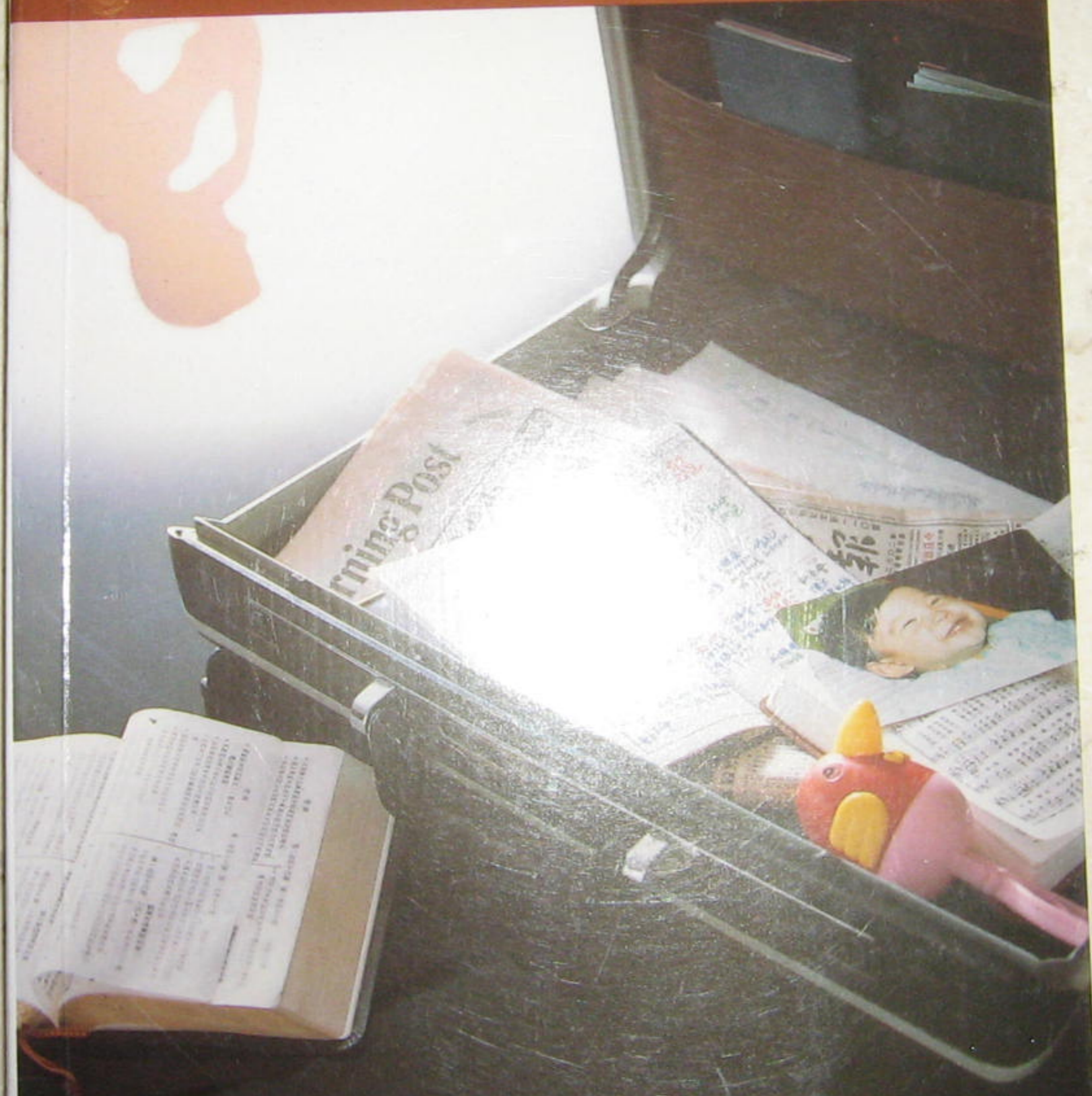


穆恩立原著 邵大衛譯

# 顧此失彼？ ——事奉的優先次序



## 簡介

簡單來說，本書乃是一部指南，專門幫助那些兼具多重身分、舉足輕重的牧者，在生活和事奉上，能夠處理得有條不紊，頭頭是道。

擁有豐富資歷經驗的穆恩立牧師，當然深知箇中真諦，故能提出確切而實用的原則，建立注重輕重、本末、緩急、先後的職分規律，並非一般紙上談兵之「偉論」可比。

事實上，本書的對象苟不限於傳道、牧者，每一位積極、盡責、委身的肢體，均可藉此培養人人所需的辨別和抉擇能力，使基督徒的生命真正臻至「豐盛」的境界。



# 目 錄

前言.....	5
作者的話.....	7
第一章 處理優先次序的基本原則.....	11
第二章 牧者原是基督徒.....	19
第三章 牧者是良人配偶.....	39
第四章 牧者是嚴父慈母.....	63
第五章 牧者是教會會友.....	83
第六章 牧者是受聘職員.....	97
第七章 牧者是社區的一份子.....	125
第八章 衡量牧者的成就.....	135



## 目 錄

## 前言

「流淚號哭，於事無補，我才不再那麼傻！」

一位年青牧師寫信向同僚「吐苦水」時，說出這句憤懣的話。不知他是否變得情感麻木，還是已經看透世情，曉得逆來順受？但我知道有好些牧者，遭受到連番挫敗後，常會黯然流淚；只不過他們的眼淚，是向腹中流而已。箇中的滋味，自不好受。其中的理由很多。正如 Wayne Oates 的描述：「從牧師住所的寒酸氣味，到高度刺激的外間世界，或來自教會的壓力等，都是原因。」所以不少牧者常覺得自己的處境，正如詩人 John Keats 所描繪的：「活像個含淚的婦人，站在冷眼而觀的人羣中，接受着無言的盤詰與指責。」雖然並不是人人都感到孤立，但人數正日漸增多。近年來，從牧師團契的聚會中，從書局及其他地方，牧師常談論他們遭人冷漠對待的問題。甚至，從他們寄給總會領袖的書信中，也可看出他們的徬徨。

造成這種現象，有三個較明顯的因素：

一、牧師也是人，他們的心理狀態，跟其他的專業人員，沒有甚麼分別。事實上，牧師同樣需要別人的安慰，但是，他們甚少表示需要心理的治療。

二、牧者最嚴重的弱點之一，便是在人際關係上，缺乏技術性和專門性的訓練。許多人誤以為任何人都能做牧養的工夫。我們也懷疑，牧者接受學術性教育，應否多過

學習牧會的實際技能，才能應付永無休止而又變化多端的教會難題呢？適應環境的能力絕非天生，而是學習得來的。

三、有些牧者往往忽略了一個很基本的條件，便是對人要流露誠摯的愛心。牧師職份包括助人尋求生命的完美，而完美的生命却有賴於健全的歸屬感，那就牽涉到廣闊而良好的人際關係了。假如牧者的人際關係不好，他怎能把基督完美的生命傳遞給人呢？

作者穆恩立Ernest Mosley在本書中，不厭求詳地論述如何建立美好的人際關係。他認為任何牧者均能成功地維繫着，與妻兒、雇主、教會、社區、及父神之間的親切關係。本此信念，他提供一個合理的模式，來指導牧者們如何採取適當的步驟，使各方面的人都感到滿意。作者建立了一個清晰而合乎邏輯的模式，以協助牧師更善於待人接物。多數牧者都會詳讀此書。說不定，有人會因這書得救。至少，它可使牧者破涕為笑。

麥雅博Albert McClellan

## 作者的話

John Hopkins Hospital的一位外科醫生向一羣牧者演講時說：「今天醫學的專門人員已走向極度的專業化。現在我們要整體地看待一個人，而不要看他只像隔住兩張床單的一對腎。」

我對這話深表同意。我體會到專科醫生能救得了腎，却救不了人的窘境。面對着一位有健全內臟，却因情感受重創而面臨死亡的人，倘若是我，也說不出一句安慰他的話。

不少討論牧師職份的文章，都只涉及牧者某一方面的工作，或生活動態。這樣好比把牧師看成「躺在病牀上的一副腎」，是局部的，而不是完整的。

演說家和牧師握手時，只想到牧師是個站在講台上的人。行政專家把牧師看成教務處理專員。社工人員看牧師只是輔導者。家庭問題專家，也只側重牧師是個有家室的人。

其實，牧師的工作和身份是多方面的。他既是講員，也是勸慰師；是會牧，也是持家者。不過，有一點定要說明，牧師並不是樣樣精通的。他必有所長，也有所短。善於講道的，不一定擅長辦事，所以當他處事之時，偶然也會碰釘子。有耐心安慰人的，講道時也許會令人打盹。長於栽培信徒的，或許不能與家庭生活協調。

「顧此失彼」這本書的出發點，乃基於一個堅定的信念，就是說，不論牧者如何各有特長，牧者的工作仍是全面性的，而不宜局限於某一方面。固然，牧師在受造就期間，院方會考慮學員個別的天賦、興趣，和意願，來讓他發展專門的技能，或攻讀專長的科目，以符合教會多方面的需求。然而，牧師不應以個人的特長，來規限本身的工作範圍。因為這好像作了自我分割，而失去了完整性。

舉一可以反三。若把事奉職份喻作一次古代的驛車旅程，那末在即將出發之前，本書便向你提供意見：由於你所面對的是漫長的旅途，所以你現在逼切要做的，是趕緊檢視車輛是否扎實妥當？觀察馬匹是否強壯？計算口糧是否足夠？查看行李是否超載？留意乘客是否坐得安穩？這些都是密切相關的問題。

當你閱讀本書時，希望能以牧者的心懷去思量文中的拙見。我無意叫你自詡作「萬事通」，乃是鼓勵你應自視為「全面性」的牧師，而且還要令他人亦作如是觀。你在工作與生活上的任何成就，將會關連到其他方面的成功。豐盛人生與美滿生活的獲致，實有賴於你卓越的事奉。

本人選用「牧師」與「服務」兩辭，另有用意，蓋英文Minister一辭，兼含部長、大臣、公使等多重意義；至於Ministry則解作服務、內閣、及機構部門等；再以聖經觀點與神學論據揉合印證，均確實認為，凡參與服務教會的職員，都是協助牧師的工作。為方便起見，以後均以牧者稱呼。英文所含公僕之意，也切合所有忠心事主的信徒。我誠懇希望這本書，能使世界各地基督教各宗派的領袖，在職會牧與宣教士，各堂執事、長老、會佐，各部部長與全體

職員，以及所有任職於神學院、醫院、學校、軍隊，或其他基督教機構的牧師與信徒，都得裨益和幫助；因為我們都參與領人歸主和培訓信徒的聖工，直接或間接的服務教會。我們要藉着敬虔的生活、熟練的技能、專門的知識、和殷勤樂業的作風，來互相策勵，並向世人反映我們事奉主的高度熱誠。

本書的重心，在於推出一系列優越事奉的方針，助人作出明智的抉擇。當我們毋須依照他人的想法，而能獨有見地，隨意創新，且能收佳效時，那就確信「天生我才必有用」了。然而，任何善法良方，都應靈活運用，隨機應變；切忌墨守成規，故步自封。神既賦予我們專有的才智，我們便該運用它來高舉主基督，處處活出祂的生命樣式。

既已裝備好優秀的事奉才能，便須製定衡量成效的標竿。衡量的目標便是個人著重事奉的程度。

透過關心教會的需要，配合個人靈修的進度，將令你更深刻的認識周圍的人物，也更深入的認識自己及本身的職務。個人與教會互相關連；以個人的幹勁，加上妥善的方法，能把兩者的關係拉緊。越發著重事奉，便越有成就；這一點自己可以覺察得出，毋須別人相告。我們並不以教會片面的增長為準繩，乃以良心對工作效率的判斷為依據。

我會花了整整兩年的光陰，廣泛徵詢個人及牧師對本書的看法，並加以仔細討論。我會多次增刪所列的項目和要則。前後計有上千名的牧者及聖工人員，盡情發表對本書的見地，並踴躍分享各人在生活與事奉上，體驗這本書的寶貴經歷。有一次暢談完畢，大家都不約而同地騰笑歡

呼，熱烈慶祝各人卓越的成就。現在，我要依次詳述這令人興奮的「事奉之道」。最先要講的是優先抉擇的基本原則，繼之是要認識牧者的七種不同身份，包括作基督信徒、婚姻配偶、為人父母、教會會友、受雇職員、社區公民，以及在事奉上的成功人士。

## 第一章

# 處理優先次序的基本原則

能夠凡事謝恩、常懷喜樂的人，必然恒常禱告。你和他接觸，便會感到他具有充沛的活力，來自深邃莫測、雄厚無比的源頭。他常關注周圍所發生的事、留意別人的苦情，並常以充滿權威的語氣發言；但他從不遇事激動而失掉理智。他一言一動，都顯示他內心有信念可導他行走一生，而他也樂於遵循那信念。他對行事的緩急輕重，判斷敏銳，而對於能令人振奮的事物，反應也絕不遲鈍。他總比別人看得遠些，也更清楚別人的需要。他的辭鋒凌厲而極有說服力，且容易理解；但他從不强人接受己見，也從不因彼此的意見相左而動怒。這便足以證明他確實重視內心的信念，並一直努力實踐。

論到生活與事奉間優先次序的排列，我已選定附圖所示的疊環式圖表，以顯明個人在生活與事奉上的多重身份；其中先後的安排，極為要緊，不容忽視。疊環式圖表的構想，來自夏威夷浸聯會的一位牧師。他對我說：「依我看來，這種人際關係的先後次序，就像一組多層重疊的圓圈平面圖；當中最內層的圈子，便是最重要的基礎，而每一層外環所示的身份，均以每一內層的圓圈為立足點。」這構想最簡明不過。當我凝視着這圖表而沉思的時候，越想越覺得它意義深長。它對我的生活和事奉、進退和成敗、榮辱和哀樂等一切經歷，產生積極的作用。



### 內在的控制

叠環式圖解所表達的意義，全靠如下嚴格的基本原則所支持。

一、在生活與事奉的優先次序上，我們對互相緊密配搭的多重身份之間的操縱，必須從最內層的圓環開始。

附圖居中的小圈，是核心部份。當我們由內部向外伸展之際，記住外一層所顯示的角色，全靠內一層的身份所

支持，而我們對行為的控制，也是從內到外流露。正如箴言書所強調：「你要保守你心，勝過保守一切；因為一生的果效，是由心發出。」這好比心臟在抽送血液運行全身，提供體能，清除雜垢一樣；牧師職份最基本的角色，也在給與其他相關的身份，不斷的輸送生命力、活力、毅力、和更新的能力。

你若同意這個構想，當會同意保羅的話。他說：……有基督自己為房角石，各房都靠祂聯絡得合式，漸漸成為主的聖殿。」（弗二：20下至21）牧師的生活與事奉，是因着他與基督的密切關係而得聯繫。若忽視這基本的關係，則其他角色不論如何努力，都不能發出生命的光輝而有所成就。

保羅宣揚基督：「祂在萬有以先；萬有也靠祂而立。」（西一：17）生活與事奉之間若能保持合理的次序，則牧師所期待的一切美滿關係，不但能夠獲致，而且良好的機會也將接踵而來。同樣，當你願意恪守原則，堅持一定要以核心部份作為建立自己的基礎時，便可一無掛慮；因為你的生活，不會如想像般被撕碎得一無是處，而你所畏懼的挫敗，也不會忽然間溜到你的跟前。總之，千萬別讓自己過去對外層環節的偏重，來左右現在對內層環節的重視。

### 潛能受牽制

二、內部環節所示的身份，要是顯得荏弱，勢必牽制外層環節的表現能力。

雖說每個環節都緊密相連，互相配搭支持，但不等於說，每個人所具備的環節，同樣齊全。因為有些事奉主的



人，終身沒有嫁娶；已婚的，或者未有兒女；有兒女的，或見他們經已成人，便毋須過份約束；相對而論，兒女尚稚而仍需照料的，做父母的責任便繁重得多。所以，環節的組成，是因人而異。誠然，對已婚者來說，夫婦關係應僅次於個人與主的關係；而有子女的，則做父母的責任，亦僅次於夫妻關係。

在一次牧師團會議中，我們討論優先次序的問題。有一位年青牧者執拗地認為，夫婦和父母的責任，若比牧師職份為優先，是不切實際的。他諉稱，他的妻兒應了解，他處理會務優先於享受天倫是對的。其實，那只是他一廂情願的主觀錯誤。在他看來，無暇與妻兒多相聚，才是對教會事工鞠躬盡瘁的表現。可是，據我了解，原來他與妻兒間的關係，一直鬧得很僵，家中毫無溫暖可言，因此才把教會工作列為優先。

根據自己作牧師的經驗，我對他所表達的難題相當清楚。我給他兩個提議：其一，他必須留心，不要把投身教會事工與忠於基督視為相等。因為牧師們有時說：「我要多花時間在工作上，以表達對主的忠誠。」老實點說，就是：「我情願作聖工好過呆在家裏。」

第二個提議是，他應經常留意自己的婚姻關係及為人父母的責任，別只顧瞧着教會工作的時間表。即使會務佔了他較多的時光，他也該把這項工作的性質，詳細給妻兒解釋，並盡可能讓妻兒參加其中的活動；這樣，在必要時，他便可以安排和家人在一起。（過往我幾乎錯過了次女出生的時刻。當時，我氣急敗壞地趕到醫院去，已經很遲了。因為有一位心情欠佳的會友，硬拉着我，要我聽他訴說個人的難題。我每逢想起這事，心中仍感不快。）我的意思

是說，只要他能夠常與家人在一起，便可以給家人充分的照顧。

可是，這位朋友對我的建議充耳不聞。他好像只和理想結合。他要做個成功的牧師，建立一所大教會，一心以此為優先，漠視家庭生活的重要性。終於發生了不幸。由於家庭環節的脆弱，以致聖職的一環，遭受嚴重的牽制。現在，他已經離了婚，也失去了職事，只可間中跟兒女見面。此後，他永遠沒有機會，去從事他曾認定是最優先的工作。

牧師若不盡力發展美滿的婚姻關係，他的成就必定有所限制，他的成長甚至比不上一般信徒。夫婦若彼此忽略了關注，將促使婚姻陷於脆弱，也不能給兒女有足夠的溫暖和良好的栽培，因而家庭問題便大大的限制着事奉的成效。於是從內向外，產生了連環制肘。由於每一內層環節，乃是每個外層環節的基礎，所以只有傻瓜才會忽視內層的環節。

### 切勿輕重倒置

三、當外層環節的角色被過份重視，奪得優先地位，而取代了內層環節的身份時，麻煩便來了。

我們不妨從另一角度看優先位置顛倒的惡果。一位牧者可能覺得，讓外層環節的角色略為優先，並無多大問題，而且認為自己能夠善於處理，便不至於失去應有的效能了。固然，如果要從優與劣，好與壞之間揀選，並不困難；但假若要從很好與最好、重要和至要之間取捨，那就並不容易。

在六十年代曾震撼社會的政治動亂，無疑給許多牧者

帶來困惑和沉痛的經歷。誠然，當年的社會和政治架構，確有不少應興應革之處。於是，許多傳道牧師，爲了表示關心社會，一盡市民的責任，因而捲入各類行動的漩渦中。他們耗時費力來支持社會的計劃，可惜未能獲得教會的諒解。結果是牧者忽略了自己應有的功能；教友的需要缺乏供應；講章主題陳舊，內容枯竭；教會領袖急須牧師指導時，牧師却去參加示威、遊行和請願。教友累積的不滿情緒日增，終於勒令牧師掛冠而去。牧師職份既已不保，遑論甚麼服務社會？惟有保持聖職的優先次序，才談得上其他。總之，對外層環節的表現過於努力，以致取代了內層環節的地位時，煩惱便將接踵而來。

### 確立優先次序

四、牧者若能確立和持守優先的次序，他的生活就會如魚得水，而他的工作也必事半功倍。

我曾生長於農家。父親教導我們兄弟幾人，謂在冬春兩季若不加把勁兒將工作做好，那末到夏天無論怎樣努力，也難以抵償損失。於是我們學會了耕耘、翻土、埋根、掩莖、施肥、澆泥、除蟲、去草、修籬、整堤等工作；並對每件事都按照先後，分辨緩急來進行，一切井然有序。父親還經常敦促我們，務要趕上時序工作，不可懈怠，以免落於人後。那時我們一家人都以當莊稼漢爲榮，樂於務農。結果，收成是明顯的，所得的豐碩報償，令全家笑逐顏開，也叫旁人欽羨不已。這童年的事使我想到了，牧者的生活和工作的配合，也該知輕重，做起事來才有條不紊。你不一定是個天才，或具備最完善的品格，更不用日夜苦幹來獲致滿意的成果；因爲成功的訣竅不在於此，乃在乎明智地

保持生活與事奉的優先次序。

成功有時像捕風捉影般難以掌握，但指引成功的法門，則似乎俯拾即是。某週一早上，在牧師會議室裏，一班球隊後衛滔滔不絕地，討論如何使主日隊取勝，如何吸引更多觀眾，籌得更多獻金，以及怎樣得到更多人決志信主。問題不在於是否具有萬丈雄心，而是這雄心在職分的優先抉擇中，有何作用。要成功的野心，能驅使牧者致力在可見度高的作工範圍內，取得成就。通常，教會、聯會、和社區，都是衆目睽睽之地；而個人靈修生活與家庭生活的充實，却是能見度低的範圍，但若忽視其重要性，甜蜜的追求將會結出苦澀的果子。其實，若以可見度的高低，來決定事情的輕重，會使本末倒置，損失也自不待言。行爲表現的取捨，不應以其公開與否，來決定其重要性。多被人見的表現，不一定重於少被人見的行爲。錯誤的做法不能長久，終必使你露出失敗的端倪，甚至得不償失。

年幼時候，我曾收到一份聖誕禮物，那是一隻趣緻的雙臉玩具猴，附有一把小木梯。豎直小梯，獼猴便從梯頂自動拾級而下。到了底部，只要倒轉小梯，那獼猴也隨之翻轉過來，從頭再往下爬。有時，它的腳掌落得太快，錯過了一級橫梯，便卡住不動。於是我便拈起它的腳掌，使它踏回原先的階梯，它便可以繼續沿梯爬下來。同樣，牧者的生活和工作的配搭，在先後次序上也好比豎梯的每一級橫梯，必須按部就班的拾級而下，才會到達成功的終點。

優先次序的原則，會給你帶來更高的效率和滿足。這是一項嘗試，是要把認清自己是誰，和要做甚麼，這兩個重要性平衡起來。外來的嘉許乃來自我們所作的，常使我們殫精竭力地幹，以求不負所託。內在的嘉許乃來自我們

的本性，在缺乏外來稱讚的情況下，仍勉勵自己努力不懈。我同意John Ishee在他所著的「日趨成熟」(From Here to Maturity)一書中所強調的論點。他說：「一個人必須優先委身作一個不停地長進的人。……當一個人投入基督徒長進的生活方式時，他的決定會影響他，使他重新釐訂各項行動的先後及其價值的大小。選擇經已作出，而時間和精力便會在新的安排下，更合理和更有效地使用。」

牧師在優先次序生活上所付出的，將會得着長進和喜樂。當牧者懂得衡量價值、確立並持定優先的次序，而且向外擴展成功的時候，這種效益也不斷向疊環的內層邁進，直達核心——基督徒本質的部份。基督徒本質得到培養而壯大，從而提供更強固的基礎，以支持他的婚姻、家庭、教會、聖職及公民責任。



## 第二章

# 牧者原是基督徒

我們蒙召，不在乎工於事奉，或是開創新猷，或是得見異象。最要緊的，乃在乎歸屬基督，並活現祂的生命。



生命之火既燃，自能使你常有創新、善於事奉，及領人同見異象。要明白這一點，先要回到神的操練中，因為它們是惟一領你到施恩座前的途徑。同樣，要知如何實踐愛的命令，也得從神那裏學會；要從神那裏學會，便要經常禱告，遵行主訓。

在開始寫第二章的時候，我必須承認一項錯誤。經過十年專司輔導的牧者生涯，我並未特別關注個人靈性上的需要。我一心以為人們的靈性，自會隨着委身基督和事奉的年日增加而長進。因此，我只願致力於宣講和寫作，一些論及牧者如何完成事工的文章。現在我才醒悟到自己的推斷不確。歷年來我不斷聽取意見，又和人認真討論，已清楚理解到，任何事奉主的人，都必須每天更新、加強個人與主的關係。因為只有這樣做，才可增加做基督徒的毅力。

常聽見有句典型的話說：「我半生坎坷，一事無成，那有餘力和心情去做好榮神益人的事呢？」有些牧者承認他們也曾因灰心喪志而打算放棄不幹。事實上有不少人早已熬不住而轉行了。有一位初任牧者的年青人對我說：「教友對牧者的期望甚大、要求很高，我真不曉得自己能否做得來。」有一位年屆半百的摯友兼同工對我表示，他覺得自己好像參加了一隊從未贏過的球隊，每逢有新的賽事，大家總是提不起勁來應戰似的。這番話充分反映一般牧者對缺乏能力、自信不足、生活煎熬，和靈性枯竭的畏懼。恐懼和疲憊，常叫人忘記他所事奉的基督，是掌管天下權能的主。祂會應許賜給我們能力，叫我們得着充沛的靈性，去完成屬靈的使命。所以，靈性的更新與加強，是最為優先的事。

## 不折不扣的基督徒

我們身為牧師，同時也是個跟從主的基督徒，一樣需要時刻警醒、保持長進，也需要向主支取能力；忽視這一點，我們的靈性便開始腐化，那時對聖經的話，也許只能說而不能行。於是，潛伏在我們裏面那種自厭自恨的矛盾心理，便像煽風撥火似的顯得更形熾烈，從而令到我們更難享受得到，神豐盛的恩典和祂慈愛眷顧的滋味。

## 時刻親近主

任何事奉主的人，都可能專靠自己，以至偏行己路。防止走岔的辦法，便是時刻響應耶穌的號召。祂說：「凡勞苦擔重擔的人，可以到我這裏來（即不停的到我這裏來），我便使你們得安息。我心裏柔和謙卑，你們要負我的軛，學我的樣式，你們心裏就必得享安息。因為我的軛是容易的，我的擔子是輕省的。」（太十一：28至30）

R. A. Torrey說：「許多傳道人都懶作私禱，每天總騰不出十五分鐘來與神交談。」J. W. Storer 和應這話說：「當魔鬼見我們只顧埋頭苦幹，而不曉得低首禱告時，一定樂得鼓掌。」所以，我們不要一味忙這忙那，而是必須多多與主親近，好讓祂幫助我們看清目標，免使我們被工作拖倒、絆跌，終於被篩出、燒燬。

## 應切實操練

保羅認為，要享受靈裏的釋放和自由，成為一個盡責的牧者，必須注重個人靈性的操練。他說：「豈不知在場上賽跑的都跑，但得獎賞的只有一人；你們也當這樣跑，好叫你們得獎賞。凡較力爭勝的，諸事都有節制。他們不

過是要得能壞的冠冕，我們却是要得不能壞的冠冕。所以我奔跑，不像無定向的；我鬪拳，不像打空氣的。我是攻克己身，叫身服我；恐怕我傳福音給別人，自己反被棄絕了。」（林前九：24至27）

### 關係的培育

我深信，牧者在開始服務時，若不以自己為一個普通的基督徒作基礎，則他的工作成效，將不能維持長久。牧者最首要的責任，是鞏固自己與基督的關係，先行支取屬靈的滋養。忽視這個核心的問題，是極大的冒險。個人與主的關係若然萎縮、疏遠，必引致其他關係的失敗，也引致靈命的衰竭。個人品格和靈性的長進，乃牧師職份優先次序中的首要者。換言之，牧者生命中優先次序的中心要點，便是在關係和操練上，接受基督徒生命所需要的培育。

