

CA  
BY  
2961  
L78  
1990

C-3369

# 目次

## 序

### 第一部分 差傳事工導論

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 第一章 差傳的聖經基礎                       | 11 |
| I 差傳——聖經信息的主流                     | 12 |
| II 舊約聖經與差傳                        | 12 |
| III 新約聖經與差傳                       | 21 |
| 第二章 差傳、佈道與教會增長                    | 33 |
| I 佈道                              | 34 |
| II 從教會增長看佈道                       | 38 |
| III 從大使命看差傳、佈道與教會增長               | 43 |
| 第三章 差傳歷史                          | 47 |
| I 早期福音擴展 ( 30 -- 500 年 )          | 48 |
| II 中世紀宣教史略 ( 500 -- 1500 年 )      | 50 |
| III 宗教改革後的差傳路線 ( 1500 -- 1800 年 ) | 52 |
| IV 差傳歷史最偉大的紀元 ( 十九世紀 )            | 56 |
| V 二十世紀差傳事工的新發展                    | 59 |
| 第四章 差傳策略                          | 63 |
| I 保羅的佈道策略                         | 64 |
| II 近代差傳策略                         | 72 |
| 第五章 跨越文化的差傳事工                     | 83 |
| I 定義                              | 84 |
| II 跨越文化工作者的挑戰                     | 86 |
| III 跨越文化傳福音                       | 90 |

### 那未完成的使命 ( 修訂版 )

——差傳事工要論

著者：盧家駁等

出版兼發行者：宣道出版社

香港九龍中央郵政信箱七二二八九號

電話：7820055

北美經銷處：宣道出版社 ( 加拿大分社 )

印刷者：環栢印刷製版有限公司

©宣道出版社 一九八五年

一九八五年一月初版 3M

一九九〇年四月再版 ( 修訂版 ) 3M

版權所有

**That Unfinished Mission** (Revised Edition)

——An Introduction to Missions

by Kenneth Lo and others

Published by China Alliance Press

P. O. Box 72289, Kowloon Central Post Office, Hong Kong

Tel: 7820055

North America Distributor: China Alliance Press (Canada) Inc.

4180-93 Street, Edmonton, Alberta, Canada T6E 5P5

Tel: (403) 463-2002 Toll free: 1-800-661-9996

Copyright © 1985 by China Alliance Press

First edition, January 1985

Second printing, April 1990 (revised edition)

**All Rights Reserved**

ISBN: 962-244-299-4 Cat. No. 4271

## 第二部分 教會與差傳

|               |     |
|---------------|-----|
| 第六章 教會、差會與宣教士 | 97  |
| I 教會          | 98  |
| II 差會         | 103 |
| III 宣教士       | 104 |
| 第七章 教會的差傳事工   | 111 |
| I 異象          | 112 |
| II 組織         | 116 |
| III 教育        | 118 |
| IV 動員         | 119 |
| V 經濟          | 122 |
| IV 宣教士        | 126 |
| 第八章 差傳教育      | 129 |
| I 推動差傳教育的原因   | 130 |
| II 差傳教育的組織    | 131 |
| III 差傳教育的目標   | 133 |
| IV 程序的建議      | 134 |

## 第三部分 華人教會的差傳事工

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 第九章 中國大陸及海外華人的福音工作·守望者 | 147 |
| I 世界華人分佈               | 148 |
| II 華人教會情況              | 150 |
| III 中國大陸華人福音工作         | 153 |
| IV 海外華人福音工作            | 160 |
| 第十章 香港教會的差傳現況·前線差傳中心   | 165 |
| I 差傳教會的參與              | 167 |
| II 宣教士                 | 177 |
| III 差會                 | 182 |

|              |     |
|--------------|-----|
| 附錄 世界現況      | 189 |
| I 全世界的人口     | 191 |
| II 宣教士的努力    | 191 |
| III 那未完成的使命  | 194 |
| IV 發展迅速的差傳事工 | 194 |

|      |     |
|------|-----|
| 參考書目 | 199 |
|------|-----|

## 圖表目次

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| 佈道、教會增長與差傳               | 45  |
| 不同的佈道事工                  | 86  |
| 文化衝擊                     | 87  |
| 兩個進入工場的模式                | 89  |
| 信息傳播的過程                  | 90  |
| 三重文化的傳播過程                | 92  |
| 在中國大陸以外居住的華人在世界各大洲之分佈百分比 | 150 |
| 世界華人基督徒分佈                | 152 |
| 差傳教會背景——成立年分             | 168 |
| 差傳教會背景——崇拜人數             | 169 |
| 差傳委員會成立年分                | 169 |
| 差傳教育事工                   | 172 |
| 差傳預算相等經常費百分比             | 173 |
| 差傳費各項支出百分比               | 175 |
| 差傳教會平均每人每年奉獻差傳金額         | 176 |
| 香港宣教士數目及工場分佈             | 178 |
| 香港宣教士婚姻狀況及男女比例           | 179 |
| 香港宣教士事奉對象                | 181 |
| 香港宣教士工作類型                | 182 |
| 香港差會類型及宣教士數目             | 187 |

序

香港差傳事工聯會的成立，除了要在香港教會中推動差傳事工之外，我們心中還有一個夢，要為華人教會獻上一本由華人寫，針對華人需要的差傳著作。

我們蒙天父憐憫，經過一年多的時間，集合全體同工的努力，終於完成了這本《那未完成的使命》。聯會全體同工把這本書獻給天父，也獻給華人教會，求主使用，叫祂的教會努力完成那主耶穌交給我們的使命，使天國早日降臨。

第一部分「差傳事工導論」所講的，是神學生和基督徒領袖必須認識的差傳知識，我們努力介紹一些現代差傳理論和觀念。第二部分是「教會與差傳」，表達了我們差傳聯會同工的信念，我們深信神把大使命交給教會與差會，因此，要完成使命，教會責無旁貸。第三部分是「華人教會的差傳事工」，針對華人教會的特性、責任、和展望而寫。因此，這本小小的書，應該是華人神學院教導差傳必備的書。

我們的願望，是要使差傳普遍化，因此，我們將特別為這書提供輔讀，使主日學生，和團契團友可以透過這本書學習差傳。教師和導師們可能覺得資料略多和略深，但可按實際情況靈活運用。

《那未完成的使命》大部分資料是聯會同工於負責差傳講壇時所預備的，我擔任神學課程時使用過；因此，這本書主要由聯會同工張藹宜、莫杰錚、王國鈞和盧家駁執筆，我們的差傳知識和文筆雖欠理想，寫來常感詞不達意；但願能拋磚引玉，使高明者能不吝珠玉。第三部分有聯會前線差傳中心研究資料，我們多謝各華人教會合作，提供資料；也多謝守望者弟兄為我們提供專文，使這本書生色不少。

主裏常慚愧

盧家駁 八四年四月

# 第一部分

## 差傳事工導論

# 第一章

## 差傳的聖經基礎

# I 差傳——聖經信息的主流

神是一位差傳的神，聖經是一本差傳的書。差傳建基於及源於神的性格和神的話語，由創世記至啟示錄直到今天，神沒有改變，祂的心意始終是「願意萬人得救，明白真道」（提前2：4）。新、舊約統一的主題是神為普天下人預備救贖計劃。整本聖經的記錄都反映出神如何願意萬國、萬民都認識祂是獨一無二的神而歸服祂。神一切的作為，聖經每一卷每一章都離不開這普世救贖的總目標。舊約時代，神揀選以色列人，目的是要他們分別為聖，成為列國認識神的橋樑。正如以賽亞書說：「這百姓是我為自己所造的，好述說我的美德」（賽43：21）。新約時代，神親自來到世上作萬人的贖價，更把往普天下去宣揚福音的使命交託給教會。到末日，神必成就祂互古的心意，從各國各族各民各方得着人歸服祂（啟7：9）。

## II 舊約聖經與差傳

### 一、亞伯拉罕的呼召

創世記一到十一章述說這位神是創造天地萬物的真神，凡被造的都屬於祂，都應該敬拜順服祂。罪卻使人類與神隔離。挪亞時代，神用洪水毀滅人類，留下義人挪亞和他一家再從頭開始，挪亞的後裔卻仍然犯罪背叛神，甚至要建造一座通天的高塔，為要傳揚他們的名！（創11：4）神沒有再用洪水毀滅人類，卻呼召了一個人出來，要用他和他的後裔把人類挽回來歸服神。這就是神在歷史裏的大計。

創世記十二章開始，聖經的記載漸漸集中於這一個人亞

伯拉罕和他的後裔以色列人的身上。這並不是因為神不再關心其他民族，只因神的計劃是要用以色列成為萬國萬民的見證，引導他們歸向神。

神呼召亞伯拉罕時就清楚表明祂的大計是關乎萬民的。

「你要離開本地、本族、父家，往我所要指示你的地方去。我必叫你成為大國，我必賜福給你，叫你的名為大，你也要叫別人得福。為你祝福的，我必賜福與他，那咒詛你的，我必咒詛他，地上的萬族都要因你得福」（創12：1—3）。

很多時候我們強調神給亞伯拉罕的應許，卻忽略了應許背後的大使命。「你也要叫別人得福」在希伯來原文裏，可以是將來式，也可以是命令式，因此這句話有命令的含意，就好像說：「亞伯蘭，我要祝福你，你也要去祝福別人，把我所賜的祝福傳開去，直到地上萬族都享受到認識我而來的一切福氣！」

這個帶使命的應許和揀選，在創世記裏出現了五次（創12：1—3；18：17—19；22：16—18；26：2—5；28：13—15）。一次是神自己跟自己說，兩次是神對亞伯拉罕說，另外一次是神對亞拉伯罕的兒子以撒說，還有一次是神對亞伯拉罕的孫兒雅各說。這些說話成為創世記，甚至整本聖經的中心思想，就是神最終的目的，是要祝福萬族。選民是要成為神的僕人，萬族的僕人，達到這個叫各國各族各民各方得福的大目標。神沒有偏愛以色列人，以色列被揀選是為了服事，不是為了享福。

### 二、選民的使命

出埃及記敘述神如何用摩西領以色列人出埃及，把他們統一起來。可是神還未頒佈十誡和其他誡命以前，就先把做選民的條件告訴以色列人，讓他們去選擇要不要做神的子民。

「摩西到神那裏，耶和華從山上呼喚他說：『你要這樣

告訴雅各家，曉諭以色列人說，我向埃及人所行的事，你們都看見了，且看見我，如鷹將你們背在翅膀上，帶來歸我。如今你們若實在聽從我的話，遵守我的約，就要在萬民中作屬我的子民，因為全地都是我的。你們要歸我作祭司的國度，為聖潔的國民。這些話你要告訴以色列人。』」（出19：3—6）

第一要留意的是「你們**若**實在聽從神的話，遵守我的約，就……」。這句話反過來就是說以色列人若**不**聽從神的話，不遵守神的約，他們就沒有資格做神的子民。他們不順服，神就沒法用他們，他們也沒有存在的價值。出埃及記卅二章以色列民造金牛犢敬拜，民數記十四章探子窺探迦南地回來後民衆埋怨和叛亂，兩次神都想把以色列人滅絕，而使摩西的後裔成為大國。這更證明神不一定要揀選和祝福以色列人，祂所要的是一班順服和能承擔大使命的人！

第二，神要怎樣用選民呢？「作祭司的國度，為聖潔的國民」。祭司的職分是甚麼？作神人之間的中保，把神的心意告訴人，使人得蒙神的悅納。這裏所講的不是個別的祭司，而是祭司的國度。這個國度的每一個成員都是祭司，而整體的國度在萬國萬族中就扮演祭司的角色，作神與萬國萬族之間的中保，把神的心意告訴他們，帶領他們歸服主而得蒙悅納。選民要「為聖潔的國民」，就是要從周圍生活腐敗，並敬拜多神的列國中分別出來，因他們聖潔而獨特的生活方式，並因神在他們身上的祝福，在列國眼前見證獨一的真神。選民的大使命是關乎萬民的差傳使命。其實任何時代屬神的子民都只有這一個使命和目標。彼得也曾說：「惟有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，是聖潔的國度，是屬神的子民，要叫你們宣揚那召你們出黑暗入奇妙光明者的美德」（彼前2：9）。

### 三、詩人與君王的胸襟

詩篇六十七篇實在寶貴，詩人是真正明白以色列是為「萬國得知神的救恩」而生存的！

「願神憐憫我們，賜福與我們，用臉光照我們。

**好叫**世界得知祢的道路，萬國得知祢的救恩。

神阿，願列邦稱讚祢，願萬民都稱讚祢。

願萬國都快樂歡呼，因為祢必按公正審判萬民，引導世上的萬國。

神阿、願列邦稱讚祢，願萬民都稱讚祢。

地已經出了土產，神就是我們的神，要賜福與我們。

神要賜福與我們，地的四極都要敬畏祂。」（詩67篇）

這詩篇實在太好了！為甚麼要求神憐憫賜福與他們？是「**好叫**」透過他們，世界萬國都能認識神而敬拜祂。詩人是何等逼切的渴望萬國萬民都稱讚神，並因祂快樂歡呼啊！

然而世界怎樣才會知道神的道路呢？詩篇九十六篇說：

「要向耶和華歌唱，稱頌祂的名，天天傳揚祂的救恩。

在列邦中述說祂的榮耀，在萬民中述說祂的奇事。

因耶和華為大，當受極大的讚美。祂在萬神之上，當受敬畏。」（詩96：2—3；代上16：23—25）

因為耶和華是創造主，因為一切都屬於祂，因為祂公義慈愛，祂當受全地敬畏讚美，當被傳揚於列邦！這是一首催逼普世宣教的詩歌！

看所羅門王！聖殿建成後，他在以色列會衆前向耶和華禱告，特別記念外邦人，因為他深知耶和華不單是以色列的神，更是普天下萬民的救主。神的心意是要祂的殿成為萬民禱告的殿（賽56：7）。

「論到不屬祢民以色列的外邦人，為祢名從遠方而來，（他們聽人論說祢的大名，和大能的手，並伸出來的膀臂）向這殿禱告，求祢在天上祢的居所垂聽，照着外邦人所祈求

的而行，使天下萬民都認識祢的名，敬畏祢像祢的民以色列一樣，又使他們知道我建造這殿，是稱為祢名下的。」（王上 8：41—44；代下 6：32—33）

#### 四、先知的信息

所羅門之後的列王時代，南北國都常違背神，效法鄰近各國的外邦人，敬拜偶像，用占卜行法術。以色列民沒有使命感，沒有宣教意識，卻只為自存自保而掙扎，在列國的攻擊引誘下浮沈。神差遣先知警戒百姓，要他們回轉，更提醒選民，他們的使命本是要成為世人的祝福，引領萬國認識神。

差不多所有的先知書，都帶出一個普世的信息和異象。

##### A. 普世的真神

先知強調耶和華是獨一的真神，萬國萬民的主，並且祂要審判列國。關於神普世的權柄，以賽亞書四十五章是特別顯著的一章。它反覆的說了九遍耶和華是獨一的真神（5—6，14，18，21—22節）。正因神是公義的神，又是救主，除了祂以外，再沒有神，因此「地極的人都當仰望我，就必得救……萬膝必向我跪拜」（21—23節）。

##### B. 普世的救恩

神的救恩是給所有人的！先知在異象裏看見萬民尋見神：

「末後的日子，耶和華殿的山必堅立，超乎諸山，高舉過於萬嶺，萬民都要流歸這山。必有許多國的民前往，說，來罷，我們登耶和華的山，奔雅各神的殿。主必將祂的道教訓我們，我們也要行祂的路……祂必在列國中施行審判，為許多國民斷定是非。」（賽 2：2—4；彌 4：1—3；參

亞 8：20—23；耶 3：17）

「……認識耶和華的知識要充滿遍地，好像水充滿洋海一般。到那日，耶西的根立作萬民的大旗，外邦人必尋求祂。祂安息之所大有榮耀。」（賽 11：9—10；參哈 2：14）

以色列沒有遵從大使命，但神卻必成就祂直到地極的心意。

「祂又必在這山上，除滅遮蓋萬民之物，和遮蔽萬國蒙臉的帕子，祂已經吞滅死亡直到永遠，主耶和華必擦去各人臉上的眼淚，又除掉普天下祂百姓的羞辱，因為這是耶和華說的。」（賽 25：7—8）

「我必使萬民用清潔的言語，好求告我耶和華的名。」（番 3：9）

「萬軍之耶和華說，從日出之地、到日落之處，我的名在外邦中，必尊為大。在各處，人必奉我的名燒香，獻潔淨的供物。」（瑪 1：11）

神的救恩並不是只停留在以色列人身上。在神眼裏，以色列得復興得歸回，只是小事情，神的大事乃是要直到地極的人都得享救恩！

「現在祂說，你作我的僕人，使雅各眾支派復興，使以色列中得保全的歸回，尚為小事，我還要使你作外邦人的光，叫你施行我的救恩，直到地極。」（賽 49：6）

神的救恩，外邦人真是有分的。「與耶和華聯合的外邦人不要說，耶和華必定將我從祂民中分別出來」（賽 56：3）。神不但要稱外邦人為祂的子民（何 2：23），祂更要從他們當中選出祭司和利未人來事奉祂！（賽 66：21）

新約使徒的普世宣教信念，也是以舊約神的話做根據的。他們常引用先知的話，比如保羅說「義人必因信得生」（羅 1：17；加 3：11）是引用了先知哈巴谷的話（哈 2：4）；「凡求告主名的，就必得救」（羅 10：13），是引用



了先知約珥的話（珥2：32）。雅各也曾引用阿摩司的預言（摩9：11—12）印證外邦人歸向主本是神定意的事，舊約早就說了！（徒15：17—18）

### C. 普世的救主

先知書更清楚的說明以色列所盼望的彌賽亞是普世的救主。

「……有一位像人子的……得了權柄、榮耀、國度，使各方各國各族的人都事奉祂。」（但7：13—14）

「看哪，我的僕人，我所扶持、所揀選、心裏所喜悅的，我已將我的靈賜給他，他必將公理傳給外邦……海島都等候他的訓誨。」（賽42：1—4）

「耶和華在萬國眼前露出聖臂，地極的人都看見我們神的救恩了……我的僕人行事必有智慧，必被高舉上升，且成爲至高。許多人因他驚奇……這樣他必洗淨許多國民，君王要向他閉口，因所未曾傳與他們的，他們必看見，未曾聽見的，他們要明白。」（賽52：10—15）

「我已立他作萬民的見證，爲萬民的君王和司令。你素不認識的國民，你也必召來，素不認識你的國民，也必向你奔跑，都因耶和華你的神以色列的聖者。」（賽55：4—5）

主耶穌也從舊約聖經看到祂作神僕人的使命，是直到萬邦的使命。路加福音有這麼一段的記載：

「耶穌對他們說：『……摩西的律法、先知的書，和詩篇上所記的，凡指着我的話，都必須應驗。』於是耶穌開他們的心竅，使他們能明白聖經。又對他們說：『照經上所寫的，基督必受害，第三日從死裏復活，並且人要奉他的名傳悔改赦罪的道，從耶路撒冷起直傳到萬邦。』」（路24：44—47）

「於是耶穌開他們的心竅，使他們能明白聖經」。究竟耶穌教門徒怎樣明白舊約聖經呢？或許耶穌也提到像以上那

些預言彌賽亞的經文，證明救主超越以色列民的普世使命。耶穌很可能更用了許多摩西五經、先知書和詩篇裏的其他經文，證明神最終的心意一直是盼望各國各族各民各方的人都歸服祂，以色列和基督都是神揀選要成就這大事的僕人。

## 五、神在外邦人中的作爲

神的計劃並沒有因選民的不忠而落空。儘管以色列民生活沒有見證，又沒有刻意去宣揚主，神卻在各樣要事上，仍然叫祂的名在列國中得榮耀，更叫不少的外邦人真正信服祂。這兩方面有數不盡的例子，這裏只提出幾項以作拋磚引玉之用。

### A. 凡事都叫神的名得榮耀

（1）以色列歷史裏，神在以色列身上的一切作爲，無論是拯救，是恩典，是審判，都成爲神大能、憐憫和公義的見證。

（2）神審判列國也是爲一個目的，「他們就知道我是耶和華」（結25：11，17；26：6；30：19，26等）。

（3）撒母耳記上第五及六章記載非利士把擄來的約櫃抬到那一座城，神使該城的人生痔瘡，結果非利士人竟向神賠罪呢！

（4）列王紀下十七章記載亞述王把異族人安置在撒瑪利亞。他們不敬畏神，神叫獅子進入他們當中咬死了一些人，結果亞述王竟委派以色列祭司教導異族人如何敬畏耶和華！

### B. 使外邦人得救

（1）麥基洗德不是以色列人，聖經卻稱他爲至高神的祭司，亞伯拉罕也接受他的祝福（創14：18—20）。

（2）摩西的岳父原是外邦人的祭司，他聽見神如何拯救

以色列人脫離埃及人的手時，便說：「我現今……得知耶和華比萬神都大。」就獻燔祭和平安祭給神(出18：11—12)。

(3)喇合與路得都是外邦人，神卻揀選了她們做救主的祖先。馬太福音一章記載耶穌的家譜，路得是大衛王的曾祖母，喇合是大衛王的太曾祖母。喇合因神領以色列人出埃及的作為而認識神(書2章)，路得則從丈夫和婆婆身上認識真神。拿俄米萬萬沒有想到，她一家因饑荒而逃難到摩押地時，竟成為神所差遣的「宣教士」！

(4)乃縵是敘利亞元帥，神用了一位被俘擄的猶太女子，成為小小的宣教士，帶領她的主人認識神。乃縵大麻瘋得治後，說：「如今我知道，除以色列以外，普天之下沒有神……從今以後，僕人必不再將燔祭或平安祭獻與別神，只獻給耶和華」(王下5：15, 17)。

(5)尼布甲尼撒王因但以理解夢和三位年青人在火窯不受害的見證，就相信他們的神是至高的神(但2：47; 3：28—29; 4：2—3)。他經歷流離困苦後就完全謙卑下來，更讚美神說：「現在我尼布甲尼撒讚美尊崇恭敬天上的王，因為祂所作的全都誠實，祂所行的也都公平……」(但4：37)。

(6)所羅門王超人智慧的見證，使當時「普天下的王都求見所羅門，要聽神賜給他智慧的話」(代下9：23)，「他的名聲傳揚在四圍的列國」(王上4：31)，各國的元首都得以認識神的道！深信他們當中必有信服真神的人，示巴女王可能就是其中一位。(代下9：8)

(7)約拿是一位不願意外邦罪人得救而拒絕向外邦人傳道的宣教士！神差遣他去尼尼微，約拿卻乘船向尼尼微城的相反方向逃。神沒有放過他，還利用機會叫那一船的外邦人認識祂是神(拿1：6—16)。約拿結果去了尼尼微宣告神的審判。尼尼微全城的人都悔改信服神，蒙神赦免。約拿卻

因此向神發脾氣！約拿書最後一節神就說：「……這尼尼微大城，其中不能分辨左手右手的有十二萬多人，並有許多牲畜，我豈能不愛惜呢？」(拿四11)約拿書實在包含一個很深的差傳信息。作者似乎同時在責備和呼召以色列人：還有多少像尼尼微城的外邦城，神豈能不愛惜？神豈不願意差遣人去？

(8)約伯也不是以色列人，卻是完全正直，敬畏神的人。

除了上述一些例子以外，舊約裏還有許多外邦的大小人物和無名氏真正信服了神，這裏無法一一舉出來，可是我們實在看見神用各種的方法和事情，叫外邦人得救，並叫祂的名在列國中被高舉起來。舊約裏，許多民族如迦南人、埃及人、非利士人、摩押人、亞述人、示巴人、巴比倫人、波斯人等，都得以認識耶和華的名。

## III 新約聖經與差傳

### 一、新約的信息

新約的每一本書同樣也是與普世宣教分不開的。四福音是歷史上最偉大的宣教士傳記。主耶穌就是舊約預言那位神完全的僕人，跨越神人之間的鴻溝來到世上，從開始就認定捨己作萬人贖價的普世使命(路4：16—21；24：44—47)，「存心順服，以至於死」(腓2：8)。

使徒行傳是初期教會的精彩宣教歷史，勾劃出福音如何在當代從耶路撒冷傳到猶太全地、撒瑪利亞和外邦。

新約書信是宣教士寫給海外同胞和外邦教會的寶貴書

信。保羅的書信更反映初期教會最傑出一位宣教士的心志與信念。保羅的宣教心志是：「我立了志向，不在基督的名被稱過的地方傳福音」（羅15：20）。他永遠是一位要往那更遠更有需要之地去的人。他深信「福音本是神的大能，要救一切相信的」（羅1：16），這是神萬世的旨意，要藉教會的宣揚見證出來（弗3：10—11），保羅為此獻上一生。

啟示錄的異象是歷史裏一切差傳努力的成果。神必在歷史的終點成就祂的計劃，必「有許多人，沒有人能數過來，是從**各國各族各民各方**（按：操各種語言的人）來的，站在寶座和羔羊面前，身穿白衣，手拿棕樹枝，大聲喊着說，願救恩歸與坐在寶座上我們的神，也歸與羔羊」（啟7：9—10）。神給教會的使命不是籠統含糊的使命，教會在歷史裏要完成的任務是明確可計算的。教會必要從**各國、各族、各民、各語言**中得着人歸與神！每一個時代的信徒都必須問：「今天世界上有多少國、多少族、多少民、多少語言？有那些還未得着這必須傳與他們的福音？」願約翰的異象也成爲我們的異象和一生努力的目標。

## 二、從使徒行傳看差傳

### A. 聖靈與差傳

使徒行傳最關鍵性的經節是一章八節：

「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得着能力，並要在耶路撒冷、猶太全地，和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」

使徒行傳整本書的記載就是要說明這一點：聖靈如何賜能力叫門徒能爲主作有力的見證，直到地極。初期教會在各種限制、困難和逼迫下仍發展得如此迅速，在三十五年內，福音由耶路撒冷一小撮人爲開始，傳遍差不多整個羅馬帝國，

這豈是人的作爲？不，乃是聖靈降臨在他們身上，他們就得着能力去傳福音結果子，從耶路撒冷直到地極。

普世宣教事工必須有聖靈的能力。今日宣教工場上，有時會發現缺乏能力的事奉，只見宣教士憑自己的忠心和努力去幹，卻沒有能力。按照使徒行傳一章所說，往普天下去的先決條件是等候聖靈。門徒聽從主吩咐，留在耶路撒冷「同心合意的恆切禱告」（1：14），直到五旬節聖靈降臨。今日教會若渴望福音傳遍世界，最重要的是**同心合意的恆切禱告**，求聖靈復興我們，求聖靈預備人心和環境，更求聖靈賜能力叫我們能直到地極作主的好見證。要完成差傳大使命，今日我們不能再忽視聖靈的重要！

聖靈降臨賜能力，也不是爲別的目的，而是爲普世宣教的大使命！聖靈最關心各方各族的人都得聞福音。五旬節聖靈降臨，最特別的現象是門徒「說起別國的話來！」（2：4）原來那時「有虔誠的猶太人從**天下各國**來，住在耶路撒冷」（2：5），他們有的是猶太人，有的是進猶太教的外邦人（2：10）。聖靈選擇那個時候降臨，又賜門徒說別國語言的恩賜，莫非是爲了把福音傳給天下各國的猶太人和外族人嗎？當日各地來的人都聽見門徒用他們的鄉談講福音，結果有三千人成爲門徒。那些虔誠人在耶路撒冷領受的福音，必隨着他們回到天下各國去。

這裏，我們從聖靈的能力和聖靈的引導兩方面去看，很容易就看到使徒行傳記載聖靈的作爲，都是爲了實現門徒「在耶路撒冷、猶太全地，和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證」這應許和使命。聖靈的一切作爲都是與普世宣教分不開的。

（1）聖靈的能力：使徒行傳是充滿神蹟奇事的書，福音處處誇勝。五旬節彼得傳道，有三千人歸主，且「都恆心遵守使徒的教訓，彼此交接、擘餅、祈禱」（2：41—42），

後來又有五千人信主（4：4）。使徒得能力行神蹟奇事，醫病趕鬼，彰顯神的榮耀。門徒「都被聖靈充滿，放膽講論神的道」（4：31），不怕逼迫警告，倒把「道理充滿了耶路撒冷」（5：28）！神的道在耶路撒冷興旺起來，甚至許多最不可能信主的祭司也相信了（6：7）。福音又傳遍猶太、加利利、撒瑪利亞，人數增多（9：31）。教會雖遭逼迫，神的道卻日見興旺，愈發廣傳（12：24）。福音又傳到特庇、路司得等地，並且「衆教會信心愈發堅固，人數天天加增」（16：5）。保羅把福音傳遍亞西亞，許多行邪術的人在衆人前把書都燒掉，「主的道大大興旺，而且得勝，就是這樣」（19：20）。幾十年後的耶路撒冷，猶太人中信主的竟以萬計（21：20）。

（2）聖靈的引導：使徒被聖靈充滿，專心一意見證主，聖靈就清楚引導他們當走的路，成就神的旨意，在宣教事工上不斷有突破。

福音傳到埃提亞伯，是因為主的使者吩咐腓利走曠野路，遇見掌大權的埃提亞伯太監。「**聖靈對腓利說**，你去貼近那車走」（8：29）。豈料太監正唸到預言救主的經文而感到困惑。結果腓利就帶領了這位太監受洗信主。

福音傳到外邦羅馬人中也有聖靈特別的引導。百夫長哥尼流聽從天使的吩咐派人去找彼得，他們剛到的時候，「**聖靈向他（彼得）說**，有三個人來找你。起來，下去，和他們同往，不要疑惑，因為是我差他們來的」（10：19—20）。結果哥尼流並他的親屬密友都領受了真道。

教會開始刻意差派宣教士出來，也是因為聖靈清楚的吩咐。安提阿教會一些領袖「事奉主，禁食的時候，**聖靈說**：『要為我分派巴拿巴和掃羅，去作我召他們所作的工。』（13：2）。聖靈親自揀選第一所差傳的教會和第一對宣教士。

教會決定外邦信徒不需要守摩西的律法，也是透過聖靈

的引導而決定的。使徒在給外邦肢體的信裏說：「**聖靈和我們**，定意不將別的重擔放在你們身上」（15：28）。這個決定非常重要，直接影響福音在外邦人中的傳播。第一，它強調人「得救乃是因耶穌的恩」（15：11），並不憑任何其他事物；第二，它劃清福音與文化的關係。外邦人不必做猶太人才可以信主得救，猶太文化傳統的要求並不是福音真理的要求。

保羅往馬其頓去也是聖靈的引導。「**聖靈……禁止他們**在亞西亞講道……他們想要往庇推尼去，耶穌的靈卻不許……在夜間有異象現與保羅，有一個馬其頓人，站着求他說，請你過到馬其頓來幫助我們」（16：6—9）。

初期教會每一項重要的差傳發展都有聖靈特別的引導和祝福。

## B. 必須跨越文化的差傳使命

「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得着能力，並要在耶路撒冷、猶太全地，和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」（徒1：8）

耶穌沒有說「……你們就必得着能力，從耶路撒冷、猶太全地，直到地極，作我的見證」。雖然從地理角度看，這是很自然的福音擴展路向。耶穌可能是怕門徒會歪曲祂的意思，把使命解作「在耶路撒冷、猶太全地、直到地極的猶太人和進了猶太教的人當中，作我的見證」，因此特別加上「**和撒瑪利亞**」一句，強調他們不可忽略一貫被猶太人拒絕和鄙視的半外族人（撒瑪利亞人是以色列人和當地人的混血兒）。這樣，從文化的角度看宣教的範圍，耶穌是說：「要向本族人傳福音，也要向與本族文化接近的異族人傳福音，甚至與本族文化迥異，直到地極的人，都要向他們傳福音！」

使徒行傳記述福音如何真的由耶路撒冷和猶太全地跨越

文化到撒瑪利亞並直到遠方。使徒行傳一至七章是關於在耶路撒冷的見證，第八、第九章是關於在猶太全地和撒瑪利亞的見證，第十章開始是關於直到地極的見證。

門徒的確做到跨越文化宣教，然而每一次的突破似乎都是難產的。門徒分散到猶太全地和撒瑪利亞去不是因為遵命而是因為受到逼迫。「耶路撒冷的教會，大遭逼迫，除了使徒以外，門徒都分散在猶太和撒瑪利亞各處……那些分散的人，往各處去傳道」（8：1—4）。使徒開始向未受割禮的外邦人傳福音也不是因為遵從主的吩咐，而是因為聖靈的催逼，神再次特別的啟示。彼得原本認為「猶太人，和別國的人親近來往，本是不合例的」（10：28），所以沒想過要向外邦人傳福音。因司提反的事遭逼迫的門徒也是一樣，到腓尼基和居比路和安提阿時，「不向別人講道，只向猶太人講」（11：19）。耶穌三番四次要門徒向萬民作見證的叮囑似乎是白費唇舌！神用特別的異象和啟示帶領彼得到哥尼流家裏宣揚福音，彼得才覺悟說：「我真看出神是不偏待人，**原來**各國中，那敬畏主行義的人，都為主所悅納」（10：34—35）。耶路撒冷的門徒聽聞這事也希奇地說：「**這樣看來**，神也賜恩給外邦人，叫他們悔改得生命了」（11：18）。我們或會打個問號：耶穌的話，門徒到底聽了甚麼？然而，我們在異象上也需要同樣的突破，真看到救恩是給所有人的，真知道普世宣教是絕對重要的，以能像彼得以後那樣為跨越文化的差傳工作答辯（11：2—17）。

### 三、從保羅看差傳

自保羅在安提阿教會被聖靈差遣往外宣教開始，到他在耶路撒冷被捕止，期間共短短十一年，而保羅已把福音傳遍亞西亞和馬其頓等地，建立了許多教會，造就了很多門徒。他短短十一年的宣教事奉是轟動天下的。反對他的人指控他

