有过多的要求。

18 世纪末开始宣教大世纪，西方教会以大无畏的精神与信心，往东、往南到世界各地传福音建立教会（宣教士为福音牺牲生命的不计其数；到非洲去的宣教士平均活不到两年。我相信天使在天上还在仍未停止的在写希伯来书第十一章的续篇）。19 世纪末，福音种子已撒在世界每个角落。

到 20 世纪初，在西方以外各地的教会已纷纷成立，包括中国与东南亚的教会。但西教士的普遍心态都是只希望本地人信耶稣，那就算达到目的了；却不敢放心本地信徒治理教会或领导教会。为要得着中国人，西教士愿意穿上长袍马褂；然而，当本地教会建立起来后，却要求中国人皆须穿上“西装”（只有少数宣教学者如 Henry Venn 提出“三自”的理论，但一般宗派领袖皆不接受）！许多西方宗派领袖直到不得已时（特别是殖民地独立后），才依依不舍把紧紧抓住本地教会的控制权的手松开。以后本地教会才有机会学习如

何自己管理教会。

当西教士把教会交由本地人管理时，本地教会只好仍依照西教士的原本格式来管理。然而，本土传道人大都只受过简单神学训练，出来牧会时，大多只凭一股热诚，凭信心走一步，看一步。单单要搞好教会的行政与组织结构，就已经花去几十年时间！其间还有种种问题：神学信仰、异端搅扰、社会处境、文化冲突、政府法律、教会之间彼此不合作等格的问题。教会能生存下去已要大大感谢主了，实在再无能去检讨反思 16、17 世纪的欧洲风格的宗派体制与组织结构是否有问题？

传统弊病

其实，今天只要很简单的作点分析思想，就会发现几百年前西方流传下来的教会模式，按现代处境看来，显得甚不恰当与浪费，造成教会不少损失！例如：教堂在大部份的时间里闲置无用、信徒大部份可让神使用的时间也因教会无法提供事奉与学习的机会而白白流失、大半信徒因未能在现有的教会结构里运用并发挥恩赐而让光阴白白虚度、信徒恩赐无用武之地、教会因受固有的格式所限而无法提供让会友皆能参与的活动空间而令教会无法发挥团队动力……等。

西方传统格式在多方面使教会招损：空间（包括教堂与信徒的家庭）、时间（教堂聚会有限，家庭可用时间「无穷」）、人力（会友平时大都成为闲兵与散兵）、物力（教会各种贵重物品平时大都闲置）、财力（教会被人为格局所限，作为有限，会友觉得无须多作奉献）、动员（无小组化无法有效动员）、这一切皆导致教会不断流失人员与资源（物资与灵资）；同时也在信徒可用的综合时间与事奉空间上蒙受许多无形而真实的损失！

今天我们虽已来到一个可以全力开展圣工，尽力发挥教会功能的时代。但许多教会领袖虽有心，但不知从何着手。例如：二十多年前华福会大力提倡华人教会参与差传，但到今天只有七分之一的华人教会响应，另有六千多间的华人教会仍在“冷眼旁观”，“按兵不动”。

小组带来复兴

巴生卫理公会 26 年前开始学习参与宣教，但直到 10 年前（未成立小组前），信徒除了奉献金钱以外，好像不能做什么。灵命也不见得很大增长，本地布道事工也非常缓慢。对普世的宣教工作有点帮助，但对本小区没产生多大作用。对本地人来说，礼拜堂越大间就越是讽刺！因为对他们毫无益处，只白占地土。

10 年前神引导我们开始学习细胞小组。

细胞小组带来教会复兴。复兴不一定是突然的、轰轰烈烈的发生。复兴是“死人复活、病者康复、睡者苏醒、弱者转强”（灵喻）。对我们来说，信徒灵命开始稳健的进步，肢体

的配搭关系健全而不断加强，教会领导层对教会的异象与使命一致，在执行圣工上同心努力、祷告会人数增加、金钱奉献增加、信主的人数增加，那就叫复兴。而这一切正是自实行细胞小组以来，教会所经历到的。

细胞小组有四大功能：建立（个人灵命与肢体关系）、装备、布道、栽培领袖。细胞小组的生命有持续性的生产力，只要保持“身体健康”，他就自动会“生孩子”：新信徒、新小组。同时也能不断结出果子：信徒灵命长进、使命意识加强、事奉能力加强。

细胞小组是破除传统教会积习沉痾最有效的方法之一！

一个不容忽视的事实：神在世界各地都大大赐福教会的小组事工。巴生卫理公会自 1994 年开始推行细胞小组以来，对教会的质与量增长皆产生显著的果效。小组对教会增长的积极作用是无可置疑的。

二、小组功能与教会增长

林前 3:10 将教会比喻为一栋正在建造过程中的房屋：地基已经完全打好，并且是最稳固的地基。那是一个几乎可以无限量往上建造的地基。只要有足够的材料与工人，要盖多少层楼都可以。接下去便要看那总工程师如何去设计与建造了。但是许多工程却进展得很慢。原因有：

1. 料与工人都有很多，但总无法动员所有的工人，去使用所有的材料，按照已设计好的建筑大蓝图去建造。
2. 工人得不到清楚的指示。只知道大家要齐心努力完成工作，但每一个工人却不知道各人当负责的工作是什么？
3. 更糟糕的是，大多数的工人一个星期只工作一天！因为他们说老板只叫我们一星期只须到工场来报到一次！并且每次来主要还是来听工程师演讲，强调工作的重要，激励大家要继续努力工作。听完演讲后就回家，要等到下个星期天再来听。

以上的比喻虽稍夸张一点，但许多教会的情形实际上也相去不远。

每一间教会都有一个共同的根基，就是耶稣基督；此外别无根基（林前 3:11）。无论是「最大」的教会或「最小」的教会、「最好」的教会或「最坏」的教会，只要是真正的教会，都有一个已经立好的、完全同样的根基；这点是毫无差别的。但是教会的差别就在于在这根基上各人如何建造。保罗说：「只是各人要谨慎怎样在上面建造。」（林前 3:10）教会都有同一个根基、同一位神、同一位主、同一位圣灵、同一个使命，但不同教会的菜单却有极大的差别。原因可能很多，但其中一个主因就是在于「怎样在上面建造」。

「怎样建造？」是教会能否增长的关键所在。

小组成为教会的工作架构

要建立一个健全与增长的教会，必须要具有健全的教会观也要有正确的属灵观。但教会的进展必须落实到教会全体信徒都能被组织起来，产生团队动力，才能有效的发挥其功能。在牧会经验上，这往往也是最难的一件事。细胞小组的特殊效能，在这方面显得甚为突出。

小组能将原本如散沙的信徒组织起来、分散的力量凝聚起来，潜伏的资源与人员都动员起来！若没有细胞小组作为建筑架构，许多的教会增长理论与方法仍只属理想，在现实教会里还是难以实行的。细胞小组在带动信徒参与教会圣工上有令人惊讶的果效。小组可以成为教会一切事工的基础动力与建设架构。

几乎所有的建筑工程都须要搭建棚架。打好地基后，接下去要做的就是先要搭起工作棚架，让工人可以藉以继续向上建造。细胞小组的一个主要功用便是作为工作架用途。教会无论那一方面的事工，都可以动员小组去执行。借着小组，我们可以建立以前所建立不起来的地方。可以达到以前所达不到的高度。

小组的四大功能

细胞小组具有四大功能，能促使教会持续不停的增长：

1. 彼此建立 Edification

教会信徒有责任去“彼此联络”建立一个健全的肢体生活关系（弗 5:16 “全身联络得合适”）。二人同心，其利断金；教会信徒同心就能产生极大力量。主耶稣说“你们要作比我所作更大的事”（约 14:12）一个理由也是在此：当教会众信徒同心合意时，就将产生出极大的果效。圣经说：“最要紧的是要彼此切实相爱”（彼前 4:8）。教会信徒一星期见一次面，连彼此的名字都叫不出来，要叫他们如何彼此相爱呢？细胞小组能提供很好的彼此沟通，建立肢体相爱关系的最佳环境。圣经教导我们：“要彼此顾，激发爱心，勉励行善”（来 10:24）。借着小组生活，就可以比较容易去实行出来。教会必须借着信徒的生活见证才能让人看见并认识耶稣基督。信徒有责任共同去建立基督的身体。借着细胞小组，信徒能以在社会更广大、更多层面上显扬基督。

2. 装备事奉 Effective Ministry

基督徒的人生意义价值与乃是能被神使用，教会存在的目的与功用乃是能事奉神；

但是，一队没有装备的军队不能打仗，一组没有装备的工人不能作工，同样一群没有装备的信徒也无法作有效的事奉。

若教会所充满的只是一群没有好好装备的会众，人数可能不少，但却不强，因为工作效率不高。就如非洲人口虽然多（约占世界人口的十分之一），但却非常弱，原因之一就是非洲有 70% 人口是文盲！一个没有文盲的国家自然便强；一间没有“圣经盲”的教会也必定更有力量。

一间理想的教会是每一位会友皆是“圣经通”，单单靠听道及自己灵修来吸收圣经知识是不够的。

参加查经班当然很有帮助，但却也有一些短处：

- (1) 不是人人有如此机会与安排得出时间。
- (2) 查经班如上课，成年人有点不惯。

这两个问题细胞小组能帮助解决：

- (1) 组员可以自己安排适合的时间地点。
- (2) 不是上课，或受训，而是在一种自然，轻松的气氛中，与几个可以谈得来的弟兄姐妹，一边享受主内的美好交通团契，一边共同学习神的真道。这也就是西 3:16 的教训：“彼此教导，互相劝戒”除了圣经知识以外，还有其它许多方面的学习：教会真理、认识宣教、如何作见证、祷告的操练、信徒生活原则以及如何以基督徒立场克服，解决各样的难题等。在细胞小组组长的帮助以及很好的材料供应之下，弟兄姊妹一同学习、研讨、分享与操练，每一位一定都能受益。

3. 领人归主 Evangelism

细胞小组是一个非常适合领人归主的地方。细胞小组有很强的包容性与适应性；随时都能接纳新朋友参加。在小组聚会中，不须急于直接传福音信息，但以无形的见证来感染。但要紧的是这小组本身必须要具有基督的香气，有信徒相爱的温暖、还有神的真道在里面，参加者不会不感受得到的。正如林前 14:24-25 所说“偶有不信的人进来，就被众人劝醒……就必将脸伏地，敬拜神，说“神真是在你们中间了。”

另一方面，小组也可成为教会的口、教会的手，去接触小区人群。小组提供让信徒作见证的机会与环境，组员只须要把人带来参加就行了。

4. 栽培领袖 Expansion of Leadership Base

今日教会最大的一个危机便是严重缺乏领袖。耶稣基督在二千年前已经点出教会

的最大问题：“庄稼多，工人少。”（太 9:37）。其实耶稣自己一开始便先做预备工人，栽培领袖的工作。而主耶稣基督所采用的方法正是小组的方法。门徒们就在不自觉中被训练起来，预备成为未来教会的领袖。我们若问彼得约翰是什么时候从小兵变大将，组长带领之下，他们是在自自然然，不知不觉中被建立，被装备起来的，成为能担起重大使命的领袖。这就是小组的奇妙功用。

教会不能只期待神学院供应工人。教会有责任不断栽培领袖，细胞小组在这方面也能作出贡献。健全的小组能不断产生组长人材。组长借着带领、牧养细胞小组，他的领袖能力便能继续增长。信徒领袖及其领导力的增长便是教会能力的增长。