### 不抹煞人性

雖以基督徒本份作為首要的表現，我認為牧者應同時顧及常人的身份。當牧者仍看自己的蒙召乃屬神聖，因而要抹煞人性的特徵時；或他仍以不容反駁，及絕無錯誤的姿態講道和作輔導時；又或遭別人取笑時，正視人性因素更顯得重要。

我們與神的關係是否良好，端視我們肯不肯承認自己是個常人，並以此為樂。神具備屬靈的位格，而人的位格能使我們認識祂，並跟祂溝通、結交、作伴，像與人一樣。但我們有時竟忘記自己是血肉之軀。記住，無論你我的靈性有多高，我們那屬乎人性的位格，常使我們在智力運用

上、在道德思想和倫理行為上疏忽犯錯。我們若忘記自己具有這方面的軟弱，便幾乎自以為與神同類。成為與神競爭長短的對手，而不再是追隨祂的兒女。先知說得對：「神的道路高過我們的道路；神的意念也遠超我們的意念。」（賽五五：8意譯）

當我們樂於作常人時，日子便好過得多。接受這件事實，可以容許我們勇於面對力不從心的挑戰，而又深知自己的極限所在。如此，我們應體諒本身的不足，而別人也會寬恕我們的錯失。由是我們便會活得更輕鬆舒暢。我們用不着提高聲調去講道，也毋須轉用神聖的語氣與人交談，希望藉此得人尊敬。我們也用不着硬充從不犯錯，而偶有疏忽被人指正時，也毋須臉紅耳赤，因為我們不過是人。人們大可放心和我們一起共敘，閒話家常，談天說地，不愁我們見外。我們辦事時或有失策，人們也不覺得懊惱，因此以為我們不能勝任。我們究竟也和他們一樣，是個平凡人。

著名的英國航海探險家Captain James Cook，便因默許夏威夷土人把他當作神而招殺身之禍。當他靠泊夏威夷島時，土人初見，誤以為他是神明而慷慨贈珍品。船長不却，反而悉數收納土人的供奉，然後啟碇，揚帆而去。他開航不久，驟遇暴風，逼得狼狽折返，全船損毀不堪。土人見狀，便知道他原來不能保護自己，因而醒悟到本身曾受人愚弄，於是憤然向他進襲，把他殺死。

同理，不少牧者會因自高自大，堅持着「毫無錯誤」的形像，終於被教會辭退。類似的事，已屢見不鮮。信徒不但需要牧者給他們指引可行的路，還希望牧者能夠和他們一同進退，甘苦與共。

## 結出靈果的生命力

基督徒在成長中有何特徵？面對着一位基督徒，你怎知他是否在長進？耶穌曾應許門徒說，祂會賜下保惠師聖靈與門徒同在，並指教他們一切的事，好叫他們能不斷的長進（見約十四：16，26）。保羅也說：「聖靈所結的果子，就是仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制；……。」（加五：22至23）長進的基督徒必能結出這九樣屬靈的果子。因為基督徒若被聖靈充滿，聖靈便會在他的生命裏，發揮結靈果的作用和功效。所以說，牧者最基本的需求，乃是結出靈果的能力；這種能力是從聖靈而來。缺乏聖靈的澆灌，便結不出屬靈的果子！

談到這裏，我們大可以肯定，聖靈所結的果子，是基督徒靈命長進的證據，而不是殷勤事奉的果效。事實上，太過著重作工，反而妨礙牧者結出屬靈的美德來。倘若牧者的工作太忙，疲於奔命，心力交瘁，這樣他怎有時間靜修？他既無暇靜修，靈性怎會長進呢？靈性既無長進，怎能有亮光參透聖經呢？怎能講出充滿靈力、具有活潑生命的道呢？怎能有忍耐、溫柔、寬容、和平、喜樂等屬靈的美果結出來呢？可見，若要結出屬靈的果子來，人爲的努力是徒然的，必須讓聖靈的種子，栽在我們生命的泥土裏，才可以發芽生根、開枝散葉、綻花結果。誠然，我們也要明白，雖然美德的表現，乃在於生命的流露，而不在于作工的熱誠；但行爲與本性，經常都是從一個人身上顯露的，因為兩者往往互相關連，難以分割。

一位鄰居對我說：「我的牧師一直忙於協助教會的增長，十分努力；可是他對我們又按捺不住急躁的脾氣。有時，我真懷疑他怎能一面對我們沉不住氣，一面又樂意爲

我們服務。」

還有一樣，就是加拉太書告訴我們，聖靈所結的九樣美行，全用「果子」一辭概括，顯示聖靈在我們生命中作工的果效，是互相協調，絕不會彼此排斥的。

一位牧者說：「我本性愛人，但有些人確實冥頑不靈，叫我難以愛他。」記住，聖靈所結的九樣果子，是「一爐共治」的，並不按個人的口味和興趣，而任選其中一種果子結出來。

## 活出愛心

「聖靈所結的果子就是仁愛……」

當我以前的牧師要轉任別所教會的牧者時，他愛護我們的心，依然如故，並無轉移。他渴望能坦誠的和我們共享他的感受。他感到神帶領他轉往別會事奉是正確的。他又爲着自己的決定，使到許多人傷心而難過。這維繫着牧師與會衆間的感情，已長達十二年之久。他一直以普通基督徒的身份和我們相處。他常取笑自己的弱點，並幫助我們從挫敗中學習。我們的靈性和才能若不斷有發展，他便按時鼓勵我們接受更大的新挑戰。不論我們成功與否，他仍同樣愛護我們。

真的，牧師的策勵和良範，確能使教會天天增長。許多人渴望聖靈能在他們的心中動工，使他們產生博愛的意念。教會有愛心，自然能夠增長。我們的教會因爲有愛心，所以能接受牧師辭職的宣告，並對牧師加以鼓勵。過去，會友從他身上學會如何用愛心作出回應，現在他們都能以愛來回應他的決定和行動。在一個週三晚上的祈禱會中，牧師告訴會衆，辭職轉會的事，早在數月前便開始醞

釀，最近他才作出決定，接受另一教會的急切求助。衆人都明白他的解釋之後，他便邀請會衆提出評議或詢問。有幾個人發表了意見。然後，一個小孩子站起來，走近講台前，對牧師說：「漢偉弟兄，我們敬愛你，也會懷念你的。」語畢，全場掌聲雷動，不少人還含淚鼓掌，讚賞這小孩子的衷心之言。我有幸親歷這動人的場面。十二年來，牧師一直教我學會許多關於愛人的意義，而這一次體驗，確能令我一生難忘。

保羅在林前十三章中指出，愛心乃事奉者最不可缺少的。除非那人能藉事奉彰顯愛心，否則他的努力便毫無價值。先知彌迦也道出神的心聲，謂他蔑視一切不含愛心的事奉（彌六：6-8）。

保羅以「愛」字談論人際關係。在教會中隱伏的危機，便是牧者偏愛本身的職位、工作、教堂、居室、設備、或其他事物，更甚的便是專愛自己；於是，他只爲自己而工作，單爲所喜愛的事物而辛勞，甚至發動全會衆，也只是爲某類活動而叫人們投入服務。其實，服務和愛心的對象，是人而不是物。雖然說，教堂、職位、設備、活動等都該受到愛護，但它們的重要性，乃是輔助我們顯出對人的愛心來。當然，第一個應愛護的人是自己。這是神教導我們的。神怎樣愛我們，我們也必須怎樣自愛。

一位女大專學生向我傾訴她的抑鬱。她形容這種感覺，使她的人生蓋上陰霾。她的學業和社交都頗有成就，而她也十分明瞭將來事業的目標。只是，她對自己是誰、從何處來、要往何處去的奧秘，感到茫然。她厭倦了強顏歡笑的日子，因爲她並不快樂。她所喜歡的工作，以及她所獲得的好評，未能驅除她的抑鬱情緒。她又洞悉人們只

是以成敗論英雄。她深恐有一天，自己未能如他人所預期的成功，別人也就不再理睬她。

她說，每當她獨處一室想作靈修時，那種自貶的感覺便勝過她。於是我勸勉她，不要抗拒神對她的價值估計。（約三：16）拒絕自愛、或自我貶抑，乃是否定神對人的價值觀。我說，根本的問題，便是妳能否同意神對妳的看法，認爲妳值得蒙愛呢？若不能，那末，妳對於神差遣耶穌來拯救妳，向妳顯明祂的大愛，又有何解釋呢？恐怕妳難以自圓其說吧！

幾天後的主日早上，她遇見我便毅然說道：「我想通了，我實在是值得蒙愛的。」當日，在崇拜中，我邀請人決志的時候，她就站起來走到台前，公開表示她以前懷疑自己是否值得蒙神所愛、是否值得被人所愛。現在她明白到，神真的愛她，同時領略到別人對她也有真誠的愛。所以，她對神和人所施與她的愛，十分感激。她希望自己也能夠愛神愛人。此後，我觀察她，發現她接受了主的愛，而愛主的生命也日漸成長。她既懂得自愛，也欣然接受別人的愛。

保羅在加拉太書五章裏聲言，愛的表現，是聖靈所結的果子。她又說：「愛是恒久忍耐，又有恩慈；愛是不嫉妒，不自誇，不張狂，不作害羞的事，不求自己的益處，不輕易發怒，不計算人的惡，不喜歡不義，只喜歡真理。凡事包容，凡事相信，凡事盼望，凡事忍耐。愛是永不止息。……」（林前十三：4至8）當我思想上述種種愛的行爲時，更深刻地認識到，愛實在不是我自己所能夠產生出來的，而是全由聖靈在我們裏面結出的果子。

主任牧師只有本着最平易近人的弟兄身份，與會衆建

立平等的關係，才會自然流露出親切的關懷；只有這樣，才會加倍的受會友敬愛。誠然，牧者的其他身份也能表現愛心。在婚姻裏，配偶是被愛的對象，因為牧師是主裏的人，所以在他的生命中，對配偶自然存有深厚的愛。要強化婚姻的關係，不能缺少愛。兒童感受到牧師父母般的愛，因為任何父母都具有這種愛。牧師愛護人，並要藉着向人見證耶穌的事跡而廣施愛心。牧者只有能向會眾流露出基督徒應有的愛心，他見證主的愛才大有功效。若是單為達到教會增長的目標而作見證，又或者作見證只是牧師職務上所規定的工作之一，那末作見證的負擔將會是十分沉重的。個人的見證，是出於牧師自發的愛心，與教會指定的事務無關。牧師若非屬主的人，則任何機構或任何數量的薪酬，都不能令牧師作出發乎愛心，而大有成效的個人見證。所以我一向堅持，個人的見證，不應列入牧師的職務合約裏頭。因為這已經是基督徒的本份。當聖靈在我們心裏動工，使愛果逐漸長大成熟時，我們的愛心見證便能自然發生而持久，且能叫作見證和聽見證的人，都一同蒙福。

### 滿有喜樂

聖靈所結的果子就是……喜樂……」

在阿拉巴馬州一次專題講座裏，我問全場的牧者，對於他們在生活和工作上的經歷，有何感受？其中一位牧者回答說，他確實在經歷着一段美好的時光。他擔任一所教會的牧師，那教會的人既愛主，又能彼此相愛。但初時的情況却叫他感到慚愧。較早時，他誤以為自己的責任，在於使教會有迅速的增長，要盡快的成為更大更成功的教會。於是他發動

會眾，集中全力，作出犧牲，務使傳福音的工作更有成就。那時，全教會都落在強求壯大的苦幹之中。後來，有一天，他忽然醒悟過來。他是屬於基督的人。現在他蒙召，是為主作這業已成就而又永恆的聖工。他於是改變了工作的「焦點」。那些曾經和他同甘共苦的會友，都喜歡見到他的改變。現今他已經享受到那充滿愛心和喜樂的事奉生活。那牧者誠懇地和我們分享他得着喜樂的經歷，使我們在討論難題的時候，能夠迎刃而解。他的歡愉，再度給我證實，仁愛確是喜樂的來源。正如保羅說：「你們要靠主常常喜樂。」（腓四：4）

我教會中一位部長想做大事。他不斷要求支援，可是毫無成果。有人說：「我不知道他內心存有些甚麼癥結，他似乎常被難題困擾，從不開心。他這樣下去不是辦法的，因為沒有人願意和一個經常扳起臉孔的領袖一同作工。」他的失敗自不待言，因為任何人和他共事均感沒趣。教會中另一位職員，同樣定有遠大目標，人們都欣然響應他的號召，主動的為他効力。為甚麼？因為他是個常有喜樂的人，他的笑容很自然，使人一見便如沐春風，覺得心頭溫暖。他滿有自信，也信靠神，天大的難題也不能使他的笑容收斂。我會推想，假如他在私禱中笑出聲來，也不足為奇。

這兩人相異之處，不在乎職務的分別，或酬報的不同，而是顯示着聖靈曾在其中一人心裏，結出喜樂的果子，却不在另一人的身上動工。那人嚴重的陷入憂鬱狀態，長久不能克服，又緊閉着心門，不肯讓聖靈在他心中栽種喜樂的根苗。

我在另一本名叫「蒙召得喜樂」（Called to Joy）的



書裏，曾這樣寫道：「一位牧者在牧養職事上發現了喜樂。」這「發現」(discovers)一辭，可能引起誤解。我的意思是說，喜樂的發現，就像一顆果樹的種子，在得到聖靈的澆灌下，發芽、生根、茁壯、長大，並結出顯而易見的成熟果子來；這結果的時刻，正是在他服務教會、牧養羊羣的日子裏。

喜樂不應像情感的潮汐，時漲時退，而是生命中持久的本質。這本質是從神而來；它形成了基督徒生命的特徵，並保持這特徵直到永遠。

喜樂常像朝陽般金光萬度，射透痛苦與哀愁的幽林，這能力絕非淺薄的友善姿態所能比擬。Mrs. Rogers曾是我的導師。她教我要常常喜樂的道理，比任何我素識的人所教我的還要多。她雖因殘缺而困處斗室，但却能堅忍痛苦而生存下去。每當我失意時見到她，心中便得到鼓舞。她自有一套做人的哲理。她常說：「我比別人有更充裕的時間獨處一隅，安靜的與神交談。我長期向祂傾訴心聲，讓我能體會到，祂實在促使萬事互相効力，又照顧我無微不至。」她自有從神而來的平安和喜樂，故能無視外間如何鬧得天翻地覆。她喜樂的心懷滿溢，常與到訪的弟兄姊妹共享主裏的喜樂。

耶穌說：「這些事我已經對你們說了，是要叫我的喜樂，存在你們心裏，並叫你們的喜樂可以滿足。」(約十五：11)耶穌願意我們得喜樂，而祂的靈便照着祂的話來動工，使我們的生命結滿歡樂的果子。我們心裏滿有喜樂，便會溢於言表，叫別人也同得歡樂。

## 和平共處

「聖靈所結的果子就是……和平……」

閱讀保羅書信，常見「恩惠」與「平安」兩個祝辭。「平安」二字，含有安全、平靜、安詳的意思。保羅曾鄭重指出，恩惠與平安，是「從神我們的父，並主耶穌基督」那裏來的。他深深的體會到，人必須完全依靠神，方可得着各樣的恩惠與平安。

假使你能確定自己在一生的使命中，能與神保持密切的關係，那末在日常生活上，即使有時事與願違，也不會影響你心中的平安。因為屬神的人，行事只求心安，對於成敗得失，均在所不計。世間不如意事常有八九，當你心中不安時，要記住耶穌的應許說：「我留下平安給你們，我將我的平安賜給你們；我所賜的，不像世人所賜的……」(約十四：27)耶穌沒有應許你和我不會遇到煩惱的事，因為那正是世人所給與我們的。然而我們既有主所賜下的平安，便應氣靜心平，設法克服困難，或再接再勵，使我們再嘗得勝的滋味。

耶穌知道人的平安，即使在憤慨的情況下，也不受妨礙，因祂曾經歷過無辜受辱被釘的時刻，祂心中仍有着平安。神的靈能使被掛在十字架上的耶穌，安詳地經歷肉體進入死亡的過程。祂心平氣和地請求父神寬恕釘祂的人。當主耶穌勝過死亡而復活之後，祂三次向門徒顯現時，都說：「願你們平安。」

耶穌所賜的內心平安，乃是夫婦和諧、父子和氣、教友和睦、牧者祥和、及人間和平的基礎。當我損害到人際間、家庭及教會裏的關係時，並不是意味着神已收回祂所賜給我的平和，而只是我沒有經歷到聖靈在我心中所產生

的平安和喜樂而已。情緒的爆發有時極難抑制。當我含怒說話，又在講道中自辯時，便可知我與神之間在鬧意見了。從前我的生活，好像散亂的碎片一樣，毫無系統與組織；因此我的心中無法得到平安，也常妨礙自己與他人的關係。爲了爭取與人和睦，我必須做開心扉，讓聖靈所賜的平安進入我心。這是我後來學會了的。

### 能忍自安

「聖靈所結的果子就是……忍耐……」

近代一份流行畫報，在某期中刊登了如下一段諷刺性禱文：「主啊，我所急需的一樣恩賜，就是忍耐，求你立即賜給我吧！」不錯，忍耐也是聖靈的恩賜，而且和其他的靈果緊密地連在一起，彼此相輔相成，缺一不可。因爲忍耐往往出於仁愛、和平、良善、恩慈、溫柔、喜樂、信實、和節制。沒有其他的果子，就沒有忍耐；同樣，沒有忍耐，又怎會有節制、和平、仁愛、溫柔、良善、恩慈、信實、喜樂呢？

保羅兩次告訴提摩太：忍耐是牧者的本質（提前三：3；提後二：24）。提摩太領導一羣年青的外邦基督徒，他很需要有忍耐；因爲他們現在所信的道和所過的生活，都跟他們本族原有的信仰和生活方式大相逕庭。他需要耐着性子，慢慢等候福音的種子，在信徒的心田裏扎根成長。當他被人挑撥、煽動和攻擊時，他還要忍受另一些人對他的誤會和疏遠。保羅也曾任過當地的牧者，他深知，在傳福音的工作上，忍耐是十分重要的。

前任美南浸信會聯會主席，現任北迦羅納州，嘉利諾第市第一浸信會牧師Carl Bates寫了一本書，名叫「我若以

事奉付託此生」(If I Had My Ministry to Live Over)。在書中，他認爲忍耐的程度可以改善及加強。他說：「我不會因一時看不到成果而感惶惑。我會更加忍耐地服事神和祂的子民。我會記住每位會友都會公開承認自己原是個罪人，因此他們偶爾回復老我的本性，我也不用詫異。其實這正是個好機會，讓我能指正他們所當行的路。」

神學院沒有「忍耐」一科。領導教會的經驗，也不能賦予忍耐。人的年齡增長，與忍耐的加強，未必相關。唯有聖靈可以叫人產生忍耐，因爲忍耐是聖靈在信徒心中的產品。祈禱、讀經、靈修，常使我們跟聖靈保持密切的關係，忍耐遂由此而生。

### 從善如流

「聖靈所結的果子就是……恩慈、良善……」

恩慈與良善是如此接近，我便把它們連在一起談。這兩個辭的意義，都關乎對人的態度，也反映耶穌對我們的態度。這些美好的態度，正與嚴苛凌厲和陰險惡毒等卑劣的行徑相反。

有人說，Mr. George W. Truett十分慷慨，凡有急需的朋友找上門來，他幾乎有求必應，令到他的妻子覺得，他們必須審慎運用剩下來的錢財，方能解決他們的需用。路加十章的「好鄰舍」故事，充分表彰恩慈和良善的好行爲。過路的撒瑪利亞人，用慈心照顧那躺在路旁受傷的猶太人。誰不趕路呢？路上不靖，誰不怕再遇上強盜呢？但愛心令他對那需要救助的人盡力。他身上有甚麼使用甚麼來助人。延誤與麻煩，並非見死不救的理由。所以他沒有像先前走過的「神僕」那樣，對傷者棄而不顧。雖然時間被耽

顧此失彼

延了不少，也多花了錢，而且諸多不便，但他仍樂於行善救人，而不計較損失。

保羅提醒以弗所教會說：「要以恩慈相待，存憐憫的心，彼此饒恕，正如神在基督裏饒恕了你們一樣。」我們若有恩慈，又有良善，便不會對任何人妄下定論，也不會對某些人避而不見，更不會不加援手，便苛責同僚的軟弱，並且不會因身心疲乏而對人態度粗魯。因為我們是與主相交，而聖靈也使我们向人發出恩慈和良善。

### 誠信篤行

「聖靈所結的果子就是……信實……」

保羅寫信給腓立比教會時，甚為讚賞提摩太的表現，並極力推許說：「你們知道提摩太的明證，他與旺福音與我同勞，待我像兒子待父親一樣。」提摩太和保羅一同傳道共事、患難相扶，實足以證明他是個忠誠信實的人。無疑，保羅和腓立比教會在遇到困難時，大可信賴提摩太的支持和幫助。

忠誠信實的人，講話肯定而有力，絕不說模稜兩可的話，也不會含糊其辭，或盡說些空洞無憑的祝語，如「我會在私禱中記念你」，或是「我對你的忠誠至死不渝」。

可信和可靠，乃是忠誠事奉的表現。若不能勝任的事，絕不可隨便應承。言必有信，口齒如金。家父正是這樣的人。他收割莊稼後，用貨車運到市場去賣。他常向買家保證說：「你不用擔心受騙，你在上面所見的貨色，不會好過在底部所見的。它們全是一樣的好。」家人又常教導我說：「若有些較次的貨色擺在車上，一定要把它們放在當眼處，免得有人拿着把柄，說我們穆家的人不老實。」

對信實的嚴緊要求，也包括在保羅指導提多要教訓人的信息裏。即使是為奴的基督徒也須要提醒他。保羅對提多說，要教人：「不可私拿東西，要顯為忠誠，以致凡事尊榮我們救主神的道。」（多二：10）神的靈在祂的兒女身上結出信實的果子，而他們的忠誠，能叫父神得榮耀，也能吸引萬人歸向祂。

### 謙順寬容

「聖靈所結的果子就是……寬容（溫柔）……」

Alexander Maclaren指出保羅採用「溫柔」一辭，原文有人譯作「溫文」或「寬容」，意即「謙恭的靈不使人與人之間針鋒相對，乃使人謙順寬容，就像輕柔的蘆葦遇風而屈，避過強勁的來勢，所以不易折斷。」Phillips譯本選用「寬容」（Tolerance）這個字，是因為它的意義更為適合現代的社會。就是說，要寬容一些自己不喜歡，而又不能改變的人和事，藉此令自己能夠去做些自己喜歡，而又可以改變的事物。讓聖靈在我們心裏動工，必能產生溫柔與寬容。

一位以寬容見稱的牧者，曾因家人連串的疾病，而遭受經濟拮据的打擊；還有他所事奉的教會，也是每下愈況，成長比往年大為遜色。他私下向我訴苦。但我仍覺得他一定會熬得住這段陰暗的時光，直至雨過天晴。因為他從不怨天尤人，也不自怨自艾；他也不敢輕率地求神把問題挪開。他只問我有何高見，因他曉得當局者迷，不能看清事情的真相；他請我為他向神祈求。後來，他那風雨飄搖的日子總算過去了。他的家庭問題獲得解決，教會的成績也立竿見影，而他的歡樂又再度來臨了。他應付壓力的態度，

真彷彿如蘆葦之順風而彎，聽其自然，沒有因硬抗風力的衝擊而折斷。經過容忍之後，他比以往更加堅強。

人際關係極需要寬容，包括對親朋、妻兒、和教友。彼得、雅各和約翰，面對着耶穌精妙的教導，顯得遲鈍起來；然而耶穌時常容忍他們領悟的緩慢。這一點，對我有很大的啟迪和幫助。天賦的才能固然重要，但後天在容忍方面的鍛鍊，也不應忽視。所謂百忍可以成金，容忍確能帶來美好的結果。耶穌所應許賜給我們的聖靈，使我們能夠容忍一切不利的環境和人物，叫我們遠離褊狹和不耐煩所帶來的害處。

### 節制有度

「聖靈所結的果子就是……節制。」

有一次，一位交通安全專家剛好坐在我的身旁，一同飛去新奧爾良。據說他曾受聯邦政府委任作深入的查究，並分析為何有些人在駕駛時頻生意外。經過他的研究後發現，即使加重罰款，或讓魯莽的司機觀看交通事故發生之後傷亡慘重的恐怖影片，均未能使他們以後提高警惕、小心駕駛。原來，意外的發生，不在於駕駛者的疏忽，或身體不適，或由於汽車機件的故障，而是因為他們缺乏自我抑制的能力。他們不論在家中、在工作崗位上、或在朋友之間，稍有齟齬，便怒氣沖沖的駕車而去。那時，他們悲忿填膺、情緒激動，便無視於甚麼交通規則，也不理會別人的情況，獨個兒使勁地橫衝直撞，所經之處，其他車輛都要紛紛閃避，以致沿途驚險百出、令人駭汗，那有不闖禍之理！

當我後來親歷其境時，更覺他的話有理。有一次我不

慎衝過「紅燈」，因而被罰。從被檢控開始，直到我繳交罰款之後的大半天裏，我的愠怒仍鬱存胸際。於是我含怒駕車回家，途中又遇上那種迅速變換的「紅燈陷阱」；我下意識地就想猛踏油門，一衝而過，以洩心頭之憤。幸而我的理智畢竟勝過情緒，立即按捺着一肚子氣，「臨崖勒馬」，才不致又干犯法紀。這時，我悟出了一個道理，就是駕駛時不但要操縱車輛，還得控制自己的脾氣。這種自制的力量，就是保羅所論及的節制，乃是聖靈的恩賜。若非聖靈在我們心裏掌管，我們便會有四分五裂的危險，我們一時的衝動，不單會損害自己，也會損害他人。

我曾聽聞一位牧者說道：「我就是這樣的人。我一碰到麻煩，便大發脾氣，從來不會冷靜下來，好好地設法解決問題。家人親友也許對我的性格已習以為常，或者為此無限擔憂。」

保羅指出，我們可以成為各種不同的人，各有不同的性格；過去的傳統、現代的創新，都不能左右我們各自發展的方向。我們大可慶幸獲得這種新的自由。然而我們各人也該具有一個共同點，便是讓聖靈在我們內心的土壤裏，結出節制的果子來。

