

美國最成功的小組模式 裝備你去建立健康的小組

這是一本每位組長都不可或缺的小組工具書。它符合聖經原則、有方向、聚焦，為帶領小組所遇到的各種難題提出實用建議。史提夫·華登以他累積近卅年的事奉經驗，為小組長提供所需彈藥，這些資料不但有助組長帶領小組，亦有助組員邁向成熟健康的靈命。想要教會更健康嗎？就要建立更健康的小組。讓我們從這裡開始吧！

華理克(Rick Warren)【美國馬鞍峰教會主任牧師】

這是史提夫·華登關於小組化教會的第二本書，是很實用的一本書。正如史提夫·華登在書中提到，要清楚明白上帝在小組和教會的計劃，是非常重要的。每一個人，尤其是小組長和領導，一定要清楚明白怎樣發揮每個人在小組中的恩賜，以及他們自己志能有領袖力的帶領小組前行。所以，當他提到怎樣能提升小組長的領導力，一定要由使命出發，令他們知道為何要這樣做，而不是只讓一群人走在一起。這本書我認為是所有小組長，尤其是想推動小組運動的人是必讀之書，讀後必能對小組有更深入認識和了解。

李志剛【馬鞍峰香港教會堂主任】

若你明白新約，你就知道小組不是可選擇的事工之一，乃是教會存在的核心單位。馬鞍峰教會小組牧者史提夫·華登新作《標竿領導在小組》完滿了標竿系列，指引基督徒歸回小組。基督徒若要歸回上帝使命的中心，不能沒有小組；你若想建立與發展小組，書架上就不該缺少這本書。

李偉良弟兄(石)【《還我教會》作者】

在「教會領袖傳承」調查過程中，我們發現以小組形式運作的教會，在領袖更替的過程中所受的震動較小。原因是教會會友關係由小組維繫，而不是維繫在某些領袖人物。本書就是在目的導向小組的框架下，提出如何具體地在小組中推動5M（相交、傳福音、門訓、敬拜、事奉），從而建立組長及組員的屬靈生命。而作者所提的小組事工，並不限於小組聚會的兩小時內，而是延伸到一週其餘的166小時，細節留待你親自找出。

呂慶雄博士【領導力培訓學院院長】



C067033 HK\$108
ISBN 978-988-16119-7-0



9 789881 611970

標竿領導

Leading Small Groups with Purpose

在小組





作者簡介

史提夫·革登 (Steve Gladen) 生長於美國俄亥俄州的哥倫布，其後進入密蘇里州春田市的伊凡格爾大學就讀，取得聖經研究文學學士學位，副修希臘文和哲學。之後又到加州富勒神學院就讀，取得道學碩士學位，主修教牧輔導。

1982年起，他在聖佛南度谷 (San Fernando Valley) 一間教會實習，開始全職牧會工作。受聖安當勒神學院教導的小組模式影響，在歷年不同派別和規模的教會事奉期間，成功地負責年事工、單身人士事工和整體教會中推行「超羣」。

1988年2月，史提夫加入馬鞍峰教會，出任「超羣」教師，負責監督小組群體的策略性開展。2008年，他建立了小組網絡 (HYPER-Link (<http://www.smallgroupnetwork.com>)) 專供「超羣」領袖使用。他以大使命和大誠信為基礎，鼓勵每個小組成員要在自己的生命和「超羣」平衡五大聖經目的。

史提夫經常巡迴美國及世界各地主領小組的研讀和研討會，教導如何有目標地推行小組。史提夫和妻子麗莎在1989年結婚，現居於南加州。史提夫育有兩個孩子艾蕊卡 (Erika) 和伊

標竿領導

Loading Small Groups with Purpose

在小組

小組事工學



福音戰士協會

責任編輯 陳桂英
美術設計 鄭雅珊

標竿領導在小組

著者 史提夫·革登
譯者 陳俊莉
出版者 福音證主協會
香港新界荃灣沙咀道52A號皇廷廣場19樓
承印者 福音證主協會承印部
香港新界荃灣沙咀道52A號皇廷廣場19樓
版次 二〇一四年九月初版
© 福音證主協會 二〇一四年
編號 C067033
國際書號 978-988-16119-7-0
版權所有

Leading Small Groups with Purpose

Author Steve Gladen
Translator Cherry Chan
Publisher Christian Communications Ltd.
19/F King Palace Plaza, 52A Sha Tsui Road, Tsuen Wan,
New Territories, Hong Kong
Printer Printing Service Dept., Christian Communications Ltd.
19/F King Palace Plaza, 52A Sha Tsui Road, Tsuen Wan,
New Territories, Hong Kong
Edition First edition, September 2014
Copyright © 2011 by Steven Gladen
Originally published in English under the title
Leading Small Groups with Purpose
by Baker Books,
a division of Baker Publishing Group,
Grand Rapids, Michigan, 49516, U.S.A.
All rights reserved
Chinese edition published by permission
Chinese edition © 2014 Christian Communications Ltd.
Cat. No. C067033
ISBN 978-988-16119-7-0

All Rights Reserved

本書的經文有採用新普及譯本者，版權屬漢語聖經協會所有，蒙允准使用，謹此致謝。
另有經文採用聖經新譯本者，版權屬環球聖經公會所有，蒙允准使用，謹此致謝。

各地發行者資料請參閱末頁。

List of distributors is printed on the last page.

謹將此書獻給

正在帶領一個相交群體的你——
不是為了個人的榮耀、聲名和地位，
而是為了有份於實踐神國的目的，
樂見所有人都實踐大使命和大誠命。

推薦文

論到小組，史提夫不僅是理論專家，更是出色的實踐者。小組有改變生命的能力；這本書有改變小組的能力。

約翰·奧伯格 (John Ortberg)
《活出神心意中的我》作者

這是一本每位組長都不可或缺的小組工具書。它符合聖經原則、有意向、聚焦，為帶領小組所遇到的各種難題提出實用建議。史提夫·革登以他累積近卅年的事奉經驗，為小組長提供所需彈藥。這些資料不但有助組長帶領小組，亦有助組員邁向成熟健康的靈命。想要教會更健康嗎？就要建立更健康的小組。讓我們從這裡開始吧！

華理克 (Rick Warren)
美國馬鞍峰教會主任牧師

我盼望每位小組長都擁有這本書。神在社區彰顯大能作為，不在於形式(小組)，而在於透過深入真實的關係所產生的功效(目的)。史提夫·革登闡述的聖經觀點、實用指引和實戰經驗，令這書成為所有立志改變生命，而不只是傳遞訊息的人必讀之書。

柴普·英格拉姆 (Chip Ingram)
美國創業基督教會 (Venture Christian Church) 主任牧師
「生活在邊緣」(Living on the Edge) 門訓事工主席

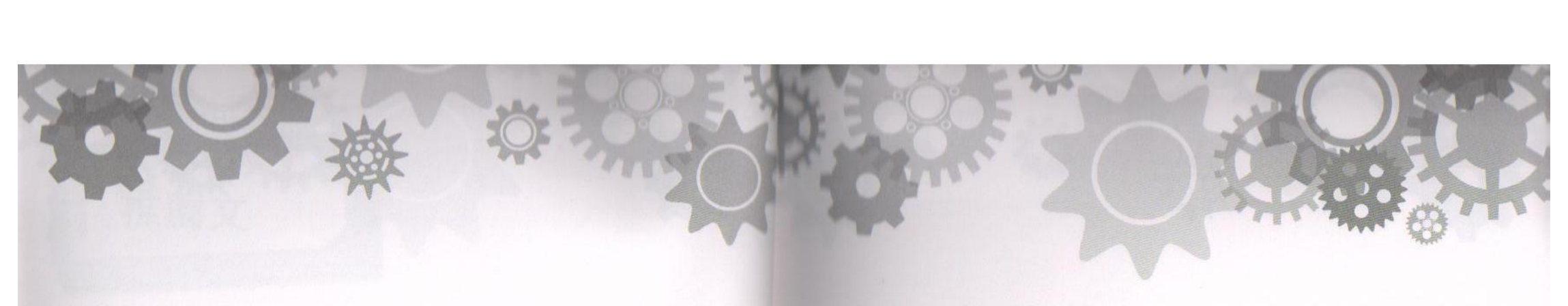
這是史提夫·革登關於小組化教會的第二本書，是很實用的一本書。它不單帶出小組生活的重點及意義，更教導你把小組變成五個重要的教會方針，從而達到健康平衡的教會模式，使每一個領袖都能帶領小組實踐宏大的教會目的。

正如史提夫·革登在書中提到，要清楚明白上帝在小組和教會的計劃，是非常重要的。每一個人、尤其是我們的小組組長和領導，一定要清楚明白怎樣發揮每個人在小組中的恩賜，以及他們自己怎能有領袖力的帶領小組前行。所以，當他提到怎樣能提升小組組長的領導力，一定要由使命出發，令他們知道為何要這樣做，而不是只讓一群人走在一起。

既然如此，我們怎樣能締造五個重要的教會目的來達至平衡？書中提到的五個目的包括：第一，即使我們在團契裡有交流的生活，但我們的關係要怎樣建立於在有上帝的話語和上帝的關係之內？這本書內不時提到，如何讓人締造一個良好的根基，去實行這個團契生活；第二，即使有門徒訓練，怎樣能夠鼓勵每一個組員在屬靈上一起有成長，而非單只有一個人成長？第三，在事工發展方面，我們怎能發揮每一個組員獨特的S.H.A.P.E.和恩賜，讓他們有不同程度的發揮，而非只讓全部人集中在同一件事上有發揮，令每個組員的投入和參與率都遠遠提升；第四，我們怎能讓小組成為福音工具，帶領更多人回到小組，甚至讓組員走出去把福音廣傳？小組一起走出去，使他們一起同行，可能會使他們的關係更深；最後，在小組時間內，怎能讓組員一起經歷上帝的同在，使他們互相分擔？這些或會是憂傷，或是挑戰，也有可能是共同面對上帝給我們的試煉，都能讓我們彼此共同成長。

我相信只要明白這些要點，我們和上帝的關係必定會增強。

李志剛
馬鞍峰香港教會堂主任



二十世紀，聖靈讓久被埋藏的小組，從新加坡與南韓的教會中破土而出，震動了全球。小組教會蛻變自傳統教會，在沒破壞傳統的舊蛹下，從中卻飛出千百隻彩蝶，群蝶翩翩起舞的宏麗景象，讓二十世紀的教會目眩神馳。

我與馬鞍峰教會都身在此幻麗的蝴蝶谷中。

1993年我母會轉型為小組教會，我是十來個第一代受訓的組長之一，後來見證了我牧養的少年群體，從十人增長到千人。

我開始了小組之旅。

從香港、泰北、美國南卡、加州與科羅拉多、上海與泰南，從校園、職場、家庭與建制教會，我親歷了小組能適應各種文化，能轉化各緣分裡的人，能帶來質量並存的爆炸增長。

2008年，我以實習神學生的身分，參加了馬鞍峰教會一年，經歷了本書作者史提夫·革登所描述馬鞍峰教會小組的大部分情景。華理克牧師1996年出版的《直奔標竿》曾經成為我建立教會的強心針與指南針，這次我懷著朝聖的心態，去攀登這座高峰。

我懷著如飢似渴的心態，每星期帶著家人來回開四小時的車，先到 Saddleback campus 參加崇拜，然後參加小組。

華牧師在本書序言中說「除非你參加小組，否則你不會覺得自己跟這間教會血肉相連」，我在崇拜中親耳聽見過，不過我聽見的版本是「否則你還不算參加了教會」。記得第一次崇拜後步出灑滿了陽光的禮堂，我們就被引到了轉介參加小組的攤位，他們的電腦系統極其完備，我們可按地區、語言或其他種種不同背景來選擇我們喜歡的小組，結果我們選了一個說廣東話的小組。

後來因為感到廣東話小組兩個禮拜才聚首一次，太稀疏，所以我們額外參加了一個每星期都聚會的普通話小組。相隔五年，這個普通話小組仍忠心地支持著我家在泰南的宣教工作，每年感恩節，我家兩個小孩都會收到小組的Kindle書卷，讓兩個孩子在異地仍然可「悅讀」英文書。我們與小組仍然以電郵往來，她們忠心地把我們的需要寫在小組的代禱需要中。