领袖与领导的重要性，在今日世界，愈来愈受重视；不分教会内外，皆是如此。细胞小组的培植领袖功能极为突出，值得今日教牧特别关注。

三、细胞小组与领袖培植

从历史学习

古今中外，国家兴衰，在于领袖。百姓都一样，领袖起决定性作用。法国在大革命动乱之后，拿破仑崛起，使法国成为 19 世纪初世界第一强国。德国在 20 世纪初，国家贫困，失业率最高之际，希特勒起来领导，使德国成为 20 世纪令全世界惧怕的强国之一。若说希特勒成功是因“日耳曼民族是世界最优秀的民族”，那么我们又如何解释蒙古人在成吉思汗的领导之下成功的建立了世界史上至今最大的帝国版图呢？中国历史、以色列王国史都是如此，国家人民百姓任何时代都是同样的，但若有英明领袖出现国家就强盛，若领袖软弱，国家很快就衰败。教会史也不例外，天主教的兴衰史都是随教皇的强弱而定。韦斯利约翰的领袖才华影响到今天。

圣经的领袖观

圣经不用“领袖”这名称。在新约皆用“仆人”代之。但在实际作用上，两者在大多上是一样适用的。但在心态上有根本的不同。教会领袖的心态必是仆人心态，认定一切工作皆是在服事神。但要产生大有效的工作效果，必以领导人跟从同行以产生团队果效才能获得。摩西、戴维、尼赫迈亚、保罗都是圣经中杰出领袖人物，他们本身具领袖才能，也具仆人心态，同时注重动员群体，实行团队工作。

圣经非常注重领袖素质。新约注重门徒概念。强调教会领袖必是基督门徒，是凡事学效基督者。门徒如学徒，借着模仿跟从学习；从模仿中学习过于从理论上学习。门徒必须完全接受老师的模范，最终目标就像老师一样。学习作门徒便是效法基督，在灵性、为人、工作上都学像基督；我们可以通过圣经、灵修祷告与主相交、与信徒同研讨学习、在实际

工作上实行并学习主样式，在爱心上追求越像主。这一切都属门徒训练。组长是领袖，不要轻看 12 个组员为小；那是足够改变全世界的数目！组长确是具有改变世界的潜能！

教会与领导

许多教会不增长，主因就是缺少领袖。派司制度其中一缺点就是教会不能长期受有确定方向的领导。当牧者认为本身职责只是把每一篇道都讲好，每一个会议都能应对交代，每主日都能与会友们欢聚一堂、与执事们也都关系良好、教会奉献也有增加，会友人数也能达到 10 巴仙增长，就认为十分满意，三至五年再被调派到新工场时，他在欢送会时也觉得能尽欢而散；实际上，若每个教会都在如此牧者领导下，教会便永远无法完成其使命。

教牧与领袖栽培

牧者的主要职责，不只是动员会友事奉，更要紧的还是栽培领袖。教会不是学校，无法天天召集信徒来上课受训。一般教会只有主日才有机会与大多数会友见面，根本无从训练。小组化是最好的栽培领袖的方法（耶稣的方法）。一个简单的模式：牧者栽培会友成为组长，组长栽培组员成为组长，组长不单成为小组组长，也会自然成为事工队长。不但能接受指导去执行任务，也能主动策划新事工，推动教会群体投入事奉，拓展新领域、开辟新前线！

小组与领袖训练

小组的一大功能是缩小教会范围。国家太大必须分而治之；教会亦同。人少好管理、好照顾。耶稣的原则仍是重质为先（勿说“不重量”，量总是重要的）耶稣用最多时间都是在训练 12 门徒，同时也训练 70 门徒（路 10：1），同时又向更大跟随群体教导（可视为 12 门徒与 70 门徒协助栽培的外围跟从者），以致主升天后有 120 位信徒（徒 1：15）聚集等候圣灵的浇灌。

最好的领导是能产生更多的领袖，领袖便有跟从者，接受领导去执行工作；而在执行工作的过程中，便提供许多机会去训练栽培新领袖。这是耶稣的大使命策略：叫门徒去再使人作门徒，再教导新门徒成为门徒造就者，使基督门徒遍布全地！

从基督的大使命可知栽培领袖是使教会增长、福音遍传的自然法则。神要使用的基本关键是“人”，机制、组织、策略、方法都属其次。如何产生高素质的工人是教会增长的首要关怀。如何在教会栽培领袖，训练门徒须特别受关注。细胞小组的组织与运作正是可以提供一最佳栽培领袖的环境与机会！

差 传 事 工

专题讲员：陈方牧师



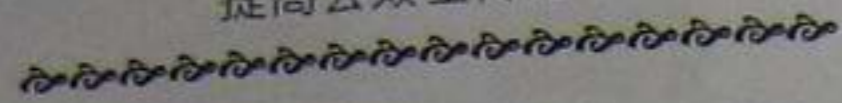
陈方牧师毕业于新加坡大学，香港中国神学研究院，及福乐神学院，获文学学士、道学硕士及教牧学博士学位。

自一九八二年至今，陈牧师均在其母会新加坡华人基督教会怀恩堂担任主任牧师一职，怀恩堂在三十年前开始推动差传事工，目前共支持四十一位宣教士在世界各地事奉。

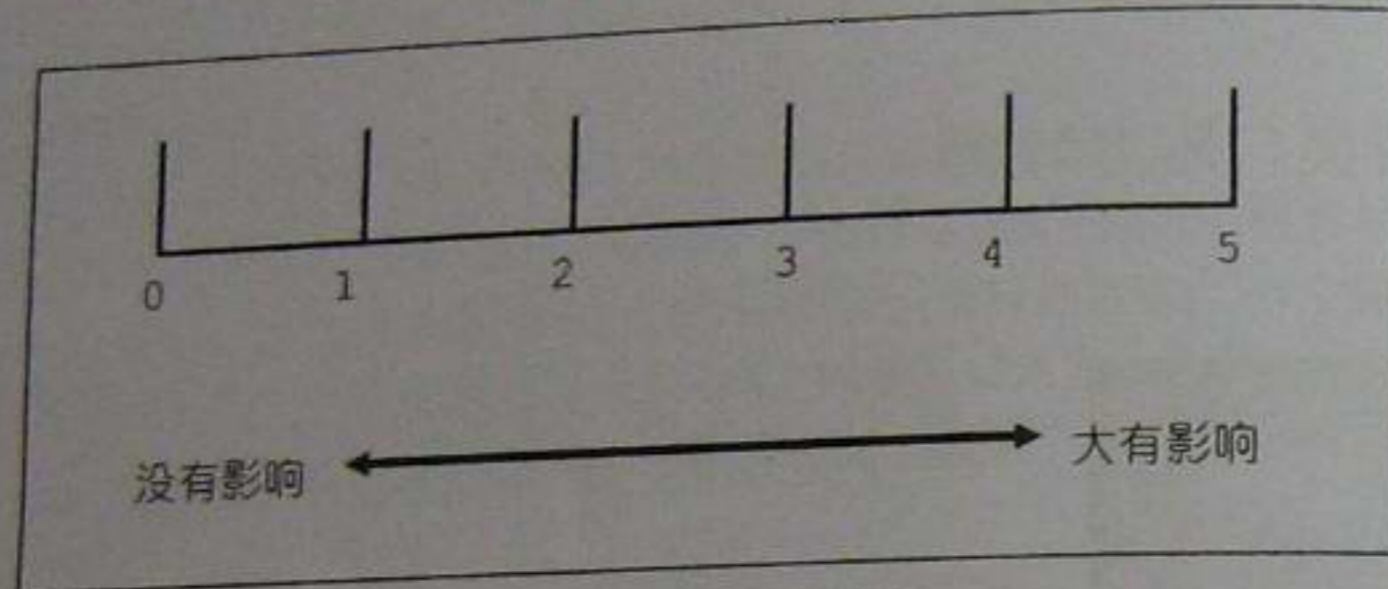
近着有《华人教会差传新异象》和《可有可无》。

1.1. 全力以赴

提高会众差传意识

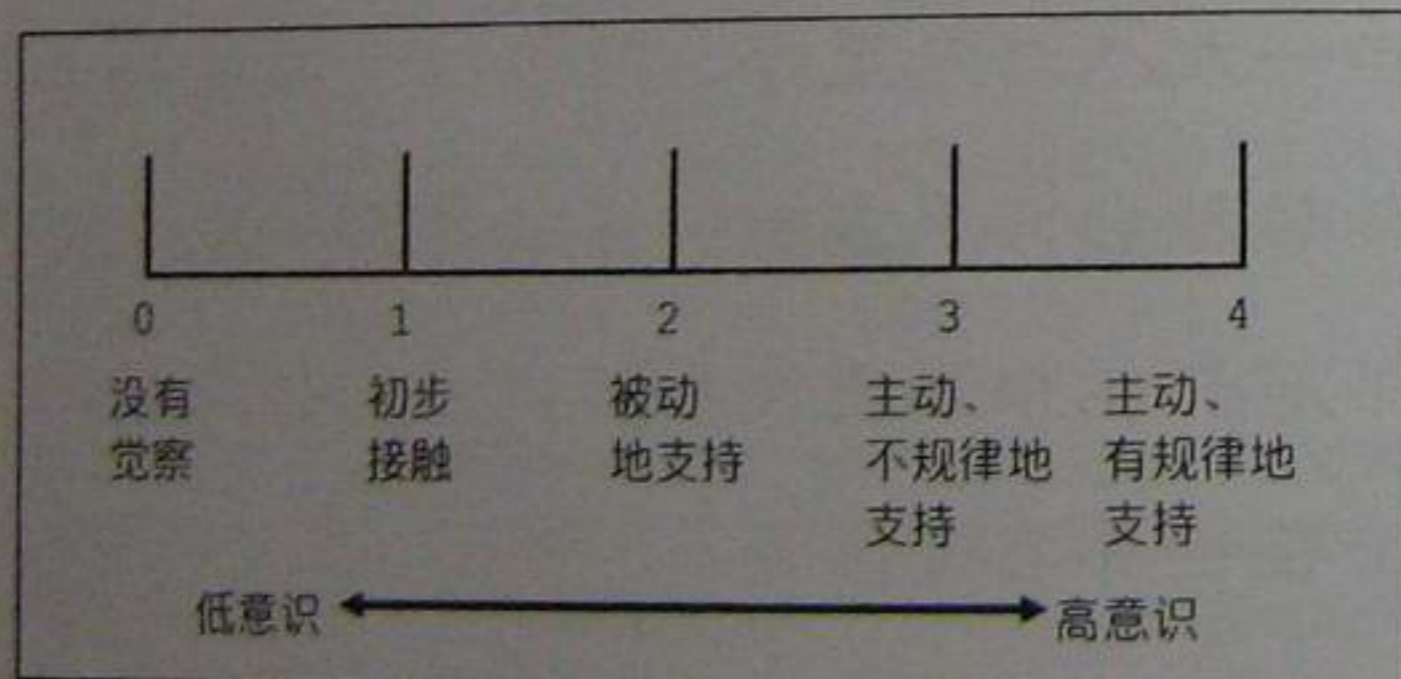


一、宣教意识影响量尺



图表一：宣教意识影响量尺

二、差传意识尺



图表二：差传意识尺

三、影响差传意识高与低的要素是什么?