生活與事奉中最優先的角色，便是做個基督徒。我們每天都該緊記這個最優先的次序，並提供足夠的時間去加強這個角色的地位，使我們能夠活現這最大的恩賜，也就是做人的恩賜。

### 第三章

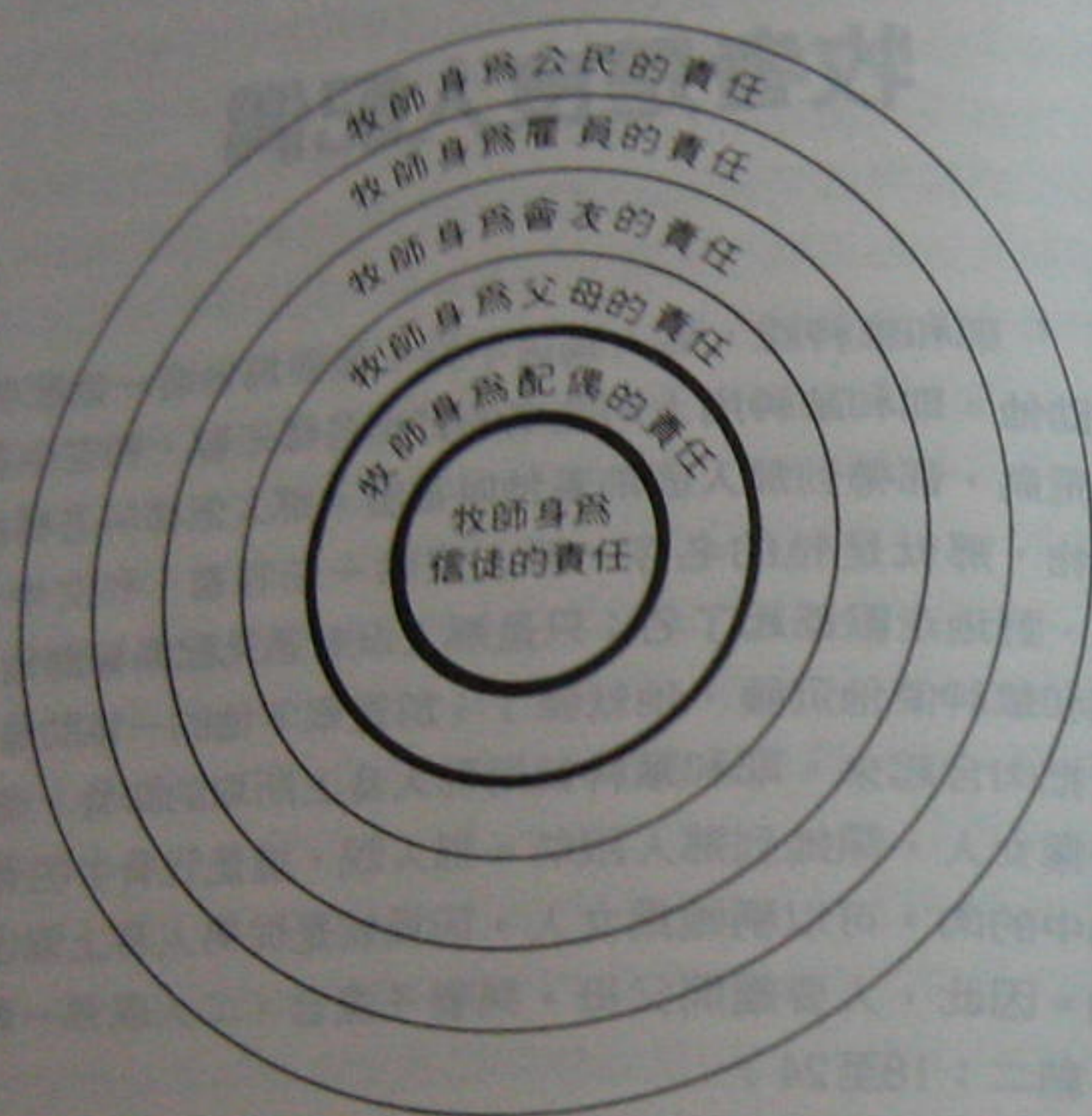
## 牧者是良人配偶

「耶和華神說，那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他。耶和華神用土所造成的野地各樣走獸，和空中各樣飛鳥，都帶到那人面前看他叫甚麼。那人怎樣叫各樣的活物，那就是牠的名字。那人便給一切牲畜，和空中飛鳥、野地走獸都起了名；只是那人沒有遇見配偶幫助他。耶和華神使他沉睡，他就睡了；於是取下他的一條肋骨，又把肉合起來。耶和華神就用那人身上所取的肋骨，造成一個女人，領她到那人跟前。那人說，這是我骨中的骨，肉中的肉，可以稱她為女人，因為她是從男人身上取出來的。因此，人要離開父母，與妻子連合，二人成為一體。」（創二：18至24）

「有人說，夫婦維持長久恩愛、白頭偕老，並不容易；但我認為世上最不容易的事，莫過於一生寡居獨處。」（John Powell）

「凡願以愛心待人的，必也得着別人的愛。對方就像一面鏡子，照鏡的人若滿有愛心，鏡中反映出來的人也同樣滿有愛心。」（John Powell）

個人對婚姻的全力支持，已遭受着社會變動的打擊。社會對一般家庭所造成的壓力和衝擊，同樣影響着牧者的家庭。雖然說牧者夫婦的離婚率極低，但他們所抵受的外來干擾和壓力，並不比別人的輕。



每年，我和教會行政部的同事，都被邀參與數以百計的牧師小組或個人面談。我們聽到很多關於牧師夫婦失和的傾訴。這些問題像龍捲風似的，環繞着牧者的家庭旋轉，造成感情上相當大的破壞。固然，他們之所以沒有動輒離婚，乃基於幾個混合的因素。其一，是個人要使婚姻成功的決心，以及在靈修方面所得着的屬靈能力，足以支持着他們正常的婚姻生活；這一點比一般人有利得多。其次，是他們不想遭受教會人士的批評；他們更不想牧師的

職位被中斷，失去了事奉主的機會。還有的是，他們的配偶享有充份的自由，可以在職業上尋求滿足，在家庭和教會以外建立其他人際關係。

誠然，獨身事奉主的人仍為數不少，有些還預備終生不嫁不娶。本來，多數教會均無明文規定受聘的職員非有家室不可，而且許多獨身事主的人都相當成功。然而，作為牧者來說，由於職責廣泛，常要指引已婚會友如何促進家人的靈性，或怎樣解決家庭問題的困擾。牧者若非已婚，便很難瞭解夫婦間的複雜情況和隱憂，更談不上幫助人解決婚姻上的難題了。獨身牧者任職教會實在諸多不便，難怪許多教會堅持牧者必須已婚，並有模範的家庭生活。古時獨身的屬靈領袖很受人歡迎，耶穌便是其一。祂生活在複雜的社會環境中，像常人般受試探而得勝；但現代的人却漠視這些史實。

## 健全婚姻的重要性

### 高度的重視

對已婚的牧者來說，婚姻關係應得到高度的重視，其要緊的程度，僅次於做個名副其實的基督徒。既然選擇了婚姻的道路，婚姻生活便必須健全。假如婚姻生活出現裂痕，便不可能在教會和社會的服務上，獲得美滿的成效。

### 人生實驗室

婚姻關係應居優先地位的另一理由，是因它能提供實驗人生的機會，可以使人體驗聖靈果子的功效。基督徒所有仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、寬容、節制等等優美的表現，在促進婚姻關係上，均屬隨時

需要。就算因工作的緣故而需要跟配偶相隔萬里，也不應向配偶停止表現基督徒屬靈的果實。這種外在的表現，在牧者的教會和社區關係上至為明顯，即使其內心的真實性，容或有所保留。你可以對不大熟稔的人隱瞞你對他的感受，但很難向着朝夕相對的配偶，長期隱藏內心的感情。

我喜好撰寫抒情詩。其中一首帶有濃厚鄉土情調的曲辭，名叫「求主助我妻」。這曲的形成乃由於一位賢妻從不申述她的感受，老是靜默無聲。夫婦間需要互相溝通，但妻子那種無語的沉默，使丈夫極難忍受，他的嗟怨反映在如下的曲辭裏：

「她有眼可見，對我却視而不見；  
她有耳可聽，對我却聽而不聞。  
我要她知道，我多麼的愛她，多麼的需要她！  
主啊！求你助我賢妻！  
使她今天願意用眼看我，  
側耳聽我道出衷心的話。」

曲辭坦率地流露個人哀怨的心聲。他沒有假裝家中事事如意、頭頭是道。這對牧者來說，何嘗不應如此？牧者的婚姻觸礁碰壁之時，往往覺得須要裝作若無其事；甚至婚姻關係破裂，到了無可挽救的地步，他還在強自支撐着家庭的結構。看來，他所受過的神學訓練、個人的理想和目標、教會的需求與期望等等，似乎在逼令他毫無選擇地，勉力維持婚姻的完整。

這種挫折經常損害個人的自尊，又使人懷疑本身的價值，更使人以為自己罪有應得，所以才會遭遇這樣的打擊，作為懲罰。其實，個人的自貶自恨，只有加深、毀壞

原已破裂的婚姻，終於以離婚收場。

牧者只為使教友滿意，而勉強維持早已破碎的婚姻，是不對的。耶穌指責法利賽人說：「你們這假冒為善的文士和法利賽人有禍了！因為你們好像粉飾的墳墓，外面好看，裏面却裝滿了死人的骨頭，和一切的污穢。」（太二十三：27）耶穌的指斥也適用在所有偽裝的人際關係上。

婚姻出現問題的一個原因，可能在事奉與生活的優先次序上錯誤。夫婦間的溝通，需要更充足的時光。倘若其他關係經常佔用你婚姻生活所需的光陰時，就要重新安排你的優先次序，使一切回復正常。

### 美妙的樂章

已婚者對配偶積極的關注和陪伴，勝過千言萬語的消極勸慰。每當我遇見一對夫婦能恩愛多年，甘苦與共，我實在覺得神恩典的奇妙。這情境也是人際關係的奇蹟，是人間美妙的交響曲：兩個人委身相待、共同廝守、互助互愛、互勉互勵，要成為神所喜悅的人。

當我看見 Winston 和 Winnie Pearce 的美滿婚姻生活時，深受感動。在一次主日學部的座談會中，大家談到師母的生活問題時，Pearce 夫人告訴我們，每逢週四晚上，便是他們夫婦的天下。雖然兒女都長大了，但他們夫婦仍把每個週四晚上，劃定作夫婦的私人時光。這時候，不論做甚麼，都是兩口子齊幹，或閱讀、或傾談、分享金石良言；這一切都成了他們一生中寶貴的回憶。即使 Pearce 先生因公外出，遠離市鎮，他也必在週四晚上，利用長途電話，與愛妻聯絡，互述日常經歷，和交換各人獨到的見解。她說以「四十年來的週四晚上」為題，來總括她的婚姻生

活。當她談到許配Winston的時候，雙目閃耀着欣悅的光芒，連聲調也充滿興奮。

### 保羅的比喻

以弗所書六章指陳婚姻生活具有潛在的影響力。保羅以基督之愛教會，比喻夫婦的愛。基督的愛，使教會不斷成長和擴張，並賦予教會新的希望。

祂對教會的期望，形成教會的自信，認為即使陰間的權勢也不能勝過教會（見太十六：18）。教會具有自信，因為神在人的生命裏動工。人也同樣可以對婚姻產生自信，因為神要使萬物互相效力，使人的婚姻也能嘗到仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、寬容、和節制等美果。牧者接受了神的資源，並在日常的生活和工作上運用這些資源；那末，他們在婚姻方面所得的報酬必然豐盛。沒有優先次序的觀念來促使人們持恆的努力，神的靈也無法幫助他產生婚姻上的喜樂。可悲的是，環繞着婚姻的其他關係，也同樣會弄得一團糟。

### 健全婚姻的投資點

婚姻若要得到健全的發展，需作些甚麼努力？該遵守甚麼細則？

#### 親密相交

牧者的婚姻生活，乃是透過親密的相交，彼此培植；彷彿神在創世時渴望與受造物建立的關係。神藉着基督和我們一同生活共事，沒有任何方法，比這更有力地表達神的愛。

我做了四十年基督徒，迄今仍清楚感覺到，神要和我保持密切的交往；祂向我賜予，也向我收取。耶穌選召信徒組成教會，也同樣是透過聖靈不斷的感化和養育他們，務使他們能持續地成長和發展，從而獲享豐足的喜樂。耶穌在叫我們認清一件事實，便是人在婚姻生活中所享受到的愛，亦會成為對別人產生愛心的因由。他該明白神當初造男造女，便是要他們彼此作伴、一起生活、同甘共苦，並一齊在靈命上長進。

然而，這個互相扶植、彼此充實的園圃，若處理失當，便會變成一個彼此傷害、互相破壞的牢籠。所以，許多人寧可獨身，而不敢冒這個險，恐怕自己的婚姻失敗，到頭來產生痛苦。將婚姻羅曼蒂克化，煽動以及歪曲情感的火焰，都使不少人視婚姻如同肥皂泡，享受其片刻的絢爛，也預期轉瞬間的破滅。

人際關係是脆弱的。美好的聯繫須要用忍耐和持久的努力去培育和鞏固。婚姻關係值得人們用盡一切的力量去維護它。

Gordon MacDonald願意介紹一位姊妹的經歷：她的婚姻像汽泡一樣破滅了；在哀痛之餘，她寫出了以下一頁動人的心聲：

「每當我要求丈夫盡量抽空，陪陪我和孩子，他便繃緊臉孔，嫌我嘈嚇，說我自私，指責我靈性軟弱，妨礙聖工，影響他的前途。

「我從不懷疑神在他身上的託付；但我很難令他相信，多點留在家，並不違反神的意旨。我但求他能放棄一些瑣務，而不要放棄我們。

「他對我罔顧不理，叫我逐漸忍無可忍。我能怎麼辦



呢？我若憤然叫嚷，要離家出走，那是無用的，除非我賣的兩腳。起初，我要顧慮一切不快的後果。經過反覆思量後，我感到好過點。我想到，沒有甚麼比孤單和被人忽略更難受的了。

「終於，我想通了。我並未失去價值，我要維護自尊。我不僅是個主婦，或只是異性伴侶。過去，我深沉的痛苦和罪疚感，不斷蠶食我的心靈。現在，我要掙脫這些枷鎖，重新尋求自由。

「我恨惡丈夫的程度，就連他的工作和他用過的東西，也心生厭惡。

「他常掛口邊的『我愛妳』，根本毫無意義，因為他言行不一。他帶回家的禮物，更印證他的不是，絕不能抵償他的過失。他的性要求只會遇上冷淡的回應，因而，加深了我倆的裂痕。

「我只求覺得他需要我。但不論他如何勉強留在家裏，我總感到在妨礙着他。他有辦法叫我內疚，因為我在強逼他浪費寶貴的光陰來陪伴妻兒。

「有一天，我突然醒悟自己其實十分淒酸。我不只怨恨丈夫，且開始鄙視自己。我不能長此下去！爲了自救，也爲了挽救孩子和丈夫，於是毅然離家出走。

「我不以爲他相信我會離開他。我自己也同樣不敢相信。然而我却真的走了！」

### 1. 需要時間

夫婦間親密相交，實在很需要時間。正如上述那位姊妹說：「我祈求他能放棄一些瑣務，而不要放棄我們。」

我又看見一位同工牧者的婚姻充滿着恩愛。他們兩口子自然地流露愛心，毫無造作。愛的存在，皆因神的靈在

他們裏面孕育了愛，而他們表露愛，全因自覺。

有一次，我見他接聽電話。對方是一名會友，想約他在本週末開一次會議。我的同工告訴對方，說本週末他整天已有約會，並提議把會議押後到下週一晚上舉行。當時我很感詫異，知道他其實並無約會，因他曾告訴我，他準備在本週末帶同妻兒往湖邊野餐。於是我取笑他在撒了個大謊；然而他却給我上了很寶貴的一課。他一聲不響，拿出一個月曆指給我看，在每個週末上面，都用紅筆註明：「和妻兒約會」。

夫妻相聚的地點，可以在任何地方；或在湖心泛舟，或在河畔依偎，或在綠蔭下信步而行，或在餐廳裏共進閒談（我有個朋友經常每週一次，帶妻子到上好的餐廳共聚），實在滿有詩情畫意和情趣。你的時間也許是一個週末、週四晚上、或兒女就寢後的每個晚上。儘管時地各異，但美好的成果却始終如一。能夠善用時間相聚的夫婦，總能找到方法維持着二人共處的時刻，即或因公幹他往，也可用電話和書信來往，以連繫着雙方的感情。

牧者的一項工作，往往需時數週，甚至數月之久，如此一來，夫婦只好忙裏偷閒，抽空相見，或只靠電話作簡短的交流，以示關注。安排在午膳間會面，也是個好主意。也許你要早點起床，以便騰出時間來，兩人好好對話一番。這些親密的相交，會爲你帶來個人真正的成長。其收穫之豐，倍於你花時間整週和其他人在一起。「神說，這是好的！」

### 2. 需要關注

夫婦的相處交往，不時需要親切的關注。那位妻子說：「不論他如何勉強嘗試留在家裏，但我總感到在妨礙

着他。」

我曾多次在講道時要求會眾說：「請大家留意！」常有些人以為只要出席聚會，便是最佳響應。我不想他們在教會裏白白虛度幾句鐘，適時地站起來又坐下去，讀讀經、唱唱詩，在呼召的歌聲響起時，只顧伸手拿他們的外套。我需要他們的專注。我常說：「假若你上教堂，只是爲了告訴鄰居，你有這樣的好習慣，你大可不必來此！」

同樣，在婚姻關係上但求「出席」，也會發生不良的後果。配偶會要求說：「請你留意。」同樓吃飯、一起閱報、共繳欠單……等，數以百計的家庭瑣事，並不適合表露個人特殊的關注。甚至有些夫婦可能在同房時，都像例行公事般但求「出席」，沒有全心全意的專注對方，缺乏真正的感情。

缺乏關注所引致的嚴重疏遠，並不是立時發生的，而是日積月累地，慢慢發展而成。但由於你不時的惦念着公事，心中因陶醉着所獲得的報酬而沾沾自喜，所以你不曾驚覺自己與配偶間的距離越來越遠。這時正需要付出個人的忍耐與堅毅。你可能要致力於成爲事事關心的人。你越是有智慧和創造力，你接觸的專門性事務越廣泛，便越發要關注自己的配偶。正如保險商所熟知的，凡心智高度活動的人，對重複而單調的駕駛動作，都會漫不經心一樣；反而初學駕駛的人，才會專心一意地雙眼盯着前面，兩手緊握着方向盤，彷彿世上再無別的事比這事重要；到了技術純熟，經驗豐富之時，便鬆懈了。

婚姻的情況，何嘗不是如此？和配偶一起緬懷往事，或憧憬未來，確有一番情趣。往事依稀，情深款款，值得回味。前程是如此光明，將來是這麼璀璨，真要好好地分

配一下時間，專注和關心你的配偶，別讓你的配偶常常獨倚冷窗，鬱鬱寡歡。須知婚姻生活失衡，比交通失事更能令你抱憾終生。

我的女兒曾對我說：「談到本會的青年導師，你猜，我最喜歡他那一點呢？……便是當我和他談話時，他真的留心聆聽。今天早上，他和我交談，有一位成年人想打斷我們的談話，他請那人稍待片時，直到他和我交談完畢。我真高興，他能使我覺得重要，很多成年人都沒有像他那樣好的態度。」我女兒Lenora當然不需要導師全時間對着她。但她有時實在很需要導師能全神的留意她。夫婦間也是如此。

### 3. 需要交談

夫婦關係的和諧，也倚賴彼此多交談。「我不以爲他相信我會離開他。」這句話確能發人深省。

交談與無意識的閒聊不同，它可以維繫感情、增進了解、交流意見，也能洞悉雙方的心事。閒聊有時不著邊際，反而會妨礙真正的交談；正如有人一方面在桌上打乒乓球，而另一人則在桌下打保齡球，「各說各的」。交談既是施予，也是接受。在交談中，大家渴望着坦誠地表達彼此的關注。充滿愛心的交談所流露的弦外之音，是渴慕深切了解對方。它其實在說：「我明白你在做甚麼，而我也很感興趣。我雖不能經常體會你的感受，但我仍同樣覺得甚有興趣。你若告知我你的感受，我會相信你；然後我也會告訴你我的感受如何，正如我告訴你，我在做甚麼、想甚麼，而我又知道你會相信我一樣。」

坦率的溝通，應著眼於每個人的本身價值上，多過著眼於他的身份地位上。它否定了一種錯覺，以爲地位高的

人是常對的，而其他人却常出錯。它號召每個人藉着各抒己見、交換感受和理想，作為自我的投資，並且敢於面對他人的挑戰和拒絕。坦誠與人交談，能使他們曉得，在拒絕別人的意見時，不至於拒絕各有理想和感受的人。因為拒絕一個人的意見，並不等如拒絕接納那個人。

夫婦間的交談，可以反映出坦誠和了解的程度，很值得人們努力追求。我們若要改善自己與配偶交談的弱點，並為此祈求神的幫助，深信神必答允。

### 安全保障

已婚牧者應給家人提供安全感。Johnnie Godwin給年青人寫了一本關乎充實家庭生活的書，命名為「家——安全的保障」(A Security Blanket called Home)。安全的保障雖則對年青人較為重要，但安全感的問題，却在成年人的歲月中有增無已。它成為退休前後的人所特別關注的問題。安全感除了關乎物質生活所需之外，還包括情感和精神上的滿足。衣、食、住、行等問題的解決，固然重要，但情感、精神、社交和靈性的滿足，也是很基本的需求。不少家庭的破裂，皆因缺乏這方面的安全保障。牧者的婚姻，需要這等安全保障來維持，而他的愛能使他找到方法以提供這些保障。

一份關乎牧師職事所面對的壓力研究報告中指出，個人問題、經濟與健康問題，都是產生壓力的主要來源。「牧師的職份包含着獻身及犧牲，而牧者的家人都和他分擔這些結果。但對他們來說，最重要的，是保持這種自願的犧牲，避免變成不自願的捱窮。」

### 1. 物質上的安全感

大教會的牧師多數獲得較優厚的薪津，所以全家的生活還過得去。只是一般弱小的教會，人丁單薄，經濟拮据，牧師的生活難免捉襟見肘。教會古老的傳統思想深烙人心，認為牧師既已蒙召獻身事主，便應甘願清貧度日，並要說服家人同樣甘願捱窮。

許多中年以上的會友，對牧師的生活，仍有鄉村式的觀念，可謂「食古不化」。幾十年前，牧養他們成長的牧者，看來頗能滿足於微薄的薪酬；而每逢敬愛的會友，稍有餽贈，牧者便樂得笑逐顏開。然而，他們對於世界的急劇變化，百物騰貴，牧者全家不斷忍受通貨膨脹和十份納一的壓力等方面，在適應上，似乎顯得太遲鈍與緩慢了。他們當中有些人仍未能體會到，今天的牧師，已不能像從前那樣，可以享受到免費理髮、洗熨衣服或其他種種服務了。

關心要提供家人肉體所需的牧者，必須面對要求獲得較高薪津的問題。當然，這個問題，應在適宜的時間，及要本着愛心提出來，切勿置之不理。那些不大瞭解牧師需要的人、那些仍存有獻身便應捱窮的古舊思想的人，實在需要再教育。今天，一如從前，牧師擔任着繁重的牧養和教導的事務。有些牧者在受聘時，以及在教會裏服務多年後，仍覺得不好意思直接爭論薪津的問題，認為這種事會有點「世俗氣」。其實，我們不是貪得無厭，故毋須沉默或掩飾生活艱辛的苦況。所以，薪津待遇的問題，實應本着愛心，公開提出來討論。

關於弱小教會的牧師生活所需不足的問題，已有了一些解決之法。許多牧師能一面兼職，賺取部份的入息，而

另一面也能有效地服務教會。聖經所題及的「織造帳棚」維持生計的方式，便是牧者兼職的例子。這種牧養教會的形式，早期很受重視。近十年來，有些兼職的牧師，不幸地竟自視為未夠水準的次級牧者。其實，兼職事奉是解決牧者和教會雙方面需求的第一流做法。這樣，教會仍可獲得優異的服務，而牧者則能賺取足夠的入息，以維持家計，實在相得益彰。

兼任兩會牧者的辦法，對某些教會可能十分適合。牧者蒙召受訓練，通常一人足以勝任兩所小教會的牧養工作。當我們稱他們做半職牧者的時候，有些人竟誤以為他們是低能的；或者，教會應該稱他們作兼任牧者。實際上，他們是全職牧師，只不過是把時間分配開來，照料兩所教會而已。

若有人以為牧師娘不應外出作工，以幫補家計的話，這個想法現在應該改變了。假如牧者宣稱不同意太太外出作工，他只不過是呼應傳統的做法，在關心他自己的形像，過於關心妻子的身心需求。有些教會雖然供給牧者足夠的薪酬，却不願見牧師娘到鎮裏的辦事處上班。然而，隨着牧師就任教會職務的牧師娘，未必如一些會友所渴望的那樣，能夠克盡領導的責任。個人實際的關懷和愛心的支持，均極重要。只是，改變傳統觀念的可行性，須由牧師夫婦，和多位有影響力的會友詳加研究。這些有力的人士，一來可以向會眾解釋牧師家庭的困境，二來也可以提供明智的勸導和支持。

教會無論大小，薪酬不計多寡，都應顧及牧者當前和退休後的需要。聰明的辦法，是把經濟收入撥出部份作儲蓄、退休金、購買保險。美南浸信聯會的保險金和退休金的

制度，相當完善。每位牧者均應帶領教會參考這類的經濟措施，從而可由教會預算中提供適當而足夠的資金來。

牧師家庭的安全感，也建立於夫婦互相瞭解對方的保障計劃。銀行戶口、保險單據及產業契約等有關資料，應彼此公開、隨時審閱。擬好的遺囑、居所的合法承繼權，對配偶都是安全感的重要來源。

## 2. 情緒上的安全感

我們從傳播媒介中，常見到有些妻子受到丈夫毆打和虐待後的情況，她們身上傷痕纍纍，顯而易見。然而，情感饑渴或受到創傷之時，雖無顯眼的傷痕，但後果堪虞。任何人能在感情上久享安全，且能一直維持着健康狀態，實在值得慶幸。

感情能夠自由抒發，是情緒安全感的基礎。有些人情感基礎脆弱，皆因早年情感的流露，遭受到外來的壓抑。「你不該覺得如此！」這句出自父母口中的話，深印腦海，所代表的意思是：「這不是適當的做法。」一般人認為基督徒靈性成熟的表現，應是經常愉快、樂觀、和熱誠，而一切的惱怒、疑懼、沮喪、怨恨，和憤慨等情緒，均不宜發作。但情感若受到過份的壓抑，終究會因難以自制而爆發出來，產生破壞性的行為。經常害怕難以自制而造成破壞的心理，就是情緒不安的緣由。

給人提供情緒上的安全感，便是讓人充份擁有抒發情感的自由，而不虞受到干涉和抗拒。牧師太太若感到丈夫的地位，需要她經常展露笑容、常存喜樂、互信互愛的話，她內心便會築起堤壩，以堵截偶然臨到的哀念。假如牧師太太表現出憤怒和畏懼，便有人懷疑她基督徒的生命，並以爲她不配作牧師娘。惟是，這樣長年累月地抑壓

着情感的抒發，將引致更嚴重的危險。每位牧者都應給太一份名貴的東西，便是讓她的情緒能盡情地傾露，不虞遭受苛責。

牧師給妻子提供安全感，便須接受她的消極情緒在祥和的氣氛下互相傾訴，才不致產生損害性的後果。他不要說：「你竟有這樣的感受，真使我難以置信！」他應該說：「你有這樣的感受，我要表示歉意；我也想親歷你的體驗。這是你此刻真正的感受，所以我接納你的感受，如同我接納你本人一樣。」如此一來，便能騰出較大的空間，來容納像仁愛、喜樂、和平，等等受人褒揚的情感。甚麼時候你有足夠的胸襟，容許別人既可以表達仁愛、和平與信實，也可以表達忿怒、畏懼和嫉妒，甚麼時候就能給人提供情緒上的安全感。

### 3. 社交上的安全感

我和內子Vivian在婚前考慮過牧師職事的任期多是短暫和不穩定的。在她看來，牧者真像游牧民族一樣，居無定所；每隔若干時日，便要隨着工作地點的轉換而搬家一次。固然，我素識的George W. Truett及一些牧者，能夠在一所教會裏事奉一、二十年之久。我曾以這種情形告訴過我的內子。誠然，我以為牧者的生涯必類似他們的一樣長久。可是婚後，由一九五二年至一九六三年間的十個寒暑裏，我便先服務過六所教會，搬遷過十一次住處（內子在懷孕期間就搬過三次家）。

內子值得我讚賞之處，是適應力強，她的社交能力經得起重大考驗。內子很快便能夠跟許多會友及鄰居建立友誼。社交圈子的更換，反而叫她的新朋友多起來。她的朋友都是在不同的地方結識。在那些年間，她必須交友迅速