那年我也修畢了馬鞍峰教會101到401的課程。我可以見證，《標竿小組》所說的，正是馬鞍峰教會所行的。他們的成功，在於教會上下都清楚持守同一異象，並透過小組落實。

今天101至401的課程仍安立於我泰南漏室的書架上，但溫暖我心的，不是課程，是普通話小組那份不息的情：以愛相繫。

華牧師說：馬鞍峰的小組，要歸功於小組牧者史提夫·革登。

史提夫是福樂神學院畢業生，與我可算有兩重關係，但除了收過他寄給會友的公開電郵外，我與他從未寒暄，我想唯有歸咎教會太大，而我這馬鈴薯又太小吧。

然而讀他的書，卻好像碰到一個老朋友，跟他聊著知己話。史提夫實在熟悉小組，無論你對小組是外行還是內行，拿這本書當入門或進深研究，你都會得到無數的啟迪。本書最堅實的論述部分就是：「一個健康平衡的小組有什麼特徵？」也是我最喜歡的部分，想認識與發展小組，你不可錯過。不要怕被理論悶倒，史提夫是個說故事能手，書中充滿趣味盎然的小故事，讓你讀得暢快。

釋放「運動策略」的威力

在馬鞍峰教會已聽過同工解釋這策略，讀了文字版，就理解得更具體。

小組每年一分為二的增長策略，從新加坡與南韓的教會，傳到了全世界。我的母會也奉行多年。史提夫在馬鞍峰教會做了一個文化反省，他觀察到馬鞍峰的小組並不想一分為二，因為親密的關係在美國社會難得。所以教會後來演變成透過每年推動一個四十天的運動，如「標竿人生40天」，鼓勵信徒開新組，而不是一分為二。馬鞍峰把開新組變成一件難度低的事奉，教會提供一切開組材料，而開新組的信徒只需答應連續聚會六星期就可以，六星期後可解散小組，若喜歡的也可繼續。每次運動開展，都有無數的新小組產生，多的可達致1500個新小組，而六星期後，通常會有六、七成的小組不願解散，那教會的小組還是大量的增加。

我想告訴史提夫，不想小組一分為二，不單單是美國人的文化，其實在情感上，我們也不願意的。我也想告訴史提夫，其實新約並沒有出現小組一分為二的模式，反而不斷地開新小組，更靠近新約的模式，馬鞍峰的方法很好。我想告訴香港教會，透過「運動策略」來開展小組，可以是一條出路，請好好閱讀第十七章。

為減低難度，開新組的人，在馬鞍峰教會不被稱為「組長」，只被稱為HOST(主持人)，凡願意找一個地方(通常是自己家)，按照教會指引講規曹隨(播放DVD、按指引問問題、預備茶點等)，就可以做一個主持人，聖經中對領袖的要求，暫不需應用在主持人身上。

小組教會背景的我，起初對此方法感覺震驚，後來才慢慢明白與欣賞。讀者如有同一擔心，可閱讀第十三章，就明白教會對領袖是有訓練有要求的，只不過在後面。

小組是教會的核心

若你明白新約，你就知道小組不是可選擇的事工之一，乃是教會存在的核心單位。華牧師在序中說：「小組是馬鞍峰教會的心臟。教會的健康和增長都來自小組。小組是我們推行門徒訓練的中心，是我們落實彼此服侍的架構，是我們拓展福音的發射台，是豐富我們敬拜的要素，同時也是我們相交的網絡。」

小組教會是混合傳統教會與新約小組精神的Fusion，小組教會，包括史提夫，都喜歡用使徒行傳二章46節信徒在「殿」裡和「家」中聚會來證明今天基督徒當參加崇拜與小組。然而他們沒有告訴你，殿裡的聚會只維持了三年，司提反殉道後信徒四散，教會就沒有再在聖殿裡聚會，從公元33年左右，一直到公元三百多年君士坦丁開始建教堂為止，三百年間，教會就是以家庭式小組存在，小組就是整個教會。你若詳細查考新約，就會知道教會聚會乃信徒以恩賜彼此建立(林前十四:26-33)，而不是單由一個聖職人員講道。

小組不是使徒發明的，他們只是加盟店，總店是耶穌創立，叫7/12使徒專門店，耶穌一星期七天日日夜夜就訓練這十二個使徒，讓他們同樣用小組的關係與滲透力，去改變世界。只是後來猶大身亡，才變成了7/11專門店而已。

小組萬歲！

李偉良弟兄(石)
《還我教會》作者

奧伯格序

在「教會領袖傳承」調查的過程中，我們發現以小組形式運作的教會，在領袖更替的過程中所受的震動較小。原因是教會會友的關係由小組維繫，而不是繼續在某些領袖人物。

現時在教會內推動小組，大概不會遇到甚麼阻力，問題卻在如何做好。回答「如何」這問題時，又不得不回到「為何」這問題。華人教會的小組有一個普遍現象，就是內聚，就是享受弟兄姊妹相交的團契生活。不過，這最多只是滿足了教會小組的其中一個功能——相交。其實小組也可以用於建立屬靈領袖，而建立領袖，最重要是如何持續成長。

而本書的重點，就是在目的導向小組的框架下，提出如何具體地在小組中推動5M（相交、傳福音、門訓、敬拜、事奉），從而建立組長及組員的屬靈生命。難得的是，這些具體建議是建基於具體的量度指標。作者在每個環節都提出「學步、行走及快跑」三個階段，每個階段都有可觀察的行為作為成長指標。的確，沒有檢測指標談成長，只流於主觀感受。

最後，不得不提的是，作者所提的小組事工，並不只限於小組聚會的兩小時內，而是延伸到一週其餘的166小時，細節留待你親自找出。

呂慶雄博士
領導力培訓學院院長

當耶穌想改變這個世界時，祂沒有藉由政治運動、媒體造勢、強大的軍隊或全球網絡入手，而是從小組開始。

將你的小組從一班一同禱告、查經和互相扶持（這些追求全是有價值和美好的）的好友，變成一個具有爆發力的信徒群體，變成神國度的使者吧！

史提夫·革登將他二十多年來牧養並塑造小組的經驗，傾注在這個獨一無二的工具箱裡，為要裝備你和你的小組在靈裡茁壯成長，從平凡的信徒蛻變成神活潑常存的道所充滿的門徒，勇敢行在水面上。

唯有真正經歷神才能讓我們改變，我經常目睹這種改變在小組的群體生活中發生。透過這本書，你會知道如何建立這樣的小組——挑戰彼此在世上效法基督，伸出雙手去助貧扶弱，並願意順服神的呼召前往任何地方，將祂盼望的福音帶給失喪的人。

史提夫牧養美國馬鞍峰教會（Saddleback Church）3500多個小組，他成功掌握了本書中所述的原則。透過他誠實、坦蕩、親切、幽默的分享，你會發現即使是牧者也會有靈性低潮，若非得到配偶和同伴的支持，我們或許早已背棄信仰。然而，更重要的是我們在過程中所汲取的功課，以及如何應用神的教訓。

以下是書中所蘊藏的珍寶，你會認同它值得在你的藏書中佔一席之地：

1. 神是有意向的，祂對你的人生有一個計劃

透過神的眼光來看自己。

認識屬靈師徒制與相交群體的力量。

領導包括要明白自己在基督裡的身分、重視人，並且承認神將祂的至寶——彼此，交託給你！

2. 神對你的小組有一個目的，開始去發現它吧！

神對祂教會的目的，就是祂對你小組的目的。

釐清何謂「成功」，並致力於平衡發展小組。

學習有用、可靠和經得起時間考驗的小組指引。

3. 我們從何開始？

進行「靈命健康評檢」——好像進行定期身體檢查一樣。

訂立「靈命健康計劃」，承認自己的弱項，並訂下成長計劃。

學習有效的領導——如何展開有方向性的發展途徑。

4. 若有兩三個人聚集……

了解人們參加小組的障礙——知道這些障礙是甚麼，以及如何消除它們。

掌握常見的疑問和答案，自我準備。

知道從何開始，以及如何將困難視為成長的契機。

5. 相交：建立健康的基礎

營造鼓勵深入相交的環境。

善用「會外會」的巧妙，強化深化彼此的關係。

不要將聖靈擯除在小組的程序之外。

6. 門訓：鼓勵和培育靈命成長

甚麼事或甚麼人影響你的靈命成長？

你如何用同樣方法去影響別人？

門訓的目標是生命轉化，而非完成週課。

不要讓恐懼使你陷入「癱瘓狀態」。

7. 事奉：推動你的組員把握合適事奉機會，達到小組的目的

幫助組員找到合適的事奉崗位。

鼓勵共同承擔的精神。

不要孤軍奮戰。

讓事奉成為恆常的小組經驗。

8. 傳福音：對外發展

可以接觸人和被人接觸到，是傳福音的關鍵。

管理小組的發展。

傳遞願景、向外接觸，並向收莊稼的主禱告。

9. 敬拜：一同經歷神

提出有意義和建設性的建議。

分享神的故事。

願意即時禱告。

明白敬拜的核心。

經歷神同在的時刻。

10. 留意小組的發展軌跡：辨識困難和機會

學習如何帶領一堂小組課程。

學習解決衝突的方法——這是一門大學問！

關顧需要額外恩典的人。

亨利·克勞德(Henry Cloud)曾說：神是用人去改變人，除此以外，別無他法。無人能像我們最親密的人那樣塑造我們的生命。我慶幸史提夫寫了



致謝

一本關於如何塑造人的手冊。我的前言也該到此為止——是開始行動的時候了！

約翰·奧伯格 (John Ortberg)

美國門洛帕克長老會主任牧師

(Senior Pastor, Menlo Park Presbyterian Church)

衷心感謝許多牧者、小組長和組員，在我尚未想到要將小組事工視為我的職涯之前，你們便已在我的生命中扮演了重要的角色。謝謝你們的建造模型，使我能有分於國度的事奉。

感謝華理克牧師和師母。自1983年起，甚至在你們還不知道的時候，你們便已深深影響了我。你們從不間斷獻身於事奉、關心牧者家庭以及教會的健康，實在令人感動。你們無論在台上或私底下，都活出表裡一致的生命。因著你們的擺上，才可能產生這本書以及馬鞍峰教會的小組事工。你們是我的牧者。感謝你們的帶領！

感謝Cheryl Shireman：你是我們小組網絡的「點子王」和得力助手。你熱愛寫作並具有特強的理解力，這些特長便成了我和這本書的救星。你除了明白我的意念，還能夠使這些意念躍然紙上！Cheryl，你真是神差來的天使。

感謝Jeanine Feld：你在這條事奉路上是我的前輩，你的相伴同行，使我的事奉在神國度中發揮更大的果效。你每天下班之後，仍然奉獻極多時間在馬鞍峰教會的小組會議和小組網絡上，這已是人皆共知的事。天上一定有你的賞賜。

感謝Brett Eastman：是你帶我來到馬鞍峰教會。一次午餐相聚，竟然開啟了畢生的旅程！感謝你對我的信任。



感謝管理這個堂會的森林湖(Lake Forest)小組團隊，以及支持我們其他堂會的中堅份子：Shelly Antol、Tom Atkins、Jim Brewington、Jean Bushong、Jennifer Cantwell、John Caputo、Tom Crick、Dee Eastman、Debbie Eaton、Tom Crick、Dee Eastman、Jeanine Feld、John Gaudette、Karen Fera、Kari Hollerbach、Kerri Johnson、Wayne Jones、Deanna Kaech、Lisa Law、Kenny Luck、Rommel Manio、Efraim Meulenberg、Helen Mitchell、Solange Montoya、Todd Olthoff、Tina Pretsch、Chris Reed、Laura Sullivan、Maggie Voelker、Ron Wilbur、Rick Zeiger；以及各區堂會的小組團隊：Rick Bradford、Randy Craft、Jeremiah Goley、Derek Robinson、Cynthia Ross、Jeffrey Slipp、James Valencia、David Williamson。在這本書策劃出版的過程中，感謝BDTITLE的指教、事奉、相伴和帶來的樂趣。

感謝「本國及國際小組網絡」的領袖團隊：和我一同負責網絡事工的Ed Applegate、Alastair Bate、Danny Bennett、Vinnie Cappetta、Jay Daniell、Matt Hodgson、David Hull、Mark Kendall、Mark Mehlig、Michael Moore、Eddie Mosley、Cheryl Shireman、Jon Weiner、Joe Windham、Ron Youtsey；還有一班地區和本地領袖，他們鞏固了網絡事工，以致無人被孤立。

感謝所有審閱本書文稿並提出改善建議的人：Christi Hamilton、Carolyn Taketa、Rex Minor、Rick Howerton、Rick Zeiger、Nita Bukowski。