要素	高意识	低意识
1. 宣教士的素质	• 学历高 • 年资深	• 学历低 • 年资浅
2. 可信度	• 正直 • 胜任	• 不正直 • 不胜任
3. 宣教的工场	• 创启国家 • 福音未及的群体 • 10/40 之窗 • 未开化地区 • E3 群体 (E3 = 跨文化宣教)	• 开放国家 • 福音已得的群体 • 10/40 之窗外 • 开化地区 • E1 / E2 群体 (E1 = 同文化宣教; E2 = 近文化宣教)
4. 事奉的性质	• 直接宣教 • 开荒 • 植堂	• 间接宣教 • 圣经翻译 • 医疗事工 • 神学教育 • 宣教训练 • 当地同工
5. 与本堂的关系	• 关系密切 • 本堂牧者 • 本堂会友 • 有血有肉的人	• 关系疏远 • 非会友 • 素未谋面者 • 企划

图表三：影响差传意识的要素

一组不明文的「优先支持原则」:

- 宣教士有更大的牺牲与付出;
- 宣教士是诚实可信而又精明能干的;
- 宣教工场对福音事工有较大的拦阻, 对宣教士有更大的逼害;
- 可以看到即时果效的事工 (如直接宣教事工);
- 宣教士和本堂的会友有较为密切的关系。

四、介绍三个方程式：

- ⇒ H + H (两个或以上的高意识条件的组合)
= 4 分
- ⇒ H + L (高意识条件与低意识条件的组合)
= 3 分或 2 分
- ⇒ L + L (两个或以上的低意识条件的组合)
= 1 分或 0 分

五、如何提高差传意识？

改善或提升宣教事工/宣教士	推介与教育	异象基石
<ul style="list-style-type: none"> • 改善素质 • 加强可信度 • 转换宣教工场 • 改变事奉的性质 • 加强与本堂的关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 周刊 • 教会通讯 • 展览 • 差遣礼 • 宣教士/差会负责人之见证 • 个人接触 • 信息/讲座 	<ul style="list-style-type: none"> • 勤读圣经 • 透视时事 • 操练祷告 • 博览群书 • 参与短宣

图表四：提高差传意识之途径

途径一：改善或提升宣教事工/宣教士

1. 为宣教士安排进修的机会 (提高学历/增强工作的能力, 使更能胜任);
2. 提醒宣教士/差会负责人在书写「事工报告」、或处理奉献款额等方面更为透明与审慎 (加强可信度);
3. 调派宣教士到更具挑战性的宣教工场上 (如: 创启国家、福音未及的群体、10/40 之窗……); 或建议宣教士投身于更为直接的宣教事工;
4. 安排宣教士到本堂有三个月到半年的事奉, 使他能与会友建立更为密切的关系; 或建议「非会友宣教士」转入本堂, 成为正式会友 (加强与本堂的关系)。

途径二：推介与教育

- 周刊
- 教会通讯
- 展览
- 差遣礼
- 宣教士/差会领袖之见证
- 个人接触
- 信息/讲座

途径三：加强五大异象基石

- 勤读圣经
- 透视时事
- 操练祷告
- 博览群书
- 参与短宣

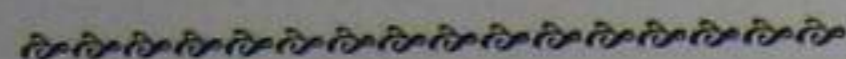
参加过短期宣教队的信徒, 可以学到下列宝贵的功课:

- 亲眼看到禾场上「庄稼多, 工人少」的情况;
- 学习信心与仰望的功课;
- 在筹募经费的过程中, 明白何谓「主内一体」与「向主开口」;
- 体会到福音的普世性;
- 开始为宣教果效流泪或欢笑; 及
- 学习纪律与团队生活。

六、结语——全力以赴！

1.2. 反客为主

招募差传新生力军



一、目前的招募模式：

- 教会在一年一度的差传年会中，邀请了差会领袖前来担任讲员；
- 讲员在证道结束时，发出宣教的呼召；接着有好几位弟兄姐妹受到感动，走到台前，回应神的呼召；
- 日后，很自然的，这几位献身者会对讲员的差会所举办的活动情有独钟——开始订阅该差会的期刊、参加差会的祷告会，同时也向差会领袖探讨有关宣教士的呼召和日后的宣教工场；
- 经过多次的交通与祷告后，差会领袖成功地协助献身者勾划出他们未来的差传路向；
- 最后，差会领袖带着这名准宣教士去找他们母会的牧者，期望教会能在经济上、精神上和祷告上全力支持他，并协助他在差传的道路再上一层楼。

二、圣经怎么说？

高力富 (Michael Griffiths) 认为在圣经里，找不到所谓的「自愿军制度」或「一厢情愿的献身」观念。根据圣经的记载，神对个人的呼召，往往需要有教会的主动参与和佐证。¹

彼尔司 (Paul A. Beals) 认为地方教会在甄选宣教士的过程中，必须同时符合两大原则——「待命原则」(Principle of Availability) 和「遴选原则」(Principle of Selectivity)。²

何谓「待命原则」？信徒愿意回应宣教的呼召，他已随时待命，投入宣教的事奉。

何谓「遴选原则」？教会领袖经过逼切祷告后，就在众肢体中，遴选出某位信徒，鼓励并支持他踏上宣教的道路。

¹ Michael Griffiths, *Who Really Sends the Missionary?* (Chicago: Moody Press, 1974), 12.

² Paul A. Beals, *A People for His Name: A Church-based Missions Strategy* (Michigan: Baker Book House, 1988), 65.

「遴选原则」：

- 巴拿巴「找」保罗，邀请他到安提阿事奉 (徒 11:25-26)；
- 安提阿教会「差遣」保罗和巴拿巴，开始第一次的宣教旅程 (徒 13:1-4)；
- 保罗「拣选」西拉和提摩太，并展开了他的第二次宣教旅程 (徒 15:40; 16:3)。

三、单凭个人主观的感受？

沙瓦司 (Ben Sawatsky) 曾针对「自愿军制度」作出毫不留情的批判：「我们的确将差传的招募网撒得过于广阔了——我们向年轻男女说：“你想做什么都可以！快来找我们，我们一定能够为你安排到适合的岗位！”绝对没有一间公司会先行接纳一些自愿军，然后才为他们制造职位。可惜的是，今天有不少差会都采取这种令人难以想像的招募方式。」³

四、牧者最认识羊群

- 垂直方面 (Vertical Aspect) -- 灵命的培育 (Spiritual Formation)：有关信徒属灵的品德和他们面对考验时的反应；
- 水平方面 (Horizontal Aspect) -- 事奉的培育 (Ministerial Formation)：有关信徒事奉的态度、团队精神和他们对权威的态度；及
- 终极贡献方面 (Ultimate Contribution Aspect) -- 策略性的培育 (Strategic Formation)：有关信徒的事奉哲学和领袖的价值观。⁴

灵命的培育

神常透过种种考验来培育信徒的灵命——正直的考验 (Integrity Check)、顺服的考验 (Obedience Check)、信心的考验 (Faith Check) 和话语的考验 (Word Check)。

事奉的培育

(路 16:10)

³ Ben Sawatsky, "What it takes to be a Church Planter?" *Evangelical Missions Quarterly*, 27(4):342-343, 1991.

⁴ Robert Clinton, *Leadership Emergence Theory: A Self-Study Manual for Analyzing the Development of a Christian Leader* (Altadena: Barnabas Resources, 1989), 33, 75.

策略的培育

一位在教会事奉年日较久的肢体，会逐渐形成了他的事奉哲学和领袖的价值观，这种哲学或价值观可能是正确但也可能有偏差；可能是明显的，也可能是藏在潜意识之内的。

五、差会领袖到堂会召募宣教士所遇到的难题

- 在最“属灵”的一刻相遇
- 只得到二手资料

六、「反客为主的召募模式」：

1. 牧者主动向某肢体传递差传的异象；
2. 该肢体经过祷告后，决定踏上宣教的道路；
3. 牧者向该肢体提出几个可能的宣教工场；
4. 教会承诺在经济上和祷告上给予支持；
5. 教会向差会推荐该肢体；
6. 差会负责训练与办理工场的申请手续；及
7. 由教会透过差会差派该肢体进入宣教工场。

七、牧者的差传任务：

1. 差传召募
2. 差传教育
3. 差传辅导

八、别人怎样说？

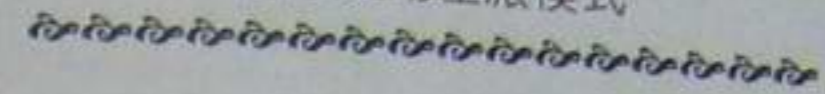
- 朱昌铨牧师怎样说？
- 吉埃狄博士又怎样说？

九、我的回应……

- 「主」与「客」的问题
- 牧者承担召募责任的问题

2.1. 照样差你

制定强劲差派模式



一、直接差派式

谁是倡导人？

郑果牧师主张「一堂会一差会模式」。¹ 他以安提阿教会直接差派保罗和巴拿巴到海外宣教为例，勾划出一条差传的路线：「教会为了执行主的计划，应该成为差会」。

怀恩堂早期的差派模式：



图表五：直接差派式的运作

优点与缺点参半：

优点	缺点
教会直接差派与支持宣教士，不需要透过许多繁琐的手续，因而提高了行政的效率；	由于个别教会不可能对每一个宣教工场都有深入的认识，因此在替宣教士办理入境手续方面经常会碰到许多困难；
教会的会友可以和宣教士直接联系，这会令宣教士感受到加倍的关怀和安全感；	宣教士有多方面的需要，其中包括：生活费、工作费、儿女教育费、父母津贴等；倘若全由一间教会承担，势必落入负荷过重的境况；
教会既然扮演差会的角色，其全体会友就是差会的必然会员，故能提供庞大的人力和物力资源。	教会缺乏资深的差传领袖，以便代表教会前往不同的宣教工场给与宣教士们适时的督导、激励与辅导。

图表六：「直接差派式」的优点与缺点

¹ 郑果，差传事奉（台北：中国信徒布道会，1977），99-100。

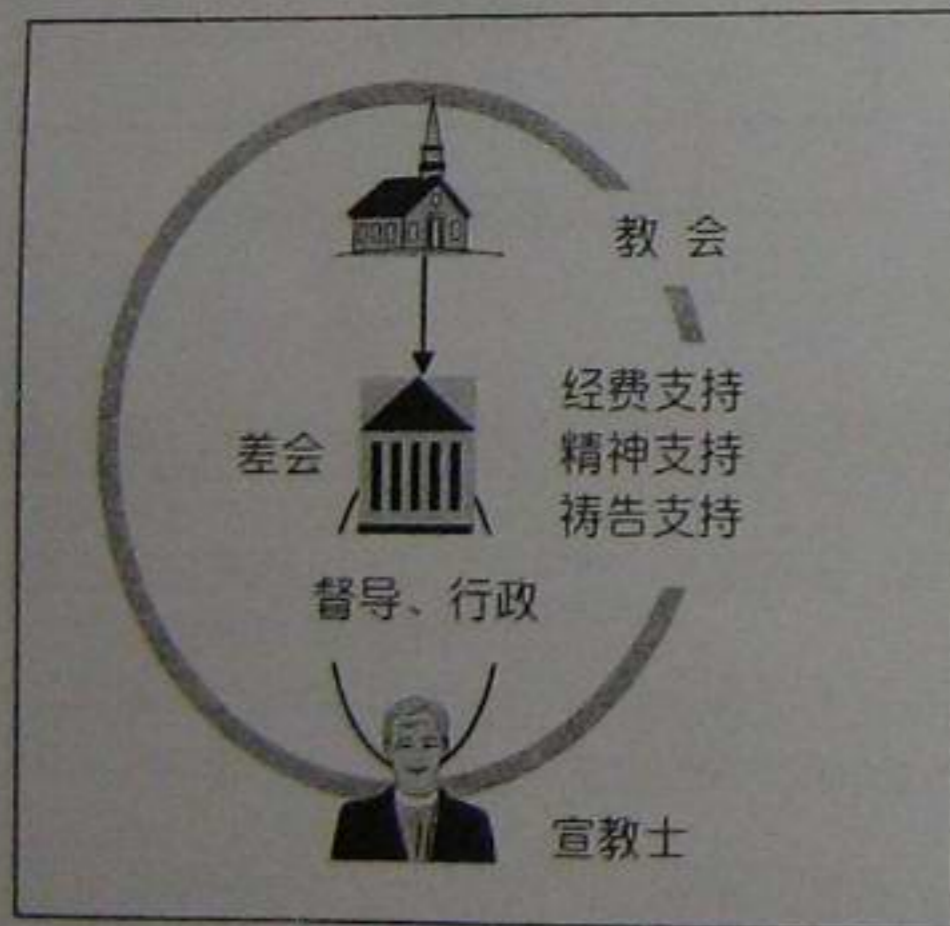
二、三合一差派式

温德博士给与我的启发：

在 1973 年，温德博士 (Ralph Winter) 在韩国「全亚洲差传咨询会议」(All-Asia Mission Consultation) 中，发表一篇论文，题为：〈神在救赎宣教中的两种架构〉(The Two Structures of God's Redemptive Mission)²

会众架构 (Modalities)	差会架构 (Sodalities)
有丰富的人力； 有丰富的财力与物力； 有坚固而广大的祷告网； 对宣教士和准宣教士有装备、牧养与治疗的功用； 稳定性强。	有强烈的宣教异象、有鲜明的宣教焦点； 有全职的宣教人才； 有专职的宣教领袖； 能作出迅速的决策，亦能把握良机； 有丰富的差派经验。

图表七：「会众架构」与「差会架构」的特色



图表八：「三合一差派式」的运作

² Samuel F. Metcalf, "When Local Churches Act Like Agencies," *Evangelical Missions Quarterly*, 29 (2):147, 1993.