以期獲得她所急需的社交關係。我很高興她能自由自在地物色個人的密友，而她又確知這些友誼，不會對我構成威脅，也無損我的教會事工。

牧者配偶的社交安全感，是建立在個人的親切友誼上；這種友誼可以在教會和社區的人際關係上培養和發展起來。爲了讓她能跟朋友們在一塊兒歡度時光，牧者可以安排自己留在家裏陪伴孩子；但有時也可以改動工作的時間，找機會和她在一起，隨同其他的夫婦，一起外出，參與各樣的社交活動。

牧師配偶獲得社交安全感，是透過夫婦花時間在一起，或跟其他人在一起，參與一些純粹爲樂趣而安排的活動。關鍵在於「一起」、「時間」和「樂趣」。音樂會、體育競技、花卉展覽、聚餐、沙灘檢拾貝殼等活動是否有效，端視乎你能否安排好時間，一起參與。必須製造共同分享社交樂趣的機會，正如你在追求期間投其所好一樣；全心投入和刻意栽培都是值得的。

### 4. 靈性上的安全感

靈魂經已蒙救的人，固然不虞靈命會失喪，但却有失去喜樂及個人影響力的危險。我們要提防在不經意間，自己在排斥神所賜的能力，以致靈性的軟弱日益明顯。牧師的工作離不開崇拜聚會和教會活動。誠然，牧師整天在外邊主持各樣的宗教性聚會，以致常覺得回到家中，又再唱詩、祈禱，和讀經，似乎有點多餘。

有一位牧師晚間上床拉開鋪蓋時說：「我一大早便主持晨曦祈禱會，稍後又主領早上研經班，正午去參加牧師團會議，晚上又帶領教會職員會。我整日都在祈禱中度過。」「我猜他確實如此。」他的妻子一邊想着，一邊獨

個兒前往書房靈修。但她繼續想着：「我仍希望他關心我的靈性長進，正如他今天對其他人所做的一樣。」

牧師夫婦需要每天在同一時間內靈修、同心與神交談、彼此分享讀經心得。這種需要比任何其他的需求都強。因為當夫婦分享彼此間與神的關係時，靈性的安全感便得到培養。向互託終身的配偶，承認個人靈性的挫敗，或共慶靈命的增長，將大大提高夫婦一同靈修的價值。正如物質、情緒，和社交的需要一樣，夫婦在屬靈的追求和新發現上，都可以自然地表達出來。夫婦可以一塊兒查經，一塊兒發現生命的真諦，可以一同為每日的問題禱告，相信神會個別的和共同的加以眷顧。這便是提供靈性安全感的方法，而且你們會為此稱慶不已。

### 人貴自重

已婚牧師要協助他人曉得自重，並在這種情況下得以成長。John Powell在題及人類基本需要時說：「人們日益同意，人類有種最基本、最主要的需求，若能得到解決，則其他事情，在幸福安寧的感覺下，也必取得協調。這種需求在獲得適量滿足後，人類社會才會顯得健康愉快。這種需求便是有深度的、真正的自愛和自重，也是真實的自我接納，結果便產生內心的慶幸……做我自己實在感到高興！」John Powell深知多數人共有的困難，便是分不開自愛、自重與自私。我們不喜歡自私和貪婪，因它們處處損人利己，永不滿足。自愛則不然，它是出於敬愛神，感激祂按自己的形像創造了我們，又宣稱祂的傑作是美好的。自重自愛是個人歸榮耀給神，感謝祂所作的一切善工，並願作出供獻，以回報神的恩惠，作為對生命的頌讚。

「人必先自愛，才懂得愛人。」人若不自愛，便不能愛鄰舍如同自己。我們要能自愛，才會愛及他人。許多牧者過去接受的教育趨向自貶、自恨，而不是趨向自重、自愛。我們很難接受耶穌流露着真摯感情的話說：「我愛你們。」這話的意義雖顯而易見，但我們心中却不敢接受事實，總認為自己不值得耶穌所愛。要我們從心底裏接受別人的忠告，說我們是可愛的，應看自己為有價值的人，這也同樣不易。拒絕自愛，便是拒絕神對我們所作的價值判斷。

我有一位同學，是一位率直的神學生。他那「自拒」、「自恨」的思想十分濃厚。他否定自己的價值，並要求其他同學亦作如是觀。他相信我們不值一文，而唯一的希望是顯出我們渺如微塵的本質。他以自己成為「空無一物」而自榮，並以這種空無一物的表現獻給神。他的神學觀給他帶來了悲劇，而他對所事奉的教會也毫無貢獻。他為人丈夫，却給妻子空無一物。有一天，一切終於驟然崩潰。他離妻而去，另結新歡。他也離開所服務的教會，流落異鄉，銷聲匿跡。其實，他只要看自己如神看他、愛自己如神愛他，他便能給與教會和妻子更多的貢獻。

「我們若能作一勞永逸的決定，要自愛和有自信，那誠然是好得無比的。但眾所公認，那是單獨一人難以做到的。我需要你的愛，你也需要我的愛。我要從你的眼神中、從你談話的語調裏、從你手中的觸摸上，感到自己的優美價值所在。」John Powell所說互相依存這一點，在婚姻關係上甚為真實。因此，牧師若不能在家中使配偶感到自身地位的重要，他在教會裏也不能幫助別人發現和表揚自己的價值。她需要激勵，去接受和表達神栽種在她生命

中的仁愛，以及所賜給她的價值。牧者可以直接從會友中得着愛；但他的妻子，終日在家只是收拾房子、洗衣、育兒，很少得到外界的褒獎，所以更加需要丈夫的重視。

一位牧師太太向我訴說她心中的不安。她感到丈夫只把她看作「廚子」、「性伴侶」或「帶孩子的媽媽」，此外便毫無價值。每逢週末晚上，她便感到不適；主日早上，她便覺得頭痛欲裂。更壞的是，她不想再聽丈夫在臺上講道，也不願見臺下對他的讚賞。她有好幾次差點兒要奪門而出。後來，她丈夫恢復留意她的優美，開始欣賞她的能力。她的不滿才慢慢地不藥而癒，頭痛也消失無踪，在主日聚會裏樂意同聲說：「阿們！」她肯定自己的價值後，比前更珍惜自己；因為她確信神愛她，丈夫也愛她。

使徒行傳第六章論到一個難題，涉及自我價值觀受威脅。有一羣希臘寡婦滿腹牢騷，怨聲四起，說教會在日常供應上疏忽了她們，令她們感到自己的價值低降。她們希望看見口糧、衣物等分配均勻，更希望個人的地位受到重視。使徒的反應十分迅速，他們當機立斷，要求教會即時採取行動，制訂計劃，確保全會眾一視同仁，務使在教會中無人感到自己失去價值。

現代牧師妻室的怨言，也該得着同樣的留意和快速的回應。牧師該說：「我不會讓你感到，你不像別人那樣值得我關注和効勞。」這需要留神注意、用心傾聽，也需用言語表達，確認其優美及其價值。你要成為活的鏡子，讓她觀看，藉以反映神在你倆身上所賜的美善。共同的慶祝，也很需要。在你送玫瑰花給妻子時，柬上可以寫着說：「我一瞧見這美麗的玫瑰花，便想起你的美麗。你讓神用愛充滿你，使你顯得可愛，我為此要感謝神！」

## 共享溫情

牧師夫婦應互相表達溫情。男女均需要溫情，而婚姻則給與男女提供理想的關係，俾能彼此施受溫馨。舊社會教導我們期待女性的溫情，而男性流露溫情則會受人非議。男兒在孩提的時候，便接受「男人大丈夫，流血不流淚」的剛毅思想；到長大後，便要作重要的調整，使生命中最大的需求得到滿足。

誠然，為數衆多的小組測驗顯示，專業男士經常都提高對溫情的需求，過於對安全感、影響力或其他廣泛的需求。許多男士在童年時，由於成長的環境，一向強調男孩子不能示弱去流露溫情，而男性的特徵，便是冷靜而不情感化。他們長大後，就感到很難表達愛意，儘管他們極之需要這樣做。原來，能夠表達愛意，與能夠接受愛意，是用等重要的。

求愛期、蜜月期和新婚期的日子，給與男女大好良機，來學會更正常而有效地表達溫情。表達力將會隨着對彼此的新發現而增加，並能使你終生受用不盡。

表達溫情的方式沒有固定，有時僅是從回家途中，拾起一塊小木條，想到太太窗外的花槽那裏，可能正用得着，便帶回家去；從太太喜悅和感激的眼神中，你便領受了溫情。讓她牽着你的手，一同徐步窗前，看看她的傑作，這就是溫情；讓她揶揄你送那麼一份厚禮，而你却用引以為榮的眼光回報她，這就是情趣。

牧者若深諳其中竅訣，能隨時簡單地表達溫情，那麼對其他人的態度，亦會大方得體。當一位姊妹盛讚牧師英俊時，他可以回應說：「謝謝你，我很高興知道你重視我的儀表。」在這交談中，簡單的表露，便使兩個人有發乎

真誠的接觸。有一次，一位會友稱讚我的儀表。我回答說：「謝謝你，我這件外套已穿了三年，我還想多穿一兩年呢！」內子聽到了這次對話。後來她趁無人之時提醒我：「不要破壞雙方的情趣，你其實很好看。」她說時臉帶笑容，並緊捏我的手。就這樣，她使我在表露愛心時自然得多；不論在教會或在家裏，也是一樣。

相伴相隨，也是溫情的表露。你要盡量抽空，好使你倆能時常聚首。溫馨的感受不斷提醒我們，最重要的事，很可能是一起玩耍、同賞日落、或在河畔相倚、或漫步林蔭、或瀏覽窗櫺等。其中最重要的禮物是你自己；最重要的表露是關注；最重要的關係是同在一起。

根據韋氏字典，溫馨是一種濃厚的感情和愛意。神為男與女創立婚姻的制度，乃要讓他們兩人可以互相流露濃厚的感情，和表達內心的傾慕。一夫一妻制，保障兩人可以充份探索和自由表達性行為，從而獲得最大的歡愉。

性關係不協調，削弱了婚姻的美滿，把二人驅上離婚法庭。問題常常不在於肉體方面，乃在乎情感方面。個人的愛意、關懷與體貼、渴求與期待，若缺乏衷誠的表達，兩性的親密便變成兩性的利用。沒有人願意在婚姻中，一生都感到受對方利用。在兩性相親時，已婚牧者要學習，成為一個能夠體會和表露恩愛情感的人。

人人都需要學習和成長，因為許多陳舊的訓練，和兩性表達恩愛的方式，必須改進。例如，從前男孩子受訓導，要顯男兒本色，便是要強韌豪邁。他們經常在性愛中，藉着佔盡優勢，以表彰男兒氣概。甚至結了婚，仍想靠征服戰略來滿足性慾。不幸，女子又受教導，認為男子既可疑亦可畏，因為他們定要破壞女子美好的東西才會甘心。女

子在進入婚姻的性愛體驗時，雖經常略帶憂慮和畏懼，但仍願意冒險一試。一些關於男女的神話傳說，必須用實情來取代其虛謊的內容，小心剖析，據實詳言。

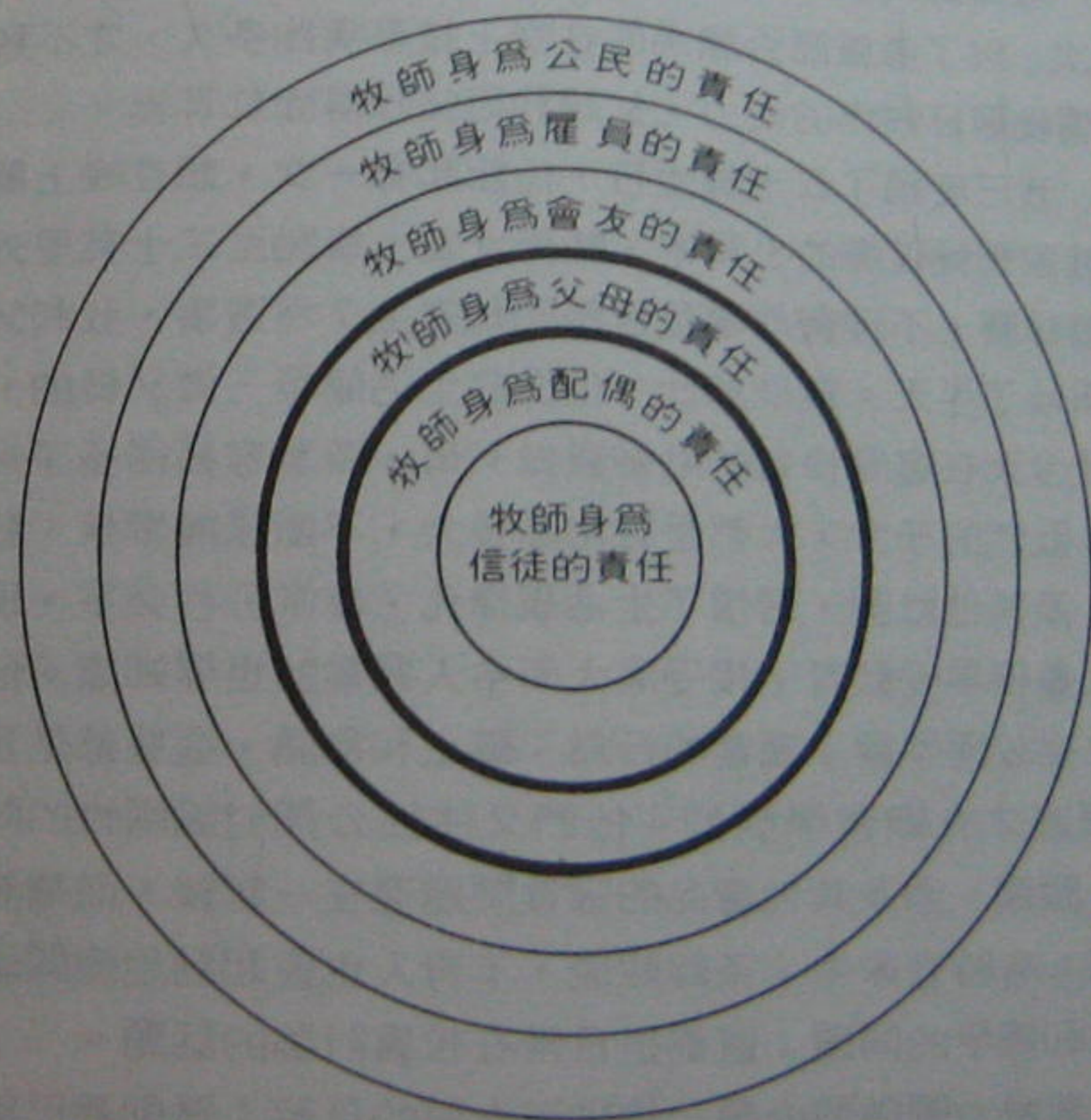
在這個滿帶興奮的生命範疇內取得成功，必須曉得對伴侶關懷備至。甚麼東西能令她開心滿意？甚麼經驗會叫她覺得有安全感、有信任心，和產生喜樂之情？凡靈性與感情均能取得協調的配偶，凡甘願讓神的靈在兩人心中結出仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制等美果的伴侶，都會設法令這關係，不單是為了在性愛方面能相融相合，更要達到互相補足成為配偶「骨中之骨、肉中之肉」。神說：「這是好的。」



## 第四章

# 牧者是嚴父慈母

「我不妨私下告訴你，我真慶幸雙親都沒有犯上，一般傳道人家庭的一項嚴重錯誤，那便是只顧取得教會工作上的成就，却犧牲了伴侶和兒女。」



「許多牧者都會犯過這嚴重的問題。即使贏得了教會的進展，却因疏遠了全家的感情而失去了整個家；這項殊榮就，才是真正的偉大和值得稱道。」(W. O. Vaught, Jr.) 父母不易為，古今如是。父母與子女間經常存着不同的觀點，互相針對。從嬰兒在搖籃中向上仰望，而父母則向下俯視時開始，直到孩子長大，成家立室，母親喜極而泣時為止，父母與子女間的不同觀點，依然存在。父母認為是冒險、有損害、和不必要的，但子女卻視為安全、有趣味，且對他的前途、幸福影響深遠的。

我曾聽聞雙親談及年輕時，也曾和祖父母意見不合。一次，為了考慮應否讓馬匹在晚上拉車疾跑多久，才不致影響牠翌日耕作的的能力，父親和祖父吵得面紅耳赤。

我已度過了五十歲生日，但記起有一次，想在晚上駕駛我家那輛破爛的小貨車，載着女友，疾馳至三十英里外觀看球賽，不理會此舉是否聰明和安全？為這事，我和父親爭吵了半天。縱然如此，但從前生活簡單，做父母的，要比今天在這麼複雜的社會裏做父母，要算容易得多了。

我們的子女，大都是在市區長大，不斷接觸學校、教會，及其他社團，習慣了生活規律化，經常分秒必爭。現代兒童很早受教育，接受廣大而令人興奮的世界知識。他們又從校園學會了適當的行為、舉止和言語，這些都是我們很遲才有機會學到的。他們又往往公開討論兩性的問題，跟煙、酒及其他毒品的吸食問題混在一起談，而毫無窘態。有時在家中、茶餘飯後，年青人也會起勁地追問避孕丸和懷孕的問題；這都是日常在校裏討論的話題。

我曾力圖敞開心扉，接納我女兒的見解；雖則我已年

屆半百，閱歷和理解力都較年青人豐富。我明瞭他們對環境、朋友，和個人行為的感受。

有一天，十四歲的Lenora把我牽出房間，帶到她的朋友當中，突然給我慶祝生辰，使我覺得驚奇而又欣慰。她當眾對我說：「你是我所敬愛的爸爸。」我頓時感到無比的喜悅和滿足。我覺得這些年來，我常和她們促膝詳談，又從旁靜聽她們暢論。她們所談的問題，有時頗叫人震驚，有時卻令人心痛，但我從不打岔。當她們遇到挫折，或大發脾氣時，我又顯出對她們愛護備至；這一切，在這時刻，都得到回報。在現代社會裏，牧者要做得好為人父母的角色，並不容易，但一切的努力，終必有報，絕不徒然。

我曾跟一位嗜酒成性、情況危殆的人陪談。他童年時所受的挫折，令他心存忿恨，痛苦一生。他的父親是位牧師，但牧會的成績平平。他父親常把失敗的緣由，歸咎於兒子的拖累。他緬懷當年的事，對父子的緊張衝突，記憶猶新。他說：「我父親常帶我到半職服務的小教堂裏，叫我坐在最前排的長椅上。每當我坐不安席，或稍有蠕動搖擺，父親便面露愠色，甚或怒目而視。他的講道枯燥乏味，冗長得嚇怕人。假如我挪動身子，要找些紙張寫點東西，他便在講臺上直呼我的名字，對我說，回到家裏，我將會得到些甚麼結果。至此，這位蒙受家庭創傷的朋友，忽然由兒子的身份，轉到成人的角色。他仁慈地替其父辯護，謂他父親只是極力想把一切都做得頭頭是道，只可惜不得其法。他也瞭解父親因家境窮困，而急於有所表現，使他可以續約受聘，而不至於幹上一兩年，便得捲舖蓋搬家。

可是，當他回想童年時，種種導致他性格反叛的原

顧此失彼

因，便覺得忿怒難消。他說：「我若有足夠能力，便一走了之，好證明我不再是孩童，再不會妨礙父親取得工作上的成就。我的做法也許有點過猶不及，我現時的所作所為，全是父親一向極力反對的。」

這一次談話已清楚顯示，牧者若不能置兒女於優先地位上，後果將會是悲慘的。

### 為人父母的優先地位

牧者為人父母的優先地位，僅次於作為已婚者及基督徒的身份。因為始祖受造之後，他先與神建立了關係。我們得以在人神關係中成長，並因而獲得豐盛的生命，足以叫我們能夠成為好的父母。若沒有這種關係作基礎，我們將受到本身才智所局限，不足以承擔為人父母的重任。父母若對子女全神貫注，無論是為了避免失職，或是為了個人的成功，都可能盜取了個人應有的靈修時間，來照料子女。優先次序出現這樣的錯誤，代價必十分高昂。

其次，為人父母的地位不能優於夫婦的地位，是因為神要我們成為配偶的伴侶。從親密的婚姻關係中，我們經歷到人倫的喜樂和人格的肯定，充實了我們作父母的準備。父母視兒女珍如性命，比配偶更重要；親職的關係比婚姻的關係更重要——這種嚴重的問題便會呈現。若缺乏牢固的婚姻基礎，那麼做父母的挑起養育兒女的責任，便感到擔子沉重吃力、困難重重了。

注重父母角色的優先次序，非常重要。牧者在為人父母方面所作的努力和所盡的責任，直接影響他作為教會會友、僱員、及社會一份子的效力。牧者若不曉得對親生骨肉，表示仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、溫柔和

節制，那麼他對教會和社會，也不能長久顯出這些屬靈的美果。保羅曾指引提摩太如何理家，和怎樣做個好父親。他說：「好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教會呢？」（提前三：4至5）今天作父親的牧者，同樣需要接受保羅對以弗所人的勸告。他說：「你們作父親的，不要惹兒女的氣，只要照着主的教訓和警戒，養育他們。」（弗六：4）

聖經的教訓，並非要我們羞愧，乃要給我們指引，告訴我們，做牧者的，該重視做父母的責任，並呼籲我們在時間和精力的分配上，應盡量均衡。固然，即使我們已非常努力，但亦不免有失敗和失意的時刻。就算這樣，聖經仍在指教我們，成為有用的人。在我們失敗之時，神的恩典仍然環繞着我們。只要我們明白這一點，便樂於常存感激之心。祂能檢拾我們破碎的心靈，重新癒合起來，成為祂合用的器皿。

### 積極擔當父母的角色

為人父母的牧者如何有效地克盡其職？當採取甚麼步驟，才可使做父母的獲得樂趣？

#### 提供良好的學習環境

為人父母的牧者應為子女安排良好的學習環境。

對兒童來說，一事一物，都是學習的對象。他們隨時隨地均在學習中，不受限制。他們毋須等父母大清早像船長般下令：「大家聽住！」才扭開學習的開關；也不會在深夜父母鬧意見的時候，就關掉學習的按鈕。總之，他們事事學習、時刻學習。

1. 學習環境應具備的要素——為人父母的牧者應給兒女安排適當的學習環境；這責任要比籌辦教會活動，或安排社區計劃更加重大。

\* 需有溫暖的親情  
兒童在家庭學習環境中，沒有一樣東西，比父母的親情和溫暖來得重要。當父母洋溢親情、看護子女，子女對父母的信任便油然而生，而且也能與周圍的人建立良好的關係。沒有比生活在擁有親情和信任的家庭中，更能使兒童覺得安全、學會信任人。在這樣的環境下，家人便會寬大為懷，「不計算人的惡」，也不會冷眼旁觀別人的敗壞而不加勸阻；他們反而會本着真理與人相交（林前十三：6）。

\* 能自由地表達思想  
在一篇講述公眾事務的論文中，Margaret Hill認為健康的學習環境，就是父母常鼓勵子女持不同的思想，並可自由地表達出來的家庭。唯一的條件，是要尊重家規和社會法規。她提出以下三個準則，可供父母們參考。

一、讓子女知道可持獨立的見解，毋須人云亦云，事事追隨別人的想法。

二、使兒女認識到，任何意念，並不因它趕上潮流，便是好的；也不因它古老，便是不好。意念不論出於甚麼年代，只要實用和有效便好。

三、協助子女研究所信的事物，是否真實、合理。叫他們明白，別因為父母相信，他們便跟着相信；也切勿因父母不信，他們便不敢相信。要把持的信念，應能使相信的人覺得合乎情理。

\* 鼓勵切磋和討論

提供給兒童適當的學習環境，必須顧及環境所能給予，以及所能阻礙的影響。父母若能於晚上和子女一同進膳，談論白天的活動，可使兒女認識到父母重視他們。各人都能盡情發言，暢抒己見，分析日間的經歷和其中的意義，欣賞每個經一事長一智的機會。每位家人日常經歷的價值是相等的；而談論這些經歷，將使人覺得自己受到重視。

\* 邀請發問

如果情況容許每個人都有權發問，而不會產生冒昧和愚笨的感覺，子女便會受到鼓勵而喜愛發問、追尋人生真諦。

\* 交流觀感上的經驗

學習環境如能提供足夠的時間，讓家人敘談所見所聞的事物，將令兒童較易心境開朗，曉得欣賞周圍美好的東西。他們不會像我的一個朋友那樣，打從兒童時起，便營營役役，終日忙來忙去，為求成功，難得停下步來，嗅一嗅時花的芬芳，或佇足凝視黃昏落日的餘暉。他最近跟死亡搏鬥時，才恍然大悟，深悔多年來，對周圍大自然的一切，均熟視無睹，虛度一生。為人父母的牧者，要和幼兒同在沙灘上赤足玩耍，感受砂礫磨擦腳掌的滋味；跟孩子一同播下花種，從旁觀察泥土裏冒出來的芽苗，享受栽花的無窮樂趣；和子女一同垂釣，或一起舐舐冰淇淋等生活上小小的情趣，其實也就是提供孩子學習的小天地。

2. 防止學習環境受到污染——聰明的父母不會容許孩子學習的環境受到玷污。以下是一些該避免的事：

\* 教內的磨擦

教會裏，人與人之個別爭競，非萬不得已，盡量勿在

家中談論、批評，或商討對策。兒童非但不應參與其事，甚至不該讓他們聽聞類似的事，以免他們弱小的心靈產生一輩子對教會中人的誤解、憎恨、鄙視和畏忌。

#### \* 排拒的神態

留意學習環境的父母，不會顯露令孩子覺得在干擾父母的神態。尤其是，當父母其中一人要外出開會，子女要求另外一人留在家中之時，不要說責備的話，像：「要不是爲了你……」等語，或作出如是表情。因爲此舉並不是使子女明白，父母實在無法兩者兼顧。（假如你在教會人際關係良好，則教會中也一定有人喜歡替你帶孩子，而你的孩子也必樂於和他們相近。）不要叫孩子以爲自己的出生，給家人增添麻煩而終日內疚自責。在了解面前的世界和自己的地位之中，他們已經遇上不少的困惑和夠多的掙扎了。

#### \* 殉道併發症

牧者該使培養兒童的環境，不致受到「殉道併發症」的感染。每當遇到困難與挫折，或遭逢經濟壓力之時，父母切勿說出諸如：「這是你事奉神所要付出的代價」等誤導的話。因爲這樣將使兒童對門徒職份感到困惑不解。在講壇上，宣揚福音的榮耀及神恩的浩蕩；可是在家中却談論事奉主，要過着艱苦清貧的生活，兩者自相矛盾、互不對稱。牧者若以轉往另一所教會事奉，作爲解決他和教會間不協調的手段時，將會產生不利的學習環境，導致兒童動輒便逃避所面對的困難。

安排兒女學習的環境，有如雕琢藝術的精品，需要高度的技巧、全神的貫注、持恒的耐力，及寬廣的心懷。因此，牧者若肯花些時間和金錢，以改進做父母的技巧，是

明智的。聯會也可舉辦些專題講座和訓練，來教導牧者夫婦及其子女，如何充實家庭生活。當你發現學習環境和家庭生活得着改善時，便曉得參加這些講座所花的金錢和時間，並無白費。

#### 提供身心健全的模範

爲人父母的牧者是兒女身心健全的模範。

幾年前我探訪一位友人的家。剛抵步便驚聞他打算和妻子離婚。他們已有協議，決定妻子回娘家去，而他則仍住原處。他們的兒子已高中畢業，因工作所需而另租房子居住。但我最擔心的，還是他們那十五歲的女兒珍妮。