是「那攪亂天下的」（徒17：6）；「如同瘟疫一般，是鼓動普天下衆猶太人生亂的」（徒24：5）。加上保羅還是常常造帳棚帶職宣教（徒18：1—4；20：34），更叫我們驚訝他的成就，神在他身上有何等奇妙的作為。

這裏試從三方面探討保羅的宣教心靈和生命。

#### A. 保羅的宣教異象

保羅對普世宣教有特別的領受。主至少有兩次特別呼召保羅去外邦人中宣揚福音，一次在大馬色（徒9：15），一次在耶路撒冷（徒22：21）。保羅深切的領受福音最大的奧秘為救恩也是完完全全的給外邦人的。他在書信中多次談到這奧秘：「神賜恩給我……用啟示使我知道福音的奧秘……我深知基督的奧秘……這奧秘就是外邦人在基督耶穌裏，藉着福音，得以同為後嗣，同為一體，同蒙應許」（弗3：1—6），「祂旨意的奧秘，要照所安排的，在日期滿足的時候，使天上地上一切所有的，都在基督裏面同歸於一」（弗1：9—10）。因此福音必須傳給普天下萬民聽！

#### B. 保羅的宣教心志

保羅所領受的宣教異象成為他一生努力的目標。保羅在亞基帕王前見證時說：「亞基帕王啊！我故此沒有違背那從天上來的異象；先在大馬色，後在耶路撒冷，和猶太全地，以及外邦，勸勉他們應當歸向神，行事與悔改的心相稱……對着尊貴卑賤老幼作見證」（徒26：19—22）。保羅的生命完完全全的屬於主和祂的託付。

#### C. 保羅的宣教熱誠

保羅的一生，是充滿奇蹟和能力的一生。讀使徒行傳，就覺得他生命的每一幕都是見證主的。神賜這位心志完全的

僕人一個最寶貴的恩典：一分恆久熱切，愛傳福音的心。他實在活出「凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得這福音的好處」（林前9：23）。無論在監獄或法庭、對高貴或卑賤、全職或帶職、得時不得時，他都大膽為主作見證。在他的生命裏，萬事互相效力，總叫神的名在多人面前得榮耀。

我們可以特別從兩件事上感受到保羅那活躍而逼切的宣教熱誠。一、保羅在亞基帕王前本應為自己辯護，那知他就抓住機會向王與在座的千夫長和尊貴人等見證復活的基督！最後他懇切的問王：「亞基帕王啊，你信先知麼？我知道你是信的！」王回答：「你想少微一勸，便叫我作基督徒啊。」保羅就坦誠的說：「無論是少勸、是多勸，我向神所求的，**不但你一個人，就是今天一切聽我的，都要像我一樣，只是不要像我有這些鎖鏈。**」（徒26章）

二、保羅上訴該撒，相信另有目的。他願意向羅馬帝國最高的元首見證主！這是何等寶貴的理想。聖經雖沒有記載保羅結果有沒有站在該撒前伸訴，相信可能是有的，因為主曾說保羅是祂揀選的器皿，要在外邦人和君王並以色列人面前，宣揚祂的名（徒9：15）。保羅在耶路撒冷被拿後，主又兩次對保羅說要他在羅馬為主作見證（徒23：11），甚至「必定站在該撒面前」（徒27：24）。主要成就保羅這個不平凡的抱負！

神永恆的心意是要普天下萬民順服祂。這重大的使命已交託教會，我們如保羅一樣領受了從天上來的異象，唯願我們都有同樣的回應——強烈的信念、絕對的心志、徹底的忠誠，為要傳揚祂！

#### 四、從耶穌看差傳

在這短短的篇幅裏，我們只分析耶穌生平的幾件事，以

說明我們主的心從不離開直到地極的大目標。

#### A. 耶穌的禱告

耶穌教導人禱告，要他們一開始就說：「我們在天上的父，願人都尊祢的名為聖。願祢的國降臨。願祢的旨意行在地上，如同行在天上」（太6：9—10）。這幾句話有何等深長的意義！

「我們在天上的父，願人都尊祢的名為聖。」門徒謙卑到神面前時，第一個呼求和渴望，就是世界上每一個人都認識信服神。

「願祢的國降臨。」就是渴望神的國降臨在世界上每一個人的心田裏，再從他們變化的生命裏彰顯出公義、和平、仁愛……。

「願祢的旨意行在地上，如同行在天上。」唯有當所有的人都認識神和神的旨意，並願意順服祂時，神的旨意才會行在地上如同行在天上。然而人怎樣會認識順服神呢？需要奉差遣傳道的人！

簡單的幾句話，卻充滿何等逼切的盼望，反映一個何等愛神愛世人的心懷。無言中已委身心，好像說：「主啊，用我，叫世界上所有的人都認識祢，尊祢的名為聖！」主教導門徒，要禱告要親近神，就要這樣禱告！

#### B. 耶穌的忿怒

聖經記載叫耶穌最忿怒的事，是以色列人在聖殿裏做買賣。耶穌趕出做買賣的人，推翻他們的桌子凳子，然後教訓他們說：「經上不是記着說，我的殿必稱為萬國禱告的殿麼？你們倒使它成為賊窩了！」（可11：17）

當時外邦人可以在聖殿的外院獻祭親近神，可是，做買賣的卻正是在外邦人敬拜神的外院做生意。因此，看來耶穌

不單是因為以色列人在敬拜神的地方做買賣而忿怒，祂更惱怒以色列人竟剝削了外邦人專心敬拜神的權利！

### C. 耶穌的歷史觀

主沒有說祂甚麼時候再來，可是祂講了一個很清楚的條件。「這天國的福音，要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到」（太24：14）。主何等看重福音必須遍傳天下，向萬民作見證，甚至把祂的再來受「制」於傳福音這事！教會遵從大使命往普天下去，使各國各族各民各方都有得救的人，然後末期才來到，末期未來到就證明使命還未完成，還需努力差傳！

### D. 耶穌的大使命

聖經五處記載耶穌向門徒頒佈大使命：

「天上地下所有的權柄，都賜給我了。所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父子聖靈的名，給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」（太28：18—20）

「你們往普天下去，傳福音給萬民聽。」（可16：15）

「人要奉祂的名傳悔改赦罪的道，從耶路撒冷起直到萬邦。你們就是這些事的見證。」（路24：47—48）

「父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們。」（約20：21）

「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得着能力，並要在耶路撒冷，猶太全地，和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」（徒1：8）

耶穌再三強調他們要跨越文化去到世界萬民中做見證，再三把直到地極的目標擺在他們面前，是因為實實在在除祂以外，別無拯救（徒4：12）；實實在在神亙古的一個心意，是願意人人都尊祂的名為聖；而祂萬世的計劃，是要得着各

國各族各民各方的人歸服祂。現在救主已成就了和平，要完成神心中的唯一大事就只差一步：**差遣人到萬民中傳悔改赦罪的道！**當日的門徒和歷代的教會就是肩負這使命的人。**我們只有一個使命——就是往普天下去的差傳大使命！**教會怎能忽視差傳事工！

不關心普世宣教的人不認識神；不相信普世宣教的人，是不信耶穌的人；差傳若可有可無，耶穌的救恩也就同樣可有可無。

耶穌最後的吩咐是「**去！**」讓我們以同樣絕對的口吻回應：「**請差遣我！**」

## 第二章

# 差傳、佈道與教會增長



# I 佈道

耶穌說：「你們就是我的見證」。因此，佈道就是傳福音和帶領人歸主！今日，教會常見的佈道觀念，是因為受到地理、文化和語言等種種限制，所以一般用法都是指向家人、朋友和附近未信主的人傳福音，限於與本身文化相同的本地事工。實際上，教會的佈道事工不易收到效果，原因有很多，例如：

## 一、教會不重視佈道

一般教會都不肯承認他們不重視佈道，但事實上，當我們靜心思想，透視教會事工的時候，準會給我們一個極大的醒覺，發覺教會只強調慣常的聚會，栽培事工，開議事會等……，在人際關係中打滾，而把一向強調佈道的重要言詞，化為只在一些節期中循例舉辦的佈道會，作為點綴！因此，若只在教會的行事歷中編定佈道日期，屆時邀請講員，事前作一些宣傳工夫等之類事務，就不可以說是重視佈道了，試問又怎能見到佈道的果效呢？

## 二、教會與社會脫節

### A. 缺乏適當的福音預工

在基督徒與非基督徒的圈子中間，缺少了適當和有效的福音預工，使雙方不能達成互相了解，接納和共存，更不能談到帶領非信徒歸主了！司徒德（John R.W. Stott）曾說：「我們必須努力塑造世界的思想形態，使世人不會認為接受基督教是一件不合邏輯的荒謬事件。」所以認為福音預工是可以叩擊文化之門的！而且，蘇恩佩也說：「這是一個

過程，由不同的福音團體扮演不同的角色，目的是為帶領人接受基督。」由此可見，福音預工的角色何等重要！

### B. 缺乏適當的佈道理論

#### （1）錯誤的假設

教會通常期望非信徒能在第一次的佈道會中，就立刻表示決志信主，但事實上，基於中國人的傳統文化影響，一般人都是較含蓄和深藏，所以不能滿足教會的預期理想果效（但一般教會都不自覺地犯了這個毛病！）

#### （2）不足的訓練

教會希望有佈道的事工，但可惜卻缺乏訓練信徒成為個人工作者，所以信徒不能清楚和完整地對別人講述全備的福音，當然就不能達成幫助非信徒認識自己是一個罪人，以致必須接受神的愛，和靠基督耶穌的代贖而得拯救了！

#### （3）怪異的參與

聖經的教導是「去」使萬民作主的門徒。的確，「去」確是突破基督徒與非基督徒之間的藩籬。不過，在現今的教會中，卻出現了「來」聽福音的佈道現象！原因是由於信徒在教會的年日愈長，就「失去」未信主的朋友愈多，在缺乏未信主的朋友的情況下，既不能「去」，便唯有坐着等願意者「來」！

#### （4）傳統的形式

當教會舉辦佈道會的時候，一般都是以唱詩、講道、呼召等傳統形式來進行，而主講者就使用激動的言詞和主觀的「八股」福音來勸人信主，同時又製造一個充滿情緒化的氣氛，來「催逼」與會者決志，完全不考慮與會者的反應，不理他們的「不自然」和「被囚禁」的感覺！而這個方法竟然使用了數十年而仍未改進！

### 三、教會現今一般佈道現象的弊病

#### A. 只舉行節期性的佈道會

教會通常只在每年的某一期間舉行佈道會，例如聖誕節、復活節、新年等；除此之外，並沒有經常性的佈道事工，所以會容易流於敷衍及因循的形式中！

#### B. 沒有動員信徒參與佈道

根據可靠估計，百分之六十的信徒沒有向神委身，百分之八十的信徒從未向其他人講述過一次福音，百分之九十的信徒從未領過一個人歸向基督！以上驚人的數字顯示出信徒的屬靈光景，也反映出教會不能動員全體信徒從事佈道事工的慘痛事實！其實教會應思想一下這問題的嚴重性！

#### C. 沒有訓練信徒佈道

神必定給予每一信徒有不同的恩賜，所以教會內必有「傳福音恩賜」的成員，因此，教會應該發掘擁有傳福音恩賜的信徒，並且提供足夠的訓練，並削減他們其他「欠缺所長」的事奉，使他們既能專心，又能發揮所長而有效地事奉。例如有傳福音恩賜者，應該不只限於「總務」的事奉上，只有總務恩賜者則不應硬把他編入教導的行列中。另一方面，教會舉辦的個人佈道訓練班，通常只有寥寥可數的參加者，出現慘淡經營的現象！其實教會可以嘗試透過最多人出席的聚會——主日崇拜，來進行這項訓練，務使全會眾都得着教育！

以上是教會雖有佈道事奉，但不易見到果效的原因。現在要看看一些有關佈道的理論：

### 一、個人佈道

#### A. 直接佈道( Direct Confrontation )

顧名思義，就是直接了當地，從事個人向個人傳福音的方法。這個方式，在訓練和動員方面都有很多優點，因為佈道者和傳福音的對象，都可以不受環境、時間和相熟程度等因素限制。不過，使用這個方法時，應該以教會為中心，才容易見到果效和易於做日後的栽培工作，實例為香港九龍區某教會所舉辦的三元福音倍進法，其信徒做個人直接佈道後，教會人數增加，而新信主者又得到適當的栽培！

#### B. 友誼佈道( Friendship Evangelism )

這方法是建立傳福音者及其對象之間的友誼，而這個方法也正好回答了不能「一次過」使人信主的問題。在理論上，友誼佈道雖然比較直接佈道更成熟和更完善，可惜實行起來，卻是困難重重，因為可能出現佈道者與其對象只停留在友誼階段，而始終找不到適當時機傳福音！或是佈道者根本沒有努力真正地去傳福音。

#### C. 對話佈道 ( Dialogue Evangelism )

這個方法是傳福音者與其對象面對面晤談，鼓勵對方就信仰上的疑難發問，而從中幫助他接受救恩。這個方法很好，不過也有它的困難，就是一般信徒的神學思想和信仰根基、學識和見解等，都未能符合「佈道專家」的水平。

## 二、羣衆佈道

從下圖可以看到個人佈道與羣衆佈道的比較：

|        | 羣衆佈道                         | 個人佈道                     |
|--------|------------------------------|--------------------------|
| 重 點    | 集中於講員一人身上                    | 集中於個人佈道者身上               |
| 強 調    | 組織與宣講                        | 訓練與行動                    |
| 方 式    | 傳統(唱詩,講道呼召)                  | 通常是個人談話                  |
| 信 息    | 一般性,務求要適應聽眾平均水準,而信息內容則屬「一次過」 | 可就個別接觸者而有差異,而且信息可以持續     |
| 參加者    | 赴會人數多,決志者多,失落者也多             | 一人領一人,成敗繫於佈道者            |
| 限 制    | 受時間和地點限制                     | 無時間和地點限制                 |
| 受歡迎的程度 | 佈道會不一定受歡迎                    | 一般人都喜歡結交新朋友              |
| 理 論    | 請人「來」教會聽道                    | 「去」使萬民作門徒                |
| 佈 道    | 一般都能清楚講明福音                   | 常常需要多次接觸,始能(或仍未能)有講福音的機會 |

其實，羣衆佈道和個人佈道，二者應該配合來運用，因為良好的個人佈道是一切佈道的基礎，而良好的羣衆佈道也正是個人佈道的總和！正如葛培理說：「一般基督徒已經撒了種，我來只不過是收割！」

## II 從教會增長看佈道

### 一、佈道理論的沿革

#### A. 巨型佈道( Crusade Evangelism)

最早出現的巨型佈道，應該是一九四九年的葛培理佈道

大會。但當這形式流行的時候，卻同時產生了一個重大的困難——栽培漏洞，因為每次佈道會之後，都帶來了不少的決志者，但可惜，教會方面卻未有適當地栽培合理數量的門徒，以致流失量很大！

#### B. 遍傳佈道( Saturation Evangelism) (參閱第四章)

一九六零年，史達珍( Kenneth Strachan )分析巨型佈道。並加以改良，於是開始推動以一年為期的「深度佈道」，這個理論又名遍傳佈道。不過，從無數的研究顯示出「栽培漏洞」依然存在，無法解決這個嚴重的問題。

#### C. 身體佈道( Body Evangelism) (參閱第四章)

這理論是七十年代的寫照。馬蓋文博士( Donald A. McGavran )為避免與「佈道」的用詞混淆，所以將這個理論專稱為「教會增長」；韋拿( Peter Wagner )則稱它為「身體佈道」，因為「身體」重視目的，他的重點是同時推行「擴大增長」( Expansion Growth，表示要使到教會的人數加增)，和「擴展增長」( Extension Growth，表示要建立新的教會)。

## 二、總動員佈道

#### A. 深度佈道的範圍

這個理論認為「教會」是唯一能動員基督徒的地方，而且是一個有效的據點，所以，「教會」在這佈道中佔重要的角色！不過，佈道的最終目標，乃是實踐大使命「往普天下去，傳福音給萬民聽」，因此，他的範圍應該推展至國家，而不應局限於教會！

## B. 總動員佈道的內容

正如史達珍所說：「任何一個運動的增長，是與該運動所動員全體會眾，不斷去宣揚其信念之成功，剛好成正比例的。」因此，這具有「深度」的鑰詞，也正包含着動員宣傳、組織、訓練和行動！

## 三、恩賜佈道

### A. 每一信徒都有恩賜

這個理論，可以從初期教會的見證得到支持。從他們的質量增長速度來看，的確可以證明善於運用恩賜對教會有很大的裨益。因為每一個人，在未信主前都不會擁有神所賜的恩賜，但是在悔改後則會有一種或以上的恩賜來配搭建立神的家。「各人要照所得的恩賜彼此服事，作神百般恩賜的好管家」（彼前4：10）。「聖靈顯在各人身上，是叫人得益處……這一切都是這位聖靈所運行，隨己意分給各人的」（林前12：7，11）。

### B. 信徒各有不同的恩賜

恩賜的主要功用，乃是建立基督的身體（彼前4：10；弗4：12）。所以，恩賜既然對整個教會那麼重要，若信徒未能善於運用所擁有的恩賜的話，就很自然地影響教會的增長了。可惜，教會方面卻常常出現「楚才晉用」的情況，例如沒有作執事恩賜的信徒，竟然作執事，沒有教導恩賜的信徒，竟然充當教導的事奉！這些都「扼殺」了教會的增長！

### C. 傳福音的恩賜

韋拿用了三年之久，作出一個報告，認為在教會中，大約有百分之十的信徒，是具有傳福音恩賜的。這雖然是一個

假設，但可以說是「雖不中亦不遠矣」的見解！若一間教會能夠動員裏面百分之十有傳福音恩賜的信徒去佈道，而只要他們每年帶領一個人歸主，那麼，這間教會在十年內已經最少可以增加一倍人數了！而這不過是一個最低的估計和要求呢！

### D. 佈道恩賜的動員理論

韋拿的總動員計劃是：

#### (1) 設立一個教會增長計劃

如上述所說的，動員教會內百分之十有傳福音恩賜的信徒，並且配合起信主三年的會友，一同努力去做佈道事工。

#### (2) 訓練及動員有恩賜者

其次就是刪減與他們恩賜不符合的事奉，使他們能夠專心佈道，不再花精神時間在「非所長」的崗位上。另一方面，教會應該訓練這些信徒，開設福音性細胞小組，增加不同類型的佈道方式和活動，以吸引未信主的人。但千萬不可忽略了日後的栽培工作。

## 四、建立分堂

### A. 教會中的增長

教會應該同時着重質、量和組織三方面的增長。正如韋拿所說：「教會增長的最佳方法，就是不斷的植堂。」

### B. 時間的關鍵

教會的目標，不應該太急速於開設分堂，因為倘若人數真的太多，以致教會不能容納的話，就可以先分成兩至三堂的主日崇拜，才再考慮分堂的計劃。設若真的有開分堂的抱負，也應該等到有二百人以上參加主日崇拜才實行。而且，

最適當的時間，大約是每三年至五年才再開設一間！

### C. 地點

選擇分堂的地點，應與母會有一定的距離，而且最好是同時兼有開荒的目標和性質。此外，教會亦應切實地考慮新會址是否適宜用購買的方式，或只作租賃，以免經濟負荷過重！

### D. 形式

分堂的存在形式，也是需要注意的事項，教會應預先決定是閱覽室？青年中心？家庭聚會？佈道所？或其他能接觸社會的場所？

### E. 方法

決定性的因素在於牧師和教會領袖。其次，教會可以安排某兩個團契同時遷入分堂，以鞏固新教會的實力，而且更應該設法去建立一些接觸點，來達成接觸未信主的人這個目標。

### F. 理論

教會應該有一個明確的目標，就是要決定一間分堂是一間新的教會，或是母會的分堂？其實，每一間教會都應該有一個自主的目標——達成自治、自養和自傳的能力！所以，教會要有長遠和明確的態度來處理這件工作！

## III 從大使命看差傳、佈道 與教會增長 (參附圖)

### 一、教會增長的方程式

教會增長 = 生命增長 + 擴展增長 + 延伸增長 + 貫連增長

### 二、大使命的方程式

大使命 = 佈道 + 差傳 + 教會增長

正如紐比真 (Lesslie Newbigin) 說：「教會不做差傳事工，或差傳而不建立教會，都是怪物！」

### 三、差傳與教會的關係

#### A. 教會是一個差傳團體

韋拿認為教會增長是神學的一個特別領域，它的興趣集中在教會學，在教會學裏，它又特別集中於差傳學的領域中。狄彼得更強調教會有接觸外界的功能；馬蓋文也認為基督教差傳的主要目的，就是勸勉世人成為具有責任感的基督徒。

#### B. 教會應從事差傳

大使命既然是神所交付給教會的，因此，教會和差會具有極密切的關係，所以，差會不能離開教會而獨立生存。故此二者必須相輔相成，彼此配搭，才能實際發揮功效來從事差傳！

#### C. 差傳工作應以教會為中心

高力富 (Michael Griffiths) 強調：「差傳工作若要

有果效，必須以教會為中心。」因為大使命是頒行給教會的，在執行大使命的時候，就自然是由教會來承擔這個責任了。這一方面指的是地方教會，他們以禱告，金錢和人力等支持。另一面基督教團體和差會，亦應在各崗位上參與和支持，而差會的主要工作，就是甄選宣教士，分配、訓練和指導他們在工場上的事奉。

#### 四、差傳工作是在海外推動教會增長

宣教士主要分成兩種不同類型的差傳事奉，來協助教會的增長：

##### A. 專業宣教士

這類型宣教士以專職，全時間來事奉神，所以他們是教會的牧者或傳道人，以全時間傳福音為目標。

##### B. 帶職宣教士

這類型宣教士的成因，可能是由於要去的國家，有某些程度的限制，例如政治和宗教等問題，又或者可能基於該國所需要某種的科技、醫療人員等，所以它們提供給有特殊技能的宣教士一個機會，成為福音的使者。

#### 五、教會整體的參與（參閱第七章）

##### A. 牧師

教會增長與否的重要因素，決定於是否有一個突出的牧者。有能幹和有異象的牧者，才會在他的領導下，讓會眾整體參與差傳事奉。

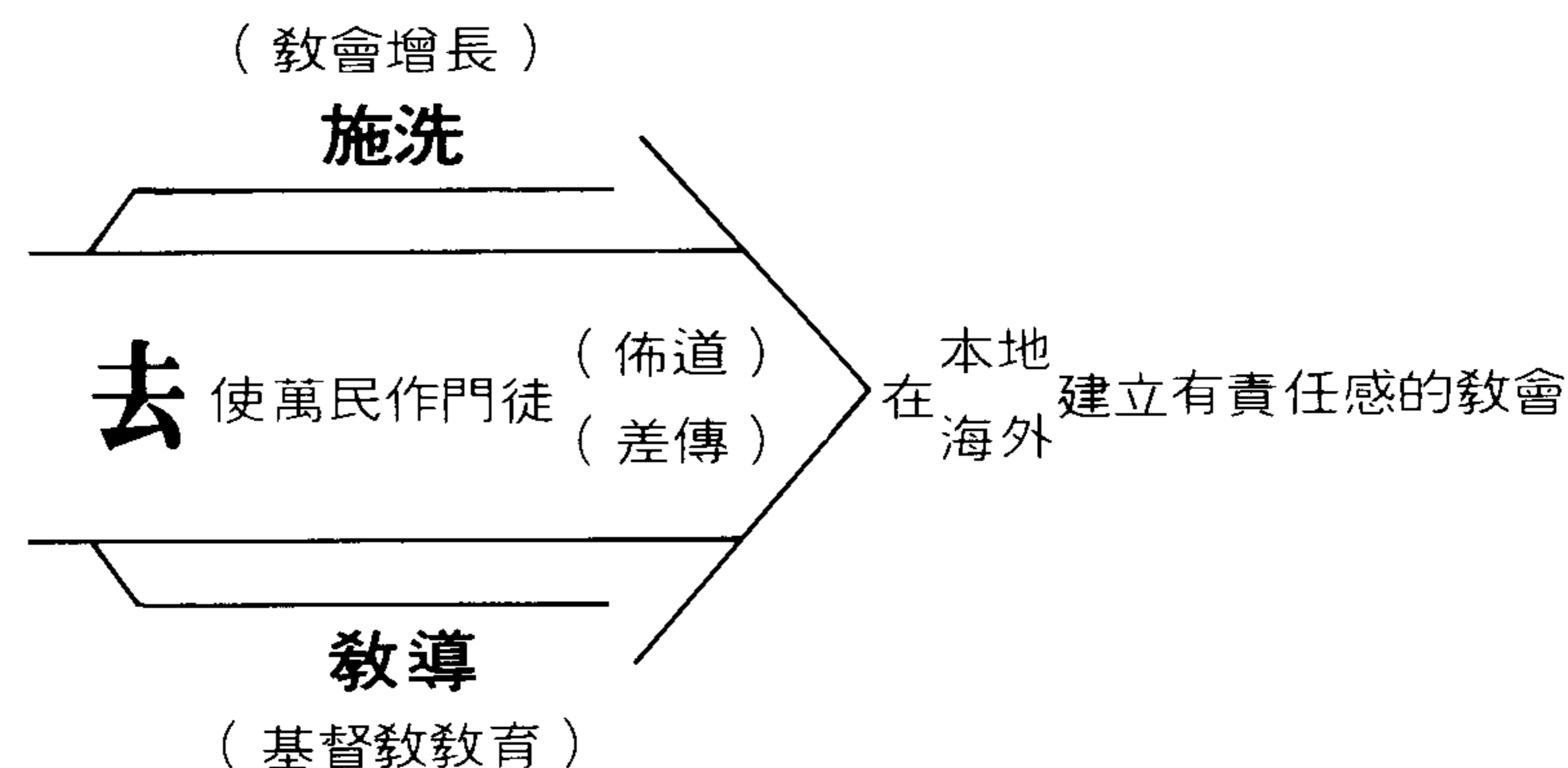
##### B. 會友

除了有牧師的教導和領導之外，更需加上會友們的禱告和金錢奉獻的支持，不可能只一面倒地倚靠牧師個人的力量。

##### C. 教會

有了牧者和會眾的支持，教會也需要培養自己的信徒成為宣教士，成立差傳委員會，注重佈道、教會增長和差傳。這才是整體的行動，缺一不可！

#### 佈道、教會增長與差傳



# 第三章 差傳歷史

在不同的人物和事蹟中，差傳歷史為我們一一提供了榜樣，致使今日的接棒人，可以從當中得着鑑戒，不再重蹈覆轍；亦可以從他們成功的見證背後，看到神掌管一切，並祝福這一切事工，以致讓我們得到莫大的激勵。

自主耶穌升天後，直至今日為止，我們可將這個接近二千年的期間，分成五大時期：

## I 早期福音擴展 ( 30—500年 )

### 一、福音擴展的範圍

使徒時代，主耶穌已經升天了，而使徒們亦遵命等候所應許賜與的聖靈。所以，當五旬節聖靈充滿他們的時候，那些從各地而來的人都由此而聽聞福音，於是，福音就隨這羣人而傳至各地！

此後，神透過逼迫使信徒四散，於是福音就開始向地極推進！例如東面的路綫經大馬色公路和伊得薩，到達米所波大米；相傳使徒多馬在印度建立教會；而在六三五年，甚至有景教這個異端傳入中國！

南面路綫相傳由使徒巴多羅買把福音傳入波斯特拉和阿拉伯。

西綫方面經亞力山大和迦太基，抵達北非，所以北非也曾一度出現了很多著名的神學家，而信徒的數目，亦曾一度多至足和政府對抗的地步！

北綫則經安提阿到達亞米尼亞、本都、庇推尼，以後又擴展至西班牙、高盧（即今之法國）、不列顛（教會在第四世紀時相當強盛）等地。

## 二、重要人物和事件

### A. 在這個時期裏面，教會屢遭逼迫（包括受猶太人和羅馬人的逼害）

例如，在主後六十四年，尼祿王焚燒羅馬城，卻將這個責任推在基督徒身上；又例如基督徒受到極度殘酷的刑罰，甚至不少主教和信徒先後殉道；還有，第三世紀時，羅馬政府激動羣衆去搗毀教堂，用酷刑逼使信徒放棄信仰。雖然如此，但我們仍然可以說：「殉道者的血，成爲了教會的種籽。」

### B. 羅馬君王康士坦丁 (Constantine 288-337) :

他立志歸信基督，於是在三一三年，頒佈米蘭諭令 (Edict of Milan)，宣告全國有絕對宗教信仰的自由。三二五年，他召開尼西亞會議 (Council of Nicea)，盼望藉着政教合一而加強帝國實力，以挽救教會當時的分裂狀態。不過，當教會受到牽制的時候，就會削弱了屬靈的實質！

### C. 聖帕提克 (St. Patrick 389-461)

他在小時候聽過福音，奠定了他成長後歸信主的基礎。在十二歲那年，他被擄去愛爾蘭做奴隸，經過多年受苦，才回憶起幼年時所聽過的福音而決志信主；再過數年便逃返英國。後來，他感到愛爾蘭人十分需要福音，所以不惜犧牲而重返愛爾蘭，建立修道院，成爲當地差傳與學術的中心。亦因爲他的獻身，導致愛爾蘭的教會成爲歐洲黑暗時代的一盞明燈！



## II 中世紀宣教史略 (500—1500年)

### 一、重要人物和事件

#### A. 愛爾蘭教會

由聖帕提克建立的愛爾蘭教會，十分熱心於差傳事奉，甚至在第六、七世紀成爲歷史上最大的差傳教會之一。他們的足跡遍及蘇格蘭、英格蘭、法國、荷蘭、德國、瑞士和意大利北部，而他們的策略是建立修道院，以修道院爲活動的中心。

#### B. 哥倫巴 (Columba 521-597)

他出身於愛爾蘭的皇族，相當有學問。他的前半生在家鄉傳道，建立了很多教會及修道院。他受聖帕提克的影響很深。四十二歲那年，他橫渡愛爾蘭海峽而抵達蘇格蘭西岸的愛奧那島，建立了歷代最著名的宣教中心，專向蘇格蘭及鄰近小島的漁夫和農夫佈道，建立教會和修道院。雖然他在五九七年逝世，但他在愛奧那島的修道院卻繼續不斷差派大量的宣教士，往英倫三島和歐洲等地傳道，持續約二百年之久！

#### C. 奧古斯丁 (Augustine ?-604)

他是一名由羅馬到英國傳道的宣教士。在五九五年，羅馬主教大貴鈎利看到從英國運來一個年少的奴隸，想到英國十分需要福音，因而差派奧古斯丁和其餘四十位本篤修道會的修道士前往英國，以還福音的債。他們得到英皇的接待，並享有自由傳道的特權，所以福音能順利傳開，一年後英皇艾特爾竟悔改歸主！一天之內竟有一萬人受洗，歸入基督名下，於是，坎特布里教堂就建立了，而奧古斯丁就委任爲主教！

#### D. 波尼法 (Boniface 680-755)

他是一名出身於英國貴族的修士。他中年時往德國傳道歷四十年之久，享有「德國使徒」的雅譽。雖然如此，卻並不表示他的事奉很順利，反之，初期工作相當艱難，歸主者亦少！直至一場「靈力衝突」才扭轉局勢！因爲他將一棵被當地人尊爲神聖的橡樹砍下來，給百姓看到唯有耶和華才是獨一的真神。此外，波尼法更是一位傑出的學者和偉大的組織家，他興建了不少修道院，教導農藝和家政等。波尼法於七四一年被封爲美因茲的大主教(Archbishop of Mainz)。甚至在晚年仍不減宣教的熱誠，重返荷蘭東北部傳道。很可惜，在七五五年六月五日，他與五十位同工竟被一班暴徒所殺，爲主殉道！

其實，他成功的原因，是基於他用當地人的語言來傳道，而且破除偶像，常與英國母會保持緊密聯絡，互相商討策略；此外，他又得到母會供應足夠的金錢、人力，補給品和祈禱等支援！

### 二、福音擴展的範圍

福音雖然傳遍歐陸地區，但與此同時卻出現了相當大的阻力，就是回教的興起。回教橫掃北非的教會，致使基督教損失重大，以致逼於無奈把範圍縮窄在歐洲了。

回教在歐洲的擴展暫時被攔阻原因是因爲其東邊有拜占庭帝國，在西邊亦有戰事，回教徒在西班牙和法國的邊境打敗了仗，所以得以讓基督教有喘息的機會。

不幸地在此期間教會竟落在極大的黑暗時期，因爲宗教和政治被混爲一談，聖職人員生活腐敗，福音的本質被人混雜，所以，福音就只局限在歐洲地區內了！

## III 宗教改革後的差傳路線 (1500—1800年)

### 一、宗教改革的時代背景

#### A. 探險發現的時代 (An Age of Discovery)

一四九二年，哥倫布發現新大陸，將中美洲的島嶼誤以為印度，並取名為西印度羣島。

一四九七年，第加馬繞過好望角，到達真正的印度加爾各答。

這些發現，擴大了歐洲人的視野，使他們知道世上尚有其他國家，於是開展了向東西的海路，而直接使差傳工作成為有可能的事實！

#### B. 宗教復興的時代 (An Age of Renewal)

一五一七年，馬丁路德宣佈九十五條論綱，開始宗教改革的歷史創舉。另一方面，天主教在反改革的努力下，在西班牙及葡萄牙有很大的復興，引致很多修會出現，亦對日後的差傳工作有很大的影響。

### 二、宗教改革家與差傳

宗教改革並沒有立刻帶來熱心的差傳事奉，反而要等到兩個多世紀以後，才慢慢開始有差傳的意識出現！而這些宗教改革家對差傳的看法，可以從近代的差傳運動歷史家和專家的批評而得知：