优点	缺点
差会在替宣教士申请入境的手续上有丰富的经验，因此教会透过差会，可以迅速地把宣教士遣送到宣教工场上；	在一些抉择上，教会和差会可能会有所冲突；
差会有专人驻扎在宣教工场上，所以宣教士可以获得迅速而适切的督导和照顾；	在会友的心目中，非直接差派的宣教士往往和会友的关系较为疏远。
教会和差会可以分担宣教士的各项用费（如工作费、交通费、儿女教育费等），因此免去单方面负荷过重的现象；	
差会领袖有丰富的宣教经验，又有许多机会与各地的宣教士接触，也透过阅读、实地考察，对世界的宣教形势有深入的认识，所以差会领袖可以向教会领袖提供有关宣教事工的宝贵意见；	
兼备「会众架构」和「差会架构」的优点和特色。	

图表九：「三合一差派式」的优点与缺点

「三合一差派式」也有缺点，怎么办？

1. 教会的领袖要寻找那些与本堂有同一信仰立场的差会作为合作伙伴；
2. 教会的领袖、差会的领袖和宣教士之间，要建立起健全的沟通系统。
3. 教会的领袖、差会的领袖和宣教士都要接受「教会授权予差会」的原则。

「授权原则」的个案：

- 耶稣将「使万民作门徒」的权柄授予祂的门徒 (太 28:18-20)；
- 安提阿教会授权予保罗和巴拿巴，透过他们，教会将福音传到遥远的欧洲 (徒 13:3)；
- 保罗授权予提摩太和提多等同工，他们代表保罗在各教会作牧养与栽培等事工 (提前 1:3-4, 多 1:5)。

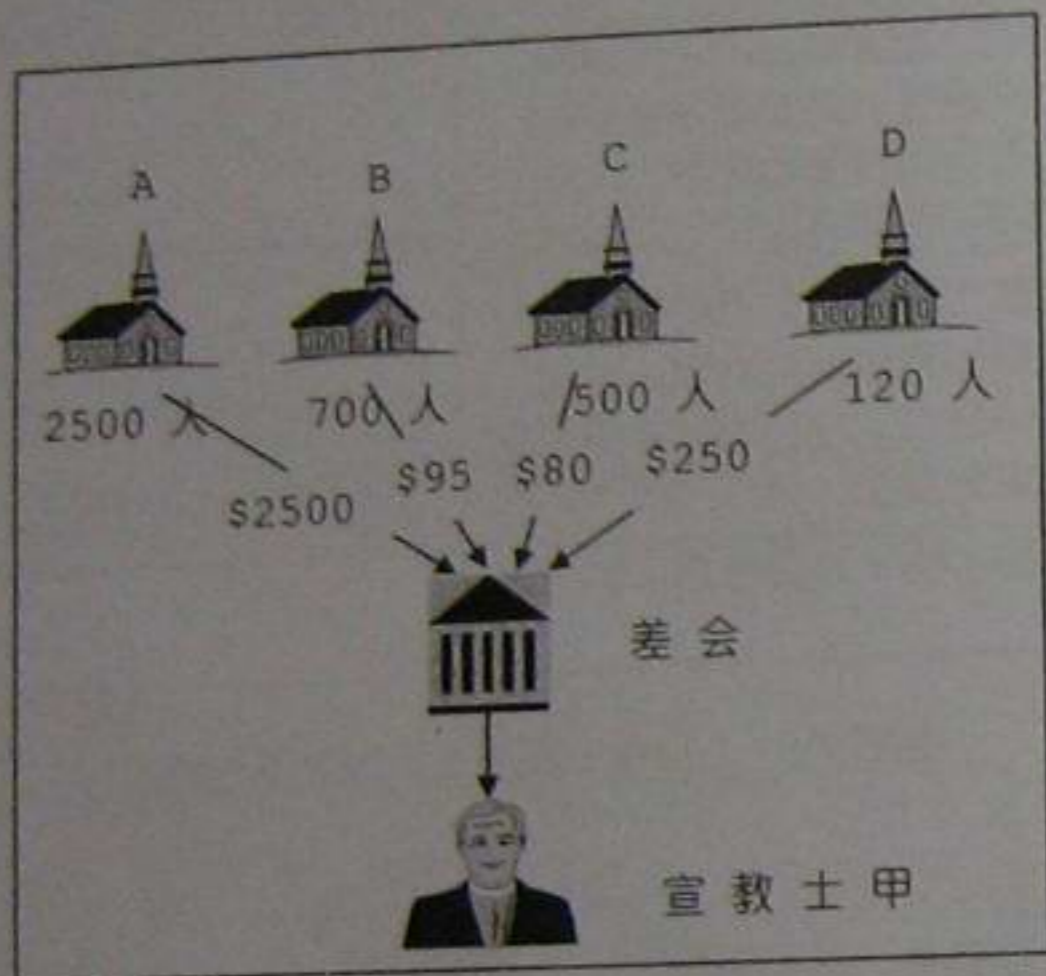
如何转型？

是否可以将「直接差派式」完全摒弃不用？

- 在下面两种情况下，教会仍然可以考虑采用「直接差派式」来差派与支持宣教士：
- (1) 宣教士蒙召到一个福音未得的群体中事奉，其所属的教会也认同其异象与事奉工场；
 - (2) 宣教士原属的差会产生状况，可能是：

三、合超差派式

何谓「合超差派式」(Synergy Sending Model)? 「两家或多家教会透过同一个差会, 合力差派同一位宣教士到工场上事奉。」



图表十: 「合超差派式」的运用

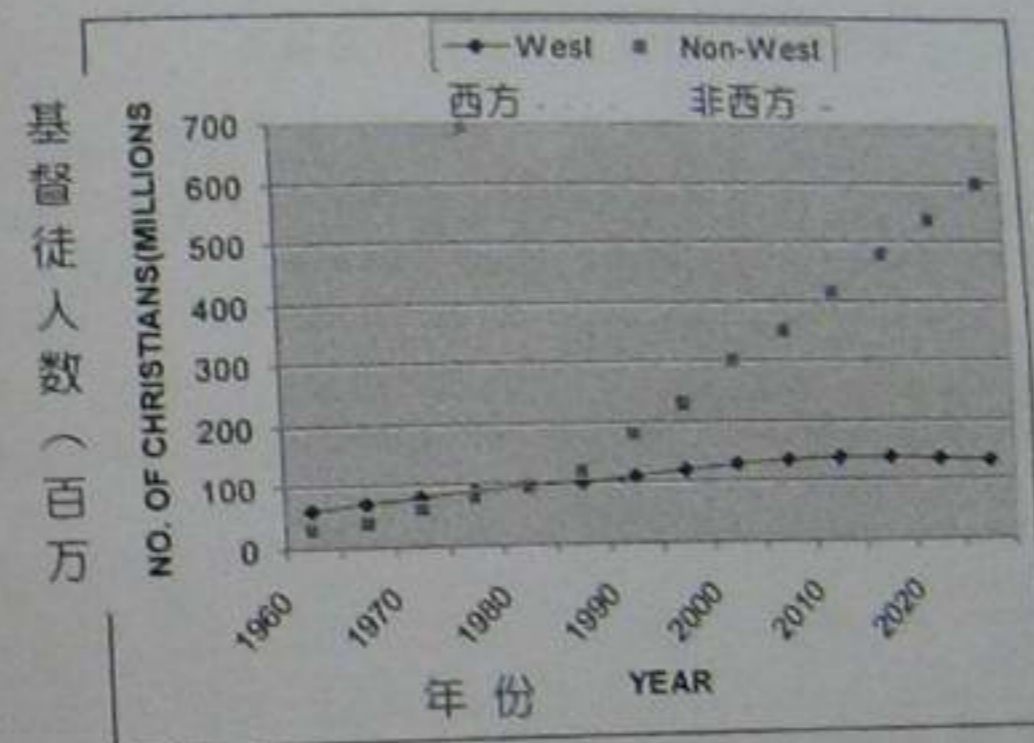
四大效应:

- 效应一: 为宣教士提供一个更为广阔的祷告网
根据 Overseas Crusade 的研究, 每一家从事差传的教会, 平均有 38% 的会友愿意以祷告托住差传事工。照这个比例推算下去, 支持的教会数目越大, 宣教士的祷告网就越为广阔。
- 效应二: 为宣教士提供一个更为坚固的支持系统
- 效应三: 宣教士能将宣教异象传递得更远更广
- 效应四: 为小教会提供一个差派宣教士的机会

四、当地同工差派式

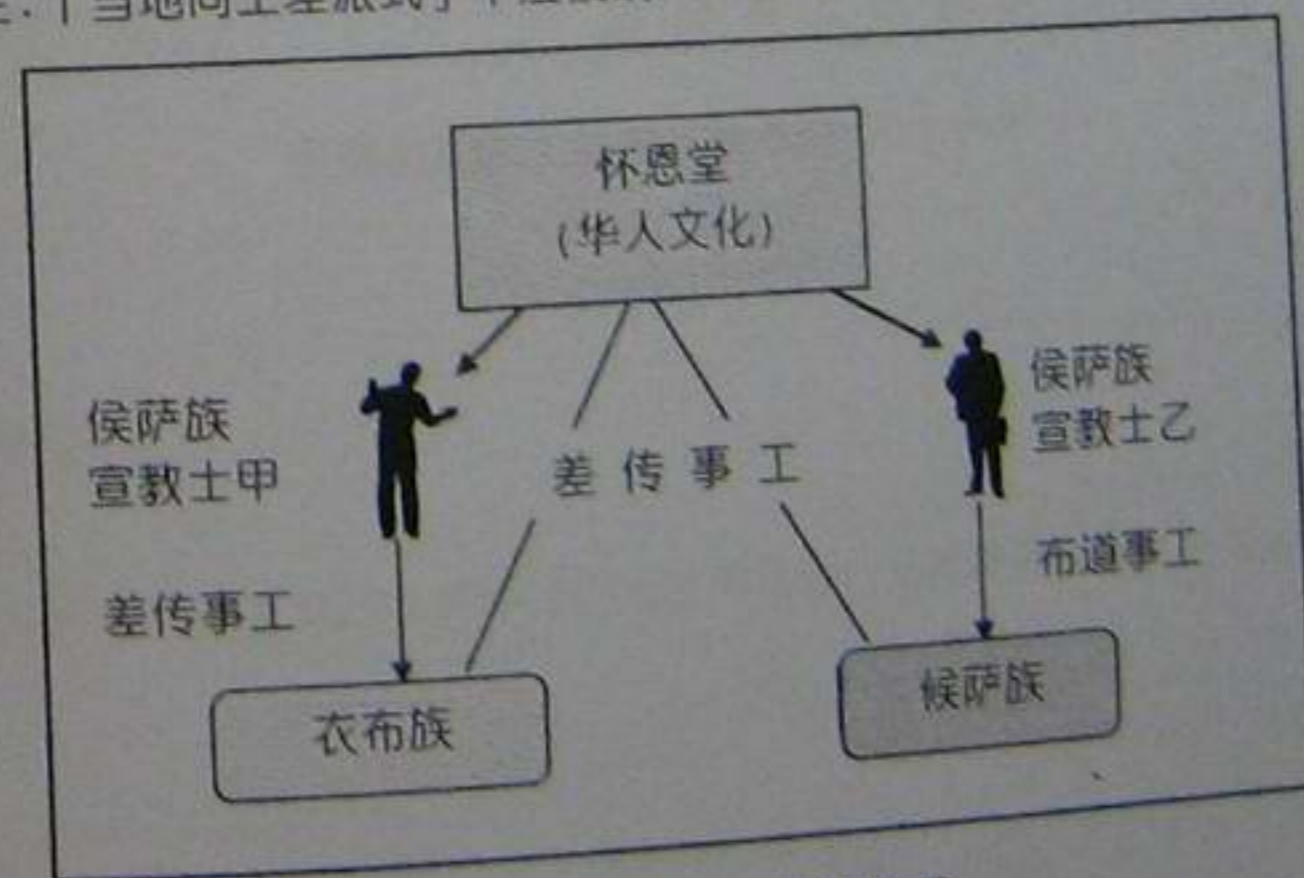
反对「当地同工差派式」的理由:

- 反对理由一: 支持当地同工会使当地教会变得软弱无力
- 反对理由二: 第三世界的教会较为幼稚, 不应过份信赖
 - 成立时日过短?
 - 少受压力?
 - 教会人数不多?
 - 缺乏成熟的领袖?