他們打算如何處理珍妮呢？他們的家變對她有什麼影響？她如何面對父母離婚後的生活？她能否獨自起居？她能否學會克服問題，而不像父母那樣逃避問題？一連串疑問湧上心頭，於是我便向那朋友詢問。我們商討了好一會，決定讓珍妮接觸同街一對夫婦，她有時會幫忙他們。她常談及這對老夫老妻如何相親相愛，彼此關心。由於發現這對重要的角色，堪當年青人的模範，於是我和朋友考慮向這對鄰居求助。以身作則，是影響青年人行爲的良方。孩子們耳濡目染，很少行爲不是從經驗來的。有時，兒童似乎在獨立行動，其實，不論錯誤或正確，都是仿照成人的模式進行。例如，父母瞞稅的行爲被子女仿效，試圖瞞騙商店的收銀員；父母若嗜好吸煙，無視個人健康，則子女將有吸食大麻的危險。爲人父母的牧者在教會裏講授聖經，但在家中既不讀經，也不守經，形成子女會抗拒教會崇拜的意識，並且會懷疑神的真實性。

1. 信心與行爲相稱——保羅以基督作榜樣，又勉勵腓

立比的信徒效法他的榜樣。他率直地對他們說：「弟兄們，你們要一同效法我，……。」(腓三：17)因此，為人父母的牧者可以從保羅身上，學到很有價值的功課。保羅絕不以人的行為作標準，因他認為人並不完美。他以個人在主面前的委身、個人對信心與行為相稱的注重程度，及個人作基督徒的成長表現，作為值得人效法的榜樣。

我發現子女不但效法我在失敗時的反應，也效法我對成功的態度。這是好的，令我覺得十分欣慰。人無十全十美，成功的父母並不等於說，他們絕無錯誤。

做父母首先要誠實，且具自知之明。同時，父母即使見子女的行為，不如所期望的那麼好，也應向他們顯露以愛心出發的管教。

**2. 結出聖靈的果子**——牧師要做兒女的好榜樣，必須在生命中活現出聖靈的果子，好讓子女們感受到仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔和節制等美德。這樣，子女便認識到，父母在教會裏所宣揚的，跟日常在家中所表現的，都是同樣的真實。主的道功效神奇！他們會以這良好的榜樣作標準，讓真理活在自己的生命中。

**3. 美滿婚姻的榜樣**——牧師夫婦的恩愛表現，大可作為子女婚姻關係的模範。他們積極關心對方的幸福和長進，彼此尊重、互相體貼，都成為好的榜樣。間中，父親可以當着子女面前，盛讚母親說：「她是對的。我不及她對問題的觀察入微，辦事有方。」這樣，他在子女面前，可以提高妻子的地位和尊嚴，顯出在生命上所優先看重的事，也保持了自己的成長表現，塑造了理想婚姻的模式。父母雙方溫情的一瞥、親切的牽手、衷心的讚賞、愉快的擁抱、餽贈小禮物等恩愛表現，可以幫助子女在跟異性建立親切

的關係時，免去不必要的畏懼和憂慮。

### 給予肯定和關愛

為人父母的牧者應給予子女肯定和關愛。

一位牧師清早在教會辦事處收到家中兒子寄來的一封信，深感詫異。他連忙展讀內容，在信中，他兒子鄭重要求和父親約會，談論他私人的問題；這要求令他驚訝。當子女覺得自己的地位，不及父親所接觸的人時，父子的關係已出現裂縫，亟需彌補。更可悲的是，許多孩童沒有感受到足夠的關愛，甚至連發出訊號的機會也沒有。不少做父母的，都是自顧自的忙於事業，並無留意到子女的問題。當這種情形發生時，孩子會放棄倚賴父母和家庭，到外邊去另尋安全和溫暖的所在。由於他們年少無知，更容易受到損害和剝削。

**1. 抽空相伴**——牧師想給予子女關愛，便要經常陪伴他們，使他們隨時得着幫助。

牧者若以為自己蒙召，是要每天幹足廿四小時，這對他和他的家，都是個很大的不幸。牧者在必要時，不分晝夜為會友服務，是無可厚非的；但以為自己一定要日以繼夜作工，却是錯誤的。孩子們會覺得不夠別人幸運，因為他們彷彿沒有父親似的；有的，只是一位牧師。他每天和牧師同進早餐，黃昏時等候牧師回家，又要幫手快點弄好晚飯，好讓牧師吃了趕去開會，聽人稱讚牧師如何幫他們的忙。當父親出席子女學校的家長會時，父親又以牧師的身份代表教會，並帶領開會祈禱。別家的孩子，都是名副其實的，帶着父親出席；但他所帶去的只是一位牧師。在家裏，他替牧師接電話。在許多場合裏，他總是耐心地希

望陪同自己的，是父親，而不是牧師。

牧師若能抽空陪同子女度過成長的階段，上面的種種問題，也就減至最少。父母與子女一起玩耍、共同修剪庭園、齊齊運動、傾談個人的心事等。孩子若是嬰兒，你該時常緊抱他，助他找到自己的手指和腳趾，或摸到你的鼻子、哼小調讓他睡覺……。孩子五歲左右，擦傷了膝蓋，跑到你跟前，不要推他到母親那邊貼膏布，最好是親自給他撫慰。孩子十多歲時，約會回來，很想告訴你一些興奮事；你該停止讀報，放下文件，準備聆聽他指手劃腳地描述。隨時相伴的日子很快過去，孩子長大了，從學校出來，繼而踏足社會，成家立室，你就再沒有這個機會。當他們與你通訊，請你為他們所作的抉擇代禱時，你便曉得多年的心血沒有白費。他們可能說：「我知你會為我禱告，而且你素來關心我所看重的事，跟你談談，我覺得很好。」這時，你便可回憶，過去所付出的時間，所給予子女的親情、愛護和溫暖，已得着很大的果效。

## 2. 誠實無偽——親情溫暖應包括誠實無偽。

多年前，在Ridgecrest有一個專為牧師子女舉辦的座談會。會中一名十五歲的少年談及他父親的誠懇。他說：「我知道爸爸很想改變一向的做法，多花時間留在家裏。他曾抱歉用太多光陰和別人在一起。我認爲，他是真的想多陪我。」「我認爲」這三個字，其實隱伏着一個問號在裏面；顯然他對父親的誠懇仍存着疑慮。

在同一聚會裏，我和一位少女私下面談。他說：「我真不明白父親怎能在散會時，滿面堆着笑容，跟出來的人一一握手親切道別；却在回家途中，暗地裏把那些人罵得一文不值！」她表示感到疑慮。假使他父親是如此的口不

對心，做兒女的，怎敢相信他在家中對她所說的溫言，具有任何意義呢？我感到她很逼切地想知道，她父親對她所表現的關愛，到底是真是假？

誠實的人能知己過。承認自己對某些事物曾存偏見，因而禁止兒女參與其事，會使孩子與你更加親近。父母毋須強使自己的看法前後一致，但是當你另有見解時，要坦白承認。這樣，兒女便能知道父母會有偏差；明白這一點，對兒女的成長過程是重要的。兒女對父母的坦誠也會有體貼的反應。家人曉得彼此代禱、承認過失，可以增加諒解、促進感情、分享愛心，並能使一家人更加親切。

## 給予安全感

爲人父母的牧者，有責任給子女提供安全感。

五、六十年代所盛行的「嬉皮士」文化，正如社會學家所預測的，並沒有維持多久，就銷聲匿跡了。當年那種尋求擺脫家庭束縛、社會羈絆、法律轄制、和工作捆鎖的逼切，都終於向安全感的基本需要低頭。青年人的反叛，不在於反對安全感的需求，而是針對人們尋求安全感的所在。他們羣居於會社，表示抗議。他們揭露人們解釋安全感時，過於強調個人的財富，而漠視了人與人之間的關係。他們的行動雖自招損害，但他們的抨擊，却很有警惕性。事實上，提供安全感，應循序先肯定個人的地位，堅固家庭的結構，以及供應所需的資源。

### 1. 確立身份——確立身份，是給予兒女安全感的渠道之一。

第一次世界大戰結束時，法國面臨一個很特殊的問題，便是有不少士兵，因飽受炮彈的震盪而失憶；更由於

戰時檔案不全，以致他們都變得身份不明。有人多方為他們追尋答案而沒有結果。最後惟有請他們羣集在舞台上，逐一上前面對擴音器，哀求說：「請問你們，有誰可以告訴我，我是誰？」這淒涼的情景實在令人同情。全然失去身份，固然十分可怕；但即使失去的只是部份身份，已教人戰慄不已。

身為穆氏家族的一份子，我近來十分重視自己的族譜。母親的家人，每三年團聚一次，熱鬧非常。每個人的身份，都可在族譜裏找到。族人中有貧有富；有城市中人，也有鄉下人；有書香世代的學者，也有目不識丁的農夫。全族有一個特徵，便是衷心敬畏神，感激上主慷慨的恩賜。我的兒女因參與了這種場合，便對我加深了認識，理解到我的所行所想，是受到家族的影響。

我們若不認識或否定這些影響我們的傳統，便減少了對家族的歸屬感。反之，如果我們認識那塑造自己的家族特徵和價值觀，對家族便擁有固若金湯的安全感。因此，若要確立個人在家族中的身份，必須熟悉這些傳統，並能引以自豪。

許多牧者居無定所。他們雖然不能依期回到老家與族人團聚，聆聽先人的事蹟；但仍然不要忽略給孩子介紹家族的傳統，與他們一同慶祝。能夠保存口述與筆錄的家史，便可以隨時重溫。也可利用假日來查究自己家族的根源和族人，追尋部份答案，用以解釋自己的身份和影響自己的因素。

社會學家曾指出猶太僑民的團結性很強。他們常依照故有的俗例，與家人共同慶祝，以示自己是出自某鄉某族的後人，並未忘本。他們的先人自從建立民族的身份地位

後，一直用石頭堆砌祭壇。每座石壇都刻劃標誌，記述事蹟，以備後人查究，可以發現自己和國家在歷史上的地位（見書四：6）。我們可以向他們學習這寶貴的功課。

牧者的家庭，也需要一個祭壇，其上的「石頭」，可能是家中的相簿、先祖錄下的聲帶、用過的聖經，或陳舊的嫁衣等。家人每年一度的大團聚，可以重溫過去，和再次確立個人的身份。對這點孩子尤其重要，他們可由此知道自己不只是「牧師的兒子」。認識個人的淵源和身世，對確立自己的身份非常重要，更可以成為個人未來發展的基礎。孩子認識自己的傳統，而未為傳統所約束，就不會採取消極的態度，要從吸食藥物或聚社結黨來建立自己的身份。

**2. 鞏固家庭結構與紀律**——家庭結構和紀律，是給予安全感的第二環節。

河流沒有堤岸，便成沼澤；房間鎖着門窗，便成囚牢。子女固然需要規則，來限制他的行為；但若管得太嚴，他便失去自主的權利，有如身陷囹圄中。

在一些專題討論會中，牧師的子女經常流露被過份管束的感受。由於父母的地位特殊，他們的行為也永被規範。教會會友認為若是牧師子女的行為不端，做父母的也就難辭其咎！一次，有一位少女說：「我真不明白父親為何總是反對在社交場合中喝鷄尾酒等事情。他說，許多人為了在事業上能有所成就，便不擇手段，甚至不惜依照某些人的看法而生活。而現在父親不准我參加社交活動，免得我喝鷄尾酒應酬，最主要原因是生怕給教友看見時，不知道他們會怎樣想。這樣便會妨礙他作牧師的地位。我痛恨父親讓別人的觀感來操縱我的行為。」她有許多感受都不



能向父親直言。她埋怨父親是個牧師，因他未能有效地提供準則給兒女遵循，只曉得用「囚牢」將兒女「軟禁」起來。

家庭的結構，其實就是家居生活的準則和規限。兒童在成長期間，按照家庭的準則，便能衡量到某些行為對家庭有益和有建設性；而另一些行為則對家庭有害和有破壞性，削弱家庭的功能，使其不能完成它在教會中的特殊使命。

家庭的指南，能促進家人的和諧與滿足。比如家長規定，每逢吃晚飯時，各人必須到齊坐好，禱告後，才可起筷。換言之，吃晚飯的時間是固定的，而家中各人則要安排好自己的事，盡量配合。即使有人不能一起用膳，也希望他能一起作謝飯的禱告。此刻若有電話來，除非是緊急的，不然便請對方留下電話號碼，稍後回覆。相信多數人都不會介意的，因為這樣便可互不干擾。牧者可以把自己家中吃晚飯的時間，刊登在教會刊物上，婉辭聲明用膳時間，不接電話；同時亦聲明不會干擾會友與家人吃飯的時間，這樣做大家都好。

這些家規若持之以恆，家人每天團聚的需求，便能達到。這些既定的規則，可讓家人較易安排活動的時間，互不妨礙。子女知道何時要與家人相聚，也知道何時可以外出。家庭成員可以暢話家常，而不能被冗長的電話打斷話柄。其他會友知交，曉得牧師家的習慣，也會知情識趣，不加滋擾。

為使家庭的生活形態得以保持，各人的權利與義務均須重視。家人應遵守家規；不過，家規也要定得合理，不至太嚴苛難守，以免把家庭變成囚牢；規則應容許有例外

的情況。有時，作牧師的父親，可能因為要趕往醫院的急症室探病，而不能準時回家吃晚飯；或者，孩子可能因學校有特別的活動，也會在晚飯時遲到早退，甚至完全不能參與。這些是例外情況。但即使是最忙的牧師，也不應讓例外情況經常發生。行事要有彈性；容納例外情況，家規就不會成為束縛，反成為彼此服事的紀律。

家庭的結構，有賴紀律來維持，包括自動自覺地付代價遵守規則，和甘願接受違反規則所帶來的後果。管教與懲罰不可混淆，因為在受罰中，一個人會覺得在這錯事上，已和對方「扯平」，互不虧欠了。所以，「孩子若因損毀了家具而受責打，莫如要他修理或賠償受損毀的東西，來得更加有效。」（擇自Parents and Teenagers第18頁）孩子通常情願受體罰，也不願真正承擔該負的責任。這責任可能對損害於事無補，但著重點在乎管教和紀律。假如孩子在外邊流連忘返，耽延了晚飯的時刻，他就得賠償家人因等候而失去的時間。他要兼做別人的工夫，如洗碗碟、掃廚房、和抹桌椅等。這樣便能令他緊記，以後必須依時回家吃飯。

紀律要貫徹執行才有效。以建設性的行為，來抵銷破壞性的行為，是必須的。兒童會發現，能循規蹈矩，便有安全感。

### 3. 供應所需的資源——提供安全感，包括供應生活的所需。

牧者的子女長大後竟然對神懷恨，這是很大的不幸。兒女們以為神一向禁止他們擁有像樣點的衣服、較有營養的食物、和較舒適的居所。他們很易誤解聖經在鼓吹貧窮度日、居無定所的生活，便憤恨和誤會這一切都出於神。

在第三章裏，我曾提議過，牧者如何解決家庭入不敷支的問題，牧者應向教會適當的人，透露他經濟的需要，而不應消極反抗。教會若不能給予牧者足夠的薪津，牧者可以兼職，或兼任兩所教會的牧者，從而解決經濟上的困難。此外，牧師娘在外面工作，也可幫助家庭的需用。要避免流露毫無作用的怨懟，因為這樣會叫孩子產生抗拒教會的心理；甚至產生敵擋神的意識，令神無端成爲他們埋怨的對象。

儘管一般子女對家中用錢的數量所知不多，但也該讓他們知道，家中的各項預算如何安排。他們很早便應理解金錢的代表性。這時，父母應向他們講解，金錢是一個人工作所得的代價，並可用來交換，比金錢更有價值的東西和經驗。兒女稍大了，也要知道如何賺錢和怎樣使用。這樣，他們對工作的價值、生活的所需，便能增加理解，同時也明白家庭對各事物的價值標準。透過學習和交換意見，孩子會找到幫補家計的方法。家長可能發現，兒童的經濟優先觀念，並不如他們估計般薄弱。這個家庭的經濟計劃不健全，可設法改善，把不必要的消費減掉。例如利息高昂的分期付款購物方式，要盡量避免。長途電話費用昂貴，該用信箋取代。此外，電力和煤氣等定期支付的開銷，在使用時要精打細算；任何電器在不用時要立即關掉。家庭事務和社交活動若能仔細地計劃一下，也可以節省一大筆交通費。

全家人參加擬定預算，可使孩子發現開源節流的方法，懂得善用金錢，也能使家人感到自豪與滿足。這種培養責任感的行爲，令孩子確信自己在決策中能有所貢獻，對家庭的需用採取適當的行動。這樣將觸發孩子建設性的

反應，共謀解決難題的方法，而不致在經濟的困難下彼此怨懟和責怪他人。

最大的好處，是培養子女對理財的責任，這是成年後所需的。牧者的薪酬若然優厚，子女對家計的理解力和責任心，將會較爲薄弱。因爲子女在有求必應的環境下，自然不會探究錢財的來源與使用的方法。理解力不足、責任感缺乏的孩童，會把兒時的稚氣與倚賴性，帶進成年階段，那便勢必遭遇煩惱。

子女應獲得足夠的生活所需。他們該獲得參與家庭經濟計劃的地位，並要瞭解理財的責任。他們需要良好經驗作基礎，以期一生明智地處理資財。因此，我們所提供給子女的安全感，乃是以他們目前的健康及未來的幸福爲基礎。

## 第五章

# 牧者是教會會友

「保羅說完了這話，就跪下同眾人禱告。眾人痛哭，抱着保羅的頸項，和他親嘴。叫他們最傷心的，就是他說，



以後不能再見我的面那句話；於是送他上船去了。」（徒二十：36至38）

「歸屬感是先天的，也是後天的。我們在呱呱墮地之時，便具有羣屬的天性；這天性獲得培養，便隨着我們的成長而日趨強烈。可惜，我們羣屬的技巧，與羣屬的需要之間，步伐常不一致。」（擇自To Possess a Dream）

「教會給每位成員提供集體崇拜的機會。作為基督的肢體，我們可以透過互相團契的活動，得着屬靈的能力和引導。」（擇自Broadman Church Manual）

在基督教發展過程中，平信徒與聖職人員之間的等級程度和溝通術語，形成了很大的差距，這是很不幸的。歷代以來，人們一直認為，基督徒蒙召委身事奉主之後，便與其他信徒有別。他是神聖的，不再具有人的本性，也不像平凡人一般談話，也不像平凡人那樣生活，更不受困難所轄制。還有人認為他與神之間具有特殊的溝通渠道，這種觀念的發展，竟造成基督徒之間的混亂，有數世紀之久。

要做個好領袖，牧者有時覺得需要表現得與眾不同。那些受通俗觀念影響的牧者，認為有效的領導有賴絕對的權力，而他們的權力，只有藉着牧師的角色和美德而得到，因此，他們繼續維持這種「聖職神話」，來鞏固他們的權力。

### 先糾正聖職神話

我將「牧者是教會會友」放在優先次序的第四項，目的也在於糾正這種聖職神話。

### 牧者跟平信徒無異

應注意本書所提出的前四項優先責任，全是一般信徒所共有的。所有的基督徒，都能在「基督徒」、「婚姻」、「親職」和「會友」這四項優先責任上，經驗到整體性和創造性的幫助，使他們更有效地投身於各行各業中；而先決條件則是要察覺到，自己是神家中的一份子、人家中的一份子、和信徒家中的一份子。

### 牧者也需要歸屬感

不論在家中或在教會裏，牧者要明白到，歸屬比領導更重要。牧者在各方面，與會友取得共同之處，總比標奇立異來得高明。起碼，會友蒙救贖、得生命的經驗，牧者也會經歷過；同時，會友與神和人之間所建立的密切關係，牧師也同樣地努力建立。這是所有屬神的兒女都會經歷過的，也是牧者所應重視的共同點。

我在十年前開始發覺，牧師的生活中，也必須注重會友的身份。那時，我已當了廿年的見習牧師、助理牧師及主任牧師；之後，我又加入了聯會的主日學部作顧問牧師。當我家搬進田納西州那什維爾市的新居後，在第一個主日早上，我便感到一陣迷茫。在我的老家裏，規定人人在主日都要到禮拜堂去；即使我在高中擔任見習牧師時，也無例外；而我對此亦習以為常。但這時我頭一次意識到，我可以自由抉擇去不去禮拜堂；假如我不想去，大可以不去。

然而，這迷茫的感覺瞬即泯滅，因我確實想去。我感到實在需要和會眾一起唱詩、祈禱、讀經、聽道，把自己重新獻給神。遷進那什維爾新居之後，我和家人商量，用幾星期的時間，環顧一下當地的教會，看看他們和火奴魯

魯那邊的教會有何異同的地方。但由於我們確切需要在這裏歸屬於一個教會，加入一羣可愛的會眾中間，是以不容許我們參觀太久。最後，我們選定了離家不遠、那靠近河畔的教會，作為歸屬的目標，好在那裏事奉神，而我們也可以接受牧養和栽培。這一切的決定，完全出於心底裏的需求。

在一個隆冬嚴寒的主日早上，教堂外風雪交加，雪深盈尺。崇拜時間到了，教堂裏却只有牧師和堂役在場。牧師便對堂役說：「似乎今天只有我和你關心聚會，而湊在一塊兒。」那堂役很率直地回答說：「是的，因為我們是一塊兒。」我聽完這故事後，初則裂嘴而笑，繼而陷入沉思。

此後，我發現自己亟須歸屬一個熱愛基督的團體，從而獲得屬靈的餵養。想不到我做了廿三年牧師，仍然感到需要有一位牧者，和需要有一個教會大家庭，讓我可以成為其中一份子，與其他基督徒在一起經歷促進成長的團契生活。這是個新發現。從前我在教會任牧師時，並無這種感覺。大部份過尤在我；我只曉得向會眾提供我的技能，這樣一來，我得到牧師的職位，但却得不到基督肢體的身份。雖然會眾有時被我的講道所感動，但是彼此生命中的根本需求卻未能得到。這種「無國籍者」的牧養職事，可以提供一個足以推行事工的基地，却不足以提供個人靈命長進所需的關係。

### 反映牧養的模式

牧者跟會友的關係如何，乃決定於他的牧養模式。

### 修士式

修士式已流行了數世紀。現代修士式的牧者認為，為了取信於人、受人敬重、有人聆聽，必須不沾染世俗，以免人性中的弱點，在不慎間暴露出來。他愛慕神的話，但並不積極在日常生活上實踐出來。他閱讀宗教期刊、聆聽宗教節目，並與宗教人士談論。他喜歡採用特殊的聲調和詞藻說話，以切合他的身份。會眾追隨他，渴望聽他講道。他為了自己的職事，撇下一切，甘願否定自我而付出了這麼高昂的代價，藉以獲得羣眾的依附。他向羣眾講話，却不與羣眾共談，因為他不能與羣眾認同、坦誠相處。

修士式並非出於新約的模式。耶穌與門徒經常關心民間疾苦，並和百姓憂患與共。他們雖則有時要擺脫羣眾的纏繞，但常常是為了預備再深入民間。

### 醫療式

醫療的模式，多年來都頗吸引牧者。因為牧者幫助大眾面對軟弱疾苦，流露了這種模式的專業氣息，獲得了高度的尊重，因此形成很大的吸引力，這也許是一種「被需要」的滿足感，和魅力所在。這種模式有一句座右銘：「勿上病人的床」。對於那些情感脆弱，易受當事人情緒影響的牧者，確是一句適切的警告。聰明的牧者，會慎防自己太接近所牧養的人，避免感情堵塞理智。

雖然牧養和醫療工作之間，在關顧和信任關係上有類似的方面，但醫療模式只顧危急事件而不重發展，牧者職責不止於此。醫療模式，根本毋須像牧養教會那樣，需要發展與維持羣體關係。通常醫療措施僅須一對一的接觸，且多數由病人主動。況且，醫生的私生活，對病人不會構

成問題；只要他醫術高明，能對症下藥，妙手回春，並能安慰臥床的病人，便是好醫生。即使內科醫生是吸煙的，他仍可以繼續替患肺病的人診治。

牧養工作比醫療行業牽涉範圍更廣。牧者既需照料個人（會友），亦要照顧機構（教會）；因為教會是會友受栽培和事奉的地方。要使教會職事繼續發展，牧者要感到自己是其中一份子，要像其他人一樣與人立約，是其中一個全然委身於教會使命的人。當代教會的牧養工作，必須與會眾彼此建立關係，以及共同守約。

### 企管式

另一種模式就是企管式，近年來深深的影響了牧養職事。在企管式中，最高的負責人要負起公司成敗的責任，因此，他有權擢用或僱請員工，來配合業務發展。傳統的企管法，把各階層的管理人員，視為一連串的資料傳遞（今日的企業管理訓練，已較趨向以人為中心）。任何受聘於公司的職員，若不能適應這種行政方式，大可另謀高就，他們會因缺乏業務知識而遭停職或解僱。這樣的行政人員，無暇聽取低層人士的意見，只有在他們妨礙生產時，才會注意個別的難題；最要緊是使行政管理成功；而成功則視收益多少，以及「資產」與「負債」之間的情形而定。

正當這種企業管理方式在逐漸改進時，不少牧者却仍趨之若鶩，以為一間有效的教會，必須實踐這方式，才能獲得成功。他們以為，聘牧委員會所要物色的牧師，是要使教會晉升「十大」教會之列的。因此，為求目的，不擇手段，他們試圖像有限公司的經理一樣，施行鐵腕政策。牧者屈從於「推動教會」的誘惑中，以這種過時的模式來

管理，致使自己陷於不必要的，和破壞性的孤立中。牧者遠離羣眾，而非接近他們。他只是利用人們去達到機構的目的，而不是借助機構來滿足人們的需要。

### 歸屬式

牧養模式對牧養職事有決定性的影響。基督所買贖而成的教會，固有其獨特性，而地方教會又各有不同的特色，牧養的模式，也就不要被其他專業模式所局限。教會的動力性叫她不斷轉變，以期將不受年代限制的福音，應用在當代的社會。所以，有效的牧養模式，也不應為過去的年代所局限。雖然我們可從其他專業的領導模式學習，或向前輩的牧者學習他們的模式，但我們却毋須過份受他們的影響。

我們可以按照當前的需求，而塑造一種高效率的牧養模式。我們的模式，應以耶穌和門徒同工時的榜樣為根據。這模式，包括今天教會對牧者的需求，及我們參與牧養職事者的人性需求和發揮獨特的恩賜。我們的模式，會如實反映我們需要歸屬於人；跟那些與我們相似和不相似的人同時相處，在約裏與神的子民相交。

### 增強屬約的關係

#### 屬約是最基本的關係

牧師與教會有屬約的關係，是會友的一份子；這歸屬的關係，要比聘約的關係，更為重要。

某教會聘任你作牧者，是因為相信你曾蒙召要事奉神；而你所受的訓練，正合乎教會的需要。他們覺得神特

願此失彼

別恩待你，使你具備資格，足以肩負重任。固然，你的生命與行爲、生活與工作，都跟你和教會所立的屬約緊密關連。你要成爲其中一份子，並處在衆多的基督徒中，活出基督徒的樣式。

當我跟同工談論到優先次序時，總覺得以時間次序來區分優先責任，常常引起紛亂。最明顯引起我注意的是聘請牧者的事。教會投票表決徵聘牧者，是因爲他們相信牧者可以爲教會效勞，而牧者則是在應聘和遷移至這個社區之後，才把自己和家人的會籍，轉至任職的教會。然而，我認爲時間先後並不是問題所在。事實上，關鍵在我們作牧者的，在任職的教會中，是否甘願成爲會衆當中的一份子。有些宗派的牧者，並不歸屬所事奉的教會，而是置身會外。問題不在事情的先後次序，而是本末的問題，究竟是那樣事情影響或支配另一樣事情，那種關係是另一種關係的基礎。