感謝Kenny Luck、Katie Brazelton、Caleb Anderson對第一章所做的貢

獻，謝謝你們幫助我構思領袖的四個問題框架。

感謝馬鞍峰教會超逾3500位忠心的小組長，你們周而復始透過每週聚會，影響了數以萬計的人直奔他們人生的標竿。

感謝我的小組組員Bill和Elaine Crane、John和Janet Hertogh、Gina和Tyra Rikimaru，你們一直陪伴我和麗莎走這趟奇特的旅程。我們這幾個家庭在主愛中是永遠緊緊相連的。

感謝我的父母：你們在五十多歲時願意冒險跟隨基督，如今你們正在天家等著我們一同去赴天國的筵席！還有我的兄弟Kurt、Greig、Todd、Mark，以及我勇敢的妹妹Nita：我很慶幸能與你們成為手足，但願我們中間不再被地理阻隔。快移居到南加州吧！

感謝我的妻子麗莎和我的孩子艾蕊卡與伊森：我每天醒來就想看見你們，甚至為你們付出性命也在所不辭。麗莎，你總是鼓勵我，對我體貼入微。自1988年起，你就一直相信我會寫這本書。你所獻上的遠超過任何人所知；你總是在背後默默支撐著我們的婚姻、家庭和事奉。我愛你！艾蕊卡與伊森：你們讓未來充滿欣慰和盼望。我祈求神讓你們在主裡不斷成長，有朝成為祂國度中的健將！

最後要感謝耶穌基督，是祂加添力量給我，使這整件工作得以完成。



引言

本書目的

「務要牧養在你們中間神的群羊，按著神旨意照管他們，不是出於勉強，乃是出於甘心；也不是因為貪財，乃是出於樂意；也不是轄制所託付你們的，乃是做群羊的榜樣。到了牧長顯現的時候，你們必得那永不衰殘的榮耀冠冕。」(彼前五2-4)

「好的領袖讓人們覺得自己身居事情的核心，而非周邊的次要地位。每個人都感到自己可以為組織的成功做出貢獻。當這情況出現時，大家就會全神專注，也為他們的工作注入新的意義。」——沃倫·本尼斯 (Warren Bennis)

請跟我一同乘坐時光機，回到1977年吧！當時我還是一個初中生，亦是初信者。我的中學生活多采多姿嗎？我是一個眾所矚目的風雲人物嗎？完全沾不上邊。我在社交舞會上活躍無比？不，其實我在許多方面都很遲熟。我博學多才嗎？非也。我常要痛下苦功，才能僅僅拿到丙級或乙級成績，幸好體育科總能拉高我的平均積點 (GPA)！那麼，我肯定是大受歡迎的年輕信徒領袖了吧？差多了。我想，「隱形人」一詞應該最能描繪當時的我。我並不屬於任何小圈子，也不是響噹噹的人物、美男子，或是獲邀請參加派對的常客。更糟的是，我對未來毫無計劃，茫無頭緒。家父是從商的，於是我隱約覺得自己也會走這條路吧！這就總結了我當時的人生目標：我美其名享受人生，但實際上是得過且過，有一天過一天罷了。

然後，我遇上羅恩·斯威格 (Ron Swiger)，他是我教會裡的一位成年人，他有心栽培我，但我卻毫不知情。我們的教會沒有小組，但有主日學和巴士事工（可上谷歌Google搜尋——這是七十年代的常見事工）。該主日學的功能和小組很相似，巴士事工則涵蓋服侍和傳福音。儘管今天我所使用的方法似乎更新穎、更多元化，但我深信羅恩在我的生命中誠然扮演了舉足輕重的角色。

他肯定我對這些事奉的投入，給我一個滿足歸屬感的地方，又邀請我協助他所負責的巴士事工。他花時間陪伴我，他的事奉態度令我不期然想效法他。他也是我的主日學老師。他的眼光超越他的時代，他也很善於推動學生成長。他教導我如何禱告，挑戰我去回應神。他也教我如何適切地應用聖經，最重要的是，他以身作則。這個主日學班大概就是當時最佳的變相小組了。我們不只是純粹學習聖經真理，更是學習如何一起生活。我們有聯誼派對、與較大規模的教會互動、一同進行外展事工，亦學習彼此挑戰去處理自己內心的陰暗面。我們完美無瑕嗎？非也。我將一切所學的應用到生活中了嗎？不多。但這個即或有缺點的主日學班是否影響了我的人生呢？絕對有！

當羅恩不再扮演我生命中的師傅角色時，另一個人出現了——比爾·布朗 (Bill Brown)。神使用他去延續羅恩已打下的基礎。縱然中學時代的我一無是處，但比爾在我的心中撒下了事奉的種子。雖然這種子幾乎八年沒有開花結果，卻依然根深蒂固。我非常感激他們二位。

我說這個故事有甚麼寓意呢？假若你正手捧此書，那大概是有人正在你身上冒險。有人邀請你加入他的小組，或邀請你帶領小組。不管是哪一種情況，總之有人信任你。你可能看不見自己的潛力，但他看見了，神亦看見了。我盼望這本書能幫助你建立一個健康的小組——一個重要的友群。

目錄

獻詞	3
推薦文	4
奧伯格序	11
致謝	15
引言：本書目的	18
第 I 部 在開始小組之前	
1 你是神計劃中的一部分	25
2 你在神計劃中的角色	35
3 由你開始	45
4 若有兩三個人聚集	62
第 II 部 小組可以做甚麼？	
5 相交——從屬靈群體開始	71
6 相交——一些實用的建議	77

發目

7 門訓——鼓勵組員追求靈命成長	85
8 門訓——一些實用的建議	94
9 事奉——引導組員把握服侍機會	102
10 事奉——一些實用的建議	112
11 傳福音——接觸小組以外的人	119
12 傳福音——一些實用的建議	130
13 敬拜——經歷神的同在	137
14 敬拜——一些實用的建議	146
第III部 保持小組聚焦	
15 如何讓小組保持在正確的軌道上	153
16 由你來延續！	168

第I部 在開始 小組之前



1 你是神計劃中的一部分

找到你的人生目的

「我在你們那裡，又軟弱，又懼怕，又甚戰兢。我說的話、講的道，不是用智慧委婉的言語，乃是用聖靈和大能的明證，叫你們的信不在乎人的智慧，只在乎神的大能。」（林前二3-5）

「傑出的人有目標，其他人只有願望。」（Great minds have purposes, others have wishes.）——華盛頓·歐文

如果你正在閱讀本文，你可能是屬於以下兩種情況：

1. 你正在帶領小組或是小組組員。
2. 你認為自己沒有資格帶領小組或幫助小組成長。

在你未向我生氣之前，讓我告訴你一個祕密：我認為自己也沒有資格帶領小組。但不要緊，我們不需要有資格，只需有神在我們身旁就行了。若神呼召你去帶領小組，祂必賜你所需的能力，關鍵是你要時刻與祂連結，不斷尋求祂的旨意，然後順服到底。神必顯明你的道路：「你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明。在你一切所行的事上都要認定祂，祂必指引你的路。」（箴三5-6）至於是否跟隨祂，當然是你的選擇了。

還有另一種可能性，就是你正處於以下四種光景之一：

1. 你剛開始帶領小組，但已經感到後悔莫及了。教會領袖來找你，你一時心軟答應了。你們尚未開始第一次聚會，但只要一想起它，你就會感到胃部

隱隱作痛，不知到時是否有人出現。又或者你們已經聚會了幾次，但每次在等人到齊前的煎熬時間，你都感到口乾舌燥，坐立難安。

2. **你已帶領小組一段時日，但仍感到欠缺些甚麼。**你的小組恆常聚會，但卻似乎缺乏焦點和目標。你不確知小組應該是怎樣的，但絕對不是這個樣子。你的小組停滯不前，你需要帶領小組脫離這個困局。
3. **你已帶領小組多時，但感覺無聊死了。**你喜歡你的組員，甚或愛他們，但你們的小組聚會更像社交聚會，而不是一群有活力的門徒聚集。你厭倦那種半吊子的研經，老實說，你寧願大家只是湊在一起玩樂算了。
4. **你難以想像自己沒有小組的生活。**你渴望每週的小組聚會，甚至在聚會時間以外也常跟組員見面。你們之間已建立深厚關係，你感受到神正在運行做工，亦準備好繼續帶領小組攀向另一高峰。

不論你的小組屬於哪種情況，我相信這本書會幫助你、你的小組和個別成員邁向更高層次。如果小組能對準某個目標，又由目不轉睛的小組長所帶領，那麼它就會成為幫助靈命成長的最佳工具。自創世以來，神一直使用由許多男女所組成的小組去改變這世界，至今未變。你的小組在有方向的領導和神的帶領下，將成為一股不容忽視的力量。一群以神為中心的人所組成的小組，它所蘊藏的潛能是銳不可擋的。事實上，教會起初的三百年歷史都是由小組帶頭前進的！

如果你帶領小組已有一段時日，當你閱讀這本書時，你也許會說：「哇，這個觀念真棒，若我能早點這樣做就好了！」可是，我最不希望的就是讓你覺得自己過去做錯了。我們有些人是在A地，正想學習如何去到B地。關鍵在於如何不斷保持學習，彼此分享觀念新知，這樣我們才能繼續將我們的小組帶到屬靈的高原。不管你我的起點和境況如何，我們都可以從彼此身上學習。

歷世歷代以來，神一直使用
由許多男女所組成的小組去
改變這世界，至今未變。

當你汲取了本書中的知識，千萬別急著一個月之內就要將它們統統實踐出來。要知道：建立一個健康的小組是需要時間的，你必須懂得循序漸進。

信靠神

我在中學時代蒙召，但事奉神的資格卻一概欠缺。我有些微學習障礙，每當思想或說話急速時，就會出現錯漏，或將數字和文字倒轉，以致學業成績落後人一大截。其實我的數學和科學非常出色，但英文卻真的把我難倒了。閱讀成了我的苦差事，雖然我勉強熬過了高中和大學，但沿途每一步我都感覺神似乎選錯人了。祂難道沒看見我根本不夠資格事奉祂嗎？可是，就在大學畢業前夕，在我感到萬分沮喪恐懼的一刻，哥林多前書二章3至5節進入了我的心：

「我在你們那裡，又軟弱，又懼怕，又甚戰兢。我說的話、講的道，不是用智慧委婉的言語，乃是用聖靈和大能的明證，叫你們的信不在乎人的智慧，只在乎神的大能。」

我當然讀過這段經文許多遍，但當日它卻似乎是特別為我而寫的。我恍然大悟，神並不需要我的口才，智慧委婉的言語和滔滔無礙的辯才並非神所認為成功的第一選項。祂要的是我的順服，祂必賜給我力量去克服一切軟弱。祂一直如是，未來還會繼續下去。

分享你的軟弱

關於領導，我學會的最大功課之一就是：人們愛你的錯失和軟弱更勝於愛你的強項。世人告訴我們，領袖應該堅強如山，自信滿滿，勇於冒險犯難；但聖經卻告訴我們，一些歷世歷代的偉大領袖（摩西、大衛和約瑟）都是軟弱、心不甘情不願和膽小如鼠的人。身為小組長，你可以跟組員們分享的最重要的事，就是你的軟弱。若你害怕開聲禱告，請讓他們知道；若你不



曉得某個問題，也不要裝模作樣隨便唬弄——乾脆直接承認你不懂，然後回去查考答案，下週聚會時再告訴大家。

有一年暑假，我從大學回家，在一間地方教會的青少年部幫忙。邁克和卡羅爾是小組長，而我只是在一旁聽候差遣。我後來才知道，他們的任務是要給我信心。他們認為我不會出甚麼問題，我卻認為自己錯漏百出。他們知道我有事奉的呼召，但我卻百般尋找種種推搪的藉口。他們利用那個暑假幫我做一件事：帶領小組。他們周而復始教導我如何做自己：我毋須具備所有知識，毋須勝過所有人，卻必須安然住在主裡面，相信祂會使用我的見證和恩賜。每一週，他們都向我展示何謂生命的透明度和真實感。即使他們未必具備小組長的全部條件，但我耳聞目睹他們的小組成員每週都在成長，而且越來越愛他們，不禁令我大感驚訝。他們讓我知道，軟弱也可以是力量。你的組員不會放下戒心分享他們的軟弱，除非你先願意這樣做。你希望他們怎麼做，你就要先帶頭做。