图表十一: 西方/非西方福音派基督徒人数

- 反对理由三: 「当地同工差派式」不应被纳入宣教事工的范畴中



图表十二: 当地同工差派模式

赞成「当地同工差派式」的理由：

- 赞成理由一：支持当地同工，能提高教会的宣教意识
- 赞成理由二：当地同工数目庞大，一旦有了足够的支持费，就可以立刻投入工场

当地同工人数	522
信主人数	1740
新建立的教会	21
透过扶贫计划受惠的人数	3042

图表十三：2001 年福音自传会事工

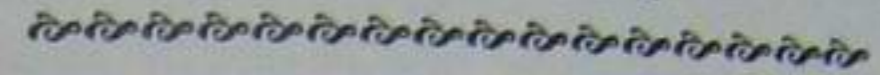
- 赞成理由三：当地同工能够在封闭的国家传扬福音
- 赞成理由四：当地同工更能适应当地文化与环境
- 赞成理由五：支持当地同工可产生催化作用
- 赞成理由六：支持当地同工的成成本比较低

当地同工的事奉	每月支持费 (新币)
在缅甸栗僮族中从事植堂	\$80
在缅甸华人神学院担任讲师	\$150
在中国旅行布道	\$100
在尼泊尔从事文字布道	\$200
在赞比亚城市从事植堂	\$500

图表十四：怀恩堂当地同工的支持费用

2.2. 任差何往

选择合适宣教工场



一、福音好土法

耶稣说.....

「要收的庄稼多，做工的人少；所以，你们当求庄稼的主，打发工人出去收他的庄稼。」
(太 9:37-38)

七十年代的呼吁

早在七十年代初期，韦彼得博士 (Peter Wagner) 就呼吁当代教会以「熟透的禾田」 (Ripened Harvest Fields) 为传福音首要对象。

「福音好土」何处寻？

根据庄士敦 (Patrick Johnstone) 的分析，在 1900 年至 2000 年之间，非洲、亚洲和拉丁美洲的基督徒成长率急剧上升，而北美洲、欧洲和大洋洲的基督徒成长率却有停滞甚至下降的情形。¹

- 在 1900 年，非洲有基督徒 800 万，占全洲总人口的 10%；到 2000 年，基督徒人数达 351,000,000，占总人口的 48.8%。
- 在 1900 年，亚洲有基督徒 2,200 万，占全洲总人口的 2.3%；在 2000 年，基督徒人数增加到三亿，占总人口的 8.3%。
- 在 1900 年，拉丁美洲有基督徒 70 万，占总人口的 1%；到 2000 年，基督徒人数达 550 万，占总人口的 10.6%。²
- 阿尔及利亚
- 印度
- 尼泊尔
- 蒙古

二、保罗志向法

保罗说.....

「我立了志向，不在基督的名被称过的地方传福音，免得建造在别人的根基上。」
(15:20)

¹ Patrick Johnstone & Jason Mandruk, Operation World - 21st Century Edition (UR WEC, 2001), 4-5.

² Ibid., 29, 34.

一次机会也没有?

奥斯华史密斯牧师(Oswald Smith)常向当代教会发出这个问题:「为甚么有些人听过福音两次,但却有人连一次听福音的机会也没有?」(Why should any body hear the gospel twice before everybody has heard it once?)

「未得之地」? 「福音未得的群体」?

1. 「福音未得的群体」--全世界 17,000 个群体中,还有 6,600 个「福音未得的群体」;
2. 「三大世界」--A 世界有 38 个国家,有 16 亿人没有机会听过福音;
3. 「10/40 之窗」--10/40 之窗有 62 个国家,其中有 16 亿人从未听过福音。

福音未得的群体

在「约书亚二千企划(二)」的多个网站中,提供了下面几项宝贵的资料:

- ☑ 全世界共有 17,000 个群体,其中有 6,600 个是属于「福音未得群体」(Unreached Peoples)或「最少接触福音的群体」(Least-Reached Peoples)³;
- ☑ 6,600 个「福音未得群体」和「最少接触福音的群体」中的福音派信徒的人数,都不超过 2%;及
- ☑ 在「福音未得群体」和「最少接触福音的群体」中,有 232 个群体是「未受关注群体」(Untargeted/ Unclaimed Peoples)。所谓「未受关注群体」是指那些尚未有任何教会认领和关注的群体,在这些群体内的人民,没有任何接触福音的机会。

国家	群体数目
印度	31
中国	30
伊朗	20
巴基斯坦	12
伊拉克	10

图表十五:最多「未受关注群体」的国家

³ 在 1995 年制定的「约书亚二千企划:群体名单」中,「福音未得群体」只有 1,746 个,现在却多达 6,600 个,主要原因有二:①当时只计算人口超过一万人之群体;及②初期调查不够全面,所以有不少遗漏。

三大世界

	国家数目	人口	占世界人口百分比	宣教士人数	占宣教士总数的百分比
A 世界	38	1,653,901,000	26%	10,416	2.4%
B 世界	59	2,547,989,000	41%	106,330	24.5%
C 世界	141	2,076,629,000	33%	317,254	73.1%
合计	238	6,278,519,000	100%	434,000	100%

图表十六:2003 年三大世界的人口与宣教士

地区	国家
东亚	汶莱、柬埔寨、寮国、北韩、蒙古
南亚	阿富汗、马尔代夫、尼泊尔、巴基斯坦、不丹
中亚	吉尔吉斯、塔吉克、乌兹别克、土库曼
中东	伊朗、伊拉克、阿曼、土耳其、也门
非洲	吉布提、阿尔及利亚、科摩罗、冈比亚、几内亚、几内亚比绍、利比亚、马里、毛里塔尼亚、马约特、摩洛哥、尼日尔、撒哈拉、塞内加尔、索马里、突尼西亚、亚塞拜强、索马里兰
大洋洲	可可岛

图表十七:A 世界的三十八个国家

10/40 之窗

10/40 之窗有七大特征:

- ☐ 有六十二个国家分布在 10/40 之窗的范围之内;
- ☐ 在 10/40 之窗内,有 16 亿人从来没有机会听闻一次福音;⁴
- ☐ 全世界有三份之二的人口集中在 10/40 之窗;
- ☐ 三大宗教的大本营——回教(22%)、印度教(23%)及佛教(5%);
- ☐ 全世界有 95%的福音未得群体居住在 10/40 之窗;及
- ☐ 全世界最贫穷的人中,有 82%住在这里;
- ☐ 10/40 之窗是最需要福音的地区,但全世界的宣教士只有 8%在这里事奉。⁵

⁴ <http://www.win1040.com/the1040window.cfm>

⁵ <http://www.houstonperspectives.com/missionstrivia.html>

	年份	祷告勇士人数	焦点
以祷告渗透 视窗 I	1993 年 10 月	21,000,000	62 个国家
以祷告渗透 视窗 II	1995 年 10 月	36,000,000	100 个 门户城市
以祷告渗透 视窗 III	1997 年 10 月	50,000,000	1739 个 福音未得群体
以祷告渗透 视窗 IV	1999 年 10 月	资料不详	3900 个 策略性城市
以祷告渗透 视窗 V	2001 年 10 月	资料不详	青少年 (10/40 之窗里有 70% 的人 口在 35 岁以下)
以祷告渗透 视窗 VI	2002 年 10 月	资料不详	妇女和女孩 (10/40 之窗里有 49% 人口 为女性)

图表十八：「以祷告渗透视窗」运动(1993-2002 年)

三、高受苦指数法

解放神学小史

- ☑ 福音派认为「差传」是：跨越文化或地理的界限，去宣扬福音、领人归主；
- ☑ 普世基督教协会认为「差传」是：关怀社会、铺路修桥；
- ☑ 解放神学认为「差传」是：锄强扶弱、伸张正义、解放受压制的人。

1961 年，天主教教宗若望二十三世呼吁人民除去社会不平等的现象。

1966 年，普世基督教协会(World Council of Churches)在日内瓦召开世界大会，讲员沙武(Richard Shaull)发表偏激的言论。

在 1968 年第二届拉丁美洲主教会议，教宗保禄六世在开幕礼中，称赞那些敢于反对欺压势力，反对制造社会不平等的主教们。⁶

1971 年，革示塔纳(Gutierrez Gustavo)出版《迈向解放神学》(Toward a Theology of Liberation)。

⁶ Ibid., 165.

解放神学的差传观：

1. 「救赎」即「政治的解放」
2. 采用「政治释经法」
3. 「差传的使命」是「解放受压制者」

解放神学的宣教工场

- ☐ 在高受苦指数的国家中，有 24 个在非洲，6 个在亚洲；
- ☐ 最高受苦指数的国家依次为：莫桑鼻克、安哥拉、阿富汗、乍得、马里、迦纳、索马里及尼日尔。
- ☐ 最低受苦指数的国家依次为：瑞士、西德、卢森堡、荷兰、美国及英国。

福音派教会也可以选择高受苦指数的国家吗？

近年来，福音派的差传领袖也呼吁各地教会选择贫穷、困苦、生活质素低的国家为他们的宣教工场。最明显的例子是布鲁益(Luis Bush)所倡导的「10/40 之窗」观念。根据他的研究，全世界最贫穷的人中，有 82% 住在「10/40 之窗」里，他们平均每年的入息少于美元 \$500。布鲁益也根据三大变数——「对生命的期望」、「婴孩死亡率」和「识字率」，计算出各国人民的生活质素。他的结论是：在生活质素最差的 50 个国家中，竟然有 80% 是位于「10/40 之窗」里。⁷

四、马其顿异象法

何谓「马其顿的异象」？

「在夜间有异象现与保罗：有一个马其顿人站着求他说：“请你过到马其顿来帮助我们”保罗既看见这异象，我们随即想要往马其顿去，以为神召我们传福音给那里的人听。」(徒 16:9-10)

昔日……今天

罗朗(Roland Allen)解释保罗这个特殊经历时，指出：「保罗没有作出个人的选择，他完全听命于圣灵的带领。」⁸

贾礼荣(Herbert Kane)下了这样的一个结论：「圣灵领导宣教士的脚踪。」⁹

⁷ 彼得·魏格纳，斐史提，韦马可看，陈维德译，*同得万民——为 10/40 窗的一百个门户城市祷告*(台北：以琳，1995)，11-12。

⁸ Roland Allen, *Missionary Methods: St. Paul's or Ours?* (Michigan: William B. Eerdmans Publishing Company, 1962), 16.

⁹ Herbert Kane, *Christian Missions in Biblical Perspective* (Michigan: Baker Book House, 1976), 134.

