



世界華人福音事工聯絡中心出版

鐵磨鐵信箱

麥希真著

请严谨遵守以下守则：

1. 此资料是为不方便地区，方便有能力者，请购书支持圣工。
2. 为了尊重作者版权、避免山寨电子营利版，请勿把此资料在任何网站续传发布。



目錄

高序 6
麥序 8

第一部：生命

- 一 如何能勝過「裡面的爭戰」？ 12
二 枯竭耗盡，等死？ 17
三 我愈來愈感覺疲倦 18
四 我一邊走，一邊流淚禱告…… 22
五 年輕有為的牧師竟然早逝！ 25
六 情感網羅 26
七 感情無法自拔 29
八 要砍斷我和誼女的關係？ 33
九 算是牧師的婚外情嗎？ 34
十 師母在旁，她就沒有話說！ 39
十一 教會應否給教牧一年進修？ 42
- 第二部：生活
- 十二 牧師是利未人，不應購置產業？ 45

家庭

- 十三 傳道人不應思念地上的事？ 49
十四 傳道人不應有娛樂？ 50
十五 牧師也打高爾夫球？ 51
十六 應酬飲食，浪費光陰？ 52
十七 牧師接受現款是否屬於貪財？ 53
十八 可別善忘！ 57
十九 往往人客進門，立刻滿面錯愕！ 58
二十 為甚麼不快快移民？ 62
- 二十一 這個牧師「不尋常」！ 63
二十二 牧師、師母相對無言，奈何？ 66
二十三 眼淚奪眶而出 70
二十四 妻子，大、小兒子都不聽話！ 73
二十五 和孩子有三個禮拜沒見面了！ 76
二十六 兩歲孩子「頑梗悖逆」？ 77
二十七 應該用「杖」打兒女？ 78
二十八 他藉小故與師母說說笑笑 79
二十九 師母的痛苦 80
三十 師母：「我怎能不退縮呢？」 81

三十一． 愛心、體貼、幽默是恩賜，也是危險？

三十二． 學習享受自己已有的

三十三． 難道沒有兩全之法麼？

第三部：事工

人與事

三十四． 牧師是註定被人欺負的嗎？

三十五． 白佔土地的無花果樹？

三十六． 內向的牧師也可主動

三十七． 順得哥情失嫂意

三十八． 到處拉票，控制會議？

三十九． 師母出頭指摘長老

四十． 當面責罵

四十一． 曾經指臉臭罵

佈道與差傳

四十二． 如何叫他們參與佈道呢？

四十三． 他們都沒有個人佈道的負擔

四十四． 佈道會冷冷清清

四十五． 「安得烈行動」是妙法？

114 113 112 108

105 101 100 99 96 95 91 88

85 84 82

四十六． 不抽煙、不喝酒也是罪人？

四十七． 小小鄉村教會也能作普世

差傳事工？

栽培與教導

四十八． 沒有主日學教員，怎辦？

四十九． 主日學零零落落，應該

怎麼辦呢？

五十． 發展主日學

五十一． 參觀成功的主日學

五十二． 假期聖經學校是甚麼？

五十三． 最好請一位平信徒作「領隊」

五十四． 探訪？還是訓練探訪？

教會增長

五十五． 應如何帶領教會尋求突破呢？

五十六． 我不奢望三、五千人來悔改

五十七． 你們有福了，因你們有

很好的長執！

講 臺

五十八． 平衡的講道計劃

144

140

136 132

131 130 129 128 127 121

120

116

115

- 五十九· 主日講道可以改進嗎？
 六十· 講道沒有感力
 六十一· 我的「講臺」十分軟弱？
 六十二· 羅掘俱窮
 六十三· 每週苦思崇拜講題
 六十四· 主日崇拜變成查經班？
 六十五· 十足江湖賣藝者？
 六十六· 聖壇變成了政壇？

關顧與輔導

- 六十七· 牧會好？輔導好？
 六十八· 時間、精神如何應付得了！
 六十九· 「轉介」是一個重要原則
 七十· 在小城裡，如何轉介呢？
 七十一· 多位丈夫有強烈反感！
 七十二· 不再輔導姊妹了！
 七十三· 同性戀！怎麼辦？

第四部：讀者回應

- 七十四· 第一位有回應的人！
 七十五· 「鐵磨鐵」有熱烈回應！

169 168 165 164 163 162 161 160 159 158 157 156 155 154 150 149 147

第五部：附錄

- 七十六· 同工磨來磨去更好
 七十七· 踏出工場，都是「來真的」！
 七十八· 有時連責備也是開心！
 七十九· 牧者如羊進入狼群
 八十· 在基督裡仍然有用！

- 八十一· 引言：窯匠看怎樣好，就怎樣作！

- 八十二· 教牧的靈修生活
 八十三· 教牧的心理生活
 八十四· 教牧的家庭生活
 八十五· 教牧的人際配搭
 八十六· 教牧的灰心失望
 八十七· 教牧的春夏秋冬
 八十八· 教牧的講道事工
 八十九· 教牧的崇拜事工
 九十· 教牧的佈道事工
 九十一· 教牧的差傳事工
 九十二· 華人教會二〇〇〇年
 九十三· 華人教會的前瞻

242 236 228 225 221 217 211 209 199 196 191 179 176 174 173 172 171 170

高序

我愛讀《教牧分享》，我喜歡其中的「鐵磨鐵」信箱！正如專欄的主筆麥希真牧師說：「只是人與人的接觸，心與心的交流，盼望有一點情，也有一點理，更盼望聖靈多一點恩典，像鐵磨鐵磨出刃來！」

已經做了傳道人四十多年的我，這專欄引發了我的心聲，深得我的共鳴！麥牧師文筆流暢，言簡意賅，正如有一位同工表示說：「率直而不傷人，婉轉卻不放縱。」能把握華人文化傳統的中庸之道，穩重而輕鬆、嚴肅而幽默。言詞中肯、有彈有讚、誠懇謙虛督責、和藹安慰鼓勵、給人盼望、引人自發；提出許多寶貴的原則，供應許多可行的辦法。

有時，當我看了讀者的問題之後，立刻把《教牧分享》放下，自己安靜思想，我會怎樣回答這個問題呢？然後再打開看看麥牧師的答案，常常令我拍案叫絕！答得好！答得妙！

麥牧師之所以能有如此成熟廣闊的見地，是由於他豐厚的經驗學歷，在香港及北美數家神學院深造研究，學貫中、西；並加上他對基督的委身與忠心事奉的心志。他曾經從香港受差遣到南洋佈道植堂，有宣教與牧會的經歷；又曾經擔任大專院校的院牧、神學院的教授與院長，教導、輔導傳道同工數十年，

真可謂「桃李滿天下」！他又曾擔任「華福中心」的總幹事、世界各地的大會講員，胸懷普世、目光遠大，能夠幫助我們教牧同工更上一層樓。

「華福運動」的異象與使命，是要達到「華人教會，天下一心，廣傳福音，直到主臨！」換句說話，就是要遵行基督的大誠命：相愛合一；遵行基督的大使命：培訓門徒。「教牧分享」正是見證基督裡相愛合一的精神，實施基督培訓門徒的模式。我們作傳道同工怎能青黃不接，孤軍作戰？讓我們學習基督與十二使徒，亦步亦趨，有問有答；學習使徒保羅的佈道團隊，同工同遊，書信交流！

感謝主！獲得一位愛主弟兄的資助，「華福中心」得以出版這本「鐵磨鐵」專輯，郵寄贈送給列位同工，盼望同工、同道獲益之後，能夠抓住主耶穌「施比受更為有福」的寶貴應許，鼓勵自己教會把「華福中心」的需要放在貴教會的差傳預算中，使自己教會獲得「施予」的福分，也讓「華福中心」提供更多書刊及電腦網頁的豐富資源，使教牧與信徒都更得造就，願教會得興旺，福音得廣傳，主名得榮耀！阿們！

高雲漢

二〇〇一年十一月五日

麥序

教牧同工再三鼓勵將「鐵磨鐵」結集成書，又有愛主的弟兄奉獻印刷費和郵寄費，贈給全世界一萬位華人教牧和五千位華人神學生，我當然興奮地同意，也歡喜地寫作，共成聖工。

一是盼望這些小品如同拋磚引玉，鼓勵教牧同工互相討論、互相教導，得到一點幫助。內容雖略為偏窄，但教牧同工舉一反三，自能從主領受更多。

二是盼望引起教牧同工注意，注意世界華福中心對教牧、長執、領袖、信徒的二十五年服侍。切盼教牧同工有所回應、有所行動，鼓勵長執會或差傳小組，對華福中心有定期性的經費支持。

我任華福總幹事的五年中，時刻惦念教牧同工，時刻惦念華福中心的經費，如今已經卸任，也不能完全放下，求主幫助教牧同工！求主幫助華福中心的經費！

麥希真謹序

二〇〇一年十一月

在工場五十年，我學會了第一句話：

「要先成為神所喜悅的人，才能成就神所喜悅的工。」
這是最佳的教牧生命（內在本質）。

第一部：生命



不少教牧失敗，頻頻轉換工場，甚至放棄天上的呼召，主因常是裡面隱藏著自私、貪婪、自卑情緒、苦毒心境，或遲或早必然顯露，就被領袖和會友唾棄。用自己的手拆毀自己的手所建立的一生，何等可惜。

許多教牧成功，事工的恩賜可能不很大，但生命（內在本質）很好，美麗而高貴，仍受領袖和會友愛戴，或仍受接納，互補不足，成就了大事。

生命（內在本質）的基礎是：慈愛、聖潔、公義、不永遠懷怒，憐憫卻是一生之久。生命（內在本質）的高峰乃是：一·喜樂（參太五₁₋₂）——虛心、哀慟、溫柔、飢渴慕義、憐恤、清心、和睦、為義和為主受苦。二·自由（參加五₁₃、23-24）——仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制。三·超越（參林前十三₄₋₇）——兩根、八不、四凡。四·豐富（參彼後一₇₋₉）——信心、德行、知識、節制、忍耐、虔敬、愛弟兄、愛眾人。

教牧要一生不斷地追求，有了基礎，還要達到高峰！

這絕對不是用「立功之法」（參羅三₂₇），以教條之義的心態去學習遵行，因為很快就發現自己無法實行而灰心放棄。這絕對是用「信主之法」

(參羅三:11) / 自由和釋放地親近主，藉著定時禱告、隨時禱告、禁食禱告，常常保持與基督有面對面的關係，於是漸漸地氣質變化，「好像從鏡子反照，就變成主的形狀，榮上加榮，如同從主的靈變成的。」(林後三:18)

這是最佳的教牧生命(內在本質)啊！



如何能勝過「裡面的爭戰」？

我們所愛的麥牧師：

你在「鐵磨鐵信箱」的解答，實在給我們年輕的同工很大的幫助。但寫信來詢問的，往往是有關外面的生活或工作，其實教牧同工最大的困難該是裡面的爭戰啊！

我在外面的生活和工作，誠實地說：是十分成功的。我們教會有一十七位教牧同工、二十二位長執，加上其他完全投入的義工，事奉人員超過三百人。共有三堂崇拜，合共一千五百人，明年必定超過二千人。天父也給我敞開的門，許多地方的華人教會邀請我去講道，深得眾人的敬重。

但是，在我的心裡面卻十分痛苦，不是有姦淫或貪財的罪惡，而是心靈不斷地掙扎。一方面是沾沾自喜，自覺十分偉大，超過所有同工；另一方面是常常自責，深深懼怕這驕傲、自我欣賞、自我膨脹必把我帶進失誤、跌倒、敗亡，終於被神棄絕。

一方面，我實在比別的同工優勝，我不能否定已有的成功；另一方面，我實在自責，因為這一點點成就固然算不得甚麼，而且最大的危險是驕傲給魔鬼留了地方，「驕傲在敗壞以先；狂心在跌倒之前」啊！（箴十六18）

在這反覆的掙扎中，我十分痛苦，失去以前的平安和喜樂，我真好像保羅一樣呼喊：「我真是苦啊，誰能救我脫離這取死的身體（肉體）呢？」為甚麼會這樣，又如何能得勝呢？

切望得到你早日在信箱中答覆！

祝你在主裡蒙恩。

愛你的同工敬上

敬愛的同工平安：

我們兩人太相似了。

讀你的信，彷彿對著鏡子，看見我自己。

請你稍讀下列我的見證，其中包括三段在一九六〇年的日記，也許可以略作參考（詳情可細閱《工人的成長》第一六三至一六五頁）。

一方面我愈來愈自負、自驕、自大，自覺了不起；另一方面我愈來愈自卑，覺得自己屬靈經驗、才幹、知識和語文方面都不夠。若是主要大大用我，我也絕不合用。

一月二十八日

每次出外講道回來，就大亂一個時期，因為被虛名虛榮吸引，自驕自大，

但這不會太久。繼之是被自己的自驕自大吸引，於是注視在自己的敗壞上，自怨自艾，又大亂一個時期。主啊！我是那麼愚拙、蠢笨，教了無數次，仍是陷在同一覆轍！

主啊！叫我這次學會了吧！

不因虛名虛榮而自驕自大，也不因自驕自大而自怨自艾。

願你維持的力，天天顧我軟弱；你的亮光除我陰翳，生命吞我死澗。

二月十八日

昨日與永萱提及。她說我確實「自負」到了極點！這是真的，我為何不謙和一點呢？

主啊！你是何等偉大，卻是柔和謙卑；摩西是何等偉大，卻是謙和過於世上眾人；保羅是何等偉大，卻看自己比最小的使徒還小。我，卻看自己比一切人都好！

主啊！憐憫我！

奇怪！我就是如此：一面看自己是如何的軟弱，因而悲不自禁；一面又看自己是如何的智慧，因而覺得比別人強。

就是這樣，前後不副，奇怪！

撒但就是要這樣作，殺死我。

主啊！讓我仰望你吧，單單仰望你。

五月六日

返港參加美南差會遠東大會，回新加坡個多月，也沒有來「沙塘」靜修了。今日來，頗得安息。主啊！我要多在你裡面享受！！

我似乎已看得清楚了：

基督工人絕不可好高騖遠。

基督工人絕不可固步自封。

所以基督工人要對付自己的自高自大、自驕自傲。但基督若賜給工作的機會，也不應注視在自己的軟弱失敗上，於是自怨自艾，不敢向前。有異象的感動，又肯定那異象，就應該放膽為主作大事！

天父給我看見：「要擴張你帳幕之地，張大你居所的幔子，不要限止；要放長你的繩子，堅固你的橛子。」

天父也給我看見：不可自負，要謙卑、要踏實、要安安靜靜，專心仰望基督。

天父也給我看見：不是要高舉自己，得名得利。更切勿欺騙自己，卻要好

好保持清潔的動機：「你的後裔必得多國為業，使荒涼的城邑有人居住。」
這樣，我們在一九六一年夏天踏上進修的路，好好預備自己作更大的事
工。

愛你的麥希真敬上



枯竭耗盡，等死？

在這樣的小市鎮，總是有出沒進，怎能不枯竭耗盡呢？但是，又有甚麼辦法？等死？我又不甘願死在這裡！

我十分十分同情你的情況！凡是到窮鄉僻壤開荒佈道的人，都有你所遭遇的困境。不過，與初期遠道來到中國工作的西教士比較，你們已好得多了。一·附近有些教牧同工否？二·稍遠的地方有基督教書局否？三·能夠參加一些中文或英文的函授課程嗎？九三年一月號《教牧分享》有許多文章討論靈修、退修、進修等，有相當好的資料值得參考。我覺得：精神的沮喪往往比環境的惡劣更難應付啊！你以為然否？克服了裡面的障礙，外面的困難是可以解決的。

我愈來愈感覺疲倦

麥希真牧師平安：

每期「鐵磨鐵」都給我許多幫助，所以一收到《教牧分享》，我總是先睹為快，十分感激你的供應，叫年輕的同工得益不淺。

我踏進工場已超過十年，教會裡的同工很好，人數和愛主的心都有不錯的增長。只是在最近一兩年，我愈來愈感覺疲倦，有時厭惡上班、厭惡開會、厭惡講道，明知道這是十分不對，但極有「心靈願意，肉體卻軟弱了」的感覺。這種情形已持續一段相當長的時間，時好時壞，我真怕自己完全崩潰了！有以下問題請教：

一．這是因為罪惡的緣故嗎？我為此有兩三次禁食禱告，懇求聖靈光照，認罪悔改，但不久又舊病復發了。

二．我已經盡力把工作分派給別人，甚至偶然有時我覺得自己太空閒，無所事事，但這種病態的感覺仍然存在。

三．我也有經常的跑步，相隔一兩週也會與師母和孩子到沙灘嬉水、遊戲，但這對我似乎也沒有很大的幫助。

我想這可能也是好些同工的情況，若蒙你抽空在「鐵磨鐵」解答，相信同工也會得著幫助。

敬祝安康。

敬佩你的小同工敬上

「敬佩你」的小同工平安：

謝謝你把自己的問題提出來。其實這不只是你的問題，也是不少同工的問題。有人工作三、五年或八年、十年，或十五、二十年，忽然強烈地覺得要離開工場，十分厭惡每天的事奉。這種情況英文稱為burned out，中文有不同的翻譯，但都太文雅，不能很達意：如燒盡、耗盡、衰竭、筋疲力竭等。廣州話有些詞句很達意，但又略覺粗鄙，難登大雅之堂：如「殘晒」、「散晒」、「仆低」等。

請原諒我不按常規逐一回答你的問題。因為你的三個問題已經寫出burned out的三個主要原因：一是明顯或隱藏的罪惡，或是自我（肉體）漸漸抬頭，倚靠自己，也歸榮自己。要知道離了主，工作就十分吃力了。二是不會分配工作給別人，於是工作量越大、重擔越大，最後被工作壓扁了。三是生活不平衡，只顧工作，沒有靈性、情緒、身體的休息，沒有給靈性、情緒、身體恢復

起來的機會，消耗太多，就容易一下子全都垮下來了。

但你十分理解自己，也十分理解 burned out 的原因，並已作了最好的安排，我十分敬佩你。

那麼，你的困難可能是在「懼怕」這事上了。我十分相信：工作不會叫人死；懼怕才會叫人死。再多的工作，人都能擔當，但一有相當多的「懼怕」，內心需要不住地與「它」抗衡，人就會衰竭而死！牧師通常都有下列的懼怕：一是「懼怕」天父不喜悅。越有追求的同工越容易進入岔路，走火入魔。要警醒，知道人是靠恩典而活，而不是靠功德而活（參羅三127~28；加三3~4）。二是「懼怕」工作沒進步。教會沒有進步，當然「懼怕」；教會有了進步，又「懼怕」不能繼續進步。一位牧師每到差傳年會血壓就大大增高，其實同工和聚會都很好，只是他暗暗地「懼怕」差傳認獻少於去年，不能再有突破！要小心，知道不是靠自己而工作，乃是靠天父而工作。三是「懼怕」人事問題。有時「懼怕」某人又來對付自己；有時「懼怕」某人與某人又彼此對付；有時又「懼怕」大家不夠同心合作。人事變幻無常，有時確叫人「懼怕」，要交託，知道「神若幫助我們，誰能敵擋我們呢」（參羅八31~39）。

初生之犢不怕虎，所以初出道的牧師沒有甚麼懼怕；但工作久了，多有經

驗，就多有「懼怕」。牧師為了自尊，常保持外表鎮定，「懼怕」不能發洩出來，但內心深處積存過多的「懼怕」，就會忽然陷於burned out狀態，甚至毒發身亡了。但是，不要忘記：信的人「若喝了甚麼毒物，也必不受害」（參可十六18）啊！

若理解了病源，就容易自己開方，下藥醫治了，是嗎？
祝好。

麥希真謹啟



我一邊走，一邊流淚禱告……

親愛的麥院長、師母平安：

我很感激你們夫婦對我的愛心。在一九八五年，當我陷於最無依無靠的時候，你們竟然遠道前來，到我們的小鎮探望。到了一九九〇年，你們第二次來探望，在分別時我曾掉下眼淚來。看見你們長途跋涉，身體疲乏，我至今也沒有忘懷啊！

這些年來我一直都有閱讀你的「鐵磨鐵信箱」，也有許多說話如骨鯁在喉，不吐不快，要與大家分享。可是我也覺得自己在小村事奉，常感自卑，不敢表明。今次再受聖靈感動，不得不寫了。

我的遭遇是這樣的：我在某地牧會八年，雖是小地方，但我也從不計較，只知盡力作主的工。我雖看見許多同工大有成就，但也沒有羨慕，只望自己能安心侍主便好了。

後來由於禮拜堂破舊，長執會把籌款修建禮拜堂及擴建幼稚園課室的事，交予我全權負責。想不到在帳目刊出公佈後，有人誣告我吞了教會的公款，委員會亦沒給我機會解釋，便迫令我自動辭職，不再把工作崗位分派給我，也取消了我的福利基金。

我跟著失業了一年半，大兒子開始工作，次子到了美國升學，小女兒剛剛初中畢業，一家人分開三個地方居住，經濟拮据，十分淒苦。曾有一段日子，我每天早晨在海邊獨自向主呼喚，述說我的苦況，一邊走一邊流淚禱告。祂安慰了我，也給我力量，叫我不致絕望。

縱在困難苦厄之中，我仍仰望天父，堅持為主工作。如今，我在一家人不小的堂會中事奉多年，信徒約有一百多。今年我已經六十歲了，擬提早退休，他們卻挽留我為終身牧師。不過我還沒有答應，因為不知道是否合法。

即使我已屆花甲之齡，但我與師母的身體都很健康，大兒子在一家管理油田的公司任高級職員，次子在美國修讀博士學位，小女兒則在紐西蘭一家大學念二年級，一家都活在主的恩典中。

今早我在靈修後，聖靈感動我寫下此信，若於人有益，請安排刊登，否則棄之可也。

學生

XXXX案

XXXX牧師平安：

謝謝你的來信。你的痛苦，你的喜樂，也是我的痛苦，也是我的喜樂。我

不敢稱呼你為我的學生，因為我從沒有在課堂中教你甚麼，你只是在這家神學院畢業，而我也只是在這家神學院擔任教職而已。

你是我親愛的同工，從前是這樣，現在是這樣，將來也是這樣。

你的來信沒有提出問題，所以我也不用回答甚麼，其實你亦已有答案。不過，在刊出來信時，我也想說出一點感想，也許可作為其他同工的參考。

我深信你一定從沒有吞吃教會的金錢，不過，我時常提醒年輕的神學生：「作事要老練，愛主要單純。」首先，我們作事一定要老練，特別是在處理錢財上，尤其是當長執讓我們有全權去處理錢財的事務時，要十分老練，絕不可讓人有可以誤會你的地方！在你的來信裡，我體會到這一點：你愈來愈老練了，在錢財上沒有再給人誤會，真是可喜可賀。

另外，愛主不要因經驗增長而自覺「看透」了，要保持愛主的單純啊！我此刻感到你愈來愈單純了，你深深體會到主的信實、可靠、夠用的恩典，我也為你深感快樂！

你前邊還有許多事奉的年日，深信你以後必為主作更美更大的事。

祝好。

你親愛的同工

麥希真敬上

年輕有為的牧師竟然早逝！

這樣一位年輕有為的同工，竟然英年早逝，遺下可憐的師母和兒女，我實在十分不明白天父的旨意！

你說：「我實在十分不明白天父的旨意！」你這話的表面意義是絕對正確的。對「受苦奧祕」的最佳答案，並不是「犯罪以致受苦」，也不是「磨煉以致受苦」，乃是：「我雖然實在十分不明白天父的旨意，但我知道祂十分愛我（們），這樣就夠了」。若讀通了《約伯記》，就能適當地安慰自己，也能安慰別人。切望，切望。



情感網羅

我們所敬愛的麥牧師：

上兩個月蒙你蒞臨本會講道，會友和我們夫婦二人都得到幫助，十分感激你給我們帶來安慰與鼓勵。

但是，正如我在那天聚會後曾與你稍稍談及：我的妹妹患癌而死，年紀輕輕竟然撇下幼小兒女而離世，我實在難以忘懷；加上來自前任工場的困擾——奮身拚命工作而被指摘為懶惰，確實心有不甘。以前本來以成為師母為榮，現在竟在內心深深自慚形穢。

我也深知這是出於撒但的攻擊，出於自己的軟弱，但事實上我卻無法掙脫這內心情感的網羅。十分希望得到你指點，給我合宜的話語，使我得著釋放，繼續歡喜快樂事奉主！

敬祝健康！

在情感的網中的使女上

XXX師母平安：

正如你所說：「這是出於撒但的攻擊，出於自己的軟弱，但事實上我卻無

法掙脫這內心情感的網羅。」雖然如此，主說：「我的恩典夠你用的，」於是保羅和我們都能回應說：「我甚麼時候軟弱，甚麼時候就剛強了。」（林後十二 9~10）

我不準備向你解釋「受苦的奧祕」或「義人為何受苦」。若是這樣，我就像約伯的三位朋友一樣，不單於事無補，反增加你的苦楚了。

你是喜歡詩歌的人，讓我只提及兩首詩歌吧！這兩首詩歌曾在我痛苦時給我幫助。

「每次的打擊，都是真利益，如果你要收去東西，總以自己為代替。」（「你若不壓橄欖成渣」的副歌）

「惟有彼得所見的淚眼，司提反所仰望的榮臉，陪著馬利亞同哭的慈心，會叫我脫離地的吸引。」（「你的靈豈非已見過祂」的第五節）

我把麥師母在痛苦中的經歷也寫給你吧，像她在痛苦時一樣，盼望基督也親自安慰你：

「我痛哭了半天，彈了半天的詩，淚水打濕了琴鍵、衣襟，哭、哭、哭……」

「祂來了，祂擦乾了一切眼淚，祂的慈愛向我顯現，我真感覺祂的手撫摸



我，柔聲對我說：你們無論作甚麼，都要從心裡作，像是給主作的，不是給人作的。」（《工人的成長》：第一八三至一八四頁的日記）

我們奉獻自己的時候，都曾經立志：要背起「十字架」來跟從主。那時，我們還沒有真正體會背起「十字架」的意義。當「十字架」真的來了，我們會略有意外的感覺，於是驚奇、沮喪、灰心、埋怨。

但稍後就會體會祂也曾為我們背「十字架」，許多神的僕人和使女也曾背「十字架」，慢慢就醒悟過來，甘心背起「十字架」跟隨主。最後，這「十字架」就成為我們榮耀的冠冕了。

「那時聽祂說：忠心僕人，十字架可換公義的冠冕。」（「在各各他山上孤立十字架」的副歌）

我太囉嗦，太長氣了。我和麥師母常掛念你，常為你禱告。祝好。

麥希真謹上

感情無法自拔

敬愛的麥牧師：

許久沒看見你的「鐵磨鐵」專欄，所以現在每逢閱讀《教牧分享》時，總覺得若有所失。這次寫信給你，但沒有寄上回郵地址，切望你恢復「鐵磨鐵」專欄，因這不但對我有幫助，也對許多同工有幫助。

我在一九八九年蒙主呼召，放下優厚薪金，決志投入專職事奉，苦讀三年道學碩士課程（M. Div.），在教會事奉已經七年了。

最近一年，有一位因工作關係，與丈夫分隔兩地的姊妹，雖與女兒同住，但女兒在校寄宿，所以如同獨居。我因同情和憐憫，多次探訪她，也經常駕車送她往超級市場買菜，漸漸在感情上無法自拔。一方面她十分需要我的同情，我又甚覺應當憐憫她。雖然有時自覺錯誤，但心理上確實不能與她分離。這已經超越傳道人應有的行為嗎？我又應當如何自處呢？

一．我與她沒有發生性行為，甚至沒有擁抱，沒有肌膚之親，只有輕輕吻別而已，難道這也是犯姦淫嗎？

二．教會裡有些保守的、好說閑言的人開始講我們很多壞話，但我們自覺行事端正，沒有理會，但如何能平息他們的閑言呢？

三·甚至長老、執事亦不了解，多次約我談話，所以我已決定辭職，轉到別的教會事奉，你的意見如何呢？

四·按我所有的積蓄和物業，可以自供自給，不必接受教會薪金，這樣的事奉是不是更好呢？

這是我一年來大大的困擾，或許也是一些同工大大的困擾。對不起，沒有給你回郵地址，可以重開「鐵磨鐵」專欄，給我快快回答嗎？

祝你健康和快樂。

飽受困擾的同工上

飽受困擾的同工平安：

謝謝你的來信，也謝謝你鼓勵我重開「鐵磨鐵」信箱。像你一樣的同工絕對不多，但一定存有少數，所以我十分樂意重開「鐵磨鐵」信箱，與你分負重擔，也與其他同工分負重擔。

你的蒙召和奉獻，若已清楚看見上頭的印證，必定是天父十分寶貝的器皿，現在和將來都會蒙主重用！

現在你所面對大大的困擾，不必辯論是否犯姦淫，卻一定是危險的、錯誤的。若再向前走半步，就必墜落萬丈的黑暗深淵，毀掉這位姊妹、她的全家，

毀掉你自己、你的妻子和兒女，毀掉教會多年努力建立的基業。

我慶幸你及時醒覺，決志從這毀於一旦的邊緣回頭，盼能趕得及，不致墜落在萬丈的黑暗深淵。

一·「輕輕吻別」或許不是犯姦淫，但你常常單身探訪單身的獨居婦女，常常單身開車送單身婦女買菜，又甚覺不能與她分離，又要「輕輕吻別」，還不夠證明你身處危險中嗎？或許在今天，或許在明天，你會忽然墜落在萬丈的黑暗深淵啊！