培養同理心

實業家亨利福特（Henry Ford）說：「假如成功的人生有任何祕訣的話，那就是你要能夠設身處地，用別人的角度來看事物。」這句話也可應用在帶領健康的小組上。畢竟，小組長若不培養看透組員內心世界的能力，用他們的眼睛來看事物，這個小組必敗無疑，我敢保證。為甚麼？因為同理心是締造安全環境的要素。同理心能開通人的心靈，同理心能孕育恩典。

當然，小組長必須面對一個挑戰：同理心並不是說有就有的。許多時候，我們都以為別人的想法感受跟自己一樣，但事實並非如此。神創造我們各有不同，你的每一位組員也都是獨特的。我們需要時間的淬鍊，透過分享彼此的經歷和一些啟發性的問題，慢慢學習體會並欣賞彼此的差異性。事實上，這些差異性亦為小組平添了不少趣味樂事。

這也說明了為甚麼我會成為網上工具「小組洞察力」（Small Group Insights）的支持者。這個簡單的工具可幫助小組長（和組員）發掘並更了解每個組員的接觸面。此外，它亦是培養同理心的利器。例如，若你屬於說話

型（Talker），而組內有一個思想型（Thinker）的組員，你常會立刻認定他無法像你那樣投入小組。但只要你有同理心——當你易地而處，明白他們的個性——你可能會發現，他們對小組的投入程度更勝任何人，只是他們的表達方式略有不同罷了。

據研究顯示，我們大多數人常高估自己的同理心。所以，幫自己一把，瀏覽一下這個網址 www.smallgroupinsights.com，相信你不後悔的。

關於領導的四個問題

神能祝福你的領導工作到多深多廣，決定關鍵在於你的心。若你我誠實面對自己和神，就會去掉發現我們的內心和生活有許多分裂、自我中心和不敬畏神的死角。我們若順任自己的心不管，最後只會被它拖垮。

你必須先順服去跟隨基督，才能成為有力的屬靈領袖。順服基督是一生的歷程，聖靈會帶領你邁向成熟。作為小組長，你需要回答四個基本問題。

1. 身分：我是誰？

當摩西還是嬰孩時，法老王下令將以色列人初生的嬰孩全部殺掉。摩西的母親違抗命令，將幼小的摩西放在籃子裡，讓他隨尼羅河漂流。諷刺的是，法老的女兒發現摩西，將他撫育成人，視如己出。長大成人的摩西可以選擇過高高在上的皇族生活，或是捨棄一切榮華富貴，為自己的同胞（為奴的希伯來人）爭戰。他選擇了後者。希伯來書十一章24至25節告訴我們：

「摩西因著信，長大了就不肯稱為法老女兒之子。他寧可和神的百姓同受苦害，也不願暫時享受罪中之樂。」

摩西誠實面對他的傳承以及神創造他的身分。他選擇放棄優越逸樂和權勢，以換取事奉神的人生。他對神和希伯來人的忠誠，凌駕他對個人權勢和財富的慾望之上。

我一生事奉神，從未擁有過許多金錢，這大概是件好事。每次我們度假回來，我就會對太太麗莎說，我無權無勢，卻是富有的。我就是知道嘛！我本應住在悠閒海邊，啜飲著沁入心脾的果汁，這是我的命定，可是神卻不這樣認為。

神能祝福你的領導工作到多深多廣，決定關鍵在於你的心。

祂似乎對我有另一番旨意，對你亦然。「耶和華說：我知道我向你們所懷的意念，是賜平安的意念，不是降災禍的意念，要叫你們末後有指望。」

(耶廿九11) 神對你的人生精心打造了一個計劃；世上沒有其他任何人可以為你實現神對你的旨意。人人每週都有168小時，祂希望你用其中部分時間去影響你小組中的人們。

當你明白自己的身分是在耶穌基督裡（約十五），而不在於你的衣著品牌、轎車標誌、郵政編碼或居住環境、度假地點、薪金酬勞、膚色或服務的教會，你就可以通過這個問題，接著再回答第二個問題。

2. 優先順序：甚麼才是最重要的？

摩西放棄貴族生活，並不是因為他知道當領袖是一件人生大事。他對前面的道路一無所知，但他知道，以色列人的生活水準與埃及人比起來相差甚遠，更別說是埃及的王公貴族了。他的同胞正過著為奴的日子，跟他們站在同一陣線上，無異是一件既愚蠢又蒙羞的事。希伯來書十一章26節告訴我們：「他看為基督受的凌辱，比埃及的財物更寶貴，因他想望所要得的賞賜。」

對摩西來說，為基督忍受個人羞辱是合理的，因為事奉神是他一生中最重要的事。摩西知道如何接受苦難。而基督徒多多少少都要受苦，因為信主並不意味你能得到「御賜金牌」或「尚方寶劍」。

我深深了解受苦的滋味。小兒伊森 (Ethan) 患有自閉症，這是一個終身都要面對的問題。麗莎和我一直擔心他能否獨立生活，但若我在這事上糾纏不休，它便足以拖垮我。神並不是高高坐在天上說：「哇，下面發生了甚麼事？真是令我錯愕！」神不會為我的遭遇感到意外，也不會為你的遭遇感

到吃驚。祂正使用我們生命中一切經歷來磨練和陶造我們。祂在乎的並非人人可在今生得到公平對待，而是人人可在將來得享永生。

摩西具有環顧大局的能力，他活在永恆的光中，瞻望未來的賞賜。作為小組長，你也需要培養同樣的能力。你的決定反映出你的品格和心態，而這也決定了神能如何使用你。神關心你的品格更勝於你的生活是否愜意。一旦你決定跟隨基督，將生命交給祂，你就展開了這條漫長的旅程。別人可能會令你失望，會誤解你、批評你，但無論情況多險峻，人的問題多難應付，你只管立志去愛基督和愛屬祂的人，然後想望神應許賜給你的賞賜吧！今生最重要的是我們身邊的人，而非纏繞我們的事物。

去年，我一位朋友的妻子被診斷出罹患癌症，她年輕的生命在短短九個月後終結了。在那九個月裡，一群朋友同心合力將他們的家居徹底改頭換面。這是一個暖心的舉動，但說到底，這並不重要。雖然私底下她曾稱讚房子多麼漂亮，欣賞他們付出的努力，但她亦表示房子漂亮與否其實無關緊要，因為最重要的是她身邊的人。我們往往將優先順序弄錯，看重工作多過於靈魂。若你釐清好自己的優先順序，請繼續回答第三個問題吧！

3. 責任：如何運用我的一生？

要謹記：這是神的小組，不是你的！祂將小組託付給你，這是祂對你的人生計劃之一。你要不斷問祂：「神啊，祢希望在這小組中動甚麼工？我怎樣才能更好地事奉祢和祢託付給我的人？」假如你正在帶領小組，那就表示神相信你必能造就你的組員。讓我們來看看出埃及記三章9至11節，摩西和神之間的對話：

「現在以色列人的哀聲達到我耳中，我也看見埃及人怎樣欺壓他們。故此我要打發你去見法老，使你可以將我的百姓以色列人從埃及領出來。摩西對神說：我是甚麼人，竟能去見法老，將以色列人從埃及領出來呢？」

這番話是否似曾相識？對我來說的確如此。每當神要我去做某件事時，



我也常說：「我是甚麼人？如何能去？」摩西有疑惑，他自覺不配，但關鍵是：他仍然選擇順服。摩西大可將責任推卸給以色列人，但他決定承擔責任去服侍他們。

這樣看吧！神是如此相信你，才會將祂在這世上的至寶——人託付給你。祂知道你是最適當的人選，足能牧養這些靈魂，與他們同行，帶領他們更親近神，更明白神對他們的旨意。哇，想一想，神竟然信任你！問題是你肯承擔起這個責任嗎？這個責任足以讓你願意改變自己的人生，校正神給你的優先順序和身分嗎？

4. 堅忍：我能走多遠？

摩西是堅忍的楷模。「他因著信，就離開埃及，不怕王怒，因為他恆心忍耐，如同看見那不能看見的主。」（來十一27）神大概不會要求你離開本國，帶領你的小組到曠野漂流四十年，但撒但必會試探你，誘惑你放棄領導工作，而且不止一次。關鍵是當你想放棄時，要忍耐。為此，你必須有信心。信心和順服是屬靈領袖的先決條件。

信心不能停留在初信階段；你必須憑信心，以忍耐順服的態度去面對每個人人生階段。「你們既然接受了主基督耶穌，就當遵祂而行。在祂裡面生根建造，信心堅固，正如你們所領的教訓，感謝的心也更增長了。」（西二6-7）

堅忍是一種洞察力的作用；你若謹記基督是誰（葡萄樹）和自己是誰（枝子），你就能忍耐到底。「我是葡萄樹，你們是枝子。常在我裡面的，我也常在他裡面，這人就多結果子。因為離了我，你們就不能做甚麼。」（約十五5）受洗不在於將身子弄濕，而是關乎順服；什一奉獻不在於金錢，而是關乎順服；禁食不在於吃或不吃，而是關乎順服。付出也不在於你所做的犧牲，而是關乎順服。為了順服神，你願意走多遠？

堅忍是一種洞察力的作用；你若謹記基督是誰（葡萄樹）和自己是誰（枝子），你就能忍耐到底。

如何帶領小組？

綜觀我事奉神的歲月，我發現善於帶領的小組長都具有三種顯著特質：

1. 有心

用心來維繫你的小組是最重要的。耶穌時常以牧羊人自喻：「我是好牧人，我認識我的羊，我的羊也認識我。」（約十14）在我們現今的世代，要明白牧羊人如何看顧羊群可能比較困難，但那原則卻是千古不變的。身為小組長，你必須認識每一個組員（你的羊群），他們也必須認識你。要達到這種境界，你就要用心帶領，並且讓他們知道，你關心他們如同關心自己一樣。當你這樣行，你的組員們就會起而效法你。

2. 有憐憫

我們很多人背誦的第一節聖經經文是約翰福音十一章35節：「耶穌哭了。」耶穌為何流淚？因為祂的朋友拉撒路死了。新約聖經有另一處記述耶穌哭了：「耶穌快到耶路撒冷看見城，就為它哀哭。」（路十九41）你必須抱著同樣的憐憫心腸去事奉。當耶穌越走越接近耶路撒冷，快看見那城時，就開始哭了。祂看見所有失喪的人——沒有牧人的羊。這幅景象令基督潸然落淚，因為祂憐憫祂所服侍的人。你如何看你教會的人？如何看更大的社群？如何看這個世界？

從馬太福音九章36節，我們再次一窺基督的品格：「祂看見許多的人，就憐憫他們。因為他們困苦流離，如同羊沒有牧人一般。」基督不希望我們忘記是甚麼令祂心生憐憫。祂不是為富麗的建築物、精采的活動或其他物質性東西而流淚；祂是因人而湧出悲憫之情。沒有領袖，我們就如同困苦流離、脆弱無助、毫無防禦力的羊群一般。在那些艱苦難熬的日子，你是將你的組員視為包袱負擔，還是像耶穌一樣用憐憫的心去看他們？

3. 有動力

哥林多後書五章10節告訴我們，在末時，「我們眾人必要在基督臺前顯露出來」。在末時會有兩種審判：(1)不信的人在白色大寶座前受審判。他們被扔進沒有神或基督同在的永遠狀態裡，就是完完全全的地獄。(2)信徒在基督的寶座前受審判。祂要問我們兩個問題：「你認識我的兒子耶穌基督嗎？」你會說：「認識！」除非你已接受基督，否則你不會在那裡。然後，祂要問你第二個問題：「你如何運用我所給你的一切？」就你的小組而言，祂把他們交託給你看顧。在末時，我希望聽見祂說：「好，你這又良善又忠心的僕人！」（太廿五21）這就是我的動力，盼望也是你的動力。



帶出行動來！

1. 這一章帶給你哪三方面的激勵？
2. 根據這一章，你的生活需要做出哪些改變？
3. 你今天可以做哪一件事來榮耀神？

2 你在神計劃中的角色

為小組訂立目標

「他們就每日在殿裡、在家裡，不住地教訓人，傳耶穌是基督。」
（徒五42）

「尊重你的夥伴，好好對待他們，真實表達不同意見，享受他們的友誼，坦誠探討你們對彼此的感覺，為同一個目標胼手胝足，互助互勉去奔赴前程。」——比爾·布萊德雷（Bill Bradley）