瓦捏克 (Gustav Warneck) 說：「改革家普遍都是對差傳漠不關心的。」此說得到教會歷史家來德理 (Kenneth S. Latourette) 和差傳學者賈禮榮 (J. Herbert Kane)

及尼爾 (Stephen Neill) 的贊同。

雖然有人反對這個說法，並從改革家的著作中得到印證。但事實上，歷史的確證實了他們沒有真正參與差傳，甚至後來的天主教質詢基督教「若不參與差傳，就不是真教會」的時候，改革宗、路德宗等人還反駁說「大使命是給使徒的，而他們已把福音傳遍世界，教會的差傳使命也就跟着使徒的死亡而停止了」。

至於他們不熱衷差傳的原因，可略分如下：

(一)當時的霸權國家是西班牙及葡萄牙等，而他們都是天主教國家，所以基督教沒有向外伸延的勢力。

(二)如果基督教真的在海外工作，必會引起西、葡兩國的不滿。

(三)在歐洲的基督教一直都處於內憂外患的情況下，外患是與天主教有「卅年聖戰」，不少村莊和農作物受到摧毀，於是欠缺能力做差傳工作；內憂則因內部不和，那就是經常出現的路德宗和改革宗的對抗！

(四)宗教改革家力求真理純正，而忽略了實際行動。

(五)神學思想的困難，例如對大使命、末世論及預定論等的解釋，均停在爭辯討論的範疇上。

(六)信奉基督教的皇帝，並不熱心差傳。

(七)基督教欠缺天主教的修道院，亦缺乏其他緊密的組織。

### 三、天主教的差傳發展

十六至十八世紀，天主教的差傳工作十分蓬勃。賈禮榮說：「羅馬天主教因宗教改革所失去的，卻藉在亞、非及新世界的宣教行動中復得。」的確，天主教和殖民地帝國同時發展，宣教士、探險家和商人，都努力到一些新地方，所以，

在十八世紀中葉，天主教已經在印度、中南半島、菲律賓、日本、中國、新世界等地建立教會。他們成功的原因有很多，而最重要的，是修道院所提供的適當訓練，使修士們有屬靈生命的操練，能放棄世界，克苦、順服，又因守童身而無家庭的束縛，使他們更具機動性，成為良好的宣教士，適應艱苦的宣教生涯。

天主教最著名的宣教機構是耶穌會 ( Jesuits )。創辦人羅約拉伊格那丟 ( Ignatius of Loyala 1491-1556 ) 原是一名士兵，所以他使用訓練士兵的嚴格紀律，來操練耶穌會的修士，使他們注重攻克己身和捨己，更學習以基督的心為心來行事。天主教歷史上，最著名的宣教士，要算是方濟沙忽略 ( Francis Xavier 1506-1552 )。他在一五四二年到印度，三年後往馬來半島，再三年後到日本。不過，工作成效未如理想，於是改變路綫，希望往中國傳道，可惜在一五五二年，在往中國途上逝世。尼爾適當地指出：「耶穌會的創立，乃天主教差傳歷史上最重要的一件事。」

這個時期，為了訓練宣教士而特設的機構，計有「信仰傳播聖會」( The Sacred Congregation for The Propagation of the Faith )；「巴黎國外佈道會」( Society of Foreign Mission of Paris )。他們都有制定一套宣教的原則和實踐的方法，甚至也列出宣教士應有的資格；另外，他們也成功地開始本色化的先例，例如在日本事奉的宣教士，必須穿日本服裝，依從日本風俗習慣，講日語和使日本人同工傳福音給自己的同胞。在中國他們更進而採用儒家的觀念來應用在宣教的原則和教義上，甚至准許信徒祭祖！

#### 四、基督教差傳事工的開始

早在十七世紀，猶斯丁威特士 ( Baron Justinian Von Weltz 1664 ) 已印行三款單張，希望藉此能在教會中鼓吹

差傳，但卻未收到預期效果。在失望之餘；唯有隻身從荷蘭跑到蘇利南，但不久在該地逝世！除此之外，還有不少別的勇敢嘗試，但都不能長久！

但這個頹風並沒有永久維持，因為隨着英、荷在海上得勢後，不少海員和商人紛紛將基督教帶到海外地方，而他們當中亦混雜了牧師，去牧養海外的英國及荷蘭人！

基督教也在這個時期復興。立下最大功勞的莫過於敬虔運動 ( Pietism Movement ) 的出現，而帶領這個運動的主要人物，就是「敬虔主義之父」施本爾 ( Philip Jacob Spener 1635-1705 )。他們十分注重個人得救和讀經祈禱等的生活，不過，卻同時引起教會當局的忿怒和譴責。一六九四年，施氏在德國的哈勒自辦大學，該大學後來成為著名的丹麥哈勒差會 ( Danish-Halle Mission ) 的基地。之後，這差會在具有影響力的領袖富朗開 ( August Francke 1663-1727 ) 的領導下；不斷地訓練宣教士，並且在各地教會鼓吹差傳。

另一項運動是莫拉維弟兄會 ( Moravian Mission ) 的成立。這要追溯至一四六七年，胡司的跟從者因受逼迫而與莫拉維派共組弟兄會，他們因受天主教的反教運動所掃蕩，殘留的信徒遂投奔親岑多夫 ( Nicolaus Ludwig Zinzendorf 1700-1760 )，寄居於「主的守望園莊」( Herrnhut—The Lord's Watch )。親岑多夫出身貴族，是敬虔主義之父施本爾的弟子。他忠精為主，被推舉為莫拉維會的主教，他着手於建立該會的屬靈生命，操練成員對主的順服，又教導跟進者以謙卑的心彼此服事，共同生活，成為團員日後的開荒、佈道、堅忍、克苦等能力的來源！這個弟兄會從一七三二至一七六零年間，共差派二百二十六位宣教士到荒蕪之地去事奉！

所以賈禮榮稱讚他們「是極敬虔及愛主的人，他們的熱心補足了學問的欠缺……他們出去時，差會只供給路費，當

到達目的地後，便要自己找生活費，他們也把妻子兒女一同帶去，在該地生長和死亡，也葬於異鄉。」

## IV 差傳歷史最偉大的紀元 ( 十九世紀 )

### 一、重要人物和事件

威廉克里被譽為「差傳之父」，他本身是一名英國的鞋匠，十八歲時信主。當他閱讀別人的遊記時，就十分渴望要成為一個宣教士。於是他苦修拉丁文、希臘文、希伯來文、意大利文、法文及荷文等，立志要以傳道為務，在他的努力下，終於獲得英國浸信會按立為牧師。一七九二年，他寫成一本八十七頁、影響力至巨的小書，名為《基督徒採用不同途徑使異教徒悔改的責任》( *An Inquiry into the Obligations of Christians to Use Means for the Conversion of the Heathens* )，希望藉此喚醒當時沈睡的教會！他也曾質詢教會對大使命的承擔問題，卻遭浸信會傳道人聯會的主席萊蘭博士的責備：「年青人，坐下吧！當神願意叫外邦人悔改時，祂自有辦法，用不着你我來操心。」同年五月卅日，他在講道中說了「向神求大事，為神成大工」這句在日後常被引用的名言。他終於在百般困難下成立了浸信會差會。一七九三年六月，他前赴印度事奉四十年之久，把聖經翻譯了三十五種語言之多。

### 二、差傳的代價

宣教士在成功的背後，往往要付上無比的代價，例如遭遇冷漠、猜疑、敵意、逼害、囚禁、房屋被焚、疾病 甚至

殉道！但他們都是滿有愛心，對主盡忠，而且信念堅強！

當時，在非洲最盛行的是瘧疾和黃熱病，以致麥基 ( Alexander Mackay 1849-1890 ) 在動身前往烏干達的告別辭中說：「六個月內你們可能聽說，我們之中有一位逝世，但請你們立刻趕緊再派一人增援。」果然，三個月後，八人中一位死了，一年後五位也跟着去世，不夠二年，就只剩下他自己一個了，但他仍繼續事奉十二年，才因熱病離世！

另一位美國衛理公會的宣教士郭士 ( Melville B. Cox ) 在到達利比亞四個月後去世。他曾說：「願有一千人在這地方死亡，我們才肯放棄非洲！」事實上，西非真是著名的「白人墳墓」！

### 三、差傳的策略

#### A. 宣教專家提倡「本色化」

著名的差傳理論及策略家中有一位雲亨利 ( Henry Venn )，他是英國聖公會海外傳道會的總幹事。另一位安德遜 ( Refus Anderson )，是美國海外傳道會的海外幹事。他們發表著名的「三自原則」，以建立自治、自養、自傳的教會為目標，十分注重建立本地的信徒和訓練本地的牧師，使他們可以管理本地的教會，而宣教士只在旁提供意見，而且也不應長久停留在一個地方，反而要不斷找尋開荒佈道的機會。還有一位尼維爾 ( John Nevius )，他在中國的山東事奉，亦注重三自原則，並鼓勵平信徒總動員。

#### B. 宣教策略回復舊觀

當雲亨利和安德遜離職後，宣教士並不依據這二位策略家的見解。很多宣教士認為當地信徒並不能領導自己的教會，於是教會很自然地再屬宣教士所管理，也因此而需要倚

靠外國教會的支持，以致無論在人力物力上，都成爲了教會增長的一大阻礙。

### C. 工作類型

1. 佈道：以講道、建立教會、聖經翻譯和文字工作爲主。
2. 教育：早期只局限於工業學院，但後期卻發展成學術性的學院，亦包括有醫學院和神學院。
3. 醫療：早期只服務宣教士和他們的子女，在後期才延及普羅大眾，因此當地人士對宣教士漸有好感而敞開了福音之門。
4. 其他：還有農、商業的發展，也用以協助宣教事工的推展。

### D. 差會類型

1. 聯合差會：是早期的超宗派差會。例如倫敦傳道會、美國海外傳道會等（但由於某些實際問題，他們後來變成公理宗的差會）。
2. 宗派差會：隨差傳運動的擴展，出現了各宗派自己所組成的差會。
3. 信心差會：他們純粹以信心仰望神的供應，沒有由特別某一宗派支持，所以其宣教士亦無固定的收入，而他們所持的原則就是不借貸、不募捐。最早期的信心差會是一八五二年成立的西掌拿醫藥傳道會（即今之聖經醫療差會 BM MF）；其他著名的信心差會，則有一八六五年成立的中國內地會（即今之海外基督使團 OMF），一八九〇年的福音協同會（TEAM），一八九三年的蘇丹內地會（SIM），一八九五年的非洲內地會（AIM）。他們都十分注重佈道、教育、醫療和照顧全人的需要！

4. 特別事工差會：這類差會的成立，是特別針對某一種人，例如猶太人、印第安人、軍人、盲人、聾人等，又或針對某一事工，例如文字、廣播、飛行等。

## V 二十世紀差傳事工的新發展

實際上，廿世紀的差傳事工，是十九世紀的艱苦工作在廿世紀的發揚光大，其中顯著的發展如下：

### 一、聖經學校運動

最早出現的，要算是一八八二年的奈亞（Nyack）聖經學院，次爲一八八六年的慕迪（Moody）聖經學院。他們分別訓練大量的宣教士，以供莊稼多但工人少的禾場使用。

### 二、大學生志願運動

這個運動起源於一八八六年夏天，有一百位學生簽下普林斯頓誓約：「神若允許，我立志成爲一個海外宣教士。」在一八八八年「學生海外傳道志願運動」正式成立。以莫特（John Mott）爲主席，衛特（Robert Wilder）爲巡迴幹事。他們的口號是「在我們這一代，將福音傳遍天下」。他們又舉行每四年一次的宣教大會，一九二〇年的大會是他們事工最高潮的時期，至一九三六年，舉行了最後一屆的大會。在五十年中，這運動共引導了二萬零五百位學生投身海外宣教工作。

### 三、差傳事工諮商會議

爲了有更好的差傳事奉，工場上的各差會共同合作組成了諮商會議。一九一〇年，在愛丁堡舉行了一次著名會議，

討論宣教策略。一九六一年，國際宣教會 (International Missionary Council) 與世界基督教協進會 (World Council of Churches) 聯合，於是在普世派中，差傳工作隨神學思想變遷而減少！但是，福音派卻異軍突起，宣教士數目不斷增加，他們在柏林和洛桑舉行差傳會議，對整個基督教的影響很深。「華福運動」也是因洛桑會議的影響而產生的。

#### 四、民族主義及共產主義的抬頭

共產主義在第二次世界大戰後十分得勢，加上各地民族主義興起，過去乘殖民主義之利而進入工場的宣教士，現多遭敵視或被逼離境。

#### 五、信心差會運動

這是屬於超宗派的宣教機構，他們純以信心仰望神在經濟上的供應，所以他們不借貸不募捐！信心差會極富創造性，廿世紀許多富改革性的宣教事業也由此而出，例如廣播、航空、函授、福音盒帶及唱片等。

#### 六、短期宣教事奉的興起

這是一九六〇年代的新發展。有些差會有差不多一半的同工是短期性的，甚至很多差會要求宣教士必須有一、二次短期宣教經驗，才能成爲正式的宣教士！這些短期工作得到的評價是：「極有效力」、「大有進步」、「時代性」、「創造性」和「改革性」。當然，短期宣教事奉不能替代終身宣教士的工作，但短期宣教士補充了一些差會人手的不足，也刺激起更多基督徒投身差傳。

#### 七、聖經函授課程

關閉的國家禁止有宗教信仰的自由，所以唯有借助聖經

函授而達到傳福音的目的。例如在北非的回教國家裏，信徒可以在家中學習聖經，得以長進。

#### 八、佈道及教導理論的突破

教會增長運動、遍傳佈道運動和神學延伸制度等，都紛紛出現了。

教會增長以使多人歸主和建立教會爲主要目標。遍傳佈道則以動員全教會的人力物力，在一定期間內將福音以口述或文字方式傳遍每家每戶爲目標。神學延伸制度超越了地點的區限，去到各教會當中訓練工人；也超越了「全職傳道」的限制，訓練平信徒擔當更重要的聖工。

#### 九、第三世界的參與

所謂第三世界，是指亞洲、非洲及拉丁美洲等發展中的國家，他們從前只能接收西教士，極需要他國的協助支持；但現時卻不斷差派自己的宣教士，從事跨越文化的差傳工作，他們愈來愈強調他們的普世宣教使命和權利。一九七二年及一九八一年，兩個有關第三世界的差傳調查結果，顯示出他們的宣教士和差會數目以快速增長：

|             |        |
|-------------|--------|
| 一九七二年       | 一九八一年  |
| 宣教士數目：三四〇四位 | 一三〇〇〇位 |
| 差會數目：(二〇三間) | (三六八間) |

差傳事工雖然經過重重艱難，但事實上歷史已經證實神的作爲，祂掌管着祂自己的工作！

今天仍是差傳的世代，既然已有前人的鬆土和耕耘，就讓我們這些接棒人承接起這二千年來的努力，繼續撒種和收割！

# 第四章 差傳策略

「策略」是指達到某個目標的途徑、計劃和方法。差傳事工必須在聖靈的引導下，訂立周詳的計劃，才能達成主耶穌交託教會的使命。

歷代的宣教士和差傳領袖曾用過很多不同的策略，他們按照本身對差傳事工，對當時世界的情況和對所能運用的資源之了解，制定切合時宜的差傳策略。但是，不同時代和不同環境的差傳策略需要有所不同；才能切合時代的需要。例如：十九世紀很多差會以設立學校和醫院為重要的策略，但今天很多國家都有完善的教育和醫療制度，這方面的事工便因而相應地減少。

因此，我們需要不斷的檢討和反省現有的差傳策略，看看是否能有效地達成大使命？是否適合時代的需要？特別是目前正當華人教會發展差傳事工，我們不應完全借用別人所提倡的差傳策略；而應該按我們的情況和需要，來制定適合華人教會的差傳事工策略。因此，差傳策略的再思是必須的。

## I 保羅的佈道策略

使徒保羅是一個很出色的宣教士和佈道家，在短短十多年間，他已經把福音傳遍了小亞細亞和希臘半島（羅15：19），甚至他能說：「但如今這裏再沒有可傳的地方……」（羅15：23）。保羅用甚麼方法和策略來傳道，以致他能有這樣的成就呢？雖然，在保羅幾次的佈道旅程中，我們都沒有看到一個很周詳的計劃，特別是第二次的旅程清楚的顯示出是聖靈的引導，非人的意思。但當我們研究保羅的佈道工作時，我們不難看到一些一般性的原則和策略，以及它們對今天差傳工作的意義。

自從羅倫亞倫（Roland Allen）於一九一二年寫了《宣教士的方法：是保羅的還是我們的？》一書以後，保羅的佈道策略受到很多人注意。雖然，保羅的策略不是每一個時代都合用，我們固然不能墨守成規的跟隨保羅的方法，但其中也有不少可作我們的參考和借鏡。當我們制定差傳策略的時候，我們必須考慮保羅的原則。

### 一、注重受眾背景

「向甚麼樣的人，我就作甚麼樣的人。」（林前9：22）

使徒保羅的佈道策略因人而異，或者可以說，他的策略就是沒有一定的方法。他了解到福音只有一個，但對於不同文化背景的聽眾傳福音要用不同的途徑及方法。從使徒行傳保羅所傳的信息中我們看見他最終的目的是傳講主耶穌和證明祂的復活，但是在不同環境和不同聽眾下，保羅以不同的方法來傳講福音。例如：在猶太人會堂中，保羅就從猶太人的歷史說起（徒13：16）；在雅典哲學家中間，就以雅典人敬拜諸神的風氣說起（徒17：22）。現代差傳學常討論福音本色化，其實，保羅早就體會到在不同的處境中，要用不同的方法介紹福音。

不但在宣講福音的內容時要隨機應變，保羅連行事為人也是「向甚麼樣的人，就作甚麼樣的人」。保羅極力與他所服事的人認同。他在猶太人中間，就保持猶太人的習俗，如上聖殿，去會堂等，使他能和猶太人有來往。但當他在外邦人中間，就沒有堅守猶太人的習俗；如他與外邦人一同進膳，甚至吃祭過偶像的肉（林前10：25—31）。他與各等人交往，如官僚、平民、猶太人、外邦人等。為了使人人都有機會聽信福音，他放下猶太人的民族優越感，盡量減少與外邦人之間的文化差距。



## 二、注重開荒佈道

「我立了志向，不在基督的名被稱過的地方傳福音，免得建造在別人的根基上，就如經上所記，『未曾聞知他信息的，將要看見，未曾聽過的，將要明白。』」（羅15：20—21）

保羅決志去福音未到的地區傳道，他有這樣的心志，並不是因為有屬靈的驕傲，不能與別人同工，而是保羅確信福音要傳給萬民，使未聽過基督福音的人有機會聽見。保羅在十幾年的宣教生涯中不斷的巡迴佈道，建立教會，他在所到的地方逗留最短的只有三週（徒17：2），最長的也不過三年（徒19：10）。很多時候，他急速離開一個地方，是因那地的猶太人逼害他，或者，那裏的人抗拒福音，使他不得不離開；但另一方面，也是由於他急切要把福音帶到基督的名未被稱過的地方，因此他不斷拓展新工場。

今天，開荒佈道工作似乎成了一個過時的現象。六萬多北美宣教士中，百分之八十五都集中在已經有教會的地方；而且，很多時候都集中在那些本身已經很有活力的教會；例如：南美洲、西非洲、韓國、香港等。宣教士工作也從佈道轉為神學教育、文字工作、青年事工，或其他輔助性的工作。無疑，這些都很有需要。但今天還有很多地方，很多民族是真正未聞基督福音的，就如阿富汗、土耳其、尼泊爾等。正確的差傳策略應多注意這些地區和這些羣體，找尋途徑把福音帶去他們當中。

## 三、注重會堂佈道

「到了撒拉米，就在猶太人各會堂裏傳講神的道。」（徒13：5；參看13：14；14：1；17：1；18：4）

會堂是猶太人被擄之後才產生的組織。在被擄時期中猶太人分散到各地，聖殿被毀，以致沒有敬拜神的地方；於是，

他們在猶太人聚居之處，凡有十個猶太男丁的地方，便准予設立會堂，成為僑居外地的猶太人一個敬拜神和保存猶太人文化的中心。及至被擄歸回，聖殿已被重建，而會堂仍然是崇拜神、教育和文娛活動的中心。在新約時代，會堂已經遍佈了巴勒斯坦、小亞細亞，甚至歐洲等地，在耶路撒冷也有會堂的存在（徒6：9）。

保羅每到一個地方，就先到會堂傳講耶穌復活的真理。這除了是基於神學上的原因外——「神的道先講給你們，原是應當的」（徒13：46），「這福音本是神的大能，要救一切相信的，先是猶太人，後是希利尼人」（羅1：16），也是一個十分有利的策略。

一方面，保羅是猶太教的拉比，很有學問，在當時著名的拉比迦瑪列的門下受訓練。一位拉比在當時是有特別的袍子穿着的。每當保羅在安息日穿起袍子去到猶太人的會堂，便立刻會被人認出是拉比而被邀請講道（徒13：15）。

另一方面，猶太人在被擄歸回之後，致力於宣揚猶太教，得了很多外邦人的信徒；主耶穌也曾提及此事（太23：15）。因此，在各地的會堂內，都有很多敬畏耶和華神的外邦人，被稱為敬畏神的人（徒13：16，26）。這班人很歡喜接受保羅所傳的福音（徒13：48），並且成為把福音帶給外邦人的主要橋樑。他們是當地人，在語言和文化上都沒有阻隔，故能夠有效地傳福音給當地的人。保羅注重會堂佈道，因為他有這些自然的接觸點。

今天，華人遍佈天下，有如新約時期的猶太人。華人宣教士若到海外華人中間工作，有很多有利條件。他可能不需要學另一種語言，文化差距也比較少。再者，僑居外地的同胞，通常都很歡喜見到一些「同聲同氣」的人。這些可能是神給華人教會的自然接觸點，可以加以運用。可惜，海外華人的民族性很強，多以自己本族為中心。海外華人教會雖然

處身於異地，卻沒有向異族傳福音的負擔，這實在是華僑教會的虧欠。如果華人教會能珍惜神給我們的自然接觸點，先在華僑中間建立教會，然後超越狹窄的民族意識，把福音也傳給當地的居民，就能不負神對華人的期望了。正如流亡到安提阿的信徒，首先看見福音不單是為猶太人的，乃是為普世人類的，於是也傳給外邦人（徒11：19—20）。第二代的華僑更應負起這個責任，他們在語言和生活習慣上都和當地人無異，若能動員這一班信徒，華人教會不但能「往普天下去」，也能實踐「傳福音給萬民聽」的命令。

#### 四、注重巡迴佈道

保羅十多年的佈道生涯，都是馬不停蹄地在羅馬管理的四個省分巡迴佈道。上述提到他在各地逗留的時間不一，但最長的也不過是三年時間。他不斷拓展新工場，也把握機會回到建立了教會的城市去堅固信徒（徒15：36；18：23），又藉着書信把真道指教和栽培他們。

今天在歐洲和南美洲華僑居住的地方很分散，如果要在他們中間建立一所教會，然後聘請傳道人，實在未必可能。巡迴佈道、聖經函授課程和神學延伸課程可能會適合這個需要。

#### 五、注重城市佈道

除了在使徒行傳十四章六節所記載，保羅、巴拿巴被逼離開以哥念，「逃往路司得、特庇兩個城市和周圍地方去傳福音」外，他們所到的地方都是一些重要的城市。羅倫亞倫指出保羅向一個省分佈道時，並不是到處宣講，而是在兩三處重要的據點建立教會，然後由當地的信徒繼續把福音傳到周圍的鄉鎮。正如保羅在以弗所傳道，使亞西亞全省的人都聽了福音（徒19：10）。又如保羅稱讚在帖撒羅尼迦的教會說：「因為主的道從你們那裏已經傳揚出來，你們向神的信

心，不但在馬其頓和亞西亞，就是在各處，也都傳開了，所以不用我們說甚麼話。」（帖前1：8）

這些城市有幾個特點：

第一，他們是屬羅馬政府所管理的地區。保羅是羅馬公民，他享有許多特權和受到政府的保護。

第二，這些城市是希臘文化的中心。雖然希臘被羅馬所征服，但其文化卻征服了羅馬人。在新約時代，希臘文是羅馬帝國最通行的語言。因此，在保羅所到的城市的人都能說希臘文。保羅不用學各種地方語言就能在各地佈道。班尼（Bennett）指出，保羅不在其他的鄉鎮傳道，可能是由於那裏的人根本就不懂希臘文。但當城市的居民信了主，他們曉得當地語言，就能夠把福音也傳給周圍的鄉民。

第三，這些城市都是猶太人聚居的地方。每個地方都有會堂或猶太人祈禱的地方。上文已經提及保羅在這方面的策略，在此不再詳細解釋。

第四，這些城市中，許多都是商業發達的中心。它們是東西方貨商品、思想和文化交流的地點，也是羅馬帝國大道的連貫點。因此，當教會在當中被建立，各地往來的人便都有機會聽到福音。

近年間，差傳界也醒覺到城市佈道的重要。城市人口的增長率高得驚人；有些人估計，到一九九〇年，世界上超過一半的人口將會居住在十萬人以上的城市。而增長得最快和人口密度最高的城市都在發展中的國家。城市佈道是差傳事工面對的一個新挑戰。因此宣道會西差會也決定集中力量；在世界上十個很有潛質的大城市中工作。

#### 六、注重小組同工

「保羅揀選了西拉，也出去，蒙弟兄們把他交於主的恩中。」（徒15：40）

從聖經中我們看見保羅的性格很剛強和激烈，但他卻不是一個不能和別人同工的人。最初，巴拿巴找他到安提阿一同領導教會；後來，聖靈又派他們一同出去作宣教的工作。這些事奉的經歷都使保羅認識到同工配搭的可貴。因此，當保羅要出發作第二次旅行佈道時雖然與巴拿巴分了手，卻另外選了西拉一同出去。到了路司得，見到年青的提摩太很有恩賜，也就帶他同去（徒16：1—3）。

宣教工場的情況比較艱難，宣教工作常常需要一些性格很堅強的人才能勝任。因而很多宣教士不容易與別人同工，宣教士之間也有很多人際關係的問題，甚至，宣教士和差會負責人也會有磨擦。宣教士應該從保羅身上學習一個平衡——既剛強而又能與別人同工——的性格。

差派一組宣教士有很多的優點。

一方面，宣教士在工場上常感覺孤單寂寞，缺乏同工一同禱告與事奉。在靈性或情緒低落時，又沒有人從旁鼓勵。如果差會能差派一組宣教士（兩對夫婦，或一對夫婦與一位單身同工或兩位相同性別的單身同工），一起到一個工場開荒建立教會，就能減少上述的問題。

另一方面，以一組宣教士為工作單位更可成為新宣教士受訓練的機會。保羅本身很有恩賜和經驗。他揀選一些較年青和剛出來事奉不久的同工，與他們一起生活、工作和事奉，實行門徒訓練，使他們從自己身上學會屬靈的操練，又學會佈道和建立教會的工作。一個初到工場的宣教士，無論他有多好的神學和宣教學訓練，都會感到恐懼，而在建立教會的工作上也沒有足夠經驗。因此，很多外國差會把新宣教士派去和一位資深宣教士同工，到一段相當的日子才派他出來開拓新工場。過去華人差會很少宣教士，更缺乏有經驗之宣教士。但現在也有一些在工場上有相當日子的宣教士，差會應考慮差派一組宣教士的策略。

## 七、注重本色化的原則

當羅倫亞倫寫他那本《宣教士的方法》一書時，正是殖民地主義影響宣教事工很厲害的時候。宣教士轄管宣教工場上的一切事務，使教會無法自治。在經濟方面，外國支援使當地信徒失去自立的信心。羅氏深覺當時的流弊，故從使徒保羅的佈道工作中，極力指出本色化的原則。我們可從下列幾方面看保羅本色化的原則：

第一，在教導信徒生活方面，保羅沒有要求外邦信徒學效猶太信徒的生活方式；他也沒有要求信徒與不信的人隔離。外邦信徒能在他們自己的文化環境下跟隨主耶穌。

第二，在經濟方面，保羅沒有以母會的金錢支助當地信徒；教會從開始就是一個自養的教會。他也從不干預當地教會的財政；當地信徒自行管理他們的財務。他自己有時以織帳棚為生，有時也接受別的教會給他的奉獻；但他原則上不要他傳福音的對象供養他。不過他也認為傳福音的靠福音養生是應當的。

第三，在教會管理方面，保羅在各地按立長老，讓當地信徒自己起來領導教會。他雖然有使徒的權柄，卻沒有轄管教會，他絕對信賴聖靈會成全他所建立的教會（徒20：32）。保羅也沒有一套硬性的教會組織，要每個地方的教會都來跟從。

最後，上文曾多次提及保羅不斷拓展新工場，這一點也有助於建立一個自立的教會。當宣教士在一個工場停留太久，信徒會變成太依靠他而很難自立。有些教會當宣教士回去述職的期間，她們的增長率反而是最快的。

## II 近代差傳策略

回顧近二千年的教會歷史，神在不同時代都興起了不少宣教士，他們當中不少是當代的差傳策略家。可惜，篇幅所限，不能在這裏記述歷代差傳策略的發展；這裏只能把近二十年的發展作一個概略的討論。

### 一、教會增長

教會增長運動的發起人馬蓋文博士，是在印度的第三代宣教士。他生於印度，又在那裏工作三十年之久。於一九五五和一九五九年馬博士分別出版了《神的橋樑》(*Bridges of God*)和《教會如何增長》(*How Churches Grow*)二書。此二書所提倡的觀念影響深遠，成為日後教會增長運動的基礎。馬氏爲了讓宣教士有機會認識教會增長的原理，於一九六〇年在美國俄利根州創立了「教會增長研究所」。一九六五年，馬氏應邀到加州福樂神學院，開辦世界宣教研究院。在那裏，他訓練了不少宣教士和世界各地的本地同工。教會增長的理論傳到世界各地，在近代差傳策略上佔了一個重要的地位。

華人教會對教會增長的觀念並不陌生。自臺雅各牧師於一九七三年把馬蓋文博士的重要著作《教會增長的原理》(*Understanding Church Growth*)編譯成中文，和一九七八年在台灣舉行的「世界華人教會增長研討會」後，華人領袖漸漸接納教會增長的觀念；以致在這方面也有一些很有價值的研究和著作，可供讀者參考。這裏不會詳細介紹教會增長的觀念，我們只把教會增長的幾個重點先提出來討論，然後，再檢討一下整個教會增長運動的價值。

從策略的角度來看，教會增長有三個重點：

### A. 客觀分析

教會增長很着重用客觀的方法來分析教會的生長狀況，尤其以統計數字來量度教會增長爲最常用的方法。教會增長家認爲，傳福音的工作不應只停留在把福音宣講便算了的地步；傳福音的目標應該是領人成爲耶穌基督的門徒，並且加入教會成爲有責任的成員。因此，正確的宣教工作必定會引致教會在量的方面增長。那些認爲統計數字是不屬靈的人其實遮蓋了教會的真正情況；同樣，不確實和混亂的統計也不會有助於明瞭教會的狀況。客觀分析的目標是要了解增長或不增長的因素，以能對症下藥。

### B. 注重好土

教會增長的領袖認爲世界的禾場不是全部都發白和可以收割的；宣教策略應該把大量的人力和物力集中於那些對福音反應良好的羣衆，才算是神的好管家。這個思想影響了好些差會的策略。

「注重好土」的原則是一個極具辯論性的題目。教會增長家常引用主耶穌撒種的比喻來支持他們的論點，筆者認爲這是錯誤和不必要的引用。主耶穌講這比喻的目的，很明顯是爲了解釋聽了福音的人的不同反應，而不是教導門徒當向甚麼土地撒種。再者，第二和第三種土地（即土淺和有荊棘的土地）更不能支持「注重好土」的原則，因爲這些土地所代表的人羣，是對福音首先有很好的反應的一羣，按上述的原則，應該集中力量於這類土地才對。所以引用這個比喻來支持注重良好反應羣體的原則是不適當的。而且提倡「注重好土」的人還要面對以下的問題：福音不是要傳給所有的人嗎？我們是否只等待聖靈預備人心，而不主動去努力呢？

不過，作爲一個差傳的策略，「注重好土」有它的價值。使徒保羅當遇到羣衆反對時，便離開去到別的地方，主耶穌

也教訓門徒說：「凡不接待你們的，你們離開那城的時候，要把腳上的塵土跺去、見證他們的不是」（路9：5）。但在使用這原則時，我們必須注意兩件事：第一，到底是這些人抵擋福音，還是宣教士的方法有問題？例如：在一班文盲中用文字佈道方法，當然得不到好的果效，但原因卻不是因他們抵擋福音，而是方法錯誤。第二，我們得注意，這原則可能導致一個惡性循環。當一個羣體被認為抵擋福音時，就會很容易被差會所忽略。「多種的多收，少種的少收」；如是者，那個羣體就愈發少人信主，也愈發被認為是抵擋福音的。

### C. 純一單元的原則

馬蓋文博士在印度生活和工作多年，印度是一個世襲階級的社會（Caste society），一個世襲階級和另一個世襲階級之間極少來往。馬氏觀察到教會雖然在幾個階級中很興旺，但福音總未能傳到另一些世襲階級中。因此，他指出：

「人們喜歡在自己原有的文化中跟隨主。如果信主時必須越過種族、語言、文化和階級的界限，許多人將裹足不前。」這就是「純一單元的原則」（Homogeneous Unit Principle）。

馬氏認為過去的差傳策略只是以一國家、一地區為工作單位，他指出同一國家裏有很多不同的文化羣體，差傳工作必須以這些文化羣體為工作單位，在每一個文化羣體中建立起自傳的教會。馬氏甚至引用馬太福音廿八章十九節：「使萬民作我的門徒」，指出這裏所說的「萬民」，是指到每一個文化羣體。這個純一單元的觀念對差傳策略有莫大的影響。近年間常聽到的「福音未得之羣體」（Unreached Peoples）就是承接這個觀念而來的。