二、三·教會的長老、執事、弟兄姊妹不是好說閑言、多管閑事，他們都十分愛你，提醒你快快回頭，不要陷在萬劫不復的失敗中啊！

四·我懇切地提出下列三點建議。你絕對有權拒絕，但你真想毀掉她和她一家，毀掉你和你一家，也毀掉教會的見證嗎？

(一)從現在這一時刻，不再和她見面。千萬千萬不要去見她最後一面，這一定叫事情更深陷下去；在小說和電影裡，有關這方面的描寫都是真實的。

(二)若你掛念沒有人幫助她，為她禱告便夠了，或請你教會或別教會的女傳道跟進便可。

(三)若你確實難捨難分，或是她有所脅逼你，就當與你的妻子商量，祕密

搬遷到另一城市，在那裡的教會作義務同工，稍稍養好傷口，再全職事奉吧！這也許是最後或最好的方法。

我猜想：你樣樣都好，就是有一個大弱點：凡事優柔寡斷，不能作斷然的決定。這次不能再容讓自己錯下去了！

祝好。

麥希真敬上



要砍斷我和誼女的關係？

這種破壞人名譽的閑話，實在可惱之至！難道真要把我和誼女的關係砍斷，拆散這十多年父女的愛，他才甘心麼？

我一直不鼓勵同工有誼子或誼女！特別是男牧師（雖有師母）最好避免認有誼女、誼妹；單身姊妹同工最好避免認有誼子、誼弟。同性別的誼親已會產生許多困難；異性別的誼親產生更多困難。初時小孩子活潑天真，問題不大，以後誼女婷婷玉立，誼子高頭大馬，閑話就開始傳播了！我看你不必與誼女砍斷關係，但必須避免兩人單獨來往，也避免過分親密，保持若干距離，相信閑話一定慢慢止息的。

算是牧師的婚外情嗎？

敬愛的麥牧師：

想不到最「老套」、最俗氣的愛情故事，竟然發生在我身上，我切望有一個比較完美的結局，不致羞辱天父的聖名。

差不多五年前，我剛作傳道不久，青年團契有一位姊妹常用特殊的眼光注視我，我也覺得她有很特殊的氣質。以後和她偶然交談，也覺得十分投契。那時我已與師母結婚，並且有三名兒女。師母忠心但頗為平庸，合作但缺乏情趣，不過我自始至終都愛她，從未有改變。然而這姊妹慢慢侵入我的心中，佔據了一個十分重要的位置。最近一年，我們在外約見不超過十次，從沒有肌膚接觸，當然更沒有性關係！但每週必定用電話長談兩三次。她再三向我表示，雖然沒有機會和我結婚，但她將會為我堅守獨身，不談戀愛，不嫁他人。我當然勸她不應如此，但也無法改變她的決定。為此我覺得應該同情她、愛護她，和她保持來往，以免她傷心、絕望、痛苦，甚至自殺。

我深知這種關係不應繼續。因為在意念上，這關係絕不健康；在實際上，將來必有突然的變化，我的事奉必因此受損害，神的名也必因此蒙羞。我曾禱

告思想了許久，但卻不能找出有效的對策。於是一拖再拖，直到如今。

這事師母還不知道，教會領袖和弟兄姊妹也不知道，但紙包不著火，將來事情揭露了，我又如何面對師母、家人、兒女、長執、會友呢？這種恐懼蠶食著我的心靈，叫我情緒不穩定，常常心力交瘁，工作也不能有更大的發展。在這裡，我想向麥牧師詢問幾個問題：

一．我們只是談談教會工作、人生哲理、對事物的看法，或彼此報告近況，偶也表示愛意，這算為犯罪嗎？

二．假如我離開她，她會傷心欲絕。假如她自殺了，是我害死她嗎？

三．我每次與她通電話，都覺得興奮莫名，情緒激動，我沒有權利愛一個人嗎？

四．我仍然有靈修、禱告、熱心佈道，教會也略有增長，在講道上特別蒙恩，這是否表示天父仍然容許接納我？

五．請問麥牧師，假如你站在我的立場上，你會如何處理這事呢？

很盼望得到你的回答。恭祝
身靈健康。

在迷惑中的小僕人上

親愛的在迷惑中的小僕人平安：

收到你的信，細讀以後，決定提前回覆，希望下列建議能對你有一點幫助。

首先，我要誠懇地恭賀你！原因是你雖然在泥沼中，仍算「淺陷泥沼」，不算「深陷泥沼」。現在你若能抽身退出，縱或拖泥帶水，狼狽異常，滿手滿腳泥濘，要花許多精神時間慢慢清理，但總比口鼻灌漿、雙手抓空、窒息而死稍為好一點啊！十分明顯，你正一步步走向悲劇收場！你正在傷害善良的師母，傷害無辜的孩子，傷害那些栽培你的人，傷害那些尊敬你和寄厚望在你身上的人，傷害那些熱心事奉的人，傷害那些單純初信的人，傷害那些徘徊在福音門外的人，傷害那些攻擊基督的人——叫他們更放肆地攻擊而失去悔改的機會！

十分明顯，你也正在傷害一位天真良善的少女。你這訓練有素、明白事理的牧師，竟然利用她純真的感情，不加教導和責備，卻甜言蜜語，若即若離地引誘她！你絕不應把責任推在她身上，因為她年少無知，缺乏人生經驗，只憑一股需求異性的衝動向前。這完全是你的責任，你本來早應在最開始時加以掣停，現在你若仍不再採取適當的行動，就必傷害她更深，叫她身心受創，一生

幸福盡毀！

十分明顯，你不只傷害了許多無辜的人和那位純情的少女，也傷害了基督的榮耀，給祂帶來羞辱。敵人將冷嘲熱諷，敵人將破口謾罵，包括她的家人，你與師母的家人，鄰近的人，遠處的人，他們將以此為例子，辱罵神、也辱罵神的教會！

我說這樣不容情的話，是盼望你不要消滅聖靈的感動，從而看清楚：這不只是十分「老套」和俗氣的愛情故事，而是後果十分嚴重的恥辱。

希望你不要再玩火，事情將會隨時急轉直下，星星之火突然變成燎原大火，把一切燒盡！以下，是我給你的一些意見：

一．要當機立斷，抽身退出，從此不打電話給她，也不接聽她的電話。若是有不得已的對話，就重複地說：「我和你都錯了，以後不可以再繼續錯下去！」要記著：絕不要寫信致歉，也絕不要安排最後一次見面道別的機會，這都是最錯、最錯、最錯的方式。

二．她當然傷心欲絕，但多半不會自殺，卻會轉愛為恨，認為你欺騙了她，玩弄她的感情。你默默承受這一切責備好了，因為你實在錯了，也絕對無法補償她的損失！

三·《聖經》說：「偷來的水是甜的，暗吃的餅是好的。」（箴九二）還有一句很粗俗的話：「妻不如妾，妾不如偷，偷不如偷不著。」你的興奮莫名，決不是偉大的愛情，只是一種醜惡原罪的發動而已。

四·讓我再恭賀你吧！趁著天父管教的手尚未臨到，你必須把握悔改的機會！「人正說『平安穩妥』的時候，災禍忽然臨到他們，如同產難臨到懷胎婦人一樣。他們絕不能逃脫。」（帖前五3）這是說：若不悔改，災禍就「必定」來到，也「忽然」來到！

五·假如我站在你的立場，就立刻在主前認罪悔改，祈求決心與力量，然後立刻用親和卻堅定的話，在電話中告訴她：「我和你都錯了，以後不可繼續錯下去了。」以後大家就不再通電話，也不再單獨會見。假如她有事需要輔導，可交師母或一位可靠的姊妹幫助她。同時，我預料事情會惡化，許多話語會傳開，許多意外事情會發生。但記著：無論現在怎樣惡化，總比將來才惡化好一些！你要緊緊倚靠主，默默地和堅定地忍耐承受。盼望事情會在半年或一年內結束吧！我切切地盼望你能勝過自己！我為你，也為那位姊妹代禱。

祝好。

麥希真謹上

師母在旁，她就沒有話說！

麥牧師：

你好！很歡喜看鐵磨鐵信箱。我們年輕的同工從中得到指點迷津，也可以提出一些不便提出的問題，這實在是《教牧分享》的一個大躍進！

我也有一些不便提出的問題，甚至不敢向長者提及。這些問題悶在心裡，已有好些時間，只怕有一天會爆發出來，就非常不妙。

我在教會工作本來十分順利，同工與弟兄姊妹也對我很好。但最近四、五個月，有一位姊妹頻頻來我家坐談，說她需要輔導。師母在旁的時候，她沒有話說；師母跑開時，她就有很多話說。特別有時她的態度和表情，使我覺得不安。她常常訴說：丈夫不顧家庭，兒女不聽話、不孝順；有時她也提出一些屬靈的問題，但我還沒有把答案說完，她又提出另外一個問題了。我心中覺得事情有點不妥，但又不知道如何處理。

一．這位姊妹是真心尋求輔導嗎？我總覺得事情有點不妥，但又無法說出問題在哪裡！

二．我應當拒絕她，趕她走嗎？她常常流連二、三個小時，使我無法辦理其他事情。

三·牧師應該有「無限」的愛心去接納弟兄姊妹嗎？應該怎樣做才算是適可而止？

敬祝身心愉快！

主內軟弱的同工敬上

主內軟弱的同工平安：

正如你重複地說：「事情有點不妥。」事情實在有點不妥，你應當快快地又適當地處理這件事。

這位姊妹頻頻來你家坐談，流連二、三小時，似乎不只是尋求輔導，可能基於下列情況：

一·她很寂寞，需要找一個朋友解悶，你可能很耐心聽她說話，也可能你對她的說話很有反應，所以她便常常來找你。二·比較可慮的是：她不找同性，卻來找你這個異性，若只因為你是牧師，為人可靠，不傳閒話，則比較好。假如她需要有一個男人作為傾訴對象，則有點危險了。三·你也要負較重責任，因為你沒有讓她了解輔導的意義。輔導必須有一個目標，然後輔導者與被輔導者一同尋求解決的辦法。你既然沒有幫助她確切了解自己問題的癥結，也沒有提供一些解決問題的途徑，她自然會天南地北的說上二、三個小時了。

下面簡覆你的問題：

一·她可能是真心尋求輔導的，但你必須幫助她了解問題的焦點，從而帶領她解決自己的困難。你不應說：「我無法說出問題在哪裡。」你必須敏銳地發掘她的問題所在，就能對症下藥幫助她了。

二·你不應拒絕，趕她走。但你必須有計劃地安排輔導結束的時間。例如：在她來時說明：我今天何時有要緊的事，師母可稍稍陪伴她。若她仍不離開，師母可以請她自行翻閱報章雜誌。若她不是失常的人，這些方法盡能生效的。

三·牧師應該有「無限」的愛心去接納弟兄姊妹，甚至為他們捨命。但正如你說，也當適可而止。假如發覺姊妹特別喜歡與牧師單獨談話，情狀有點特別，牧師就當很自然地安排師母參加（需留心：不是師母主動來參加，是牧師主動邀請師母參加）。若該姊妹是正常的，談話會繼續進行；若該姊妹有點不正常，談話就會中止。若該姊妹表明自己不喜歡師母在場，牧師可以和悅地表明自己通常邀師母一同參加的，她就會知難而退。牧師不好定人的罪，不好拒絕人，不好趕逐人，但牧師應當有智慧使事情適可而止。

你的遭遇是常有的，也是必須快快加以處理的。

祝好！

你的同工麥希真謹上

教會應否給教牧一年進修？

我們的長執既缺乏遠大的眼光，又對金錢斤斤計較，教牧如何能在進修上得到更高學位繼續服侍呢？

若從客觀來說，在大學或神學院，第七年或第八年的進修年或許是必須有的；在公司或教會，進修年卻不一定是必須有的。若從主觀來說，註冊修讀教牧學博士學位，每學期在職修讀一科，之後辭職並自費去進修一年，完成學位，然後再前往新工場或回到舊工場，似是最公道的方式。

在工場五十年，我學會了第二句話：
「處事做人要老練，愛主愛人要單純。」
這是最佳的教牧生活（外在實行）。

第二部：生活



處事要老練，就必須細嚼基督的話（參路十四1-3）。不自量地往上爬，自大地霸佔高位，往往只得來羞辱；甘心自守本分，時間一到，就有更大的光采。

做人要老練，同樣必須細嚼基督的話（參路十四1-3）。愛那些沒有人愛的人，本應得到回饋，但人往往是善忘的，真正的賞賜乃來自天上的父。

愛主要單純，就必須體會保羅的經驗（參徒二十22-24）。有了清楚的異象，教牧就不可患得患失，應當奮勇向前，完成天父的託負。

愛人要單純，同樣必須體會約翰的教導（參約壹三2）。基督如何為人捨命，教牧也當如何為人捨命。「捨命」在希臘原文中是「放下魂」，就是「放下自我」，以至於「放下生命」，這就是「愛」了！

處事做人要愈來愈老練，愛主要愛人要愈來愈單純，這是最佳的教牧生活（外在實行）啊！



個人

牧師是利未人，不應購置產業？

麥牧師平安：

「鐵磨鐵信箱」實在叫我們年輕同工獲益良多。年長同工有許多經驗，也有許多已成的結論，不需旁人指導。但我們年輕同工在許多事上仍在摸索中，很需要你的指導啊！

我許多時都聽到前人說：牧師是利未人，利未人不必（或不應）購置產業，因為神就是他們的產業。

最近，我們幾位年輕同工就這課題彼此辯論。有的說應該購置產業；有的說不應購置產業。眾說紛紜，莫衷一是！

後來得出的結論似乎是：各人領受不同，各人按所得領受而行便好。於是討論又轉到：如何購置物業，如何管理等。其中一、二位同工雖略有經驗，但也沒有甚麼把握。所以大家公推我寫信給你，請你給我們一點意見。

一·牧師是否利未人，不必（或不應）購置產業，神就是他們的產業呢？



二·牧師如要購置產業，如何進行呢？會否遭會友反對，令他們跌倒呢？這會損害屬靈的事工嗎？

三·牧師又當如何管理產業呢？這是愛世界，走世界道路嗎？

四·牧師會因有了產業而不愛主，不忠心於主，不倚靠主嗎？十分盼望你能抽空給我們回答。

祝你安好。

一群困惑的年輕同工上

一群困惑的年輕同工平安：

你們的問題確實需要回答，才能有堅定的方向可以持守把握，安心向前行。三心兩意的人，可能錯失機會，光陰一旦過去，就很難回頭再來了。

一·牧師是利未人，故不必（或不應）購置產業此說，從解經原則來看，這解釋頗為勉強，頗難接受。《新約》有好些經文，說明神的工人應當仰望天父供應，祂的供應必會夠用，但這些經文也沒有禁止購置產業的意思。既然《聖經》沒有禁止，我與你們的看法也是一樣，購置產業是個人的領受。

我曾見過一些老牧師把所擁有的都贈予別人，年老時一無所有。但到最後：有的是柳暗花明又一村，在年老時忽然得到生活所需；又有的是「及時地」

離開世界，安息主懷，不需掛慮甚麼。忠心侍主的人，天父也實在必有供應。只是現代社會結構改變，壽命又大大延長，老人家不能再期望子女供養終老，應該有獨立生活的計劃，購買產業似乎是必須的。並且，年老時若有了居所和生活所需，就不必繼續工作而拖累教會，可以及時退休，栽培年輕一輩來接替和發展事了。

二· 若果有餘力，購置產業可在較年輕時開始進行；若沒有餘力，在兒女畢業工作後，就需立刻開始進行。先行儲蓄購屋的首期款項，量力而為地購買最小和容易租出的小物業。付出首期後，可用租金分期支付銀行貸款。但也當計劃萬一沒有租出，自己也能勉力擔負分期付款，故要更加小心計劃了。購買和租務，可以委託可靠的公司或弟兄姊妹協助處理，這當然最好。若是有能幹的師母，也可由師母協助處理。只要不大吹大擂，也不必再三表示歉意，自然而然地進行，是不會叫人跌倒，也不會損害屬靈工作的。

三· 牧師也要按時洗頭理髮、購買衣服；幫忙買菜、燒飯、洗碗；交付電費、水費、電話費，打掃家居，洗濯衣服等。牧師不是單單靈修、默想、預備講稿、輔導別人便行了，也需要料理日常所需，處理大小事務。稍為花力安排年老時的居所和生活所需，絕不是愛世界，也不是走世界道路。

四·牧師也會因多讀好書、考取學位、發展工作、設立分堂等好事而分散了愛主的心。一切好事，如不善加處理，都會叫人離開主。但因噎廢食，於是拒絕好事，就過於保守，流於偏激了。購買產業，定期儲蓄（但現款會大大貶值）、公積金供款、房屋保險、車輛保險、住院保險等，都是現代社會不應缺少的好事。若善加處理，才能避免龐大的開支，年老時才可以有安定的居所和收入，不必過分倚賴或負累兒女，牧師應要小心實行這些好事。

購買物業確實要花一點精神和時間。在兒女都長成工作後，時間、精神、經濟稍為充裕時才進行，也是很好的安排。若是這樣，就應當計劃早生兒女了。

置業不是為著發財（參提前六9~10），乃是為著年老階段所需作出的合宜安排。這樣，坐下計算，好好完成，乃是主所喜悅的（參路十四28~30）。

祝好。

麥希真謹上

傳道人不應思念地上的事？

傳道人是利未人，不應自購產業，購買房屋是「思念地上的事」，是在地上「作長久打算」，都是不愛主，只愛己！？

我的意見未必得到所有同工的完全認同，但仍提出來給你參考。神的僕人在屬靈的事上和屬物質的事上，都應該作好管家。一·若稍有存款，就不應放在活期戶口（編按：即來往戶口或支票戶口）而放在儲蓄戶口，收取利息。二·存款再多，不常使用，就當放在定期戶口，生息較多。三·也可以請教在銀行任職或任會計師的愛主弟兄姊妹，看應否購買某種國家債券、聯合投資、穩定股票以作儲蓄之用，避免通貨膨脹的禍害。四·若天父給你力量，就應考慮分期購買小房屋或小單位。若住在牧師樓，房屋可交物業管理公司租出，用租金供作分期付款，到退休時不必為居所擔憂。

傳道人不應有娛樂？

傳道人難道不應該有娛樂生活，以舒暢身心嗎？夜以繼日的工作，只會叫人耗盡而崩潰啊……

除了少數的極端敬虔主義者，我想沒有誰反對傳道人應有娛樂生活！在你信裡所表達的強烈反感，也許只是內心的自我衝擊而已。若你還沒有孩子，每禮拜假期的上午，夫妻同去游泳或郊遊，是好得無比的。若你們孩子還小，也可把孩子託在鄰居或會友家中（要付應付的費用，或送合宜的禮物），兩口子出去聽聽音樂會或燭光晚餐亦佳（我們年輕時，薪金極低，不可能去高尚餐廳，許多年來都去路旁或海旁的小食攤子而已，也十分快樂啊！）若孩子已稍長，一同到公園野餐或逛逛百貨公司（只是欣賞，增廣見聞，不一定購買，孩子受了嚴格的教導後，就絕不會有吵鬧的困難了）。這都是很好娛樂啊！我鼓勵你們要計劃時間、項目、內容，使娛樂生活多姿多采！

牧師也打高爾夫球？

我們駕車到高爾夫球場約花二十分鐘，打球約二小時，洗澡和更衣約十五分鐘，再花二十分鐘車程回家，每次最少要花三個小時，這值得嗎？但在打球後我的確覺得身心愉快，加倍有力工作啊！

我也認識一、二位牧師經常去打高爾夫球，他們的屬靈工作也相當好。尤其是你們在美國，花在打高爾夫球的費用不大，經濟負擔也不會成為困難。若你覺得在時間分配上沒有困難，而且還能身心愉快，加倍有力工作，這活動是可以繼續的。

應酬飲食，浪費光陰？

這樣的應酬飲食，一則浪費寶貴的光陰，二是有損身體健康。如何能完全推卻呢？

連基督也常常參加婚筵，接受邀請享用晚餐，甚至到初信的撒該和不信的壞人家裡吃飯，也與稅吏罪人一同飲食。我們若能敞開寬廣的胸懷，就能好像基督一樣在應酬飲食上享受快樂的友誼，精神可以鬆弛，也流露出美好的見證。



牧師接受現款是否屬於貪財？

敬愛的麥牧師：

一直都聽前輩教訓：牧師最要小心「財」和「色」，不可在這兩事上失足，否則一失足成千古恨，很難再起來為主工作。所以我也十分謹慎，小心管理自己。

最近有些關於錢財的事叫我十分困惑，雖然是小事，但也恐怕惡化成為大事，所以特此寫信詢問你的意見。

有一位愛主的太太，年紀頗長，每年聖誕節都在賀卡中夾著現款，親手交給我，並且今年的數目很大。我知道她和丈夫相當富有，這款項數目對她來說雖非很多，但我則覺不安，若是接受，是否貪財呢？

也有若干弟兄姊妹偶有送我錢財，有的是因為我曾幫助他們辦事；有的根本沒有甚麼原因，只說是給我的「愛心禮物」。這也令我覺得不安，因牧師幫助會友辦事是本分，接受他們的現款，是否貪財呢？

我也曾到別的教會講道，有一位姊妹與我握手道別時，手裡卻把現款塞了過來，使我接也不是，不接也不是，情形十分尷尬，應如何處理呢？

我沒有明說或暗示他們要給我錢財，也並不貪圖這些，但應該收受嗎？這會引起弟兄姊妹或外人的閒話嗎？

若完全拒絕他們，又自覺不領受人的好意，甚至是定他們的罪，認為他們作得不對或不好，似乎也不妥當。至盼你能給我答案。我想也許其他年輕同工也有類似的困擾，公開的答案對我們是有益的。

敬祝安康，求主大大使用你。

無知的後輩敬上

無知的後輩平安：

你在錢財的事上警醒小心，就不是「無知」了。實在有極少數「無知」的同工，對錢財沒有警醒小心，隨便接受，不去分辨好歹；甚至有意無意暗示弟兄姊妹，或施加某種壓力，要弟兄姊妹贈送錢財，那才是真真實實的「無知」啊！「但那些想要發財的人，就陷在迷惑、落在網羅和許多無知有害的私慾裡，叫人沉在敗壞和滅亡中。貪財是萬惡之根。有人貪戀錢財，就被引誘離了真道，用許多愁苦把自己刺透了。」（提前六〇~一〇）這是專對牧師傳道說的話，參考上下文就十分清楚了。有時，貪財不一定是接受現款。我認識一位牧師，有口才也有才幹，但在教會服務了短時期後，總是很快就不歡而散。後來

我才知道原因在於貪愛錢財。他甚至常常「公開而誠懇」地表示某某長老、某某執事很有錢，然後又形容他們如何有錢，跟著又作結論：有他們的支持，教會就前途光明了！他常常如此「公開而誠懇」地發表心聲，我亦親自聽過很多次。這樣貪財的牧師必被人厭棄，如此才是真正的「無知」啊！

牧師的生活要則：第一是心中不貪財，第二是小心處理有關錢財的事，免受損害。

基本上，會友在聖誕卡裡夾著現款作為禮物，或在過年過節、生日喜慶時餽贈現款給牧師，是可以接受的，但也當警醒和小心。有些無知的會友以憐憫同情的心態來救濟牧師，有些自大的會友以付小帳的心態來賞賜牧師，也有些長舌的會友給了牧師一、二次現款，以後就到處宣揚他如何扶危解困，誇張形容與牧師的關係。對這類會友，我們多多少少可以看得出來，就當恭敬感激地拒絕，甚至不得已收受後再寄還。絕對不必說明理由，也不要與別人提及，或最多表明：教會（包括對方）每月已給我足夠的薪金，所以不必再給我現款禮物。他們定會不喜悅，甚至質問你為何接受別人的現款而不接受他們的，你也不必解釋，只恭敬感激地拒絕就是了。若是實在無法推卻，可在接受後轉捐作教會用途，例如贈送海外宣教士禮物，幫助機構事工等，過了一段時間便歡歡

喜喜地告訴他們，該款項已成就了美事。

若是主持婚禮、主持喪禮、家庭聚會講道，在教會團契講道，主人家照常例會贈送若干禮金，這是可以接受的。若是幫助辦的事如：移民手續、購買物品、延聘律師、孩子入學等，就不好接受，以免誤會。若是贈送食品、日用品，只要價值不是太大，都可接受。

牧師若生活無缺，當然應有清廉的美德。即使缺衣缺食，也應站立得穩，要知道仰望天父，忠心工作的人，是永不羞愧的；但若敬拜瑪門，「在別人的東西上不忠心，誰還把你們自己的東西給你們呢？」（路十六12）

若是到別的教會講道，用右手道別握手時有現款傳遞過來，大概是贈送的人想隱藏自己，「不要叫左手知道右手所做的」（太六3），或是不讓丈夫或妻子知道他所作的，理由很複雜，無法忖測，但既是偶然的事，接受好了。若是本教會會友，則可謹慎地稍加教導，但要小心不可傷害他們的心。

彼得說：「不是因為貪財，乃是出於樂意。」（彼前五2）牧師必須常常警醒，不可敬拜瑪門，要敬拜獨一而忌邪的真神，心術一壞，就必致全盤失敗。在言語行為上也當小心處理錢財，不要說出「無知」的話，作出「無知」的事，給魔鬼有機可乘，敗壞神的僕人和事工！

與你一同事奉的麥希真敬上

可別善忘！

已經有兩三次這樣的過失。像我這善忘的人，怎能改進自己，才不會給人誤會是侵吞會友錢財？

這是相當嚴重的錯誤，決不可再犯！我看這不是「善忘」的問題，而是「良好習慣」的問題。我鼓勵你養成這樣的習慣：每收到現金奉獻或支票奉獻，一定隨手找個奉獻封或任何一張紙把它包起來，寫上姓名，然後才放在衣袋裡。我也是相當「善忘」的人，若能養成這「良好習慣」，以後就沒有這一類的錯誤了。

往往人客進門，立刻滿面錯愕！

親愛的麥牧師：

拜讀您在「鐵磨鐵」的答問，心中十分仰慕。盼望常與您來往，隨時請教，這樣必能有許多學習，在事奉的道路上走得更好。

有一件小事，令我心中十分煩擾，雖然不是生死大事，卻叫我常常內疚，就是我的辦事處永遠零亂；我的辦公桌永遠堆滿文件、書籍、紙張。當人客進門，往往立刻滿臉錯愕。以前我總會向來訪者連連道歉，現已習以為常，不再道歉了。但教會的平信徒領袖卻常常藉故來幫助整理，使我又感激、又難過。長此以往，也不是辦法。

以下有幾個問題，請您賜教：

一·為何有這種情形發生？我不了解自己，也不了解發生的原因何在。

二·曾無數次把一切整理好，但轉眼之間，又回復舊觀了。您能提供一些具體的方法，以克服這困難嗎？

三·滿桌都是紙張時，我一定可以找到所需的文件或物品，但整理好放到書櫃後，卻甚麼都找不到！原因究竟何在呢？

四·各人性格不同，作風也不同，雖然不同，教會事工仍可進行，我可以不處理這事嗎？知道您很忙，「鐵磨鐵」信箱也一定稿擠，但若能抽空，極盼能給我一點指示。祝安好！

一位青年同工敬上

親愛的一位青年同工平安：

你只提及教會的辦事處和辦公桌，但沒有提及家裡的書室和書桌，都是一樣亂嗎？我猜想你一定有一位賢淑能幹的師母常替你收拾，所以家裡的書室和書桌整齊得多，是嗎？

假如確實如此，顯然地你有「得救」的可能！我深信若有一個稍為整齊的辦事處和辦公桌，總能榮耀天父的，不是嗎？

有的時候，太注視自己的弱點，就會很容易產生沮喪、自怨自恨、放任、放棄等情緒。這常常是不能改進，不能克服弱點的主要原因。讓我們學習在這小事上操練信心，並仰望祂：「主啊，你能！」但不要太注視自己的弱點，若不放棄自己，自自然然地，就會稍有進步。當困難再回來時，讓我們再仰望祂：「主啊！你能！」你一定有改進的！

一·這種情形發生，基本原因可能是缺乏一個簡單的檔案系統，所以應先

設立一個檔案系統，以儲存以下資料：（一）重要文件：如地契、建築圖樣、教會憲章、契約合同等；（二）來往公函：如政府、總會、教會、機構公函等；（三）紀錄：如年會紀錄、會議紀錄、會友名冊、洗禮名冊、財政報告等；（四）資料：如收支單據、主日週刊、歷史刊物、工作年報等；（五）牧師個人檔案：如講章、草稿、剪報、個案資料、私人信函、探訪紀錄等。

有了檔案系統而沒有入檔習慣，等於沒有檔案系統。可以「正式交託」教會幹事（祕書）負責入檔；若沒有聘請幹事（祕書），可「正式交託」一位姊妹或弟兄每週來辦事處入檔。有了「正式交託」，他就可以名正言順地幫助處理文件，而不會使你覺得尷尬了。

二·最具體的建議是趕快購買一個大大的文件架，放在辦公桌的上面，分為四層：（一）辦妥——放置要進入檔案的文件；（二）即辦——放置一週內要辦的文件；（三）緩辦——放置一週外才辦理的文件；（四）其他——放置上述三項以外的文件。