怀恩堂如何使用「马其顿异象法」？

步骤名称	时间	行动
1. 领受异象与挑战	在新一届差传年会前的四个月	差传委员会主席致函予五个差会，要求他们介绍一些既富有挑战性又急需支持的宣教士或宣教企划。
2. 分析异象与挑战	在新一届差传年会前的三个月	在差传委员会中设立三人小组，根据所收到的资料，制定“马其顿异象分析报告”，然后派发给每一位差委。分析内容包括—— ①性质：福音好土/未得群体/受苦地区； ②需要：那些宣教士或企划在经济上有最大的缺欠；及 ③差传意识：各宣教士或企划所引发出来的差传意识。
3. 聆听与等候	在新一届差传年会前的两个月	差传委员们先个别地、仔细地阅读“马其顿异象分析报告”，并将每一个挑战放在祷告中，求神指示那些才是最富挑战而又急需支持的宣教士或企划。接着，就在差传会议中轮流发表个人从神面前得到的领受。差传委员会主席综合分析后，就列出差传委员会一致赞同的新事工，同时也制定支持的优先次序。
4. 表达意愿	在新一届差传年会前的一个月	差传委员会主席致函给差会，表达出教会准备在新一届差传年会中支持那几项新事工；也强调教会能否落实支持，必须视新一届信心认献的实际情况。此外，主席也将同样的意愿向全教会宣布。
5. 正式支持	在新一届差传年会后的一个月	若达到信心认献的目标，差传委员会主席于是致函给有关差会，表明教会已经决定支持那些新事工。若未能达到信心认献的目标，教会则按照支持的优先次序作出定案。很明显地，新的事工(宣教士/宣教企划)所处的地区，就是教会所选择的宣教工场了。

图表十九：采用「马其顿异象法」来选择宣教工场

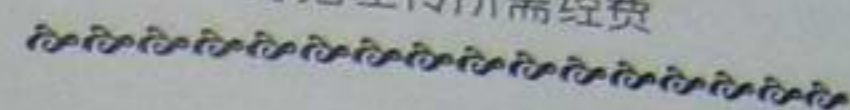
五、结论

策略	焦点	宣教工场
福音好土法	对福音有良好反应的群体或地区	非洲、亚洲、拉丁美洲、阿尔及利亚、印度、尼泊尔、乌兹别克、蒙古
保罗志向法	没有机会听闻福音的群体或地区	66,000 个福音未得群体、A 世界中 38 个国家、10/40 之窗内 62 个国家
高受苦指数法	受苦的群体或地区	莫桑鼻克、安哥拉、阿富汗、乍得、马里、迦纳、索马里、尼日尔
马其顿异象法	圣灵的引领	任何一个国家或地区

图表二十：选择宣教工场的四大策略

3.1. 倾福与你

筹措差传所需经费



一、旧约怎样说？

-民 18:21-24
-玛 3:8

在整个旧约时代里，神并没有改变这样的一个「支持全职事奉者模式」。祂在旧约最后的一卷书中，透过玛拉基先知严厉地责备以色列人，指责他们没有献上当纳的十份之一，以致使神的家有所缺乏。

二、新约又怎样说？

-路 8:1-4
-太 10:14
-腓 4:15-18
-腓 4:15

三、三种筹募差传经费方式

-百份比方式
-两本账簿方式
-信心认献

四、信心认献的来源

- 奉献的能力是神所赐予的(林后 8:1-7)
- 从承诺到缴付完毕，有一年的时间(林后 8:8-15)
- 教会必须谨慎地处理奉献款额(林后 8:16-21)
- 奉献的热忱能产生连锁的效应(林后 8:22-9:5)
- 运用信心完成对神的承诺(林后 9:6-15)

五、信心认献带来三大恩典

- 新机会的恩典 (Grace of New Opportunity)
- 属灵操练的恩典 (Grace of Discipline)
- 不寻常的恩典 (Grace of Unusual)

六、信心认献提高信徒的差传意识

诺门路易 (Norman Lewis) 在 1991 年向 179 家教会发出一份问卷，调查有关信心认献在教会中产生的成效。

- 信心认献的推行，能否激励贵教会的弟兄姐妹，更委身于差传的事奉？
是：51%
- 推行信心认献后，贵教会在宣教士的人数上，是否有所增加？
是：62%
- 推行信心认献后，贵教会在宣教士的支持费用上，是否有所增加？
是：93%
- 贵教会曾否因推动信心认献，而陷入经济的困境？
否：92%
- 推行信心认献后，贵教会在经常费的奉献上，是否有所增加？
是：83%
- 作为牧者，您是否会鼓励其它的教会，使用信心认献的方式，以推动世界宣教事工？
是：96%

七、如何使信心认献在您的教会中发挥最大功效？

- 牧者全力推动与支持信心认献
- 与会众分享过去的成果与前面的挑战
- 使用「递增/需求法」来拟定信心认献的目标

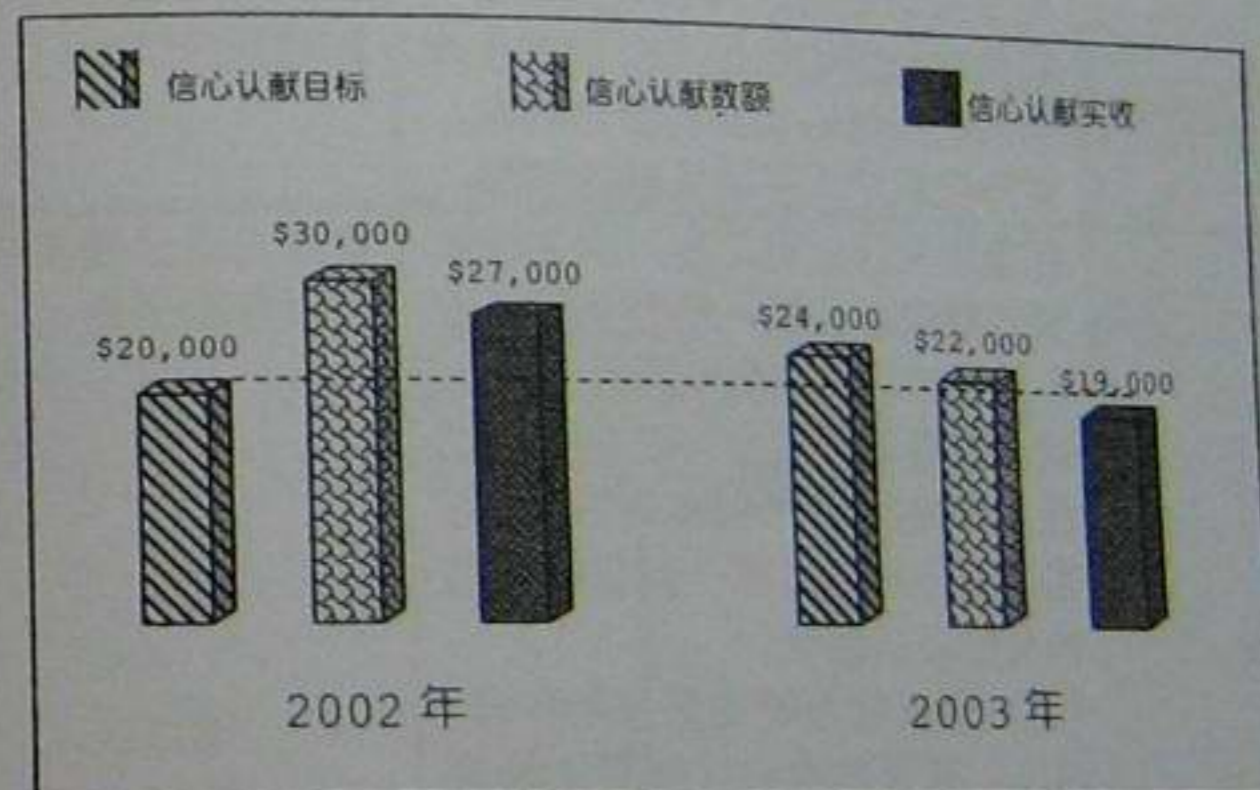
公式一： $FPT_n > FPT_{n-1}$

(FPT_n = 本年的信心认献目标)

(FPT_{n-1} = 去年的信心认献目标)

公式二： $FPT_n = FPT_{n-1} + X_1 + X_2 + X_3 + \dots$
 (FPT_n = 本年的信心认献目标
 FPT_{n-1} = 去年的信心认献目标
 X_1 = 第一项新工作所需要支持的数额
 X_2 = 第二项新工作所需要支持的数额
 X_3 = 第三项新工作所需要支持的数额)

公式三： $FPT_n > FPT_{n-1}$
 (FPT_n = 本年的信心认献目标
 FPT_{n-1} = 去年的信心认献实收)



图表廿一：信心认献目标的拟定

注意筹款的五大「切勿」

- 切勿以「罪咎感」激发奉献--
- 切勿蓄意博取同情--
- 切勿作出错误的承诺--
- 切勿作出恐吓--
- 切勿以衔头或荣誉作为诱饵--

以祷告来推动信心认献

马雅特 (Arthur Matthews) 指出祷告和圣工是不能分割的：「只将祷告作为圣工的开场白，无异就是以圣工为主，以祷告为次。祷告绝不是上帝工作的附带品，它本身就是工作——它是神最重视的工作。」¹

期间	行动	重点
在新一届差传年会前的四个月	差传委员们讨论与拟定新一届差传信心认献的目标。委员们除逼切地为着所要拟定的目标祷告外，亦动员全会众为拟定目标的过程祷告。	为差委拟定信心认献目标的过程祷告
在新一届差传年会前的三个月	差传委员们已经拟定好信心认献的目标，并呈上执事会；执事们透过祷告印证信心认献目标的数额。	执事会透过祷告印证差传委员会所拟定的信心认献目标
在新一届差传年会前的一个月	差传委员会主席向会众公布新一届信心认献的目标，并要求会众为自己在信心认献的参与祷告，求神指示个人应该认献的数额。	会众为自己将要认献的数额祷告
差传主日	在差传主日证道之后，由主任牧师主持信心认献，向会众解释信心认献的意义和经费分配的情况。接着，要求全会众向神祷告，求神指示个人应该认献的数目。祷告后，大家一起在神面前填写信心认献卡。 (注：务求会众听完数日的年会信息，并了解信心认献真正的意义后，才让他们填写信心认献卡。避免会众在认献的事情上过于草率或感情用事。)	会众为自己将要填写的认献数额祷告
差传主日之后	鼓励会众为自己所作出的认献祷告——求神教导如何过着简朴的生活方式，并赐予足够的金钱，能如期献上。	会众求神教导实践简朴的生活方式，并求赐予金钱来作出奉献

图表廿二：祷告与信心认献的相互关系

¹ Arthur Matthews, *Born for Battle* (Pennsylvania: Overseas Missionary Fellowship, 1978), 42.