純一單元的原則在差傳策略上有一定的價值，按人類的

本性的社會的結構，這個原則是非常實際的。可是，也有不少人提出懷疑。一個經常聽到的反對理由是：「這原則不是違反了聖經合一的教訓嗎？保羅清楚的說：『我們不拘是猶太人，是希利尼人，是為奴的，是自主的，都從一位聖靈受洗，成了一個身體』（林前12：13）。」這個警告是非常合理的，教會已經有太多分裂了。但教會增長家並非想教會分裂，這個原則是完全為了使福音得以廣傳而已。在建立純一文化教會的同時，我們必須教導信徒合一的真理，在適當的時機，不同文化的教會也可作多方面的合作。

另外，在運用純一單元的原則時，我們要了解在不同的社會、羣體之間，其分割線也有不同。例如：印度的世襲階級劃分得十分清楚，他們之間極少來往；因此，純一文化原則極為適合。在另一些社會，如香港，也有不少文化羣體，但他們之間的界限比較模糊；例如：工廠工友有其獨特之處，但仍有可能在一間中產階級的教會裏聚會；當然，一個專門向工人傳福音的教會或團契必然會把工作做得更好。因此，我們要靈活地運用這純一文化單元的原則。正如教會增長專家韋拿在他八一年的著作中也警告：「純一單元的原則……只是實行傳福音使命的一種工具而已，……若它在某一時間和地方是有效的，就當為神的榮耀使用它，但若有其他方法是更適合的時候，就應該用其他的方法。」

以上只是教會增長原理的一鱗半爪，但相信已經足以反映出教會增長對差傳策略的影響深遠。誠然，教會增長已經成為一個世界性的運動，宣教士和差會的領袖，都十分注意教會增長專家所提出的原則，各地教會也採納一些教會增長的原理，來推動福音事工。另一方面，面對第三世界一些教會領袖的呼籲，要求停止宣教工作；及普世派教會宣教事工變質的同時，教會增長的領袖強調教會純正的福音真理，和維護教會廣傳福音的使命。在學術方面，教會增長學者把差

傳學提升到成爲一受人注目的學問，給與宣教士及差傳領袖優良的訓練機會。有些人抨擊教會增長的理論缺乏深度的聖經基礎；或說教會增長太注重以教會爲中心；或對它的方法提出質疑；但教會增長運動帶給差傳圈子新活力，把福音繼續擴展，其功勞是不可埋沒的。

## 二、遍傳佈道

遍傳佈道佔了近代差傳工作很重要的地位。自從一九六〇年，在中美洲尼加拉瓜發起，就如野火般蔓延到整個拉丁美洲，後來更傳到非洲、亞洲和北美洲一些地區。我們在這裏略述這個佈道策略的理論、特點、發展經過和檢討。

遍傳佈道的發起人史達珍從觀察和研究耶和華見證人、靈恩運動和共產黨的發展，得了他總動員的原理：「任何一個運動的增長，是與該運動所動員全體會衆，不斷去宣揚其信念之成功，剛好成正比例。」這是說，一個愈多成員參與宣揚其信念的運動，就愈能得到發展。這個理論成爲飽和佈道運動的基本原則。

我們可以從四方面來看飽和佈道的特點：

### A. 目標

遍傳佈道是用口傳或文字把福音帶給某一地方所有的人，包括每一個社會階層，每一個家庭和個人，要讓福音深入到每一個層面；所以，這種佈道方法在南美洲開始時，被稱爲「深度佈道」(Evangelism-in-depth)。

### B. 方法

遍傳佈道的另一特點就是鼓勵在禮拜堂以外作佈道工作。過去許多佈道形式都在教會內，是吸引未信者來教會聽福音的。遍傳佈道嘗試動員和訓練所有信徒，使他們成爲主

動和有效的福音使者，無論在甚麼地方，都能見證主。所以，遍傳佈道十分注重教會和信徒的復興，喚醒他們傳福音的責任，並盡力訓練他們，然後才派他們出外探訪佈道。

### C. 時間

所有參與遍傳佈道的教會，都會按照預先定好的時間表，一同進行約定的活動；盡量表現出合一的見證，有如一隊步伐整齊的士兵。

### D. 範圍

遍傳佈道盡量使各教會、各宗派、各差會共同合作，又訓練所有願意參與的信徒，以求能夠在各教會和各社區發揮最大的效力。

「深度佈道」於六十年代在南美洲不同的國家舉行了十多次。但它的影響力不單只限於拉丁美洲，在世界其他地區的差傳界人士也紛紛響應，組織同類型佈道運動。一九六三年，遍傳佈道在西非舉行，命名爲「給所有人的新生命」(New Life For All)；以後在剛果有「給所有人的基督」(Christ For All)。到六十年代後期，遍傳佈道更傳到亞洲，如：一九六九在日本的「總動員運動」和越南的「深且廣佈道」(Evangelism Deep and Wide)。數年前在香港舉行的「新生命福音遍傳運動」，也是屬於此類型的佈道方法。今天，遍傳佈道的方法在一些地方，特別是南美洲，仍然十分盛行。

這種佈道方法，究竟有甚麼利弊呢？今天是否仍然適用呢？很多差傳學家已經對飽和佈道作過很詳細的研究，這裏只列舉幾點作參考：

1. 遍傳佈道成功地喚醒教會和信徒傳福音的責任，並

且給與適當的訓練。史達珍理論中總動員的原則有一定的價值。初期教會能不斷把福音傳開，不是單靠使徒的工作，而是當時的平信徒有一種傳福音的生活方式（Life-style Evangelism），無論在甚麼情況下，都能傳福音和見證主。遍傳佈道能把握這個策略是它成功的要素。可是，實際推行卻不如理想。雖然有很多信徒接受訓練，也參與集體探訪、福音遊行等活動，但當各樣聚會完畢後，卻未能使信徒仍保持在任何環境都不斷有傳福音的熱誠；也即是說，未能做成一個持久的運動。

2. 一些人批評遍傳佈道是一種使教會復興的方法多於是一種佈道的方法。因為，遍傳佈道的領導人很着重鼓勵和訓練平信徒傳福音；他們統計有多少教會參與此項運動，有多少祈禱細胞成立，有多少信徒接受訓練，有多少家庭被探訪，卻沒有注重有多少人真正加入教會，更沒有注重建立新的教會。另外，有些教會增長研究反映出遍傳佈道運動並沒有使教會增長速率增加，如果與舉行運動之前的增長率相比之下，反而有減少的現象。

3. 由於遍傳佈道的目的是想每一個階層的人士都有機會接觸到福音，以致違反了教會增長「注重好土」的原則。當然，後者也有需要檢討的地方。

4. 飽和運動的普及適用性也是一個問題。沒有一種策略能超越時空的限制而適應各個地方的需要。很多遍傳佈道的方式都有南美洲的文化色彩，例如：福音遊行是一個典型的南美洲產品，那裏的嘉年華會是世界有名的，那裏的人也很喜歡這類型的集會。但是否每一個地方的人都能夠接受一班基督徒在街上遊行呢？

### 三、城市佈道

城市佈道是差傳事工很大的挑戰。一位研究城市佈道的專家指出：「二十世紀的初期，世界人口只有百分之十三是在城市居住，百分之八十七則在鄉村居住；但到本世紀末期，這情況將剛巧相反，到那時，百分之八十七的人口將會居住在城市當中。」過去很多差會的工作都集中向農村或部落佈道，但在這個正不斷「都市化」（Urbanization）的社會中，差傳工作必須有所變更，來適應這個社會的改變。不然就會失去了神給教會的機會。

城市佈道的重要性，可從下列幾點看出：

1. 城市人口不斷增長，而且增長率極快。近年的世界城市人口增長率為百分之七點二，按此速率計算，十年裏城市人口就會增長一倍。教會必須努力增長，才可保持人口和信徒的比例。

2. 城市的影響力很大，不但城市本身的居民，就是城市以外的農村居民，也會受到在城市所發生之事物所影響。城市不但是人口集中的地方，也是經濟和政治力量的中心，掌握着國家的前途。另一方面，由於大眾傳播和交通發達，城市的產品、生活方式、思想形態等，很容易會透過收音機、電視和往來的人，傳到鄉間去。因此，基督教若能在一個具有影響力的城市傳開，也就能透過種種媒介影響更廣的地區。

3. 城市的人種複雜，一個城市裏面可能有從世界各地來的民族。美國芝加哥內城，一個小小一平方哩的地方，已經有世界上五十個國家的民族居住在其中。歐洲很多國家，有不少她們以前所統治的殖民地居民；如：倫敦有不少印度人，巴黎有不少阿爾及利亞人，柏林有不少土耳其人。香港

也有十七個不同國籍的民族。很多不歡迎宣教士的國家，如回教地區，卻有很多人民在國外的城市居住。因此，要傳福音給印度人，不用去到印度，因為香港和新加坡已經有不少印度人。如果他們信了主，又有負擔回國，必能使福音廣傳。正如很多留學生在北美洲信了主或得到復興，回到自己本來的地方，成為教會很熱心的分子。這些都是神給我們的機會，教會必須趕快把握。

城市佈道非常重要，但不是每一個城市都具同等的戰略性。選擇要在那一個城市工作時，應考慮下列的問題：

1. 這城市是否一個新的城市？人口遷徙的情況如何？人口是否有增長？人口的平均年齡如何？是否有社會變遷？變遷的快慢又怎樣？商業是否發達？這一組問題將大概指示出一個城市是否容易接受福音。

2. 城市的主要大眾傳播是甚麼？能接觸的程度有多廣？這城市是否政治或經濟的中心？是否領導各方面的潮流？與鄰近地區的交通是否方便？有沒有大學的設立？這些問題與該城市的影響力有關。

3. 城市有那幾種人居住？他們居住的地區在那裏？他們的工作是甚麼？不同羣體對福音的反應有所不同；不同時期遷入的居民，對福音的反應也有不同。在制定策略和傳福音方法時，這些都是必須考慮的問題。此外，如該城市本身是否有教會，過去佈道的成果等資料也可作參考之用。

#### 四、福音未得之羣體

七十年代差傳策略最大的突破，可算是「福音未得之羣體」這觀念。

溫德博士 ( Dr. Ralph Winter ) 於七四年在瑞士洛桑舉行的世界宣教國際會議中發表一篇文章中，指出雖然大部分國家已經有教會建立了，但是在這些國家裏，仍然有很多人在教會的佈道範圍以外。由於社會的結構非常複雜，一個社會或一個國家由很多不同的文化羣體所組成；這些羣體裏的人，因語言、職業、社會階層或文化背景的不同而自成一羣。例如：台灣若按語言來分，已經可分為閩南人、客家人、山胞和操國語的人士。每個羣體之間都會有相當的文化距離；因此，在一個羣體中建立教會，不一定就能把福音傳到其他的羣體。就如香港的學生福音工作很興旺，但只是近年才有多一些關注工人的福音工作。因此，溫德博士指出，跨越文化的差傳事工仍然需要，今後要更多注意那些在教會佈道範圍以外的「福音未得之羣體」。

這個「福音未得之羣體」的觀念，使我們更清楚認識到差傳工作的需要。有一些信徒認為，福音已經傳遍了天下，世界各地已經有教會，以後的福音工作應由當地的信徒負責。他們更指出宣教士花費很多金錢，遠渡重洋的去到工場，又花很多時間和精神去學當地的語言和文化，而通常佈道的果效卻總不及當地的同工，因此，差傳事工不應該繼續下去。這些信徒的分析很合理，不錯，若當地已經有教會，福音工作是應該由當地的信徒來負責。可惜，世界上仍然有很多民族是在當地教會見證範圍以外的；直到每一個福音未得之羣體都有一個熱切傳福音的教會，跨越文化的福音工作才可以結束。

現在，有兩個機構致力研究這些「福音未得之羣體」；一個是世界宣明會屬下的「差傳研究與傳理中心」( Mission Advanced Research and Communication Center )，另一個是溫德博士所創辦的「美國差傳研究中心」( U.S. Center for World Mission )。它們的資料庫中儲存了大量



有關「福音未得之羣體」的資料，可供差會使用。

「福音未得之羣體」的觀念，慢慢被差傳圈子所了解和接納。盼望日後會有更多差會朝着這個方向來制定策略，使天父的心意早日達成，使每一個文化羣體裏的人，都同得救恩的喜樂——「此後，我觀看，見有許多人，沒有人能數過來，是從各國各族各民各方來的……」（啟 7：9）。

## 第五章 跨越文化的差傳事工

差傳事工要把福音帶進基督的名未被稱過的地方（羅15：20），要把天國的福音傳遍天下（太24：14），要使萬民作主的門徒（太28：19—20）。若要達成這些目標，跨越文化的福音工作是不可避免的。十九世紀及二十世紀初期，基督教經歷到前所未有的擴展。宣教士翻山越嶺，遠渡重洋，把福音帶到世界六大洲，在各地遍設了教會。隨着航空和廣播技術的發達，地理上的距離不再是差傳事工太大的困難，然而，文化的距離仍然是福音廣傳的障礙。因此，今天仍然需要跨越文化的差傳事工。

## I 定義

### 一、文化是甚麼？

談跨越文化的差傳事工，必須先了解何謂文化。文化的最基本的定義，可說是**各民族不同的生活方式**。愛斯基摩人住在以冰塊砌成的屋子，蒙古人則住蒙古包；中國人喜歡吃蛇，西方人喜歡吃未燒熟的牛扒，日本人則吃魚生，若彼此交換來吃，很可能會引起嘔吐；這些都是人類不同的生活方式。人類的生活方式還可分為物質文化和非物質文化兩方面；物質文化指一些眼可見，手可摸的東西，如衣服、日用品、器具、樂器、食物等；非物質文化雖然不是實物，但藉着觀察和分析是可以知道的，例如：社會組織、家庭和親屬關係、經濟系統、價值觀和語言等。

一個民族的生活方式，不單是由這些零碎的東西加起來，其實，它們之間有着相連的關係。它們對整個文化系統也有一定的價值和貢獻。因此，功能主義（functionalism）

的人類學家就指出：**文化是一個生活的設計**（a design for Living），是一個社會用來適應環境和個人需要的計劃。舉例來說：愛斯基摩人建造冰屋，穿著獸皮，使用雪車等，是爲了能夠在冰天雪地的環境中生活；如果給他們一部豪華的房車，對他們是毫無功用的，不如給他們一頭拉雪車的狗來得實際。

每個文化的中心，就是它的**世界觀**。一個民族有系統地把他們對現實的觀念組織起來（常是不自覺的），就成爲他們的世界觀。文化（或世界觀）就如一幅地圖，它是現實的代表。地圖本身並不是實體，也沒有把現實環境中的一切都表示在一張紙上；它乃是以一些大家認可的符號，來表示現實環境中的重要事物。使用地圖的人在現實環境中，就可曉得自己在甚麼方位（解釋經歷，或了解現實情況），又知道當選那一條路才能到達目的地（產生適當的行爲）。同樣，在日常生活中，每個人都是透過他的文化鏡片來看現實，文化幫助他解釋和組織經歷，並作出適合的反應。例如：一般基督徒當聽到主席宣佈「讓我們一起祈禱」，就會了解到，現在是與神交談的時候，很自然會低頭和合眼；但對於一向與基督教沒有接觸的人，他們聽到主席同樣的宣告，卻不會了解「祈禱」所代表的意義，也不知甚麼是合宜的舉動；而對於回教徒，當他們聽到祈禱的宣召時，就會朝向麥加城的方向下拜。因此，研究文化的人，不單要客觀的分析文化中某件事物，更重要的是這事物對該文化的成員所象徵的意義。

### 二、甚麼是跨越文化的差傳事工？

跨越文化的差傳事工包括那些工作呢？過去的差傳工作通常都是去海外的。其實，本地也可能需要跨越文化的福音工作。圖一以香港的情形爲例子（其他的地區也可作同樣的分析）：

| 文化差別程度<br>對象<br>地區 | 本地                | 海外             |
|--------------------|-------------------|----------------|
| 佈道一同文化             | 廣東話的華人            |                |
| 佈道二近文化             | 越南難民              | 泰國華僑及<br>第二代華僑 |
| 佈道三異文化             | 巴基斯坦籍看<br>更，菲律賓女傭 | 泰國人            |

圖一：不同的佈道事工

除了對操粵語的華人傳福音外，其餘的都可算為跨越文化的工作。從越南來的難民，他們的心態（或世界觀）與一般香港人不同；在泰國的華僑，他們的生活方式也與香港人有分別；因此也可算為跨越文化的工作，只是在差別的程度上有所不同而已。

## II 跨越文化工作者的挑戰

### 一、文化差異(cultural difference)

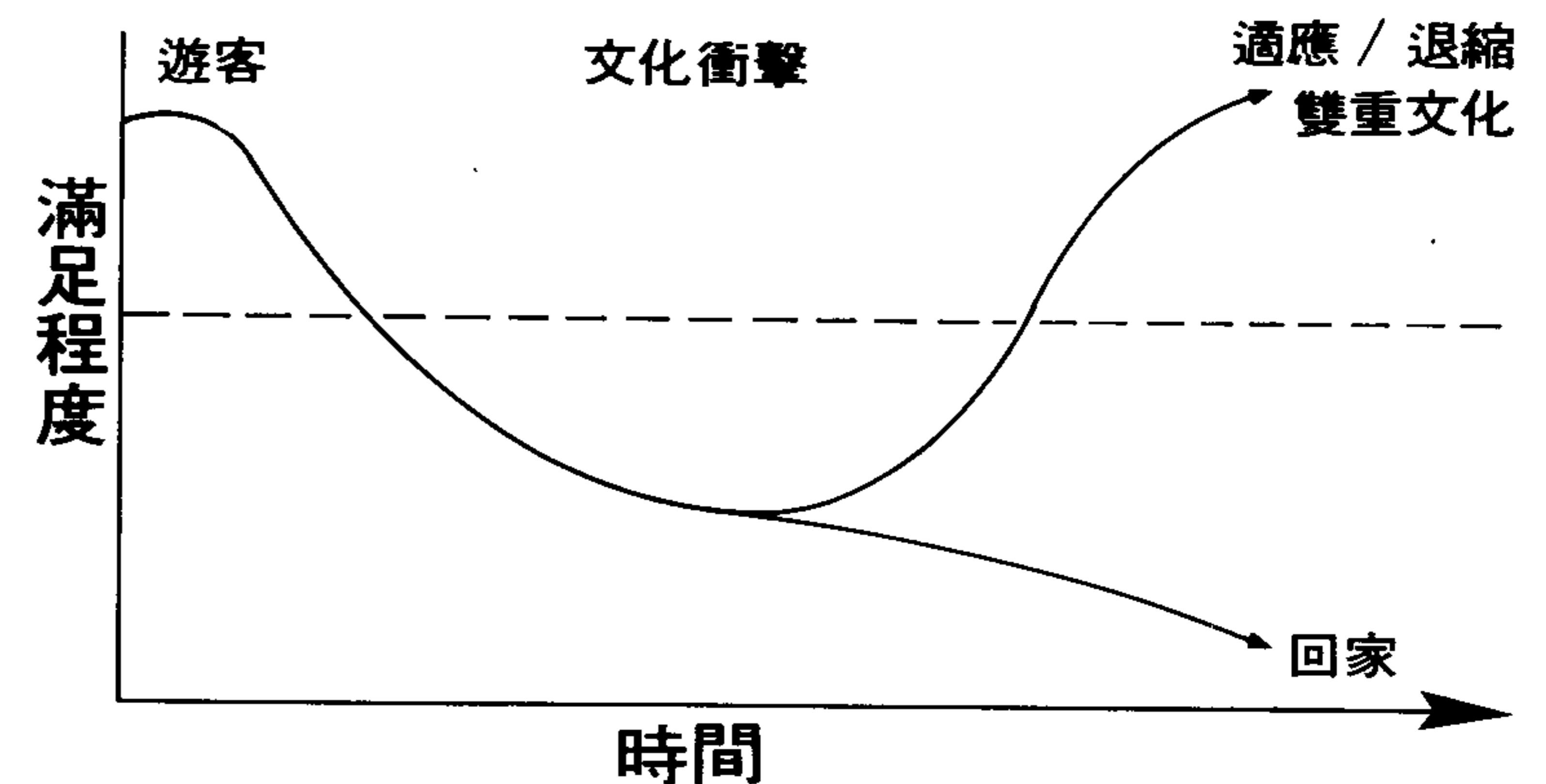
跨越文化的工作者第一個遇見的困難就是文化差別。泰國和印度的一些民族是用手來進食的（這還需要很有技巧）；印尼一般家庭的廁所裏，是沒有衛生紙供應的；西方醫學認為一般疾病是由細菌所引起，中國人則認為是「熱」和「涼」的失調所致，非洲一些部族更認為是邪靈騷擾的結果。宣教士突然發現自己處身在完全不同的世界裏，他連最基本的談

話，進食方式，數算錢幣，和交通工具的使用等，都不曉得。這立刻引起第二個挑戰，就是文化衝擊。

### 二、文化衝擊 (culture shock)

文化衝擊是因適應新的文化環境而帶來的情緒失調，或因失去常見的社交指標而引起的慌張及恐懼。在這情況下的宣教士，就如一盆植物被連根拔起，移植在另一個環境中。受着文化衝擊的徵狀包括：過分關注食水、食物、碗碟等清潔，很小的事情也會引起極大的煩躁，極度關心身體上的一些小疾病、痛楚，甚至引起身心疾病（psychosomatic disease），退縮到自己本國人的圈子和自己的家中，不肯去接觸當地人。

文化衝擊通常會經過幾個階段，如圖二所示：



圖二：文化衝擊

宣教士初到工場的幾星期通常都只是個遊客一般，他對各樣新奇的事物很感興趣。通常會和其他宣教士一起，有傳譯，和不用直接與當地人接觸；因此通常都未致於感受到文化衝擊（同樣，暑期宣教隊也不會感到太大的文化衝擊）。但當

這階段過後，他要開始自己生活，上市場，乘搭交通工具，學習新的語言，與一班陌生人來往，在眾多的事上會有種「無能為力」的感覺，文化衝擊也因而產生。在這低潮期間，宣教士的情緒會很不穩定，甚至可能想立刻回家。他必須靠賴神的恩典，堅信主的差派和引導。宣教士若能慢慢適應當地生活，又與當地人認同，就會漸漸成爲一個雙重文化的人，能夠在兩種文化中生活和事奉。

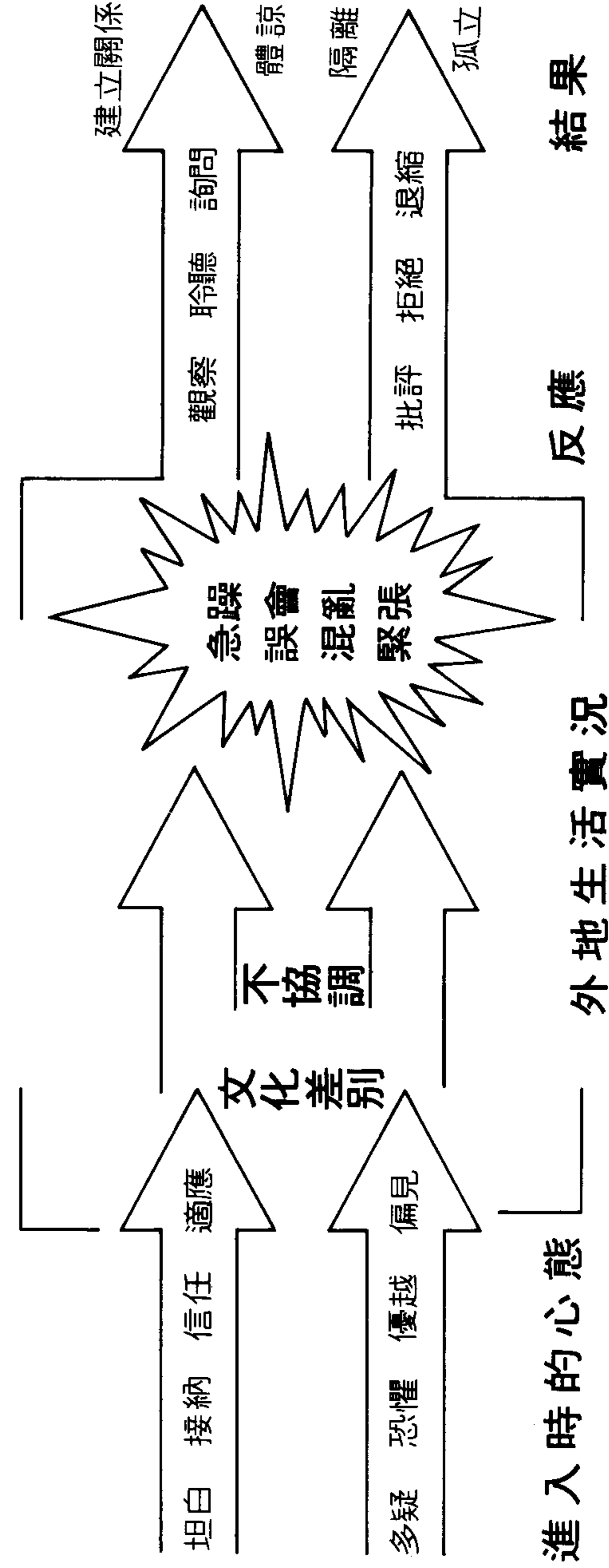
### 三、我族中心主義(ethnocentrism)

如果文化差別是跨越文化工作者的外在挑戰，我族中心主義（或稱爲文化優越感）可說是內在挑戰，宣教士必須勝過它。我族中心主義的意思，就是以**自我的文化爲標準，來衡量對方之行爲和態度**。常聽見從外地旅遊回來的人批評：「那裏的地方很不衛生」或「那裏的人很懶惰，常睡覺，辦事的效率很低」等等，其實就是我族中心主義作祟。

由於每個人從小就受自己的文化所薰陶，他生活的每一部分，無論是思想、行爲、價值觀、世界觀，都受到文化所影響。他從文化中學到認爲只有一個做事的方式是最好的（而那就是他自己的一套生活方式）。因此，他很容易，也很自然地會有「我族中心」的態度。例如印度的女人用椰油擦頭，她們認爲很香，但我們則避之則吉；同樣，我們女士所噴的香水，可能也不會令她們好受。這種單從自己文化的角度來看事物，以自己文化的行爲標準來批判別人行爲之態度，是宣教士適應和接納別個文化的最大妨礙。

跨越文化的工作者必須醒覺到自已有沒有這種傾向，要特別小心，不可亂作批評或輕視他人的文化，要肯定當地文化，尊重和欣賞它。

圖三顯示兩個進入工場時不同的模式，雖然兩者在工場上的遭遇都一樣，但出來的結果卻很不同。前者最終能了解和體諒，並能與當地人建立關係；後者則孤立自己，與當地人隔離，其分別主要是由於兩者存着不同的心態進入工場所致。



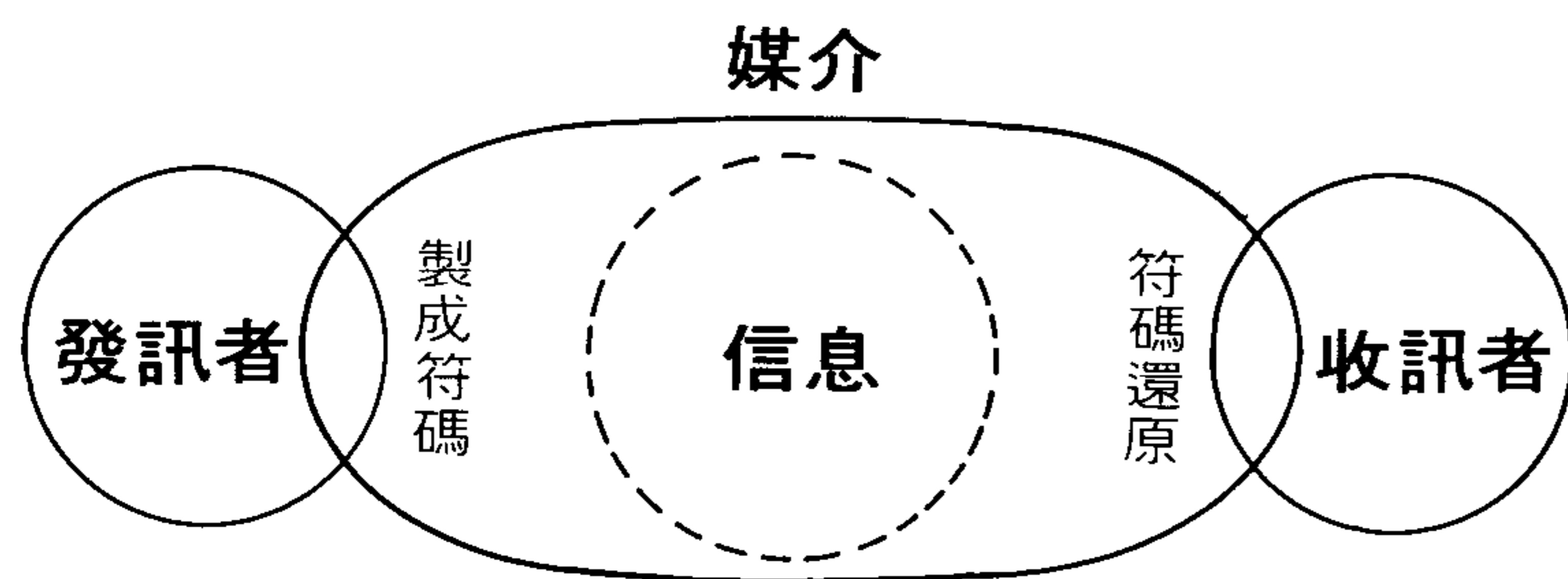
圖三：兩個進入工場的模式

## III 跨越文化傳福音

差傳可能包括醫療、廣播、教育、農牧發展等工作，然而，最終目的應當是使人作主的門徒和建立教會。因此，跨越文化傳福音是每個宣教士必須探討的題目。

### 一、信息傳播過程

一個母親告訴她的兒子星期六會帶他到郊外去；某主任留下一字條給他的祕書，叫她撥電話給陳先生；通訊兵收到前哨站打來的電報，說敵人快要來偷襲；宣教士對未信者說，他是個罪人，需要耶穌的拯救。以上都是信息傳播的一些例子，各情況雖然有很大的分別，然而，有幾點是在每個傳播過程中都出現的。現以圖四來表示：



圖四：信息傳播的過程

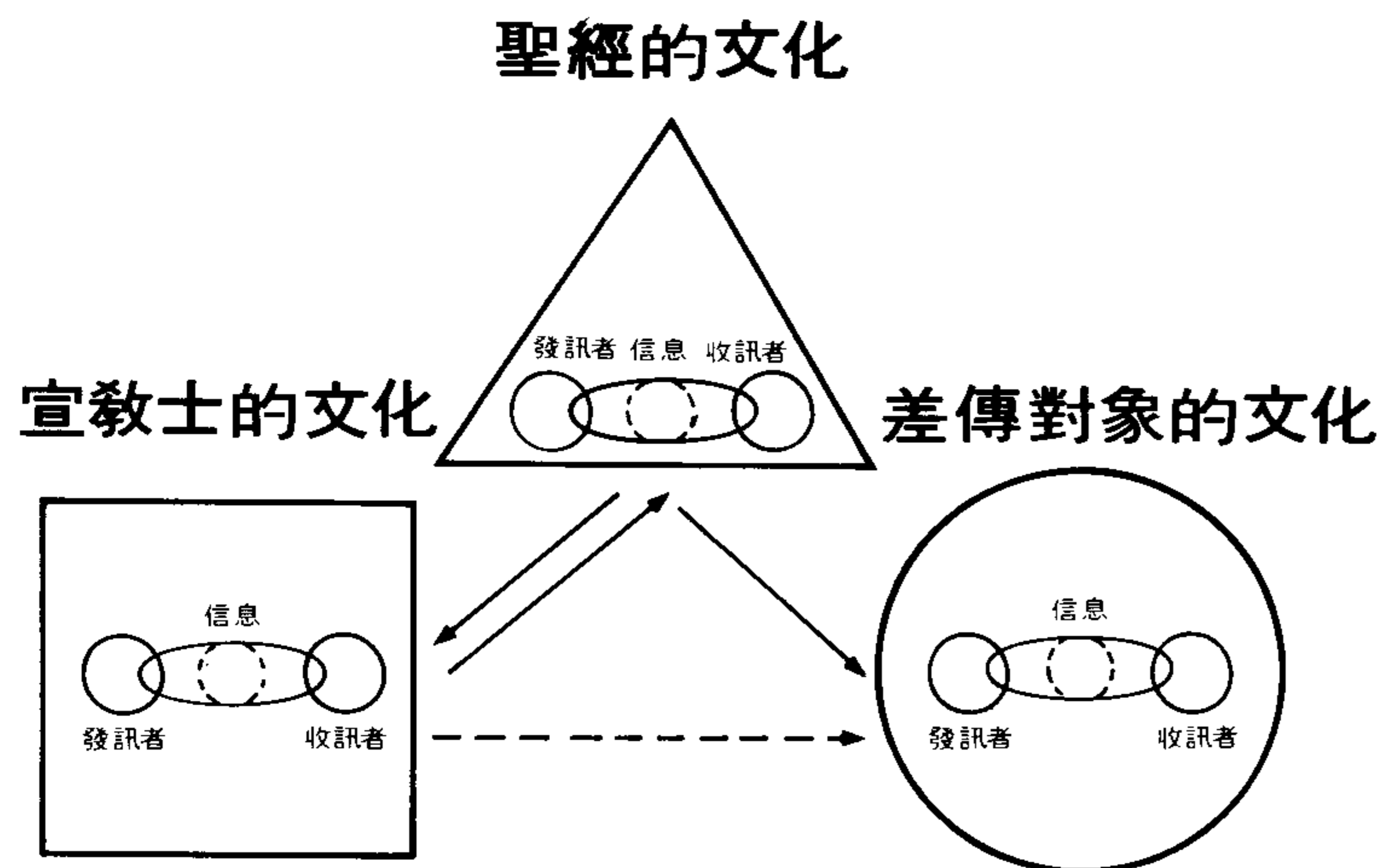
在信息傳遞的過程中，必先有**發訊者**；以上的例子中：母親、主任、前哨站的士兵和宣教士，都是發訊者。其次是信息的目的地，就是**收訊者**或稱為**受眾**，如以上的兒子、祕書、通訊者和未信者。