小組是初代教會的根基。研究最早的家庭小組模式，能幫助你開始繪製小組的藍圖。

聖經的榜樣

聖經告訴我們，新約時代的小組尋求合乎聖經的相交、門訓、事奉、傳福音和敬拜等目的。健康的小組會致力平衡發展這些目的，古今皆然。

「都恆心遵守使徒的教訓，彼此交接、擘餅、祈禱。眾人都懼怕。使徒又行了許多奇事神蹟。信的人都在一處，凡物公用，並且賣了田產家業，照各人所需用的分給各人。他們天天同心合意恆切地在殿裡，且在家中擘餅，存著歡喜誠實的心用飯，讚美神，得眾民的喜愛。主將得救的人天天加給他們。」（徒二42-47）

正如使徒行傳中所描述的家庭小組，是教會重要的骨幹，今日你的小組也是你教會不可或缺的一部分。

1. **相交**——「他們……同心合意……，存著歡喜誠實的心用飯。」要認定我是神家裡的一員，我們要彼此相交——這對基督的身體來說非常重要。當你閱讀新約聖經，你會看見這正是基督所做的。祂召聚十二人，與他們朝夕相處，一同吃飯，一同學習，分享彼此的生命。真正的相交生活不但能將你和你的組員連結起來，亦能將你們與基督緊緊在一起。
2. **門訓**——聖經說他們「都恆心遵守使徒的教訓」，意思是他們竭力在基督裡追求成長，邁向成熟。顯然他們不只聽從門徒在安息日和平時於殿裡（相等於我們的教會）的教訓，也在家中聚集，一同研讀聖經。研經只是門訓的其中一環，其目的不僅是學習神的道，更要將真理應用到我們每個生活範疇上，進而幫助大家辨識出下一個靈程步驟，並且採取行動。
3. **事奉**——他們「照各人所需用的分給各人」。這些小組成為組員之間以及和教會其他會友彼此扶持的媒介。你的小組不要只停留在週間晚上的聚會；你的組員必須參與事奉——只是單純照顧會友（和你的小組內部）的需要。事奉又稱為服侍——用實際行動彼此服務。有時，陪伴組員一同經歷危機就是事奉。但有時事奉也可以簡單如駕車送組員到機場，或一同捲起袖子為教會的教室粉刷油漆。這常能讓組員發現，神給他們的恩賜正好能用來服侍教會。
4. **傳福音**——這是他們的使命。事奉是為服侍其他信徒；使命是為服侍廣大的世界和未信主的人。「主將得救的人，天天加給他們。」你的小組也應對世人有使命，對教會有事奉。世人包括你的鄰舍、你的社區和其他人。剛開始時，可以簡單為你的鄰舍祝福禱告，繼而籌畫一些活動，藉此建立接觸未信者的橋梁。當別人看見健康的信徒在生活上的改變，就會被自然吸引。你的小組可以成為一塊吸引人認識真神的磁石。每個小組都有潛力參與個人性、本地性和全球性的事工，並且做出貢獻。
5. **敬拜**——「都恆心……擘餅、祈禱……讚美神。」這些初代信徒在家中敬拜，結果怎樣呢？「眾人都懼怕。使徒又行了許多奇事神蹟。」敬拜不只

是在主日聚會中享受的音樂；敬拜是將你的生命交給基督，好叫你活得更自由，性情更像基督。小組能幫助組員增加生命的透明度，在信徒成長過程中得著所需的支持。這種日益增強的透明度，為敬拜奠定厚實的基礎。

釐清成功的定義

除非你知道靶心是甚麼，否則你不能射中它。對馬鞍峰教會來說，「成功」就是一間充滿健康信徒的教會。我們認為，健康的信徒能在生活和心靈上平衡發展五個合乎聖經原則的人生目的：

享受健康的人際關係（相交）

在信仰上有認知和經驗兩方面的成長（門訓）

發掘並運用恩賜才能（事奉）

接觸未信者，跟他們分享基督的愛（傳福音）

不斷將身心靈交給基督（敬拜）

我們的目標，是透過平衡這五個合乎聖經的人生目的去培育健康的信徒，而小組是我們達成這目的的媒介。

認識你的異象和使命

你的教會有何目標？你的教會有異象和使命宣言嗎？你知道它們是甚麼嗎？你的組員知道嗎？若否，你就要從這裡開始。

你的小組反映你的教會，同樣，組員亦應反映出教會的目標。要讓會友配合教會的異象和使命，最佳的方法就是不斷重複這些目標。為此，你的小組必須與教會的步伐一致。意即人人都同步同調，朝同一方向——以基督為中心、健康平衡的生活進發。

馬鞍峰教會的目的宣言——

「帶領人來到耶穌跟前，成為祂家中的成員，幫助他們在基督裡成長。裝備他們在教會中參與事奉，在世界上以生命宣教，榮耀神的名。」

馬鞍峰教會小組事工的異象與使命——

異象：看每個人都是教會的核心分子，亦是日漸成長的群體中的一員，靠健康的小組彼此相連。

使命：幫助慕道者成為生命更新的信徒，樹立目的導向的人生榜樣，吸引別人自然愛慕效法。

我們小組事工的異象和使命宣言，與教會的目標宣言是一致的。我們在小組中所做的每一件事，都是為呼應落實這兩句宣言。

明白你的角色

身為小組長，你並非扮演教師或聖人的角色：「我高高在上，你們都在我之下。」教導工作往往會流於太過被動，因而錯失了互動關係所產生的威力。小組長要融入他人的生活，好像基督做的一樣；小組長亦要讓組員融入自己的生活。理想的情況是，所有組員都幫助彼此成長進深，因為他們不只是組員，更是朋友。你的小組長角色就是將這種期望帶入小組，並鼓勵大家實現這個期望。

小組長要融入他人的生活，好像基督做的一樣。

關鍵在平衡發展各個目的

當我們最初嘗試在小組中平衡五個目的時，乃是希望每次聚會中都能平均劃分。我們建議小組聚會一開始先有十五分鐘相交時間，接著進入十五分鐘門訓，以此類推。為了方便實行，我們甚至按各個目的來劃分小組的學習內容。我們以為這是一個很好的構思，結果卻非常失敗。我們發現小組忙於平衡所有目的，反而導致無法完成課程。我們的原則是正確的，但卻用錯了方法。

現在，我們仍然希望所有小組都能平衡發展各個目的，但卻非每次聚會都要這樣做。取代的方法是：六個月或一年後，你可以按小組在發展各個目

的共花了多少時間來進行評檢工作。為輔助小組進行評檢，我們提供了一項名為「小組健康計劃」（Group Health Plan）的工具，我將會在第三章做更詳盡的討論。期限結束後，你的小組可花一個晚上來評檢各方的表現。這時，你就可以做出調整，致力發展某個或多個需要強化的目的。

小組會自然而然受吸引傾向相交團契，這也是我們的目的。我的小組也一樣。我是一個比較看重相交的人，假如我的小組在三小時聚會中只要聯絡感情，我會欣喜若狂，但這不會讓小組健康，也不能使小組平衡發展。身為小組長，你必須察覺到自己對最感愜意的目的有一種天然傾向，但你必須反其道而行，透過持續的評檢和鼓勵，將權力下放給擅長發展其他目的的組員，來進行抵銷制衡的作用。

其實，只要稍微花點心思去關注和聚焦，並不難平衡各個目的。我們給小組一本書《給目的導向小組的250個錦囊》（*250 Big Ideas for Purpose Driven Small Groups*），便為每個目的提供了50個實用有趣的點子。另外還有一套音頻課程《不要做獨行俠》（*Don't Lead Alone*），它教導小組長如何事奉以及建立健康小組，平衡發展上述五個合乎聖經原則的人生目的。你可瀏覽www.smallgroups.net/store取得這些工具。

小組指引

我們亦為每個小組提供一份小組指引，讓他們從第一次聚會開始，就能同調同行。若是你的教會沒有提供指引，或可請小組事工負責人考慮製作一份。馬鞍峰教會使用的指引可在www.smallgroups.net/gg中找到，你可隨意改動，以切合貴教會的需要。小組指引內容通常包括小組的目的、聚會頻率和出席率等。

在帶領小組時，謹記以下幾個要訣能幫助人人充分發揮所長：

1. **不要一人包辦全場。**設法鼓勵組員多多對話和互相交流，不要光由你來主導發問，組員只是被動回答。參看圖

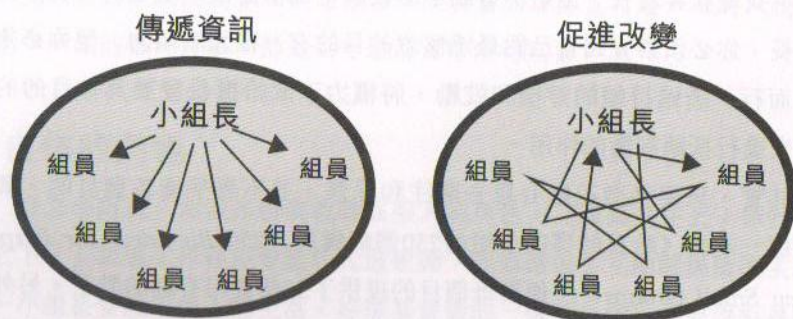
作為小組長，你的職責是不斷傳遞異象與願景。



2.1中的兩種對比，一位小組長是單向傳遞資訊；另一位小組長則是鼓勵對話，帶動所有組員參與，彼此交流意見和資訊，而非只回應組長的問題。

圖2.1

傳遞資訊 / 鼓勵交流



2. **學習享受安靜沉默。**有時小組出現十五秒的沉默，可以久得像永恆那麼長——尤其當你是小組長時。但你要知道，安靜是表示聖靈正在人心裡動工。你若打破沉默，你就是妨礙聖靈的工作。當組員們正在消化大家分享的信息時，你要樂於靜默安坐。我們一向在處理事務上被訓練有素，總認為沉默是不對勁的，但事實上它卻可以成為小組最寶貴之處。
3. **做個好的聆聽者。**有一次麗莎跟我說話，我當時並沒有留心聽。她興高采烈地說著，我則一邊敷衍點頭，一邊用手提電腦回覆電郵。這段對話維持沒多久，突然她停下來，望著我說：「告訴我，我剛才說了甚麼？」雅各書一章19節告訴我們，要慢慢地說，快快地聽。這是對我們所有人的忠告，尤其是小組長。要學習用你的眼睛和耳朵去聆聽。
4. **不要自問自答。**你當然知道問題的答案，但發問的目的卻是讓組員互相討論答案。要安於沉默，若整整一分鐘過去了，仍沒有人回答，你可稍做分享，但目的還是為鼓勵組員開聲。你或者可以說：「湯姆，你看起來好像有話要說……。」

5. **問開放式問題。**開放式問題讓組員不能簡單以「是」或「不是」作答。不要問：「你是否喜歡書中這一章？」要問：「對於書中這一章，你喜歡哪些內容？或不喜歡哪些論點？」要問「為甚麼」或「怎樣」，讓組員可以表達意見。
6. **準時開始和結束。**若你的小組應在晚上八時結束，要請人留意控制時間。一到八時就告訴組員，小組的正式聚會時間已結束，但歡迎他們留下來繼續交通傾談。你要尊重每個人的時間，因為有人翌日需要早起，有人可能要回保母處接孩子；故此，務必按時開始和結束。有趣的是，許多時候，大多數人都意猶未盡，流連忘返。最佳的小組聚會反而是在正式聚會結束後開始，我敢保證！
7. **有一份小組指引。**要每年更新，或每當有新人加入時更新（參第2、4、15章）。
8. **確保所有人一開始就知道小組的目的。**作為小組長，你的職責是不斷傳遞異象與願景。要將這個目的擺在小組面前，想方設法在每次聚會中促進願景的傳遞。
9. **要讓人人都參與。**你想知道小組是否人太多？看看每個人是否都有說話的機會就知道了。若否，你的小組就是太多人，該分拆小組了。要確保人人都有機會發言和分享。對於超過八人以上的小組來說，這是有困難的。在這情況下，最好將小組一分為二；或是在開始時一同看一段影片，然後再分成兩組討論問題（參第11章分拆小組）。
10. **完成課程並非重點。**小組的目的在幫助個人發展，假如你屬於工作型，可能會較傾向完成課程，反倒沒有時間給組員去討論、整理和消化相關資訊。
11. **注意關掉所有行動電話。**在小組聚會期間，不可使用手機（包括傳送訊息）。規定組員在小組開始前，將手機調至震動模式。或許你需要在組員面前示範這個動作，並說：「是時候該將手機調至震動模式了。」當然，有保母看管孩子的組員是最想關掉手機的。
12. **懂得求助。**與你的配偶或另一位組員（同性）搭檔，尋求禱告支持，並可在行政處理、接待事宜和權責方面申請實際援助。這是重要的，我會