你總得下一個決心，凡經過你的眼或你的手的每份文件，總得放入其中的一層，絕不放在桌面上。要找東西時，整疊文件拿出來，找完後整疊放回去。或許，這可略略減低你桌面的零亂吧！



三·這是不肯整理桌面的「最佳借口」。若你曾經把文件放進「四層文件架」上，是已知道它們的「大方向」，那麼稍為留心「小方向」，便一定可以找到得到的。

四·我十分同意各人性格不同，作風也一定不同的看法。辦公桌稍為零亂一點，是你的特殊作風，是應該可以接受的。但稍為整齊一點，豈不更好嗎？

一位老年同工

麥希真敬上

為甚麼不快快移民？

明明知道香港在九七年後有許多困苦、患難、危險，為甚麼這樣愚拙，不快快申請移民，好在外國有機會為主作工呢？

留在香港，確會有許多困苦、患難、危險；但移民至外國，也會有許多困苦、患難、危險，只是種類略有不同而已。留在香港或移民外國，各人都有不同的領受，我們不必為他們擔心，也切不可責備他們。切切為他們禱告乃是最佳的態度，你看是嗎？

這個牧師「不尋常」！

敬愛的麥牧師：

我們彼此認識已經二十五年了。你看著牧師長大、奉獻、畢業、事奉，直到如今。牧師十分敬重你，我也十分敬重你，深信你能給我們最好的教導。

我與牧師的夫婦關係愈來愈惡化，幾乎到了崩潰、破裂的地步，所以我決定攜著兩個孩子往加拿大讀書，或許當作「冷靜期」，或許永遠不回來了。

牧師每天早上八時半到教會辦事處，最早是晚飯後八時回來；若有聚會則在十時半才回來。有時孩子還未睡覺，就打打踢踢一會，否則洗澡後就呼呼大睡。我本來在商行工作，他說我貪愛錢財；我辭職專心料理家庭，他又說我沒有用。教會給他的薪金不錯，但他只給我僅夠買菜和交水、電費的錢，連零用也沒有。這樣的家，我怎能忍受下去呢？

牧師對別人十分有愛心，幫助人的時候（特別是年輕的女孩子）十分慷慨，並且勉強人接受，但對家人卻極其吝嗇。對待外人和家庭，完全是兩副臉孔，為甚麼是這樣呢？



一·是不是牧師都是只顧教會，不顧家庭？這樣豈非極不公平嗎？
二·牧師怎可以與妻子沒有溝通，與兒女沒有溝通，與家人完全沒有溝通呢？

三·牧師怎可以對外人十分「闊綽」，對家人十分吝嗇呢？

十分痛苦的師母敬上

十分痛苦的師母平安：

我十分認識你的牧師，他確實有點「不尋常」。

也確實有少部份牧師像他，但並不是大部份。

按我的觀察，絕大部份的牧師都十分投入教會事工，但絕沒有忽略與師母溝通、與兒女溝通、與家人溝通。時間可能稍緊迫一點，深度可能略淺一點，但按我觀察，絕大部份的牧師沒有忽略與師母、兒女、家人溝通！

一·若牧師只顧教會，不顧家庭，一定是錯誤的。(一)我鼓勵你們夫婦相約，每週有一、兩個晚上，全家相聚；(二)我也鼓勵你們，每週有一個上午或下午，全家相聚；(三)我也鼓勵你們夫婦二人，每週或每兩週，放下兒女，相約出外晚餐(不一定到很昂貴的餐廳)。這些不是死板的律法，若有急事也可改期，但最好能夠補回來，不要欠一次，少一次。

二·牧師與妻子、兒女、家人沒有溝通，一定是錯誤的。但溝通是雙方互相吸引、誘導、激發而產生的。牧師自上午八時半至晚上八時守在教會辦事處，絕對是錯誤的，他必須改過。但這是否因為他很怕回家，在家裡有很大的壓迫感？我沒有機會詳細詢問情況為何如此，所以不敢（不能）責備任何一方。我只是要指出：互相吸引、誘導、激動，就會有更好的溝通，你看是嗎？

三·牧師對外人十分「闊綽」，對家人十分吝嗇，一定是錯誤的。你們可否一同討論家庭預算？不是只討論日常支出，也討論儲蓄、購買保險、兒女教育費、每年度假或探親、供養父母、幫助別人（包括疾病、進修及其他）等。在合適的時間和情況下一起討論，就能有更好的家庭預算，不但彼此了解，並且彼此同心，歡歡喜喜一同上路了。

我十分認識你的牧師，他確實有點「不尋常」，求主改變他一點罷！但其實每個人都不尋常，與眾不同，保羅、彼得、約翰、巴拿巴、馬可都有特別的性格，神也大大使用他們，但沒有完全改變他們。

你的牧師「不尋常」，你也「不尋常」，不是嗎？夫婦若能夠彼此接納、欣賞和記著彼此的長處，就能一起活下去，並且活得頗為快樂滿足了。

敬愛你的麥希真上

牧師、師母相對無言，奈何？

敬愛的麥牧師：

不久以前，你來這裡講道，我們得益良多。心靈得著很大的衝擊，生命再充滿活力，深深相信天父要使用我們，為祂作更大更美的事工。

我和師母是神學院時的同學，認識後談話很有共鳴，對將來事奉也有相似目標，畢業後結婚，至今事奉已有八年多了。我們同蒙呼召，同走十字架的道路，彼此十分了解。並且有一段時間在教會中曾經歷重重誤會，兩人咬緊牙關定志仰望主，渡過了最黑暗、最艱苦的時刻。現在事工略有開展，教會也有增長，但我兩人間的溝通反而愈來愈疏遠，常常無話可說。我們都已覺察，也頗憂慮，但卻無法突破。下面一些問題，很能表明我們的實際情形，懇切盼望得到你的意見和教導：

一．師母常常埋怨我緘默無言，不把教會的事告訴她。例如在長達五小時的長執會議後回來，竟然不提一句話。我也不明白自己為何會這樣，應當如何克服呢？

二．我二人常常相對無言，沒話可說。以前並不是這樣，為何現在是這樣呢？

三·我們有兩個孩子，一個六歲，一個四歲。師母考慮在兩個孩子都進小學後，出來全職工作，這樣比較好嗎？

四·我的性格比較內向，師母性格比較外向，是否因性格衝突而產生現在的情況？如何能解決這困難呢？

得知增設「鐵磨鐵」教牧信箱，相信主必用你幫助我們解決此困境。此祝道安。

不便具名的小同工謹上

親愛不便具名的小同工平安：

謝謝你把你們兩人的「溝通困難」提出來。其實這不單是你們的困難，也是好些同工的困難。這種情形或早或遲、或多或少都會出現在一般夫婦之間，不過教牧同工比較感覺敏銳，也著意要克服它而已。當我們承認這困難確實存在並正視它時，是一定可以克服的。相反的，假如不承認，也不正視它，這困難就會拖延而變得比較嚴重了。

一·長達五小時的長執會議後，你回家一句話都沒有告訴師母，原因可能有多種，若能彼此了解，情況就會好得多。一是長執會議不太愉快，或者事務關係十分複雜，或者爭論意見十分繁多，你已經不願再想它，回家後極盼暫時

忘掉一切，安靜一下；二是事情來龍去脈很長，不是三言兩語可以說得清楚，一開了頭，萬一師母追問起來，就要花很多唇舌去解釋；三是懼怕師母提出一些「簡易」的解決方法：「為何不這樣，不就可以解決嗎？」那時聽也不對，不聽也不對，要解釋又花好大的工夫，人更煩了。這一來，你就一句話都說不出來了。

過去多年，你們夫婦同心同力，事事彼此商量，共作決定。現在教會長大，情形不同，但要師母放手不理，需要時間調整，你明白了，就知如何幫助她。

也許下面建議可作參考：一是在會前先把議程中最重要部份告訴師母。把長執會議全部告訴師母是不必的，也沒有一個師母有如此要求。至於哪一部份最重要，就需要你自己決定了。我深深覺得：牧師、師母必須同心同力，師母完全不知道教會的事，並不是最好的。

二、結婚多年，絕不可能像戀愛或新婚時喋喋不休地談話。談話少一點，請不必介懷。從積極來看：你們何不每週或每兩週全家出外旅行一次？我們以前也如此，帶著兩個孩子，每逢禮拜一坐一小時公共汽車，到海邊的草地濃蔭下，享受一個快樂的黃昏。晚餐是帶去的三明治、花生米、白開水、少許糖

果。所需費用只是公共汽車的車票。回家後孩子很快熟睡，我們兩人又清靜，又愉快，又滿足，當晚和以後說話也多起來了。

三·每對牧師夫婦的性格和情況都不同。一位受職一位義務也好，兩位同在一教會（機構）受職也好，兩位分在兩教會（機構）受職也好，一位全職一位半職也好。各人要按本身的性格和情況而定，各有長短，各有方便與不方便，沒有「最好」，也沒有「不好」，適合你們就是「較好」，我們當藉禱告和商討作決定。

四·我愈來愈覺得：夫婦兩人個性相同很好（其實沒有兩個絕對相同的人）；但兩人個性不同也很好，可以顯出對方長處，補足對方短處，只要彼此了解接納，能互相配搭，相得益彰。內向或外向之分只是一般的說法，並無嚴格的定義，絕不會引起衝突。雖然有困難，是一定可以解決的。

祝好！

在主裡同工的麥希真上

眼淚奪眶而出

麥牧師：

你在過去給我們的教導和帶領，到現在仍常常懷念不已，也深信天父要使你，繼續給我們教導和帶領。

我們從神學院畢業出來事奉，轉眼已有四年多了。在這四年裡，主任牧師十分看重我們，常給XX（注：來信者的丈夫）參與主日崇拜講臺的事奉，弟兄姊妹也欣賞讚許。我們兩人曾帶領五次「短宣」，果效也很好。因此，執事也常把好些特別事工交託給我們負責。天父實在恩待我們，這四年多可說是恩典多、難處少！

只是XX在這一年因事奉關係常與一位姊妹在一起。他們在教會同一部門，有許多工作需要一起進行，時常一同進出。每月至少有兩次一起到佈道所工作，由中午探訪直到晚上領會完畢後才回來；佈道所沒有其他同工，只有他們兩人獨自相處。他們平常在家中或在教會裡都表現得十分光明正大，所談論的也只是教會工作，但XX對姊妹體貼入微，姊妹對XX敬愛順從，我看在眼裡，總有酸溜溜的感覺。有時眼淚甚至要奪眶而出，必須快步跑開，把自己藏起來，才不致有當眾痛哭的失儀情況。

但事後我又自責不已，覺自己器量很小、容易嫉妒。我曾與XX有幾次討論，他認為我過於敏感，也表明與姊妹的關係純屬工作性質，絕無男女之情，我也相信他對我是誠實的。

但我總覺得有不妥的地方，也因此常常憂慮；卻又說不出不妥在何處，有時又覺得不應過分憂慮，因而常在苦惱中生活，十分痛苦。

麥牧師，我應該如何處理這事呢？在事奉上又應該如何幫助XX呢？非常盼望得到你的答覆。

你的學生XXX敬上

我的學生XX和XXX平安：

上期我剛剛回答一位師母類似的問題，這次將你的信提前刊出，雖有彼此雷同的感覺，但盼望這重複會幫助我們加倍注意這些危機！

因為我不在你們中間，沒有機會觀察實際的情況，所以無法斷定誰是誰非。下列的一些原則是給你們作為參考的。

一、目前最要緊的是保持切實的溝通。求主幫助你們不受情緒的影響，能向主及對方敞開，分享心底的感受，分享時要盡量客觀，溝通的目的不是要滿足自己，乃是要滿足天父。不能因情緒不安而停止工作，也不能只顧工作而忽

視危機，要凡事平衡、老練、警醒和謹慎。成功往往令人看不見陷阱，多疑往往令人顧忌不前。不可自恃，要留意薄冰；不可大意，要留意閑言，因為人不會看見我們光明磊落的心意，只能看見我們平日的行為。牧師最大的危險是金錢和異性，必須加倍小心處理，一旦出事，事奉就會毀於一旦。

二·學習完全的信任。要坦誠地說話，先組織自己的思想，然後用合宜的態度和不帶傷害性的話說明，學習一同把困難交託天父，然後信任對方已經明白了解，並會逐步改善現況，也盡力從中協助，共同面對困難。信任對方其實是信任天父，乃是相信天父能夠幫助解決困難。若對方有不值得信任的表現，另一方也應因信任而接納，並相信天父能將事解決。從另一角度來看，若不信任，又有其他更好的方法嗎？

三·若有需要，可以一同邀請主任牧師從旁觀察，給你們意見。既然主任牧師十分愛護你們，你們一同請教他，他定會盡力幫助的。

最近我們也幫助兩對年輕牧師夫婦處理類似的事情，情況尚好。我們也請教了兩對中年牧師夫婦，兩位牧師都很英俊、有口才、有思想、言語溫和、具吸引力，他們都贊同上述的意見，有一點是很特別的，兩位牧師常有意無意間稱讚自己的太太——這是保護自己、防護外來侵擾的好方法！

你的老師麥希真上

妻子，大、小兒子都不聽話！

敬愛的麥牧師：

你的講道，不但有學問，並且富有人情味，我每次聆聽，都十分佩服，十分感動。

最近一、兩年，發覺妻子、大兒子、小兒子都不聽話，終日在不安、暴躁、惱恨中活著，所以特別寫信給你，盼望你幫助我這年輕的工人，也幫助其他年輕的工人。

我自少好學，到美國著名大學攻讀數學，成績亦佳。大學三年級時信主，畢業後結婚、生子，一年後進入神學院，順利讀完道學碩士（M. Div.）、神學碩士（Th. M.）及博士（Ph. D.），獲舊約博士後到東方教書，同工、同學對我也好。但是自從小兒子出生，至今兩歲，連同大兒子今年十三歲，加上師母，都不聽話，每月總大吵兩、三次，不但失去應有榜樣，心中也感十分煩惱，所以特此寫信給你，請你給我一些指引。

以前並不是這樣的，現在似乎每況愈下，將來豈非更加不可收拾？十分盼望得著你的意見。

十分煩惱的同工上

十分煩惱的同工平安：

你是數學家、科學家，凡事都講邏輯。

你是舊約博士，研究希伯來文，也需要十分講究邏輯。

你寫的信很有邏輯，清清楚楚。

你的思想也是絲絲緊扣，很有邏輯。

邏輯，基本上是一條直線，步步推理，一環接一環，直到結論。但處事為人則不完全根據邏輯，而是十分著重關係。關係是前後、左右、上下相連，如同網狀，與邏輯推理頗有不同。其實，這兩者並不相悖，能夠在直線和網狀彼此配合，就更能解決人際關係的困難，終至十分和諧了。

一·你的小兒子兩歲，開始進入所謂「可怕的兩歲」(terrible two)，兩歲的小孩剛剛發現「自我」，就常加實習運用，凡事都提出「自我」意見，不斷說：「不！」自然是不聽話了。到了三歲，就會好得多了。多讀「兒童心理學」，就會有應付的方法了。

二·你的大兒子十三歲，是開始進入所謂青少年時期(teenage)。也好像「可怕的兩歲」一樣，實習應用「自我」，不斷說：「不！」或提出不同意見，也自然不聽話了。從十三歲到十九歲，還要捱許多年呢！多讀「少年心理學」，就會有應付的方法了。

三·你的妻子每月都與你大吵兩、三次嗎？下列三件事，盼望稍加注意：
(一) 女子月經前、後，都會精神緊張、易哭易怒，你有留意和稍稍遷就她否？
(二) 兩個孩子正在「可怕的兩歲」和青少年時期，她一定十分煩惱，你有柔和地安慰和幫助她？
(三) 因著三歲和十三歲的孩子，她是否放棄了職業，專心照顧家庭嗎？若是這樣，收入減少，支出增多，她失去自己的空間，完全局限在家庭的小籠子裡，一定情緒不穩定，覺得浪費人生。你沒有這樣痛苦的經驗，當然不同意，一定邏輯地指出：養育兒女是天地間最偉大和最有意義的事！不知道你們的實在情況，我所提出的不一定對，但舉一反三，或可略作參考。

四·你說：「從前不是這樣的。」每個家庭都在不住地變化，正如每家教會或每家神學院都不住地變化。我們必須察覺現在與以前有甚麼不同，而加以處理。只用「直線的推理（邏輯）」是不夠的，也當用網狀的關係：體會、同情、關懷，就有更大的果效。

也許因為我的有限認識，未能接觸到你的困難核心，請你原諒吧！但有一點是確實的：不只用「直線的推理（邏輯）」，也當用「網狀的關係」：體會、同情、關懷，就有更大的果效，你看是嗎？

祝好。

也有煩惱的麥希真敬上

和孩子有三個禮拜沒見面了！

這樣，孩子上學時牧師還沒有起床；孩子睡覺時牧師還沒有回來，我沒有和他們相聚談話，已經有三個多禮拜了！

這樣的牧師確有一點「工作狂」了！牧師每週都應當安排一、二個晚上，甚至二、三個晚上與師母和孩子在一起。我們要「既固定而又不固定，雖不固定而又固定」，這樣才能處理得好，你明白我的意思嗎？



兩歲孩子「頑梗悖逆」？

我和師母對著這「頑梗悖逆」的孩子，簡直束手無策，實在不敢想像他長大後的情況。

我起初還以為你有一位二十一歲或三十一歲的孩子，十分「頑梗悖逆」，後來才知道孩子只有兩歲，我的心就立刻放下來了。心理學家稱兩歲小孩子為「可怕的兩歲」，因為他們剛剛學會說：「不」，就常加練習，說個不了。父母要溫柔而堅定地接納他，也要慢慢引導他，到了三歲，情形就會大有轉變。心理學家也說：孩子到了兩歲半，就漸能學會告訴爸媽要如廁，所以在這階段之前不聽話，不懂告訴爸媽，也是正常的事，不算是「頑梗悖逆」！你們的孩子其實又正常，又活潑，不必擔心。

應該用「杖」打兒女？

這樣，兩方面的人都振振有辭，辯論得十分熱烈。但究竟我們應否照《舊約》的教訓「用杖打兒子」呢？

我看「用杖」不一定指「字面意義」，用大棍子把兒女打到頭破血流，乃是「象徵意義」，指「體罰」而已。「體罰」也有各種不同方式：用手打屁股也是一種，對牆站立也是一種。我很相信《舊約》和《新約》一定有共通之處，《希伯來書》十二章不是有很好的描寫嗎？



他藉小故與師母說說笑笑

這位弟兄既不是來找我輔導，只是藉些小故來與師母談這談那，說說笑笑，長此下去，終會鬧出事來，豈不羞辱天父聖名嗎？

我因為沒有機會作現場觀察，就很難作一公正的判斷。不過，似乎有兩個可能：一是你那位美麗、活潑、有吸引力的師母，叫你產生不安全感，於是你變得稍為敏感，大驚小怪。二是那位弟兄實在有點過分，沒有禮貌，或甚至心理失衡，心存不軌。你應該先好好在主面前自省，交託，叫自己心中平靜安寧。若確實是那弟兄不對，就與師母一同商量應付這個難題吧。

師母的痛苦

師母以前在青年團契是活躍分子，在神學院學業成績和實習成績亦屬優等，但現在給兒女和家務緊緊綁著，常覺浪費光陰、白佔地土，十分痛苦……

姊妹蒙召事奉，受過神學訓練，婚後不要把自己埋在家務裡面。應趕快做妥家務，夫婦爭取時間同心合力工作。若有需要，每週騰出一、兩天或三、四天的半日，全心投入工作。小孩子可託管在愛主的人家或普通人家，但必須付錢予託管的家庭，否則也當送厚禮。不必擔心所需費用，因為在工作中常常會有若干禮金收入；或弟兄姊妹受感動而有愛心支持；即或不然，天父必有其他妙法供應所需。傳道人不是等待先有錢才工作，乃要憑信心先放膽安排工作，以後必有供應。幼稚的信徒要等紅海分開才有信心走過乾地；老練的工人要憑信心向前，約但河便會分開了。

師母：「我怎能不退縮呢？」

我沒有讀過大學，只有神學學士學位，面對這些「高級專業」的男士和「衣香鬢影」的女士，實在有點自慚形穢，教我怎能不退縮呢？

你絕對不必退縮！師母在教會有一個十分特殊的地位，領袖和會友都會尊重。我建議你每週嘗試努力默記三至五個新名字，下主日崇拜見面時，大聲呼喚他們。若記不牢或忘記就算了，不必灰心，但仍必須繼續實行，三個月後就見功效。你若更尊敬他們，記得他們的名字，他們就會更尊敬你。

當然，有機會多讀點書，衣服顏色能較為調和，孩子衣著整齊，有規有矩等，都是十分重要，不可忽略。但上述積極的心思和行動，其實更為重要，否則因懼怕而只懂得討好別人，精神必致衰竭和崩潰啊！

愛心、體貼、幽默是恩賜，也是危險？

敬愛的麥牧師：

我們和您已是多年相識，特別是我的丈夫和您，更是相識已久。他是一位滿有愛心，能多方體貼，常語帶幽默，又樂意助人的牧者。我十分感激他，也十分敬重他。但近來我卻愈來愈覺擔憂，因為他對姊妹特別關心，姊妹對他也是特別關心。我多次檢討自己，是否嫉妒，是否吃醋，是否多疑，是否小器，但我大概也能確定並非如此。我實在受不了，無法放下，並且與他多次發生爭執。他再三表明並無不當之處，我也說不出他究竟錯在何處，到底問題發生在哪裡呢？

至盼您能快快給我指點疑團。

祝您快樂，也期盼我們快樂。

敬重您的XXX上

我所敬重的XXX姊妹：

我十分明白和體會你的感受，因為我也是一個滿有愛心，能多方體貼，常語帶幽默，又樂意助人的牧者，我以前也曾與麥師母多次發生爭吵啊！不過，

也有許多許多年，我們已一同克服這個困難，相信你們也能克服這個困難的！

從牧師方面來看，牧師有這樣的性格，是天父的恩賜，特別是對姊妹有很大的幫助。但當姊妹的反應良好，甚至有點強烈，牧師就很容易會加倍運用這些恩賜，有時會引起不良的副作用，產生某些男女情愛的傾向。若牧師缺乏敏銳的感覺，就容易落在自我欣賞或情慾的試探裡。所以，有這方面恩賜的牧師要倍加小心，時常警覺謹守，凡事適可而止。

從師母方面來看，牧師有這樣的性格，師母要有寬大接納的態度，叫恩賜可以發揮效用。當感到有危險的傾向時，要切切禱告，也要用信任的態度提醒牧師。

從處理方面看，牧師要盡量與師母一同處理姊妹的事情，一同輔導，一同探訪。牧師若必須單獨處理，也當常常提及師母的長處，不讓對方會錯意。當牧師提及師母時，對方若顯出不悅或不自然的反應，這就是危險的訊號，牧師必須與對方保持更大的距離了。

在事奉的道路上，有許多機會，也有許多試探，我們真要警醒啊！

祝好。

麥希真謹上

學習享受自己已有的

我們不但沒有經濟能力到歐洲、澳洲旅行，連到臺灣、日本旅行也不可，如何對孩子解釋呢？

我們必須看清一個事實：無論我們如何豐富，一定有人比我們更豐富。若是父母學會了：「學習享受自己已有的，也不羨慕自己所沒有的」，他們的兒女也必受感染而因「有」而歡喜，不因「沒有」或「未有」而痛苦了。



難道沒有兩全之法麼？

我父母七十多歲了，假如我不能負擔他們的生活費，又於心何忍呢？忠孝不能兩全時，難道要盡忠而不盡孝，究竟有沒有兩全之法？

神的僕人有天上的責任，也有地上的責任。在原則當然是天上的責任為重！但神的僕人生活雖然清苦，也是可以同時盡上孝道的。我建議你：一·懇切禱告，求主賜下智慧，找出可行的辦法。二·重新計劃家庭預算，看能否把若干款項剩下來。三·若不能支持父母的全部生活費用，看可否支持一部份。四·除了自己的力量外，也當試試發掘其他資源，如弟兄姊妹分擔、申請廉價房屋、聯絡安老基金會取得津貼等等。專心懇切禱告，天父一定幫助我們想出合宜的安排。

在工場五十年，我學會了第三句話：
「百分之一百是神的工作，百分之一百是人的工作。」
這是最佳的教牧事工。

第三部：事工



事工的失敗或成功，百份之一百在乎神，也百份之一百在乎人（不是五十與五十）。這話似乎有點奇怪，但若教牧能細心體會，明白其中奧妙，就必不失敗，而必定成功。

集體講道、個人輔導、愛顧會友、訓練領袖、領導長執、個人或集體佈道、近處或遠處差傳、主日學發展、團契發展、小組發展、崇拜聚會、祈禱聚會，都各有原則、實際方法、成敗關鍵。

在實際上，教牧要不斷地多看好書、參加研討聚會、仔細觀察成功的個案、心領神會、體會其中要訣，並且努力推行。那些剛愎自用、一成不變、懶惰隨便、循例辦事的教牧，必定、必定失敗。

在心靈裡，教牧要從心底知道人的有限，常常堅持仰望神的無限。不斷提醒自己必須倚靠聖靈的大能。誠實禱告，求神補足人的忽略和愚昧。稍有成功時，總記得衷心謙卑地把榮耀歸給天父，就能成功，並且繼續成功。知道百份百是人的工作，就不會懈怠、推卸責任、歸咎別人。知道百份百是神的工作，就不會驕傲自大，繼續倚靠天父而常常得勝。

這是最佳的教牧事工啊！

牧師是註定被人欺負的嗎？

敬愛的麥牧師：

我的丈夫是與你稔熟的X牧師，他的性格內向、怕事、懦弱、不敢反駁、不敢反抗。我們在現教會事奉主已十五年了，雖然教會的崇拜人數和信徒的事奉熱心都有增加，但他常受長老、執事欺負，甚至也受一些婦女欺負。這十五年，我心中又疼痛，又憤怒；但他卻甘之如飴、若無其事，我心中便覺得奇怪：

一．我已經立定心志，視而不見，聽而不聞，絕對不加援手，任憑他被人欺負了。這樣對嗎？

二．其實，我也曾多次提醒他，只是他十分固執、堅持，雖然從沒有反對我的意見，卻是我行我素，依然如故。我應該怎樣幫助他呢？

三．我們在青年團契時已彼此相愛，同蒙呼召進入神學院，願意一生為主打仗得勝。但現在卻是吞聲忍氣地工作，難道牧師是註定被人欺負，才能成就



主的聖工嗎？

切望得你早早答覆，以解我的困惑，也可解許多被欺負的牧師的困惑啊！

敬愛你的小使女謹上

敬愛的主內小使女平安：

我十分敬重X牧師，正如敬重你一樣。你們夫妻胼手胝足，辛勤作工，教會已由一百人進到近五百人，在宣教事工上既差錢也差人，大有果效。

事實上，有兩種成功的牧師：一是外表剛強，內心受苦；二是外表受欺，內心剛強。我是屬於前者，X牧師是屬於後者，兩種牧師都是成功的！

你是外向的，常常得理不饒人，甚至偶爾口不擇言，得罪人而不自知；X牧師是內向的，溫文爾雅，寬宏大量，卻是內力渾厚，綿綿不絕！你們最初戀愛，想也是覺得自我缺少的優點，卻在對方身上找到了，所以才彼此吸引，同心事奉。現在時間久了，你把他的優點，反看成弱點，這是十分可惜的。其實你們應該互相配搭，雙劍合璧，便能發揮極大的威力啊！

一、「視而不見，聽而不聞」是十分正確的選擇，千萬不要為牧師強出頭；此外，更應該進一步欣賞他那以柔克剛、四兩撥千斤的高超修養和絕妙招數。你看，教會人數增加和會友熱心事奉不是證明他做對了嗎？

二·若是教會長老、執事、婦女都欺負他，回到家中你又諸多「提醒」，同樣地欺負他，他一定受不了。幫助他的最好方法是《以弗所書》第五章提及的「順服」和「敬重」，你應該欣賞他、稱讚他，他便能從新得力，為主作更大更美的工作了。

三·我們跟從主，不是已經立志「背起十字架」（受苦和受死）嗎？為主作工當然會受不信的人和信主的人欺負，正如《提摩太後書》中七次提到「苦難」（參提後 1·8、12、13、9、11、四5）；基督所說：「溫柔的人有福了！因為他們必承受地土。」（太55）則更積極。「溫柔」不是指女性的嬌美，乃是指男女都可有的美德：寬宏大量、接納包容。基督乃是說：「寬宏大量、接納包容的人有福了，因為他們必成就大事，封地作王，並與我一同作王，直到永永遠遠。」（參林後四6~7）

我太囉嗦了，盼你不見怪。

祝好。

麥希真敬上

白佔土地的無花果樹？

敬愛的麥牧師：

我從臺灣申請提早退休，來到美國，立志全職事奉主。因為兩個女兒都已大學畢業，在美國(U.S.A.)有了好職業，我就和妻子一同進入神學院，經過三年進修，一同修畢道學碩士課程。去年我們接受教會聘請，本想可以實現多年心願，開始牧養教會，但想不到事與願違，現在情況相當尷尬，所以請您給我一些指示，究竟困難出在何處，希望早日解決，可以繼續專心事奉主。

一·我本來已在這教會實習半年，覺得長執態度和善，很有愛心，但自從成為受薪同工後，他們的態度就大大改變，看我是雇工，諸多指使，更完全不考慮我提出的改革方案，如此繼續下去，必定沒有發展空間。