另外就是**信息**，即傳訊者所要表達的意思，或收訊者所了解的意思，嚴格來說，信息本身並不獨立存在，它只存在於發訊者或收訊者的腦海裏。值得注意的，是發訊者所要傳達的信息，和收訊者所收到的信息，可能會完全不同（尤其是在跨越文化的情況中）。因為當某甲有個意念要傳給某乙時，他首先要經過「製成符碼」（encode）的過程，然後才透過媒介把信息傳給乙；當乙接到信息後，他也要經過「符碼還原」（decode）的過程，才能了解發訊者的意思。可是當「製成符碼」和「符碼還原」的過程不相符合時，問題就出現了。曾經，有一位福音廣播的聽眾寫信給該電台，詢問他們所傳的「雞都教」是甚麼一回事；其實負責廣播的弟兄說的是「基督教」，但剛巧兩者的國語發音都很相似，因此就引起誤會。由此可見，同一個信息，在發訊者和收訊者的腦海裏，可能有完全不同的意義。

此外，每個傳播過程中還需要有**媒介**；上述的例子中，有以語言為媒介，有以文字為媒介，有以電訊為媒介。媒介的選擇，也會直接或間接影響福音工作。例如：向文盲傳福音就不能用派單張的方式；向台灣的客家人也不能單靠國語傳道；在非洲，戲劇常是最有效的傳播媒介。因此，宣教士也要選擇合宜的媒介來傳福音。

### 二、文化在差傳事工上的角色

文化在傳福音的事工上佔有非常重要的地位，請詳細研究圖五：



圖五：三重文化的傳播過程

首先，神透過聖經時代的文化，向當時的作者啟示祂的信息（圖五中的三角形）。由於神希望人明白祂的啟示，祂運用了人的文化背景，用人所能理解的形式來表達真理；但隨着時代環境的改變，我們今日讀聖經時，就有些地方不甚清楚，因為我們處在不同的文化中。例如：聖經有這樣的禁令，「不可用山羊羔母的奶養山羊羔」（出23：19；34：26）。一直以來，解經家對這禁令都不很了解，近年考古學發現了Ras shamra石板，當中記載迦南人的一個迷信風俗，就是當收割過後，他們會把小羊羔在母羊的奶中養，然後把液體灑在土地上；他們相信若這樣做，明年的出產就會豐盛。因此，了解聖經各時代的文化，我們就更能明白聖經的真理。

此外，宣教士在自己的文化環境中接受福音，加入教會，接受教導和訓練（圖五中四方形）。因此，宣教士就只有從自己文化的角度去了解信仰。他可能是在大學的時代經過一番理性的掙扎才信主的。在神學院裏，他學到如何證明神的

存在，和神蹟的可能性；但對邪靈的活動則視為心理作用。當他去到宣教工場上，用盡各種心理學的理論，都不能解釋邪靈的工作時，才感受到魔鬼的真實性。那時，他好像第一次在聖經中讀到耶穌趕鬼的工作，和主的應許，就是信祂的人要作比祂更大的事。他悔恨神學院的老師竟沒有教導他驅鬼的方法。

跨越文化差傳事工，是宣教士從自己的文化去到另一個文化中傳福音（圖五中的圓形）。宣教士不能要求受眾先學習自己的語言和文化，然後來聽福音。宣教士必須了解受眾的文化背景，以他們所能明白的語言和文化形式，來傳達福音真理。這稱為「以受眾為中心的傳播」(receptor-oriented communication)，是跨越文化傳福音最重要的一環。例如：李察遜 (Don Richardson) 在《和平之子》(Peace Child) 一書中，記載他向新畿內亞一獵頭族人傳福音的經過：他觀察到若他們要在戰爭中與別族講和，就要把自己族的一個嬰孩獻給另一族，由該族人把孩子養大，該孩子一日存活，兩族人便和平共存；他就把握這點來說明耶穌基督就是最偉大的「和平之子」，確保人和神之間的和平。這可算是跨越文化傳福音的一個典範。

從這模式來看跨越文化傳福音，宣教士有三方面的責任。首先，他要常常警惕自己：他對福音真理的了解是受着自己文化所影響而不一定合乎聖經真理的；而即使合乎聖經真理，也該在各文化中，採用當地的形式來表達。其次，宣教士有責任正確地解釋聖經的信息，才不致把自己的文化傳統誤以為是聖經的教訓；藉着了解當時的文化背景，宣教士會更能明白聖經真理。此外，跨越文化的宣教士最重要的，還是了解當地的文化，以當地的文化形式把福音真理表達出來，讓當地人有機會在自己的文化環境中聽信福音。

### 三、形式與意義

信息必須靠形式來表達。形式好比一隻杯，而信息的意義，就如杯中的水；若沒有杯，就無法把水從一處運到另一處。同樣，若不用形式，信息的意義也無法傳達。信息所靠的形式，是文化中那可觀察到的事物；這可能是一些實物，如物質文化所包括的，也可能是一個動作，如兩人相見時的見面禮，更包括了語言文字。

同一個形式，在不同的文化中，有不同的意義。例如：龍，在中國文化中，常是在慶典中看到的，並沒有包含甚麼不好的意思。並且龍更代表中國，因此，中國人自稱是「龍的傳人」。但同一個形式在西方人的腦海裏則產生不同的形象和代表不同的意思。他們多數會聯想到，歐洲中世紀武士時代，那種口中噴火的巨型怪獸。新約聖經更用龍來預表撒但（啟12章）。

因此，在跨越文化的福音工作中，宣教士不可能毫無改變和適應，把同一個形式從一個文化中搬到另一個文化裏，而期望傳遞相同的意義。例如：傳福音時，必然會談到罪的問題；可是，不同文化對罪的定義也有不同。若一個到非洲工作的宣教士以當地人實行一夫多妻制為例，指責他們犯罪；非洲人卻會不以為然，他們反而認為，宣教士離開自己的家人，不照顧父母，是更大的罪。宣教士要敏感地觀察，尋找適當的形式，把福音真理表達出來。

## 第二部分 教會與差傳

# 第六章

## 教會、差會與宣教士



差傳事工是一項非常繁複的工作，並非一、兩個信徒獨力能夠做得完善的；它需要許多人的合作，彼此配搭，才能完成主給教會的大使命。教會、差會和宣教士是差傳事工中三個最突出的單位，它們互相的關係，和彼此的配搭應當如何是本課要討論的主題。

## I 教會

教會是由一切重生得救的信徒所組成的，包括歷世歷代所有的聖徒，這稱為普世教會（Universal Church）。地方教會（Local church）則指某一個地方的會眾。它不只是普世教會的一部分，也是普世教會地方性的彰顯。換言之，地方教會本身就是教會，因為新約聖經提及「教會」百多次，而其中有九十多次是指某地方的會眾而言的。教會在普世差傳事工中，應當扮演一個怎麼樣的角色呢？

### 一、聖經的教訓

聖經中，教會的重要性是無可置疑的。教會是主耶穌親自建立的（太16：8），是祂以生命和寶血所買贖的（弗5：25）；教會與三位一體的神有着密切得不能言喻的關係，她是神的子民，是基督的身體和新婦，也是聖靈的居所（參彼前2：9；弗1：23；5：25—32；林前3：16—17）。偉大的宣教士保羅，也清楚指明他是教會的僕人（西1：24—29）。教會在神普世計劃中的地位，是沒有其他組織或機構可以代替的。

此外，作為基督身體的教會，於耶穌基督升天和再來的期間，要在地上繼續主的工作。「耶穌又對他們說，願你們

平安，父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們」（約20：21）。主耶穌已經完成了救贖大功，祂在世時，四處傳天國的福音，醫病趕鬼，最後從死裏復活，藉着死敗壞了掌死權的魔鬼，抗衡黑暗的權勢，開始了神的國度。教會的責任就是繼續把這天國的福音傳給萬民。差傳聖經神學家布勞（Johannes Blauw）指出：「除了被差遣入世界的教會以外，再沒有另外的教會。」他的意思是，教會的本質就是宣教，無宣教的就不是教會。因此，他那本書也名叫《教會的宣教本質》（*The Missionary Nature of the Church*）。

### 二、實際的責任

教會的宣教本質是肯定的，但實行起來，則需要有專人負責；因此，有差會成立的必要。目前最理想的模式，是地方教會透過差會來差派宣教士；而教會內部則設立差傳委員會，在教會中推動和管理教會的差傳事工。教會在差傳事奉上至少有以下三方面的責任：

#### A. 對會友的責任

1. 差傳教育：教會有責任教導會友認識差傳事工。今天有許多信徒對差傳事工漠不關心，究其原因，可能是他們對差傳根本沒有認識。一個真正蒙神拯救，尊基督為主的人，看見聖經從創世記到啟示錄都顯出神要拯救萬民的心意，又看見今天仍有超過二十億人是從未聽過基督福音的，怎能無動於衷呢？教會必須使會友認識差傳乃是神的心意，和對差傳事工的目標、路向、理論和策略等有基本的了解。

一般最關心差傳的，多是教會中的年青人。當然，青年人是最容易受到激勵，甚至獻身成為宣教士。但是，教會的差傳教育應該普及到每一個層面，讓兒童和少年人從小就認識到神不但愛他們，也同樣愛世界各地的小孩子；又讓成年

人、婦女或老年人，也關心和參與差傳。（參閱第八章）

2. 發掘和栽培宣教士：很多人在差傳聚會中奉獻自己要成為宣教士，然而，真正踏上宣教工場者，則少之又少。我們不禁要問，在這些場合中舉手奉獻的舉動，到底有多少意義呢？

聖經對事奉的教導，是信徒當按恩賜而事奉。教會的牧師和屬靈長者有個非常重要的責任，就是要幫助弟兄姊妹知道和發揮自己的恩賜，使他們在基督的身體裏各盡其職（弗4：12）。同樣，教會應該是宣教士成長之地，牧師和長者有責任發掘和栽培宣教士。聖經也有例子支持這個看法：「保羅來到特庇，又到路司得，在那裏有一個門徒，名叫提摩太……路司得和以哥念的弟兄都稱讚他。保羅要帶他同去……」（徒16：1—3）。

這裏，我們並沒有看到提摩太「自願」的出來作宣教士，乃是保羅看出他有事奉主的恩賜和熱心，並得別人的讚賞，便主動的要求他加入宣教隊伍的行列，栽培和訓練他成為傳道人。

牧師在講壇上的教導會使一些信徒有負擔作宣教士，牧師宜多觀察這些信徒的事奉態度和果效，看看他們是否有傳福音、教導、領導等恩賜，和適應不同環境的能力（差傳專家韋拿認為這正是宣教士的恩賜）。若發現有這樣的人，牧師或教會的差傳領袖可對之作個別輔導，給與適當的事奉機會，幫助他發揮恩賜，並幫他了解成為宣教士可能面對的困難。

當該青年人要接受神學訓練時，教會應適當的給與經濟上的支持。牧者也盡可能按時給他靈性上及事奉方向上的輔導。今天，許多實習神學生被視為「廉價勞工」，其實，神學生的實習，必須要有導師指導和檢討，才能對該學生之事奉有所幫助。

一個剛從神學院畢業的學生，最好能夠先有一段在教會中實習的時間，使他在實際的事奉中吸取經驗，才可差派上宣教工場。由於目前華人差傳工作還缺乏「保羅領提摩太式」的宣教隊。一位新宣教士到工場上之後，往往沒有資深的宣教士同工，他要獨力開荒建立教會。在這過程中，常常會遇到很多實際的問題，沒有旁人可作提點。因此，上工場前在教會中實習是不可少的。可是很少教會願意聘請一個只打算在教會中工作一年或兩年的傳道人；因此，教會應考慮提供這樣的機會，訓練有宣教心志的青年人。

在這期間，準宣教士除了對牧會工作要有所了解外，最好也能夠爭取開荒佈道的經驗，但更重要的是有人負責指導和檢討他的工作。準宣教士要把握機會與該教會會友建立屬靈的關係，以便日後有弟兄姊妹不斷記念和支持他。在這期間，教會要避免一個危機，就是當看見該青年傳道太有恩賜時，就不願讓他離去作宣教士。這是考驗教會是否真正關心差傳的時候。教會的領袖必須有清楚的異象，學習安提阿教會的榜樣和「施比受更為有福」的功課。

當實習期滿，教會對準宣教士的品格、恩賜、屬靈的質素等更有認識，在介紹和推薦給差會時，就更能幫助差會考慮應否取錄他和如何安排他的工作。

一位宣教士的長成，是經過多方面栽培的，神學院固然有它的重要性，但教會的責任更大。發掘和栽培宣教士，是一個長時期的投資，不容易馬上看見果效；但願有更多教會、更多牧者看見這是個有價值的差傳事奉。

## B. 對宣教士的責任

推動差傳的教會，最好能夠有自己的會友成為宣教士，那麼，教會理應給與完全的支持。倘若教會還未有自己的宣教士，可以考慮支持沒有教會支持的宣教士。在這種情況下，

教會和宣教士應盡辦法彼此認識(如提供工場前實習的機會,或讓宣教士在述職期間多在該教會中聚會),以致弟兄姊妹和宣教士能建立一個屬靈的關係。無論如何,教會對宣教士可以有以下四方面的責任:

1. 差遣:「安提阿的教會中,有幾位先知和教師……他們事奉主,禁食的時候,聖靈說,要為我分派巴拿巴和掃羅去作我召他們所作的工。於是禁食禱告,按手在他們頭上,就打發他們去了。」(徒13:1-3)

宣教士的呼召和差派,嚴格上來說,是聖靈自己的工作;但聖靈卻鮮在教會以外獨自工作。祂大可以個別的呼召巴拿巴和保羅,但祂卻透過教會來差派他們出去。因此,教會能在差遣宣教士上有分,是教會的福氣;宣教士也要盡力爭取教會的差遣。教會為宣教士舉行差遣禮,不單是個很有意義的聖禮,更代表着教會認同宣教士的呼召,並全力支持他的宣教工作;這對宣教士是莫大的鼓勵和安慰。

2. 祈禱:推動差傳的教會,往往在禱告方面的事奉不夠認真。差傳事奉是個屬靈的爭戰,若沒有後方禱告的支持,宣教士如何能在工場上面對這許多的壓力呢?如果我們真相信代禱的能力,就必須在這事上多下功夫。

3. 關懷:宣教士離鄉別井,在一個陌生的環境中工作,沒有同工,沒有弟兄姊妹;那種孤單和寂寞是非常難受的,因此特別需要有人在後方關懷與支持,一封信或一張咭都可以帶給宣教士莫大的安慰。如果宣教士本身是教會的會友,弟兄姊妹還會自動的去信問候;但若宣教士不是教會的會友,與弟兄姊妹不大認識,那麼,教會必須鼓勵會友去關懷他們所支持的宣教士。如果所支持的對象多,差傳委員會甚至可以委派其中一個委員,專門負責與宣教士有非工作上的聯絡與關懷。

4. 經濟:除受聘於當地的帶職宣教士以外,一般屬於

差會的宣教士都需要教會在經濟上支持。許多時,經濟支持可能是教會參與差傳事奉和關懷宣教士最具體的表示。(支持的原則可參閱第七章。)

### C. 對差會的責任

1. 經濟支持:差會的經濟支出非常龐大,除了宣教士的生活及工作費用外,還有本身的職員薪津,和其他行政、研究和訓練等開支。因此,教會除支持宣教士外,也有責任支持差會。

2. 介紹和推薦準宣教士:招募和甄選當然是差會的責任,但在這個過程中,教會也擔當着很重要的角色。上文提過教會當如何栽培宣教士,其最後的一步便是要介紹給差會。沒有人比教會更清楚宣教士候選人的屬靈情況和恩賜;因此,一般差會都盡可能要求教會的長者擔當該宣教士的諮詢人。

## II 差會

差會是一個專門負責差派宣教士的機構,它的工作範圍包括:訂定策略、招募、甄選、訓練、指派、督導和照顧宣教士,評估工作果效,並協助教會推動差傳事工。

六十年代和七十年代初期,教會和差會的關係變得非常緊張。有人質問差會是否應該存在,他們認為差會是「一個不正常和不幸的歷史產品」,他們覺得由於教會失去了差傳的異象,沒有遵行大使命,以致在差傳歷史上有差會的產生。當一九六一年「國際宣教會」和「世界基督教協進會」聯合的時候,他們所持的論點,是教會的本質就是宣教,而差傳工作不應在教會以外獨立進行;因此,代表差傳的「國際宣

教會」應歸入代表教會的「基督教協進會」。布勞指出：「除基督教會的宣教以外，別無宣教。」意即差會不應在教會以外獨立存在。

我們同意教會的宣教使命，宣教不單是教會眾多事工中的一項，它的確是教會的主要使命。但教會需要一些途徑來完成她的使命，正如我們內心向神的敬拜，也要藉唱詩、禱告，讚美來表達出來一樣。新約聖經沒有給我們一個明顯確定的教會組織，更談不上有甚麼差傳的組織；組織應隨時代和環境的不同而有所改變，最重要的是，這組織是否能協助教會達成她的宣教使命。

再者，如果我們細心研究差傳歷史，從中吸取教訓，我們必須承認一個事實，每當教會缺乏一些專門負責差傳事工的組織時，教會的擴展也非常緩慢。差傳歷史學家萊德理指出，天主教之所以在十六、十七世紀在差傳工作上有如此優越的成就，其中一個重要的因素就是他們有修會的組織；而基督教改教後的最初二、三百年，沒有向外擴展，其原因之一就是缺乏這種類似修會的組織。從實際的需重來看，一個地方教會實在缺乏人力、物力來承擔起差會的工作。

教會和差會之間或會存着一定的緊張關係，若能處理得適當，可變成差傳事工莫大的動力。

### III 宣教士

宣教士是差傳事工的前線工作者，是實際傳福音和建立教會的人：若沒有了他們，無論教會和差會如何努力，也無法完成大使命。因此，宣教士在差傳事工上扮演一個很重要的角色。（這裏着重探討宣教士與教會和差會的關係，至於

宣教士的呼召與裝備，生命與事奉等問題，請參考香港差傳事工聯會出版的小叢書第二輯第一冊《宣教士的呼召與裝備》。）

#### 一、誰是宣教士

華人教會常有急功近利的想法，把一些本來屬於工場的人送回工場，就當作是自己的宣教士，這做法迄今已帶來不少批評。一個本來屬於工場的人，回到自己的老家事奉，是非常應當的，他最好仍是受當地教會的聘請。設若因當地教會無法付出薪金，差會可以暫時負起這責任，但要注意，他所受的薪金，不要比當地的同工高；而且，最好不要叫他作宣教士，支持這位弟兄，可以算為我們差傳事工的一部分，但讓我們叫他作「工場同工」好了。

此外，華人教會甚至有以支持一位當地基督教機構的同工作為自己宣教士的，這也不太妥當，設若這樣的同工也可當為宣教士，今天的華人教會豈非會變魔術，把很多本質上不是宣教士的人，點鐵成金嗎？支持這種事奉的弟兄是好的，也可以算是我們差傳事工的一部分，但讓我們叫他作「機構同工」好了。

#### 二、成為宣教士的基本因素

##### A. 文化上的距離：

原則上這位宣教士需要學習新的語言和文化，從事跨越文化的事奉。

##### B. 地理上的距離：

原則上這位宣教士梯山航海，到海外去宣揚福音。

**C. 離開自己熟悉的環境：**

包括離開親友，爲了福音，要在「外邦人」中作見證。

**D. 受教會的差遣：**

原則上這位宣教士需要擁有教會的禱告和經濟支持，因此他也應該被教會差遣出去。倘若教會暫時不願意，他可以先讓一羣熱心佈道的弟兄姊妹差遣。

**E. 從事差傳的事工：**

原則上宣教士到海外是開荒佈道、建立教會，或從事差會所指定的工作。

**三、宣教士的類型****A. 受教會和差會差派的宣教士**

這是最理想的配合，有教會在背後支持，有差會在工場上督導，宣教士可專心傳福音建立教會。

**B. 沒有差會的獨立宣教士**

有些宣教士非常熱心傳福音，但有時因着種種原因，如個性、差會的異象和工作範圍所限，或本身不滿組織架構等而脫離差會成爲自由傳道。我們不應鼓勵這種宣教士，因爲雖然神是我們唯一的主，祂仍讓我們有地上的主人，好叫我們能向他負責任，作個忠心的好管家。再者，今天差傳工作複雜，非宣教士一人能承擔；因此，接受差會差派、督導和照顧應是每個宣教士所渴求的。然而，我們也不能否認，一些很出色的宣教士，由於差會未能認同他們的異象，轉而成爲獨立宣教士。這類宣教士雖然沒有差會差派，但通常都會有些教會或個別信徒支持他們。

**C. 帶職宣教士**

宣教士以一分非傳教性的工作，作爲他日常的職業，但在工作當中或工餘時間傳福音見證主。這些人士也可分爲幾種：(1)受僱於當地政府或公司，或其他國際性公司，與差會無關係；(2)屬於一個差會，生活費用由差會支付；(3)受僱於當地，也屬於一個差會。

帶職宣教士有一定的優點和缺點：

**1. 優點：**

(i) 可進入禁止宣教士入口的國家，如共產國家、回教地區等。

(ii) 有機會接觸社會高層人士。

(iii) 可領取當地政府或國際公司的薪金，不用差會負責生活費用。

(iv) 免除「受僱傳教」的形像。

**2. 缺點：**

(i) 當地政府或僱主可能限制佈道活動。

(ii) 時間與精神有限，不能兼顧日常工作與傳道事工。

不屬任何差會的帶職宣教士，更有以下的缺點：

(iii) 缺乏與信徒交通的機會。

(iv) 缺乏語言和文化適應課程的訓練。

(v) 與當地人的真正接觸機會不很多。

(vi) 合約期通常只有一、兩年。

雖然，帶職宣教確實有很多困難，但今天有許多福音未得的羣體，都生活在完全禁止或限制宣教活動的地區，如回教世界、尼泊爾、中國大陸。我們極需要許多有專業訓練，又委身於大使命的信徒進入這些地區，成爲帶職宣教士。

#### D. 當地同工

若教會支助一位當地的傳道人在當地傳道，上文已提及，他不該算為宣教士；但不少華人差會和教會都把他們當作自己的宣教士，他們稱這種差傳事奉為「差錢」。有些差會，如福音自傳會（CNEC），也一向以支持當地同工為他們的策略。這樣做有什麼利弊呢？

##### 1. 優點：

(i) 今日，愈來愈多國家禁止宣教士入口，這種「差錢」的做法，不用為入境證而煩惱。

(ii) 傳道人與當地人沒有語言和文化的隔膜。

(iii) 毋須負擔昂貴的旅費。

(iv) 差會節省金錢——一個宣教士所需用的錢，可能足以支持幾位當地同工。

##### 2. 缺點：

(i) 支持的教會與該同工沒有多大認識，缺乏深度的屬靈關係。

(ii) 教會無法管理和督導。

(iii) 違反了「自治，自養，自傳」的原則。當地教會供養他們的傳道人，原是最合理的。為甚麼這位傳道人沒有當地教會支持呢？是否代表他不被教會所接納呢？

雖然支持當地同工有它一定的價值，但教會絕不能以他們代替差派自己的宣教士。

### 五、宣教士與教會和差會的關係

宣教士接受教會的差派，是代表整個教會在外地工作，他應當與教會保持緊密聯絡。宣教士的生活非常忙碌，以致連寫代禱信也沒有時間。久而久之，教會的弟兄姊妹也忘記了為宣教士祈禱和奉獻，形成一個惡性循環。其實，宣教士也有責任激勵會眾熱心差傳工作。一個真實的宣教士見證（尤

其當宣教士是教會自己的會友時），比許多堂培靈講道更能刺激起教會關心差傳。宣教士雖然在外面傳道，但他仍是教會的一分子，應關心教會，為教會代禱，遇有甚麼特別的機會，也可為教會奉獻，以表示其對教會的關懷。

另一方面，宣教士被差會所差派，應絕對服從差會的安排和指導。宣教士在加入一個差會之前，應先了解該差會的政策、薪金制度等；一旦加入一個差會，就要順從差會的指示和紀律。宣教士也不應接受差會指派工作範圍以外的工作。若宣教士個人或工場有甚麼特別需要，宣教士應先與差會商討，不應私自募捐和接受奉獻。

# 第七章 教會的差傳事工

差傳專家溫德博士認為，在上帝的救贖計劃中，要透過差會和教會來完成祂的使命，教會不能沒有差會，一間小小的地方教會無法應付那複雜的差傳事工；差會也不能沒有教會，否則，差會根本沒有禱告和經濟的支持，也沒法找到適當的人選可差到工場上宣揚福音。

然而，不是所有教會都肯定差傳使命的。香港六百多間教會中，擁有若干程度參與差傳的，只佔百分之十五左右。

就香港差傳事工聯會在過去幾年推動差傳的經驗所得，我們認為教會要推動差傳，應該特別注意異象、組織、教育、動員、經濟和宣教士。

## I 異象

「沒有異象，民就放肆！」

然而，教會都有異象嗎？基督徒都明白神要他們宣揚那召他們出黑暗入奇妙光明者的美德嗎？

主耶穌曾將燈台比作教會。大致上說，教會可以分為三大類。第一類是已滅的燈台，這些教會有會友，有崇拜，只是不相信佈道，也不相信差傳，他們的存在與否，與主耶穌的大使命完全沒有關係。第二類是不亮的燈台，他們有聚會，有事工，只是眼光短淺，不明白神的心意；沒有信心，不肯投入作差傳；縱有參與差傳，也只是象徵式的，惟恐差傳事工帶來教會一些虧損。這些教會要小心，若不悔改，神要將他們的燈台從原處挪去。第三類是明亮的燈台，這一類的教會絕對承認差傳的重要性，也不斷努力推動差傳事工；他們的異象是使自己怎樣照得更加明亮；我們發現，這些熱心推動差傳的教會，會友通常比較熱心，更多參與事奉；差傳事

工不單對教會無損，反而叫教會更多蒙福。

### 一、神傳遞異象的途徑

上帝的救贖是一個奧祕，世人要明白的因信稱義，和外邦人也可以在基督的恩典中有分，真不容易。因此，上帝往往透過一些異象，使愚昧的世人心竅得開。

從聖經歷史和教會歷史中，我們發現神往往將祂的救贖計劃向君主、先知、使徒……等領袖顯露。這似乎是神既定的工作方式，祂先行選擇一些具信心，肯被神使用的領袖，直接地對他們發出命令，遇到一些難以明白的使命時，神就藉着異象展露祂的計劃。這些領袖知道了神的意思，就去動員其他的百姓，一同將神的使命付諸行動。彼得是使徒們的領袖，他不大接受外邦人可以和猶太人一樣單靠信心而同樣稱義，神就使他魂遊象外，要他吃一些「不潔淨之物」，使他明白外邦人可以和猶太人一樣地因耶穌的救贖白白稱義。保羅按照自己預備好的旅程去傳福音，神要他去得更遠，就給他一個「馬其頓異象」，把這一位佈道家帶到歐洲去。

神透過領袖逐步展露祂的救贖計劃！

### 二、沒有異象的原因

很奇怪，教會中反對差傳最厲害的，通常是牧師和長執，他們不肯從事差傳，大概有下列的原因：

第一、差傳只是西方教會的責任。不錯，過去是如此，華人教會也多是從西教士身上得着福音，但大使命是交給所有教會的，他們若知道現在第三世界的教會中，已經出現了一萬八千位宣教士，而這些宣教士中，華人宣教士所佔的比例卻少得可憐時，他們就無話可說了。

第二、教會人數還少，不宜差傳。安提阿教會的人數多寡無法確知，但是只開始了四年的教會不可能有太多的人數，



不過人數少並不應成爲不從事差傳的理由，他們竟把教會中兩個最突出，最有領導才幹的領袖毫不自私地差遣出去。

第三、教會經濟還弱，不宜差傳。教會經濟弱，最主要的原因是信徒不肯奉獻。信徒不肯奉獻最主要的原因，是教會沒有適當的事工足以鼓勵信徒奉獻。教會若從事差傳，就能給與信徒最好的奉獻理由。我們也實在看見，那些從事差傳的教會，經濟情況往往更好。

第四、教會工作甚多，不宜差傳。教會的事工應該以人的思想喜好，抑或是神的旨意和命令爲依歸呢？假如基督是教會的元首，假如教會的使命是完成神的旨意，教會的領袖便該想想，重新釐定事工的重要性，以決定優先次序；一間合神心意的教會，沒有理由不從事差傳。

第五、效果欠佳，不宜差傳。近鄰佈道事工的效果勝過差傳，是不容置疑的事。但是，主耶穌命令教會往普天下去，我們就得從事近鄰佈道，也得從事海外差傳。差傳的事工往往多開荒佈道，到了日子，神自會收成。

第六、知識不足，不宜差傳。巴拿巴和掃羅離開安提阿，威廉克里離開英國時，他們自己對差傳也可能沒有足夠的知識。今日的華人教會對差傳知識誠然不足，我們應該努力學習，但是不是知識夠了才開始差傳，否則就永遠不開始呢？我們應該一面開始，一面學習。

第七、縱辦差傳，也可遲些。很多人拒絕福音，不是以爲福音不好，而是以爲遲些相信也可以，卻往往因爲遲了一些而永遠得不着福音。安提阿教會開始了四年，主就要她開始差傳，我們的教會若遲遲不開始，恐怕會被主「棄絕」！

差傳領袖若針對上述原因，向在教會中負責的牧師和長執發出挑戰，當會事半功倍。

### 三、怎樣傳遞異象

#### A. 牧師和長執：

無論如何，牧師是教會最重要的領袖，牧師若看見差傳異象，推動教會參與差傳，問題就簡單得多了。牧師和長執連合一起，成爲教會的權威小組，他們先有了異象，正好動員會友積極參與。

然而，牧師和長執通常非常忙碌，很少進修，也常常拒絕新的思想和觀念，怎麼辦？

在一些大規模的會議當中，或是一些專爲牧師和長執安排的聚會裏，由一位非常受人尊重的領袖提出差傳的異象，是一個非常好的方法，因爲有了「學習」的關係，牧師和長執比較易於接受異象。

熱心的會友恭敬地邀請牧師和長執參加一些公開的差傳聚會，也容易使他們看見異象。這些會友若送一本易讀易明的差傳書籍給牧師和長執，也會帶來意想不到的效果。

牧師和長執拒絕差傳的最大原因是信心不足，恐怕差傳影響教會的發展，或是開始差傳而教友卻不支持。若是有一羣會友，聯合起來，對牧師和長執「要求」差傳，並且表示絕對支持，這應該是最好的努力了。

#### B. 會友：

假如牧師已有差傳異象，要把異象傳給會友，這是比較簡單的事。牧師可注意講壇、文字、影視教材、宣教士見證等的安排，自己資料不足，可努力吸收，也可藉教會以外的資源提供幫助。

一般的會友都易於受教，牧師按照聖經講解，發出挑戰，會友肯定會有反應。然而，會友反應之程度，往往和牧師的領導成正比例，牧師若馬虎了事，會友對差傳絕不會熱衷；

牧師若隆重其事，差傳事工就水到渠成。

牧師的信息、熱誠，和見證，是向會友傳遞異象的不二法門。

### C. 團契和主日學：

教會若要把差傳推動得好，要進到團契和主日學中，做好基層的工作。團契和主日學也往往是能夠深入教導的地方。

假如牧師和長執還沒有異象，教會還未推動差傳；由團契和主日學先行開始，有差傳的教導，有小規模的禱告和奉獻，也是可行方法之一。這些團契和主日學應該牢記，他們最終的目的，是要影響整個教會努力從事差傳。

## II 組織

要把差傳異象付諸行動，一定得依賴組織，教會推動差傳事工的組織常見的有「差會」、「傳道部」，和「差傳委員會」。

### 一、教會差傳的組織

我們經已提及，上帝是透過教會和差會，來完成祂差傳使命的。華人教會開始差傳，有些教會以一個地方教會的單位組織差會，肩負起全面推動差傳的責任，這是非常大膽的嘗試。

教會成爲差會，對教會內部的推動沒有問題，但是，對於宣教士的甄選、訓練、差派、督導、關懷等，常感無法應付。教會兼作差會的工作，弄至十分煩惱。西方的教會並不如此，全世界推動差傳最知名的多倫多民衆教會就是一個好

例子，教會不設差會，而努力與差會合作，任何宣教士候選人必須先得到差會的接納，才可以申請民衆教會的支持。教會只在禱告、奉獻、關懷和鼓勵青年人獻身上努力，把宣教工場的事工和宣教士有關問題完全交給差會。（教會與差會關係，可參閱第六章之討論。）

華人教會中若已經成立差會的，可以仔細思想，慢慢改變，使那「差會」的名義和組織，慢慢改變成爲「差傳委員會」的功能，使自己教會的差傳事工踏上健康的軌道。

有些教會要求「傳道部」負責推動教會差傳的事工，在理論上沒有問題，在實際推行等卻毛病多多。教會若熱心傳揚福音，傳道部在推動會友佈道上，必定事工繁多，忙得死去活來，那有精神兼顧差傳的工作？把兩個部門的事工放在一組人，或甚至一個人的身上，是絕對不合理的；而且，傳道部容易捨難取易，在努力推動佈道之餘而忽略了差傳。所以「差傳部」，或「差傳委員」完全獨立，在教會中成爲一個部門，有專人負責，有適當的組織，有明確的責任，是教會推動差傳所必須的。