在第九章詳盡討論這一點。

13. **準備充足。**時常閱讀指定文章或重溫影音教材，要在組員到達前熟悉問題。假如你自己有問題想問，就先把它寫下來，不要害怕對組員說：「雖然我不知道這個問題的答案，但我肯定兩千多年前已有人找到答案，我會在下週前找到的。」
14. **禱告。**小組開始要禱告，結束要禱告，聚會當中也要禱告（對，隨時有需要就立刻停下來禱告）。在聚會結束後到下次聚會之間也要禱告，求神幫助和帶領。要為組員提名禱告；若你覺得有幫助，可以列出他們的代禱事項，放在牀頭几上，隨時具體代求。
15. **謹記神在掌管。**你不是被揀選去獨自帶領小組，若神揀選你，祂必與你同在。要信靠神，仰賴祂的扶持。要敞開心胸去接受祂的帶領，並時常尋求祂的旨意。

敵人喜歡我們孤軍作戰，
耶穌卻是在人群中行事。

最有效率的小組長都很懂得經營四種關係。不管你擔任小組長多久，我都鼓勵你建立這些重要的關係：

1. **要與基督建立關係。**假如你和基督沒有建立個人關係，那麼你所做的一切都不會產生多大影響力。你毋須是一個完全的信徒（根本沒有這回事），但你必須將生命交給基督，求祂不斷指引你。
2. **要找一個比你更有經驗的人。**先看你想如何建立你的小組事工，再來決定你需要的是一個更有經驗的小組長、區長或教練。若是規模較小的教會，則可以是你的牧者、小組總負責人或核心組員。你需要有一個可以諮詢、尋求支援和鼓勵的對象。
3. **要有一個屬靈同伴。**屬靈同伴是一個了解你的人，他或她會向你負責，並且支持你的事奉工作。
4. **要有一個徒弟。**我們都需要向他人傾倒自己的生命。正如你尋找更有經驗的人來指導你一樣，你也需要在小組中指導某個人。假如你明天要離開你

居住的城市，誰最可能成為你的接棒人？即使你不會搬家，也需要有人在你放假或生病時替你領組。撇去徒弟的實際用途，栽培其他組員也是你身為小組長的職責。敵人喜歡我們孤軍作戰；耶穌卻是在人群中行事。每當祂差派門徒出去，總是打發他們兩個一組出去。所以，要考慮栽培徒弟。我們會在稍後的章節做更多討論，但目前，若你尚未有徒弟，就開始為可能出現的徒弟祈禱吧！最酷的是，你的徒弟甚至毋須知道自己就是未來的小組長人選。

為何這四種關係對你的成功那麼重要？因為敵人希望你孤軍奮戰，神卻希望你一個在一個有支援系統的群體中行事。不要犯獨斷獨行的錯誤，這樣只會令你落入失敗的圈套。要有策略性地行事，不要讓你的能力蒙蔽你，以為自己毋須擁有這些關係。



帶出行動來！

1. 就你生活中這四種關係，回答下列問題：
 - a. 你和基督的關係如何？
 - b. 誰是比你更有經驗的人？
 - c. 誰是你的屬靈同伴？
 - d. 誰是你的徒弟？
2. 若你缺乏上述任何一種關係，有誰可以填補這個角色？今天就聯絡這人吧！

3. 甚麼是你小組的目的？

4. 你的小組能否達到這目的？若否，你可以在本週採取哪個行動來達到它呢？

3 由你開始

你的計劃和小組的計劃

「要察驗自己，確保自己有堅固的信心。不要隨波逐流，將所有事看成理所當然。要常常檢視自己。不要只是聽人說耶穌基督住在你裡面，要得到第一手證據，要做出測試。假如你通不過測試，便要做出補救。」（林前十三5，Msg中譯）

「不管有意或無意，領袖都是以身作則在領導。」——佚名

怎樣才算是靈命健康？有人用能否答對神學問題來評估靈命健康狀況；亦有人認為，事奉可反映靈命健康狀況。雖然這些都是好事，但若不能平衡發展神在我們生命中的五個目的，我們的靈命都會受虧損。

「靈命健康評檢」及「靈命健康計劃」

為幫助組員循五個人生目的去評檢他們的生活，我們制訂了一份「靈命健康評檢」。我們的身體需要進行檢查和管理，靈命也同樣需要。「靈命健康評檢」能幫助組員透過針對每個人生目的重點而設計的一系列句子來為自己評分。

你的組員必須明白，這份評檢只是一個起點，並不涵蓋生活和信仰的所有層面。然而它卻可提供一個方法，幫助思考如何達致健康平衡的生活。

過去多年我進行過不少測試和評檢，但發現它們的內容太詳細，問題也太多，難免令人吃不消。其實，評檢內容毋須複雜，只要能推動人去採取行動和追求靈命健康就行了。



這份評檢可為組員做一個快拍，評估他們在生活上平衡這五個目的的表現，並幫助他們確認在哪些方面需要加強。它對小組整體亦大有裨益，因為組員可以知道自己有哪些強項，進而與需要這方面幫助的人分享。

為了幫助信徒更清楚了解自己是否平衡，以及如何制定一個計劃去改進，我們曾經把以下兩套工具放在同一本小冊子中出版（可從www.smallgroups.net/store中找到，編註：另有中文網站http://shc.ccl.org.hk）：

靈命健康評檢——這套自我評檢工具（見表3.1），旨在幫助信徒快速檢視自己的生命，了解自己在那五個聖經目的上是否平衡。評檢目的不在取得高分，也不是要讓人互相比較。我們只是想提供一個起點，幫助信徒開始去追求更健康的靈命。

靈命健康計劃——當人完成了「靈命健康評檢」，並且確認自己在哪一方面較弱，這工具便可幫助他去制定一個行動方案來加以補強（參表3.2）。

這份評檢劃分為五個人生目的，並需回答下列問題：

健康的相交：你的群體生活如何？

健康的門訓：你將會採取哪一個屬靈行動？

健康的事奉：你有甚麼恩賜？

健康的傳福音：你打算帶領誰和你一同進入天國？

健康的敬拜：你需要在哪方面順服？

當你使用「靈命健康計劃」來編寫你所認為合神心意的目標時，可用發展性的步伐來思考，我稱之為「學步、行走和快跑模式」（參表3.1）。第一年進行「靈命健康評檢」時，我傾盡全力於「靈命健康計劃」。這工具當時仍處發展階段，我們不斷測試，看它在哪方面奏效、哪方面不奏效。很快我就發現自己訂的目標太高，以致第一個月毫無進展。我感到氣餒，於是拖延實踐神希望我成長的目標。幾經實驗，最後我決定為這些目標訂立學步、行

走和快跑模式。此舉幫助我在克服每一個微小又可達致的步履中，一路看見自己的長進。

表3.1
靈命健康評檢

	這個描述於我				
	適用	部分適用	很適用		
敬拜：神已計劃要你為討祂喜悅而活					
我的生活方式表明神在我的生命中是最重要。.....	1	2	3	4	5
我在生活的各方面都倚靠神。.....	1	2	3	4	5
我生活上沒任何事情不降服於神（不肯交託）。.....	1	2	3	4	5
我常常默想神的話，邀請神進入我每天的生活。.....	1	2	3	4	5
我強烈渴望花時間與神共處。.....	1	2	3	4	5
我在人前人後都表裡一致。.....	1	2	3	4	5
我絕對有敬畏神的意識，即使我不能感覺祂的同在。.....	1	2	3	4	5

敬拜* - 總分 _____

相交：神模造你，要你為神家而活

我存著開放和誠實的心去讓人認識我。.....	1	2	3	4	5
我常常利用時間和各樣資源去照顧別人的需要。.....	1	2	3	4	5
在教會中，我與別人建立了深厚和有意義的連結。.....	1	2	3	4	5
我樂於接受別人的意見、鼓勵和指正。.....	1	2	3	4	5
我常與一些基督徒相交，並互相守望。.....	1	2	3	4	5
我和別人之間沒有未解決的事。.....	1	2	3	4	5
我的言行若涉及別人，我會樂於跟當事人直言。.....	1	2	3	4	5

相交* - 總分 _____

門訓：你被造是為了像基督

我會很快承認自己性格上不像基督之處。.....	1	2	3	4	5
檢視我的理財方式，會顯示我常想到神和別人多於自己。.....	1	2	3	4	5
我容讓神的話引導我的思想，改變我的行為。.....	1	2	3	4	5
我能夠在艱難時刻頌讚神，視之為成長的契機。.....	1	2	3	4	5
有人引誘我走歪路時，我能夠選擇去做對的事。.....	1	2	3	4	5
禱告改變了我對世界的看法和做法。.....	1	2	3	4	5
我持續追求有助我學像耶穌的一些屬靈習慣。.....	1	2	3	4	5

門訓* - 總分 _____

事奉：你被塑造是為服侍神

我常常花時間去事奉神。.....	1	2	3	4	5
我現正用神給我的恩賜和熱情去事奉祂。.....	1	2	3	4	5
我常常反思我的一生可如何對神的國度做出貢獻。.....	1	2	3	4	5
我經常思想可如何使用神所給的恩賜和能力去討祂喜悅。.....	1	2	3	4	5
我樂於滿足別人的需要而不求回報。.....	1	2	3	4	5
我身邊的人會說我的一生是付出多於接受。.....	1	2	3	4	5
我視自己的傷痛經歷為服侍別人的機會。.....	1	2	3	4	5

事奉* - 總分 _____

傳福音：你被造是為一個使命

我覺得自己有責任跟未認識耶穌的人分享信仰。.....	1	2	3	4	5
我尋找機會跟未認識耶穌的人建立關係。.....	1	2	3	4	5
我常常為未認識耶穌的人禱告。.....	1	2	3	4	5
我對自己分享信仰的能力有信心。.....	1	2	3	4	5
我內心充滿熱情，要與那些未聽聞的人分享福音好消息。.....	1	2	3	4	5
我跟未認識耶穌的人談話，經常會提及我和耶穌的關係。.....	1	2	3	4	5
無論神呼召我到哪裡，以甚麼角色分享信仰，我都願回應。.....	1	2	3	4	5

傳福音* - 總分 _____

只要跟著以下七步驟來運用這兩套工具，一點也不會覺得困難：

向神祈求一個敞開的心靈，接受聖靈自由在你生命中使用這份評檢。

1. 進行評檢前先禱告！向神祈求一個敞開的心靈，接受聖靈自由在你生命中使用這份評檢。你不是一次做完這個測驗，就轉去做別的事情了。這是一份有生命的文件，始於「靈命健康評檢」，然後由「靈命健康計劃」來負責跟進。正如慕迪 (D. L. Moody) 所說：「門訓不在於獲取資訊，而在於生命轉化。」
2. 進行「靈命健康評檢」。表3.1所列出的評檢內容分為五方面：敬拜、相交、門訓、事奉和傳福音。每方面都有七項評檢，所以總共有卅五項評檢。每項評檢都有1至5的評分，1分表示「不適合用來描述我」，5分表示「大體上很適合用來描述我」。例如，敬拜的第一項評檢是「我的生活方

式表明神在我的生命中是最重要的」，評檢者便將合適的那個評分圈出來。當你做完全部項目的評檢，便把每一方面的分數加起來。假設你統計出來的分數如下：

敬拜：16分

相交：20分

門訓：24分

事奉：19分

傳福音：18分

這些評分顯示你在敬拜方面需要成長，但你可以在門訓方面做出貢獻。

表3.2
(姓名)的「靈命健康計劃」

我將會與我的屬靈夥伴 _____ 分享我的計劃，他會幫助我去平衡神給我的五個人生目的。

目的	實踐	夥伴	進展
哪個目的還未達到平衡？	我需要做些甚麼？何時開始？	誰會幫助我在這目標上成長？	我有甚麼進展？
敬拜 我給自己的評分是 _____ 朋友給我的評分是 _____			
相交 我給自己的評分是 _____ 朋友給我的評分是 _____			
門訓 我給自己的評分是 _____ 朋友給我的評分是 _____			
事奉 我給自己的評分是 _____ 朋友給我的評分是 _____			
傳福音 我給自己的評分是 _____ 朋友給我的評分是 _____			