牧者身兼地方教會成員，便萬不能玷污本身的職事和會籍。他必須守約，循規蹈矩；不然，會衆便有權撤消牧者的聘約，而屬約也隨之瓦解。

一九六一年，我決定受聘到夏威夷Pali View浸信會任會牧。本來，我是路易士安娜州Broadmoor浸信會的助理牧師。那時的主任牧師Scott Tatum，鼓勵我在未正式應聘前，先動身到夏威夷走一趟，訪問當地教會的會友。他們若接納我歸入他們的教會，我才應聘不遲。這就是說，先看我能否和他們共處，然後才作決定。問題不在於我是否具有講道和領導的能力，可以做個成功的會牧；而是我能否以會友的身份，和他們水乳交融般共處。以免我萬水千山的，從老遠來到應聘，到頭來才發現，彼此間格格不合，

牧者是教會會友

那便對雙方都無好處。這提議很適用，到現在，我還十分感激Scott Tatum牧師。

牧者與教會間建立屬約的關係，就像建立婚姻的關係一樣，要比建立企管式的關係，親切得多。大夥兒同心尋求神的意向，合力完成祂的旨意；這託付要求我們到教外去，帶領人來歸向主。各人都應有貢獻，以完成教會的任務。他們彼此學習、互相寬容、共同進退，大家有福同享、有難同當。他們祈求基督賜下所應許的能力，使他們可以嘗試去完成偉大的事工。

與會友建立屬約的關係，對基督徒生活具有約束力。會友被禁止不可對人失去愛心、喜樂，與和睦。魯莽的行爲、虛偽的自卑，和勉強的節制等，在屬約中未能反映出忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔等美德，只有令人沮喪。一個人若不能接受屬約的管束，也不能跟會友共處，他就不能成爲有效率的牧者。

一大羣在增長中的會衆，也許要倚賴牧者組織和分配，但他若擁有大權而不能與衆人融洽相處，勢必構成他過份倚仗權力，而妨礙到會友的自主和增長。

我任助理牧師時，很高興看見會牧經常和會衆一起唱詩。有一次，我聽他們一同唱詩，歌詞如下：

「我們在愛中合而爲一，  
我們在愛中合而爲一；  
我們的靈與神的靈也在愛中合而爲一，  
我們在愛中合而爲一。」

會友能如此全心全意地表白，他們受託於本會的屬約關係，使我十分高興。我也喜歡看見他們都有平等表決的權利。我更高興見到會友全都十分慷慨地奉獻金錢，作十

份納一，並樂意獻出時間與精力。他們遇到疑難，或要下重大決定時，都請我和主任牧師代禱。他們的生活行為非常謹慎，從不做任何妨礙或損害教會的事情，因為我們沒有忘記在愛中合而為一。我們具有屬約的關係。有效的牧養工作，對我來說，亦有賴於這約。

### 良好的人際關係

良好的屬約關係，能減少領導人陷身孤立的危險。一位年輕會牧向我訴苦說，他恐怕要辭職，到社會裏找工作，因為他需要接觸羣衆。我深感詫異。我告訴他，許多牧者表示希望能在教會任職，其中的理由之一，便是可以接觸羣衆。他回答說：「為求達到目標，有時他必須一意孤行。可是，他發現自己留得越久，便愈加孤立。」他繼續申訴，我細聽之下，終於明瞭他的困難所在。原來，他自以為有資格領導教會走向成功。於是，他要求教會，把整個要達到成功的重任，交付給他，由他一力承擔。雖然，他自願擔負教會成敗的全責，但這樣苦幹下去，吃力不討好是意料中事，難怪他被人孤立，鬱鬱寡歡。單憑授任聖職、倚靠神學教育、或本着牧養責任的領導人，若缺乏人際關係網，定必孤立無疑。不能與人相處的牧師，多數感到孤單；越要顯得自己才智過人，越會陷於孤獨。

領袖的孤立，也可能是因為懼怕自己受責難，而處處要顯明自己絕無錯誤的結果。Louis McBurney 在他所著的「每位牧者也需要牧者」（直譯）一書中，尖銳地指出一些牧師面對孤立的緣由。

他說：「你若是大權在握，你可能顧慮自身會受到損害。因恐懼自己的弱點會暴露出來，或本身的地位會受

到威脅，而不敢多與人接近。過去五十年來，凡擁有權力的人都面對挑戰。其中一個避免權力受剝奪的笨拙方法，便是築起高牆，圍住自己。不幸，這道保護的屏障，竟也把自己孤立起來。」

一次，在牧師深造研究院的聚會中，講員Reuel Howe說：「我們應收斂自己的才華，除非已築好了與人交往的橋樑。」先作個好會友，與會衆建立互信、互助的關係橋樑，那末你們的領導才能便可以暢通無阻的運用出來，不致於把自己囚禁起來，與人隔絕。

### 全力支持的關係

牧師與教會間屬約的關係，需要他對教會的事工，作全力的支持，這包括貢獻他的時間、才智與金錢。

有人發出怨言說：「牧師白支薪金，却一無是處；只管叫我做這做那，而且越來越多。我懷疑他若不受薪，他會做多少？」面對這種怨言而令我深感不安的，是因為很難把出於愛心的，跟出於職責的關懷與看顧，區別出來。其實，你也毋須過於憂慮。鑑於牧師的工作是全日制的，一天廿四小時當值，因此你大可向人表示（向自己或向妻子也可以）說：「我敢確定，其他人不會像我這樣肯幹廿四小時。」

當主日學導師帶領工作人員訓練班和主持籌備會議時，牧者以會友身份出席旁聽，便是很好的精神支持，而只是花了他部份的「時間」。我教會的幾位牧者，因着他個人的需要，擬定每週一次的晨曦祈禱會。教會事工沒有把他們聚攏在一起，反而禱告上彼此支持的需要，以及在教會裏培育個人親密友誼的需求，却能招聚他們。



牧師善用時間，以顯示他全力支持教會的一個方法，便是以會友的身份，參加如主日學等聚會。固然，參加的條件，是必須先預備好主日應用的講章。他也要求會眾另定約見的時間。此舉若能使牧者樂於接近會眾，而不是叫他傲視同羣，則其結果是值得努力爭取的。上述種種提議，也許都不適合你，但我可以肯定，只要你肯嘗試，自然能找到可行的辦法。

一次，我和家人前往澳洲，作交流訪問。我們進了一所教會，參加崇拜。那天適值守主餐。我們看見執事們殷勤地服務會眾。我拿起餅和杯，並非因着聖經的教訓，而是由於我願意服從耶穌。這一次的經歷，令我非常滿意。返抵夏威夷我事奉的教會後，我便依樣畫葫蘆。我很喜歡這種接受別人服務的感覺。我的妻兒和我的會眾，也喜歡我和他們坐在一起，同領主餐。因為這樣更顯得我沒有高過羣眾，而是跟他們一視同仁，沒有階級界限。

論到金錢上的奉獻，大家都明白，你十份納一的作用，是要透過教會，支援聖工，因為你是屬約關係中的一份子，並已受託於教會事務。你奉獻，非因受聘，也不是要做個帶頭的榜樣，引導別人奉獻，更不是因為教會的司庫在查核你帳目紀錄。這全是個人的行動，反映個人在錢財受託的真理上所作的回應。正如你鼓勵別的會友分享他們的金錢一樣，你必因在教會事工上，讓人分享你的金錢，而得着更大的豐盛。你獻出，是為要在屬約裏，對神和對人作出個人的響應。你教人奉獻，也因為教導是你的職責。牧者若經常教人要用金錢支持聖工，而自己却不能以身作則，那肯定要面對牧養的失敗。

### 關心照顧的關係

牧者既是會友，也是照顧弟兄的朋友。

牧者不是因為受雇而超羣工作，而是因為受到屬約的感召。職責上我要對某些人的需要，作出反應；因為那是我工作的本份。屬約關係要我照顧個別弟兄的需要；這也是出於基督的愛和我們委身於祂的託付。前者是牧師的職份，而後者則是基督徒的本份。這使命，將叫牧者成為令人得益和得造就的朋友。假如牧者每一項出於職責的行動，都帶着愛心和關懷，則他一切職責以外的行動，將會顯示更大的愛心和關懷。

一次，內子焗製了一個鬆軟的蛋糕，我倆便携同這餅去探訪一位歸國的姊妹。她為頑疾纏繞，逼使她要長期留在家中，不能到教會聚會。我們送上蛋糕，她連聲道謝，又說我們太客氣，用不着親自帶食物來，看望她這個不能到禮拜堂去的病人。她又深切地說，我兩夫婦是大忙人，即使抽不出時間來探望她，她也同樣的敬愛我們，會天天為我們和全教會禱告。她言辭懇切，而我也誠懇地對她說，不要把我與內子看作牧師夫婦。我們現在是以主內弟兄和鄰居的身份，來和她相聚，為她代禱。我告訴她，若把我倆看作牧師夫婦，便會認為我們的訪問和餽贈，是出於公事；她若把我們看作會友，便會認為我們的訪問，是出於愛心和友誼。

牧者辭職他去，會眾和牧師大都依依不捨。眾人悲傷，是因為失去一位患難之交，過於失去一位會牧。牧師的教導和風範，誠然可以贏得會眾的欣賞；但唯有主內弟兄的關係，及朋友般的情誼，才是觸動悲哀的重要緣由。

牧師與執事間所呈現的關係，正好生動地說明，雇工

與朋友的巨大差別。近年來，我參加過多次執事退修會，看見有兩種明顯的差別。

在一些教會裏，牧師和執事間壁壘分明。牧師獲准參加執事會，却聲明不是由他召開的，他只是列席。牧師的建議和報告，也許會被接納，但全是公式化的。在許多教會裏，明顯的問題便是誰在掌權。牧師提醒執事，他蒙召任聖職，應擁有較大的權力；而他所接受的神學及牧會訓練，要比教會中任何人還要豐富。執事也不甘示弱，表示他們乃是會衆的代表，而且一直為教會努力，立下了不少汗馬功勞；即使牧師將來離去之後，執事們仍然要長期留在教會裏繼續努力。就這樣地彼此各執一詞，氣氛甚為緊張，而牧師則深感備受威脅了。

我很高興看見另一種關係存在於許多教會之中。我會與很多牧者和執事在一起，他們厭惡權力之爭，却樂於互相幫助、彼此照顧、分工合作、互相栽培、共享基督之愛、無分職位階級，成為教會中其他會衆的好榜樣。他們這樣做，全是因為愛主、愛教會的緣故。

牧者以會友身份，在屬約關係中有優秀的表現，定會好好地裝備自己在教會中的事奉。即使他不再任牧師，他也必充實自己，在生活上充滿喜樂。我再說，歸屬的關係，比擁有領導權力，更有價值。雖然，要做到這個地步，並不容易，但往往能獲益甚大。

## 第六章

# 牧者是受聘職員

「從前，耶和華呼召摩西，作以色列民的領袖；耶穌呼召門徒，繼承祂的救贖任務；早期教會分派巴拿巴和保羅，遠赴海外宣揚真理；現在，聖靈同樣呼召你和我，從



教會裏出來，運用神所賦予的恩賜，肩負神聖的牧養使命。」（教會職務指南）

「神的『恩賜』，是多樣化的。祂呼召一些人成為使徒、先知、傳福音的，也有些人得賜能力作牧師和教師。祂的恩賜，可令衆聖徒得以充實自己，各盡其職，建立基督的身體，直等到全球信徒在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以成熟長大，滿有『基督長成的身量』。」（Phillips 新譯弗四：11至13）

你若能在生活的優先次序上處理得好，你對教會所作出的貢獻，必大於你從教會所取得的。教會相信你會蒙召，並已受訓完備作教師。教會選聘你填補領導的空缺。教會給你薪津，而你則貢獻才華。職務的細則，雖列明在雙方同意的合約中；但無可諱言，教會必然希望所得着的，過於所付出的；而受聘作牧師的，也該願意付出更多，過於所收取的。

教會聘請牧者，除了獲得一位足以勝任的領袖外，也增多了一位在屬靈的果子上，常有長進的基督徒。你靈性上的進步，使你成為別人的模範；因為這是你活出靈命的方式。你突出的地位，使你成為衆目所視的人物。你所領的薪酬，足以令你安於職分。當然，絕不是你的薪酬和地位，能叫你的靈命長進，而是聖靈在你心中動工的結果。

如果你有妻兒，教會便增添了一個滿有恩賜的家庭。只要你恪守優先次序的排列，好好的令家人在身心方面成長，則他們的恩賜，對教會必然大有收益。然而，這並不是說，因為你的應聘，使全家轉屬受聘的教會，便叫那教會自然地得到一位司琴、得到一位主日學教師，或其他團契的導師。牧師的兒女，不一定可以為教會贏得差傳機構

的褒獎，或取得夏令退修會的優異獎。重要的是，你的家在那裏有所貢獻，也有所得着；各人依照自己的恩賜和需要，不斷學習和繼續成長。

牧師職份的效率，主要以個人活潑的靈命增長，良好的婚姻狀態，及健全的家庭組織作基礎。牧師和會衆，均本着這堅固的基礎，作為詳列職務細則、建立工作關係、訂定計劃內容、及衡量工作價值的標準。牧者與會友間也該互相提醒，取得雙方同意，在優先次序上，牧者是基督徒、是有家室之人、是父母，也是會友等角色；這些對牧者本身和教會都甚重要。

卅五年前，當我獻身事主的時候，我並不重視個人、家庭，和身為會友間的連帶關係。似乎我應重視的，便是勤於學習和努力工作，滿以為這樣才是傳福音的好牧人。然而，隨着事奉歲月的增長，使我眼界大開，理解力和觀察力也加強了。我發現做牧師的職事，並非我生命的全部。我的經歷還有很多重要的方面。雖然，做牧師是我生命中的重要部份，然而，神却叫我看見，祂在我裏面動工，並不單因我是個牧師，且因我也是個基督徒、是妻子的丈夫、是兒女的父親，也是教會中的一員。我這五方面的身份，就像五指齊全的手掌，而主對我的呼召，便像一隻稱身的手套；我回應主的呼召，便如同把手掌伸入手套裏，十分脗合。

現在，對我來說，做個不斷長進的基督徒，比做個受雇的會牧還重要。我要做個體貼的丈夫、做個信實的父親，比做會牧的地位更重要。我也十分尊重教會與我之間的屬約關係，我要做個既熱心又活躍的會友，甚於做牧

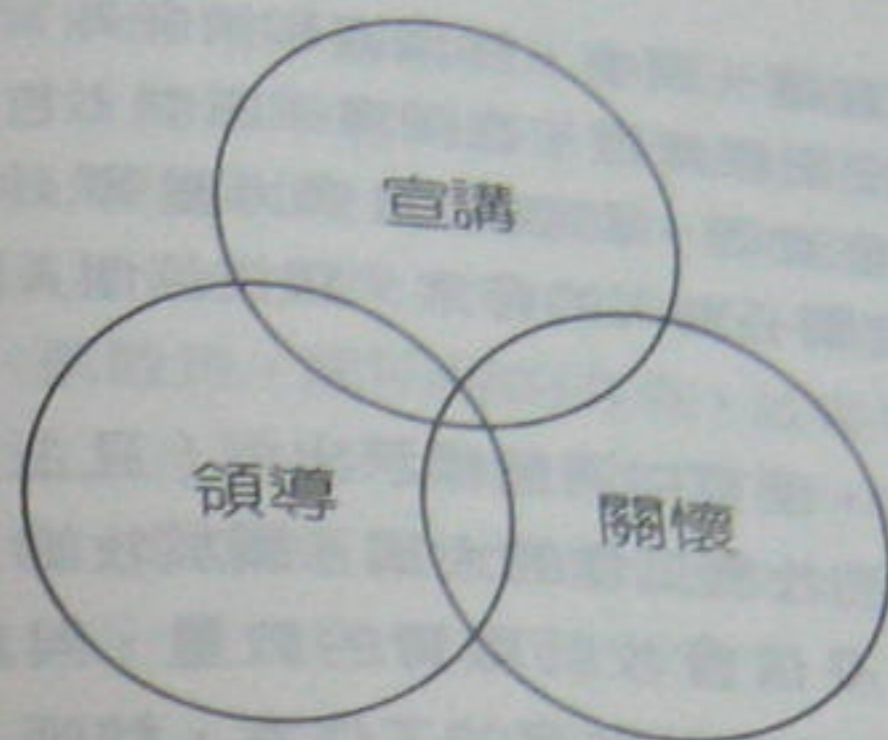
者。誠然，這一切的優先次序，並不妨礙我做牧師的工作，反而給我建立一個更堅固、更廣闊的基礎，使我的牧師職份更有成效。作為受雇的牧師，絕不能跟其他方面的關係分割開來。這個優先的地位，要倚賴前四個優先的角色，來提供廣闊的基礎。

然而，作為一位受薪的牧師，帶着特殊的名銜，又有什麼意思呢？我當如何協助教會，去完成每年所定的使命呢？在製定職務細則方面，根本是沒有劃一的標準，好讓聖工人員依循。每個教會均需要各自發展工作的指標，以便牧者作為効力的準繩。只有把工作指標和職務細則合併在一起，聖工人員的期望和會眾的了解，才可以明朗化。職務細則應能區別會牧的任務及其關係。

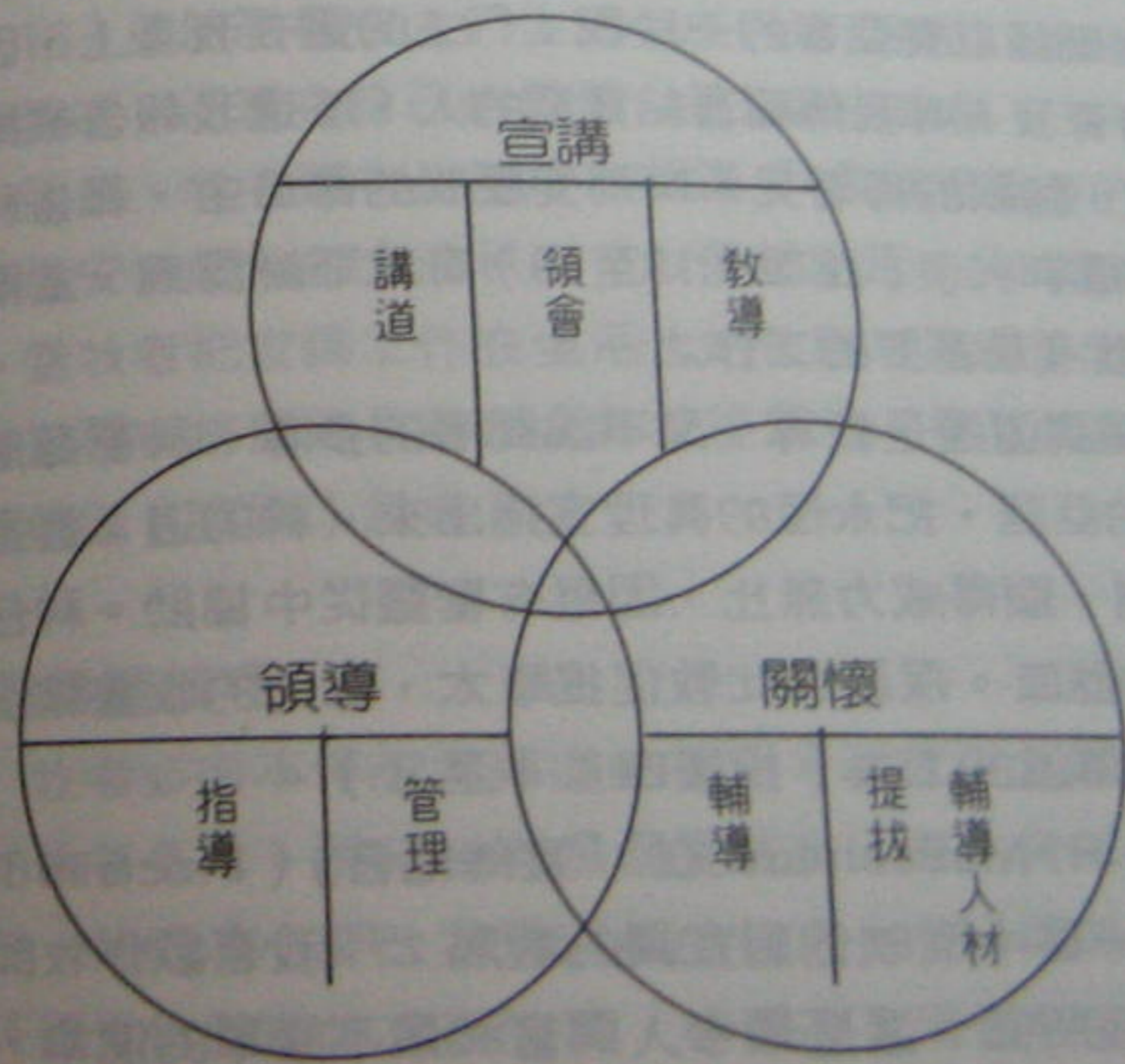
經過對部份教會多方考察之後，教會事工委員會，發展了一份教會職務細則的樣板，給一些教會參考。教會可以依據樣板的模式，及按照本身的需求，而對細則條文有所增刪。受聘的牧者，則必須對合約的條文，仔細斟酌。合約和職務細則，應能反映教會的基本需要，且列明牧者當如何協助教會達到目的。

「蒙召得喜樂」(Called to Joy)一書，在牧師職務的策劃方面，廣泛地研究過一般的需求，然後用三個詞，總括了牧師職務的性質。這三個詞就是：宣講、領導、和關懷。這牧養職事的三大性質，可用三個互相緊扣的圓環，來解明它們的關係。(見下頁插圖)

這三個詞，及其像插圖所表明的連鎖關係，可作為牧養事工的楷模。然而，當我在一九七三年，首次提出這概念時，它所包括的職責，竟比我原先所構想的還多，而多數牧者在初見這三個扣環時，亦有同感。



牧養職事



顯此失彼

例如，在宣講一環中，除講道和領會外，還包括在不同的場合中講授聖經真理。在領導一環中，包括發展組織結構、處理教會資源，和調動羣衆力量等。在關懷一環內，則顯示發展關心別人的會衆，跟提供個人關顧服務，同樣重要。

把圖形擴大，便可以清楚標示出來（見上頁插圖）。扣環圖已盡列牧者工作的大綱。關於牧師，我多用例證，是因為美南浸信會牧師職責的數量，與其他職員相比，是七對一之比。宗教教育的工作者、教師、行政員、輔導及發展關顧工作等，正如其他牧者可從扣環所示的範圍內，找到他們的工作一樣。

### 宣講福音真道

耶穌向拿撒勒會堂的羣衆，介紹自己和自己的傳道宗旨時，朗誦以賽亞書的一段說：「主的靈在我身上，因為祂用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人，差遣我報告被擄的得釋放、瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由，報告神悅納人的禧年。」（路四：18至19）可見耶穌認為，宣講福音，是牧者最基要的工作之一。

無論講道還是教導，又不論聽者的多寡，神都藉着耶穌和祂的話語，把永恒的真理宣揚出來。神的道，透過人子的宣揚，顯得威力無比，因為有聖靈從中協助。神任用人作祂的器皿。保羅為此敦促提摩太，在他的牧養職份上務要留意傳道的工夫（提後四：1至3）。

Alton H. McEachern 在「宣傳福音」（Proclaim The Gospel）一書中反映他對宣講的觀點：「我喜歡作牧師和講員。就我所知，這是最令人興奮和最不簡單的使命，而

牧者是受聘職員

且也是最蒙賞賜的。沒有別的比宣講天國的福音，看見天家增添新葡，並能鼓勵他們追求靈性的長進成熟，更令我感到滿足。我熱愛講道、準備講章，負起牧師的職責。」

牧師佈道工作的效果，乃在於能否從聖經裏面，適切地、謹慎地、勇敢地，闡明神的存在，並能將之公開宣揚，叫人能在生活上，活出與神同在的證據。我們所接觸的乃是真理與生命，因此這工作需要我們小心翼翼地從事，方能實現。

### 活現所講的道

傳道人必須言行一致，活出所講的道。保羅給歌羅西信徒的忠告，對牧者也同樣受用。他說：「當用各樣的智慧，把基督的道理，豐豐富富的存在心裏，用詩章、頌詞、靈歌，彼此教導，互相勸戒，心被恩感，歌頌神。」（西三：16）要使聖經在人們生活中成為活潑的道，牧者首先要把真道，活現在自己的思想、意識和行爲裏。

因此，牧者還有比讀經、明道、和長進更重要的活動。牧者應安排好他的生活秩序，以便騰出足夠的時間研讀聖經。當牧者把宣講工作在生活上的位置，與使徒看齊的時候，這種安排便能貫徹。正如使徒所說：「我們要專心以祈禱傳道（宣講）爲事。」

### 改進傳道技巧

牧者必須不停改進講道的技巧。我曾任火奴魯魯某教會的牧者多年。那時，有四個夏威夷大學的青年住在我的隔壁。他們決心要改進滑浪板的技巧。有一段時期，幾乎每天都見他們羣集在後院裏，研製改良滑浪板的結構和形

狀。我見他們用砂紙，把各人自製的滑浪板，磨得光滑，並塗上一層蠟，然後塗上油漆，使滑浪板光亮悅目，顯出了他們的精心傑作。

浪高了！這消息從收音機裏播出，像個大喜的訊息。四個小伙子急不及待的，把各人自製的滑浪板，擱到一輛老爺車的頂上，然後登車，向着海灘絕塵而去。

我也湊興趕到海灘去看熱鬧。高浪初起，我很容易便找到那四個青年人。他們接二連三地出到海心，踏着滑浪板，順着高聳的海浪滑，向岸邊疾馳。有時，一個滔天巨浪急捲而來，把滑浪的人打翻。不久，那四個青年人似乎已熟習了脚下滑浪板的性能，可以控制自如，在海浪中左穿右插，隨波起伏，如馭馴駒，馳騁於狂濤之上。他們再三出到遠處，順着巨浪騰捲的來勢，縱身踏着滑浪板向前衝，一次比一次熟練。他們立志要學好滑浪，務求熟能生巧，精益求精。

從這事看來，對於畢生以傳道為事的牧者來說，該感到同樣有一種催逼，在敦促自己定要鍛鍊講道的技巧，並要不斷的改進，時常推陳出新，把講道的技術，發揮得淋漓盡致。

曾任以馬內利浸信會牧者凡廿四年的W. O. Vaught，經過了長久不息的努力，終於改良了講道的方式。他字斟句酌，精備講章，很像個解經家。他說：「這是我牧養生涯中一項極重大的決定。講道已改變了我的一生、改變了我的教會，也改變了千萬聽眾。現在大奮興經已臨到，因為聽眾來到禮拜堂，都是懷着無比的興奮和期待。」不論年齡的大小和經驗的深淺，聰明的牧者，都在多方設法改良講道的內容和技巧，使信息的傳遞更能直達人心。

集體崇拜，促使講道形式多樣化。有神同在和會眾一心的聚會，本身就在宣揚神的話。崇拜聚會，值得細加引導。現在已時機成熟，要藉着崇拜，來使會眾經歷生命的改變。

牧師身兼講員、崇拜主持、詩班指揮、教師、或證道者，他正面對挑戰，要不斷尋方設法，加強傳道的果效。他不應居功自滿，也毋須因受挫而畏縮。牧師要尋求不斷改進技巧和有效地使用的機會多的是。