### 二、差傳委員會的成立

聖經在選舉執事時，對候選人有嚴格的要求；那麼教會在選舉差傳委員時，也應有一定的原則。我們應該物色一些屬靈生命、品格、見證、佈道熱誠都有相當表現的會友擔當這重要的工作。執事會可以先行提名，才給會友選舉；也得注意差傳委員的任期，不要全體一齊滿任，以致使差傳事工的延續上出現了問題。

差傳委員符合了既定資格，還得不斷進修。委員們應該多讀差傳書籍，上差傳課程，有機會時多一點接觸宣教士、差傳機構，或甚至到宣教工場參觀學習。差傳是一門專門學問，因此差傳委員必須努力學習。

作為一個差傳委員應該好好地了解自己的責任，多多的投身，不要兼上太多的職務，使差傳成為眾多職責之一；委員在挑負起這個聖職時，應該有一定的「委身」，若不願意，教會宜另聘賢能，使委員們更忠心地推動差傳事工。

牧師應該出席差傳委員會，在教會推動差傳事工上扮演積極的角色。委員會可設主席、書記、財務、教育、關懷、禱告等職務。爲了要好好推動，委員會又可附設祈禱小組、財務小組、宣教士關懷小組等。

### 三、差傳委員會的職責

差傳委員會向堂會負責，全然負起計劃、教育、籌募、遴選、推動等責任。因此，委員會應該有定期會議，好好地計劃和策動有關事工。

香港差傳事工聯會就華人教會需要編譯了一本《差傳事工行政手冊》，該手冊以教會作單位，幫助教會全面性地推動差傳事工，對於教會面對的差傳責任，有六十個討論題目，可以算包括了一切有關問題，教會的差傳委員會可參照執行。

教會的差傳事工要上軌道，必得成立自己的章程，遇有任何困惑，均可依章辦理，該手冊內也有章程舉例，教會可參照研討，擬定適合自己教會需要的章程。有一點我們要注意，差傳事工很需要異象和信心，委員會若發現已定的章程過分限制了事工的發展時，應循正當途徑修改它。

## III 教育

基督徒不認識差傳，是因為沒有差傳教育。基督徒對差傳沒有認真參與，也是因為沒有差傳教育。因此，教會在推

動差傳事工上應以差傳教育爲最重要的。

因爲教育具特殊重要性，這課本以整整一章的篇幅，另外處理。（請參閱第八章的討論）

## IV 動員

我們承認，在教會推動差傳事工中，牧師至爲重要，但是，他之所以重要，就是要藉他動員會友，共同參與差傳。深度佈道的動員理論用之於差傳，也適當不過。

### 一、動員的目的

「使每一位信徒熱心參與差傳事工，整個教會同心合意實踐大使命。」

一間不肯動員的教會，往往只有三數熱心分子參與差傳。一間肯動員的教會，必見更多信徒參與；我們在動員後，不一定能見百分之一百會友參與，但是，動員率必有增加；爲動員所付的代價愈大，動員率也必愈高。

### 二、動員的方式

有些人批評基督徒參與差傳只是「差錢」，若有好好的動員和不同方式的動員，必見更好的效果。現將不同的、可行的動員方式列出如下：

#### A. 行政

1. 教會可以組織差傳委員會，委員會之下可有若干差傳小組，使熱心教友可以領導和推動差傳。

2. 教會應注意招募和訓練新委員，平均每年能訓練三

個新人，就最好不過。

### B. 奉獻

1. 教會在制定差傳預算時，可以定下全年奉獻目標，這目標不宜太少，可以按着力量，也可以超過力量（只要多一點信心），鼓勵全體會友參與信心認獻。

2. 在主日崇拜中為差傳舉行特別奉獻，領會人解釋其意義，就能夠使全體會友好好地參與差傳奉獻。

### C. 禱告

1. 在崇拜中，主席領導全體會友為差傳事工作公禱。

2. 在週刊中刊登宣教消息，鼓勵會友在私禱中天天記念差傳。

3. 教會在祈禱會中，每次均設特別時間，為某一工場，或某一宣教士禱告。

4. 組織差傳祈禱細胞。

### D. 關懷宣教士

1. 差傳委員會每月最少與宣教士通信一次。

2. 差傳委員會每季寄若干屬靈書籍送給宣教士。但要注意書籍是否可以進口。

3. 牧師或其中一位差傳委員每年到工場探訪宣教士一次。

4. 教會逢復活節、聖誕節或宣教士生日，寄送少許禮物或禮金，聊表心意。

5. 安排個別團契與某一宣教士接觸，使他們有更深的屬靈關係。

6. 對述職宣教士提供住宿及其他特別服務。

7. 為宣教士安排醫療保險和退休儲備。

8. 關心宣教士的妻子和兒女。

9. 關心宣教士的父母及家人，使宣教士安心工作。

### E. 閱讀

1. 教會圖書館訂購差傳書籍和雜誌。

2. 每季推薦差傳新書，特價發售，鼓勵會友閱讀。

3. 一年一次，全體會友閱讀同一書籍，彼此分享。例如，全體會友閱讀小冊子《異象與使命》，必見果效。

### F. 研究

1. 成立研究小組，搜集某些工場或隱蔽羣體資料，然後予以發展。

2. 就發表之資料，舉行問答比賽。

### G. 佈道

1. 鼓勵會友作個人佈道，特別是向一些從未認識的人佈道，然後分享。

2. 到醫院、鄉村，或甚至鄰近國家佈道。

3. 訪問福音機構，或支持會友在機構中實習。

4. 鼓勵和支持會友參與不同性質之暑期宣教學習計劃。

### H. 教育

1. 組織小組，負責一年一度之差傳年會。

2. 安排差傳講座，每季舉行一次。

3. 設立主日學差傳課程。

4. 支持會友參加公開性之差傳研討會。

5. 設立差傳壁報板，每月更換資料一次。

6. 出版差傳通訊，兩月出版一次。

### I. 特別小組

1. 成立興趣小組，使會友就其對某種差傳的興趣深入探討。
2. 成立行動小組；使禱告，知識與行動配合起來。

### J. 奉獻團契

1. 關心和鼓勵奉獻的青年人。
2. 在差傳奉獻中撥出部分款項，作為培才計劃。
3. 在奉獻團契中帶出差傳的挑戰。

## 三、動員的重點

上述十個不同的方式，各有其重要性，可酌量推行。

但是，奉獻和禱告應該是每一位會友都有的責任，動員時務求全體會友均有機會參加。

其他的動員方式雖是可選擇的，但是，我們若鼓勵會友在奉獻和禱告以外，再增加一項，會是頂有意義的。

## V 經濟

教會推動差傳事工，其預算最能表現教會對差傳的重視態度，若沒有差傳預算，教會的差傳還未算上軌道。

### 一、預算的擬定

一般教會的差傳預算都由差傳委員會擬定，但通常是交由堂會通過，然後再由差傳委員會執行。

教會的差傳費用，比對整個教會的開支，可能有一個很高的百分比；因此，預算在獲得通過後，最好由差傳委員會

獨立籌募和處理，使教會的差傳事工來得更靈活。

## 二、籌募的方法

籌募的方法主要分為三種：(一)按百分比在經常費中撥出，(二)按既定預算請會友自由奉獻，(三)在差傳年會中實行信心認獻。

最值得推薦的是信心認獻，這方法往往能夠動員更多會友，籌集得更多奉獻。只是運用起來時，需要更多教導，務求會友知道信心奉獻之意義，不是人云亦云，而是本着信心，向神認獻，全體會友在金錢的捐獻上盡上自己的本分，使福音傳遍天下。

有些教會在推行認獻時，頗為情緒化，也頗多壓力。差傳委員會應該深信神既引導教會作差傳事工，神必預備。聖靈感動會友的捐獻，才是最有意思的捐獻。

## 三、預算的遞增

每間教會人數多寡不同，經濟力量各異，因此，不能以絕對數字衡量教會之差傳奉獻。然而，由於通貨膨脹及事工的擴展，教會的差傳預算應按年遞增；每年之增加率應該不少於上一年預算百分十。

教會在開始差傳時，差傳預算可能不大，差傳奉獻所佔教會總奉獻比例也可以按年遞增，或許，差傳奉獻最終目標可以達到教會總奉獻的百分之五十；舉例如下：

|      |               |
|------|---------------|
| 第一年  | 差傳奉獻佔總奉獻百分之十  |
| 第二年  | 差傳奉獻佔總奉獻百分之二十 |
| 第三年  | 差傳奉獻佔總奉獻百分之三十 |
| 第四年  | 差傳奉獻佔總奉獻百分之四十 |
| 第五年起 | 差傳奉獻佔總奉獻百分之五十 |

教會的領袖不肯參與差傳，往往是因為缺乏信心；差傳

委員會制定預算，把預算數額定得太低，也是缺乏信心的，教會往往因為缺乏信心，錯過了神的祝福。希伯崙差會的朱裕文牧師說：「差傳奉獻是最佳的屬靈投資。」這話說得頂有意思。

#### 四、分配的原則

差傳委員會應該首先決定自己教會擬支持的差傳事工，其範圍可以包括：宣教士前往海外開荒佈道、建立教會、牧養教會、海外差傳機構、海外差傳計劃、本地福音工作、開設分堂、神學生、推廣與教育等項目。

當釐定支持範圍時，應加上下列考慮：

差傳的支持應強調開荒佈道、建立教會和跨越文化的事工，務求福音能遍傳地極。

差傳的支持盡量避免支持海外教會的經濟，以免妨礙他們的自養。支持宣教士通常也就是支持宣教士生活費用，盡量少支持其工作或行政費用。

差傳預算可以支持分堂的設立，但是這一項目絕不應佔太大的比例，頂多不要超過三分之一，否則還是把分堂費用另設專項處理好。

差傳委員會確定了支持範圍後，可以定出不同事工支持的百分比，茲舉例如下：

百分之四十 用於海外開荒佈道，建立教會事工。

百分之二十 用於海外差傳機構，和海外差傳計劃。

百分之二十 當地的福音工作。

百分之十 差傳教育。

百分之五 行政費用。

百分之五 儲備金，該款項可以用於突發的差傳事工，或超出預算之項目。

#### 五、宣教士的支持

差傳委員會在遴選宣教士後，就得負起對該宣教士經濟上的承擔。一般支持的原則有二：

第一，教會宜負責宣教士最少一半的費用。今日，有些未有自己宣教士的教會，把差傳經費分配給許多個宣教士，便把他們算作自己的宣教士，但其實，每個宣教士所得到的支持，可能不到他們所需用的十分之一。教會寧可支持少一些宣教士，而給與每個多一點支持；這樣，宣教士才不必為經濟需要而奔波，成為許多個教會的「掛名」宣教士，教會的弟兄姊妹也會更覺得那真正是他們的宣教士。

其次，教會應透過一個可靠的差會來給宣教士奉獻。上文提過，目前最理想的方式，是教會透過差會來差派宣教士。在一般情況下，經濟方面的支持，也應按這方式進行。雖然每個差會的政策都有差別，但一個可靠的差會，會按工場的情況和需要而制定宣教士應得的費用。曾經聽到有人批評，某宣教士向幾個不同的教會申請支持，結果得到比別人高幾倍的薪金。這都是由於教會沒有透過差會，而直接奉獻給宣教士所致。

一般而言，對宣教士之支持包括：宣教士薪金、妻兒津貼、治裝費、訓練費用、交通費用、子女教育、工場工作費用、醫療保險、退休金等。

差傳委員會對差傳機構或宣教士之支持應按年評估，如無意外，則繼續下去。

## VI 宣教士

「你們要去，使萬民作我的門徒。」主耶穌特別着重「你們」，教會應以差出自己會友作為宣教士為差傳事工最重要的目標。

以下是教會產生宣教士的一些可行建議：

### A. 教會常常發出宣教挑戰：

在講壇上常講「莊稼多，作工的人少」，報告工場和差會的需要。

### B. 教會常常提供宣教學習機會：

差傳委員會多提供「開荒佈道」的機會，也可以甄選有宣教心志的青年，資助他們參加宣教學習團，到海外吸收一些工場經驗。

### C. 教會常常邀請宣教士作見證：

宣教士現身說法的見證最能刺激會友參與差傳。此外，教會與差傳機構常常聯繫也大有好處。

### D. 教會設立「奉獻團契」：

幫助青年人思想上帝的呼召和引導。其實，聖經中根本沒有一個「宣教士的呼召」，奉獻團契多講宣教異象，多講工場需要，那些立志奉獻的人，很可能會受引導投身宣教工場當中。當奉獻團契的青年要進入神學院時，教會的牧師應格外留意輔導，教會也應照顧青年人讀神學時經濟上的需要。

教會需要忍耐，要培養出一個會友作宣教士，馬虎一點

也要四、五年，主耶穌自己栽培工人也花上不少時間。要有理想的差傳工作，要有自己的宣教士，就必定要付上這樣的代價。

### E. 教會對宣教士熱心支持：

教會不單奉獻金錢，使宣教士生活和工作不致有所缺乏；教會也當好好為宣教士禱告，常常表示關懷；青年人看見這些榜樣，才會羨慕這尊貴的事奉。

第八章  
差傳教育



一般華人教會實踐差傳使命的毛病，就是過度重視金錢的參與，卻忽略全面的投身及參與。傳遞異象時，太偏重培靈信息而缺少深入及長遠的教導。難怪有些教會做了數年差傳工作，便失去起初的幹勁，只得三、兩熱心分子在空喊。每年差傳年會的重點是最後一天的信心認獻，高潮一過，由絢爛歸於平淡後，人們便又回復平常的教會生活，忙碌的忙碌，清閒的清閒，至於差傳事工，還是留待下屆差傳年會再提罷了。所以有些教會甚至連信心認獻的金額也逐年下降，會友對金錢的參與也提不起勁。連最強的一點也失手，遑論其他。

差傳事工並不能單憑一股熱誠與幹勁便能延續與發展，也不可以憑藉一兩位熱心分子便可完成主所交託的大使命，要發展深入有效的工作，一定要有適當的教導。

## I 推動差傳教育的原因

### 一、聖經的教導

馬太福音廿八章十九、二十兩節經文記載主耶穌頒佈給門徒的大使命中提及：「凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守……」。若主耶穌命令門徒傳福音給萬民，這個吩咐也應傳給下一代，所以我們要教導弟兄姊妹認識這個命令。由此可見，一個合乎聖經真理的差傳教育是必須的。

### 二、實際的參與

差傳事工非單單頭腦的知識。很多人知道要去實踐耶穌基督的大使命，卻不曉得如何做，差傳教育能幫助信徒明白如何實際參與這事工。

### 三、事工的延續

異象的實踐並非單有熱心便行，要保持異象需要有不斷的提醒與教導。有些教會參與差傳事工，被譏為三分鐘熱度，就是因為缺乏適當的差傳教育來幫助及動員弟兄姊妹投身。單憑幾個人空喊，其他會友只有更裹足不前。

### 四、不斷的挑戰

世界日新月異，要將福音傳給萬民，在遍地建立神的教會，便要不斷研究各地情況，按着神的帶領，訂定新的差傳策略。差傳教育其中一個目的，就是要教導會友以新的角度認識這個世界，裝備他們，使他們能投身大使命的事工。

## II 差傳教育的組織

有人以為推動差傳教育，最好是把這個工作交給基督教教育部的同工，由他們來推行。但很多時候，他們未必對差傳事工有負擔，要他們來負責，當作一個普通工作還可以，但要真正鼓勵會友投身，由一羣沒有負擔及異象的人來負責，無異是先毀其器。

要推動差傳教育，必須有一個獨立及完善的組織，按照各人的角色而互相配搭。

### 一、牧師

一個教會的牧者，顯然是該教會各項事工的領導者。他是舉足輕重的人物，他若有異象和負擔，差傳教育便來得更有效。

牧師可以在自身的崗位上來鼓勵會友，例如傳講差傳信

息。他也應該是差傳教育小組的當然成員，幫助小組訂定差傳教育計劃的目標和方向。

## 二、差傳教育小組

### A. 權責

這個小組應隸屬於差傳委員會的一個工作小組，負責統籌、策劃及執行教會的差傳教育計劃。

### B. 成員

人數不應太多，按個別教會大小而定，通常六或七位是合適的數目。

主席應由差傳委員會內的教育委員擔任。他應帶領整個小組，召集會議，督導及檢討各差傳教育事工推行情況。他也應留意差委會所定的方向及路線，和差傳預算等，以免與差委會產生不協調情況。

牧師應是當然成員，提醒組員有關整個教會發展的路線和差傳事工的方向。

其他組員的挑選，大致上有兩種方法。一是挑選有心在這方面事奉的會友，按他們的背景及所屬單位，其範圍可盡量廣闊，令他們足以代表教會不同單位的人。但這個方法的弱點是他們有職無權，主日學或團契並不一定採納他們的建議，拒絕執行差傳教育小組的計劃。

另一個方法是使各有關部長成為小組成員。他們可包括基教部、青少年部及成年部的負責人。這個方法可解決各單位與差傳教育小組的隔膜，但問題是這些會友未必有相應程度的差傳負擔。

各教會可按個別情況，或二者並用，兼採長短，挑選出最適合的會友，來負責差傳教育的重任。

## III 差傳教育的目標

差傳教育必須有一定的目標。若教育沒有目標，那就失去方向。差傳教育並不是為教育而教育，乃是要使信徒更認識及參與這個事奉而教育。具體的目標，大體可分為兩方面。

### 一、知識的傳遞

#### A. 認識聖經

差傳事工並非人所創造出來的東西，而是神的意思及命令。一個有效的差傳教育，必須教導信徒明白這個事實。當他們明瞭差傳是聖經一個中心思想時（詳見第一章），他們便不會再隨意推卸自己的責任。

#### B. 認識世界

剛才也提到世界在不斷變遷中，人口膨脹、政治、經濟、社會問題也日趨嚴重。作為基督的使者，我們要熟悉這個世界的情況，從而參與大使命的事奉。

### 二、動員及參與

#### A. 金錢的參與

差傳教育應幫助信徒明白差傳奉獻的真諦，教導他們作忠心的管家，奉獻海外的需要。

#### B. 禱告的參與

差傳教育要動員信徒參與代禱的事奉，建立更多忠心為差傳事工祈禱的戰士。

### C. 差派宣教士

差傳教育一個最重要的目標，就是要栽培及訓練宣教士，最終是要差派他們到工場宣教。要培育一個宣教士，不是三兩個月便可成事。差傳教育要針對這個長遠目標而行。

總體來說，當差傳教育小組要設計一些程序時，必須針對一些具體的長短期目標，以及注視認識與參與兩方面的平衡發展。

## IV 程序的建議

奉獻、祈禱和關懷宣教士等都是差傳教育一個必須的部分。由於第七章已提及該等事工，下列雖間中亦有重複的建議，不過重點將放在教會內其他部門及事工上。

另外，教育應該以全教會作為對象，不應只集中於某個部門或團契，因大使命不單只給與某一羣人，而是教會整體的使命。還有，家庭也是推動教育的重要單元，所以這裏也一併列出一些建議。

教會可靈活使用下列的建議，把適合教會的情況加以運用，把不適合的加以改良，靠賴神的同工，深信必能推動會友參與大使命的事奉。

### 一、整體教會

#### A. 崇拜

1. 牧師經常傳講差傳信息。
2. 邀請宣教士擔任講員或加插宣教士見證。
3. 舉辦差傳主日。

4. 在週刊上刊登宣教士及工場消息。

#### B. 祈禱會

1. 經常記念教會的差傳工作及所支持的宣教士和工場。
2. 邀請述職或過境宣教士作見證，並為他祈禱。
3. 使用香港差傳事工聯會出版的《為萬民代求》七十國代禱卡，每星期輪流為一個國家或地區祈禱。
4. 為世界局勢及時事祈禱。
5. 放映工場幻燈或宣教士錄音帶，為他們禱告。

#### C. 差傳壁報版

1. 介紹宣教士及工場，刊登代禱事項。經常更換內容。
2. 張貼宣教士來函及照片，加深會友對他們的認識。
3. 貼上世界地圖，並張貼國際時事大事的剪報，在地圖上以箭咀標明發生的地區。例如：黎巴嫩內戰、土耳其地震等。
4. 張貼差傳教育圖表，如香港差傳事工聯會出版之《亞洲的挑戰》圖表集，或美國世界差傳中心的《福音未得羣體》圖表。
5. 介紹差傳書籍。
6. 張貼其他機構主辦的差傳聚會海報。

#### D. 差傳通訊

1. 逢雙月或每季定期出版。
2. 刊登差傳文章。
3. 設不同專欄，介紹差傳事工，切合教會不同人羣的需要，例如差傳信箱等。
4. 刊登宣教士來信或報導他們的近況。
5. 介紹差傳書籍。

6. 刊登代禱消息。
7. 刊登世界差傳消息及其他國際大事資料。
8. 介紹其他機構主辦差傳聚會的消息，鼓勵會友參加。

#### E. 圖書部

1. 訂購差傳書籍及雜誌。
2. 經常於崇拜後陳列及售賣宣教士傳記及其他差傳書籍。
3. 到各團契推介差傳書籍及雜誌。
4. 主辦閱讀差傳書籍運動。

#### F. 差傳講座或訓練班

1. 每季舉辦差傳講座一次，題目可針對會友的情況而定。
2. 開設差傳訓練班，為期數星期，每星期一晚，邀請專人主領。
3. 支持教會領袖、差傳委員或有心志的弟兄姊妹參加其他機構主辦的訓練班或講座。

#### G. 培育宣教士

1. 牧師經常個別輔導有心宣教的弟兄姊妹。
2. 組織差傳祈禱行動組，學習差傳知識，關心宣教士，為普世需要代禱。傳道人並經常出席及鼓勵組員。
3. 組織奉獻團契。
4. 支持及差派有心志的會友前往工場作為期三個月至一年的短期宣教士，幫助他們認識工場實際需要。

#### H. 特別事工

1. 舉辦特別佈道事工，到監獄、鄉村等佈道。

2. 舉辦海外短期佈道隊，與當地教會聯絡，挑選合適會友，到海外作為期一-個月的佈道工作。

3. 舉辦暑期宣教學習團，挑選有心志的弟兄姊妹到工場探訪宣教士，回來時與教會分享行程及感受，或支持會友參加其他機構主辦的學習團。

4. 設立特別小組，接觸本地的隱蔽羣體，如香港的菲律賓女傭、巴基斯坦籍看更、北美的印第安人、東南亞的少數民族等，瞭解他們的情況，探求向他們宣教的策略。

## 二、主日學

### A. 整體

1. 經常邀請宣教士作合班崇拜的講員。
2. 經常為宣教士禱告。
3. 背誦與差傳事工有關的經文。
4. 教導學生唱傳福音的詩歌。
5. 鼓勵學生傳福音，帶領未信朋友參加主日學。
6. 每月或雙月有一次特別奉獻。預先教導學生有關差傳事工的需要，把奉獻送給宣教士或作某些特別用途，如送給某工場教會作購買主日學課本或教材之用。
7. 鼓勵學生把農曆新年利是錢作什一奉獻，支持差傳工作。
8. 舉辦閱讀宣教士傳記計劃，讀後請學生講述宣教士生平及閱讀心得。
9. 按班級及年齡而定，與個別宣教士或宣教士子女通信，關心他們，為他們祈禱。
10. 指定每班同學搜集某一工場資料，並代禱。
11. 在差傳年會或特別聚會中演出差傳話劇或朗誦宣教士生平等。

12. 注重師資訓練（另分段討論）。

### B. 師資訓練

1. 鼓勵他們閱讀差傳書籍。
2. 在主日學教員祈禱會中，為海外教會主日學的需要禱告。
3. 鼓勵及資助老師參加差傳訓練班。
4. 鼓勵及資助他們參加宣教學習團。

### C. 啟蒙級及幼稚級

1. 這個階段的兒童喜歡模倣成年人的一舉一動，所以老師必須成為關心差傳事工的模範，領導他們為宣教士祈禱及奉獻。
2. 他們的地域觀念薄弱，但有單純的愛心。老師可以強調神的愛普及世上每一個孩童，教導他們分享財物，如將玩具送與別的國家的兒童。
3. 以影音、布偶等介紹宣教工作。

### D. 初小級

1. 他們開始對地理稍有認識，對其他地方孩童的生活方式、風俗等產生興趣。老師應着重教導他們其他人也同樣需要神的福音。
2. 講述神如何藉宣教士改變某些地方的信仰及生活。
3. 以影音或實物，如土著服飾、手工藝品等介紹宣教工場的情況。
4. 鼓勵及安排他們與同年齡的宣教士子女通信，為他們祈禱，在節日及他們生日時寄送禮物。

### E. 高小級

1. 同學通常在這個時期對差傳事工產生興趣，所以老師的影響及教導至為重要。
2. 開始崇拜英雄，所以應盡力培養他們閱讀宣教士傳記的習慣。
3. 鼓勵他們傳福音。
4. 收集不同宣教工場的郵票、錢幣、相片及其他紀念品，在特別差傳聚會中展覽。
5. 教導他們認識不同地區的不同宗教信仰，強調異教徒也需要福音。

### F. 初中級

1. 教導他們大使命的責任及世界的需要。
2. 幫助他們建立傳福音的生活。
3. 與宣教士通信，關心他們及為他們代禱。
4. 鼓勵他們省下零用錢，為一些宣教計劃奉獻。
5. 在差傳年會中獻詩或演出話劇。

### G. 高中級

1. 教導他們認識不同類型的宣教士，以及作為一個宣教士的呼召和裝備問題。
2. 鼓勵他們組織差傳祈禱行動組。
3. 協助差傳委員會屬下各小組的工作，如宣傳、搜集資料、文字等。
4. 建立為差傳事工有目標地奉獻的習慣。
5. 參觀差傳或其他福音機構。
6. 鼓勵他們到福音機構當義工。

### H. 青年級

1. 建立為差傳事工祈禱的生活。

2. 組織宣教小組，搜集本地隱蔽羣體的資料及探求向他們宣教的策略。

3. 研讀差傳書籍。

4. 參加宣教學習計劃。

5. 鼓勵同學參加差傳訓練班。

6. 設立差傳課程，分初、中、高三班，每班為期三個月，探討差傳事工的聖經基礎、歷史、文化、策略、工場情況等問題。

7. 老師個別輔導有心宣教的同學。

### 1. 成年級

1. 設立差傳課程（見青年級建議）。

2. 着重祈禱、奉獻等實際參與。

3. 鼓勵家長在家庭內推行差傳教育（另文討論）。

4. 鼓勵家長容讓子女參與宣教工作。

## 三、團契

### A. 團契部

1. 主辦團契差傳之夜。

2. 主辦差傳問答比賽，以團契做比賽單位。

### B. 青少年團契（參主日學同級的建議）

### C. 成年團（參主日學成年級的建議）

### D. 婦女團

西方教會的婦女團通常都是為差傳事工而設，而華人教會的婦女團出席人數較多及穩定，所以特別提出以下建議，作為參考。

1. 組織差傳祈禱小組。

2. 關心宣教士。為準備前往工場的宣教士治理家務、看顧孩子、預備物品等；為在工場的宣教士一家人編織毛衣、贈送中國食品等；為述職的宣教士提供照顧子女的服務，以便他們到各教會領會。

3. 到福音機構作義工。

4. 為差傳年會預備茶點。

5. 編製手工品義賣，將所得款項奉獻有需要的工場。

6. 鼓勵他們容讓子女作宣教士。

## 四、差傳年會

差傳年會往往是一個教會整年度差傳事工的高潮，所以差傳委員會應多作一些準備的功夫。

### A. 目標

1. 教育及鼓勵會友投身差傳事奉。

2. 籌募差傳經費。

3. 挑戰會友成為宣教士。

### B. 會前準備

1. 訂定年會日期及長短。

2. 訂定年會主題及經訓。

3. 訂定各項程序（程序的建議見下部）。

4. 邀請年會講員、宣教士及其他人士負責各項聚會。

5. 印製年會手冊，內容包括年會程序、詩歌、差委會來年目標、差傳收支報告及預算案、祈禱事項、受支持宣教士的來信、工場介紹、受支持機構的簡介及消息、世界現況、有關差傳事工的文章和牧者的心聲等。

6. 宣傳：舉辦設計海報及書簽的比賽，印製及派發書簽，張貼獲選海報，佈置禮堂，利用週刊、壁報版及差傳通訊等媒介，務求會友準備心靈參與年會。

7. 牧師在年會前的幾次崇拜講道中，預備會友心靈參加年會。

### C. 程序

1. 主題講道。
2. 安排宣教士見證。
3. 工場介紹——可以影音或其他方法介紹。
4. 機構介紹。
5. 差傳座談會。
6. 為差傳事工而設的禁食禱告會。
7. 宣教學習團團友或短期佈道工作參加者的分享。
8. 詩班獻唱差傳詩歌。
9. 主日學或團契演出差傳話劇。
10. 放映差傳幻燈或影片。
11. 全教會聚餐，享用類似工場宣教士的食品。
12. 邀請差會擺設展覽。
13. 展覽各級主日學或團契所搜集的工場資料或模型。
14. 差傳書籍展覽。
15. 信心認獻或其他奉獻方式。

### D. 會後跟進

1. 邀請年會中表示有心宣教的會友參與奉獻團契，並由長者加以輔導。
2. 主辦差傳講座作為跟進工作。

## 五、家庭

### A. 目標

1. 以家庭作單位，參與差傳事奉。
2. 培育下一代關心差傳事工。

### B. 程序

1. 父母應以身作則，帶領子女為差傳事工祈禱及奉獻。
2. 闔府於晚膳前後，或臨睡前為宣教工場或宣教士祈禱，可使用《為萬民代求》七十國代禱卡。
3. 在家裏懸掛世界地圖，貼上宣教士照片或工場圖片等。
4. 講述宣教士故事給子女聽。
5. 鼓勵子女與同年紀的宣教士子女通信，並教導他們省下零用錢，在節日或他們生日時懂得寄送禮物。
6. 邀請過境或述職的宣教士回家晚膳，若可能的話，甚至提供住宿地方。
7. 鼓勵子女向鄰居傳福音，甚或開設家庭查經班，邀請鄰居參加。

## **第三部分**

# **華人教會的差傳事工**



第九章  
中國大陸及海外華人的  
福音工作

守望者

有人說，猶太人和中國人非常相似，二者都有悠久的文化，人民都頂聰明，頂勤奮；而二者又都有堪憐的命運，在歷史中屢受逼迫，其人口分散世界各地。然而在散佈的人口中，二者都不容易被同化，在屢次國家遭遇患難時，都能表現出一個愛國的心。

猶太人是神的選民，最終他們都要流歸聖山；中國人的命運究竟怎樣？

猶太人到如今仍然抗拒彌賽亞；而中國人則已有頗多人歸主，而且在華人基督徒中，我們都有一個心志，一個祈禱：盼望我們的同胞得救。

對那幾及世界總人口五分之一，世界非基督徒人數三分一的中國人佈道，真是頂重要的事。華人教會參與差傳，向舉世華人佈道，更責無旁貸。讓我們對下列各點問題多一點注意。

# I 世界華人分佈

## 一、中國大陸

根據中共中央和國務院的決定，中國進行了第三次人口普查，這次人口普查的資料，全部用電子計算儀器處理，事後經過抽樣檢查，證明普查登記達到高質量的要求。

按一九八二年十月二十七日的公佈，大陸二十九省市區人口和現役軍人合共1,008,175,288人，其中男性佔百分之五十一點五，女性佔百分之四十八點五；漢族佔百分之九十三點三，各少數民族佔百分之六點七；人口超過百萬的少數民族有十五個。每十萬人中，具有大學文化程度的有599人，高中的有6,622人，初中的有17,758人，小學的有35,377人；文盲和半文盲為235,820,000人，約佔全人口的四分之一。

市鎮總人口206,590,000人，約為總人口的五分之一，這數字同時表示，中國人口百分之八十仍在農村中生活。

據中國國家統計局透露，及至一九八八年年底，中國人口已達十億零九千六百一十四萬。在一九八八年內，平均每天淨增四萬多人。每年自然增長率超逾百分之一點四。據估計，全國於一九八九年四月十三日時，人口便會達到十一億。若按照這個增長速度，至本世紀末時，中國大陸人口將達十三億。