3. 找出你要努力的一個或多個目的。在上述例子中，你可能需要在敬拜方面多下工夫。

4. 選擇以學步、行走或快跑的步伐來開始。在載有「靈命健康評檢」和「靈命健康計劃」的小冊子內，每個目的都有一份學步、行走或快跑的列表，當中的建議都跟「靈命健康評檢」的每一條問題息息相關。例如，在第一條有關敬拜的句子：「我的生活方式表明神在我的生命中是最重要的」，你的分數是2，然後翻到有關於敬拜的學步、行走或快跑的建議，你就會找到有關這一條的建議步驟：

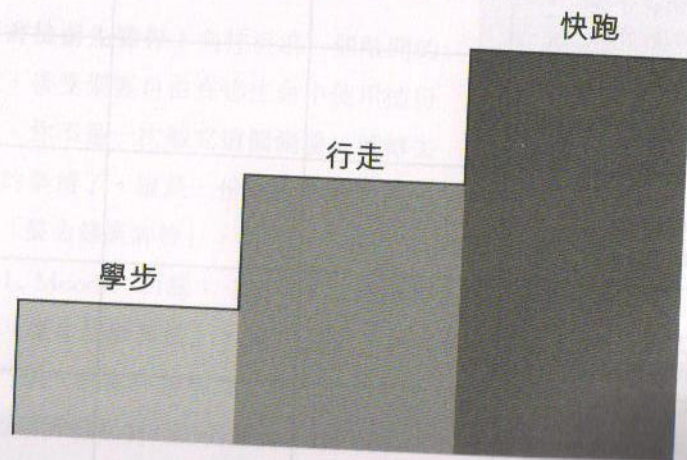
學步：詢問你的朋友或配偶，藉此幫助你確認你將甚麼事情放在首位。你需要做出哪些改變？

行走：花時間閱讀一些舊約人物的生平故事，寫下他們的生活如何突顯出神居首位。你可以實踐其中哪些原則？

快跑：養成每晚反思生活的習慣。寫下你如何在日常生活中看見神，並為此禱告。知道有神同在，如何改變你的優先順序呢？

圖3.1

由學步到快跑



5. 將這些步驟化為你的靈命健康計劃。表3.2是一種工具，讓你寫下你認為主希望你努力的目標。每個目的（或只在你得分最低的那個目的）都用學步、行走或快跑的模式來思考。慢慢開始，學著訂出一個適合你的計劃。要確實在「實踐」一欄內填上「做甚麼」和「何時」；這能幫助你評估你的目標，並將之具體化。

6. 與幾個可信任之人分享你的靈命健康計劃。請留意，在「夥伴」一欄內，你可以挑選一些人是你想邀請他們來幫助你執行這個步驟的。若沒有人知道你的計劃內容，你很容易會拖延怠惰。魔鬼企圖孤立我們，破壞我們的計劃，但置身於愛的群體中可幫助我們不偏離目標。故此，先完成你的靈命健康計劃，然後告訴可信任的組員或你的屬靈夥伴。更進一步，你也可以鼓勵你的屬靈夥伴一起進行靈命健康評檢，然後相約訂下在該年度的靈命健康計劃。這樣，你們就可以彼此扶持、鼓勵和互相負責了。

7. 全年都要跟進成長情況。你可以在靈命健康計劃內的「進展」一欄做紀錄，藉以得知你能否達成目標及何時達成。你的同伴全年都要幫助你檢視你的進度發展。既然靈命健康計劃是一份生命的檔案，它全年也都可能出現變化。你在一月訂下的計劃，也許到七月就面目全非了。但不要緊，因為神在你的生命中動工，所以改變也是必然的。

這工具的另一特色是「靈友靈命複檢」(Friend Feedback Assessment)，它除了提供另一人的看法外，跟「靈命健康評檢」並無分別。舉例說，你將「靈友靈命複檢」交給你的朋友，然後請對方按五大人生目的的敘述為你評分。得知別人如何看我們的靈命狀況，真是令人鼓舞。

嶄新的開始

我和麗莎相約，每年第一個星期五要互相分享來年的個人「靈命健康計劃」。1999年，我們的女兒艾蕊卡還在牙牙學語，麗莎便請了一個保母來照顧她。我們一起找一間餐廳，一邊吃甜品，一邊分享各自的計劃。我快速看完她的規劃書，說：「嘿，看來挺不錯啊！」就把規劃書遞回給她。她仍然拿著我的規劃書，字斟句酌。我等候她的回應，足足等了十幾分鐘。她終於



說：「我認為你遺漏了一些事情，它們是你屬靈生命的缺口，你應該將它們寫在這裡。」於是我說：「噢，那我也要再重新看一次你的規劃書，因為我現在準備好要像你一樣坦誠了。」我也懂得玩這個遊戲啊！

在隨後的對話中，她建議我將某些事情加進計劃內，其中一項是「撥出時間與家人共處」，因為數年前，我差一點把我們的婚姻搞砸了。我愛我的工作更甚於我的太太。當時我們還未生小孩，我們是透過輔導度過這個難關的，但由於我們的家庭新增了一個小成員，麗莎希望我保證不會故態復萌，再次成為工作狂。於是，我從善如流，把「訂出時間陪伴家人」加進計劃書，然後享受那難得的悠閒。

幾個月後，我參加教會一個為期兩天的研討會。第一日的研討會結束後，我一踏進家門，便聽見麗莎對我說：「你可以替艾蕊卡換尿片嗎？」我沒有停下腳步就匆匆回答說：「親愛的，當然可以，但我想先將在會議上得出的幾個構思下載到電腦去。我馬上到樓上處理這件事，我答應你五分鐘後回來為她換尿片。」

沒想到當下她一言不發，立刻走到一個書櫃前面，把我的「靈命健康計劃」拿出來。她特意把它打開，指著上面的一頁說道：「兩個月前，你答應我要在這方面多做努力的。你的女兒並不是你忙碌日程的障礙物，如果你想成為這個家屬靈的頭，如果你看重這個家，你就要做出抉擇。你究竟想上書房，還是要替女兒換尿片？」

瞬間，我感覺有一個大錘擊中我的胸口，我的意思是，我突然感到一陣暈眩。我絕不會忘記這種感覺。

我常在我們的「標竿小組研討會」中分享這個故事，每次都要強忍淚水，因為這件事依然令我感到隱隱作痛。

不用說，我為女兒換尿片去了。

把你的評檢應用到小組健康上

「靈命健康評檢」是為個人評檢和健康而設計的一個重要工具，但它亦可幫助小組的整體健康與平衡。鼓勵每位組員進行個人的「靈命健康評檢」，並制定「靈命健康計劃」。當他們各人都為自己做出評分後，可提議他們聚在一起，以小組為一整體，討論在平衡那五個目的上做得如何。小組可以運用「小組健康計劃」（表3.2）來簡略了解小組的當前狀況，然後採用「表3.3」至「表3.7」，訂出全組將以何種步伐來成長。鼓勵你的小組提出一些別出心裁的構思，或可聯合其他小組一起在靈命上長進。

首先，採用3.2的菱形圖表，按照組員各人在「靈命健康評檢」中取得最高評分的那一項，將他們的名字寫在那個目標旁邊。他們的名字將會搬到下面那個表格中的「誰可以幫忙」一欄上。接著，小組便可填寫表格的頭兩欄：「我們正採取甚麼行動」和「我們未來有甚麼行動」，按照每個目的來依序填寫你們目前所做的是甚麼。可能有一、兩個目的是你們目前尚未有行動的，那便不用填寫，因為這只是想簡略了解你們小組的當前狀況而已。

接下來，採用「表3.3」至「表3.7」的建議，思想你的小組如何填寫「我們未來有甚麼行動」這一欄。這裡填寫的目標，應當是你的小組在往後六個月內可以完成的。這個「小組健康計劃」可以在<http://www.smallgroups.net/Small-Group-Ministries-Store.php>的「小組領袖訓練教材」（Small Group Leader Training Kit）中找到。

信徒要為自己的靈命健康負責——那不是牧者的責任！

小組取得快拍後，就可使用「表3.3」至「表3.7」針對五大目的提出的學步、行走和快跑建議，鼓勵你的組員擺脫思想框框，或邀請其他小組也訂下他們未來的屬靈行動。



我們發現小組使用這些評檢工具有許多好處：

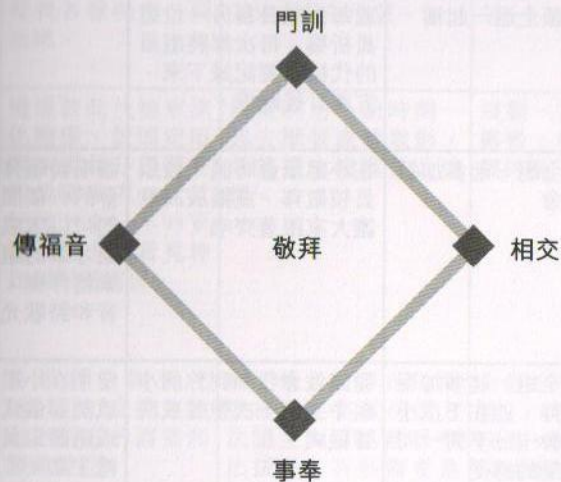
1. 它讓你的牧者知道如何更有效帶領會眾。例如，倘若會眾大都在傳福音上感到困難，牧者便可以傳福音為題做系列性的講道，或是提供一個課程，教導信徒如何向別人述說耶穌。這些評檢可以让你更深入了解信徒的問題，那是大多數信徒平時很少觸及的。
2. 它讓信徒感受到必須為自己的靈命健康負責。讓信徒進行靈命評檢，可以提醒他們要為自己的靈命健康負責——那不是牧者的責任！小組的評檢分數是一個總體的分數，組員不能互相比較。它同時也讓組員體會到在追求靈命成長的過程中，他們並不是孤單的。
3. 它為信徒提供了一條由學步、行走至快跑的成長道路。這工具為每個目的提供了具體的成長步伐。例如，組員若在門訓一項評分很低，他便可參考工具中的提議，爭取在那一方面操練成長。這能幫助他們善用教會的資源，並從「進步」而不是「到達」的角度來思考自己的靈程發展。
4. 它鼓勵信徒運用自己的恩賜去事奉。它透過肯定信徒的長處，來開啟一個專一建立教會的過程。信徒成為彼此的師傅，屬靈同伴互相跟進時，也不是聚焦於對方的弱點，而是分享自己的生命和互相學習。
5. 它可以啟發信徒訂立短期目標。我們常鼓勵信徒每年評檢一次，藉以了解自己的進展和訂立短期目標。假以時日，信徒的靈命健康便可以在某方面得到強化。
6. 它有助建立健康的小組。小組可以利用它來診斷整體的靈命健康。目的不是注視個人的評分，而是希望組員能互相鼓勵和跟進，一同在基督裡成長。當某人在小組中分享自己感到傳福音很困難，而另一位組員回應說「我也有同感」，那便是全組一起去學習和成長的時候了。小組若發現他們在傳福音方面的評分，是一面倒地弱，組員便可能決定他們要查考某個相關的課程，或在學步、行走或快跑中嘗試選擇去踏出一步。

小組不在純粹建立關係，而在促進靈命健康

小組的目的是促進靈命健康。我們將「成功」定義為「平衡發展合乎聖經原則的人生目的」。所以，小組不只是將人連結在一起，因為你的會友可

能全部都參加小組，但那些小組若沒有健康的靈命，你便不可能有健康的小組事工。

圖3.2
小組健康計劃



寫上每個組員的名字和他們的強項，從而了解你小組的健康狀況。

邁向平衡發展

目的	我們正採取甚麼行動？	我們未來有甚麼行動？	誰可以提供幫助？
敬拜			
相交			
門訓			
事奉			
傳福音			

表3.3
敬拜

評檢面向	學步	行走	快跑
祈禱	每次小組聚會都為小組及組員祈禱。可在聚會一開始或結束之前帶領全組一起禱告。	請組員分享自己需要代禱的事項，然後請一位組員為全部需要祈禱，或每位組員為另一位組員祈禱。每次都將組員的代禱需要記錄下來，方便日後跟進。	安排一些時間，帶領組員做有系統性的祈禱和默想。
唱讚美詩	約同全組一起參加敬拜聚會	在小組聚會時請一位組員領敬拜，或播放詩歌讓大家跟著齊唱。	讓唱詩敬拜成為小組聚會的一個固定環節。你們可以清唱，或請具音樂才華的組員領詩或用樂器伴奏，亦可借助影音和詩歌光碟。
聖餐 洗腳儀式	約同全組一起參加聖餐崇拜，並在下次小組聚會中分享對一同領聖餐的感受。	邀請教會牧師到你的小組中主領一次聖餐或洗腳儀式。	定期在小組中舉行聖餐或洗腳儀式，由小組長或邀請組員做每次的聖禮主席。
降服	全組環繞著「敬拜可以有甚麼方式」主題進行研究，然後再探討你的小組如何採用這些方式。	在小組時間，讓組員輪流分享自己覺得在哪些地方需要向神降服。分享務求坦誠，但必須守祕。然後為各人所分享的禱告，又或一起領聖餐，思想基督如何甘心順服神，為我們人類捨命贖罪。	約同全組一起禁食一天或一餐（若有組員身體不適宜禁食，他可構思在那日禁絕另一種東西）。除了禁食，亦可約定在某段時間內禁絕某項活動。禁食時可一起反思自己應如何完全倚靠神，或為神過往如何祝福你以及未來的帶領感恩。