促進講道能力的方法之一，是多閱讀。捕捉鱸魚的漁夫，會翻閱提供捕鱸佳法的書籍。嗜好打哥爾夫球的，也會留意奪標能手的提示，好去參賽。牧者也不例外，要花時間，去閱讀有助改進講道技巧的書籍，而且還應持續尋求改進之法。

我推薦Proclaim雜誌。它是一種「講經日記」，既能助你預備講章，也提供有效的傳道方法。

「宣講福音」是一本講經指引，作者在書中提供預備講章和釋放信息的指導。第五章題為「講道的前後」，乃著眼於羣眾崇拜的改善。

Clyde Fants著的「當代講壇職事」也是本流行的好書。他向講員和教師所提供的意見，甚有價值。

教牧的書房也該包羅Young's或Strong's的釋經索引，及Richardson的「聖經神學詞典」。此外，書局和圖書館，還有很多可讀的書，能幫助牧者解經之用。

提供給牧者參考的聖樂傳道書籍也不少，諸如Building an Effective Music Program—Chandler; Congregational Singing—Reynolds。有關聖樂節目指導的有Hymnody Kit叢書，共分三冊，連一盒卡式帶，能協助聖樂導師查索

教會常用的詩歌：第一冊叫Using the Hymnal—Eskew；第二冊是The Romance of Hymnody—McElrath；第三冊是The Theology of Hymns—Hendricks。還有，聖樂導師如同其他領會的人一樣，應經常訂閱The Church Musician and The Cassette Musician，以增進這方面的知識。這些由美南浸信會主日學部出版發行的月刊，期期新鮮，資料豐富，經濟實用。（編者註：本社亦提供聖樂季刊中文版予各教會使用）

### 讓神親手作工

傳講者一定要讓神參與其事。牧者有時心餘力拙，而神的力量則廣大無垠。神知道人的需要，也知道該向誰傳講福音。祂也洞悉講道者有多大的才幹；祂曉得可從那方面任用傳講的人，去叫人悔改得生命。牧者該是一位具有充分準備的僕人，好讓主藉着他宣揚信息。若企圖運用己法強使人奉行經訓，則無疑是自視過高，超越了主所召你應得的地位。這種越俎代庖的行徑，只會阻塞神向人溝通的渠道。

神從不勉強人接受祂的救法，即使祂的救法全是為人類預備的。故此，牧者應知所避忌，切勿試圖去做上主所不願意作的事。牧者的傳講職分，是本着愛心宣講真理，並培育適當的環境，好讓聖靈從中動工。豐盛的收穫，端賴聖靈的工作。

牧者帶着弘道的使命，主要是藉着教誨、歌唱和傳講，來栽培教會成長；又透過主持集體崇拜，來鼓勵信徒增強對基督的信靠和效忠。這是非常崇高的神聖工作，也是十分令人興奮的大事。

### 領導行政管理

耶穌當初只用幾個人，便展開了偉大的基業。祂沒有先行組織一個什麼機構作樣版，也沒有預備一張什麼表格之類的東西，用作登記歸依的人。祂更沒有事先塑造一個成功的教會模式，然後徵召一羣能夠組成這種教會的人。祂也沒有建造一座樓宇，然後才設法找些人來坐滿它。甚至當門徒力爭，要建立一個舉世矚目的國度時，祂依然只著重和門徒間的密切關係。至於組織一事，稍後才建立未遲。

組織的形式已經成長，可是迄今仍有不少教會領袖，為保持組織的前進而掙扎。好些時候，他們是為了組織而去尋找人，卻不是為了會眾而維持組織。Lyle Schaller and Charles Tidwell兩人，對這種煩惱的情況，深表關切。他們說：「數百年來，機構的建立，原是為服務信徒；但後來，信徒反而變成服務機構的僕役。人們殫精竭慮去照顧那機構，使機構從僕人的性質，轉變而成了主人。這種反僕為主的顛倒情況，在數以萬計的基督徒會眾裏，迄今仍然持續着。」

保羅認為，聖徒與教會的增長，是由於善用神所賦予會牧的恩賜而達成的結果（見弗四：11至16）。牧者身為領袖，必須重視保持這真理，並協助他人實行；不然，教會將變成為擴展而擴展，因而墮入大肆役人的陷阱裏。當這種操縱人的方法，急功近利地，很快地產生了預期的效果時，對於教會的長遠目標，就不能叫人提起勁來幹，就使教會失去效能了。

### 導人參與會務

當耶穌準備建立自己的教會時，祂呼召西門和安得烈說：「來跟從我，我要叫你們得人如得魚一樣。」（可一：17）耶穌的應許看來似乎荒謬。兩個直頭直腦的漁夫，怎能擔當領導羣倫的大任呢？然而，耶穌確實令他們做得到。耶穌引領門徒邁向成長的方法，歷代以來，都成為牧者們樂於效法的最佳模範。

耶穌所以能夠成功，是因祂常與門徒同在一起，並能以身作則。不論在繁囂的市鎮，或在人迹罕至的野外，耶穌都用大部份時間和門徒在一起，共同生活。門徒和祂相處的日子越久，對祂的神性認識越多，便越發深受祂的薰陶。耶穌甚至在死而復活之後，仍然跟門徒有持續的個人接觸。祂去到湖畔會見門徒，用魚替門徒弄好早餐，然後向他們提出挑戰性的問題，並特別留意彼得的反應，又給他特別的鼓勵。耶穌要使門徒將來成為得人的漁夫和餵養人的領袖。

耶穌個人的領導方式，包括把雄心萬丈而又富挑戰性的大事，擺在門徒的面前。祂幫助門徒自信非無用之輩，可嘗試承擔重任。祂臨別時給他們的大使命，在人聽來，似是艱巨無比的任務。例如：使萬民作祂的門徒，教訓人們遵守祂一切所吩咐的，並與他們保持密切的關係（見太廿八：19—20；徒一：8）。由於門徒曉得耶穌信任他們，而祂所告訴他們的，也全是從神而來的真理，因此他們都得着極大的鼓舞，決心嘗試那單憑人力不能成功的偉大事工。

耶穌領導有方，全在乎聖靈的同在。祂的牧養工作，全在聖靈的覆庇之下。祂訓練出來的領袖，亦同樣擁有聖

靈的能力。「聖靈降臨在你們身上，你們就必得着能力。」祂說這話，就像交付他們證道任務前的序曲（見徒一：8）。於是，門徒帶着可得聖靈的應許，充滿了自信；透過他們的領導，福音從此得以深入民間。

耶穌個人的領導方式，包括着樹立良好的典範、用艱巨的任務向門徒挑戰，並給予他們足以勝任的能力。

牧養職事的效率，取決於領袖與會眾之間，在個人及小組接觸層面的伸延和擴張程度，這是任何領導範疇所不能取代的。領袖工作在現實的競爭中，其成敗的關鍵，全在於能否對人坦誠相向、光明磊落，甚至有時要患難相助。

領袖要小心留意屬員的需要和潛能。當教會日漸增長之後，牧者便不大可能跟每一位會友作個別的接觸。誠然，牧者和其他領袖緊密地在一起作工，訓練他們從事份內的工作時，牧者個人領導的影響，便能被屬員感受到；而領袖們也把他們的感受，隨同他們的工作，傳遞給其他人，使那些人也得到同樣的影響。由是牧者作領袖的方式，便成為其他領袖效法的榜樣；而正如牧者領導他們一般，那些領袖們也照樣領導教會所有其他的組織。

牧者既是大眾嚮導，那末領導才能是不可或缺的，而且關係重大。領導才能是可以學習得來的；透過增加瞭解本身在領導工作上的感受，增強對別人的需要有更敏銳的覺察力，以促進個人領導的技巧；領袖的效率，是可以提高的。技術的改進，也可以藉參加一些教育性課程來達到。

### 善用教會資源

教會成員參與教會內的一些小組活動，可以增強彼此



的接觸、互相勉勵，從而促進個人的成長。事奉職事的指標，與個人靈性的長進，應配合教會事工的發展。要達成這種雙重目的，需要有健全的教會組織。當人與人、人與團體間取得連繫時，個人和教會的需要，都會得到供應。當教會在牧者領導下，能一直維持這種結構的形式，並能加以發展時，教會的牧養職事和領導工作，便能蒸蒸日上了。

除了人力、物力、財力的配合，加上聖靈的幫助以外，組織便成為教會最寶貴的資源。教會組織必須做到，人盡其才、物盡其用。教會要能提供讓人參與的機構，要提供讓人識別的目標；也要提供有目共觀的成就。牧者的職責，乃協助教會維持組織，加以發展，又提供發展的宗旨與目標，並致力於發展教會各部門的事工。架床疊屋，複雜累贅的組織，吃力而不討好，是沒有效用的；同時也由於資源有限，致未能適切會眾或教會事務的需要。要提高教會的行政效率，要注重及持守平衡的原則，才能激發羣眾積極投身教會組織之中；而其結果將從個人和教會的增長中，顯明出來。

教會的計劃，乃是妥善運用教會資源的基礎。周詳的計劃，可使教會能按着既定的目標，發展各部門的組織，使能符合聖工和會眾的需求。會友參加製訂計劃的活動，不論是透過委員會或月會，均能使他們更加清楚看見人們的需要，也知道教會當前的機會、能夠做點甚麼，和該怎樣去做。他們也能夠指示組織作出適當的響應。各部門、各委員會、各小組，並全體大會，均應按照計劃來執行他們的職務。各部組織所應達到的目的，及其成就的衡量準則，均由教會政策所決定。

維持教會有效策劃的最佳方法，是透過教會委員會會各部的工作。在牧者的主持下，委員會協助訂定計劃，並衡量教會精力，是牧者最佳的「投資」之一。

同樣，教會其他職員和委員，都需要牧師的輔導和支持。教會的委員會，也給予廣大會眾參與製訂教會資源的運用。

美南浸信會牧者擁有許多良好的資源，足供發展有效管理措施。指導性材料，也可以給教會領袖在初擬計劃時提供幫助，不論是製訂一至三年，或三至十年的計劃，細研這些資料，均能觸動靈感，使教會能製訂出良好的計劃，並能按照計劃而行。牧者學習教會行政，人事和資源的處理，跟學習講道和教導同樣重要。

### 推動牧養關顧

聖經記載耶穌周遊傳道、教化民衆、和建立教會。但祂所給人的印象，主要是著重愛護關懷的良師和益友。從祂受浸後醫治西門岳母及其他人開始（可一：29至34），直到祂在湖畔查問彼得的愛心為止（約廿一：15至19），耶穌處處都顯得非常關心民間疾苦。飢餓的、迷惘的、患病的、負罪的、以及曾敵擋過祂的，都一一受到祂的撫慰、照顧、醫治、赦免、指示和寬恕。祂在病床邊、山麓下、水池旁及海岸上所表現的態度，均給予我們良好的關懷榜樣。現代的牧者，實在要培養自己具有關懷他人的心志。

關心和照顧，是對人們的需要，流露出自愛心的反應，並協助他們運用現有的資源，去解決困難。C. W. Brister 描寫教會是個基督徒的團體，大家互相照顧，還多方設法

伸出同情之手，兼顧教會以外的人。牧者的首要責任，是照顧會友。信徒加入教會，很需要牧者的關懷，藉以面對生活的危機。牧者不宜太關心教會以外的信徒所需，以免忽略本會會友的需求。教會若缺乏關懷，便跟所傳的道互相矛盾。剛重生的基督徒亟須牧者愛心的照顧。有多年信心經驗的領袖，同樣需要牧者關心，好使他們能夠面對各樣的挑戰。

會友經常獲得牧者的照顧，他們就曉得照顧別人，他們也會時常和牧者在一起，照顧社區周圍的人。此舉可令牧者有足夠的時間，去照顧教外人士的需要。然而，曉得關心人的會友，只要能顧及鄰舍，便可達到關懷的目的。牧者能塑造關懷別人的生活模式，訓練會眾照顧人的技巧，並懂得把握機會照顧人，且超越教會的範疇，在社區中與教會一同彰顯基督的愛。

「蒙召得喜樂」一書的作者，在「牧師職事的藍本」一章中，提出料理教會的觀點，確立他的主張說：「許多教會可以真正的關心人；基督的靈若是與教會同在，則照顧人的精神必昭然可見。傳道使命之達成，視乎教會的領袖，能否使會友實際表現出關懷人的愛心來。」

Robert Dale在「在愛中成長的教會」一書中，強調此一信念說：「教會若要向世人證明『你們就是我的門徒』，那麼牧者一定得集中力量，促使教會成爲一個充滿愛心的地方。在這個蔑視人格的世代裏，教會應是流露愛心的園圃；在這個人際關係疏離的文化裏，教會應成爲收容受忽略者和寂寞人士的社團；在彼此相害的世代裏，教會該成爲治療創傷的救護團。」

除牧師外，其他牧會人員都有責任，作關心人的榜樣。

有三項行動，可支持和成全關心人的事工：個別的輔導；在聚集中照料人；訓練人從事關懷的任務。

### 個別對象的輔導

我頂怕做個別輔導的工作。我覺得向上千人講道、寫文章、或參加理事會討論會務，要比個別的輔導容易得多。若是要我面對着受驚過度的、或是怒髮衝冠的、或是失意沮喪的、或是患病垂死的人，我便會不知所措；每次跟他們殷殷期待的眼神接觸，我便感到這責任的沉重。許多時候，我實在被這艱巨的任務所驚嚇，因而總想「打退堂鼓」。有時，我竟真的逃避了！我躲到講壇上去、躲進各部組織的會議裏去、躲到影印機旁，甚至躲到病牀上去。

逃避之法，五花八門。若有人嗜酒成狂，要求牧者幫助，牧者可能藉詞擺脫。他可能裝成先知模樣，力數其罪狀，並把主的審判擅自加在他的身上。

當一位主日學教師向牧者求助，並解釋因迭遭挫折，無法繼續下去，希望退出帶領主日學的崗位，這時牧者可能又在逃避問題了。他可能迴避帶領角色的難題，力陳該部的需要，又強調各班需求教師的殷切，進而規勸該教師萬勿辭職，藉此挽救主日學部。

在這情況下，不少可以進行輔導的良機，都因誤解了輔導的意義而白白錯過。我已學會一個功課，便是在輔導工作中，神會藉着我們所擁有的資源來動工，以滿足人們的需要。

神和人的功能——牧師的輔導工作，是神聖的人間任務。牧者協助別人找到神聖的資源，而自己仍是一個人。

輔導的責任，乃在於幫助信徒建立對神的仰望，和留意祂所賜給他們的資源。

保羅以輔導者的身份剖析自己的工作。他在信中對哥林多教會說：「我在你們那裏，又軟弱、又懼怕、又甚戰兢。我說的話講的道，不是用智慧委婉的言語，乃用聖靈和大能的明證；叫你們的信不在乎人的智慧，只在乎神的大能。」（林前二：3至5）

所以，牧者的輔導工作，需要常常保持清醒，意識到：最終給人得到幫助的，不是我們個人的努力或言語，乃在乎神的能力和祂的旨意。令我們常常想不到的是，主竟使用我們，呼召我們從事這任務，使我們成為祂的代表，以彰顯祂的慈愛和能力。這便是牧師功能的神聖本質。

一天下午，我到醫院探病完畢，便駕車返回教堂。途中，我從收音機裏聽到一宗交通失事的報告。一輛汽車猛烈衝向路旁，撞毀欄杆，越過斜坡，倒栽葱似的，一頭插進海灣裏，車毀人亡。聽到關於那宗車禍的描述，使我震驚。我連忙把車停下來，靠在路旁，雙手按着駕駛盤，心痛如絞，禁不住飲泣起來。

就在三小時之前，我曾經和一個人緩步傾談，他有同樣型號的車子，停泊在教堂的空地上。我曾極力鼓勵他說：「希望他對自己有信心。」他聽完這話，便開車走了。他是個厭病的人，被頑疾久纏。他來找我的時候，充滿恐懼、心神交瘁、意志消沉。我嘗試安慰他，力言他的病可得治愈，叫他保持冷靜，放開心懷，因為天父會幫助他、照顧他。然後，我又力圖勸服他返回醫院去，耐心接受治療。因他曾被家人送到醫院求治，並在院裏住了很久。

這位朋友終因缺乏信心而輕生，我為他意志的薄弱而

流淚。驀然間，我感到我對他的慰問一無是處，是一次很大的失敗。

我難過了好一會兒，心情才漸漸平靜下來。這時，聖靈在我心中提醒我，叫我曉得自己經已盡了所能。神叫我顯，也可以本着仁愛和忍耐，讓人體驗，但却不會不顧一切的強施於人。

我想通了，便揩拭頰上的淚痕，又再開車趕路了……

轉眼過了幾年。當我讀到Wayne Oates所著的書，提到牧者的輔導職事時，又喚起我對這件事的回憶。作者把牧師的輔導職事，稱譽為「希望的前奏」。我曾經思想的問題，他在這裏一一回答了：「當互相照顧的關係消失時，還有甚麼希望呢？那人若向你作自我閉塞，便只有靜觀其變，等候時機。對於輔導工作的成敗，牧者的自我判斷，並不根據受助者是否向他坦誠，而是基於他自己是否對人誠懇親切、是否已克盡此職。在『大審判』的比喻裏，所標榜的不是成功，而是忠心。主人不是對僕人說：『好！你這又良善、又成功的僕人。』主人是說：『好！你這又良善、又忠心的僕人。』」

輔導者的功能，視乎他對主的認識和信賴程度而定；他必須具備與主同工的經歷，也深信主的智慧和能力，同樣在信祂的人身上動工。此外，牧者的功能，也要視乎「他是否熟悉教區裏的居民，包括過分敏感的、有生性多疑的、有反叛性強的、有不負責任的、有高傲自大的，也有渴求知識、愛心、和了解的……林林種種，不勝枚舉。」要關懷這些人，應想出能叫他們明白的方法，與彼等分享主為他們預備的各樣資源，而且盡可能由他們決定如何使

用那些資源。

在人方面，輔導的工作，要求牧者須認識自己是主所揀選的器皿。自己為何會投身這樣的工作？甚麼需求促使自己走向羣衆？或驅使自己遠離人羣？自己是否要操縱人，或容許自己受人支配？神已把輔導的聖職交付我們的手中。我們務要向自己和別人坦白承認人性的本質。

由於認識了人性方面的限制，我們便不應隨口保證、予人過分的希望，而罔顧常理與邏輯；我們也不能整天站在所有人的身旁，隨時効命。我們不能解答所有的問題；我們不能刮掉別人的疤痕、替人驅除痛苦、抹掉別人的回憶，或於頃刻間化解冤仇。但作為一個人，我們可以表現關懷，在力所能及的範圍裏，施以援手；我們可以贈衣施食、可以聽人訴苦；我們也可以盡力，把愛心付諸行動，並發揚光大。

**慰問的一般功能**——牧養輔導工作，兼具正式和非正式的功能。

約定時間和地點，是正式輔導所必備的條件，你必須依約赴會。這樣的約會，也許一次並不足夠，而是要多次的約見，以便摸透問題的性質和根源，從而找出解決的辦法和進度。這種工作最耗時間。由於大量的人要尋求牧者的輔導，這意味着牧者要撥出更多時間在這方面。但這種需求却令牧者應接不暇、不勝負荷。然而，在你遭遇困擾而感到失望之前，讓我先提醒你，這種不勝負荷的情形，要比另一種極端的情形，還容易忍受得多。當人們有事的時候，却不願你介入；他們不來找你，經過你的門口，也不進來；甚至在禮拜堂忽然而過，也沒有人留步，跟你略談

片刻，或請你幫點忙。此時，你該醒覺，你才是問題所在。你必須學會如何分配處理這些「擔子」，才會感到輕而易舉，復得人家對你的信任。

有幾項建議，可望有助於處理輔導的工作。其一，是要在每次會面時間的長短上，安排得恰當。決定會見次數的多少，並預計能處理的有多少。能幹的輔導者懂得控制會面的環境和程序，使所有接受輔導的人，均能得着幫助，也使輔導者本身的生活和工作，都有適當而盡責的安排。你可以決定，在一週內，頂多能花若干時間在輔導工作上，才不致忽略其他工作的責任。

有時，輔導的工作，也要靠其他聖工來支持。例如，藉着講道，或透過明智的領導。你可以和教會其他領袖通力合作，互相支持照應。此外，牧者隨時跟需要輔導的人傾談，作非正式的接觸，這亦是衆多輔導別人的機會。你也可以對前來向你道謝、或稱讚你能幹的人，表達你個人的關注。有時，你應鼓勵人們，自己解決一些能應付得來的問題。你可以用溫言來支持你的輔導功效。例如說：「多謝你的稱讚。今天，我見你和子女一同來到禮拜堂，真使我高興。我相信，要照料幾個十多歲的孩子，絕不容易；尤其是父親已故。我會逐一為他們禱告。若有需我之處，我必隨時效帶。」

促進輔導事工的另一門徑，是給受輔導者提供合適的閱讀材料。教會圖書室可能存有的，或主日學部所印行的材料，要經常備用。它們輔導有關婚前的準備，消除婚後的緊張，安慰離婚者或喪偶者，提供款待之道，勸勉憂傷者、退休者、初為父母者、兒女離家他去者、家境窘迫的、和吸毒的。

### 羣衆聚會的幫助

羣衆聚會給牧者可爲多人服務的機遇。在聚會中，藉着唱詩、讀經、和禱告，人們會得到新的安慰和希望。一篇內容實際的講章，能證明神賜給我們力量，以助我們度過生活難關。聖經的信息，可以配合會衆當前的境況，使他們能在各種不同的需要上得着滿足。

在聚會中，會衆可能聽到個別會友的消息和他們求助的呼聲。不論是求職或問病，大家都樂意爲他們禱告，並提供實際的援助。會衆聚集在一起，便成爲一個互相照顧的組合；而在聚會中，喚起人們對所需要的存着盼望。

牧者這一類的關懷工作，往往需要和其他工作配合進行，才會出現成果。正如醫生給病人處方，常要開出幾味藥劑給病人，同時服用，才會產生預期的效果。甚至他可能要採用藥劑、物理治療和忌口等混合措施，來使病人恢復健康。同樣，羣衆崇拜時所能共享的勉勵，正好補充私人慰問所缺乏的另一面。在羣衆崇拜的氣氛裏，每個人都可以盡情祈求、許願、懺悔和感恩。神的安慰，加上人的勉勵，能及時而永久地給人帶來實在的盼望。

這種牧養輔導的方法不用多費人力、時間。牧師在崇拜中講道多有輔導勸慰的作用。在聚會中，「有些人懷着犯罪感，或懷着忿怒、挫敗、孤單，和失意；有些人則存着追求長進的心，並且關心到生活、文化和人類存亡的問題。」由於神與人的愛均已彰顯，而盼望也從真理的永恆基礎上油然而生。人們所提出的需求，有些會得着解決。與會的人均值得你關心，但你若逐一處理，則無疑會消耗你每週大量的時間。爲了節省光陰，你要趁着大夥兒一起聚會、研經、或商議時，向多人提供慰勉、輔導。

這種輔導方式，提供了常規的時機。有些教會每主日有兩次崇拜聚會，而在一週當中至少也有一次聚會。其他如月會、執事會、職員會、及詩班練習等聚會，均是經常性的，多由牧者主持。每次這樣的聚會，都是經常師照顧會友的需要。經驗是累積的；長進是顯而易見的。針對個人與團體需要的關顧行動是可以預先酌定的。

我曾親見個人與團體，在聚會中因受到牧師照料，有明顯的長進。最近在週三晚的祈禱會，有五百人參加。有的人站起來，要求會友代禱和友善的關懷。他最近離了婚，法庭規定他每月只能見子女一次。他承認失敗，也要求援友禱告。全體會衆越過責備人的步伐，進而作感恩的禱告。他們就這樣得長進；會後彼此擁抱握手。在領袖們當衆塑造關懷的模式，並時加教誨之下，彼此關注之情，便能年復年的持續發展下去。可見，定時的聚會，乃牧者常施勸慰、輔導的大好時機。

### 其他方面的配合

本章裏，我曾不住的提到擴大牧師關懷工作的影響，把個人的關顧工作推展爲整個教會所關注的事。總括來說，教會可以成爲一個龐大而有效的照顧中心。以下介紹若干可行的步驟以供參考。

**帶領長老和執事**——牧者把信徒互相關顧的任務帶進執事會，由執事和其他領袖帶頭倡導，漸次推廣到各個部門去。在執事會中，人們可以提出各自的需求，讓大家知道，然後設法協助解決。這種情形若行之有素，大家便養成熱

心助人的習慣。透過執事會或職員會的體驗，照顧人的技巧便得以逐漸發展和改良。「執事家庭服務計劃」，在許多教會裏推行成功。藉着這種方法，使每一位會友，都受到執事個別的關懷；執事會則集中發展服事會友家庭的技能，並從事評估服務工作的進度。

**培養各部組織的領袖**——培養各部組織的領袖，成為關心人的模範。此舉，跟訓練他們發展組織的本身，同樣重要。所以兩者的訓練，應同時進行。由此，可使得該等組織的實力，因一羣教師、職員和委員，受到領袖的薰陶而得以增強。教會各部既出現領袖照顧人的榜樣，那末，互相關懷便成為教會生活的特色；而且，這種風尚也能在社區周圍瀰漫和增長。

**發掘具有潛質的人**——執事和各部領袖固然需要發展關心人的本領；然而不少會友亦頗具照顧人的天份和興趣，甚至有些人還是個中能手：有人善於探病；有人對於勸慰酒徒頗有心得；有人規勸吸毒者自有一套；又有人對分享信心和領人歸主，相當有辦法。牧師一定要發掘這些人的潛能，多給他們接受訓練的機會，他們的才幹便會顯露，跟着就讓他們發展所長，並鼓勵他們協助勸慰的行動。這樣，便可以人盡其才，而又可以擴大教會關心人的工作層面了。

**任用受過專門訓練的人**——人力，是教會的重要資源，而這些人都是可用之材。許多教會有大批會友受過專門的訓練，而且還具有豐富的經驗。例如，他們當中不少人會

是醫生、律師、教師、學校的輔導員、人事顧問、治療專家與護士等，人才濟濟。邀請這些學有所長的會友主講專題，使他們既可以訓練會友擔任專門的職事，又能體察個人與家庭的需要，實在是一舉兩得，又何樂而不為呢？

**突出會眾彼此關注之情**——在羣眾聚會中，可突出關懷之情，因為主要的信息可以在聚會中交流。有人認為，崇拜聚會若能準時開始，依時結束，便是關懷會眾；也有些教會覺得，主要的關注，是為領人進入天國而作準備；又有人強調，在聚會中能保持肅靜和敬虔，便是對人關心；而別些教會則宣稱，與人聚談和互相祝賀，便是照顧。總之，當你看到、聽到、和接觸到別人的需要，而又能像基督一樣，經常表達出誠懇的關心時，教會便傳遞出個人關懷的信息。會眾藉着分擔所需，和共享所有，作為這信息的回應。

**肯定個別會友的事奉**——肯定會友在諸般聖工上的事奉，是深具意義的做法。例如，當牧者公開介紹新葡的時候，該把引領他們歸主的人，以鄭重和肯定的態度一起介紹出來。對曾經付出關心，照顧他人的會友，牧者該致電或通函表示欣賞和關注。利用會刊，詳列和嘉許會友在協助教牧職事上的建樹，也是很值得做的事。當主要的動機和收穫，均出自個人委身於基督，並獻出愛心時，多數人都會因受到讚賞而大得鼓勵。

## 教會的代表

地方教會是個小圈子，而牧師的職份並不局限在其中。

在牧者所屬教會的外邊，是個較大的圈子，牧師在這方面的責任，也十分重要。每個教會在本身的社區內，都是活的見證。牧師的職責，在這種情況下，是要保持各地方教會及其所屬宗派間的聯繫，和促進互助的精神。通常這種聯繫活動，多是非正式的偶然接觸，但都充滿兄弟般的情誼。各宗派、各教會的牧者，間中也安排聚首機會，共同反映社區的需要；各地方教會也因此受到激勵，作出適當的響應，提供合作的支援。