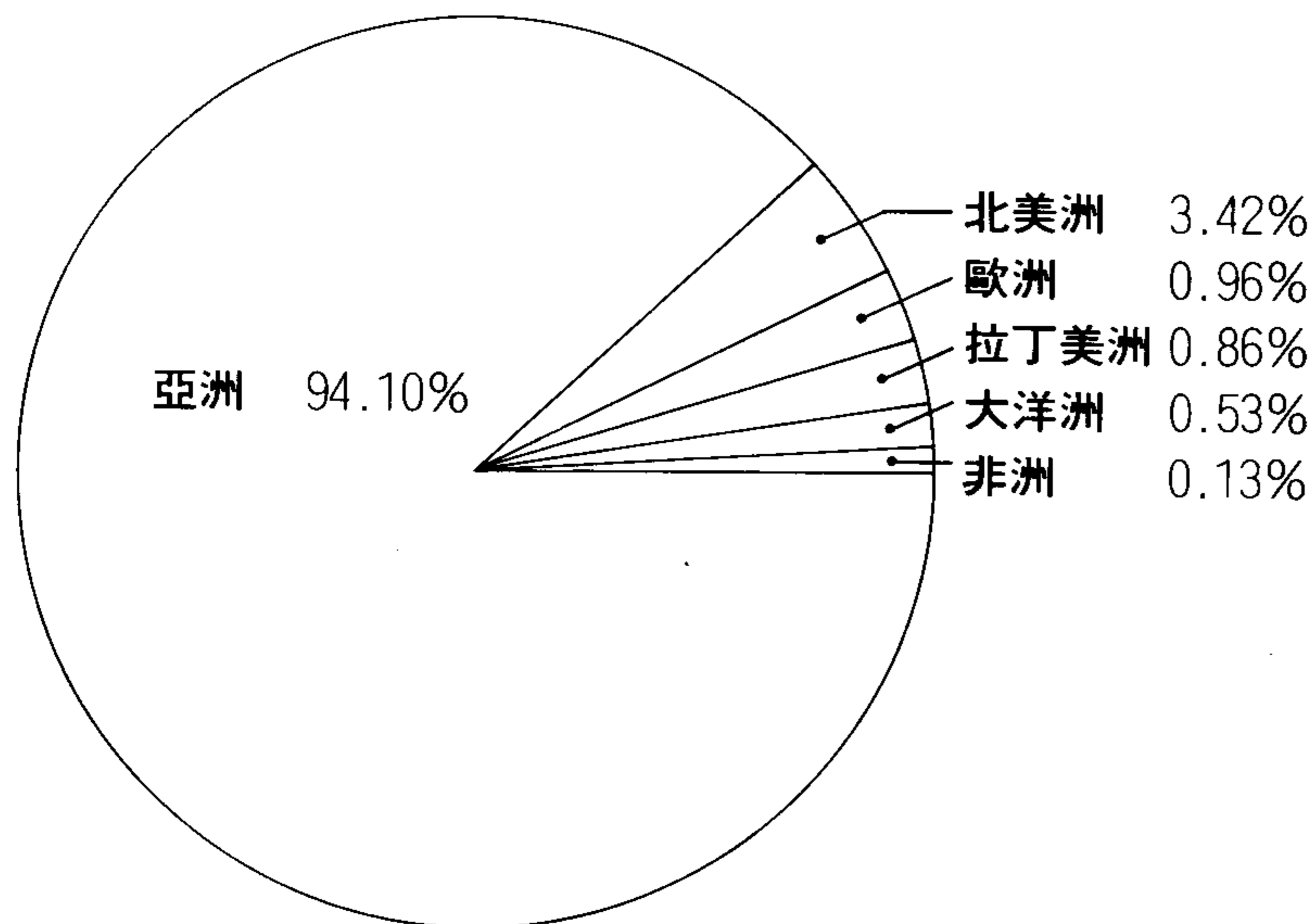
## 二、華人地區

指台灣、香港和澳門三者而言。一九八八年台灣人口約為二千萬，香港人口則為五百七十萬左右；至於澳門，連同從中國到達的新移民在內，一般估計都是五十萬左右。三處地區的人口合為二千六百二十萬。

## 三、其他地區

馬來西亞、泰國和印尼分別擁有超過四百萬華裔，而星加坡亦有二百萬左右，後者更是一以華人為主要民族之地區。至於北美地區，由於近年有大量港、台移民，再加上從東南亞及中國大陸移居當地的華人，華人數字不斷上升。據估計，美國的華人當在一百萬以上，而加拿大的華人也超過了五十萬。近年亦有相當多的華人從香港及東南亞各地移居澳洲，因此，澳洲的華人人口亦已超逾二十萬。

在中國大陸以外居住的華人在世界各大洲之分佈百分比則約如下圖：



## II 華人教會情況

### 一、中國大陸教會

在文化大革命時，教會受到限制，不能公開聚會，而會址亦全部被充公；仍然維持聚會者，只屬少數基督徒，他們都以家庭小組形式存在。自四人幫倒台以後，中國大陸政府重新組織宗教事務局，三自會重新活動，教會舊址自七九年重新開放，而家庭教會亦如雨後春筍出現。三自愛國運動委員會主席及中國基督教協會會長丁光訓在一九八九年三月

中國第七屆政協會議中指出，國內開了超過五千所教會。在此之前，他也曾表示國內基督徒人數連家庭聚會計算在內合共三百萬人；而按若干有從事中國大陸福音工作之機構表示，大陸教會人數的保守估計應在三千至五千萬間。

普遍而言，大陸教會重視個人經驗及體會，缺乏真理教導；基督徒缺乏屬靈書籍，但渴慕真理。在數年間，由一「不存在」之教會演變成信徒為數三千萬或以上，中國大陸教會可算為現今世上增長最快之教會。

### 二、海外華人教會

根據華福中心出版之《當代華人教會》透露，海外華人教會大致上散佈各地，華人基督徒較多之地區為台灣、香港、印尼、星加坡及北美洲等地。

根據上述資料之分析及估計，至八八年底，世界華人基督徒分佈情況將如後頁之圖表。

在上帝的恩典中，華人教會雖有不少增長，但佔總人口的比例仍低，得救的人數還是少得可憐。

海外華人教會的力量主要在台灣、香港、星加坡和北美洲，大體而言，這些教會均在增長狀態中；香港、北美洲、星加坡和菲律賓的教會更有不少正在展開差傳工作，那麼，他們對中國大陸和海外華人福音工作，肯定可以有若干貢獻。我們盼望，華人教會能普遍地參與差傳事工，使福音早日傳遍天下。

| 地區               | 人口            | 基督徒<br>(佔當地人口百分比)                       | 海外華人<br>教會數目<br>(佔全數之百分比) |
|------------------|---------------|---|---------------------------|
| 中國大陸             | 1,100,000,000 | 30,000,000<br>50,000,000<br>(2.7%-4.5%) |                           |
| 華人地區<br>台灣、香港、澳門 | 26,000,000    | 580,000<br>(2.2%)                       | 3,400<br>(54.6%)          |
| 其他亞洲地區           | 18,000,000    | 1,250,000<br>(6.9%)                     | 1,700<br>(27.3%)          |
| 北美洲              | 1,600,000     | 100,000<br>(6.3%)                       | 900<br>(14.5%)            |
| 歐洲               | 450,000       | 9,000<br>(2.0%)                         | 110<br>(1.8%)             |
| 拉丁美洲             | 400,000       | 3,000<br>(0.8%)                         | 40<br>(0.6%)              |
| 大洋洲              | 250,000       | 5,000<br>(2.0%)                         | 60<br>(1.0%)              |
| 非洲               | 60,000        | 500<br>(0.8%)                           | 15<br>(0.2%)              |
| 全世界              | 1,146,760,000 | 31,947,500<br>51,947,500<br>(2.8%-4.5%) | 6,225                     |

## III 中國大陸華人福音工作

### 一、從主的使命看中國大陸福音工作

主耶穌在復活後升天前吩咐門徒：「所以你們要去，使萬民作我的門徒，奉父子聖靈的名，給他們施洗……」；「你們往普天下去，傳福音給萬民聽，信而受洗的人必然得救……」。這大使命不單給與當時的門徒，也給與祂的教會，包括所有海外華人教會在內。

目前全世界五十一億人口中，中國人超過十億，佔全世界總人口五分之一強。但中國基督徒人數據上述資料估計，介乎三千萬至五千萬間，按比例來說，最多是百分之二點七至百分之四點五。如果凡未信主的人都應當有機會聽福音，都應當有機會決志歸主，那麼，中國大陸有這樣大的土地，這樣衆多的人口，宣教工作的逼切需要，就再明顯不過了。

### 二、從宣教策略看中國大陸福音工作

世界上有為數衆多的三大類人，是福音未及的羣衆。這三大類是：中國人（在中國大陸境內）、伊斯蘭教徒和印度教徒；其中的每一類都超過六億人，加起來上述羣衆超過世界人口的一半。這三類羣衆中，都沒有真正的宗教自由，其中絕大部分地區沒有教會存在，也不容許宣教士入境；就宣教策略來說，這是最被忽略的羣體。

中國大陸擁有為數不少的維吾爾族人，一千多萬的伊斯蘭教徒，在東北有超過三百萬的韓國人，還有西藏、甘肅等地，都有很多少數民族，他們聚居在一起，有自己特別的生活方式，沒有完全被同化。宣教策略常找最受開荒佈道者注意的地區和人口為對象，中國大陸的十一億人口，就自然成為我們應該關心的焦點了。

### 三、從中國教會看中國大陸福音工作

自一九七九年以來，中國大陸的教會陸續開放，他們屬三自會管理。一九八〇年又成立全國性的中國基督教協會。開放的教會大多在大城市裏，到目前為止已超過二千間，聚會情況良好，有的幾百人，有的逾千，要超過一堂主日崇拜才能容得下為數眾多的會眾。

還有大部分基督徒在家中聚會。在城市裏的家庭教會，有些因遭遇壓力而減少聚會次數，有些甚至要解散；現在的家庭教會在鄉村仍然非常興旺。農民人口為全中國的百分之八十，在鄉村中有較多的機會，因此聚會人數也較多；近年，大陸人民普遍受三信危機影響（信心、信仰、信任），對馬列主義不感興趣，對前途不樂觀，歸主的人因而增加；又因信徒增加迅速，以致在栽培和教導上有欠缺，容易做成信仰膚淺，這是關心中國大陸福音工作不能漠視的現象。

#### A. 三自會的立場

最近幾年，中國大陸的公開教會愈開愈多，從某些角度看，中國的宗教政策落實了。中共中央統籌部副部長張執一在中國基督教協會成立時致詞說，政府對宗教事務和宗教活動分開；政府對宗教事務要管理，要有一定的方向，把信的和不信的人團結起來愛國，參加推行四個現代化活動，為國家的利益着想。宗教活動包括：讀經、祈禱、唱詩、崇拜等類，則不應干涉。

一九八二年三月三十一日發的中共中央文件第十九號，發表了關於中國社會主義時期，宗教問題的基本觀點和基本政策，其中有若干地方頗堪注意：

「由於還存在着一定範圍的階級鬥爭和複雜的國際環境，因而宗教在社會主義一部分人中的影響，也就不可避免地還會長期存在。在人類歷史上，宗教終究是要消亡的，但

是只有經過社會主義，共產主義長期發展，在一切客觀條件具備的時候，才會自然消亡……

「我們消除了教會中的帝國主義勢力，推行了獨立自主自辦教會和三自的正確方針……

「我們對宗教界人士實行了爭取、團結、教育的方針，團結了宗教界的廣大愛國人士，我們還支持和幫助宗教界發展國際友好活動，也起了積極良好的作用……

「我們共產黨人是無神論者，應當堅持不懈地宣傳無神論。」

關心中國大陸福音工作的人必須要明白，中國大陸政府是共產政府，宗教事務是由統一戰線負責的，而三自會與宗教事務局又有一定的聯繫。

故此盼望中國大陸信徒擁有西方國家式的宗教自由，是不切實際的，是不可能變成真實的夢。

#### B. 三自會對自傳的解釋

三自就是自治、自養和自傳。三自會的主張與海外差傳的三自原則是不同的。按他們的看法，自傳是只能在教會的團體以內，而不可在教堂房舍以外傳，基督徒如果在街頭派送福音單張或聖經是不准許的，外國人和華人遊客犯同樣毛病，也會被抓去詢問一番，而接受的人則會有麻煩。

政府不准人向十八歲以下的青少年灌輸宗教思想，某些聚會中有人宣佈，請他們（十八歲以下）離開，避免因此受控訴。共產黨員、共青團及少年團團員，皆不准信任何宗教，因為馬列主義本身就是無神論。信了的黨員，政府則勸其反教，不肯的則取消其黨籍或團籍。有一個青年信了耶穌以後，連當兵都不可以。

自「珍珠事件」（編者按：一九八一年曾有外國基督徒以水路運送聖經入大陸，此行動以「珍珠」為代號）以來，海外

基督徒要帶聖經入中國大陸分贈親友愈來愈困難。三自會認為這是「偷運」，這些文字的輸入，傷害了中國教會的自主。連福音廣播也遭受批評，被認為對中國大陸人民造成了嚴重的傷害。

「自傳」是一個正確的觀念，中國大陸的信徒亦頗有傳福音的負擔。當教會到達成熟的階段，當地的信徒傳福音比外來的信徒更有效果，應加以鼓勵，以成為傳福音的主力。不過，任何教會不應把福音的權利作為專利，耶穌基督已命令我們往普天下去傳福音，一個信仰純正的基督徒，必然衷心盼望國內教會更多自傳，也責無旁貸地負起關心國內十一億同胞得救的責任。任何地區的教會，都應該自己努力，也歡迎別人和他們一起同心合意，興旺福音。若有一天，國內教會把宣教士送到海外佈道，就是我們額手稱慶，將榮耀歸神的時候了。

### C. 衆多信徒的需要

由於信徒增加速率快，非信徒之中也有人要讀聖經，所以聖經的需求很大。這幾年間，國內印了三百多萬本聖經（其中包括有新約聖經和新舊約全書），近來更在不必登記的情況下，歡迎信徒到教會購買的。此外，三自會也出版了一些基督教刊物及書籍。但無論如何，國內缺乏印刷機與紙張，要印的東西多，基督教會的印刷絕非優先，聖經的供應，在短期內也無可能充足。

國內現有十三間神學院，學生約七百人；此外，三自會也在不同地區開設訓練班，但這和廣大家庭教會的需求相距甚遠。一般的教會沒有傳道人，縱有也只是少數年紀老邁、已過退休年齡的，其他絕大部分教會負責人都是年青、熱心、未經訓練、所知有限的平信徒；他們自知裝備不足，卻因為那特殊的需要而「獻身」成為「牧者」。有些海外基督徒因

此盡力為他們提供神學或釋經書籍，福音廣播也為此而加強了造就和訓練的節目，以應所需。

## 四、海外教會應有的策略

### A. 尊重中國大陸的教會

也許我們並不完全了解國內教會的真實情況，然而我們仍應尊重他們，為他們祈禱，紀念家庭教會的需要，也紀念公開教會的需要。

每一個海外的基督徒均應重新的思想民族意識和愛國觀念。海外華人向來民族意識淡薄，也常常絕口不談愛國；但是聖經中明顯有民族意識的觀念，只是任何基督徒均應以天國觀念重於民族意識。

主耶穌教我們在一些有壓力的局面中，應該靈巧像蛇，馴良像鴿子，隨便而沒有根據的批評，不單沒有意義，反會產生破壞，導致國內信徒遭受更多壓力，以致進一步減少傳福音的機會。

### B. 了解中國大陸情況

國內同胞在多年來經歷了無數憂患，文化大革命對整個國家帶來了嚴重的傷害，同胞的思想、性情和世界觀也因此而與外界有很大的距離。每一個基督徒應該多關心、多知道、多思想國內的近況。

能夠明白同胞的心態，才容易向他們傳福音。

### C. 與中國大陸教會同工

只有大陸裏的基督徒，最適合向他們當地的人傳福音、作見證。因為外面的人進去，無論怎樣努力也總要離開；縱然領了一個人信耶穌，亦無法長期伴隨他、栽培他；而他所

要應付的問題，有許多更不是我們所能應付的。

海外教會的佈道方法、工具或文字，可能都不適合國內教會的需要。

我們要明白他們的處境，要知道他們的需要；我們提供的文字幫助，或福音廣播，都應當有適當的研究和了解，以切合他們的需求。

記着！我們是與國內信徒同工，去造就和訓練教會中的肢體；我們是與國內教會同工，把福音傳給十一億的同胞。

## 五、海外教會對中國大陸可行的宣教方式

### A. 西方教會的參與

基督徒傳福音是因為耶穌基督的命令，原則上，我們傳福音時需要有智慧，卻不必要求任何團體的批准。基於上述原則，西方教會和差會同樣擁有向中國十一億人口傳福音的使命，若不是這些西方的弟兄姊妹忠於大使命，到今天，中國仍然沒有教會。

然而，現在國內的基督教與帝國主義有不幸的歷史關連，西差會被目為帝國主義的工具，西教士也被視為帝國主義的走狗，向中國人傳講「毒素」；教會重開後，這些控訴仍然存在。因此，西方肢體若有中國福音工作的負擔，應該有智慧地退居第二線，並且應與中國基督徒合作，在一切的事工上，絕對不能有任何政治關係或作用。

除了協助中國人士或機構參與中國福音事工外，西方的肢體還可以專業人士身分幫助中國發展四個現代化；這些人一面以所長服務中國，一面帶出基督的見證。此外西方基督徒在中國觀光時，帶適量的聖經和書刊作有智慧地分發，也是可行的。

### B. 華人教會的參與

1. 以專業人士身分參與 照目前情勢推測，在未來的數十年以內，似乎沒有可能派遣正式的宣教士入國內佈道傳福音，三自會主席丁光訓訪問香港，也公開說明他們這一個態度。

不過，專業人士則不同，像工程師、醫師、科學家、英文教員等，凡能幫助中國推行四個現代化的，都是他們爭取的對象。過去中國政府曾鼓勵專業人士回歸，現在即使只回去講學跑一趟也會受到歡迎。

經商人士也是受歡迎人士，而且也會得到很多優待。

只是這些人要有特殊的心志，預備過孤單而且具壓力的生活，因此以短期服務為佳。這些人也必須將自己所長服務中國社會，絕不能「多」講福音，否則隨時有被請離境的可能。

2. 個別信徒同心的努力 海外教會習慣聘請全時間的教牧人員，但是按新約原則，所有基督徒都應當傳福音。設若海外華人信徒在進入國內觀光時帶聖經一本，講見證一次，其效果必然卓著。每年都有很多人進入中國，當中大部分是港澳兩地華人，假使其中百分之四是基督徒，他們就可以做很多好的見證了。

3. 文字事工的栽培 基督教最基本的佈道事工是口傳，但是，在傳道者離去後，效果也常隨之消失。文字工作的果效就能補足上述的缺欠。屬靈基礎尚淺的國內信徒非常需要聖經和造就性文字的幫助。

4. 福音廣播的遍傳 對3,692,244平方哩，超過十億人口的國家，我們必須要尋求一種媒介能廣泛地幫助福音的傳揚，福音廣播便不能或少了。

目前有幾間福音廣播機構正扮演了這個角色，合起來每日有超過四十小時的廣播，從來信反映，無論是教會，或是

非基督徒，都得到很大的幫助。

據最近資料顯示，中國擁有數以億計的收音機，幾乎每個家庭可以擁有一部；教會要向中國佈道，不能忽略福音廣播。

5. 香港的特殊地位 到一九九七年時，香港的主權屬回中國；那就表示香港市民對十一億同胞更為接近，這是否表示，到那時候，香港基督徒對十一億同胞有更好的傳福音機會呢？

## IV 海外華人福音工作

守望者應香港差傳事工聯會之邀寫這篇文章，強調中國大陸佈道工作；這是非常重要的事工，也是守望者的心聲。然而守望者篤信聖經，認為每一個基督徒都應竭盡所能遵行大使命，因此，華人教會實應全面性地參與差傳事工。

### 一、華人教會對大使命的遵行

據差傳專家的理論，佈道事工分三大類。佈道(一)是基督徒向同文化的人傳福音，如香港的基督徒向五百多萬未歸主的香港人見證一樣。佈道(二)是基督徒向近似但不同文化的人傳福音，如香港的基督徒梯山航海，向海外未歸主的華人佈道一樣。佈道(三)是基督徒向異文化的人傳福音，如香港的基督徒向日本人或非洲人佈道一樣。

當主耶穌吩咐門徒往普天下去時，祂要求門徒以傳福音為重；縱然要跨越國界，跨越文化界限，也應不惜代價，務求叫非基督徒能聽到福音。

設若華人教會只愛同胞，只向中國人佈道，我們對真理的看法便有所偏差；華人教會若要認真遵行大使命，便應像

主耶穌，像保羅，也像千千萬萬的西方宣教士，只知順從主耶穌的吩咐，傳福音給萬民聽。

### 二、華人教會對海外華人特殊的責任

差傳專家常常重視差傳的策略，佈道(一)比佈道(二)有效果，佈道(二)也比佈道(三)更有效果；但教會為了開荒，為了接觸從未被福音接觸的人，不得不付額外的代價，作更艱難的佈道工作。

對於散居世界各地的海外華人，華人教會應負優先的責任，要向這些同胞作見證。香港基督徒向台灣客家人佈道，台灣基督徒向泰國北部華人佈道，這都是合宜的，比起西方宣教士向這些人傳福音，我們作起來，應該是事半功倍。

當然，我們得承認，華人教會向這些海外華人佈道也有艱難，這些同胞雖然一樣是黃皮膚，卻在思想上、文化上、語言上，都和佈道者有很大的距離。宣教士應學習他們的語言，適應他們的文化，才能把工作做得好。

海外華人地區不斷增加土生土長的華裔，這些人可能完全不懂華語，與華人文化有愈來愈大的距離，這些土著已經擁有了別的國籍，或已根本不承認自己是中國人。我們也要尊重這些泰籍、菲籍、加籍、美籍……華人，格外努力接近他們，使他們一樣認識耶穌基督，有得救的機會。

我們既是華人基督徒，對這些海外華人的信仰，自然比任何人都有更多的責任。

### 三、華人教會對跨越文化差傳應有的責任

有人說，中國人頗為自我中心，這種「自我主義」使自己不易被同化；也有人說，華人教會仍然弱小，且負上對中國大陸和海外華人的佈道責任，那麼，對跨越文化的佈道事工，就可以不用參與了；況且，就效果而言，海外華人教會



從事跨越文化佈道工作，也根本是吃力不討好的。

上述似是而非的理由，都不能也不應成爲華人教會全面性參與差傳的障礙。華人教會從事差傳大概只有二、三十年光景。起初，我們差不多完全以華人作爲傳福音對象；直到八十年代，我們漸漸見到較多華人基督徒獻身，從事跨越文化的佈道工作。

從聖經的原則看，這個努力是肯定的、是必須的，也是我們華人教會應該加強努力的。

華人教會領袖看見青年人獻身從事跨越文化的佈道，不應認爲是不智慧的而不加以支持。我們也應向西方教會學習，完全不自私，以致一談差傳，一談獻身，就意味着是參與跨越文化的差傳事奉。

#### 四、展望

全世界的人都有一種與生俱來的「自我」，都不願意合作。華人教會尤其如此，華人常抱各家自掃門前雪的態度；實際經驗也告訴我們，個別教會推動一些事工，往往比一個宗派或幾個宗派聯合的推動，來得更見果效。然而，這是人的天性，人的軟弱，與聖經的教導不符合。聖經教導我們彼此相愛，也教導我們同心興旺福音，我們又豈可因噎廢食呢！

請看看我們華人差傳事工：宣教士人數少，宣教士分散地區大，差會組織弱小……這些都是我們不能更進一步推動差傳的最主要原因。

我們能否按照聖經教導，加強合作，務求華人宣教士得到更好的照顧，發揮更好的工作效果，因此，也能刺激更多華人基督徒投身差傳？

華人教會可與西方差會合作，使自己的子弟得到西差會的照顧、訓練和指導。中西合作的本身，就是基督裏合一的

一個美好見證。

華人教會應該考慮與其他華人教會合作。例如個別教會的努力，可以變成同一宗派的努力；地方教會的努力，可以變成整個地區教會的聯合差傳行動。香港差傳事工聯會的本身就是一個合一見證，香港有分差傳的教會都應成爲會員，共同獻上自己的力量，聯合推動香港的差傳事工。

按現在華人教會的力量，最好能夠成立地區性的聯合差會。最近，加拿大的華人教會正思想成立聯合差會的工作；在香港，也有人討論華人聯合差會的可行性。差會有較大的組織，宣教士人數增加，我們就可以提供更好的服務，更好的策略。

當然，說到合一，我們知道真是談何容易。然而，差傳本身是忘我的，不自私的，純然爲天國事工而努力的。我們盼望華人教會領袖能夠放下自我，自己作一些讓步，投入一個龐大的合一行動中。我們也盼望華人教會中，有些飽讀差傳，又曾爲宣教士的領袖，獻身負責這些「大」差會，使華人教會差傳事工踏上軌道。

這是一個夢，一定有不少人說守望者癡人說夢。當威廉克里談及自己的抱負，說要到東方去傳福音時，無論教會的領袖，或是他的家人，都認爲他癡得可憐。且讓守望者多癡一點，更願那大使命的夢，透過華人教會的努力，變得更爲真實！

# 第十章 香港教會的差傳現況

前線差傳中心

基督教傳入中國一百八十多年，普遍華人教會參與差傳事奉卻只是近二十年的事。雖然以前有些教會曾做過一些零散的差傳工作，但總未能滙合成一個運動。一九四五至一九四九年間，中國教會亦曾有大規模向內陸邊區宣教的運動，但隨着四九年政治及社會環境的變動，這個運動亦隨之湮滅。自此以後，海外華人教會發展迅速，但投身差傳事奉者亦只有寥寥之數。直至七〇年代初期，才陸續有較多教會投身這行列。

在一九八四年，王永信牧師曾估計，除大陸教會以外，當日海外五千多間華人教會中，只有五百間左右有或多或少差傳事工的參與（見一九八四年三月分之英文通訊《普世華人》）。另一方面，按當時本中心的調查，透過各地華人差傳領袖的接觸，估計有固定差傳事工的華人教會，只有二百餘間，約相等海外華人教會總數百分之五。所謂固定者，是指最少有一個差傳預算案（按：通常華人教會參與差傳事工的起步點，就是金錢的參與）。

數年來，華人教會的差傳事工有長足的發展。當然，每個地區的參與都不盡相同。以香港而言，在八百多間教會中，約二百間有固定的差傳事工，約佔總數百分之二十五。這幾年來，香港教會的參與有明顯的進步。他們不單在金錢奉獻方面有激增的趨勢，也差派了多位宣教士到其他地區的華人教會甚至當地人中作宣教工作。在教育方面，每年不同差傳機構所主辦的聚會或訓練班，幫助不少教會信徒及領袖認識和投身差傳事工；亦有兩所神學院開設了差傳系，訓練這方面的同工與宣教士；而香港差傳事工聯會亦不斷推動差傳使命與異象。在這彈丸之地，教會密集，容易動員。不過，大體而言，仍有很多教會只停留在興趣式階段而未有具體的承擔。再者，教會本身也隱藏着不少危機，如日趨世俗化及物質化，信徒實在需要屬靈的復興，才可展望更大的突破。

台灣總計有二千多間教會。但有參與差傳工作的，遠比香港為少，可能只得十數間。不參與的原因很多，但最重要的是很多教會根本不重視差傳事工。

北美洲可說是華人教會參與差傳事工比率最高的地區之一。北美華人教會無論在人才與經濟資源方面，應有很大的潛質。但可惜的是，一般教會的參與只限於經濟的支持，信徒中真正獻身成為宣教士的卻不多。北美教會也同樣存在世俗化的問題，安適的物質生活不知不覺的侵蝕着信徒的靈命，強烈影響他們的投身，這是他們要特別注意的地方。

菲律賓華人教會也算是較為活躍參與差傳事工。他們的經濟也不差，但同樣的，獻身的人卻少得可憐。這是他們必須三思的現象。正確的差傳方向應以送出自己教會會友的宣教士為目標，金錢的參與斷不能取代人的投身，這是聖經的教訓。

星加坡是另一個頗為積極推動差傳的地區。在三百多間教會中，送出的宣教士漸漸增多，另有多位信徒參與「真道號」福音船的事奉。

至於其他地區，只有零星的參與，故不予論述。以下將深入分析香港教會參與差傳事工的情況。

## I 差傳教會的參與

一九八八年中，本中心特別調查了二十間固定參與差傳事工的教會。他們的資料，足可反映接近二百間參與差傳事工教會的情況。現將資料分析如下：

## 一、教會背景

一般人或許以為做差傳工作的教會大都是成立久遠、崇拜人數衆多的大教會，而小教會則根本無可能負擔這個責任。就我們的調查發現，事實並不如此。

圖一顯示在二十間教會中，只有兩間在五〇年前成立，佔百分之十。相比之下，有三間在七〇年代以後才成立。顯示參與不參與，並不在乎教會成立的日子長短，乃在乎心志。

另一方面，就崇拜人數而言，也並不見得只有大教會才參與這事工。圖二顯示百分之三十的教會（六間）的崇拜人數在二百人以下，這是中型及小型教會。此外有百分之四十五教會的聚會人數在二百至三百九十九人之間，算是比較大型的教會了。令人鼓舞的是，有些約五十人聚會的教會，已有差傳事奉。那些成立已久、人數衆多的大教會，應當汗顏，她們實在無推卸的藉口。

| 教會成立年分 | 數目 | 百分比 |
|--------|----|-----|
| 五〇年前   | 2  | 10  |
| 五〇—五九  | 7  | 35  |
| 六〇—六九  | 8  | 40  |
| 七〇—今   | 3  | 15  |
| 合共     | 20 | 100 |

圖一：差傳教會背景——成立年分

| 崇拜人數    | 教會數目 | 百分比 |
|---------|------|-----|
| 200以下   | 6    | 30  |
| 200-299 | 7    | 35  |
| 300-399 | 2    | 10  |
| 400-499 | 3    | 15  |
| 500-599 | 1    | 5   |
| 600或以上  | 1    | 5   |
| 合共      | 20   | 100 |

圖二：差傳教會背景——崇拜人數

## 二、組織

除了一所教會沒有填寫此欄外，餘下的十九間教會，都組織了差傳委員會或類似的小組，負責教會差傳事工。（見圖三）

| 成立年分  | 教會數目 | 百分比 |
|-------|------|-----|
| 六〇—六九 | 1    | 5   |
| 七〇—七九 | 7    | 37  |
| 八〇—今  | 11   | 58  |
| 合共    | 19   | 100 |

（不詳：1）

圖三：差傳委員會成立年分

圖三顯示出各教會成立差傳委員會或類似小組的年分。若我們以此來衡量各教會對差傳事工進一步的投身，則大部分都是七〇年代以後才成立差委（佔百分之九十五），顯示華人教會在這十數年間才開始較積極參與這個事奉。

現在香港教會差委組織，一般最重要的任務是決定差傳預算及收入的運用。但實際上，差傳委員應肩負更重要的責任。在對內方面，差委應在教會內推動差傳參與，鼓勵會友為差傳工作祈禱，教導他們投身這個事奉。在對外而言，差委應保持與宣教士聯絡，與他們通信，帶領會友主動關懷他們；也保持與各差會聯絡，知道他們的消息及工場情況，再轉告會友。差委還要物色及甄選宣教士候選人。其工作不單管理差傳奉獻而已。

另一方面，現行的教會差傳委員會大多沒有明文的政策，以致失卻明確的差傳方向，在處理差傳工作時浪費太多時間在會議桌上。若能清晰的訂定明文政策，可影響教會的參與。

教會若要更有力的投身大使命，一定要下工夫改善差委的功能及政策。

### 三、差傳教育

一般香港教會的差傳工作，已注意到差傳教育方面。這是一個可喜的現象。圖四顯示了各種教育方式的情況。

邀請差傳講員在主日崇拜講道，藉此傳遞差傳信息，是一項最容易亦相當有效的教育途徑。二十所教會全都藉此教育會友。

此外，有十七所教會（佔百分之八十五）有資助會友參加或自己舉辦短期宣教學習的計劃，從而幫助有心宣教的會友親身體驗宣教事奉。單從香港差傳事工聯會所主辦的宣教學習計劃來看，這個事工極為成功。從七九至八八年一共主

辦了十多個宣教學習團，參加者共有百多人，其中超過十位已投身於宣教工場，另有一些則進入神學院受訓，裝備自己出工場，更有多位傳道人及教會領袖返回教會推動差傳工作。參加教會、神學院及機構舉辦的短期宣教計劃後，重回當地宣教者也不少。所以教會不要輕忽這個事工帶來的積極後果。

差傳年會也是一個很普遍的做法，除四間教會外，大部分教會（佔百分之八十）都有差傳年會。沒有年會的，很多也以差傳週或差傳月代替，即把聚會分散在一個月的數個週末，其作用跟年會差不多。

差傳關懷或祈禱小組，可以組織及幫助會友積極地投身差傳事奉。昔日美國教會開展差傳工作，就是由一個差傳祈禱小組所發展出來的。香港差傳教會也相當重視這個教育的渠道。一共有十六間教會（佔百分之八十）設有這樣的小組。

由於以前缺乏現成的主日學差傳課程，而一般主日學老師亦不懂得如何編寫這方面的材料，因此，在數年前，只有很少教會開設差傳主日學課程。但在近年來，中文差傳書籍稍為增多了，而香港差傳事工聯會亦特別編寫了一個差傳主日學課程，適合青、成年級使用。所以現在已有較多教會利用主日學來教導差傳的觀念。在調查的二十所教會中，共有十三間（佔百分之六十五）設有差傳主日學課程。

差傳講座或研討會可針對教會內某一羣弟兄姊妹的需要，如有心奉獻成為宣教士的年青人，一個深入探討的研討會可幫助他們解決獻身的困難。很多教會執事不一定熱心差傳工作，一個專為他們而設的講座可校正他們對差傳的態度。在二十所教會中，也有一半藉此而施行差傳教育。

以出版差傳刊物來教育弟兄姊妹的教會有八所。定期出版這些通訊有一定的影響力。內容可包括宣教士來鴻、牧者

分享、工場介紹、差傳書籍介紹、祈禱事項等，形式及篇幅不拘，主要用來幫助會友知悉教會的差傳工作，教育他們有關知識及投身的途徑。

很多差傳教會亦有利用其他方法來推動差傳教育，包括差傳壁報、研究小組、關懷宣教士工作、祈禱分享會等。教會可按各自的情況及需要，利用不同途徑，來制定差傳教育的計劃。

| 教育途徑      | 教會數目 | 百分比 |
|-----------|------|-----|
| 差傳主日      | 20   | 100 |
| 短期宣教學習計劃  | 17   | 85  |
| 差傳年會      | 16   | 80  |
| 宣教關懷或祈禱小組 | 16   | 80  |
| 差傳主日學課程   | 13   | 65  |
| 差傳講座或研討會  | 10   | 50  |
| 出版教會差傳刊物  | 8    | 40  |