二·我的妻子在臺灣的教會擔任聖樂部部长多年，現在又獲得神學學位，但在這裡卻完全不被接受，不只詩班被一、兩位姊妹壟斷，甚至培靈會的短歌時間，也沒有領唱的機會。所以我們二人都如同白佔土地的無花果樹，完全不能為主作一點工作！

三·我們夫婦已默默地忍耐了六個月，情形並沒有改善，所以很想提出辭

職，又怕教會誤會我們不能堅持到底。但是，寶貴的人生應當好好為主所用，這樣天天浪費光陰，又如何對得起愛我們的主呢？

在這進退維谷的關頭，切望你給我們好意見，指點迷津！

深願跟從主的小門徒敬上

深願跟從主的小門徒平安：

收到你的信，叫我心中感到極大震撼，也有無限的感喟嘆息。提早退休，立志全職事奉，確是十分美麗的好事，但必須稍為深入地了解自己的角色和實際的情況，才能腳踏實地，有效地用盡我們寶貴的餘生！

一、必須了解自己的角色：

作為會友，只要略有恩賜、熱心，就被教會接納、歡迎、稱讚；作為牧者，就算有大恩賜，也完全擺上，卻不一定被眾人完全接納。提早退休，立志全職事奉，確是十分十分美麗的，若是未了解自己須改變角色，便容易觸動怒氣或產生衝突，甚至黯然退出，就變成十分可悲的壞事了。

讓我舉一個不十分合適的例子：信徒在教會工作，如同抱抱別人的孩子，無論十分鐘或是大半天，終歸是別人的孩子。教牧在教會工作，如同生養了孩子，有笑有哭，有乖有壞，都必須有父母的心腸，照顧孩子的一生啊！

提早退休，全職事奉，必須了解自己的角色改變啊！

二·必須了解實際的情況：

許多教牧備受領袖和弟兄姊妹的尊敬和愛護，乃因為他們付了三年、五年的代價，以至漸漸贏得尊敬和愛護。那些剛剛開始任職的教牧（特別是剛剛畢業的教牧），領袖和弟兄姊妹對他們難免略有保留，甚至不十分尊敬，不十分愛護。教牧若了解實際的情況是這樣，就能夠坦然，不以為怪，經過三年、五年的代價，就漸能建立屬靈的權柄，贏得領袖和弟兄姊妹的尊敬和愛護了。

三·請容許我囉嗦地提出下列的原則，給你作參考，我相信你一定能夠成功的！

(一) 準確地面對長執：

1. 接納和尊敬的態度，
2. 積極而豐富的講臺，
3. 捨己而憐愛的生活，
4. 說明意見但並不堅持，
5. 先有溝通才提出建議，
6. 自己培訓也培訓別人，
7. 鼓勵工作更共享榮耀。

(二) 有效地建立權柄：

1. 建立在《聖經》的真理上，
2. 建立在捨命的心志上，
3. 建立在常新的異象上，
4. 建立在完美的小事上，
5. 建立在合理的表達上，
6. 建立在公平的處事上，
7. 建立在謙卑的待人上。

既然天父呼召了你們，你們又是「立志跟從主的小門徒」，一定被主重用，或稍早，或稍遲，必能為主成就美好事工。但當紀念主的話：「若有人要跟從我，就當捨己，背起他的十字架來跟從我。」（太十六24）「背起十字架」就是捨己，甚至捨命啊！

祝好。

也是立志跟從主的小門徒麥希真上

內向的牧師也可主動

我既然這樣內向，怎能主動地接觸外人？怎樣主動地動員會友？更怎樣主動地訓練領袖呢？

你並不十分內向，因為你竟肯寫信來詢問。敢於詢問，就可有答案，有了答案，我們就能行動了。試在教會中找一、二位或二、三位「同情」你的人，把困難與他們分享，約定每週或每月一同禱告，也介紹他們一同看些屬靈書籍，透過這小組作一個起點，如何？



順得哥情失嫂意

麥牧師：

你好。過去五個月來，長執會成為我極大的重擔。每次開會，我都要在「夾縫」中受苦，「順得哥情失嫂意」，無論如何說話都得罪人，引起許多責備和埋怨。老實說，我快要發瘋了！

因為教會的長執分為四派，各有領袖和支持者。無論任何一派的人有建議，其他三派的人就反對，因此每次會議都有爭吵，弄得永無寧日。若我有任何意見，四派的人亦會合起來對付我，所以每次開會，我都只能默默無言的忍耐，直到散會。

這教會能有光明的前途嗎？以下有幾方面的問題想請你賜教：

一．我只有三十四歲，而長執都已五十至六十歲，是否因我年輕，所以不能領導他們？我就任時已有人警告我，說我不能領導他們，我是否無法扭轉情勢呢？

二．如何能叫他們和好，同心合意地事奉主呢？

三．我應該辭職，一走了之嗎？

四·假如我不辭職，又不能叫他們和好，我應該以甚麼態度面對這些永無間斷的困擾呢？

敬愛你的校友謹上

親愛的校友平安：

假如我站在你的崗位，我也要發瘋了。我的心充滿了同情，企盼與你長談兩、三個小時，或許可以幫點小忙，略略舒解你這叫人發瘋的困境！

按我的了解，哥林多教會有十二種大困難，其中第一大困難是「分門結黨」。這困難對教會的傷害極大，所以保羅首先加以處理。你若細讀《哥林多前書》第一至三章，必會有所體會，有所幫助。你的問題，我的意見如下：

一·你較年輕，他們較年長，確是弱勢，不容易領導，但這也不是絕對不可為的。切盼你能好好準備主日講道和所帶領的查經，顯出你的智慧、公義、能力（卻不是指桑罵槐地攻擊人），這樣，在一、兩年或兩、三年間，便可建立起屬靈的權柄，叫他們稍為敬愛你。假如你確實大公無私，又有屬靈的洞察力；少講消極的責備，多講積極的建議；在會議提出意見時，略加解釋，卻不堅持，深信他們慢慢便會發覺到你常有正確的看法，並日漸順服你的領導。這情勢是可以扭轉的。

二· 你的信提及這是最「五個月」的事情，是應該可以解決的。是否有甚麼遠因或近因？要叫他們和好必須先了解他們不和好的原因。若能消除那些原因最好，若不能消除，就要靠恩典得勝和克服了。在合適的場合和時間，指出他們要和好與同心合意興旺教會，然後勇敢地帶領他們禱告認罪，常會有好果效。

三· 不要用辭職作為威脅，反而要明白地告訴他們：雖然他們打來打去，你靠主堅決與他們一起渡過難關。若到了不能支持的地步，決定要走，就真的離開。若是另有教會聘請，安排妥當才離開更好。

四· 若你不怕辭職，或已有教會聘請，在合適的時機，若能對長執提出最後勸告，建議一些積極處理紛爭的方式，是最好的；消極地拖延下去，不但浪費光陰，也不是智慧的辦法。

一切積極有效的處理方法，當以禱告為基本；個別勸導長執，當以禱告為本；甚至你已有後路，然後孤注一擲地向他們責備，也當以禱告為本。與師母一起迫切懇求引導，天父一定垂聽。

十分掛念你的

麥希真謹啟

到處拉票，控制會議？

他們認為我們夫婦二人到處拉票，控制會議的結果，究竟我們是否作錯了
呢？

我深覺從前在神學院沒有給你們教導得更好，以致引起別人批評，實在十分抱歉。但我仍然堅持與個人或小組分享異象是十分需要的。不過，在會議前夕，則最好避免誤會，不好在此時頻頻探訪以說服人支持你的建議，就可減少誤會了。



師母出頭指摘長老

嗎？
假如這兩位長老繼續用這種態度對待牧師，我可以當面指摘他們的錯誤

牧師既然再三表示他可應付這種局面，那麼你便不必出頭指摘了。假如你出頭指摘，可能會產生下列三種結果：一是顯出牧師十分無能，需要動員師母來幫腔。二是顯出你感情衝動，缺乏理性，因為你在信中也表明有些前因後果，你也不十分了解。三是只會使情勢更加惡化，若這樣，你們便必須離開這工場了，我相信這是你不太願意的。我絕不反對你們離開這工場，但假如你們決定離開，便更需善加處理，為何要留下一條長長尾巴，給別人在背後指摘一生呢？

當面責罵

我所敬愛的麥牧師：

多次與你見面，發覺你與人相處愉快，男女老幼都可以親近，我甚是佩服。相信你對我的困難必能提供有效的指引。

來這教會事奉已兩年半。因為自己是外向的人，頗能與人交往，但有兩位執事，實在令我無法忍受。他們自始便對我有惡感，處處挑剔我和我的家人，使我們十分煩惱。我一直忍讓他們，默默承受這些橫蠻無理的對待，但情況並沒有好轉。我多次想離開，另覓新職，但又覺不是善法，因為這教會給我的薪金和津貼相當豐厚，孩子上幼稚園也十分方便，牧師樓亦甚寬敞和設備齊全，會友也時有贈送。換了工場，就不容易有同樣條件了。下列是我經常面對的遭遇，請你給我一點意見吧！

一、在每主日崇拜後的午餐時，他們總是以我的講道為話題，嘻笑怒罵，十分放肆，我應當如何反應呢？

二、他們有時會當面指摘我。有一次甚至說我「毫不屬靈，不配作傳道」。我應當怎樣反應呢？

三·他們也批評我的師母和孩子，批評他們的衣著、言語行動。我應該如何禁止他們呢？

四·我應該當機立斷，快快離開這教會嗎？

盼望你快快與我回答，因為我沒有別的長者可以請教，祝你快樂健康！

煩惱人敬上

親愛的煩惱人平安：

你實在是一位可愛的同工，性格外向、感覺敏銳，沒有矯飾，沒有造作，所以你的內心世界都公開在眾人面前，也引發了一些熱烈的反應。假如處理得好，你的前途是充滿光明的。

我想你不怪我直言吧！

你確實有點「毫不屬靈」（雖不致於「不配作傳道」），因為你對去留工場的問題，只著眼在薪金津貼、孩子讀書、牧師樓和禮物方面；卻完全沒有考慮到異象的託付、工場的需要、會友的期望、聖靈的帶領。也許你只是在來信中忘記提及，但為何會忘記呢？這或多或少顯明了你「毫不屬靈」的內心世界。那兩三位執事的態度確是苛刻了點，但他們的意見似乎是相當正確的。你很可能

愛，因為你很坦誠；他們也很可愛，因為他們也很坦誠。「當面的責備，強如背地的愛情。」（箴二十七9）這節經文豈不是最好的描寫嗎？我建議你衷誠地前去謝謝他們的坦誠，然後誠懇地相約他們一同追求更加屬靈的境界。也許，一切的困難會如冰雪般融解，從此你們成為最知己的好朋友。

你的問題試答如下：

一．在主日崇拜後午餐的閑談中，會友的表現通常有三種：最壞的是漠視講道，完全忘記；其次是批評講道中的弱點；最好是默念或重溫講道中的精彩處。這兩三位執事屬於次等，不算是最壞！若你以後在講道上多下工夫，就能幫助這兩三位執事略略進步，介乎第二、三類之間了。實實在在的，會友在主日崇拜後午餐中批評講道是司空見慣的陋習，教牧同工一方面要自省自勵，一方面要見怪不怪，其怪自壞；若因此而庸人自擾，就顯出我們修養不夠了！

二．除了極少數性格乖僻的人外（這些人說好說歹都不值得我們看為重要），那些背當面指摘傳道人錯處的，應當值得我們寶貴和敬重。教牧同工受當面指摘時，必須一言不答、挺身而立、鎮定莊肅、留心聆聽，像基督受審判，四次「一言不答」的態度一樣（參可十四61，十五45；路二十三8~9；約十九8~11）。若他們所說的合乎事實，我們就應當悔改更正，甚至作出補

償；若所說完全錯誤，我們最好不作解釋，事情遲早必定平息；若確屬必須（常常不是必須），可以事後私下向他們再加請教及作簡單澄清。

三．大人物如市長、州長、總理、總統等，他們的家人都如住在玻璃房子裡，別人看得一清二楚，隨意批評。請你告訴家人：「牧師也是大人物，家人無論喜歡或不喜歡，都難免要付出慘重代價，但這是一種榮耀。」不過，在這種大人物家裡長大的兒女，因此更自律，更謹言行，凡事中規中矩，將來更容易有偉大成就。這正表明了許多牧師的兒女成為大牧師、醫生、律師、行政經理、高級官員的部份理由。

四．若你因兩三位執事而離開，大概你將不能在任何工場有較長的事奉，因為在每個工場裡，都有類似的人物。你一定可以克服問題，甚至與他們化敵為友。你也將會更屬靈、更老練、更被主大用！

關心你的同工

麥希真謹啟

曾經指臉臭罵

麥牧師：

看了您多期的「鐵磨鐵信箱」，也想就我的小個案請教。我在某洲從事開荒工作，由於當地華人散居各城，我們常常需要舉辦各式聚會，邀請不同的人參加，帶領非信徒信主，訓練信徒一同事奉。

幾年前，曾有一位在另一家教會信主的女信徒，帶著未信主的男朋友來聚會，幾經拖拉之後，他終於信主加入教會，後與該姊妹結婚，也有參與一點事奉。在一次退修會的檢討中，我曾因這位姊妹時常遲到早退，便在會中稍稍提醒。我雖沒有點名批評，但她卻生氣離席，到房外告訴丈夫，這弟兄即時進來大發脾氣，對我指臉臭罵，眾人先驚後嘆，有些則在旁馬上禱告。弟兄在大罵完後即揚長而去，不再與我們來往。

一年多後，他們再回來聚會，既不提起舊事，也毫無道歉悔改之意。我當然願意饒恕他們，但也寧願與他們稍為保持距離。可是，從長遠來說，我也不知應否重新接納他們，邀請他們聚會，邀請他們擔當事奉，現正為此頗感為難，心中隱憂甚多，不知道牧師的意見如何？

建造房子必須取用現成材料，但材料若是腐朽了，我們仍應用之？抑棄之更佳？

謝謝您耐心地看完這封信，我將密切注意您的回答，願主使用您幫助我們。

主內

XXX敬上

主內XXX牧師平安：

謝謝你的來信，也謝謝你的信任。我讀完這來信之後感慨良多，因為在你所處的地方如是，在其他各大洲也如是，開荒工作實在並不容易，而牧養工作更是困難。教會問題極多，有時也令牧者不知如何處理。

因為我並不認識這位弟兄夫婦二人，所以也無從給予你實際的建議，到底是用之還是棄之。但我也願意與你分享一些基本原則，也許可為你提供一些參考，你在主前當能酌情作出決定。

對在各大洲擔當開荒事工，特別是在建造房子所用的現成材料方面，常有三種困難。一是文化的困難。無論是操粵語或操華語的，操漢語或操英語的，臺灣本省人或臺灣外省人，傳統華人或土生華裔，他們都有相當程度的文化差

距。牧者真需要有廣闊的胸懷，細緻的心思，才能調和不同的人，同心合意事奉。

二是宗派的困難。或是聖公會，或是浸信會，或是衛理會，或是神召會，他們都有不同的處事作風和習慣，牧者要了解各宗派的特色，才能調和他們，同心合意事奉。

三是性格的困難。或比較含蓄，或比較開放，或衝動，或退縮，牧者要了解他們，接納他們，方能調和他們，同心合意事奉。

對你的情況，我會比較樂觀地看，這位弟兄既是信主不久，自然不能完全像主，擁有溫柔、忍耐、聖潔、慈愛等特質，所以難免會有錯誤。他們再回來聚會，甘願在每主日崇拜坐在你的腳下接受教導，即使沒有正式道歉，也顯然有悔悟之心了。若牧師能寬大地接納他們，決不有意或無意地舊事重提，而與他們一同禱告、查經，待他們的屬靈生命豐富了，就能進一步克服文化、宗派、性格的困難，最終得以同心合意地事奉了。

你覺得如何？祝好。

麥希真謹啟

佈道與差傳

如何叫他們參與佈道呢？

主內麥牧師平安：

我不向你說恭維或客氣的話了。我向你提出一個懇切的請求，請你在「鐵磨鐵信箱」為我，也為眾同工提供一些具體而有效的佈道方法。

我們被召為全職事奉，為的就是佈道行善，領人歸主；教會被召，為的也是佈道行善，領人歸主。凡是信奉基督的福音派同工，都不能否定這是首要任務。但我常覺自卑和困惑，因我所牧養的教會沒有量的增長，更說不到質的增長了，每年只有三、五或七、八人受洗加入教會，流失遷居的人數也差不多，於是崇拜人數來來去去都是那麼多，完全沒有顯著的增長。就職首一、二年尚有藉口說過去，但今已事奉了四年，似乎仍沒有改進的跡象！

個人榮譽尚屬小事，神國大業又怎能因我的軟弱而處於含羞忍辱的境地呢？

但我真的束手無策！雖然曾經嘗試過好些方法，包括在講臺呼喊，與數位



弟兄姊妹一同禁食禱告，但教會仍然死沉沉，弟兄姊妹仍然目光呆滯，面無表情。我曾好幾次在禱告中流淚呼求，但情況依舊！

我有以下幾個問題：

- 一．我是否忽略了一些最重要的原則？
 - 二．請提供可以動員弟兄姊妹領人歸主的一些具體方法。
 - 三．我自己能作些甚麼呢？
 - 四．還有一些重要的提醒嗎？
- 祝你在基督裡蒙恩。

乏力的同工上

主裡乏力的同工平安：

我十分同意你的看法：我們蒙召是為領人歸主，教會的存在也是為領人歸主。當然，生命、事工都必須平衡，但領人歸主，總必是一切的首要。今天好些同工，作了許多，卻單單不去領人歸主，以致教會的增長十分緩慢，真是十分可惜！

先行推動、組織、教育、訓練禱告、靈修，弄好內部後才向外佈道也非上策，因這樣只會令教會愈來愈「縮水」！正確的政策是內、外同時進行，而二

者之間，應以對外佈道為先！這樣的教會才大有屬靈胃口，大有屬靈生機，大有屬靈活力！

我試答你的問題：

一·我仔細研究過《聖經》和佈道重要原則：佈道要百份百倚靠聖靈，佈道也要百份百倚靠方法；不是八十、二十之分或是三十、七十之分！在兩方面都要有百份百投入，佈道事工才有真正的實效。所以我鼓勵你天天切實追求聖靈充滿（不是追求方言或醫病），並鼓勵、教導教會領袖如此追求，也要下工夫研究和推行各種佈道的方法，這樣佈道事工才会有實效。

二·若天父帶領，你們可以舉行半年的「安得烈佈道運動」。推行時，有下列步驟：

（一）異象——先由領袖決議進行，預先預備好心靈後，在主日崇拜以「安得烈的個人佈道」為題，鼓勵弟兄姊妹求天父賜下三個福音對象，決志帶領他們信主。此外，預備精緻小卡片，把三個名字寫上，每日代禱。也預備和介紹足夠的福音單張、小冊給弟兄姊妹，請他們每月向三位福音對象分享。

（二）代禱——在每個主日崇拜中，安排五分鐘代禱時間，或個別為自己三位福音對象提名禱告；或由牧師長執為自己和會友領人信主的熱心禱告。在各

團契和主日學班亦必須同時發起這些禱告會。多禱告多能力，少禱告少能力，沒禱告沒能力！

(二) 收割——主日崇拜、團契週會、主日學班每月都有福音性節目，收割個人工作的果子。主日崇拜可在聖餐主日有奮興和佈道信息；團契亦可每月舉行一次佈道週會，內容可包括：幻燈、二位團友信主的見證、電影、三位愛主專業人士座談、聖詩與朗誦、牧師講道培談、跟進等工作。每月亦可由各主日學教員傳講十分鐘的信息：讀一段經文、提出其中兩三重點，用一個感人的見證或比喻結束，接著作呼召和跟進。

這是十分簡易可行的方法，若能動員弟兄姊妹參與，深信必能收到好效果。知易行難，求主給你決心與信心，勇敢實行出來。

三·你要作榜樣，作個滿有「佈道熱」的「佈道人」，也用合宜的言語把果效報告給會眾知道，以作鼓勵。

四·求主保守你這火熱追求的心意，奮力圖強，一定能成功的！千萬別變成了「老油條」，軟軟的沒有火氣！

祝好！

也感乏力的麥希真敬上

他們都沒有個人佈道的負擔

弟兄姊妹都沒有個人佈道的負擔，多次宣佈，多次催促，他們都好像硬石頭，毫無反應，我應該如何激勵他們呢？

我看要燃起弟兄姊妹的「佈道熱」，在教會產生「佈道人」，最低限度有五個條件，單在講臺上宣佈和催促，是很難生效的。下面是一些要注意的地方，一·榜樣：工人本身必須樹立榜樣，會友才會跟隨。二·方法：要有個人佈道的訓練，如背誦佈道經文、福音橋、四個屬靈定律、三福、生命輪、錄音佈道等。三·材料：福音單張、小冊子、雜誌、書籍，這些材料必須準備妥當，易於取用。四·禱告：為工作對象提名禱告，彼此代禱，個人佈道特別禱告等。五·推動：如個人佈道運動、佈道大會的個人工作小組、安得烈行動、全家歸主運動、主日學擴展月等。

佈道會冷冷清清

我們每年都有佈道會，邀請講員、印製單張、張貼海報，但參與的會友和來賓都寥寥無幾，每次都是冷冷清清的，難道這種情形總不能改進嗎？

假如佈道大會是獨立的事件，就會像你所形容的一樣；假如佈道大會是一連串事工的「運動高潮」，就不會像你所形容的那樣。例如葛培理佈道大會便是透過小組禱告，進而聯合禱告；分區訓練進而聯合訓練；分區宣傳進而聯合宣傳，佈道大會便是「運動高潮」。有一家教會先進行個別探訪，進而提供社區服務，進而演出福音戲劇，跟著舉行佈道大會，才達到「運動高潮」。另一家教會全年舉行四次佈道大會，分別以兒童、婦女、男人、老人為目標。每季第一個月訓練會友如何向該目標作個人佈道；第二個月探訪屬於該類型的親友；第三個月到達「運動高潮」——主辦佈道大會。

各教會情況不同，無法死板地依樣葫蘆，神的僕人必須有異象，有具體的方法，同心禱告，就必有大成就。

「安得烈行動」是妙法？

常常聽到「安得烈行動」是佈道大會的成功要訣。他們說：沒有「安得烈行動」就沒有未信主親友來參加佈道大會。但我詢問好些同工如何進行「安得烈行動」，都不得要領……

「安得烈行動」是英文 Operation Andrew 翻譯過來的。這是以軍事行動的名詞來鼓勵弟兄姊妹同心合力效法安得烈的榜樣，領人歸主。

安得烈是小人物，但帶領了親人、小孩、高級知識分子歸主（參約一，六，十二），他的祕訣是「領他去見耶穌」。

通常是在主日崇拜以「安得烈」為主題，講一篇感人的信息或報告，以後立即請弟兄姊妹禱告思想，並在預備好的卡片上寫上幾位親友的名字，立志領他們來參加佈道大會。教會同時要預備福音單張和佈道大會請帖等，以備使用。分發佈道大會傳單或張貼佈道大會海報都不會有很大效果，只有「安得烈行動」才能帶領許多未信主親友參加佈道大會，得蒙拯救，這的確是佈道大會的成功要訣。

不抽煙、不喝酒也是罪人？

既然他不抽煙、不賭博、不喝酒，生活正常、熱愛家庭、服務社會，我也實在無法說他是個罪人，又怎能促使他接受救恩呢？

抽煙、賭博、喝酒、殺人、放火、強姦、搶劫都是「罪的枝節」；明明知道神，卻不榮耀祂，也不感謝祂，反而毀謗祂，遠遠離棄祂，這乃是「罪的根本」（參羅一18-21）。人有「罪的根本」，乃是最嚴重的問題，有沒有「罪的枝節」，都是罪人，也都需要救恩啊（參羅三9-12）！

我們作牧師的，若對這基本真理有清楚的把握，在個人談道和集體佈道時，也可有清楚的說明，聽見的人就有福了。

小小鄉村教會也能作普世差傳事工？

麥牧師：

你好！「鐵磨鐵」是我每期必讀的專欄，我也實際上得到很大的助益。

我是一個在小城市長大，也在小城市服侍的小牧師。在過去六年，我除了偶然出外參加本宗派的大會外，其餘時間都在這小城市裡生活、工作，服侍當地人。雖然有時會盼望調職到大城市，增廣見聞，但自己也深覺對這小城市有責任，我愛他們，也看清楚我們有限的恩賜在這裡更為合用，看來我和師母會繼續在這小城市事奉下去了。

只是，我們有些關於普世差傳事工的問題，盼望你能給我最好的解答。

一·基督在《馬太福音》二十八章十八至二十節的話，是給一些特選的人，還是給所有基督徒呢？

二·究竟現在有沒有華人牧師投身在超文化工作呢？他們工作情形如何？可以舉出一些實例嗎？

三·我們小城市的小教會，若不是總會支持，根本無法生存。我們也能作差傳事工嗎？

我知道這是十分膚淺的問題，但實在也是我心中的困惑，也是我們的信徒領袖的困惑，你方便抽空回答否？敬祝

健康愉快。

卑微的鄉村牧師啟

卑微的鄉村牧師平安：

我收到你的信，心中湧起一股暖流。在眾人都湧往大城市的時候，你甘心地留在小城市工作，服侍那些有極大需要的人。你既是一個卑微的鄉村牧師，卻也是一位偉大的鄉村牧師，我十分敬佩你和你的師母。

普世差傳事工的確不是一件新事。「差」人往「普世」傳道，的確是自《使徒行傳》開始：最初教會從亞洲「差」人到歐洲「傳」道，之後教會從歐洲「差」人到北美洲、澳洲「傳」道；又「差」人到亞洲、非洲、南美洲「傳」道……這普世差傳事工在過去二千年來，從沒有止息過。

過去可能因為西教士認為華人教會仍未十分成熟，所以過往沒有強調及教導這普世差傳事工；也可能一般華人教會比較自我中心，雖然聽過西教士的教導，但卻沒有放在心中，沒有看重近處的東夷、南蠻、西戎、北狄，更沒有看重遠處的海外地區，從而使華人教會許多年來都忽略了這普世差傳事工而已！

三十年代，部份華人教會曾掀起普世差傳事工的熱潮，差遣了十多位宣道士，到南洋各地的土人當中傳揚福音、建立教會，但後來卻沉寂下來。

六十年代，華人教會又再醒覺，部份不同宗派背景的教會也有發動這普世差傳事工。及至七十年代，這許多不約而同的行動匯成普世華人福音事工運動（即指「華福運動」），成為一股洪流，大家同心合力推動實踐「華人教會，天下一心，廣傳福音，直到主臨」的使命。現在，普世差傳事工已不再是一個陌生的名詞了。

你的問題我只簡答如下：

一．對於基督在該段經文所說的大使命，若參考《哥林多前書》十五章六節，便可見這是給五百多普通門徒的，而並不是單只賜給特選的十二使徒。若再參考《使徒行傳》一章八和十五節，也可見普世差傳事工的使命，是給一百二十位普通門徒，而不是只賜給特選的十二使徒。普世差傳，人人有責，大家必須在金錢和代禱上支持。至於被差出去的宣道士，當然只是一些特選的人，而不是全體會眾。

二．現在約有一百至二百位華人宣道士，在異文化工場為主作工。舉例來說：（一）關寶珊姊妹參加了威克理夫聖經翻譯會，在帕布亞紐堅尼的島民中

工作。這些島民尚未開化，關姊妹為他們創作文字，翻譯和出版《聖經》，已在當中事奉了十三年。(二)李盛全先生夫婦則在巴基斯坦建立教會。他們學習巴基斯坦語文，並已工作十年。我還可以再舉出許多位在非洲部落、菲律賓土人、日本大城市等地工作的華人宣教士，他們都是從事異文化的普世差傳事工，孜孜不倦地辛勤工作，撒種澆灌。

三·你的鄉村小教會當然也可以參與普世差傳事工，最簡單和實際的方法就是，請任何一家差會介紹一、二位作超文化事工的華人宣教士給你們，然後：(一)每週為他們代禱，(二)彼此保持聯絡，(三)在宣教士及其丈夫或妻子的生日，甚至復活節、聖誕節，每年四次寄小禮物給他們；或是蘿蔔乾、牛肉乾、甘草酸梅，甚至是甘草陳皮都好。當然，若你們有更大力量，也可以作得更多、更好。

切望你們能立刻開始進行。

祝好！

麥希真謹上

栽培與教導

沒有主日學教員，怎辦？

主日學是推行栽培和佈道工作的好渠道，我也十分同意這見解，因為我從前的母會藉主日學得到很大的發展。但我現在服侍的教會的確沒有主日學教員，那又從何發展主日學事工呢？

我不很了解你所講的困難的實際情況，但下列幾個方法都是可以考慮的：

- 一．主日學教員不是現成的，需要栽培訓練。最好的方法是在主日學上課時間開辦主日學教員訓練班（或稱師範班），徵召三、五位弟兄姊妹參加，三個月至半年結業，以後分派到各班作助理教員，實習三個月，跟著再參加三個月至半年的深造班。經過半年至一年訓練，再有二個月實習，學員該可以勉強工作了。
- 二．成年弟兄姊妹固然可加訓練，高中學生或大專學生也是好的師資人材。
- 三．若是教會太小，可造之材不多，可考慮向同宗派的教會借用弟兄姊妹，或作教員，或作訓練導師。若下定決心，作好長期打算，是一定可以成功的。