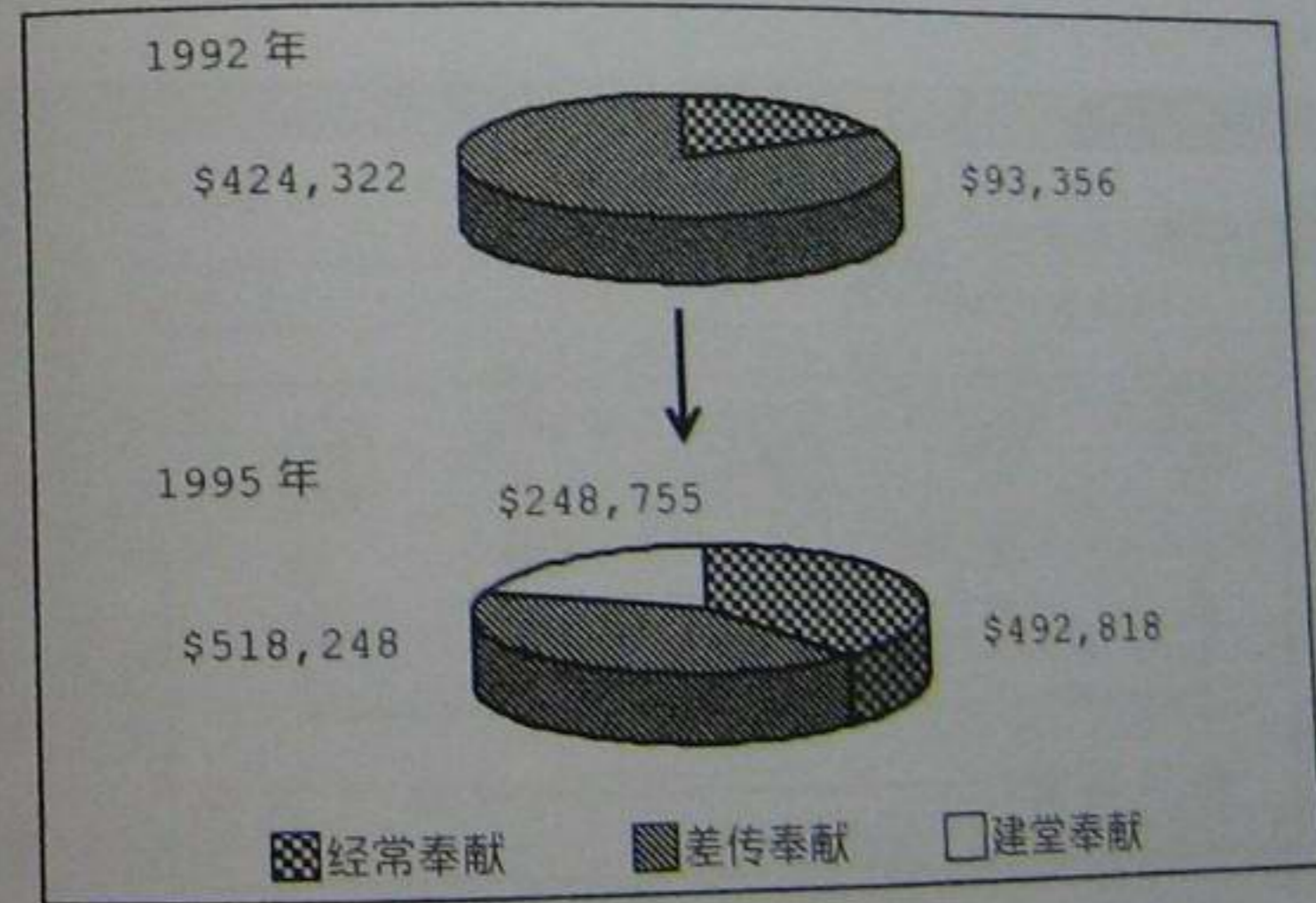
八、「无限蛋糕定律」

「有限蛋糕定律」(Limited Pie Theory)：我们可以将一块蛋糕切为四份、八份或十六份，但由于蛋糕的体积固定不变，分为十六份那片，肯定比分为八份的那片或四份的那片来得小。

可是在属灵的领域中，蛋糕的体积不是固定的，它会在切割时奇迹性的增大了，分为十六份那片，不一定会比分为八份或四份的那片小。这怎样说呢……

	差传奉献	建堂奉献	经常奉献
1993	\$457,312	\$425,185	\$414,528
1994	\$454,061	\$383,145	\$430,777
1995	\$498,058	\$248,755	\$492,818
总数	\$1,409,431	\$1,057,085	\$1,338,123

图表廿三：怀恩堂的差传、建堂、经常奉献(1993-95)

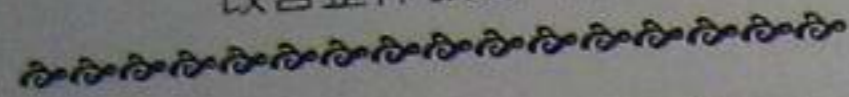


图表廿四：1992年和1995年怀恩堂的经济蛋糕

九、结论：把首要的事，放在首要

3.2. 朝气蓬勃

改善整体教会气候



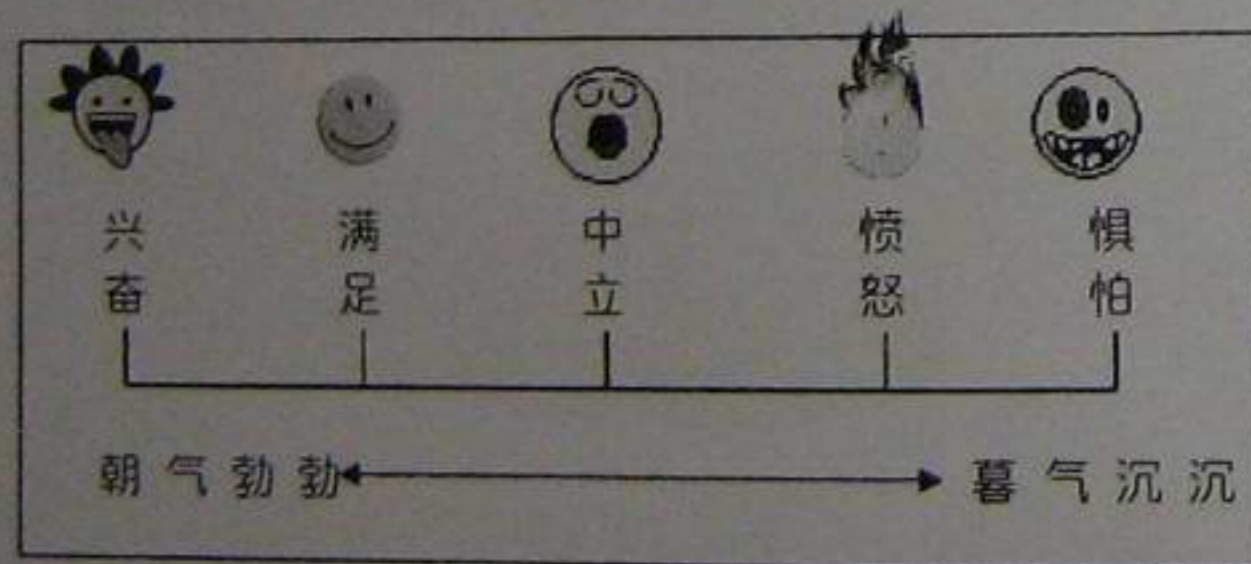
「良好的气候能产生优质的圣工，恶劣的气候却致使圣工瘫痪。」(Robert Dale)¹

「在拟定任何差传策略之前，我们必须先在教会中制造良好的气候。」(Robert Dale)²

一、「气候」的别称

- 教会的「气候」(The Climate of the Church);
- 组织的「天气」(The Weather in the Institution);
- 组织的「感觉」(The Feel of the Institution);
- 机构的「灵魂」(The Soul of the Organization);
- 机构的「潜意识」(The Organizational Unconscious);
- 机构的「神经中枢」(The Psychic Center of the Organization);
- 机构的「理念」(Organizational Ideology);
- 机构的「价值网络」(The Value Web of the Organization)。

二、会友态度光谱



图表廿五：会友态度光谱

¹ Robert D. Dale, *Keeping the Dream Alive* (Nashville, Tennessee: Broadman Press, 1988), 7.
² Ibid., 7.

三、朝气蓬勃? 暮气沉沉?

朝气蓬勃	暮气沉沉
友善	不友善
接纳	排斥
热心	冷漠
享受	忍受
高效率	低效率
目标鲜明	目标含糊
互相合作	彼此竞争
精力充沛	懒洋洋
富弹性	僵硬化
创作性	传统性
敢于冒险	中规中矩
平等	不平等
积极	消极
我们能为他们做什么?	这对我们有什么好处?

图表廿六：朝气蓬勃? 暮气沉沉?

朝气蓬勃的特征	初期教会的表现
友善/接纳	得众民的喜爱(徒 2:47)
热心	变卖财产(徒 4:32-37)、为主殉道(徒 7)
享受	天天同心合意、恒切的在殿里(徒 2:46)
高效率	得救人数天天增加(徒 2:41;47)
目标鲜明	信徒都以福音的使命为目标(徒 1:8)
互相合作	同心合意(徒 1:14;2:46;4:24;5:12)
精力充沛	彼得、雅各、约翰、司提反等人都是精力充沛的领袖
富弹性	能顺应实际的需要，设立新的机制(徒 6:1-7)
创作性	创立“凡物公用制”、举办“群众布道大会”、设立“执事制”等
敢于冒险	彼得、约翰与司提反敢于冒着生命的危险，在残暴的反对者面前传扬福音
平等	使徒与执事的地位平等，外邦人与犹太人享有同样的福利
积极	即使面临压力与逼害，信徒们仍不退缩
我们能为他们做什么?	领袖愿意为寡妇、为贫困者，有所牺牲与付出

图表廿七：朝气蓬勃的教会-初期教会

四、营造良好气候有妙方？

1. 提高参与率

行动方案(一)：提高参与率

- (1) 设立「交流会」或「分享会」，鼓励会友说出他们的心声、他们对教会的期望或梦想。
- (2) 设立「意见箱」，搜集会友对教会策略、目标、行政和方针的看法与建议。
- (3) 在执事会和各部门的委员会中，委任专人来负责搜集会友的意见。
- (4) 在执行任何重大策略之前，必须先与有关部门的同工商讨，并和他们取得基本的共识。切忌以“迅雷不及掩耳”的手法，作出影响重大的抉择。

2. 建立互信

行动方案(二)：建立互信

- (1) 领袖们必须避免落入下面的陷阱——不守信用、蓄意不发布重大的消息、虚伪、不认错。
- (2) 领袖们不要结党。
- (3) 切忌在会议以外另立议程：必须照议案执行有关圣工。
- (4) 不胡乱猜测其他领袖的动机；若有必要，可直接向对方查询。
- (5) 「瞭解促进互信」——领袖们必须设法安排会议桌以外的交通时间，如一起用餐、安排野餐、交流与谈心等较为轻松的节目。

3. 提高士气

行动方案(三)：提高士气

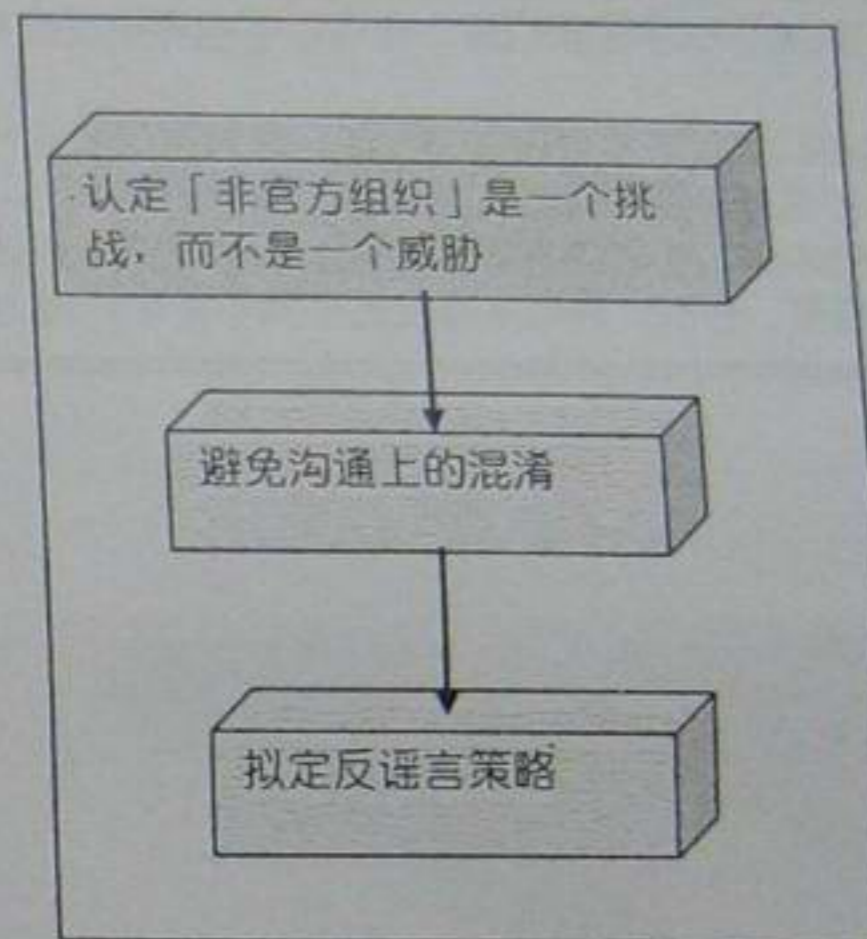
- (1) 多欣赏同工：让对方感受到你和他一起事奉，其实是一种享受。
- (2) 与弟兄姐妹同工时，避免陷入「只谈公事，不问感受」的危机。
- (3) 多聆听与采纳同工的意见；切忌摆出一副「我行我素」，「唯我独尊」的嘴脸。
- (4) 多让恩赐较少的会友参与一些比较容易看到果效的事奉，使他们透过有关事奉，获得「满足感」和「成就感」。
- (5) 领袖们要在生活与事奉上树立良好的榜样——领袖对差传事工参与的程度，直接影响会众的士气。