圖四：差傳教育事工

#### 四、差傳預算

香港教會參與差傳事工，多以金錢的參與作為第一步，也可算是最強的一環。但縱然如此，差傳奉獻的金額與常費的比例仍不算高。

除三所沒有回答此欄的教會外，其餘十七間中，有八間的差傳預算在八七年中不及經常費（減除差傳費）百分之三十，佔十七間教會的百分之四十七。若再加上差傳費相等經常費百分之三十至四十九的七所教會，已佔教會的九成左右。（見圖五）

表面上看來，教會亦有差傳經費相等於經常費一個頗高比率的。但整體比例仍然偏低。若我們相信主耶穌給我們的使命是「往普天下去」，我們的差傳奉獻應當相應提高。

| 差傳預算比對經常費% | 教會數目 | 百分比 |
|------------|------|-----|
| 10以下       | 1    | 6   |
| 10-19      | 2    | 12  |
| 20-29      | 5    | 29  |
| 30-39      | 6    | 35  |
| 40-49      | 1    | 6   |
| 50-59      | 1    | 6   |
| 60-69      | 0    | 0   |
| 70-79      | 1    | 6   |
| 合共         | 17   | 100 |

（不詳：3）

圖五：差傳預算相等經常費（除差傳費）百分比（八七年度）

再者，一般教會的差傳預算多包羅萬有，例如，開設分堂、資助神學生等項目，很多教會亦將其列入差傳費內，所以差傳費便顯得提高了。

圖六顯示香港教會差傳費的一般支持項目，除宣教士外，還有支持差會、本地福音機構、大陸福音工作、內部教育及其他。其他一欄包括資助神學生及儲備金等。各教會的比例參差不一致。

表面看來，一般教會都着重支持宣教士。但據我們調查所得，很多教會將機構同工當作宣教士。（按：有人強調宣

教士可指所有有心傳福音的人，如在學校教書的便是教育宣教士，在工廠工作的是工廠宣教士，在基督教機構工作的，則全是宣教士。我們強調每個信徒都應在他的崗位上見證主，但若濫用宣教士的名詞，也就不能突出到海外福音未得之地傳福音的「宣教士」。若按剛才的方法類推，教會有文員宣教士、商人宣教士、學生宣教士、家庭主婦宣教士……，總之每人都是宣教士了。所以，我們強調「宣教士」應指那些跨越地理及文化，離開親友或教會，接受教會或一羣信徒差派從事宣教工作者。)若按最嚴謹的定義，開設本地分堂的傳道人並不是宣教士，在本地機構服事神的也不是，當地同工更不是。那麼，教會支持宣教士的比例，其實並不高，主要是因為根本沒有這麼多的宣教士來接受差派及支持。

此外，由於一般教會喜歡支持人多於機構，差會雖然有一定的經濟需要，但相對宣教士而言，所得到的支持是相當低。其實，一個完善的差會，能幫助宣教士有效的開展差傳事奉。教會應該積極支持差會的工作。

有些教會喜歡把本地福音機構列入差傳經費支持的對象之一，尤其是那些參與差傳佈道而又接觸一般教會所極少顧及的羣體。但倘若支持的比例過高，那就違背了差傳事工的原來精神——視整個世界為我們的工場，並把從未接觸過福音的羣體列為優先支持的對象。因此，本地福音機構所得的支持，應以不超逾差傳費百分之五十為限。

| 百分比   | 宣教士 | 差會 | 大陸福音工作 | 本地福音機構 | 內部教育 | 其他 |
|-------|-----|----|--------|--------|------|----|
| 0-9   | 1   | 13 | 13     | 12     | 14   | 12 |
| 10-19 | 3   | 1  | 4      | 3      | 5    | 4  |
| 20-29 | 2   | 4  | 2      | 3      | 1    | 3  |
| 30-39 | 4   | 2  | 0      | 0      | 0    | 1  |
| 40-49 | 1   | 0  | 1      | 0      | 0    | 0  |
| 50-59 | 3   | 0  | 0      | 1      | 0    | 0  |
| 60-69 | 1   | 0  | 0      | 1      | 0    | 0  |
| 70-79 | 0   | 0  | 0      | 0      | 0    | 0  |
| 80-89 | 1   | 0  | 0      | 0      | 0    | 0  |
| 90-99 | 2   | 0  | 0      | 0      | 0    | 0  |
| 100   | 2   | 0  | 0      | 0      | 0    | 0  |
| 合共    | 20  | 20 | 20     | 20     | 20   | 20 |

圖六：差傳費各項支出百分比（八七年度）

至於差傳奉獻的實際金額，若按各教會的崇拜人數平均攤分而計算，圖七顯示各教會的會友平均每年差傳奉獻金額十分參差。當然，部分原因是各教會背景、會友生活水準及經濟狀況的差別，但可能更重要的，是不同教會的會友對差傳重視程度的分別。

由此可見，教會仍可增加差傳事工的奉獻，很多從事差傳事工的教會，還未完全發揮這方面的潛力。

| 金額(港元)  | 教會數目 | 百分比 |
|---------|------|-----|
| 100以下   | 1    | 5   |
| 100-199 | 1    | 5   |
| 200-299 | 0    | 0   |
| 300-399 | 3    | 15  |
| 400-499 | 4    | 20  |
| 500-599 | 0    | 0   |
| 600-699 | 1    | 5   |
| 700-799 | 2    | 10  |
| 800-899 | 2    | 10  |
| 900-999 | 2    | 10  |
| 1000或以上 | 4    | 20  |
| 合共      | 20   | 100 |

圖七：差傳教會平均每人每年奉獻差傳金額（八七年度）

## II 宣教士

香港教會發展差傳工作，應以差遣更多宣教士為首要目標。

### 一、「誰是宣教士」所引起的問題

上文已經提及宣教士的定義。香港教會喜歡把當地同工當作自己的宣教士。在策略上來看，若工場真的有經濟需要時，或在外來宣教士無法前往的地區，這是可行的方法，我們應盡量協助當地同工建立自治、自養、自傳的教會，再把經濟支持轉往其他有需要的工場。

另一方面，教會喜歡把來港受訓的傳道人或其他信徒差回原籍地工作。除非這些人真的有經濟需要及前往一些無人工作的地點，否則，當那些「宣教士」回到自己的國家，無需向當地教會負責，而支持的薪金往往也比當地同工為高時，難免就引起一些不必要的誤會。香港差傳事工聯會亦曾接到一些有關這方面的投訴，其實這是可以避免的。若當地教會根本可以聘任他們，那些資助的金額應送到更有需要的工場。就算支持他們，也應提醒他們小心處理與當地同工的關係。再者，他們跟當地同工根本沒有分別，直截了當稱他們為當地同工好了，要避免不必要的麻煩以及自欺欺人的做法。

還有，教會不應因為過分注意這方面的資助工作而忽略了栽培自己會友做宣教士的挑戰。盼望教會能深切反省現今不平衡的差派工作。

下文所統計的數字，只計算在香港成長的弟兄姊妹，並不計算非香港籍宣教士（意即在別的國家成長，接受香港教會差遣或資助，到非原籍國家宣教的信徒）、差派回原籍國家者或當地同工。



|      |       | 夫婦     | 單身    |        | 合計<br>(個人) | 各大洲合計  |        |
|------|-------|--------|-------|--------|------------|--------|--------|
|      |       |        | 男     | 女      |            | 數目     | 百分比    |
| 亞 洲  | 澳門    | 2(2)   | 1(0)  | 0(1)   | 5(5)       | 60(44) | 67(81) |
|      | 台灣    | 4(3)   | 3(2)  | 6(0)   | 17(8)      |        |        |
|      | 日本    | 2(1)   | 0(0)  | 2(2)   | 6(4)       |        |        |
|      | 菲律賓   | 1(1)   | 0(1)  | 2(1)   | 4(4)       |        |        |
|      | 泰國    | 5(2)   | 1(3)  | 4(5)   | 15(12)     |        |        |
|      | 馬來西亞  | 0(1)   | 0(0)  | 0(0)   | 0(2)       |        |        |
|      | 東南亞   | 0(0)   | 0(0)  | 1(1)   | 1(1)       |        |        |
|      | 尼泊爾   | 1(2)   | 0(0)  | 1(1)   | 3(5)       |        |        |
|      | 斯里蘭卡  | 0(1)   | 0(0)  | 0(0)   | 0(2)       |        |        |
|      | 南亞洲   | 3(0)   | 0(0)  | 1(1)   | 7(1)       |        |        |
|      | 中東    | 0(0)   | 0(0)  | 1(0)   | 1(0)       |        |        |
| 尚未決定 | 0(0)  | 0(0)   | 1(0)  | 1(0)   |            |        |        |
| 非 洲  | 蘇丹    | 0(0)   | 0(0)  | 1(1)   | 1(1)       | 17(5)  | 19(9)  |
|      | 肯雅    | 2(0)   | 0(0)  | 0(0)   | 4(0)       |        |        |
|      | 毛里求斯  | 0(0)   | 1(1)  | 0(0)   | 1(1)       |        |        |
|      | 保基拿非索 | 1(0)   | 0(0)  | 0(0)   | 2(0)       |        |        |
|      | 迦納    | 2(0)   | 0(0)  | 0(0)   | 4(0)       |        |        |
|      | 岡比亞   | 0(0)   | 1(1)  | 0(0)   | 1(1)       |        |        |
|      | 利比里亞  | 0(0)   | 0(1)  | 4(1)   | 4(2)       |        |        |
| 大洋洲  | 澳洲    | 2(0)   | 0(0)  | 0(0)   | 4(0)       | 4(0)   | 4(0)   |
| 歐 洲  | 英國    | 3(0)   | 0(2)  | 3(2)   | 9(4)       | 9(4)   | 10(7)  |
| 拉丁美洲 | 秘魯    | 0(0)   | 0(0)  | 0(1)   | 0(1)       | 0(1)   | 0(2)   |
| 合 共  |       | 28(13) | 7(11) | 27(17) | 90(54)     |        |        |

(括號內為八四年七月數字)

圖八：香港宣教士數目及工場分佈(八九年九月)

### A. 數目

據調查所得，在八九年九月，香港教會一共差派或支持了九十位宣教士；其中八十六人已在工場，正在述職或進修中，其餘四人則仍在受訓或等待辦理前往工場的手續，但全都被差會接納為候任宣教士。圖八顯示了現今與五年前兩者的數字。

若比較八四年七月時的五十四位，這五年內的增長率為百分之六十七。這是頗為理想的進展。當然，香港教會仍大有發展差傳事工的能力，培育更多的宣教士。求主感動更多香港信徒，努力奉獻自己，委身宣教事奉。

### B. 男女比例

在九十位宣教士中，分別有二十八對夫婦、七位弟兄及二十七位姊妹。那些單身者不一定是獨身的，尤以弟兄為甚。他們可能跟當地人或別國的宣教士結婚，但他們的配偶並未算作香港宣教士。這些宣教士的婚姻狀況可詳見圖九。

|   | 夫婦     | 已婚   | 未婚/鰥/寡 | 合共     | 百分比    |
|---|--------|------|--------|--------|--------|
| 男 | 28(13) | 5(4) | 2(7)   | 35(24) | 39(44) |
| 女 |        | 1(1) | 26(16) | 55(30) | 61(56) |

(括號內為八四年七月數字)

圖九：香港宣教士婚姻狀況及男女比例(八九年九月)

若單以個人計算，在九十位宣教士中，一共有三十五位弟兄以及五十五位姊妹。比例大約是二比三。姊妹雖較多，但也不算太不平衡。事實上，教會姊妹比弟兄多，所以這個比率不一定表示姊妹更樂意獻身為宣教士。

### C. 工場分佈

圖八也顯示了一般香港宣教士仍較集中於東南亞及東亞工場，但已有較多宣教士前往其他地區事奉。相比於八四年七月時，香港宣教士分佈的舊工場少了馬來西亞、斯里蘭卡及祕魯，卻多了中東、肯雅、保基拿非索、迦納及澳洲等五個新工場。

在台灣工場事奉的香港宣教士較其他工場為多，共有十七位，在泰國也有十五位。一直以來，這兩個地區都有最多的香港宣教士。但在南亞的某一國家，以及非洲的多處地方，也有多位香港信徒前往參與宣教事奉。近年來，歐洲的華僑佈道工作也成為香港教會注目的工場，並有較多宣教士前往英國事奉。

### D. 跨越文化宣教

從前香港教會差派宣教士，大多以海外華人社會為目標。七九年時，在二十四位宣教士中，只得兩位是跨越文化的宣教士。至八四年，情況已大有改變。在五十四人當中，其中三分一是從事跨越文化的宣教工作。現今，在九十位宣教士中，共有三十八位參與向非華人羣體宣教的工作。（參圖十）當然，向海外華人社區宣教時，也必須適應新的文化，其中的對象也夾雜非華人。但這裏所謂的跨越文化，是指主要向非華人文化的羣體工作。

向海外華人宣教，是香港教會首要的任務。但主吩咐我們要向普世佈道，所以整個世界都應是我們的宣教工場，其中尤應關注那些福音未及的羣體。

| 事奉對象     | 數目      | 百分比    |
|----------|---------|--------|
| 以海外華人為主  | 38(36)  | 43(67) |
| 以非華人羣體為主 | 51(18)  | 57(33) |
| 合共       | 89*(54) | 100    |

（括號內為八四年七月數字）

\*另有一位尚未決定工場

圖十：香港宣教士事奉對象

### E. 專職與帶職宣教

香港宣教士不再局限為傳統的教會工作者，其他專業人士亦開始利用他們所學的到一些極有需要的國家去服事神及當地人，但人數並不多。

圖十一所顯示的是各種工作的分配。一個宣教士可能兼負數種工作，例如一個醫療宣教士同時要照顧醫院附近的教會。不過，圖十一的劃分是以他們主要工作為基礎的。教會工作包括了開荒佈道、建立教會或牧養教會。學生工作指參與當地校園團契事奉。另有三位教師在當地學校教授聖經或其他科目。此外，有兩位在菲律賓從事向中國大陸佈道的福音廣播工作。至於真正的帶職宣教士，只有六位醫護人士及一位行政人員。這些數字純粹包括那些加入差會，受教會差派的，那些有強烈宣教心志，獨自往其他國家，以本身職業服事當地社區，在崗位上見證神，期望藉此領人歸主的並不包括在內。

帶職宣教士的比例比八四年時還低。教會必須不可輕忽這股潛質，動員各種人士參與差傳工作。若神許可，專業人士可到一些對專職宣教士關閉的地區事奉。

| 工作類型 | 數目      | 百分比     |
|------|---------|---------|
| 教會工作 | 77 (36) | 86 (66) |
| 教育   | 3 (3)   | 3 (6)   |
| 福音廣播 | 2 (4)   | 2 (7)   |
| 學生工作 | 1 (2)   | 1 (4)   |
| 醫療   | 6 (6)   | 7 (11)  |
| 行政   | 1 (1)   | 1 (2)   |
| 工程   | 0 (2)   | 0 (4)   |
| 合共   | 90 (54) | 100     |

(括號內為八四年七月數字)

圖十一：香港宣教士工作類型

#### F. 短期宣教工作

在九十位宣教士中，有兩位從事短期工作。他們任期為兩年，期滿可轉為終身宣教士。短期工作者可減輕人手不足的壓力。他們的參與，也幫助他們考慮長期的投身。香港教會應多鼓勵信徒，放下一、兩年的時間到工場去事奉。

## III 差會

香港教會發展差傳工作的年日雖不長，但卻出現了幾種類型的差會。就教會、差會和宣教士的關係而言，可歸納成下列四類：

### 一、堂會差會

華人差傳事工發展之初，一些教會領袖看到差傳的異象，於是在教會大力推動，鼓勵弟兄姊妹為差傳奉獻，支持一些宣教士，這些教會逐漸組成差會，嘗試兼顧差派、督導和照顧宣教士的工作。這類型的差會有她的優點和缺點。

#### A. 優點

(1)差會與教會的關係密切——兩者間有默契，差會的工作就更方便，會友也能更關心差會的情況。

(2)有基本教會支持——既然差會是教會的一部分，教會當然要負責差會的經濟開支。會友方面的參與也更積極，因為他們不能依賴其他教會支持他們自己的差會，故有鼓勵的作用。

#### B. 缺點

(1)資源非常有限——一個教會縱然很熱心差傳，但宣教士的人選，經濟的來源，都有一定的限制。

(2)無專人負責差會工作——這類差會通常由教會的牧師兼任差會總幹事，雖然這樣能與教會有更好的默契，但一個人的精神與時間都有限，要履行差會當有的責任來照顧宣教士，實非一個人的能力所及。

縱觀以上各點，這一類差會的發展有相當大的困難。鄭果牧師在《差傳問答》中也列出這種差會的四個難處，而指出教會「應將宣教士加入某種差會，由差會負責管理」。

希伯崙差會本是一個典型的堂會差會，但已過渡成爲一個聯合差會——希伯崙堂跟她的姊妹堂一同合作管理及支持這個差會。這個聯合差會跟一般的宗派差會無異。至於其他的堂會差會，多已變回教會的差傳委員會，不再負責督導宣教士的工作。

## 二、宗派差會

有些屬於同一宗派的教會組織起自己的差會；或者，某宗派的總會，推動差傳事工，成立宗派性的差會。除了上述的希伯崙差會可算是一個宗派差會外，香港還有中華宣道會海外佈道會、中國基督教播道會香港差會、港九潮人生命堂福音差傳會及香港信義會海外宣教委員會等宗派差會。

每個宗派的組織雖有所不同，但一般宗派差會都有以下的優點和缺點：

### A. 優點

(1)有基本支持的教會——該宗派屬下的教會理應給與支持，負責差會的經費，推薦宣教士人選。

(2)資源比教會差會為大。

### B. 缺點

(1)差會和教會的關係不及教會差會來得密切——不一定所有屬於該宗派的教會都會全力支持差會的工作，差會的宣教士與其他堂會的關係也會很疏遠。

(2)若有該宗派以外的教會或宣教士參加該差會的工作，他們會感到有所隔膜。

## 三、信心差會

有些香港華人差會是不屬於任何宗派的獨立差會，例如香港海外傳道會及中華福音使命團，專注於政府華僑宣教工作的基督教華僑佈道會在香港設有分會，也屬於信心差會之一。這些信心差會有她的優點和缺點：

### A. 優點

(1)信心差會的資源可能比前兩類差會為大——因為她不

屬任何宗派，故可以吸取多方面的支持和宣教士人選。這也是二十世紀西方的信心差會發展迅速的原因之一。但這類差會要有好的領導人來推廣工作，才能在教會中建立信譽。

(2)無宗派的隔膜。

### B. 缺點

(1)沒有基本支持教會——至少在理論上沒有固定教會支持，但由於超越宗派界限，故有時可以獲得更廣的支持。

(2)不同宗派背景的宣教士可能在神學觀點和處事方式方面有所分歧。

(3)差會與教會的關係將會更疏遠。

## 四、國際性差會

近年不少西方的差會開始國際化，她們願意接受不同國籍的宣教士，與此同時，愈來愈多香港信徒思想跨越文化的宣教工作，但一般華人差會沒有能力開展甚至並不注重非華人工作，所以很多香港宣教士參加了這些國際性差會。現今在港設有辦事處或委員會的國際性差會，計有海外基督使團、蘇丹內地會、非洲內地會、環球福音會、國際主僕差會、威克里夫聖經翻譯差會及世界福音動員會。

### A. 優點

(1)資源最大——由於是國際性，人才及金錢的來源不但超越了宗派的界限，也超越國家、地區和種族的界限。

(2)這些國際差會有悠長的歷史，通常規模相當龐大，在組織和照顧宣教士方面，都比其他類型的華人差會完善得多，宣教士的照顧也較好。

(3)機動性最大——由於是國際性的，對於金錢的調動和宣教士的調派都比較方便。地區性的經濟衰退，或某國家突

然禁止宣教工作，對差會的影響不會那麼大。

(4)香港宣教士可透過這些國際性的差會，去到其他華人差會未能顧及的工場。

### B. 缺點

(1)國際性差會有不同國籍的宣教士，他們需要有個共通的語言，因此，香港宣教士通常必須能用英語溝通，才能加入這種差會。

(2)國際性差會需要有統一的政策，來管理各國的宣教士，因此，可能在某些地方未能顧及香港宣教士的特別需要，如宣教士子女接受中文教育的問題。

(3)由於國際性差會所提供的照顧和福利都比較完善，故可能吸引了不少優秀的華籍宣教士，使本色化的華人差會無法增長。

在八九年九月時，全港有十七個差會。圖十二顯示了各類型的差會及所屬的宣教士數目，可見近年來國際性差會在香港的工作十分積極，吸納了相當多的宣教士。(參後頁圖十二)

香港教會若要在差傳事工上更忠心地事奉神，必須推動更多教會參與這個關乎大使命的事工，由現時的百分之二十五提升到更高的參與比率。在差派宣教士方面，我們應檢討現行的差派工作，挑戰會友參與各類型宣教士事奉，帶職或專職、短期或長期，都需要更多人委身。在差會方面，我們應放開門戶宗派之見，攜手合作，發展華人本色化差會，使我們的宣教士在遠方作戰時，有堅強的後盾。

| 差會類型     |      | 差會數目                | 宣教士數目                 |
|----------|------|---------------------|-----------------------|
| 華人差會     | 堂會   | 1 (1)               | 0 (1)                 |
|          | 宗派   | 5 (4)               | 29 (20)* <sup>1</sup> |
|          | 信心   | 2 (2)               | 8 (4)                 |
|          | 其他地區 | 1 (1)               | 9 (4)                 |
| 西方/國際性差會 |      | 7 (5)* <sup>2</sup> | 39 (17)* <sup>1</sup> |
| 其他機構     |      | 1 (1)               | 2 (4)                 |
| 合共       |      | 17 (14)             | 87 (50)* <sup>3</sup> |

(括號內為八四年七月數字)

\*<sup>1</sup>其中三位為雙重差會會籍(八四年則有一人)

<sup>2</sup>單計在港設有委員會或差會代表者

<sup>3</sup>另有六位獨立宣教士(八四年則有五人)

圖十二：香港差會類型及宣教士數目

# 附錄

## 世界現況

| 主要羣體  | 福音未及羣體 |          |      | 福音已及羣體 |          |      |
|-------|--------|----------|------|--------|----------|------|
|       | 羣體     | 人數 (百萬計) |      | 羣體     | 人數 (百萬計) |      |
|       |        | 活躍信徒     | 全部人口 |        | 活躍信徒     | 全部人口 |
| 部落    | 5000   | 0.001    | 135  | 1000   | 20       | 65   |
| 回教徒   | 4000   | 0.01     | 774  | 30     | 0.2      | 32   |
| 印度教徒  | 3000   | 0.5      | 561  | 300    | 8        | 76   |
| 華人    | 2000   | 0.02     | 418  | 1200   | 23       | 445  |
| 佛教徒   | 1000   | 0.01     | 264  | 20     | 2        | 29   |
| 其他非洲人 | 1000   | 0.2      | 26   | 2450   | 43       | 173  |
| 其他亞洲人 | 600    | 0.2      | 129  | 1000   | 27       | 174  |
| 其他西方人 | 400    | 0.01     | 126  | 1000   | 144      | 1301 |
| 美加    | 100    | 0.001    | 12   | 500    | 27       | 242  |
| 總數    | 17100  | 0.95     | 2445 | 7500   | 339.2    | 2537 |

上帝把大使命交給教會，歷代的教會努力至今，仍未把使命完成，我們必須反省到底我們教會的事工，在甚麼地方出了毛病。

## I 全世界的人口

上述圖表的資料是根據一九八五年美國差傳研究中心所提供。就全世界來說，合共有二萬四千六百個羣體，百分之七十屬福音未及者；而全世界人口合共四十九億七千萬，活躍信徒只佔二億四千萬，比例上來說，少得可憐。

據最新人口資料顯示，至一九八八年中，世界人口已達五十一億二千八百萬。此外，根據一些專家估計，現今福音未及的人約有十三億（佔世界人口百分之二十六），主要集中於三十個對福音完全封閉的國家。若以種族及方言來劃分羣體，全球約有一萬一千五百個羣體，其中二千個為未及之民。

那往普天下去，傳福音給萬民聽的責任，必得靠賴普世活躍的信徒，要他們實踐使命，作福音的使者，到處傳揚那使人出死入生的福音。

## II 宣教士的努力

按美國差傳研究中心的估計，在八五年時，在主要的羣體中，有下列宣教士在其中努力：

| 羣體   | 來自北美洲 | 來自第三世界 | 合計    |
|------|-------|--------|-------|
| 部落   | 1000  | 3000   | 13000 |
| 回教徒  | 700   | 2000   | 2700  |
| 印度教徒 | 1900  | 3000   | 4900  |
| 華人   | 2500  | 200    | 2700  |

\*來自歐洲及澳洲地區的宣教士數目沒有統計數字

這個圖表只表示了四大羣體中的宣教士，然而，按全世界的差傳努力，現在北美洲宣教士有六萬七千九百八十人，來自第三世界的另外有一萬八千人；只是這些宣教士在福音未及的羣體中努力的卻不多。單以北美洲宣教士而言，只有九千零八十人（佔北美洲宣教士百分之十三強）真真正正地向未聞福音的人傳福音。

根據另一位研究人員莊士頓 (Patrick J. Johnstone) 的統計，在八六年時，約有八萬一千位基督教宣教士跟隨一千八百個差會事奉。這千多個差會中，其中六百五十個的總部設於北美，五百個於歐洲，其餘則分散世界各處，數目並有不斷增加的趨勢。

這八萬一千個宣教士來自各地區，其數字如下圖：

|        | 西方人   |      | 非西方人  |      |
|--------|-------|------|-------|------|
|        | 數目    | 比例   | 數目    | 比例   |
| 北美洲    | 49000 | 60.5 | —     | —    |
| 歐洲     | 16047 | 19.8 | —     | —    |
| 大洋洲    | 4250  | 5.2  | 343   | 0.4  |
| 非洲     | 960   | 1.2  | 1755  | 2.2  |
| 亞洲     | —     | —    | 7107  | 8.8  |
| 拉丁美洲   | —     | —    | 1314  | 1.6  |
| 迦勒比海地區 | —     | —    | 121   | 0.1  |
| 中東     | —     | —    | 111   | 0.1  |
| 合共     | 70257 | 86.7 | 10751 | 13.2 |

這八萬多位宣教士中，其中有部分是在國內向其他羣體宣教，如在南印度的基督徒前往北方向不同階級的人宣教。此外，有五萬一千七百五十名離開了自己的家國，在另一國家中宣教，他們分佈在下列各地區工作：

|        |       |
|--------|-------|
| 亞洲     | 12806 |
| 非洲     | 12661 |
| 拉丁美洲   | 11262 |
| 西方國家   | 7328  |
| 大洋洲    | 3735  |
| 迦勒比海地區 | 1948  |
| 中東     | 1564  |
| 東歐     | 440   |



## III 那未完成的使命

溫德博士說：「基督教發展應強調佈道(二)及佈道(三)的努力，在新社區中建立強大、增長而不斷佈道之教會，使後者可以從事佈道(一)的活動；在每一民族，每一部落未有佈道(一)事工前，佈道(二)和佈道(三)都是至為重要的。」

佈道(一)是表示在文化相同的地區中傳福音，佈道(二)是指在文化相似但卻有不同的地區中努力，而佈道(三)則是在文化完全不同的地區中傳福音。佈道(二)和佈道(三)都可以稱為跨越文化。

按前述的最新資料顯示，福音未及的種族方言羣體有二千多個，未聞福音的人佔世界人口百分之十三，這些都是現今教會的挑戰。我們必須差派從事佈道(二)及佈道(三)的宣教士，以早日完成主的大使命。

此外，全球現約有三千二百五十個城市（人口在十萬以上），其中一千個是仍未有教會的設立。這些都應是教會關注的對象。

## IV 發展迅速的差傳事工

### 一、教會增長

教會增長的觀念由馬蓋文而來，這位在印度宣教三十年的弟兄，在一九三六年時已嘗試將他的思想寫出來；在一九五五年，他出版了《神的橋》，一九五九年出版了《教會怎樣生長》，這些書把教會的生長原理應用於整個世界的佈道中；到七〇年代，北美洲的教會開始注意並推行教會增長的運動，這運動又如燎原之火，很快遍及世界各大洲，使各地教會在傳福音和教會增長上，有了不同的意識和進步。

據最新資料顯示，韓國平均每日增添六間教會，基督徒佔人口百分之二十三；巴西的經濟情況雖然欠佳，每年都增添三千間教會；中國大陸的教會在文革以後重開，家庭教會人數倍增，在短短的日子中，信徒竟佔三千至五千萬，成為全世界發展最快的教會。非洲每天有一萬六千四百人歸主，至公元二千年時，信主的人比起其他宗教，肯定佔最大的百分比。

世界各地教會有普遍性的增長，而且教會增長率比人口增長率為高。這樣，總有一天，得救的人數會滿足，主耶穌便會再回來；我們心中所願的，向神所求的，是叫教會增長得更快。

### 二、佈道會議

大規模的佈道會議對基督教領袖的信念，有莫大的影響。第二次世界大戰前，自由派教會成為主流，但是，復興的火焰，在教會中燃燒，大規模的佈道會議助長了觀念和方法的傳揚，使各地的教會普遍地重視了福音廣傳，如今，我們可以說，福音派教會已經取代自由派，成為基督教的主流了。

主要的大規模佈道會議，有下列幾個：

一九六六年，在柏林舉行，主題是「同一宗族、同一福音、同一事工」。

一九七四年，在洛桑舉行，主題是「讓全地聽祂聲音」。

一九八〇年，在芭堤雅舉行，主題是「他們怎能聽見？」

一九八三及八六年，在阿姆斯特丹舉行，該會議的對象是巡迴佈道者。

一九八九年，在馬尼拉舉行第二屆「洛桑大會」，參加者共四千人，主題為「宣揚基督直至祂再來」。

這些大規模的會議動員了世界各地不少基督教領袖前來

參加，他們領受異象後，回到自己的地區展開推動工作，對世界佈道事工有一定的影響。

「華福中心」所舉辦的全球性和地區性會議，對各地華人教會也有一定的影響。

### 三、聖經翻譯

早期的宣教士抵達工場時，第一件工作就是翻譯聖經。真的，沒有這個媒介，福音就沒法有根有基地傳開。

威克里夫聖經翻譯會的歷史雖淺，她的事工是為部落提供聖經。然而，因為這特殊的異象，引起了無數基督徒的共鳴，這差會現在竟擁有六千多位同工，成為人數最多的基督教差會，他們已經進入了超過一千個語言羣體中進行翻譯工作。

在一九八七年時，根據美國聖經公會的統計，全球已有三百零三種語言有新舊約全書的譯本，六百七十種語言則有新約聖經的譯本，而九百一十一種語言則有一些單行本。

### 四、福音廣播

基督教利用無線電收音機佈道，他們的主要對象是因政治或宗教而關閉了的國家。原子粒收音機盛行後，福音廣播的事工更一日千里；過去，教會增長專家一直輕視廣播，最近，連馬蓋文亦公開承認福音廣播的重要性。

蘇聯的一位基督徒領袖說：「在我所接觸的萬多位信徒中，百分之八十是藉廣播第一次接觸福音的。」

在中國大陸，河南省堪稱是信徒比例最高的省分，香港某信徒在河南省接觸過二十多位家庭教會的領袖後報告說，河南省過半數的信徒因福音廣播而歸主，他們日常的談話常多涉及節目。

發展最快的福音廣播機構計有遠東廣播公司、環球廣播

電台，在南美洲的 HCJB，和在非洲屬於蘇丹內地會的 ELWA。現今全球百分之九十七的人口中，共有二百七十六種較常用的語言，其中一百一十七種已有福音廣播。現在這四個福音廣播機構已簽訂協議，共同努力，盼望能於公元二千年時，使二百七十六種語言都有福音廣播。

### 五、第三世界宣教士

在十九世紀和二十世紀上半葉，差傳事工一直是白種人的天下。然而，按主耶穌的吩咐，福音要從萬國傳到萬國，第三世界的基督徒漸漸也醒悟到自己對大使命應負責任。

第二次世界大戰以來，各地民族主義興起，使白種人不再受歡迎，而西方宣教士也因而難於領到入境證傳福音，第三世界宣教士，便乘勢而興，實在可喜可賀。

據前述資料透露，第三世界宣教士肯定已經超過一萬人。差遣較多宣教士的第三世界教會，計有尼日利亞、印度、迦納、肯雅、巴西等地。

除了種族原因造成第三世界宣教士易被接納外，經濟也是一個主要原因。現在，從北美洲送出一對宣教士夫婦，每年要支持三萬美元；但是，從第三世界中送出一對夫婦，平均每年只需要三千美元。第三世界的宣教士中，也有頗多的織帳棚者。

華人教會送出宣教士，在數字上發展緩慢，然而，有一個可喜的現象：我們開始有更多的肢體，遵從主耶穌的命令，往普天下去，而且，也有愈來愈多的人，在非中國人中為主作見證。

### 六、公元二千年以繼全球歸主運動

一九八九年一月，三百多位來自世界五十個國家的領袖，聚首一堂，商討及分享如何在公元二千年及以後的日子

把福音傳遍世界。在會議中，他們列舉了七百八十八個以公元二千年為目標的福音計劃，當中有些是地區性的，也有些是全球性的。當然，公元二千年並非一個有特別屬靈意義的年分，但作為踏入一個新紀元的開始，它具有挑戰及提醒教會有關普世福音工作的含義。

會議中議決成立一個聯絡中心，以促進這數以百計的福音運動的工作。深盼主使用這些計劃，使福音早日傳遍天下。

# 參考書目

## (BIBLIOGRAPHY)