主日學零零落落，應該怎麼辦呢？

麥牧師：

我不給你說客套話了。

我在北美洲念大學時信主，接著蒙召作全時間事奉。在神學院完成道學碩士學位後，在教會事奉，匆匆已有九年了。當中，教會頗有增長，現有二百多人參加崇拜，但主日學學生只有數十人，除了小孩子外，青年和成年只有一、二十人左右，顯得零零落落。我從神學院的教導和在書本中知道宗教教育十分重要，但多次努力，主日學仍然沒有起色，所以特別寫信向你請教，下列有好幾個問題，期望得到你的指導。

- 一．宗教教育、基督教教育、主日學三個名詞具同一意義嗎？
- 二．主日學的內容單單是教導《聖經》，還是應有其他科目呢？
- 三．我們應該購買課本，還是自編課本更好？
- 四．我們十分缺乏主日學教師，特別缺乏良好的主日學教師，怎麼辦呢？
- 五．如何發展青年級和成年級的主日學呢？我們曾經多次努力，都不成

功！

六·主日學和團契的關係如何？他們的目標有何不同？
我們很盼望工作能做得更好，叫主的名得榮耀，希望你能早日把答案刊登出來。

在主裡的小同工敬上

親愛的小同工平安：

你的來信措詞很簡單，但問題卻很複雜。

我觀察了很久，發覺在教會的同工有兩種情形：第一：若同工成長於一家成熟的教會中，從小在已有規模的主日學中學習，以後蒙召出來事奉，就會對主日學事工有一個具體的概念，比較容易發展。第二：若同工並非成長於一家成熟的教會，神學院又只提供理論的研究或難題的討論，結果心裡往往對主日學沒有一具體的概念，發展起來就容易失去方向了！你在北美洲大學信主，畢業於高級的神學院，又從沒有參加過已發展成熟的華人教會（或西方教會），需要自己從頭摸索，就更容易陷在上述的泥沼中，雖然努力掙扎，卻不易脫身！

你提出的問題十分好，表示你正在思索主日學的整體發展，深信天父必按基督的應許：「你們祈求，就給你們；尋找，就尋見；叩門，就給你們開門。」（路十一9）豐豐富富地把恩典傾倒給你。所詢的問題，我試提供一些意見供你

參考：

一．「宗教教育」是西方教會慣用的名詞。他們只有一種宗教，就是基督教。「宗教」(religions)本有敬虔之意，所以「宗教教育」即是指敬虔教育，是一個很好的名稱。但華人文化下，這名詞就出了岔子，因為華人有很多宗教，於是華人教會慢慢就以「基督教教育」(基督教)指代教會裡的教導事工或教導職事。「基督教」雖然亦包括各種團契或各種小組，但現在多單指「主日學」。所以基本上「宗教教育」、「基督教教育」、「主日學」可說是三個同義詞。

二．「主日學」其實是「主日學校」或「主日學院」。有些教會稱為「主日聖經學校」，只以《聖經》為課本，分級地教導幼年、少年、青年、成年會友明白《聖經》。但亦有些教會認為「主日學校」應該如同神學院，也應開設各種神學科目，多方面裝備會友，這兩種政策各有長短。本人則比較主張前者，在主日學校內分級地專注教導絕不可缺少的《聖經》，其他科目則可另在團契、小組開設，讓會友按需要自由選擇參加，但這意見當然不是絕對的。

三．按我所認識的，至少有四套很好又完整的主日學教學材料，它們從幼年至老年，從《聖經》教訓到生活應用，從基本信仰到差傳事工，都有完善平衡的編制。無論是簡單雛形的主日學，或是制度完整的主日學，均可加以採

用。這些教學材料包括學生課本、教員教本、輔助資料、視聽教材等，相當齊全合用。其中，個人以為最好的是臺灣中國主日學協會出版的一套，其次是香港福音證主協會出版的。香港浸信會出版社和道聲出版社（信義會）出版的材料亦頗為完整。可以去信請他們把參考資料寄來，研究後才選擇採用。有好些教會自編主日學教材，可能因為不認識這些好材料，也可能覺得這樣做更能適切教會的需要。本人則覺得採用有完整編制的材料，會叫主日學有整全的發展，可以避免重複或片面的情況，教師也較易負起責任。若採用一種完整的編制，再加上若干特需的科目，也許就是最圓滿的策略了。

四·不應檢拾「現成」的主日學教員。主日學教員是需要栽培訓練出來的。建議培訓程序如下：

- (一) 在主日學青年班或成年班中選出若干可造之材。
- (二) 或在團契或小組中選出若干可造之材。
- (三) 在主日學時間開設「師範班」或「教師訓練班」。
- (四) 由牧師或師母負責訓練，或請不同教師訓練；例如由牧師講《聖經》「精要」、「基本信仰」、「極端和異端」、「解經原則」；請有專門知識的會友教授：「基本教學法」、「行為心理學」、「現代倫理難題」；請機構領袖

講：「個人佈道」、「今日世界差傳事工」等。

(五)三個月上課和二個月實習是最基本的，若再有三個月的深造班更好。

(六)每次差派兩位教師一同負責教學，彼此討論，彼此學習。

這樣一年之後，教會就有相當不錯的主日學教師。若能持之以恆，三年後主日學就不缺教師了。

五·青年級主日學發展稍易，只要找到青年佩服的「大哥」或「大姐」，便可穩定發展。初中學生可由高中學生教導；高中學生可由大學生或中學教師教導；大學生可由專業人士教導。成年級則需要由同學輪流教導，最好逐段地查考《聖經》中較短的書卷。由牧師預備兩本釋經參考書，給同學輪流使用；每次上課由一位同學講述有關該段經文的參考材料，另一位講述該段經文的感想心得。前者用十五分鐘，後者用五分鐘，背誦金句及報告用十分鐘。有這些教會實行這方式，都有意想不到的好效果。

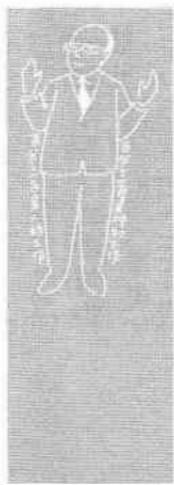
六·主日學是以教導為目的，基本上以增加屬靈的知識為本；團契則以訓練為目的，基本上以增加屬靈的經歷為依歸。但這不是死板的分類，其實二者是可以互換的。牧者應當有整體的觀察與計劃，使會友在知識和經歷上都有學習的機會。

上述的意見只供參考，因為每家教會情況不同，所需的策略和方法都需要適應改變。每年或每半年主日學都需有「擴展運動」：在主日崇拜鼓勵會友參加主日學，尋找新學生，帶領學生信主，增加教員等等，或參觀一些設有完整而成熟的主日學的教會，這也一定可以給你帶來寶貴有用的啟迪。

祝好！

也是小同工

麥希真謹啟



發展主日學

主日學部的委員這樣爭鬧，卻始終不能提出一個大家可以接納的方法；而牧師的意見又不被尊重，如此紛亂的局面，又如何處理呢？

《聖經》說：「惟有那愚拙無學問的辯論，總要棄絕，因為知道這等事是起爭競的。」（提後二23）你們可以請一位有學問也有經驗的主日學專家來，舉行研討會，發問討論。更可以差派一個「三人考察團」，參觀市內三個質量均佳的主日學，以後決定自己的路線。總要有一些根據，才能討論出具體的決定。

參觀成功的主日學

在神學院確也念過「宗教教育」科目，但我信主時返的教會不大，現在服侍的教會更小，究竟應該如何開始發展主日學呢？

這問題在北美洲尤為顯著，牧師在大學查經班信主，也在小小的教會聚會，以後蒙召入神學院，出來在小小的教會事奉，所以沒有親身經歷過一個圓滿成熟的主日學課程。萬事起頭難，要從想像中構思一個主日學校的模式，又堅持去實行，實在不容易。我建議你用一週至兩週（即兩或三個主日），去參觀一家附近教會所辦、成功的主日學校，特別是華人教會主日學校，訪問他們的牧師和主日學校長，請教他們如何從無至有，成功發展的要素、過程、原則、方法等，相信有很大的幫助。

假期聖經學校是甚麼？

「假期聖經學校」既是查考《聖經》，又如何為小孩子而設呢？我們的孩子在假期很空閒，若蒙你指示如何使小孩子對查考《聖經》產生興趣，就好得無比了！

我以前解答問題，只是匆匆提及「假期聖經學校」，未有詳細描述，請諒。「假期聖經學校」是專為小孩子而設的，內容是講述《聖經》故事、德育故事、填顏色、作手工、唱歌、遊戲、背誦金句、友誼比賽、參觀名勝、郊外旅行（游泳、爬山不太適宜，因老師不是專業，或未能有足夠保護），也學習禮貌、禮讓、飯前祈禱、彼此服務，也教導孝敬父母、友愛家人、敬重鄰舍、愛護動物花草。一般為期十天，星期一至五每天上課半天，星期五晚舉行手工展覽及懇親聚會；星期六及星期天鼓勵他們參加主日學、少年團契、崇拜。然後再在星期一至五上課，星期五晚舉行畢業典禮，招待家長、介紹教會活動等。

最好請一位平信徒作「領隊」

我這樣與他們一同參加研討會，會有失教牧的身分，讓他們輕看嗎？

不會，你放心繼續進行好了。我看你已找到造就自己和造就別人的最好方法。我還建議：在合適或有需要時，請一位平信徒作為「領隊」，由他帶領，之後回來教會報告，你只作「顧問」在旁協助，則效果更好，更多人參加，更有心得歸來。



探訪？還是訓練探訪？

這樣，究竟牧師應花更多時間在探訪，還是應花更多時間在行政呢？有時我真是無法應付這種矛盾！

從較傳統的觀念來看：勤力的牧師一定勤力探訪；若沒有探訪，會友就會離散。從較近代的觀念來看：牧師應該花更多時間訓練和組織會友去探訪，而不是只花時間自己去探訪。我看這兩個觀念是和合相成的。牧師最低限度必須努力作前者或努力作後者；若兩樣都不作，或兩樣都作得不好，就肯定是個懶惰或無能的牧師了；若兩樣都作得好，就是了不起的牧師了，你以為然否？

教會增長

應如何帶領教會尋求突破呢？

敬愛的麥牧師：

自你來主領佈道會，匆匆已過十一年。時光飛逝、歲月無情，我在這教會事奉已有十九年了，令我感到十分慚愧的是：崇拜人數幾乎沒有增長，十九年前是一百六十人，十九年後才多了三十人。除了聖誕節和復活節外，一年只有三至五次崇拜有超過二百人參加。這現象叫我十分消沉、十分沮喪！

我想：或許也有好些教牧同工有類似的痛苦，請你給我們一些有效的改進方法，可以嗎？

一·我已經常在崇拜中鼓勵會友領人信主，但他們冥頑不靈，心如鐵石，從來不去實行，應如何幫助他們起來行動呢？

二·每年四季皆有佈道會，傳道部的弟兄姊妹也掛宣傳橫額、派發單張，但未信主的親友總是不來參加，真叫我心灰意冷！

三·離我們教會不遠有一家教會，新牧師到任後，三、四年間崇拜人數已



從約一百人增至約二百人，快要超越我們了。這證明本區並不是「福音硬土」，但我應如何帶領教會尋求突破呢？

我的心情，有時十分消沉、十分沮喪；有時又心憂如焚，痛不欲生，十分著急，但卻是束手無策啊！

請你幫助我，也幫助與我相似的同工吧！

敬祝主恩滿溢。

敬愛你的小同工謹啟

親愛的小同工平安：

雖然你自稱「小同工」，但你的抱負和心志並不「小」啊！有些教牧同工看見參加崇拜人數能維持一百九十人，已經躊躇滿志，覺得十分成功，但你面對著廣大的禾場，深覺莊稼很多，應勤加收割，為此我向你致萬二分的敬意！教會增長是一個很大的課題，有許多相關的書籍，可說汗牛充棟。這裡短篇幅，未能盡錄，實難以提供有效的答案。但你的問題很實際，現我試提出一些意見以供參考吧！

一．在主日崇拜中鼓勵佈道是百份之百不夠的。若要動員弟兄姊妹全民皆

兵，一同領人歸主，必須實行下列兩件事：（一）訓練「佈道人」，由教牧自己或邀請三福、學園傳道會、導航會或其他團體幫助訓練會友。（二）挑旺「佈道熱」，教牧要作好榜樣，常常（或百忙中抽一點時間）親自領人信主。在各聚會中安排初信的人或領人信主的人作見證，鼓勵分贈《中信月刊》等佈道書刊或福音單張。「佈道人」是理性地訓練出來的，「佈道熱」是情感地互相燃點和挑旺的，讓我們試試實行，好嗎？

二·要佈道會有更多親友參加，掛橫額和派單張是不夠的，最多能吸引兩、三位基督徒參加，絕對、絕對不能吸引未信主的人參加。若要有更多未信的人來參加，下列三件事是不可少的：一是培養全體會友有個人佈道的熱心和愛心，常常撒下福音種子，才有收割。二是推動「安得烈行動」（Operation Andrew），在崇拜和各聚會提及平凡的安得烈也能帶領家人、小孩、知識分子信主和侍主（參約一、六、十二章），並即時分派小卡片，邀請會友寫下三至五位親友姓名，立志領他們參加這次佈道會。這是最有果效的方法！三是代禱，鼓勵各團契、主日學、小組、主日崇拜都特設代禱時間。但是絕對不可在佈道會開始前半小時舉行禱告會，因為這樣一定攔阻邀請的工作，是「殺死」佈道會的靈驗方法！

三·你不妨打聽一下他們增長的原因，或與該教會的新牧師作朋友，彼此激勵，互相學習，豈不最好？例如：邀約愛主的弟兄或姊妹，在禱告中互相守望，切求教會復興；主日崇拜內容大有改進，充滿活力；主日講臺兼有培靈與佈道的信息；行政轉型，增加專職和義務的同工，分擔工作和擴展事工，突破所謂的「二百大關」；鼓勵和陪同領袖參加一些研討會，更新自己，也更新他們。

這都不過是紙上談兵，但也是我多年觀察眾華人教會的心得，盼望對你有一點點幫助吧！

祝好。

麥希真謹啟

我不奢望三、五千人來悔改

麥希真牧師平安：

我在少年團契時曾聽你講道，至今印象很深，常常在工作時想起你的教導，作自己的勉勵。雖然在這許多年都沒有機會見面，但偶然也聽到你的消息，深知天父大大使用你，我心中也充滿感謝。

我在工場學習事奉已有十年了。十年並不太短，但常覺虧欠，因為教會人數沒有顯著增加。固然沒有《使徒行傳》的三、五千人信主，甚至每年三、五百人或三、五十人都沒有！

我也曾經盡最大的努力：改進自己、改進方法、改進教會，但並不看見果效。努力了好幾年，現在也漸漸灰心，循例過日子了。反正講講道，探探訪，也是拿薪水過生活，反而教會顯得太平一點。

但是我又十分不甘心，為何自己作為神的僕人卻有這種消極的思想呢？然而，若不如此，又如何叫教會熱心起來，有叫人興奮的現象呢？我為此常常自疚，常常有極大的無奈！

至望麥牧師給我一些寶貴的意見。我相信這不單是個人的感受，也有別的

牧師有這種感受啊！

祝你安好。

敬愛你的小僕人上

我所敬愛的小僕人平安：

謝謝你的來信，謝謝你的問題。正如你所說：「這不單是個人的感受，也有別的牧師有這種感受啊！」我們並不奢望每年有三、五千人信主，但三、五百人或三、五十人信主，都是應該可以辦得到的啊！要達到這個目標，教會必須把「佈道事工」放在首要地位上：訓練是為佈道，教導是為佈道，主日學、團契、小組也是為佈道，栽培靈性、栽培家庭、栽培領袖，也是為佈道。正如保羅說：「無論如何，總要救些人。」（林前九23）這樣教會才會有活力、火熱、奮興地為主工作。為要達到這目的，下列一些安排是必須的。

一．每次主日崇拜的講道，必須有雙重目的，同時對內和對外。或是大半對內，小半對外；或是小半對內，大半對外；或是全篇對內，在結束時另加小段對外。對外的部份不一定是責備罪惡、斥令悔改；而是多方地鼓勵歸向天父，接受救主。這樣，每次主日崇拜都是信徒帶領親友信主的好機會。

二．若是聖誕節和復活節都以佈道為目標，則每年還可以舉行春季佈道會

(在二月舊曆新年稍後)和秋季佈道會(在九月開學稍後)。印派單張不能吸引人來，要推動「安得烈行動」，即每會友領人參加佈道會，才會有更多人參加。

三．主日學、團契、小組在每三個月至少舉行一次佈道會。不一定是請牧師講道，可以是請三、四位愛主的信徒座談或見證，也可以用幻燈、電影、戲劇、音樂等方式。交託、鼓勵小組籌備，他們會預備出精彩的節目。

四．牧師自己必須是「佈道人」，有「佈道熱」。牧師自己常常出動作佈道探訪，邀請朋友來聚會，也常帶領一些人信主，才能成為會友的榜樣，會友會效法作同樣工作。

五．若教會領袖都是「佈道人」，有「佈道熱」，當然最好。若是栽培領袖不很成功，就應轉向普通會友，栽培一些「佈道人」，產生「佈道熱」，領導他們作個人佈道，帶領親友歸主，若有十個人、二十個人投入，就會產生極大果效。若有更多人投入，教會就可以在一、二年加倍增加。

六．每年預先定下日期舉行佈道訓練週，輪流邀請：學園傳道會、導航會、青出於藍、三福的同工來訓練會友，也鼓勵和陪同他們學而實行，享受工作的果效。

七·牧師在會友中物色一些愛主、愛靈魂、有個人佈道恩賜的人，每月聚會，迫切為教會的佈道事工代禱，求主火熱各人的心，求主顯出能力，復興教會，領人歸主。已盡了人的本分，又呼求天父賜下恩典，是一定可以成功的。

最主要是預備環境，也預備會友，人人作個人佈道，教會就會倍增，大大興旺起來。上述是我自己的一點經驗，也是各教會的經驗，並不是空空的理論，乃是可以用實行的具體方法。我所寫《工人的領人歸主》（福音證主協會出版），也有些參考的資料，可以參考。

深信天父要使用你和你的教會，帶領更多人歸向基督。祝好。

麥希真謹上

你們有福了，因你們有很好的長執！

麥牧師平安：

許久沒有見面，渴想殊深。以前常有機會見面，不覺得寶貴，現在天各一方，就很盼望再有機會與你談心了！

昨晚與師母談及教會事工，對於教會的長執有好些討論，但沒有甚麼結論，但兩人都覺得要寫信向你請教，相信這也是許多教牧同工的問題，深信答案對大家都益處。

我們教會的長執，出錢出力，同心合作，可算是相當可愛；但從另一角度來看，他們沒有渴慕《聖經》真理，缺乏一股追求的熱心，事奉相當消極，有吩咐就作，不吩咐就停，凡事缺乏主動。我們有點掛心，長此下去，他們將會變成「老油條」（編案：比喻你說你的，我行我素的人）了！

下列有幾個實際的問題：

一．我們如何挑旺他們追求真理和追求事奉的熱誠呢？如何能叫他們更主動地追求真理和投入事奉呢？

二．除了聚會之外，我們應當與他們時有日常交往，如吃飯、品茗、釣

魚、打球否？會因太接近而產生更多問題嗎？

三·若與他們一同生活，所用時間太多，我們便不能好好處理自己的兒女、家庭、親戚的關係了，又當如何呢？

四·怎樣能幫助他們獨立地發展工作，而不需我們在旁指導、跟進呢？他們現在雖有帶領聚會，但常常依賴著我們的幫助。

等候著你的回答！

請代向麥師母問安。

X X X、X X X 敬上

X X X、X X X 平安：

不單你們想念我們，我們也十分想念你們，並且十分想念蕉風椰雨，十分想念咖喱魚頭、印度薄餅、亞參魚、「摩摩渣渣」啊！那些日子，那些經歷，現在只能在夢裡追尋了！

我首先要向你們祝賀：你們有福了，因為你們有最美好、最有前途的長執會。長執若「出錢出力，同心合作」，的確十分可愛啊！至望你們看他們為寶貴，也耐心教導訓練他們，成為天父大用的器皿。

一·他們不熱心追求，一定有某些原因：或許他們教育程度不高，有點自卑；或許牧師太嚴格或太仔細；或許他們曾受挫折，不敢亂動。你們需幫助他們消除這些消極的攔阻。另一方面，要耐心地一步一步引導他們。在《聖經》、生命、工作上多一點「成就感」，就會多一點熱心去追求更多、更深。追求的動機也很重要：是主的愛，是主喜歡，是主盼望，所以就更熱心追求。這方面就需要你在主日崇拜或其他聚會中好好教導了。若從這消極、積極、動機三方面動工，相信一定有果效的。

二·有些較外向的教牧，常在生活中與會友領袖打成一片，就是偶有一些小磨擦、小誤會也很容易克服，那就是一件好事。有些較內向的教牧，很難與會友領袖打成一片，萬一有小磨擦、小誤會，心中就大大不安，那就不必勉強。與會友領袖在日常生活上打成一片，不是必須，是因入而異的，你隨自然發展便是了。

三·夫婦應有各自的朋友，也應有共同的朋友，兩者要平衡，不可有一方面過分發展。一般來說：教牧在事工上已十分忙碌，牧者夫婦二人或全家大小若能與會友領袖在生活打成一片，就是最理想的方式。

四·你這個問題不是「獨立」的，而是與會友領袖的本質有密切關係。帶

領他們有四個基本的方式，你要小心選擇，才能有效。

一是有禮的吩咐 (to tell)：對學識或才能比較低的人，這樣他們反而知道如何遵從。

二是說服 (to persuade)：對自信和經驗比較低的人，這樣他們才敢去完成。

上述兩種人，基本上是要被帶領著工作，而不能獨立處理問題作決定的。

三是一同工作 (to participate)：對有恩賜但缺乏經驗的人，開始時要一同工作，過了一段時期就可放手給他們獨立發展。

四是完全委託 (to designate)：對有恩賜和有經驗的人，就應完全委託，把方向和一些重要原則告訴他們後，必須放心和放手，就是看見他們稍有錯誤，也不用去糾正，因為他們自己會去糾正，這樣他們才能發揮盡致。這些有恩賜和有經驗的人，是不喜歡別人在旁邊絮絮叨叨的！

帶領教會領袖，是一門深奧的學問，我鼓勵你多看一些有關書籍，也在主前等候祂的引導，活學活用，定必可以成功。

祝好。

麥希真敬覆

平衡的講道計劃

麥牧師平安：

自在菲律賓賓馬尼拉舉行的世界華人福音會議上見面，至今兩年多了，想生活和事工都蒙恩。移居多倫多後，想一切都好？十分惦念你和師母。

自從出來工場全職事奉以來，倏忽已二十五年多，現在事奉的教會略有增長，已有五百多人參加崇拜聚會。這些年來，在講臺事奉上也蒙恩，看見會眾留心聆聽，有很好反應，生命也有改變。只是最近自己發覺，也是與同工討論時發覺，「講道的計劃」頗不平衡，愈來愈著重生命與生活的討論，對其他方面似乎頗為忽略。曾經參考好些講道學的書籍，其中很少論及「講道的計劃」。我想：這也是其他同工的問題，勞煩你在教牧信箱多加指教，好嗎？

敬祝安好。

你的親密同工謹上

我的親密同工平安：



謝謝你的來信。因為篇幅所限，只能刊出其中最重要部份，十分十分抱歉。

講臺事奉確是教牧同工應該常常自省，常常改進，常常研究，常常懇求聖靈光照和引導的事工，這樣才能有最好的供應，叫教會得飽足、得智慧、得力量啊！

一．我覺得你已經把握到講臺事奉的要訣：切實供應會眾的需要。我不完全接受南韓趙鏞基牧師的教義，但我在漢城參加他主持的講道講習班中，十分同意他有關講道的意見。他說：「無論培靈或佈道，我的講道總是以同情聽眾需要而開始，也以供應聽眾需要而結束。」我相信這是他能吸引大量聽眾的原因，而這也實在是正確的講道目標：改變人的內在生命，進而改變人的外在生活！

二．我也十分相信：「平衡的講道計劃」才能產生平衡的教會，叫教會有一個穩定和深廣的發展。下列三方面的平衡似乎十分重要。一是知識：《聖經》的各卷精要、經文的詳解和應用、教義神學、歷史神學、衛道神學、異端神學，還有其他方面的知識，都十分重要。二是事工：《聖經》中教會真理、本宗派的信仰和實行、弟兄姊妹相愛、佈道事工、差傳事工、政治和社會的責任、社區的服務等等，都十分重要。三是生命：《聖經》中生命的原則、生命的成長、生命的危機、三代生活、夫婦生活、親子生活、社會生活、個性的成熟、

心理的情緒、管家職分、錢財處理等等，都十分重要。所謂「平衡」，有兩個意義：一是每年講道的計劃，應該有平衡的分配，要給知識、事工、生命三方面都有同等機會。二是每次講道的內容，應該有平衡的分配：例如講知識題目時，也帶點生命的內容；講生命題目時，也帶點事工的內容；講事工題目時，也帶點知識的內容。當然，這只是一個原則，在實際應用時是千變萬化的，需酌情處理。

三．我確實看到一些教會：主日講臺差不多都傳達佈道和實際生活的信息，人數相當增長。但會眾缺乏屬靈深度，也缺乏歸屬感，不能合力同心地事奉。我也確實看到一些教會：主日講臺差不多都傳達深入的《聖經》真理，弟兄姊妹很愛主和很忠心，但教會人數沒有增長，教會愈來愈閉關自守。我也確實看過一些教會：主日講臺十分平衡，教會也平衡地增長，有根有基，也充滿了活潑的生氣！

以上只是給你參考而已，或未能準確地回答你的問題。讓我再謝謝你的來信，因為你是資深的同工，竟然不恥下問，我十分敬佩你。

祝好。

你的同工

麥希真敬覆

主日講道可以改進嗎？

聽你講道很多次，心中十分佩服羨慕。我已經事奉了十八年，預備主日講道從沒有懈怠，每次預備都花上三到八小時的時間。但我講道時，常發覺聽道的人顯出乏味的樣子，不但不留心諦聽，甚至頻打呵欠，很不耐煩。因此我常常灰心，多次想放棄事奉。也知道你教導「講道學」幾十年，特此請你指點一二改進的祕訣，我一定盡力遵照實行，希望以後在講道有進步。

也許下面幾個簡單目標，可以作你的參考：

一·有道：講章是否實在根據《聖經》，說明《聖經》本有的精義？這樣講章才有屬靈權威，叫人信服。

二·有理：講章的大段、小條是否有清晰的系統，每小條內容是否有合宜的推理？這樣聽眾才能明白、了解、注意諦聽。

三·有情：理能服人，情能感人。講章和講述是否都有豐富的感情？不是演戲，但須自由釋放，言詞和表情才能發揮感人的力量。再者，簡單的喻證最

能發揮感人的力量，你講道有感人的喻證嗎？

四·有力：有沒有合宜的話語推動聽眾必須實行和快快實行？有沒有切切懇求聖靈同工，加上恩典？這也是講道不可缺的成功條件啊！

講章佔成功的百份六十，講述佔成功的百份四十。講述方面也確是必須注意的：一·主日講道佔三十分鐘便夠，對口才不太好的講員，更是如此。二·雖然講章是自己預備的，但必須先試講兩三遍，才能流利，才能動聽，才能控制時間，才能完全發揮講章的內容。講章預備好了，必須先在家裡大聲講兩三遍，在講臺上才能講得好。

讓我們盡力試試看，也許會有好果效！



講道沒有感力

每次聽神所重用的僕人——例如吳勇長老、唐崇榮牧師、林道亮博士等講道，心中就翻起極大的波瀾——為何自己的講道毫無感力？

講道目標有三個層面：一·增加知識，二·激動情感，三·引導遵行。沒有感力的講道多半只停留在第一層面，而沒有在第二、三層面下工夫。而第二、三層面又常與屬靈權柄和聖靈同工有關。神的僕人若確有屬靈權柄，又與聖靈同工，加上在第二、三層面下工夫，好好預備講章和講述，講道就一定可以有極大的感力！

我的「講臺」十分軟弱？

麥牧師主裡平安：

在每期《教牧分享》中，「鐵磨鐵」信箱使我獲益良多，在此向你致萬二分謝意。

我懇切提出一些問題，深信這不只是我的問題，也是好些教牧同工的問題，若蒙指導，實在是最美好的事！

我在工場多年，處理人事尚稱無甚大過，同工和長執都能和洽相處；教會事工的發展，亦穩健向前，質量都有增長。常常聽人提及財色是教牧的最大敵人，過去我也實際遇過試探，但靠主保守，直到如今，沒有失足。只是我心中仍然常常覺得虧欠，就是講臺十分軟弱。從弟兄姊妹說話的語氣，使我有這種感覺；還有，別的教會很少邀我講道，甚至青年團契亦很少相邀。看見別的同工應接不暇地安排時間，我心中有時也難免有一點妒意。說實在的，我並沒有盼望高抬自己，但講臺的軟弱確使我頗為自卑。下列幾個問題，煩你賜答，是所盼望。