4. 与「非官方组织」合作

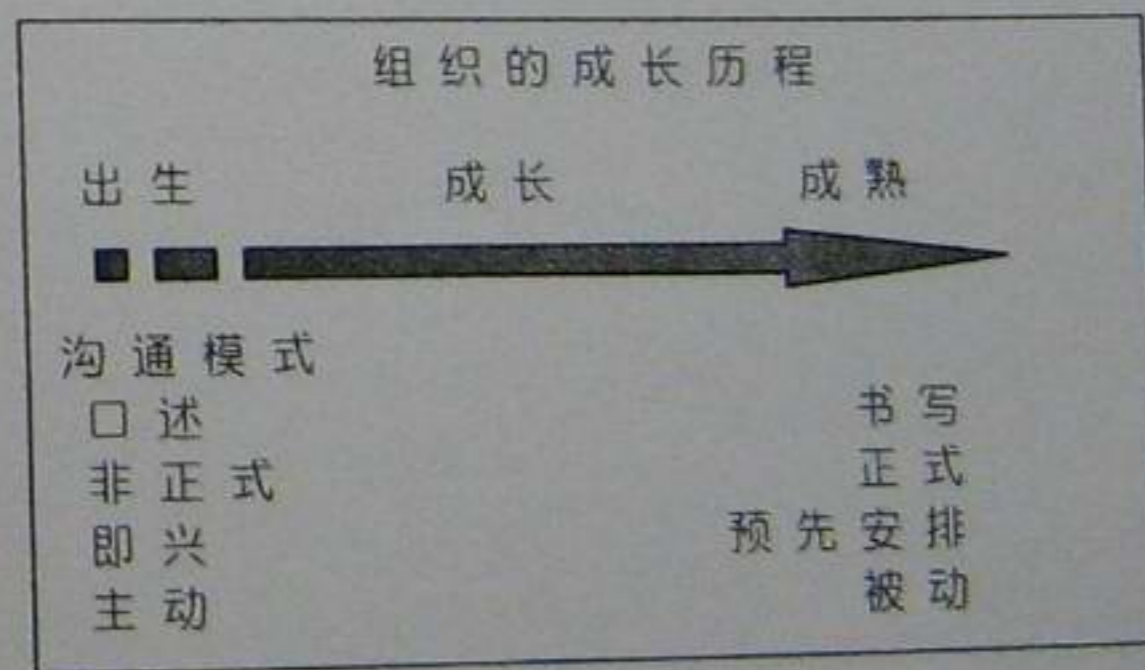
每一间教会都有两大组织——「官方组织」(Formal Structures)和「非官方组织」(Informal Structures)。

- 「官方组织」：包括执事会、委员会、职员会和筹委会。在这个组织内，各成员之间的关系受制于某一特定的行政架构，各成员的职位是由会友选出，或由牧者与长执委任。

- 「非官方组织」：严谨来说，不算是一个组织；它不受制于任何行政架构，也不是由任何人推选或委任而成，它是自发的。通常，它是为着一部份会友的特定需要而产生。



图表廿八：与「非官方组织」同心事奉



图表廿九：从「出生」到「成熟」的沟通模式

行动方案(四): 与「非官方组织」合作

- (1) 「官方组织」的领袖必须以谦和的态度, 聆听「非官方组织」的心声, 切勿敌视他们, 中伤他们, 或以他们为教会成长的威胁。
- (2) 领袖们要注意自己教会的成长阶段: 小教会的沟通模式是: 口述、非正式、即兴和主动; 大教会的沟通模式是书写、正式、预先安排和被动。
- (3) 当领袖将会议中的决定下达予各部门时, 他可以考虑将议决过程中的「感情元素」告诉他们。
- (4) 当听到谣言时, 领袖们要设法追溯谣言的根源, 并对造谣者的行动加以阻止。
- (5) 牧者可以透过讲台的信息, 提醒会众有关谣言的祸害。
- (6) 领袖们要注意自己的表达, 切勿向不适合的对象分享一些未经证实的消息、他人的隐私、教会高度的机密。否则, 领袖本身会在不知不觉中, 成为另一个造谣者。



我的亮光...

我的亮光...

附 录



大会职员表

- 顾问： 沈立德院长
- 主席： 李振群讲师
- 行政助理： 周家燕姊妹
- 接待： 杨金兰讲师（熊铭传、曹腓利）
- 宣传组： 黄朱伦讲师
- 注册/住宿组： 吴兰玉讲师、刘金清传道（蒋亨利、罗怡婷、江婷婷、陈维进、林明喜、沈晓珊、蔡佩恩、林道盛、黄永财、王淑霏、黄惠忠、黄吉贤、何赞麟、潘丽君）
- 手册组： 赵维本讲师（余育馨、方玲爱、陈欣茹）
- 影音组： 吴勇诚弟兄（郑万峰*、赖建超、傅家辉、黄来福、孔蕊儿）
- 音乐组： 梁仲尧讲师
- 节目组： 吴荣滌讲师、刘济禾讲师
- 图书馆： 吕素琴讲师（包章伟、徐传凤、彭志堂）
- 图书中心： 刘桂花姊妹（吴常健、何赞麟、锺志德）
- 动员/总务组： 范纯英讲师、冯志就讲师
- 保安： Charley*、Michael Ting
- 交通： 张其东*、林诗瀚、陈瑞福、谢全福、赖庆恩、李成华、赵新民、曾广山、陈福森、洪大卫
- 布置： 罗怡婷*、林道盛、文丽芳、蔡佩恩、锺志德
- 伙食： 邓妮*、杨月丽、锺露丝、沈晓珊、黄吉贤
- 摄影： 曹腓利、董上羊、陈联合国
- 服务台： 蒋亨利*、江婷婷*、黄宝琴、余育馨、陈淑娟、黄枫清、庄丽琴、陈欣茹、黄犹明、杨恩霖、戚小育、江其茵、林海琴、郑天珍

※ 有「*」标号为小组长

参加者须知

1. 讲座期间，务必佩戴名牌，大会将依据名牌分发饭餐及茶点。
2. 务必按照大会之时间表之作息，准时出席所有编定之聚会。
3. 请小心保管及随身携带个人财物，勿留在宿舍内，免遭损失。
4. 图书馆开放时间：上午九时至下午四时，欢迎参阅馆内书刊，唯不得外借，敬请留意。
5. 图书中心开放时间：星期一～星期五：早上九时半至晚上十时
星期六：早上十时至中午十二时
6. 欲订购讲座 CD (MP3 格式) 者，请填妥封底之订购单并交至服务台。
7. 如身体感到不适，需要简单药物或医生名单，请联络服务台。
8. 若有任何其它问题或需要，请向服务台洽询。

留宿学院者须知

1. 请依照编排之床位住宿，勿私下调换。
2. 宿舍内之公私物品，请勿随意使用或搬动。
3. 请勿带客人进入宿舍；您可使用饭堂旁之阅报处会见客人。
4. 宿舍内的电话只限拨打本国（新加坡），若欲拨打国际电话，请向图书中心购买电话卡。
5. 学院大门开关时间是早上六时至晚上十一时半，请勿逾时回来。

历届讲座主题

	主题	讲员
第一届(1985)	权柄与服事	陈终道牧师
第二届(1987)	释经与讲道	沈保罗牧师
第三届(1989)	民间宗教与宣教事工	陈润棠牧师
第四届(1992)	愿祢成为我异象	滕近辉牧师、 马有藻牧师
第五届(1994)	以永恒真道应激变世代	黄彼得牧师、 温伟耀博士
第六届(1996)	跨世纪的福音使命	唐崇荣牧师
第七届(1998)	透视世代、传讲真理	沈保罗牧师
第八届(2001)	直攀高峰	苏颖智牧师
第九届(2004)	圣道与圣工	麦希真博士

新加坡神学院
第九届叶恩汉纪念讲座
【MP3 磁片订购单】

请于 23/11/04 下午五时前填写订购单上下联，连同费用交给服务台负责人。届时请带凭据单至本院事务处领取。为免邮误，不设邮寄服务。

姓名：_____

地址：_____

电话：_____

项目	全套	数量	小计
1.主题信息	S\$30 (三片 CD)		
2.培灵会信息			
3.专题研讨			
	总数		

新加坡神学院
第九届叶恩汉纪念讲座
【MP3 磁片订购单】

请于 23/11/04 下午五时前填写订购单上下联，连同费用交给服务台负责人。届时请带凭据单至本院事务处领取。为免邮误，不设邮寄服务。

姓名：_____

地址：_____

电话：_____

项目	全套	数量	小计
1.主题信息	S\$30 (三片 CD)		
2.培灵会信息			
3.专题研讨			
	总数		

新加坡神学院
第九届叶恩汉纪念讲座
【领取 MP3 磁片凭据单】

姓名：_____

订购有：

项目	全套	数量
1.主题信息	S\$30 (三片 CD)	
2.培灵会信息		
3.专题研讨		
	取数	

领取地点：新加坡神学院事务处

领取时间：

外地参与者

-26/11/04 (2:00pm-4:00pm)

本地参与者

-29/11/04 至 30/12/04

(9:30am-12:30am 周一至周六)

(2:00pm-4:00pm 周一至周五)

新加坡神学院
第九届叶恩汉纪念讲座
【领取 MP3 磁片凭据单】

姓名：_____

订购有：

项目	全套	数量
1.主题信息	S\$30 (三片 CD)	
2.培灵会信息		
3.专题研讨		
	取数	

领取地点：新加坡神学院事务处

领取时间：

外地参与者

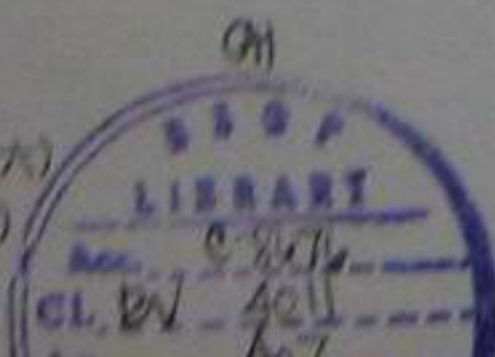
-26/11/04 (2:00pm-4:00pm)

本地参与者

-29/11/04 至 30/12/04

(9:30am-12:30am 周一至周六)

(2:00pm-4:00pm 周一至周五)



聚会时间表

CH
RV
4011
An7

时 间	星期 一 22/11/04	星期 二 23/11/04	星期 三 24/11/04	星期 四 25/11/04	星期 五 26/11/04	
07:00-08:15	报到： 李焯群博士 梁荣臻博士 刘济禾博士 梁仲尧博士	(本地报到) 早餐				
08:15-09:00		早 练 / 诗 歌				
09:00-09:15		休息				
09:15-10:15		主题：【传道生涯的春夏秋冬】(麦希真博士)				
10:15-11:00		茶 点				
11:00-12:30		专 题 研 讨			闭幕礼 沈立德院长	
12:30-14:00		午 餐 与 休 息				
14:00-16:00		外地报到	专 题 研 讨			收 拾
16:00-18:00			自 由 活 动			
18:00-19:30		晚 餐				
19:30-20:00	开幕礼 沈立德院长	诗 歌 赞 美				
20:00-21:00	培灵会：【门徒生涯的春夏秋冬】(麦希真博士)					
21:00-22:00	茶 点					
22:00-23:00	自 由 活 动					
23:00	就 寝					