牧者代表所屬的教會，首要的責任，當然在於維護其宗派所屬各區會的利益；當他接受教會聘約時，他也該照料到直屬分會、或母會，及區會的需要，視同一家，包括地方聯會、省聯會，及全國性會議等。

牧師以忠誠為本，是其生命中所結屬靈果實之一，當然不容他使自己的教會脫離傳統。促使本宗各區會脫離關係，傲然獨立的做法，是不忠誠的表現；正如一個人結了婚，却要逼令配偶和她的家人隔絕，不相往來一樣。

牧師代表所屬教會，出席市際、省際、和全國性等聯會的會議，負起了雙重作用：他要負責幫助聯會積極運用各區教會的資源，從而促進聯會事工的發展；另一方面，他也要幫助所屬的地方教會，有效地利用聯會的資源。藉着各區教會與聯會互相提供資源的計劃，使教會和聯會都能一同增長。

牧者參加的，牧者最好在會後，向教會報告會議的結果，讓一般不能參加的會友都知道。除非聯會的工作計劃，跟地區教會的工作有所抵觸，或在時間上不協調，或對牧者的教會工作有妨礙，才會出現問題。

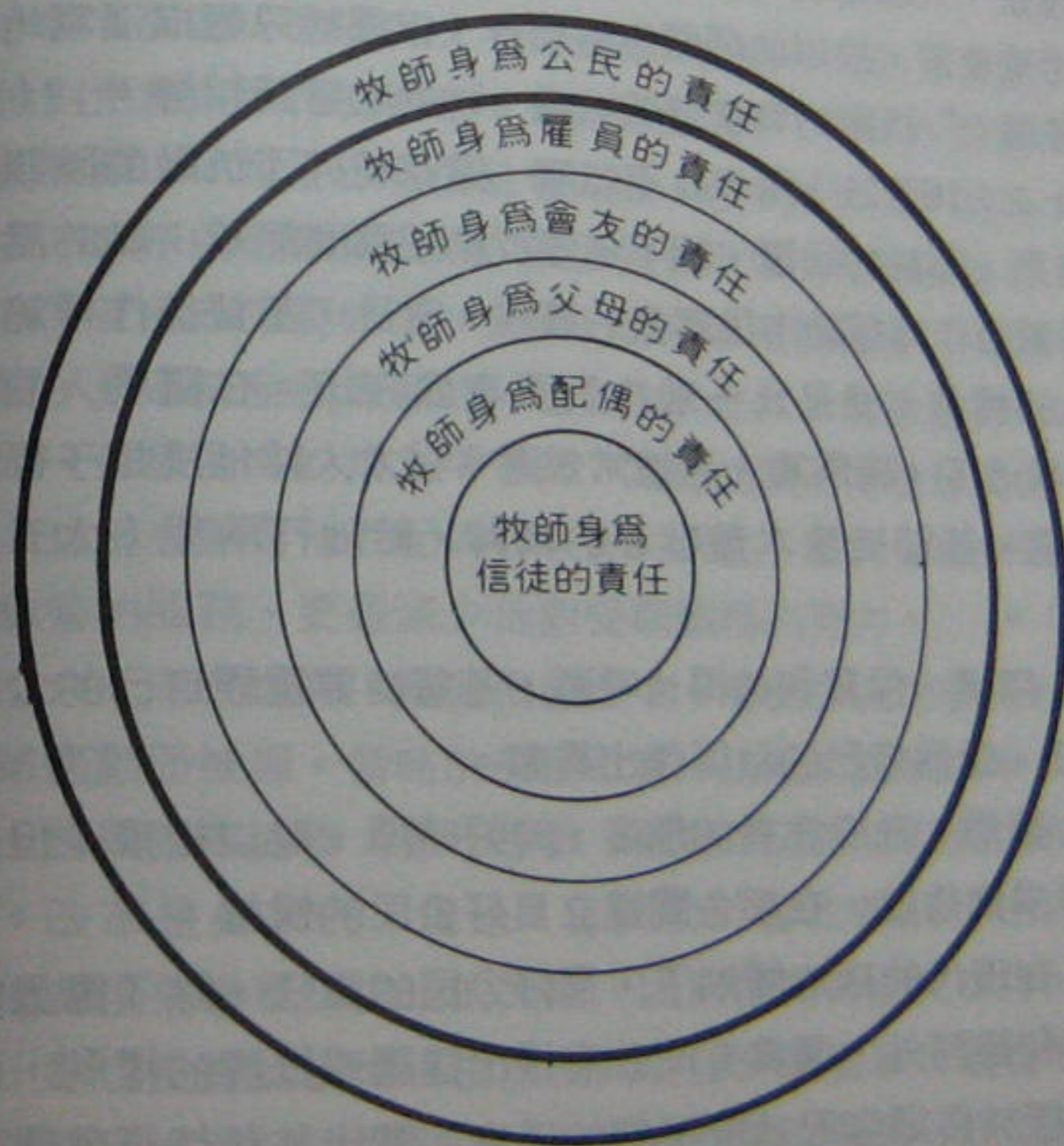
牧者在認識到事奉中的優先次序之後，在其宗派屬下

更廣闊的事奉園地，自然會呈現果效。牧者和會友一樣，都能在欣然接受這種事奉機會中成長，並能影響眾教會，也為了擔當眾教會的一份子而感到滿足，因為眾教會能在受託的使命上通力合作。

## 第七章

# 牧者是社區的一份子

「……順服作官的、掌權的，遵他的命，預備行各樣的善事；不要毀謗，不要爭競，總要和平，向衆人大顯溫柔。」（多三：1至2）





「你們為主的緣故，要順服人的一切制度，或是在上的君王，或是君王所派罰惡賞善的臣宰。因為神的旨意原是要你們行善，可以堵住那糊塗無知人的口。你們雖是自由的，却不可藉着自由遮蓋惡毒，總要作神的僕人。務要尊敬眾人，親愛教中的弟兄，敬畏神，尊敬君王。」（彼前二：13至17）

耶穌在世上傳道時，法利賽人千方百計，要破壞祂的名譽；其中一個毒計，便是要使百姓以為祂是個不顧公民責任的反政府份子。他們曾向耶穌提出陰險的質詢，要耶穌從神或該撒兩者之間，選擇一位效忠的對象。耶穌的答覆是，人既應對神效忠，也要對王效忠。法利賽人以為可扼着要害，故以此問題為難耶穌；但耶穌只輕描淡寫地回答說：「該撒的物當歸給該撒，神的物當歸給神。」（太廿二：16至21）兩者並不抵觸，這就粉碎了仇敵的陰謀。當然，耶穌的回覆，絕不僅限於納稅那麼簡單；祂的話，涵蓋着作為模範市民應盡的義務。當日，基督徒作模範市民的標準，便是比一般市民更奉公守法。在羅馬人的強權統治下，羅馬軍人若按常規逼令猶太人給他挑担子行走一里，基督徒應本着容忍的精神，給他行兩里（太五：41）。

同樣，保羅和彼得也呼籲，基督徒要重視自己的公民責任，要為自己的社區作出貢獻。

雖然，政府官員的態度，時好時壞，難以捉摸；但彼得要求眾信徒，在鄰舍間建立良好公民的榜樣。

在現代的政治體制下，良好公民的責任，除了應盡的本份和義務外，還具有向政府提出建議或批評的權利，而不局限於長期容忍政府不當的措施。當代基督徒應參與政

府的組織、社區的發展，大力保持社會健康的狀態，積極改變不健康的現象。一旦獲知社會的需求在那裏，便應著手尋找解決的辦法，透過適當的渠道，表達意見，並投身造福眾人的活動，不惜貢獻精力。

我把牧者應盡社會義務的責任，放在最外層的環節裏，並非意味這個責任不大重要；而是要告訴你，這最外邊的環節，仍屬牧養職事中優先考慮之列。牧者作為社區中一份子，若要充份發揮效能，將有賴於適當重視內部各環節的優先次序。

### 優先次序的指引

牧者對這方面優先次序的留意，應適可而止，以免分散他對更重大事情的注意。在社區生活中，有不少問題與我們相關，而需要改善的社會問題，也多如鱗毛，例如：許多不公平的現象要消除、很多道德敗壞的情況要整頓、許多不正的政策要修正；然而，身為牧者對社會上的諸般問題，是不能全面兼顧的，也無法對任何一項嚴重的社會問題，都作全身的投入。不然，定會妨礙他作基督徒的標準，也勢必影響他對配偶和子女的關注，當然也會削弱他對教會的服務，更會減少他對受聘職務的努力。

六十年代期間，美國傳教士中，有很多人因參與社會改革運動而被捕。當時的美國社會，正陷於騷亂之中。社會上應興應革的事，數不勝數，無疑很值得他們關注和支持。改革是必須的；但是，他們對社會改革所付出的努力，却換來事奉工作上的失敗，因為他們對優先次序的安排，缺乏長遠的眼光。由於他們終日奔走國事，置身在民衆各種示威遊行的活動中，試圖在社會改革裏，扮演積極

的角色，因而忽略了本身職務上的基本責任。他們的講道，內容貧乏，枯燥乏味，會眾的需要得不着滿足，更不能襄助教會維持優良的組織及其功能。會眾經過長期的忍耐，終於醞釀要另請賢能。牧者被辭去之後，他便失掉在本區裏的職位。他必須離開曾經參與運動的社區，轉移到別的社區去另謀出路。牧者若能給教會提供基本的需要，他便如同付了租金；這樣，他便可以盡量參加自己所喜歡而又值得去做的社區計劃。但是，正如商業圈中人所慣說的：「不繳租便休想開店。」沒有「店舖」，想做一番大事業的機會便很渺茫。所以，留意基本的優先次序極為要緊。對教會牧者而言，做個高效率的雇員，比做個社區組織的熱心分子更為重要。

誠然，花大量時間去參與社區的事務，會降低牧者對教會服務的功能，而且還產生副作用，並顛倒了應有的優先次序；尤其是剝奪了私人靈修的時間，勢將面臨失敗，代價不輕。你極需要有充裕的時間和精力，以維持個人靈性的健康，並維持你和神之間的親密關係；任何因素，都不能讓其佔去這些時間。

有些牧者，由於參與社區活動過多，致令他們跟配偶與子女間的關係陷於低潮。這情形持續下去，終於引致妻離子散，悲劇收場。牧者若試圖改良一項社會體制，却任由另一個更基本的結構崩潰，實在不智。即使改良的措施獲得成功，但在另一方面，他仍然是個失敗者，得不償失。

加入民衆俱樂部、聯誼會，或甚麼同鄉會之類的組織，也許頗有價值；但作為一個積極的教會份子，則有更為重要的責任。社區的需要，無論有多要緊，但牧者若忽

視他自己與教會的屬約關係，總不能使他得到原諒。維持會友的整全發展，並協助肢體發掘福音的真義，的確要比社區的長期演變更為優先。

另一項要當心的事，也應提出來一談。過度參與社區活動，可能會產生一項副作用，就是對自己和婚姻、家庭、教會、職務等方面，感到無聊、沉悶和厭倦。

### 可供參與的範疇

不同的社會，具有不同的結構和附帶的問題。要盡列所有項目才作選擇，並不容易。在某個社會裏，人們透過參加農村合作社，可能為社會作出輝煌的貢獻；而在另一個社會裏，人們藉着介入社區促進會的活動，也許獲得美滿的成就。誠然，任何社區，都具有某些基要的組織和活動，值得牧者的關注和支持。

牧者應當涉足社區的政治生涯。保留選民的資格、樂於投票、注意施政報告、選能擇賢等，都是基督徒公民應盡的責任。Foy Valentine 會要求基督徒須有正確的宗教信仰，並保持良好的政治意識。他列舉一些社團所極度關心的問題，呼籲人們的注意。每年，他都列出每一社區的現存難題，包括：「廣泛而又多樣的問題；諸如：加強公眾教育、防止因自動化而帶來失業、改良道路、改善公共交通、消除貧民窟、縮短貧富距離、制止非法賭博、杜絕少年酗酒、掃蕩不良刊物、減少暴力與色情的傳播、消滅種族歧視等問題——不勝枚舉。」對於上述所列，我們還要加上有關青少年人精力的運用、沉溺藥物、老人權益、幼童受虐等及其他問題。這些問題都呼求公眾的回應。牧者雖然可以利用講壇和教室，作出若干的回應，但他個人有時

也必須參加社區的行動。

現時，經已足夠提供畢生教育的公共學校，應得到牧者的支持。牧者的子女若就讀於公共學校，則牧師夫婦更應參與校方的活動，以保持交往，從而有利於牧者支持公共教育的宗旨。作為區民，即使沒有適齡學童就讀公校，也該對校方的教育方針，付出個人的支持。學校裏有這麼多的師生職員，這麼多的活動項目，足以對社區生活，造成無可限量的影響。一味埋怨學校管理不善，行政欠佳，只有破壞而毫無建設，實有害而無益。唯有參與具有潛力，可進行積極活動的學校和社區，才會有所建樹。

一位牧師朋友近年來在所居城市內，參加了多種社區服務。每年，他都承擔力所能及的社區責任。幾年後，他又參加了許多有意義的活動：計有扶輪社委員、總商會委員、財務諮詢會委員、廣益社理事（一九七六至一九七八）、校監會的牧者諮詢會委員、義工中心委員、防暴中心委員、牧師聯會執行委員、葛培理佈道會中南區會主席等。

透過公民、政治、社會、教育、及宗教組織所負的市民責任，他以基督徒的身份，有效地牧養所在的社區；正如他以基督徒身份，有效地牧養教會一樣。

除上述提示外，尚有若干的公民組織、商業組織、文化組織、經濟組織、退役軍人組織、諮議會社，及其他團體等，均可能適合你，以社區份子的角色積極參與。參與的結果，既可滿足自己，又可促進社區的發展。

### 貢獻社會的途徑

在社區裏，你不僅是牧師，也是基督徒，要在那裏生

活。你的婚姻、家庭、和事奉，全在社區內。你能夠以基督徒、夫婦或父母、教會份子、牧師等不同的身份，參加社區活動，為社區帶來好處，也可從社區中獲益。藉着參加社區的各種組織，你便能給大眾作出寶貴的貢獻。

### 提供有力的支持

你可以支持社區內的活動。好些值得推展的計劃，往往因缺乏支持而未能產生預期的效益。也許，你與人溝通的本領，比區內大多數人都好。你該讓自己那開導人的技術，能有用武之地。當你參與其事的時候，要小心查察社區計劃的優點和危機。一旦發現值得支持的事項，你可以開導親友鄰居積極參與；也可以藉着寫信、通電話、甚至投函登報，來廣事推介和呼籲。作為一個專業人士，並懷有深切的關注，你肯定有能力影響他人。運用你的能力影響人，藉以建立一個更為美好的社會；好過妄用你的能力去指責人，反使社會每下愈況。

### 提供合宜的領導

對社會上有意義的公益事務，牧者可以提供合宜的領導。最近我發現了些早該知道的事。父母們想致力於提高公校的教育質素，可惜却一直缺乏組織的人才給他們提供適時的領導。本州的教育部，擁有一羣具有領導才華和決斷能力的人。推行教育政策的主管人員，均具有高度的組織能力。校長們亦小心翼翼地組織起來，以提高他們在教育系統裏的影響力。學校的教師與職員，都有專門的組織及合法的支持，以維護個人的權益。作最後決策的校方，往往也代表着大眾教育的消費者。父母和子女們繳納稅

項，以支持他們所深切仰賴的主要服務，可是他們的聲音却寂寂無聞。牧者的領導才能可有助於這些組織，諸如：家長與教師座談會、市民諮議顧問團、學生維護社等等，使之更有成效。其他具有重大事務的社區組織，同樣亟須推行者，作領導上的支持。牧者若未具領導才能，便該多受訓練，以期掌握這方面的技能。這樣，他們對教會的事將有改進；同時，他們對領導社區的發展，也能提高效益。

### 提供道德與倫理的教育

牧者可以在社區內提供道德和倫理教育。雖然，人們未必加入你的教會，但他們仍需受到崇高的道德與倫理觀念的薰陶。牧者可以在社區組織裏，趁着向人報導消息，和釐定當前問題的性質時，擔當教師的角色。在社會和民衆活動中，許多常見的道德與倫理問題，都不為人們留意、認識。固然，你無權把自己的價值觀念強加於人，但你却有權呼籲人們留意每一個問題，以鼓勵他們多方思想、全面思考。牧者若毋須禮下於人而有所求，便會發現在社區裏教導和領導的講台，要比在教會裏的大得多。

### 提供個人與家庭的模範

牧者個人和全家可以提供良好公民的模範。牧者的職事、生活，暴露在人面前，毫無隱蔽可言；這一點對牧者利弊參半。人們會十分留意你如何使用時間、出席那一類的聚會、加入那些團體？有些人要在你的生活裏，吹毛求疵，好原諒自己在生活上的錯失。大多數人默察你的生活，為的是需要一個模範。他們希望從你和你的家人身上，獲得堪當效法的榜樣。人們若知道你準備去投票，即使在投

票那天，你因事他往而缺席投票，但你仍然鼓勵了羣衆為此而作必要的努力。你若參加了某些團體，在市議會前挺身而出，慷慨陳詞，極力反對賣酒給少年人，或針對其他嚴重的時弊，你這些行動，便是鼓勵人們關心社會、勇於批評庸政、放膽發言，及作出不容忽視的努力。

實際的行動，勝過千言萬語。牧者以身作則，參加社區的行動，比許多講章還有說服力。你的鄰舍需要效法良好的榜樣。作為一個又良善又忠心的僕人，你在社區裏活出基督徒的樣式，也很需要有一種「做得好」的滿足感。

## 第八章 衡量牧者的成就

「哥德式建築的蓬勃，是從頹垣敗瓦中重建成功的典型例子。十二、三世紀的歐陸建築師們，對當代精心創設的哥德式建築術，信心十足，他們要把莊嚴宏麗的教堂，建造得一幢比一幢高。一一六三年，在巴黎聖母院教堂中部的拱形圓頂，竟高達一百一十呎，成為當時的世界紀錄。到了一一九三年，在法國Chartres一地，聳立起一座新教堂，樓高一百一十四呎，打破了上項紀錄。及後，世界建築物高度的紀錄，一再被一二一二年於德國Rheims所建的一百二十五呎，及在一二二一年於法國Amiens所建的一百四十呎高的教堂先後打破。城市間建築物的激烈競賽，形成了巨大的動力。法國Beauvais的市民，因過於激動和嫉妒，竟矢言要使該市矗立一座教堂，比Amiens的還要高出十三呎之多。他們不遺餘力，接連建造了三次；可惜，每次都在最後的階段傾倒，功虧一簣。直至一五零零年，一幢巨大的教堂外型已初具規模；最後，在一五五二年，一座燈塔拔地而起，衝入雲霄，竟高達五百呎，睥睨羣儕。只是在一年之後，這座雄視全球的龐然華廈，竟遽爾崩塌，從此結束了哥德式建築風格的輝煌時代。」——Mrs. A. Harrison Gregory.



### 表面成就的標準

牧養職事的成功與否，標誌着勝負雙方的心智形像。能夠提出成就報告的人，便是勝利者；他們的成就報告，均能達到成功圖表上的很高的指標。他們得到讚賞和欽羨。他們的名字會列入教會的刊物裏得到表揚。至於失敗的人，若然也要作出報告的話，他們便只能盡量陳述僅有的一點點「成就」，其實他們的「成就」，距離指標頗遠。他們可能得到充滿關懷的代禱，或遇上沉靜的羞愧。得勝

者自然意氣風發；失敗者自覺顏面無光。勝利者受到歡迎和嘉許；失敗者感到受人冷落和怨懟。勝利者喜歡定出指標，並想經常貼出來展示一番（只要他們能確保進度）；失敗者總覺得那樣的圖表不切實際，很想全然丟棄。

這些圖表，是從那裏來的呢？由誰製定的？勝利者便說，這些圖表一向都有。他們感到，自從耶穌創立教會以來，便確定了發展教會的期望。由推理得來的結論，竟把製定圖表的根源，追溯到耶穌身上。若不是耶穌，便是保羅！失敗者則認為，這些東西是由各宗派聯會預備的，透過發展優異的標準、普通的標準，和令人苦惱的標準，意圖令眾教會獲得更大的成果。每年一度各教會呈上聯會的報告，聯會都加以印行，藉以推廣這些圖表。在一些聯會裏面，也每月一次提出口述的報告。

這些指標圖供應給誰呢？有人說，是供給所有教會牧師的。成功是無分彼此的；但是由於圖表暗示着成績越大越好，那些大有收穫的便是最好的，那些成績微小的便是差勁的。

夠了！其實牧養職事的成功，遠比這種純粹表面的計算法來得嚴緊。這樣的材料，只會製造法利賽人式的行徑。

牧者像其他行業的人士一樣，要有正確的方法，來衡量他們在生活和工作上的進度。我們希望自己有成功感。我們對所負的任務常感到有進展，是十分重要的。成功感的渴望，促使我們利用一些衡量標準，例如：「跟甚麼東西相比？」之類的說法。

### 內在良知的判斷

假如，你只是奉行由別人製定的指標，你也許會覺得

這些標準造成你的束縛。按照他人發展而成的指標作準繩，可能有欠公平，因為它不適合你所在的環境。因此，對你來說，最有意義的判斷，乃來自內裏的良心。在你而論，這些由聖靈從內心光照而得的憑證，要比外來的判斷重要得多。良心的憑證，堅定而確實，因為它們是由聖靈所賦予和說明的，而且是處於滿佈成果和挑戰的環境中成長。

假使你敞開心門，讓聖靈進來掌管你的一生，你的良知對成功的衡量，便要比從外面來的衡量更有價值。它們將會反映一切導致成功的因素，例如：你是甚麼人？在那裏工作？要完成甚麼任務？有甚麼事發生在你身上等因素。人們對你的關懷可能是兩方面的；既把你當作常人，也視你為受聘的牧者。外在應用的成功量度法，只能反映牧養職事中局部的或片面的、明顯而容易衡量的進度。無疑，此舉將使牧者經常得到會眾的讚賞；但是，在另一方面，他的生活却可能日趨腐化和隱伏危機。外在的判斷，可能使他致力於維持可觀的浮誇數字，和經常宣稱每一項表面的成就，以圖掩飾個人內在的創傷。

牧者很易錯失量度成功的標記，正如耶穌比喻中那無知的財主一樣，失誤了人生的目標。危險的形成，乃由於牧者著重以表面情況，作為量度成功的依據，例如：要有人數較多的會眾、較龐大數字的預算案、較多的新葡受浸、較高的薪酬、較大的居所、較高的宗派地位等；可是，牧者一如常人，同樣會變得枯竭和空虛。若沒有考慮到個人對工作有何建樹，以及他的工作會帶來甚麼造就，成效的衡量將永遠不夠全面。帶動整個宗派或本地所有教會熱衷於追逐統計數字上的「遊戲」，却因此而失去自我、失去

正直、失去家庭，有甚麼益處呢？

第二章題及加拉太書五章廿二至廿三節所論聖靈的果子，是量度屬靈長進的依據。聖靈的果子，也是衡量牧者各方面成就的標準。牧者只要能在生活上表現出仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔，和節制等靈果，成功便近在咫尺；欠缺其一，成就將極有限。

生命的質素，是聖靈同在的證據。神的靈具有無窮的生發能力。聖靈的果實在我們的生命出現之際，相應的長進便會發生。成長是隨着聖靈的同在而發生的。

牧者要有屬靈的長進，而受他生命影響的人亦然。還有，牧者所牧養的教會，及其內部各組織，均同樣該有數字上的適當增長。甚至有時離開煩囂的人羣，安靜地重溫自己一生的使命，藉以得着長進，實屬必要。會眾需要適當的退修會，好讓他們能夠在聖靈啟導之下靜思默想。在寧謐中所取得的長進，不比在山上人羣中所得的為少。

### 自我評鑑的提議

讀完本書後，你可以在牧養職事方面，私下填上這份個人成就的評鑑表格。先用鉛筆輕輕地填。這可以提醒你，你的生命在不住的改變。你對自己的虧欠，便是你的改變，仍未能達到應有的標準。雖然，你未必經常閱讀這書的全部，但是，我仍然勉勵你時常研覽和運用這份個人的表格，作為靈修的部份內容。（見下頁圖表）

你可以請家人或同僚，就他們在你身上所見的表現，坦白而謹慎地為你填上這表。他們客觀的意見，可助你糾正自己主觀的看法。

這份表格提供一個方法，用以量度你的生活與工作

生活與事奉  
自我評鑑表格

相關的責任	仁愛	喜樂	和平	忍耐	恩慈	良善	節制	信實	溫柔	總分
對自己										
對配偶										
對兒女										
對教會弟兄										
對同工										
對教導／宣講職務										
對領導／管理職務										
對輔導／關顧職務										
對聯會										
對社會										
總分										

(列於左欄)，跟屬靈的果子(列於頂端)之間的關係。當你完成這功課後，在你的自省中，可以向自己發出一些私人的問題，諸如：我待自己，是否一如待我所愛的人？我在竭力助人之際，能不理會自身的安危嗎？我能否平心靜氣地接納自己嗎？抑或堅持要否定自己，而要成為另一個人呢？綜觀自己工作的每個範圍，比方是傳道和教導方

面，對所表現的仁愛、恩慈、信實、和自制等，會否考慮過應達到何種程度？自己在講道和教導時，是否時常語帶愠怒呢？

當檢查自己的生活和工作範圍時，間或你會慶賀成就，但有時你又必須承認失敗。然而，這兩者對你持續的長進，均極重要。承認失敗和慶賀成就，在牧者的生活上，同是促進成功的主要因素。

善用圖表的指示

一、記住，估量自己成功程度的最佳依據，乃來自你的良心。應存着正直和禱告的心，在圖上指定的每一欄範圍內，用分數標示你對自己的認識和評核。

二、採用的尺度，是由一至五排列，而以一為最低分，以五為最高分，然後在空白的區域內，填上自己酌定的數字，以顯示一年前在生活上的各個範圍內，你對自己所表現的屬靈果子，有何感受？

三、同樣採用由一至五的尺度，在每一方格的灰色部份，填上數字，顯示在目前生活上的各個領域裏，你對自己所表現的屬靈果子，有甚麼程度的評價？

四、每一格內，都有兩個分數可互相對照。思想一下這些分數之能夠得到保持、或可能下降、又或會改而上升等等的因素何在？

五、加起橫列的總數，(1)作為日後衡量自己的長進，和比較增長程度的基數；(2)找出需要特別留意的職務和關係。

六、加起垂直的總數，(1)從而發掘令你感恩鼓舞的屬靈質素；(2)尋覓要你特別注意改善的屬靈質素。



# 漫

## 顧此失彼？——事奉的優先次序

著者 / 穆恩立

譯者 / 邵學正 (大衛)

封面設計及攝影 / 蔡崇光

出版兼發行者 / 浸信會出版社

香港九龍太子道西三二二號

三·三六〇一六一至四

版權所有

一九八六年四月初版

## PRIORITIES IN MINISTRY

By Ernest E. Mosley

Translated by Shiu Hok Chan, David

Published by BAPTIST PRESS

322 Prince Edward Road West, Kowloon, Hong Kong.

Tel.: 3-360161-4

© 1978, Convention Press,

translated and used by permission.

ALL RIGHTS RESERVED

1st Edition 1986

CAT. NO. ED078

007NED078 \$40.0

油蔴地官道書局 F

封面攝影/蔡樂光