一、講臺的強壯或軟弱，是由於恩賜？還是由於努力？

二、上兩期「鐵磨鐵」中，你也有提及改進講道的方法，可以再給我一些

指導嗎？

三、講臺相當軟弱的牧師，仍可以牧會成功嗎？講臺豈不是牧會成敗的關鍵嗎？

四、若我的講臺更強壯，是否牧會的質量便會有更大的增長？這實在是我所盼望的。祝

主恩常偕！

軟弱的同工敬上

軟弱的同工平安：

讀了你的信，我何等盼望與你見面，與你來往，與你深交！我這樣說話，不是故意誇獎你，討你喜歡；我這樣說話，因確實覺得你是一位可敬可愛的同工。若你已屆中年，誠屬難得；若你還是年輕，那就前途無限了。理由一：你保守自己，有聖潔生活。理由二：你的教會在質量方面都有增長。理由三：你一定愛顧同工長執，所以同工長執才都和洽相處。理由四：你沒有自滿，仍有追求長進的心。理由五：你的來信顯出你是位謙謙君子，誠懇自然，不亢不卑。我讀其信，如見其人，很想與你交個朋友啊！

我很相信你的講臺不是軟弱，而是保守。我很相信你的講章內容豐富，論

理暢順，紮實而保守；但可能不太活潑，節奏緩慢，缺乏情感，不常有震撼力。這是我根據你教會的增長和你的來信內容而猜想的。只是你十分渴求長進，就覺得自己軟弱了。請記得基督說：「飢渴慕義的人有福了！因為他們必得飽足。」（太五○）弟兄姊妹只在「語氣」上有表示，顯出他們敬重你，也敬重你的講臺，你只要稍為改進，就更能供應他們所需。你也不必羨慕其他同工，也許他們只是語出驚人或講一些新異的道理，所以獲得很多邀請。其實，專心在自己葡萄園作工，乃是最好的態度。工作太分散，不能集中，往往難達真正的實效。至於你的問題，謹解答如下：

一、講臺的成敗（我故意不提及強壯或軟弱，因為這是十分主觀的），就是聚會人數增或減，聽眾生命長進或退後，參與事奉的心是熱誠或冷淡等等，一半由於恩賜，一半由於努力。我這樣說，也是十分主觀的，我只是想指出，單靠恩賜，只能得五十分；單靠努力也只能得五十分。若有三十分恩賜，加上五十分努力，就是八十分好成績了。

二、我願重提以前提及的兩件事：一是要在「激動情感」和「引導遵行」下工夫，不要只在「增加知識」。我教授講道學多年，才從林道亮博士的專題講座中學會：「每篇講章的最後，都必須有推動力（mobilization）。」二是要將「新」講章先試講一、二次，二、三次，才能講得活潑，節奏明快，充滿情

感，帶出震撼力。我相信你的講章已經十分紮實而完整，若再加上一、二個感人、生動的比喻，就如錦上添花，燦爛得多了。你有蒐購中、英文的喻道故事集嗎？陳鴻博博士（Dr. Paul L. Tan）編有英文的《七千七百個喻證集》（*Encyclopedia of 7700 Illustrations*）若購買使用，可用很久了。平常在雜誌、歷史書、傳記、報章下點工夫蒐集材料，剪下或複印資料，然後放在分類的大紙袋裡，也能豐富講章的內容，叫講臺更為多姿多采。

三．老實說，講臺較弱，就必牧會失敗；但講臺保守，卻不致牧會失敗。若講臺能有改進，三足鼎立，就必穩固。（一）《聖經》：不是用《聖經》配合講道，乃是講道根據《聖經》，有健全的理解和應用。（二）生命：在靈修學、行為心理學、輔導學、倫理學有健全的理解和應用。（三）事工：在佈道學、教會增長學、差傳學有健全的理解和應用。有健全的講臺，再進而有精彩的講臺，就好得無比了。

四．根據你的來信，教會在質和量都有若干增長，若講臺從保守到健全，又從健全到精彩，靠著聖靈的恩典，教會一定比以前更增長！

最後，求主保守你繼續有謙卑、自守、追求、飢渴慕義的心！
祝好！

您的同工麥希真上

羅掘俱窮

請問你如何預備每主日的講題呢？我在這三年的事奉，已經羅掘俱窮，無法應付了。這是一條了無止境的路程啊！

我因為不是專職牧養教會，不必每主日對同一群會眾講道，所以輕鬆得多了。牧養教會的同工實在不容易應付講臺的挑戰。下列方法或有一點幫助：

- 一·每兩個月訂定一個主題，有了主題就較易訂定分題了。
- 二·變換講道形式，不要單用「題目式」，也用「逐卷查經式」、「人物傳記式」、「各卷精要式」、「聖經歷史、聖地研究式」、「教義神學式」等等。再「捱」三年以後，就能應付裕如了。

每週苦思崇拜講題

我每週總要這樣禱告、細想、苦思，才能得到合適的主日崇拜講題，實在十分痛苦！難道沒有更好的方法來安排嗎？

你問得很好，確是有更好方法作安排的。一·預備兩個月的總題，下有八個分題，計劃在兩個月內講完。二·安排宣講一卷書：譬如《腓立比書》、《以弗所書》可分四週講完，《羅馬書》、《約翰福音》則可分八週講完。三·預備《舊約》人物八講，《新約》人物六講。或多或少，都可酌情預先計劃，每週只需蒐集資料，就不必為苦思題目而憂心如焚，工作便可以減輕一半了。

主日崇拜變成查經班？

這樣，在主日崇拜經常地作查經式講道，豈不是把主日崇拜變成查經班嗎？

查經式講道絕對不是逐句逐句解釋《聖經》！查經式講道乃是按著《聖經》的內容、次序解開神的話語，並提供生活或工作上的應用。查經是以經文為主，應用為次；講道則以應用為主，經文為次。在主日崇拜中經常地採用查經式講道，也可以非常活潑地供應會眾所需的。

十足江湖賣藝者？

講道時加插幾個笑話，藉此引得聽眾哈哈大笑，如此嘩眾取寵，十足像跑的江湖的賣藝者，對聽眾的靈命究竟有甚麼幫助呢？

我沒有參加你所提及的聚會，也沒有聽過你所提及的牧師，所以無法作個判斷。只是基督在講道時也常講故事，有真實的見證，也有想像的比喻；有充滿幽默的，也有賺人眼淚的。祂說故事時，常在高潮中一針見血地提出故事的教訓，令人感受尤深，記憶常新。這確是講道者應加留心學習的，你以為然否？

聖壇變成了政壇？

教會天天都宣佈社會參與和政治參與的事。聖壇變成政壇，社會和政治已佔據了教會，還有神的地位嗎？

我不了解你的教會情況，所以不能批評你的教會是對或是錯。我本人略為保守一點，所以主張也保守一點。我主張：一．信徒和教會應該參與社會慈惠事工，但只是有限度的參與，佈道才是首要任務；二．信徒應按神的帶領，決定參與政治的程度；教會則應該與政治分開，保持政治中立，因為舊約社會是神權政治，所以有舊約的特殊觀念；新約社會不是神權政治，所以有新約的特殊觀念。

對這個課題，教會領袖有不同的領受，我們持守自己的領受之餘，也應接納有不同領受的人，這就合適了。



牧會好？輔導好？

教牧常常被許多雜務捆綁，不能專心「以祈禱傳道為事」。那麼，在輔導中心從事輔導工作，會有更多真正接觸人心深處的機會嗎？

答案是「是」，也是「否」。小傳道可能有較多時間接觸人心深處，大牧師確實需用較多時間應付行政事務。小輔導員可能有較多時間接觸人心深處，一旦升為輔導中心主任或總幹事，就也需用較多時間應付行政事務了。若習慣常常把「人」放在心中，兩者都有許多機會真正接觸人心深處的，你說是嗎？

時間、精神如何應付得了！

這樣，「輔導」與「協談」豈不是同樣的事工嗎？牧師在時間和精神上如何應付得了……

按我所理解，「輔導」和「協談」是完全相同的事工。牧師在時間和精神上固然無法應付，在裝備和訓練上也同樣無法應付。「教牧輔導」一個十分重要的環節就是「轉介」，對一些痼性的精神病患者，遇上複雜的家庭問題，微妙的錢財或遺產膠葛，或有吸毒，酗酒習慣的人士，牧師不應過分參與，而應轉介給專業人士處理。



「轉介」是一個重要原則

夫婦爭吵、兒女不孝、婆媳磨擦、失業、外遇等問題，簡直層出不窮。輔導的過程進展又慢，效果又少，怎能不灰心呢？

我在神學院教學時，常常提醒神學生：不要以為你出到工場，就可幫助弟兄姊妹解決一切困難！其實大部份困難都不是牧師能夠解決的。「轉介」是一個重要的原則：轉介給輔導中心、醫生、專家；轉介給禱告；轉介給神的話語；轉介給講臺教導；轉介給團契愛顧等等。有時要急急處理，有時要慢慢處理。陰霾將必消散，陽光總會再普照。

在小城裡，如何轉介呢？

呢？

在我們這小城裡，沒有教會輔導中心，也沒有合資格的輔導員，怎能轉介

對這些精神病患者，教牧實在不應獨自處理，正如教牧不應獨自處理癌症病人、小兒麻痺症病人、傷寒症病人一樣。在小城裡一定有醫生（最好是基督徒醫生），或有管理社會福利的官員，他們會處理得更好，或轉介得更好。教牧應留心發掘不同的資源，來幫助不同的人，這樣教牧就可以更有愛心和更有智慧地牧養了。

多位丈夫有強烈反感！

除了這次嚴重的反擊外，以往也有幾位丈夫強烈地表示反感。我一切都按輔導的原則而行，為何有這些不良果效呢？

我不是專業輔導者，只是一個普通的牧師，所以有下列的三個「土法」：

- 一· 只在夫婦同來請求時，才作正式的輔導；
 - 二· 若只有太太來請教，則低調處理，通常都不對她的投訴表示同意，更絕對不在同意後加上幾句同情妻子和責備丈夫的話；
 - 三· 若只有太太來請教，則只指導太太應作的事，不建議丈夫應作的事。
- 不知道你以為然否？

不再輔導姊妹了！

這樣的傳聞對我實在是個嚴重的打擊，還好師母十分信任支持我。但難道我以後只能單單輔導弟兄，不能再輔導姊妹嗎？

你當然應繼續輔導弟兄和姊妹，可惜你沒有詳盡說明「為甚麼」別人有這種誤會。也許你曾忽略了教牧輔導的最基本原則，若然，那就是活該了！教牧輔導的最基本原則是永不關門，除非門上有小玻璃窗並可看到辦事處裡面的情況，否則就是有小窗也永不「鎖」門。無論同性或異性，永不因安慰或鼓勵而碰觸受輔導者身體的任何部份。不可運用中午下班或黃昏下班的時間，因為這些時間禮拜堂沒有別的人。不可在餐館、碼頭、公園約見，要在合宜的辦事處。這些都是教牧的應有常識，不是專家才知道的！在你信中的字裡行間，似乎不只犯了一條呢！

同性戀！怎麼辦？

最近有一位二十一歲的弟兄來約談，他很難過的告訴我：他有同性戀的傾向。很討厭女孩子，相反的常暗中戀慕一些弟兄，甚至有性的幻想和衝動。我十分盼望你在「教牧信箱」給我一些指示：

- 一·重生得救的基督徒也會有同性戀嗎？
- 二·我對同性戀認識不多，應該如何幫助他呢？
- 三·或者找誰助他呢？

從神創造和實際生活來看，或是從《聖經》和神學來看，同性戀顯然是被定罪的。但同性戀也確實是一種生理和心理的混合疾病，正如生理的胃病、癌症，或心理的憂鬱症、精神分裂症一樣，基督徒也會有的。要完全治好這類混合疾病，是稍微困難點，但好像上述各種病症一樣，是可以完全治好的。所以我們應當從靈性道德的角度來處理，也同時當從治療疾病的角度來處理。

除了與他一同禱告，稍微說明定罪的根據外，最重要是從《聖經》中指出

基督的得勝應許，幫助他得到堅定的信心，克服內外的困難。

教牧人員能幫助的不多，應當轉介到基督徒輔導中心。若當地沒有，可轉介給普通的基督徒家庭醫生，家庭醫生對同性戀亦必有相當的認識，可以在輔導和醫藥上幫助他。若事態比較嚴重，則應當轉介給基督徒心理治療醫生。基督徒醫生對同性戀可能有更合宜的看法，也會給予更合宜的治療。



第四部：

讀者回應

第一位有回應的人！

看完第一期「鐵磨鐵」，很得幫助，也有很多感想。這是十分需要，也是十分適切的。[芝加哥 (Chicago)]

你是「鐵磨鐵」刊出後第一位有回應的人。謝謝你給我的鼓勵。收到信後捧讀再三，只覺心中有一股暖流，謝謝你。

「鐵磨鐵」有熱烈回應！

「鐵磨鐵」信箱開始以來，我每期都仔細閱讀，也很得到幫助，其他同工也有熱烈的反應嗎？至盼在信箱提及一下，我何等盼望有更多同工閱讀得幫助啊！

謝謝你來信鼓勵。事實上有好些人在香港、泰國 (Thailand)、西馬 (West Malaysia)、東馬 (East Malaysia)、菲律賓 (Philippines)、印尼 (Indonesia)、臺灣、美國 (U.S.A.)、加拿大 (Canada)、巴西 (Brazil) 的同工來信表示欣賞，我也得著極大的鼓舞，但從沒有想到在信箱刊登出來。你是第一個要求在信箱中提及的人，謝謝你的好主意。

同工磨來磨去更好

讀到這公開的園地，無拘無束、自由自在、舒舒暢暢地寫出各種難處，所以也大著膽子來磨一磨。當然更盼有人將我磨一磨，有鋼也有刃，甚至磨成針。〔緬甸 (Myanmar)〕

說實在的，若讓同工磨來磨去，更能磨出刃來。這是說：不是由我解答問題，而是由同工解答，或由二、三位同工對同一問題解答，可能更為多姿多采。現在人力、物力、時間都不許可，盼以後能夠實行。

踏出工場，都是「來真的」！

每次讀到「鐵磨鐵」，我就想起從前在母院，你在班上授課的情景，那情景，印象仍新啊！[馬來西亞 (Malaysia)]

不單你有這種感受，我也有這種感受。只是以前課堂上的問題是假設的，討論也是假設的，結論也是假設的。一踏出工場，都是「來真的」，問題和答案都大不相同啊！你說是嗎？

有時連責備也是開心！

在香港疲乏、沉悶、孤單、忙碌的步伐中，教牧信箱的信息如同一杯涼水，給我們力量振奮向前！（香港）

教牧信箱中，不全是「涼水」，有時也有「熱水」啊！不過我十分同意，忙碌的步伐中，很難有心與心的交流，很難有話與話的分享。有時，連責備也是一種難得的關切和愛心！

牧者如羊進入狼群

你所說的話，深信對寫信的人和許多讀者都有很大的幫助。（印尼）

你在神學教育工場事奉多年，一定深知年輕同工何等孤單，無論在小教會開荒佈道，或在大教會牧養教導，往往舉目無親，孤軍作戰，有時真像羊羔進入狼群一般，盼望這些簡單的話，能給他們有一點安慰和扶持。

在基督裡仍然有用！

你的幽默，你的率直，叫我不禁生發會心微笑！尤其當你直言這位同工：「你的確十分不屬靈」，我更覺爽快。身為牧師的屬靈生命竟如此膚淺，又如何帶領教會在靈命上進深呢？〔牙買加 (Jamaica)〕

謝謝你的誇獎。只盼望率直卻不傷人，婉轉卻不放縱；不忽略弱點錯失，卻常常往積極方面看。若能夠叫同工不灰心，不放棄，得在基督裡仍然有用，那就最好了。

第五部：

附錄

引言：窯匠看怎樣好，就怎樣作！

二〇〇五年的新盼望

「耶和華啊……我們是泥，你是窯匠；我們都是你手的工作。」（賽六十四
8）

「我就下到窯匠的家裡去，正遇他轉輪做器皿。窯匠用泥做的器皿，在他手中做壞了，他又用這泥另做別的器皿；窯匠看怎樣好，就怎樣做。」（耶十八
3、4）

在二〇〇五年初，我回顧自己過去七十五年，有許多困難、有許多失敗，但基督仍然愛我，沒有把我丟棄，「他又用這泥另做別的器皿；窯匠看怎樣好，就怎樣做。」

在二〇〇五年初，盼望你也有這樣的新盼望！

我家裡有一隻可愛的白象，高二十釐米、長二十五釐米，全身雪白，英武地站著，把臉翹起，鼻子卷在頭頂，配著兩隻大耳朵，可愛極了。

其實，這是死去的珊瑚蟲！

千千萬萬的珊瑚蟲生在海底，隨水蕩漾，過一段時期就都死了，結成大塊大塊的珊瑚礁。這些珊瑚蟲非常渺小，長在黑暗的海底，無人認識，無人知曉！

委內瑞拉 (Venezuela) 的漁夫把這死氣沉沉的珊瑚石挖掘上來，委內瑞拉的鄉土藝術家把它雕刻成為可愛的白象，委內瑞拉的一位基督徒皿哥把這「重重的」禮物帶來，如今高高站在我家客廳書櫥上，朋友進來，都驚歎說：

「這白象真可愛！」

我家裡還有一隻黑色的鐵馬，高二十釐米，長二十三釐米，這是我在南美洲路旁喝咖啡時，一位鄉土藝術家來兜售自己的作品，我只付了加拿大幣八元半買回來，現在看這鐵馬如珍如寶，也供在客廳的木櫥上。

這鐵馬是用丟棄了的螺絲釘、螺絲母、粗鐵絲、幼鐵絲、大鐵片、小鐵片燒焊而成的。這位鄉土藝術家極有眼光，極有心思，極有藝術天分和修養，把這些廢銅爛鐵，配搭起來，成為一匹栩栩如生、氣宇軒昂的黑色鐵馬，我愛這匹黑馬，比愛那頭白象更多，常說：

「有機會遇著你，這是畢生榮幸！」

我家裡還有一塊石雕，高四十一釐米，闊二十釐米，是一大串從泥土拉上來的落花生。有的花生白白胖胖，有的花生乾乾癟癟，有的是黃黃的，有的是白白的，還黏著一小塊、一小塊黑色泥土，又在小枝上長著嫩白的花生葉子。

我是在澳洲悉尼 (Sydney, Australia) 窗櫺外遇見，看了第一眼，就愛上了它，因為各種石刻都極少用花生作主題。以後有更大的發現，發現這本是一塊全無是處的壞石，既不晶瑩可愛，也沒單純的顏色。這塊石頭有黃塊、有白塊、有黑塊，混混雜雜，不能雕刻成任何美麗可愛的珍品。

但是終於有一位巧匠，情有獨鍾，匠心獨運。居然，想出一個不凡的主題：一大串泥土裡拉上來的落花生，按著混雜的顏色，雕成胖的和癟的花生，黃色和白色的花生，嫩白色的小葉，一塊混混雜雜的壞石，竟然成為不凡的藝術品，真是神奇之作啊！

我像那生死都在黑暗的珊瑚，

我像那丟棄了的爛銅廢鐵，

我像那又黃又黑的混雜壞石，

在主手中竟作成合用器皿，

在二〇〇五年，你應有新的盼望啊！



教牧的靈修生活

寫這篇短文，不是因為我在靈修上有大成就，卻是因為我在靈修上十分軟弱；

寫這篇短文，不是因為我教導靈修學大有成就，卻是因為我教導靈修學十分困難；

靈修學本來沒有華洋之分，
但華人基督徒深受儒釋道文化的影響，

最容易落在「立功之法」（參羅11:27、28）。

因此針對華人基督徒的特別需要，

提出《聖經》靈修學的「信主之法」（參羅11:27、28）。

所以這篇短文稱為「華人靈修學」。

「靈命最高峰」太高，高不可攀

有許多基督徒（包括不少牧師、傳道和長執），心中茫然，頭腦茫然，完全沒有清楚的「靈命最高峰」概念。既然沒有目標，又怎能到達「靈命最高峰」

呢？

「靈命最高峰」究竟如何？

摩西和眾先知的律法，已是高不可攀。

基督提出比「古人」更高的律法，更是高不可攀。盡心、盡性、盡意、盡力愛神，又愛鄰舍如同自己，談何容易，有誰能行出來呢？（參路十25~37）

「靈命最高峰」在《聖經》有明明的記載，包括「生命」（內在本質）、「生活」（外在表現）和「人生」（一生實行出來），可分下列：

一·喜樂的人生（參太五3~12）：「福」在希臘文乃是「喜樂」。「靈命最高峰」是虛心、哀慟、溫柔、飢渴、憐恤、清心、和睦、受苦，一生充滿喜樂，真是高不可攀啊！

二·超越的人生（參林前十三1~7，13）：「愛」超越七種恩賜：方言、講道、研究《聖經》、研究神學、信心、奉獻金錢、自我犧牲（參十三1~3）。「愛」也超越信心和盼望（參十三13）。

「愛」有兩「根」：恆忍、恩慈；

四「凡」：包容、相信、盼望、忍耐；

八「不」：不嫉妒、不自誇、不張狂、不作害羞的事、不求自己的益處、

不輕易怒、不計算人的惡、不喜歡不義（參十二4~7）。真是高不可攀啊！

三·自由的人生（參加五13、22、23）：我們蒙召是要得自由：仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制，真是高不可攀啊！

四·豐富的人生（參彼後一5~11）：有了殷勤、信心、德行、知識、節制、忍耐、虔敬、愛弟兄的心、愛眾人的心，才能豐富富進入神的國，真是高不可攀啊！

所以我們看定了，最初得救重生，不是「立功之法」，只能用「信主之法」（參羅一二7、28）；以後靈修長進也不是「立功之法」，只能用「信主之法」！

「肉體的攔阻」太強，強不可擋

《羅馬書》三至五章是救贖論：因信稱義。

《羅馬書》六至八章是靈修學：因信成義。

基督徒最初得救重生（救贖），不是「立功之法」，只用「信主之法」；基督徒以後追求到達「靈命最高峰」（靈修），也不是「立功之法」，只能用「信主之法」（參羅一二7、28）。

因為肉體太強，強不可擋！

一·肉體是亞當遺傳下來的犯罪天性：「……沒有良善。因為，立志為善由得我，只是行出來由不得我。」（羅七18）「我所願意的善，我反不做；我所不願意的惡，我倒去做。」（羅七19）肉體實在極強啊！

二·「肉體」在「身體」裡，不能分開，又必須分開：保羅開頭形容「肉體」，但結論卻說：「我真是苦啊！誰能救我脫離這取死的『身體』呢？」（羅七24）可見二者不分開。但《聖經》又清楚說明，必須分開：「『身體』是聖靈的殿。」（林前六19）「要『保養顧惜』。」（弗五29）但「肉體」必須釘在十字架，與主同死（參加二20，五24，六14），所以絕對不能用立功之法，只能用信主之法！

三·肉體有惡的表現（參加五16~21）：是邪情私慾，絕對不可放縱，肉體太強，強不可擋！

四·肉體有善的表現（參腓三4~8）：極好的家世、教育、熱心、德行，若自我欣賞、自我膨脹、自我誇口，也會變成肉體的活動。肉體也甚狡猾，狡猾到不可抵擋！

五·若靈修是「立功之法」：就如同盡力划船，逆流（肉體的攔阻）而上，一生受肉體的挫折和打擊，或遲或早，終必因力盡而放棄！

六·若靈修是「信主之法」：就拉起信心的帆，迎著聖靈的風（參羅八5~11），靈修的小船才能逆流（肉體的攔阻）而上，到達「屬靈最高峰」。

所以我看定了：

靈修學絕對不是「立功之法」，

靈修學絕對是用「信主之法」（參羅1127、28）。

「信主之法」的靈修學

華人基督徒因深受儒釋道的文化影響，很容易落在「立功之法」，就是盡力行善，盡力作得好，盡力修養，盡力修煉，盡力追求圓滿、完全，臻於至善。

這就是「立功之法」的靈修學！

「信主之法」的靈修學卻不是這樣！

一·「信主之法」的靈修學的基本態度是承認：自己雖然盡了全力，也絕不能達「屬靈最高峰」；正如最初承認自己是罪人，絕不能自救，必須接待（相信）基督成為個人救主，才能得赦免，才能得成為神的兒女（參約112）。

二·人的本分是接待（相信）基督（參約一12），神的恩典和大能就顯露出來，最初救贖論如是，以後靈修學也如是。

三·根據《哥林多前書》三章七節的應許：微小的人要盡微小的本分（澆水），偉大的神就會作偉大的神蹟（生長），叫人到達「靈命最高峰」。

四·根據《哥林多後書》三章一至十八節的應許：正如摩西與神對話，臉上發出榮光，若基督徒繼續與天父對話，繼續與基督對話，就能「好像從鏡子裡映照，變成主的形狀，榮加上榮，如同從主的靈變成的。」達到「靈命最高峰」。

五·「信主之法」的靈修學是：人繼續地盡本分，接待（相信）祂，讓祂在人裡面作工；如同最初接待（相信）祂而重生得救，罪得以赦免，成為神的兒女一樣！

華人靈修學的實行

究竟如何拉起信心的帆呢（參羅八6）？

究竟如何繼續地澆水呢（參林前三6、7）？

究竟如何繼續地與神對話呢（參林後三18）？

答案是：安靜簡單的禱告。

蓋恩夫人說：「當你找到尋求祂的途徑，你就會發現親近神比呼吸更自然，更容易。」

註：蓋恩夫人的信仰和實行近於神祕主義，略有極端之處，但所著《更深的禱告：讀禱、相信、投入，不可不讀》。

藉著安靜簡單的「定時禱告」，安靜簡單的「隨時禱告」，安靜簡單的「禁食禱告」。藉著這樣「比呼吸更自然，更容易」的安靜簡單的禱告，基督徒繼續地接待（相信）基督（參約一→二），讓祂在人裡面工作，祂就叫靈修的小船逆流而上，也行出「生長」的神蹟，也叫人變成基督的樣式，榮上加榮，最終到達「靈命最高峰」。

一·定時禱告

（一）定時禱告的時間：顯然地清晨時間最好；但家庭主婦在上午家務告一段落時，或午睡片刻起來時；專業人士在中午休息時，或下班回家沐浴後；揀選自己的「生理時鐘」或自己的生活節奏最合適的，便是最好的時間。

(二) 定時禱告的意義：這不是立功之法，而是信主之法，所以不是一種功德的修煉，而是在花園裡與主同行和與主共話的快樂約會！

(三) 定時禱告的長短：一分鐘讚美（數算天父的美德），一分鐘感謝（數算天父的恩典），兩分鐘祈求（祈求改變外在的環境，更是祈求改變內在的生命），一分鐘代禱（為牧師、傳道、長執、在災難中的人）；每日只用五分鐘，還有甚麼推搪的理由呢？以五分鐘作為開始，很好。以後用更長時間，當然更好。

(四) 定時禱告的搭配：再用五分鐘每日在定時禱告時，讀一章經文。先將《約翰福音》、《使徒行傳》、《羅馬書》讀完三遍，約需大半年時間。再將《新約》全書讀完一遍，約需一年半至兩年時間。以後，才從《創世記》起把《新約》和《舊約》讀完。每日用五分鐘，還有甚麼推搪的理由呢？以五分鐘作為開始，很好。以後用更長時間，當然更好。

(五) 定時向主說話和定時聽主說話：這就是微小「澆水」的本分，這樣就是拉起信心的帆，這樣就如同摩西在山上與耶和華對話，人就必能「……好像鏡子裡反射，就變成主的形狀，榮上加榮，如同從主的靈變成的。」（林後三7~18）終必到達「靈命最高峰」。

二·隨時禱告

考門夫人在《荒漠甘泉》中說：聖靈好像海水環繞我心靈，只要心靈的水閘一打開，聖靈就湧流進來，充滿我們。基督徒要留心《以弗所書》第六章十八節和《帖撒羅尼迦前書》十五章十七的教導：「隨時」和「不住」的禱告，「隨時」和「不住」地把心靈的水閘打開，於是聖靈就「隨時」「不住」充滿我們。

(一)「隨時」和「不住」等候主對我的說話，也「隨時」和「不住」自由對主說話。這是簡單安靜的禱告，常常是一句話、兩三句話，甚至是沒有說話的說話！

(二) 敏銳地諦聽祂藉所接觸事物向我說的話。

(三) 敏銳地把重要的事情和心中的感受在第一時間告訴祂。

(四) 快樂的事和困難的事都有意義，叫「隨時」和「不住」等候祂的人蒙恩。

(五) 這不是恪守律法，不是常常緊張，而是自然地、自由地、快樂地、舒暢地與同行旅伴的自由交談。

(六) 羅倫斯弟兄所寫《與神同在的體驗》(福音書房出版)，是最好的參考書。

(七) 除了定時禱告，基督徒必須學習隨時禱告，才能「隨時」和「不住」得到聖靈充滿，終於到達「靈命最高峰」。

三·禁食禱告

在一些教會中，禁食禱告是已經失落的真理。在一些教會中，禁食禱告是屬靈的誇口，正如《路加福音》十八章十一至十二節的法利賽人，自言自語說：「我不像別人，我一個禮拜禁食兩次！」基督徒必須藉禁食禱告與天父對話，與基督對話，極微小的人盡極微小的本分，讓極偉大的神作極偉大的神蹟！

(一) 禁食禱告榜樣(參太四1、2)：基督在面對極大的挑戰時，就禁食禱告。基督徒不可「一步登天」，在開始時就禁食四十晝夜，只禁食一天或兩天就好了。不吃早餐不算禁食禱告，不吃午餐和晚餐、只喝清水，告假一天，專心的等候主，晚上略吃流質食物，然後就寢。應當編一個簡單和鬆動的程表：開聲禱告、默默禱告、讀經、讀屬靈書籍、唱詩、休息、小睡、默想、思考、寫下心得、寫下決定。

(二) 禁食禱告的意義(參太五8)：一天或兩天不吃食物，只喝清水，身

體十分軟弱，心靈卻十分清明。清心的人要看見神的同在、神的智慧、神的能力、神的憐憫、神的帶領、神的幫助。

(三) 禁食禱告的錯誤(參太六16-18；路十八11、12)：一兩天不吃東西，毫無可誇，減肥的人不是常常禁食嗎？所以禁食禱告，沒有任何「功德」，配得天父垂聽，也絕不是「誇口」，比別人更屬靈。禁食禱告只是謙卑地來到天父前尋求祂的面而已。

(四) 不需禁食禱告(參太九14、15)：似乎在有主同在而順利、平安、穩妥、快樂的時候，如同與新郎在一起(參15節)，就不必禁食禱告。

(五) 必須禁食禱告(參太十七19-21)：面對大困難和大事工時，就必須禁食禱告。禁食禱告可以得著能力，克服大困難(參21節)，禁食禱告可以得著信心，成就大事工(參20節)。

(六) 禁食禱告的實行(參徒十三1-3)：除了個人禁食禱告外，還應有小組(特別是教會領袖)禁食禱告(參2節)和全教會禁食禱告(參3節)，就能到達「靈命最高峰」，也到達「事工最高峰」，成就劃時代的偉大事業！

禁食禱告不是「立功之法」，
禁食禱告乃是「信主之法」。

禁食禱告乃是繼續地接待（相信）基督，讓祂在人裡工作，正如最初重生得救時，同樣是「接待」（相信）基督，讓祂在人裡面工作一樣！

結論

王志學博士在二〇〇一年第六屆世界華人福音會議上呼籲：要提出一套有《聖經》根據、神學健全、對華人教會適切、可以普遍實行的靈修學。

筆者不避淺陋，只求拋磚引玉，切望各牧者、領袖有回應、有批判，提出更圓滿、更完全、更可行的「華人靈修學」。



教牧的心理生活

若有靈理衛生、心理衛生、生理衛生的常識（不必專家），就較容易在三方面都有成長和健康。

靈理、心理、生理哪一方面最重要？

- 一．靈、魂、身子都重要（參帖前五23）。
- 二．有時甚至生理和心理更重要（參王上十九3~8）。

靈理、心理、生理的互動

一．心理影響生理

長期的恐懼、焦慮、憤怒、抑鬱，都會引致胃病、肌肉疼痛、皮膚病、哮喘、盜汗、咳嗽、微熱，甚至心臟病、肺病、癌症。

二．生理影響心理

身體疲倦、長期睡眠或休息不足、發高燒、甲狀腺疾病、月經、產後、更

年期，都會影響情緒失常。

三·生理、心理影響靈性

上述各種心理和生理情況都影響靈性的平安喜樂、讀經、禱告、事奉心志。

靈理、心理、生理都應有衛生常識

一·認識生理衛生

身體是聖殿（參林前六一〇），保養顧惜身體（參弗五二〇），飲食療法（參提前五二〇），打針吃藥（參太九一二），飲食、睡眠、休息、運動、轉換生活方式、郊外舒展筋骨、洗臉刷牙、糖分、脂肪、膽固醇，都要留心。

二·認識心理衛生

月經、懷孕、產前後、更年期的情緒調整、紓解情緒、接受赦免、赦免自己、身心平衡。認識如何減壓：屬靈活動、體力活動、小說、傳記、電視、影帶、陶器製作、書法繪畫、廣交朋友、親近大自然。教牧的知心朋友最好是教牧！

三·認識靈理衛生

了解和承認自己的貧乏、接受天父赦免、也赦免自己、擴展胸懷、接納別人和接納自己、尋求神的美德、明白人的痛苦、了解自己的困難和盲點、建立與神與人與己的和睦、體會痛苦和逼迫帶來的福氣。依靠「信主之法」(參羅三 27、28) 達屬靈的最高峰(參太五章；林前十三章；加五章；彼後一章)。

未成熟和不健康的心理狀態

- 一·常有疑懼。
- 二·常有怨憤。
- 三·誇大自己的困難和長處。
- 四·常覺別人不理解自己。
- 五·常覺別人正逼害自己。

成熟和健康的心理狀態

一·對自己**有安祥**

不是常常緊張、自怨自艾、內心自我鬥爭，繼續受怨憤、恐懼纏繞著；卻

是坦然面對自己的失敗，歡喜享受自己的長處和成功。成熟和健康的人是不驕傲，但也不自卑，而是鎮定、舒暢、坦然。

二·對別人有好感

不是常常對人不滿，不怕人的欺負，也不欺負人；卻是信任和喜歡別人，與別人有愉快和恆久的關係，對群體有歸屬感、尊敬別人，甚至尊敬仇敵。

三·對前途有把握

不是常常怔忡不寧、常常覺得失敗，前途沒有把握；卻是能夠享受大小的成功，面對和處理大小的失敗，改變可改變的環境和適應不可改變的環境。不是對前面充滿懼怕，卻是對前面充滿盼望。

培育心理的成長和健康

一·理解自己

有基本的認識，要深知「現象」不是「疾病」，除非忽然有怪異的行為。

二·處理慾望

飲食、休息、睡眠、排泄、性慾、愛與被愛、發表與被接受，都是神所創造的，沒有不好，不是罪惡。不壓制，要疏導；或是滿足，或是使升華，有合宜的處理，就是最好。

三·紓緩壓力

鉅大或長期的壓力，都頗會傷害心理，要學習：除去、克服、接受、超越。

四·應用資源

《聖經》的接納、保證、赦免、洗淨、恩典、憐憫，帶來釋放，不是增加壓力。集體崇拜、詩歌、禱告都叫人心裡更成長，更健康。團契或小組，更是教心理成長、健康。個人情誼或個人輔導都是解壓良方，叫心理更成長健康。

認識靈理衛生、心理衛生、生理衛生，才能在忙碌生活、心靈壓力、工作重擔下，可以生存、可以喜樂、可以有足夠的體力、心力、靈力為主勇敢向前。

教牧的家庭生活

教牧與師母

- 一．安排她有工作園地：專業、教會、機構。
 - 二．安排你有時間陪她：不在乎時間長，只在乎專心。
 - 三．安排她有清楚定位：
 - (一) 同樣背景的姊妹。
 - (二) 角色有轉變：
1. 開荒時：完全合作。
 2. 小教會：幫助策劃。
 3. 大教會：只是會友。

教牧與兒女

- 一．自己、師母、會友一同合作：不要養成兒女的自憐心態。
- 二．不是「不可以」：因你父親是教牧；乃是「可以不」：看事件本身。
- 三．不是很辛苦：貧窮、搬家、父親很忙；乃是很理想：《箴言》三十章

七至九節：不太富足、不太貧窮。

四·不是沒有安全感：透明、不便、挑剔、批評；乃是享受好訓練：更完全、更謹慎、更有適應力、更成功。

教牧與父母

- 一·給零用錢。
- 二·告知信主的故事。

教牧與家庭

- 一·神第一，其次是家庭、會友、事工。
- 二·不是家庭第一，事工第二，會友第三。
- 三·乃是會友第一，事工第二，家庭第三。
- 四·必須學習說「不」（又禮貌、又智慧、又勇敢）。

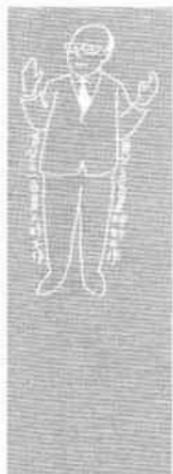
不變的真理（參腓四 10~13）

- 一·靠主大大喜樂：人軟弱、人有限、人不能。

- 二· 凡事知足：學會享受已有的，學會不羨慕沒有的。
- 三· 凡事能作：得了祕訣：常在絕望中找希望，不在希望中找絕望。
- 四· 喜樂的人永遠喜樂，悲哀的人永遠悲哀。
- 五· 要知道七個「似乎」，要把握七個「卻是」（參林後六8~10）。

結論

教牧生涯的春、夏、秋、冬。



教牧的人際配搭

「人際關係」是普通人的觀念，動機是為自己的利益，普通人研究和改善「人際關係」，目的乃是增進自己的利益。

「人際配搭」與「人際關係」有許多相同之處，但有一個更高的動機：不只是為自己，更是為基督。

教牧同工有了正確的動機，就會在教會中處處尊基督為大，尊基督為主，不會流於自私自利，於是更接納別人，也更被人接納，不只自己生活更愉快，工作得更順利，也能為天父成就更美的事工。

這就是《聖經》所教導神的眾教會：「我們俊美的肢體，自然用不著裝飾，但神配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧。」（林前十二、24、25）

彼此尊重

教牧同工在「人際配搭」失敗，最常見的原因是缺乏彼此尊重。

錯誤的發生乃在工人忽略或輕看了別人，其實同樣地別人也有聖靈的帶

領，別人也有上頭的感動，別人也有屬靈的權柄，別人也有天上的異象。教牧同工有時是無意地忽略別人，有時是定意地輕看別人，認為別人不可能也有天父的恩典。

教牧同工對不完全相同的人、軟弱的人，甚至失敗的人，仍能常常從心底裡尊重、聆聽、接觸、請教、留意考慮、留意接納（當然可能最後加以禮貌地拒絕），在「人際配搭」上就邁進一大步了。

一·上級

年輕的教牧同工在剛剛熱心事奉時，常會很快就判定別人的罪，認為這些長者並不配得自己順服，其實可能是未了解自己，也可能未了解他們。年輕的教牧同工要學習多了解自己，多了解別人，更是多了解在上級的同工，明白他們的短處長處，明白他們處事和做人的原因，明白他們多年事奉主的根本和發展，就會更尊重他們。

二·下屬

（一）受薪的下屬

· 教牧同工要有十分單純的愛心，也要有十分老練的方法，才能十分尊重下屬，同時十分有效地一同完成事工。

不可有驕傲的態度、不可太親密接近、不必用上級的口吻、不要稱讚的，就不要稱讚。

託付事工時說話要有禮貌、有權柄、簡單、清楚、合理；有些人要簡單吩咐、有些人要詳細說服、有些人共同進行、有些人完全交託。

當面的稱讚固然重要，背後的稱讚更能叫受稱讚的人深深感戴；當面的責備不容易接受，背後的責備更叫人極度反感。

(二) 非受薪的下屬

尊重不是吹、捧、拍。尊重乃是看他是一個獨立有思想的人，所以絕不把他當作傀儡，當作愚笨無知；卻是看他有權利決定自己的事，並且是頭腦清楚、明白事理的人。

尊重也是必須看他是一個尊重和重要的人。這不是以學問、財富、社會地位為標準，而是因他是尊貴的神的兒女，是重要的神的工人。

要與他們分享異象，一同計劃，共作安排。

三·平輩

不要過於自信、不必太快指出別人的錯誤、勿先假設別人有不良動機、意見不佳、不能達到目的。

就是聽到最愚笨的意見，也不必露出鄙視的眼色、說出鄙視的話語。因為第一，這意見其實不一定最愚笨；第二，有時自己豈不是也十分愚笨嗎？不尊重別人，其實等於不尊重自己，鄙視別人的愚笨，只是顯露自己的愚笨而已。常實行《聖經》的話：「快快的聽，慢慢的說，慢慢的動怒。」（雅一19）就在「人際配搭」上踏進一大步了。

愛心動機

若「互相尊重」不是出於「愛心動機」，則流於膚淺，甚至近乎假冒為善；若「愛心動機」沒有「互相尊重」，則不夠老練，不夠成熟，因為老練和成熟的人才會把內心的實際自自然然地表現出來，叫自己裡外一致，別人也能因外行為而理解心中的愛心意向。

教牧同工要出力栽培內在的「愛心動機」，正如出力栽培外在的「互相尊重」一樣。這內外的修養和實行乃是「人際配搭」的根本。有了這根本，成功

已過半了。

若同工有不對之處，教牧同工可能有下列四種反應：背後指摘他的錯誤、當面指摘他的錯誤、切切為他禱告、提出彌補或更正的建議。有「愛心動機」的教牧同工一定會很快地選擇自己最合宜的反應。

提出積極的建議時，也當考慮下列各項：適當的地點、適當的時間、適當的言語。只要有一樣不適當，就會壞了大事！

給人最大機會證明自己，絕不是放縱；放縱是給人「沒有限制」的機會，或是「沒有教導」的機會。給人最大的機會，同時有限制、有教導，但仍未放棄，直到人證明自己被棄絕。這樣老練的愛，是教牧同工必須學習的。

慢慢判斷

上述已提及《聖經》的話：「快快的聽，慢慢的說，慢慢的動怒。」（雅一19）《聖經》繼續說：「弟兄們，你們不可彼此批評……你是誰，竟敢論斷別人呢？」（雅四11、12）

教牧同工必須眼目明亮、思想清晰；絕不是糊糊塗塗、隨隨便便、得過且過、毫無標準。教牧同工只是稍為寬宏大量，慢慢判斷，給人留下一點餘地而

已。

分享好處

教牧同工自己不怕勞苦，努力工作；也應當鼓勵同工不怕勞苦，努力工作。因為懶惰的人，都不要想從主得甚麼！

但教牧同工不應自己獨享好處，也應當留心與別人分享好處，這包括靈性、精神、物質的好處，也包括工作的機會、別人的稱讚、較高的職位。

對年長的人，應當謙讓，因他們更有經驗；對年輕的人，應當謙讓，因為他們需要特別的機會。教牧同工應當相信《聖經》的應許：神阻擋驕傲的人，賜恩給謙卑的人：「到了時候，他必叫你升高。」（彼前五⁵、6）

謹負責任

謹負責任有三方面的意義：一是向神負責任，二是向人負責任，三是向自己負責任。教牧同工在這三方面無愧於心，就是一個謹負責任的人。

十一奉獻是教牧同工當負的基本責任。

每日靈修是教牧同工當負的基本責任。

領人歸主是教牧同工當負的基本責任。

照顧家庭是教牧同工當負的基本責任。

當然，教牧同工還有許多教會責任、社區責任、社會責任、民族責任、國家責任、世界責任，有時確實不能全部擔在身上，只能作出揀選，好能專心盡上本分。

必須守時

守時不是容易的事，也不是自然而然的，必須特別注意，特別出力，特別改正，才能達到目標。

- 一．開會要守時。
- 二．散會要守時。
- 三．約會要守時。

必須溫柔

《聖經》中的溫柔不是指女性嬌美的態度，溫柔可描寫女性，也可描寫男性（參彼前3:5、15）。溫柔是成就大事與封立為王的條件（參太5:5），也是教

會合一的條件（參弗四22）。《聖經》也用溫柔來描寫進入耶路撒冷的基督，不是暴君，卻是寬宏大量和接納包容的主。

一．言語的刺激。

二．行動的攻擊。

溫柔絕不是怯懦、軟弱懼怕、不敢反抗、不敢鬥爭。相反的，忍耐和溫柔乃是自信、鎮定、沒有懼怕、有極大的安全感。深知天父要幫助，事情可以圓滿解決，消除誤會，重新向前；即使一敗塗地，自己受損、教會受損，但天父必負責補救、平反、主持公道、完成祂的計劃。

必須清潔

在「人際配搭」事上，清潔是一個成功的要素。相反的，一個污穢的人，是被眾人討厭、被眾人鄙棄、被眾人隔絕的。

教牧同工必須清潔，但必須是正常的清潔，是自自然然地保守自己，令人歡迎，令人愉快的清潔。

一．心靈清潔。

二．身體清潔。

三·言語清潔。

四·生活清潔。

教牧同工若是自己安靜謙卑、謹慎自守，有清潔的生活，卻不把自己的標準強加在別人身上，這樣的見證就是最好的見證。

必須公平

嚴格來說：世上沒有絕對公平，因為從不同角度來看，對公平就有不同的解釋。但一般來說：世上確有公平的標準，教牧同工若小心處理，行事為人叫大部份人看為公平，就能在「人際配搭」上大有幫助了。

在教會和社會中，教牧同工的內心和態度都要公平、笑容講話要公平、愛心關懷要公平、探訪幫助要公平、請吃飯要公平，說笑話也要公平。

公平不是自然產生的，而是必須努力和刻意地產生的。

相反的，教牧同工只隨自然情勢發展，結果產生不公平的現象，顯出偏愛、偏心，於是一方面疏離怨恨，逼使教牧同工更大投入另一方面，結果是更偏愛、更偏心，最後是不可收拾的局面。

必須平衡

《聖經》有清楚的教導：「你們要追求與眾人和睦，並要追求清潔，非聖潔沒有人能見主。」（來十二一四）可見「追求和睦」與「追求聖潔」並重，不能因追求聖潔就放棄追求和睦，也不能因追求和睦就放棄追求聖潔。那些未成熟和屬血氣的人常會落在一邊極端；惟有那些成熟和屬靈的教牧同工，一定在聖潔和睦二者取得平衡，終能叫教會又聖潔，又和睦，大大興旺！

要追求和睦，又要追求聖潔，確實是不容易成功，但教牧同工必須謙卑和竭力追求，才能靠天父幫助，有最佳的「人際配搭」，叫教會大得興旺。



教牧的灰心失望

工作不會叫人死（今代的困難）、懼怕才會叫人死（今代的疾病）。

我們的本相

- 一· 誇口（參雅四 13~16）。
- 二· 憂慮（參太六 24~34）。
- 三· 應當喜樂（參腓四 10~13）。

我們的實情

- 一· 孤單（參約十六 32、33）。
- 二· 孤獨（參約五 2~9）。
- 三· 應當仰望（參來十二 18）。

我們的行動

- 一· 接納不同的人物。

- 二·接納不同的環境。
- 三·接納不同的工作。
- 四·接納自己。
- 五·接納基督。

我們不必懼怕

- 一·除去困難。
- 二·克服困難。
- 三·接受困難。
- 四·超越困難。

結語

《馬太福音》十章二十四至三十一節。



教牧的春夏秋冬

春夏秋冬不是根據本人的年齡，也不是根據事奉的年數。春夏秋冬是根據教牧同工的實際情況，如聚會人數、事工興旺、面對退休等。

春天（撒種時期）

（主任：聚會人數少於一百人，助手：負責人數少於一百人）

一．尋找和保持三十位福音對象。

二．從會友的親友、兒童學校的家長、活動的參加者。逐家探訪，電話或其他資料可以找尋足夠的福音對象。

三．若有堅決拒絕的，可以放棄，但必須補充，保持三十位。

四．每週探訪十位，每月合共探訪三十位，即每位每月探訪一次。

五．探訪每位只用三十分鐘或略少於三十分鐘。

六．破冰以後，讀一小段經文，說明一個題目，提出二、三要點和一個感人的（想像的或真實的）故事。

七．鼓勵信主，讀一段決志的禱文，或一句一句帶領禱告。

八·若對方拒絕，就歡歡喜喜安排下個月或下兩週再探訪。

九·堅持以此為主要工作。

十·在春天也要注意學習改進講道、學習人際關係、學習訓練同工。雖然未必盡善盡美，總要努力尋求進步。

夏天（茂盛時期）

（人數在一百至二百之間）

一·領導和牧養一百至二百會友。

二·堅持保留十至二十位福音對象。

三·堅持訓練更多「佈道人」，挑旺更大「佈道熱」。

四·堅持訓練自己和訓練同工，主日崇拜講道必須同具培靈和佈道的雙重目的。

五·訓練長執人材，因為只具熱心才幹和財富的人，不一定是教會之福，也可能是教會之害。

（人數在二百至五百之間）

一·慢慢忍痛地由牧人轉為牧場場主，由球員轉為教練。

二·要不斷增加事工容納更多帶職同工；要不斷增加專職教牧同工，帶領更多帶職同工。

三·教會組織要更有效，但並非更重疊複雜。

四·要保持與帶職同工的友誼，也要保持與專職同工的友誼；常有慶典歡樂的氣氛，才是最好的領袖。

秋天（收割時期）

（經過多年的事奉，要再次確認自己的身分、恩賜和角色，追求質和量的並重，現在和將來的發展。）

一·保持領人信主是生活的方式，不可停止。

二·中年危機固然是四十五至五十歲之間，但其實不完全在乎年齡，而是在乎多年橫衝直撞以後，對自己應有的重估，然後作最後衝刺，獲得真正的成功。

三·生命的果子（參腓一·一二）：

（一）喜樂的人生（參太五章：八福）。

（二）超越的人生（參林前十三章：愛）。

- (三) 自由的人生 (參加五章：聖靈果子)。
- (四) 豐富的人生 (參彼後一章：加上)。
- 四·事工的果子 (參腓 1-22)：
 - (一) 廣闊的事工 (眾教牧、眾教會、全國家、全世界)。
 - (二) 深入的事工 (培訓三、五青年人，或成年人)。
 - (三) 長久的事工 (多讀書、多經歷、人情味)。
 - (四) 偉大的事工 (學位、研究、專門)。
- 五·為主勞苦 (受苦)：
 - (一) 為義受苦，為主受苦 (參太 5 10~12)。
 - (二) 至暫至輕的苦楚 (參林後 4 17)。
 - (三) 七次苦難 (參弗 1 8，12，13，19，11 11 上，11 11 下，四 5)。

冬天 (儲藏時期)

(約在四十五歲，就要計劃退休生活。約在五十歲，就要積極準備。約在六十五歲，就當從高位退下來，安排有意義的工作，直到老人痴呆症開始。)

一·退休不是不再工作，乃是改換工作

- (一) 代理牧師或代理宣教士。
- (二) 顧問牧師。
- (三) 探訪牧師或關顧牧師。
- (四) 醫院牧師或老人院牧師。
- (五) 福音機構或差傳機構的義工。
- (六) 國內或國外短期培訓工作。

二·退休不應不作準備，乃是早早準備

- (一) 自己積蓄和投資。
- (二) 政府的公積金、儲蓄金、敬老金。
- (三) 兒女供養。
- (四) 教會或宗派津貼。
- (五) 兒女大學畢業後（或稍前）分期購買房屋。
- (六) 從年輕時有準備：定期儲蓄、購買股票、小額或大額投資。
- (七) 投資顧問：可靠、能幹、勤勞（每月定款）。

- (八) 用住屋津貼，或收租分期購買房屋。
- (九) 與兒女同住，最好住在自己的房屋。
- (十) 自動自覺進住老人院。



教牧的講道事工

每篇講道應有題目

- 一．喜樂的人生，或瀟瀟灑灑走一回。
- 二．光明的人生，或光輝燦爛到永恆。

必須有分段

- 一．十分鐘講道只分二大段便可。每大段要有題目，或整齊的（同一數目）幾個字，或不整齊的完整句子。
- 二．三十至四十五分鐘的講道，必須也分小段，小段不需題目。
- 三．沒有分段的講道，聽道沒法把握其內容。

每段內容應有經文的演繹或歸納

- 一．講道的主要內容應是經文，而不是神學或專論。
- 二．講道時最好由自己或會眾把經文宣讀出來。
- 三．說明每段經文的內容。

- 四·論證各段經文的關係。
- 五·顯出正確的神學思想。
- 六·顯出豐富的專論內容。

必須有應用

- 一·實用性的講題或教義性的講題都要有應用。
- 二·生命改變是講道的重要目標。
- 三·只提供屬靈的資料是無用的。
- 四·最極端的例子：十字架道理是無用的，而是要聽眾接待基督（應用）。

必須有推動

- 一·教導與講道不同。
- 二·教導較重資料和討論。
- 三·講道（先知講道）較重生命改變和順服權柄。
- 四·全篇講道充滿情感，推動更是如此。

五·大聲的力量和微聲的力量都好。

加上喻證（比喻或見證）

- 一·要學習基督、《聖經》、神僕人的榜樣。
- 二·有喻證才有趣味和情感。
- 三·推動和喻證有密切不可分的關係。
- 四·要學講故事：自由、釋放、簡潔、活潑、準確。
- 五·永遠不說：這故事教訓甚麼呢？

加上開始和結束的話

- 一·不要講「錯誤」或「講了等於沒講」的話。
- 二·必須詳細預備，最好逐字寫下來。
- 三·必須精彩簡短，因為不是「引論」或「結論」。

態度和姿勢

- 一·內心和外表都要誠懇和逼切。

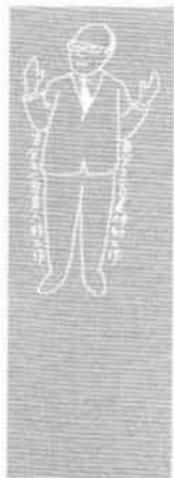
- 二·手勢必須自然而有變化。

聲音

- 一·要學習聲樂，由肺部或腹部發聲。
- 二·喉音不耐用，很快就會沙啞。

聖靈的同工

- 一·預備和等候絕對同等重要。
- 二·預備時和講道時都需要聖靈同工。



教牧的崇拜事工

主禮

- 一．不是問安，而是宣召。
- 二．不是祈求，而是讚美、感謝。
- 三．不是唱詩第幾首，而是讓我們一同讚美祂。
- 四．不是介紹詩班，而是請全體看第幾頁歌詞。
- 五．不是主禮領唱，而是領唱者領唱。
- 六．不是重述講章，而是感謝天父與講員。
- 七．不是自己讀經，而是全體讀經。
- 八．不是求神賜福祂的話語，而是求神賜福讀的人。

領唱

- 一．不是獨立的詩歌崇拜，而是配合整個崇拜。
- 二．不是唱一次，講一次，而是讓詩歌自己說話。

會眾

- 一．不是觀察，乃是參與。
 - 二．不是唱詩，乃是向上讚美。
 - 三．不是唱詩，乃是彼此教導。
 - 四．不是唱詩，乃是奉獻自己。
 - 五．不是誦讀《聖經》，乃是聆聽天父的啟示。
 - 六．不是捐錢，乃是奉獻自己和所有。
 - 七．不是聽道，乃是留意改變自己。
 - 八．不是參加聚會，乃是與神相交和與人相交。
- 三．不是重複二十、三十次，而是三、四次。
- 四．不是一、二首短歌，而是三、四首短歌。
- 五．不是全部新的短歌，而是新舊參半。
- 六．不是單單短歌，而是短歌和長歌。
- 七．不是單單讚美，而是讚美和教導（參弗五 19、20；西三 16）。

詩班

- 一· 不是表演，而是讚美。
- 二· 不是音樂，而是歌詞。
- 三· 不是單單獻唱，而是帶領會眾唱詩。
- 四· 不是擺在會堂的鮮花，乃是叫會眾感動、流淚、生命有改變。

講道

一· 故事很重要

- (一) 想像的和真實的故事。
- (二) 基督常用的故事。
- (三) 故事必須收集。

二· 專論很重要

- (一) 生理學。
- (二) 心理學。
- (三) 社會學。

三·神學很重要

- (一) 基督論。
- (二) 教會論。

四·《聖經》最重要

- (一) 一段經文，分成數要點。
- (二) 數段經文，合成一要點。

五·內容最重要

- (一) 條條分立。
 - (二) 條條相合。
- 六·不是某某人這樣說，乃是萬軍之耶和華如此說。



教牧的佈道事工

完成使命的唯一方法

- 一·福音要傳遍天下（參太二十四14）。
- 二·大小佈道會、文字、廣播、電視，都不可缺少，極難傳遍。
- 三·六十億人口、二十億廣義信徒、十億重生信徒，四年便可傳遍。

教會興旺的唯一方法

- 一·要領人歸主，興旺教會（參羅十9-15）。
- 二·崇拜、音樂、教導（主日學）、訓練（團契）、相交（小組），都不可缺少，必須指向個人佈道。
- 三·使徒、先知（講道家）、傳福音的（佈道家）、牧師、教師（參弗四11），都不可缺少，必須指向個人佈道。
- 四·個人佈道突破「遞增」（additional growth），而產生「倍增」（multiplicational growth），教會才質量增長，大大興旺。

五·柬埔寨 (Cambodia) 美麗的腳 (參羅十15)。

個人佈道的榜樣

- 一·腓利——領有錢財、有地位、有名聲的人信主 (參徒八27、29)。
- 二·亞拿尼亞——領大大逼害教會的人信主 (參徒九13~15)。
- 三·安得烈——領親人、少年、高級知識分子信主 (參約一章·六章·十章)。

個人佈道的錯誤

- 一·一講就信。
- 二·多講不信。
- 三·不講會信。
- 四·繼續地講，他 (他們) 必會信。
- 五·共二十六年，陳家三代信主 (參林前七16、17)。

個人佈道的好方法

一·一九五三至一九六一年的八年，天天個人佈道的經驗：一項真理、三段經文、一個比喻。

二·一九七四年的博士論文，在美國（U.S.A.）、加拿大（Canada）十五城市425名參加者的研究成果。

三·臺灣三千套、中國二千套、各地共一萬套，許多人使用，許多人信主。

四·一位弟兄在中國、澳洲（Australia）、加拿大的見證。



教牧的差傳事工

「落實」，就是不只談談神學和理論，並且要把神學和理論轉化成具體的計劃，實實在在地行出來。

「踏實」，就是不只有一些行動，並且這些行動要實實在在地有葉、有花，有真正的屬靈果子。

下列所提及的雖然只是常識，若確實地推行，就能使二十一世紀華人教會的差傳事工可以「落實」和「踏實」了。

個人

一．短宣旅行

近年眾華人教會流行「短宣」，「短宣」雖然好，但必須「落實」和「踏實」。若短宣只是旅行，看看風景，看看文化，嘗嘗不同的食物，住住不同的房屋和床鋪，雖然也可增廣見聞、擴闊胸襟，但就不應要求教會津貼，自己負責全部費用便好。

二·短宣體驗

若是「短宣」能夠幫助參加者真正體驗工場上物質需要、家庭需要、社會需要、文化需要、福音需要、培訓需要，更體會宣教士的痛苦、困難、喜樂、成功，從而激發參加者和教會，一同奉獻金錢、奉獻禱告、奉獻自己，齊心差派短期或長期宣教士出去為主工作，才算是「落實」和「踏實」的「短宣」。

三·短宣工作

其實，要「短宣」真正「落實」和「踏實」，必須有下列安排：

(一) 工作的準備：這應該包括《聖經》根據、基本思想、工作的訓練和合

作。

(二) 工作的實行：有的是福音工作，如分發福音單張、獻詩、朗誦、話劇、默劇、見證、講道等；有的是教育工作，如親子講座、衛生訓練、兒童同樂會等；有的是服務工作，如醫療、拔牙和補牙、配眼鏡、送衣服、送食物、裝修粉刷等。

(三) 工作的報告：若教會支持部份經費，也應要求參加者回來後在崇拜、各主日學班、各級團契、各個小組作口頭、書面、照片、幻燈的報告，多次說

明短宣的工作和向領袖、弟兄姊妹發出挑戰：獻上禱告、獻上金錢、獻上自己。

四·短期宣教士

參加短宣的人，在工場上十天八天，無論多麼辛勞，也絕不配稱為「宣教士」。若在工場上工作約有一年，或可稱為「短期宣教士」。他們或是直接傳道，或是服務社會，或是在差會辦事處工作，或是為福音的緣故從商、讀書、學習語言，完成某種工作目標，都是十分寶貴的。

五·長期宣教士

經過多年多方的痛苦經驗，「長期宣教士」要決定踏上工場，除了清楚的呼召外，更需有若干的神學訓練和工作經驗，平衡和成熟的心理，對工場有深入的了解；才能夠勝過人事、文化、抗拒福音的壓力，堅持到底，結出屬靈的果子。否則，只憑血氣之勇，常常半途而廢，自己產生極大的內疚，也叫弟兄姊妹產生極大的疑惑。

華人教會和華人差會仍在起步階段，缺乏良好的制度和靈活的處理，在差

派「長期宣教士」上一定有不足之處。若是華人宣士參加國際差會，又有語言、文化、膚色、國籍的困難。作「長期宣教士」顯然是一條艱苦難走的道路，正像主說：「若有人要跟從我，就當捨己，天天背起他的十字架來跟從我。」但那些清楚蒙召，好好裝備自己，迎著前面十字架的人，必能靠主得勝，蒙主賞賜啊！

教會

一·佈道事工（加入本教會）

若不動員教會好好從事佈道事工，人人立志和人人實行領人歸主加入本教會，而只大大發展差傳事工，就有本末倒置的危險了。但教會也絕不應先攬好了內部佈道事工，才發展向外的差傳事工，這又落在另一個極端。教會確應先教導和訓練弟兄姊妹領人歸主，也緊接著推動向外發展差傳事工，然後雙管齊下，一同進行，就是最正確的戰略，兩方面彼此激勵，互相配搭，就會產生極好的果效。

二·差傳事工（成立新教會）

佈道事工是領人歸主，加入本教會；差傳事工是領人歸主，成立新教會（分堂）。兩者同是領人歸主，卻達成不同的目標。差傳事工可以是近處的，也可以是遠處的；或是同文化的，或是近文化的，或是跨文化的。在理論上，差傳事工分類是很複雜的研究；在實行上，差傳事工的定義就可以十分簡潔了當：或是濟災扶貧，或是教育工作，或是醫療服務，或是建築堂會，或是直接傳道，最終是領人歸主，成立新教會（分堂）就是了。每家教會不應只「自私地」領人歸主，加入本教會；也必須時時刻刻、念念不忘地：在遠處或近處領人歸主，成立更多新教會（分堂）啊！

三·同文化差傳事工（在本城）

或是差派會友先去，或是差派牧師先去，在本城開始新的教會（分堂），是十分自然的事。或是先領人歸主，或是先建築會堂，在本城開始新的教會（分堂），也是十分自然的事。各宗派的工作方式會有不同，但在本城開設新教會（分堂），絕不是新事。但是，有些教會在數年間已開拓二三、三四新教會（分堂），有些教會在數十年間，仍沒有一家新教會（分堂），就是十分可惜的

事了！

四· 近文化差傳事工（在遠處）

全世界有海水之處，就有華族移民，他們背離鄉井，遠適異國，孤單地生活，辛勞地工作，常常面對當地人民官長的歧視與逼害。這些華族移民的血和淚，只有基督才能醫治，只有基督才能抹乾，所以華人教會必須繼續派海外宣士，把福音帶給這些華族移民，推動「近文化」差傳事工啊！

相反地，華族移民的教會稍可自立時，也當差派宣教士回到中國大陸工作，在那裡有許多窮鄉僻壤或少數民族、政府照顧不到的地區，特別需要修理校舍、掘水井，或是醫療、衛生、農業、工業的協助，更是需要福音的真光。這也是另一種「近文化」的差傳事工啊！

五· 跨文化差傳事工（在遠處和近處）

華人教會有一個極美好的機會，但同時是一個極危險的陷阱。這是一個極美好的機會：教會所差派的同（近）文化的海外宣教士：不必應付新文字、新語言、新文化、新環境，因為可以只向華人工作。但這也是一個極危險的陷

阱：教會因此就十分不願意差派跨文化的海外宣教士，要花至少兩年學習文字和語言，至少四年學習吃奇怪的食物，住奇怪的房子，守奇怪的風俗習慣，去從事跨文化差傳事工。

在二十世紀末，華人教會已開始突破這個心理障礙，不只關心華人，也關心所有國家、所有民族群體、所有文化群體，漸漸開始跨文化事工；切望在二十一世紀，華人教會能在同文化、近文化、跨文化三種差傳事工上，都一同大增長。

禱告

1. 先有禱告（參徒十二1-3）

巴拿巴、掃羅、教會領袖先禁食禱告，然後安提阿教會全體禁食禱告，就組織了歷史上第一家差會，也差派了歷史第一批海外宣教士。若教會開始差傳事工，不應草率從事，應當好好禱告，也應當採取行動：一是設立宣教（或差傳）部門，二是每年有財政預算，三是每年有工作計劃。參考各教會的不同方式，決定本教會應有方式，開始同文化、或近文化、或跨文化差傳事工。

11. 繼續禱告（參徒11:36）

同文化、近文化、跨文化差傳事工都不是容易走的道路。一定從外面有許多嫉妒、硬駁、毀謗、惱恨、凌辱，甚至幾乎死亡（參徒十三44、45，十四2~7，19、20）：一定在內部有許多辯論、爭論、分開（參徒十五1~3，39~41）：甚至有捆鎖、患難等待著（參徒二十二22~24），差傳事工是一條十字架的道路啊！海外宣士和教會領袖面對這一切挑戰時，就要在天父面前跪下禱告，雖然有眼淚和傷心（參徒十五36~38），但靠著那位加給力量的基督，凡事都能作，就可以落實地、踏實地向前邁進。

小組禁食禱告，

教會禁食禱告，

海外宣教士和教會領袖一同跪下禱告：

同文化、近文化、跨文化差傳事工，

就可以落實、踏實，

長葉、開化、結出美好的果子。



教人教會二〇〇〇年

讓我們綜觀華人教會過去二〇〇〇年歷史，求聖靈光照我們，有更深遠的屬靈透視力。

華人民族的特色乃是「一盤散沙」，各家自掃門前雪，莫管他們瓦上霜，各自修行，各行其是。

其實，這也不是絕對的情況。

普世的華人教會也能藉基督的愛聯繫起來，也能同心合意作成許多工夫，接過最後一棒，把福音傳遍普世，直到地極。

華人的初期教會

似乎在使徒時代或稍後，福音已到達中國，因為在福建省南安泉州有好些漢朝十字墓碑，明顯是基督徒的遺蹟。根據在唐朝的景教碑，唐太宗差派丞相房玄齡與將軍郭子儀到長安城外歡迎西教士阿羅本。在明朝，天主教教士利馬竇 (Matteo Ricci)、陽瑪諾 (Emmanuel Diaz) 對中國曆法、數學有很大貢獻，也建了許多禮拜堂。在清朝乾隆、康熙年間，天主教教士湯若望 (Johann

Adam Schall von Bell)、南懷仁 (Ferdinand Verbiest) 有更廣大的事工。只可惜一切都好像曇花一現，很快凋謝，枯萎以後幾乎歸於無有。

最有趣的考證認為漢朝佛教的達摩祖師，是從印度 (India)「多馬」教會派來的宣教士，結果基督教的宣教士變成佛教的大人物。有更有力的考證認為唐代的呂洞賓也是基督徒，因為他所傳下的咒語是敘利亞文頌讚三一詩歌的音譯，他可能在唐武宗滅佛運動中受到株連，在道教中避難。這都表明初期教會掙扎圖存的苦況。

華人的中期教會

從羅伯特·馬禮遜牧師 (Rev. Robert Morrison) 開始，恢復《聖經》信仰的福音傳到中國，因著許多西教士和華人同工的努力，福音在中國深深生根，長出美麗花朵和纍纍果實。教會提倡和改革了多妻、蓄婢、纏足的陋習；開辦女子學校、促進男女平等；教會也帶進了現代教育、現代科學、現代世界觀；這都是西教士和華人同工整體努力，同心合力所成就的。

華人的近期教會

從開始，華人教會十分看重「近處」的差傳事工，開辦佈道所、拓植分堂，十分成功；但一直忽略「遠方」的差傳事工，沒有看重本國的偏遠地區、外國、地極的需要。

在二十世紀三十年代，翟輔民牧師 (Rev. Robert Alexander Jaffray) 和王載牧師掀起海外差傳運動，差派了近三十位宣道會的宣教士到越南 (Vietnam)、柬埔寨 (Cambodia)、老撾 (Laos)、爪哇 (Java)、蘇威拉西 (Sulawesi)、在當地華人、印尼人、峇里人、半開化的森林野蠻人中，建立了許多教會，他們工作的果效直留到今日。

四十年代，在全中國興起了邊疆佈道運動，全國成立了許多「邊禱團」，差派和支持不少華人宣教士到中國西北、西南的偏遠地區建立教會；邊雲波所寫的「無名的傳道者」，就是當時極其真實的描寫和記錄。

停頓了二十年，華人教會再開始看見異象，將福音傳到偏遠地區、外國、地極。

菲律賓 (Philippines) 靈惠堂的鄭果牧師、許書楚長老等在一九六六年成立靈惠差會，把福音傳到本國許多偏遠地區，也支持許多外國事工，特別支持

費用昂貴的神學教育；香港希伯崙堂李非吾牧師等在一九七二年成立希伯崙差會，不但支持許多外國事工，還獨力在加拿大（Canada）的渥太華（Ottawa）、溫莎（Windsor）、倫敦（London）；美國（U.S.A.）的底特律（Detroit）創設了四家教會；香港宣道聯會的滕近輝牧師、李佳音弟兄等在一九七二年成立香港宣道會聯會的佈道差會，差派宣教士到印尼（Indonesia）、毛里求斯（Mauritius）、南美洲，建立教會。

除了上述，當時一定還有其他教會也在偏遠地區、外國、地極工作。

自八十年代，全世界各地更多華人教會逐漸投入，差錢到外國，幫助本地人向本地人工作；或差人到外國，向華人或外國人工作；這兩個方法都正確而有效，結出了美好的果子。

究竟為何有這樣美好的發展呢？顯然地，其中一個主要原因是——一九七六年，第一屆世界華人福音會議在香港舉行，全世界一千五百位華人代表聚會，同心立志，要把福音傳遍本城、本國、偏遠地區、外國、直到地極！隨即成立世界華人福音事工聯絡中心，由王永信牧師任總幹事，幫助中國大陸外全世界華人教會，有更清楚的異象、有更適切的行動、順服基督的大使命、把福音傳遍本地、本國、偏遠地區、外國，直到地極！

「一盤散沙」般的世界華人教會，受著基督大愛的激勵，繼續聯合在一起，

每五年舉行世界華人福音會議，先後在香港（1976）、新加坡（1981）、臺北（1986）、陳喜謙牧師接任總幹事）、馬尼拉（1991）、再回到香港（1996）、麥希真牧師接任總幹事）、吉隆坡（2001）、高雲漢牧師接任總幹事）、澳門（2006）、李秀全牧師接任總幹事），彼此激勵、互相教導，要快快把福音傳遍本地、本國偏遠地區、外國，直到地極！

在二十一世紀，全世界八千家海外華人教會幾乎已全部投入這普世差傳行列，但仍有極少數華人教會未有異象，未有行動！

華人教牧應當有鳥瞰的配搭，深信天父必定使用全世界各「華人教會」，與全世界各「非華人教會」同心合力，叫福音快快傳遍天下。

華人教會的前途

在二十一世紀，對「未聞福音的群體」的需要，華人教會普遍有三種回應：

一是自由主義：教會有不少學者和領袖採取自由主義，因為他們不信福音決定永生永死，所以反對繼續廣傳福音，反對干涉其他宗教、文化、傳統，只主張多作救災、慈善、改良社會的工作。

二是毫不關心：教會不少領袖和會友，既不反對，也不贊成，他們缺乏基督的愛心與眼光，所以毫不關心未聞福音的地區和群體，也不願出力和設法幫助他們。

三是積極回應：有些教會的領袖和會友不但積極回應、熱心把福音傳到地極，並且極力責備自由主義和毫不關心的人，這稱為基要主義；另有更多領袖和會友，並不常常消極的責備自由主義和毫不關心的人，只是積極地盡上本分工作，也竭力推動更多領袖和會友同心合力，把福音傳到地極，這稱為福音主義。

在二十世紀初，自由主義十分囂張，以改良社會和善事代替了普世差傳。但自葛培理（葛理翰）牧師（Rev. Billy Graham）倡導世界福音會議，先在柏林（Berlin，1964），後在洛桑（Lausanne，1974），世界各教會開始認清自由主義的錯誤和福音主義的正確，不只西方教會重新肯定普世差傳的責任，亞洲教會亦迎頭趕上，可能在二十一世紀中期，華人教會差派的海外宣教士，比任何國家更多！

華人教牧應有鳥瞰的觀察，了解整個世界的局勢，就能有最好的鳥瞰的配搭，為福音遍傳世界而齊心竭力。

華人教會的前瞻

認識二十一世紀

一·從現象來看

- (一) 要求更多。
- (二) 壓力更大。
- (三) 安全更少。

二·從哲學來看

- (一) 十八、十九世紀：傳統時代。
- (二) 二十世紀：理性時代。
- (三) 二十一世紀：感性時代，也是後文字和後現代時代。

三·從《聖經》來看（參提後三章）

- (一) 危險與凶猛（參太八28）。

(二) 末後的日子：主升天以後，再來以前：

1. 自我中心 (參提後二2、4)。
2. 物質至上 (參提後二2、4)。
3. 權威崩潰 (參提後二2)。
4. 家庭破碎 (參提後二2、3)。
5. 色情泛濫 (參提後二2、3)。
6. 暴力流行 (參提後二3)。
7. 敬虔變質 (參提後二5)。

認識今天的教會

「教會」這個名詞，乃是從希臘文 *ekklesia* (即英文 *eklesia* 的讀音) 翻譯過來的。*ekklesia* 的字面乃「召集出來」之意，是希臘城邦的群眾大會，群眾被「召集出來」組成大會，討論和決定國家或社區的大事。最初基督使用這字來指祂的全體門徒，以後使徒繼續使用這字來指全體信主的基督徒。中文「教會」既是從這希臘字翻譯出來的，所以要深入研究教會的意義，就必須深入研究 *ekklesia*。

一是希臘式的意義：ἐκκλησία這個字的字面是召集出來的意思，原來乃指希臘城邦制度下舉行的群眾大會，召集出來商議國家或社區的大事。《新約》有三次沿用這字的本來意思，記載以弗所城照著當時流行的希臘文化舉行的群眾大會（參徒十九 32、39、40）。在中文《聖經》中翻譯為聚集、聚眾。

二是猶太式的意義：《新約》有二次是沿用〈七十士譯本〉的用法，這字是指以色列人（參徒七 38；來二 12），在中文《聖經》中都翻譯為會，特指在會幕前聚集的百姓、會眾、子民。

三是普遍性的教會：《新約》約有十五次用來指包括古往今來所有基督徒的普遍性教會。這是指一切在基督裡得救蒙恩的人，是只有一個和不能看見之基督的身體：「教會是他的身體，是那充滿萬有者所充滿的。」（弗一 23）

四是地方性的教會：《新約》約有 103 次用來指在不同地方信主、受浸、守餐、崇拜和佈道的群體，包括那些在同一個地方常常聚會，許多可以看見的群體。中文《聖經》翻譯為：眾教會、各教會、全教會、別的教會、各處的教會等。

按上述的 ἐκκλησία 的用法，可以清楚看見：在 123 次中，有 103 次 ἐκκλησία 是指地方性的教會，就是不同地方信主、受洗、守餐、崇拜和佈道的

群體。這是《新約》最著重、最多提及，在天父眼中看為十分寶貴的。這些不同的地方性教會無論是富足或貧窮、人多人少、發展或落後、興旺或衰敗，都是天父所看重，是彰顯基督十架救恩的燈臺，完成天父救世計劃的器皿，是聖靈施行拯救的管道。

普遍性教會當然也十分重要。因為天父「將萬有服在他（基督）的腳下，使他為教會（單數）作萬有之首」（弗一22），並且「藉著教會（單數）使天上執政的、掌權的，現在得知神百般的智慧」（弗三10）。

但更重要的，就是教牧要配合《聖經》，看重每家地方教會。若每家地方教會興旺，整個普遍性教會也就興旺了！

教會按著基督的吩咐，在耶路撒冷、猶太全地、撒瑪利亞，直到地極作見證。

因為初期教會漸漸發展起來，羅馬帝國政府開始嚴酷地逼迫教會，有三百萬基督徒被殺，但有更多人因此受感歸向基督，最後羅馬皇帝康士坦丁（Constantinus I Magnus）不得不投降，並將基督教定為國教。

教會與政府聯合後，一方面得以大大發展，另一方面，靈性和道德卻漸漸落在敗壞中。在一五一七年，馬丁·路德（Martin Luther）首先提倡恢復原初

的教會，結果風起雲湧，許多愛主的人起來，完成了改革教會的工作。

經過五百年的努力，今天世界人口超過三份之一是教會會友。除了在極少數的回教國家外，各地都有許多地方性教會的設立。雖然教會中有不少是自小受洗的掛名會友，也有不少因文化或利益而自稱為教會會友，但真正的基督徒數目仍然不少，應當超過全世界人口的十份之一。

一．可悲的現況

在十九世紀，教會內的自由主義興起。自由主義者迅速地佔領了各大宗派的領導層和神學院，著書立說，公然提出各種謬論；耶穌可能是馬利亞被羅馬兵丁強姦而生的兒子，基督的神性和神蹟是猶太人的迷信，基督的復活是埃及式的神話。最嚴重是藉所謂文體批判法，隨意斷定《聖經》各書卷是後世託名偽造的作品，把信仰從根本拆毀。信仰單純的神學生被這些教授刻意地改造三、五年後，或多或少、或深或淺地受到影響，即使畢業後，仍然任職牧師，卻信仰浮動，沒有絕對、沒有權柄、沒有能力，只懂得複述政客常談的社會課題，只是稍為幫助本地的窮人，捐點錢給遠方的水災、旱災。這些自由主義的神學院，每年都推出數百個這樣的牧師，在教會中講這樣的道理，經過近百年

的摧殘，現代西方各大宗派的教會，已經元氣大傷，許多禮拜堂沒有青年和成年人，只有極少老年人，空空蕩蕩的，十分可悲。

根據約翰·奈思比（John Naisbitt）與帕特里夏·奧伯汀（Patricia Aburdene）合著的《二〇〇〇年大趨勢》，所收集的統計資料，實在叫人十分傷感。在一九六五至一九八八年短短二十三年間，在美國和加拿大深受自由主義影響的各大宗派中，會友人數大大減少：

聯合（衛理循道）教會 減少二百萬會友

長老會 減少一百萬會友

基督門徒會 減少一百萬會友

聖公會 減少一百萬會友

信義會 減少五十萬會友

這些大宗派的教會人數減少，當然還有許多其他原因，例如：許多人遷居到市郊的住宅區，於是市中心的禮拜堂自然沒有人了。若教會確有堅固的信仰和聖靈的同在，常常火熱，領人歸主，一定能克服其他種種原因，在整體上仍有增長。可是，自由主義輕視《聖經》，拆毀信仰，除非有十分激烈的改變，受影響的教會以後必會更加衰落。

二·可喜的現況

教會是聖父的團體、聖子的身體、聖靈的機體，所以常有恩典同在。二千年來雖然備受內憂外患的打擊，教會仍能轉危為安，甚至從死復生，重新得著力量，滿有活潑生機地繼續增長。

在二十世紀，福音主義被自由主義打壓了一百年後，再次復興。所謂「福音主義」，乃是與「自由主義」相對；「自由主義」以社會關懷代替傳揚福音；「福音主義」是篤信《聖經》，強調基督的大使命是教會的首要事工；雖然也應關懷社會，但絕不應以社會關懷來代替傳揚福音。

根據《二〇〇〇年大趨勢》所收集的統計資料，實在叫人興奮。

每五年受自由主義影響的大宗派減少5%，但堅持福音主義的宗派增長8%，近十年福音主義的教會約增會友一千萬，堅持福音主義的美南浸信會繼續增長至一千五百萬名會友，成為全世界最大的宗派；加上其他各宗浸信會共四千萬會友。堅持福音主義的各個靈恩派教會在近十年內，增長三倍，共二千七百七十萬會友。

新加坡的華文教會因為宋尚節博士而大受影響，幾乎都屬於福音主義信仰。在英文教會中，少數受西方自由主義影響的牧師，也不敢多講拆毀《聖經》

的話，因為平信徒領袖受教於大專福音團契、青年歸主、學園傳道會、導航會，信仰有根有基。因此，新加坡的華文和英文教會會友，都不斷增加：在一九七〇年佔人口的6%，在一九八〇年佔人口的11%，在一九九〇年佔人口的13%，另一種計算法則達19%。多年來大專學生中，有35%是基督徒；大專畢業生中，有35%也是基督徒。這個增長當然由於好些其他文化原因、人口原因、語文原因，但堅持福音主義信仰，是最主要的原因。

韓國的教會也堅持福音主義信仰，基督徒人數達到全國人口的35%。新加坡《差傳與你》雜誌報導：根據一九九四年六月的統計，韓國眾教會共派出3,272名海外宣教士中，80%是從事超文化事工，20%是從事韓國移民事工，都是因韓國教會篤信《聖經》，堅持實行基督的大使命。

中國大陸的教會經過許多艱難的歲月後，全部堅持福音主義信仰。於是增長了三十倍，文化大革命結束時，基督徒人數達三千萬。開放政策十年，基督徒人數倍增，根據保守的估計：「三自教會」有一千萬基督徒，「家庭教會」有五千萬基督徒，合共六千萬。亦有估計：有九千萬，甚至超過一億，這或許估計得稍為高一點。無論確實數字如何，堅持福音主義信仰就有教會增長，卻是十分可靠的原則！

三· 面前的景況

古往今來，只有一個教會，就是基督的身體，包括所有重生得救的人，在基督裡都成為一，無分彼此了。但每家地方性的教會卻有不同的歷史背景，也有不同的神學取向，教牧同工應當了解，才能與現實配搭，好好的事奉天父。

教牧同工在獨立教會事奉時，要特別留意：不要因為略有成就便過分自我欣賞，因為獨立教會多半未經過時間的考驗，要待三十、五十年後，看看是分散衰敗或是大有發展，才是定論。也不要輕視略有「老態」的大宗派，他們蒙主大大使用，發展成千萬家分堂，背後一定有極大的屬靈成就。最重要是不可因為有三百、五百、一千人聚會就自滿自足，必須求得分堂的異象，將來有更多分堂，每分堂也有更多人數一同事奉，才是真正的成功，能夠有分參與完成基督的大使命。

每一家地方教會都有若干歷史背景，教牧同工要了解地方教會的歷史背景，才能與眾人和諧相處，不致產生嚴重的衝突，甚至分裂，反目成仇，演變成痛苦的悲劇。

在二十世紀中，眾教會按著神學取向，慢慢形成三個世界性的大組織，這三個世界性的大組織各有特色，發展方向亦頗有不同，教牧同工應加以了解，

按著自己宗派、自己教會或本身的神學取向，好好地事奉天父。

一是世界基督教協進會（World Council of Churches, WCC）。這是一家很大的機構，由若干大宗派的總部在一九四八年聯合組成。協進會的領袖中，一部份屬於福音主義信仰，一倍份屬於自由主義信仰；他們當然鼓勵傳揚福音，更看重救濟工作，也資助非洲游擊隊的武裝革命。教牧同工應當加以分辨，也當發揮本身的影響力，使協進會更良好和更正確的發展。

二是世界福音團契（World Evangelical Fellowship, WEF）。這是一家友誼性組織，由葛培理牧師和許多福音派領袖在一九五一年組成。因著有同一的信仰：篤信《聖經》，同心合意地把福音傳遍普天之下，完成基督的大使命，所以常常彼此教導、彼此鼓勵，叫教會增長、組織分堂、差派宣教士到遠方，為基督作美好的見證。

「世界華人福音運動」（簡稱「華福運動」）是由華人基督徒組成的，在香港設有「世界華人福音事工聯絡中心」。這是全世界多位福音主義信仰的華人領袖參加葛培理牧師於瑞士洛桑（Lausanne, Swiss）召開福音大會時，共同看見華人對普世差傳使命的責任，就在一九七六年舉辦第一屆世界華人福音會議，以後由全世界五十七區的董事推動，每五年舉辦一次世界性大會，並在各

方面對全世界八千家華人教會推廣普世差傳異象與行動，華人雖然以「一盤散沙」著名，但華福運動卻突破了華人的傳統，為主作了美好的見證。

二是普世聯合會(International Council of Christian Churches, ICCC)。

這組織在一九四八年組成，態度十分激烈。他們認為教會有兩個最大的敵人：教會內的自由主義與教會外的共產主義，所以經常採取攻擊性的言論與行動，被稱為基要主義信仰(或原教旨主義信仰)，他們的言論和行動有正面的影響，也有負面影響。

教牧同工對教會應有全面的認識，才能配搭得合宜，在領人信主和領人侍主方面，滿有真正的屬靈果效啊！

當教牧同工綜觀世界大局，有時會熱血沸騰，立志投身在這創寫歷史的偉大事業；有時又會十分寂寞，自覺太過渺小，在歷史洪流中，不過是一片小枯葉，隨波逐流而已。面對這多變、急變、遽變的世界，教牧同工要如何自處呢？保羅的經驗是每位教牧同工的座右銘：「我靠著那加給我力量的，凡事都能作。」(腓四13)「所以，我更喜歡誇自己的軟弱，好叫基督的能力覆庇我。」(林後十二9)

乘著小小的生命扁舟，

渡過茫茫的世界大海。

我看不見天上的星宿，

看不見前面的燈塔，

看不清楚手上的南針地圖。

我只感受到翻滾的黑浪，

狂暴的疾風。

忽然聽見主的慈聲：「是我，不要怕。」

歡喜地接祂上船。

「船立時到了他們所要去的地方。」*

*《約翰福音》六章二十一節



鐵磨鐵信箱

作者：麥希真

編輯：華福出版部

出版：世界華人福音事工聯絡中心

地址：香港九龍旺角道十九號月圓大廈三樓

電話：(852)2391-0411

傳真：(852)2789-4740

電郵：pub@cccowe.org

二〇〇七年八月增訂版

未經許可，請勿翻印

Iron Sharpens Iron – Pastors' FAQs

Author: Maak Hay Chun

Editor: CCCOWE Publication Dept.

Publisher: Chinese Coordination Centre of World Evangelism

Address: 19 Mongkok Road, 2/F., Kowloon, Hong Kong

Telephone: (852)2391-0411

Fax: (852)2789-4740

Email: pub@cccowe.org

Expanded Edition: August, 2007

ALL RIGHTS RESERVED

ISBN: 978-962-322-033-0

麥牧師文筆流暢，言簡意淺——「率直而不傷人，婉轉卻不放縱。」能把握華人文化傳統的中庸之道，穩重而輕鬆、嚴肅而幽默。言詞中肯、有彈有讚、誠懇謙虛督責、和藹安慰鼓勵、給人盼望、引人自發；提出許多寶貴的原則，供應許多可行的辦法。

高雲漢牧師(世界華福中心前總幹事)

麥希真牧師說他在工場五十年，學會了三句話：



這是最佳的教牧生命
(內在本質)



這是最佳的教牧生活



這是最佳的

條碼

本書具體而微