表3.4
相交

評檢面向	學步	行走	快跑
群體建立	在小組中慶祝組員的重要日子（生日、受浸日等）。尋找各種機會一同玩樂。	構思一個特別聚會來表揚每位組員，讓每個人都能分享自己對其他組員的欣賞。	為小組策劃一些退修會，例如夫婦成長營、單身貴族營、培靈營等。
深化關係	透過彼此代禱來深化關係。設固定時間讓組員分享需要和代禱事項，並且記錄下來，不時重溫，讓大家看見神如何回應禱告。	偶爾利用小組時間一起去聚餐或看電影，尋找機會增進彼此感情。	規劃一次週末的旅行或露營。構思更多一同玩樂的點子。
互相關心	為組員的需要代禱。可以安排互相寫下對方的需要和繼續跟進。	聽了組員分享他的需要後，要嘗試尋找方法讓全組可以動員伸出援手。有些需要是無法靠人去解決的，但總要設法彼此幫補。	全組進行「靈命健康評檢」，發掘每個組員的長處。再一起填寫「小組健康計劃」，按各人長處來邀請他們協助小組成長。
彼此分享	提醒自己要敞開心懷去跟別人分享、交往。想一想你在平日可以約哪位組員一起吃午飯或喝下午茶。	嘗試認識在你社區中的其他小組。你的小組可與他們一起合辦某些聚會，聯絡感情。	邀請新人加入小組。你可以邀請朋友，或詢問教會有甚麼人想加入小組，而你的小組是適合那人參加的。

表3.5
門訓

評檢面向	學步	行走	快跑
聖經課程	與組員討論下次的查經主題。讓他們分享自己的需要，以及他們覺得查考甚麼經卷會讓他們得益，然後決定一個主題。	在決定下次查經系列時，可選擇一個從未考慮過的題目來擴增小組的視野，或令小組更加平衡。有時不妨試試一個與人生階段或屬靈習慣有關的題目。你們若經常進行主題式查經，也可改查聖經的一卷書。	提早一年規劃小組查經主題或採用甚麼課程。目標是每年至少查考聖經一卷書（門訓），關於人生階段（相交）、靈命健康/操練（敬拜）和向外服侍（傳福音/事奉）的主題查經系列。課程務求配合小組所需的平衡。
互相跟進	全組進行「靈命健康評檢」。二人一組，請組員互相分享哪個領域是他們希望能夠成長的，然後彼此代禱。	全組進行「靈命健康評檢」。請各人分享自己的長處以及需要努力成長之處。可按各人的長處和弱點來分為二人一組，藉以互相幫助。然後每一年或半年定期做出評檢。	全組進行「靈命健康評檢」，然後再一起完成「小組健康計劃」。按照各人強項和熱衷的目標，編配大家對小組所能做出的貢獻，藉此強化各人對小組的歸屬感。為小組未來六個月釐訂一些平衡發展的目標吧！
屬靈操練	組員兩兩分為一組做禱告同伴。要求他們經常了解對方的代禱需要和彼此代禱。	請組員分享生活中的掙扎，並提出在哪方面需要小組幫助他成長。你可安排男士們一組，女士們一組，方便更坦誠分享。一起為彼此的需要代禱，亦請互相跟進成長需要。	按照「靈命健康評檢」顯示的強處弱項，依性別分成二人一組（我若在門訓上較弱，便與一個在這方面較強的人分為一組）。此舉讓組員在日常交往中彼此建立，而無須非成為某項計劃的推動人不可。小組要不時了解每一對靈伴的情況。

表3.6
事奉

評檢面向	學步	行走	快跑
認識你的生命特質 (S.H.A.P.E.)	透過查經，了解神如何賜予各人獨特的生命特質，好去做出不同的服侍。	邀請教會牧者或事工主管前來你的小組，分享教會有哪些事奉機會，可讓組員按其本身生命特質來參與。	在聚會中，讓組員講述自己的生命特質。嘗試依據每個人所熱衷的目標，構思一些方法幫助人參與服侍。
服侍你的組員	構思一種可以服侍組員的方式。例如：替組員洗車、大掃除、做一頓飯等。彼此服侍的方式務求實際具體。	每位組員都承擔一個職分，使小組更加美好。環繞那五個目的來構思每個崗位，好讓小組更加平衡。某人負責茶點（相交）、另一人負責祈禱（敬拜）或幫忙教導（門訓）。務求人各得其所。	以整個小組為單位，構思一些方法去服侍其他小組。例如，你們可以幫他們看顧孩子，讓他們一起外出聚餐等。多多與你們同區的其他小組聯繫吧！
推動全組一起去服侍教會	全組約定用某個晚上來服侍教會。例如清掃教會，或為兒童事工準備一些手工藝材料。	全組一起承擔某項事奉。例如在復活節或聖誕節崇拜中負責招待工作。	尋找一項事奉讓你們小組可以固定參與。先列出教會有哪些事奉機會，再從中選擇一項投入。
運用你的生命特質去事奉教會	全組一起去認識彼此的生命特質。可從其他組員的角度，說出他們認為那人有甚麼恩賜和喜愛，並建議那人可運用恩賜參與哪些事奉。	鼓勵每位組員在教會中參與一、兩次事奉，藉此探索並認識自己適合何種事奉。	鼓勵組員投身教會某項事奉。定期分享神透過每位組員的事奉做成甚麼工作，以及每位組員在事奉中有甚麼成長，一起頌讚神的美善。

表3.7
傳福音

評檢面向	學步	行走	快跑
個人傳福音	全組一起參加教會的傳福音訓練。在小組中一起討論學到些甚麼和如何實行。	想出三個傳福音對象，讓小組為他們禱告。可在小組中經常談及你規劃如何邀請他們參加你們小組。	告訴小組，你將要向哪個人傳福音，並在下次聚會中回報進展如何。你甚至可以邀請那人參加你的小組。
小組傳福音	請每個組員提出一個未信者的名字，全組一起為那些人禱告。	以傳福音為主題，進行一次全組查經。	邀請一些不認識基督的朋友聚餐，在當中分享你參加小組的得益。他們或許也很想參加呢！
本地宣教	全組一起尋思身邊有甚麼人尚未認識福音，可否安排一次聚餐，邀請這些對象參加。	全組一同服侍某個社區。可在某個假期舉辦一次聚餐或旅行，分享你們信主的喜悅。	用金錢資助社區中某項扶貧工作或使命。可透過教會宣教事工去參與本地福音工作。
普世宣教	尋找一個不認識福音的族群，全組為他們懇切禱告。可從教會宣教隊或宣教機構索取那族群的更多資料。	全組一起參加教會舉行的普世宣教講座或研討會。	全組一起參加一次短宣旅程。可前往你們小組一直代禱的族群中做宣教工作。

教會常用出席人數來量度健康，以為比較方便計算，但這是否正確呢？要量度基督如何在某人的生命中工作，或辨識某個弟兄這週比上週更懂得愛護妻子，實在是難得多了。這種量度方法，我們稱之為「門訓的軟測量法」(soft measurements)，但它們卻至為重要。

華理克牧師教了我一件事：「人們不會做你所期望的事，卻會做你所檢查的事。」當你制定了你的策略，你就必須採用一種途徑，去檢查你的會眾是否按照你所分享的異象去實行。把這套工具放在他們手上，讓他們去自我

檢查吧！這樣，工具所產生的作用將會更大。

帶出行動來！

1. 你的群體生活如何？
2. 你接下來將會採取甚麼屬靈步伐？
3. 你有甚麼恩賜？
4. 你打算帶領誰跟你一同進入天國？
5. 你有甚麼事情需要順服？
6. 上述問題，哪一條最難回答？
7. 今日你的小組可以採取哪個具體步驟以邁向健康平衡？

4 若有兩三個人聚集

招聚你的親朋好友

「因為無論在哪裡，有兩三個人奉我的名聚會，那裡就有我在他們中間。」（太十八20）

「分享的喜悅是加倍的喜悅；分擔的悲傷是減半的悲傷。」——瑞典諺語

身為小組事工領袖，你的目標之一是鼓勵組員邁向靈命成熟之路。當他們加入小組後，你可以怎樣鼓勵他們成長呢？

明白加入小組的障礙

當你和組員邀請人加入小組時，要有心理準備面對人們所提出各式各樣推辭的理由。不論你屬哪個宗派，住在哪個國家或地區，人們都有一些不參加小組的常用藉口：

沒有人可以幫我看孩子

截至目前為止，這是我們在馬鞍峰最常聽見的理由。我們會建議我們的小組用以下方法來處理這個問題：

1. 每個家庭各自找一個保母來看管孩子。

2. 請兩對住得較近的夫婦出借自己的家。將全部孩子送到其中一家，請保母或由組員輪流照顧；其餘的組員則在另一個家中聚會。
3. 如果房子夠大，可將其中一個房間闢做育兒室來供孩子活動。每個家庭湊錢僱請一位保母來看管小孩。
4. 讓孩子在一個房間活動，每週由兩位組員輪流看管孩子，這樣，組員就毋須承擔任何費用。不過，千萬別安排一對夫婦看管孩子，而是要安排兩位太太或兩位先生，這樣他們一面看管孩子，一面也有互相認識的機會。
5. 讓你的小組成為一個家庭小組，孩子可以在大人聚會的地方玩耍。這方法在孩子還小、未能理解大人說些甚麼時特別適用。至於小學生或年紀較大的孩子，則可以參與小組。這做法的好處是全家人可以一同學習；不便之處是你們或需限制成人話題，或減少使用成人幽默。這類小組甚至可以考慮到公園戶外聚會。
6. 鼓勵教會的高中學生以看管孩子作為他們的事奉。這是與教會年輕人事工配搭合作的一個管道。不過，要先弄清楚你的國家的法律要求，孩子要由幾歲大的保母看管才是合法。
7. 與另一個小組交換看管孩子。如果你的小組在週二晚聚會，而另一個小組在週四晚聚會，你們便可互相交換照管孩子。這也可省卻一筆保母費支出。

幾年前，我們小組也發生過這個問題。當我們制定每年小組健康計劃時，發現在相交上常有人用這個看管孩子的理由來缺席。對麗莎和我來說，這尤其困難，因為我們有一個特殊需要的孩子，所以我們每週都要花三十至四十美元來僱請保母看管孩子。不過，我們全部人都同意：我們若認定這個小組很重要，就沒有任何事情可攔阻我們出席小組。說到底，這是一個優先順序的問題，多過於看管孩子的問題。

我不想跟陌生人分享我的私事

不少人害怕親密關係。他們不想跟別人坦誠分享，害怕真誠剖白會令自己受傷。要防止這一點，你必須叮囑你的小組長和所有組員嚴守一個原則：

在小组中所分享的事，一概不可外洩。同時亦要讓人知道，沒有人會強迫任何人分享他不想分享的事。要讓準組員知道，他們只需要出席小组和認識其他組員就行了。沒有人會期望他們參加小组後，便立即掏心掏肺，把自己的所有問題全盤托出。隨著他們一起查經和逐漸建立友誼，互相分享自會水到渠成。

在小组中所分享的事，
一概不可外洩。

我不是很屬靈，也不是很虔誠，所以不太適合參加小组

你會從許多初信者、尚未決志相信基督的尋道者，和一些長久安於每週「坐禮拜」的老信徒口中聽到這個理由。有些人很怕被迫要開聲祈禱，或是怕被問及自己的屬靈情況，這些都令他們感到尷尬不自在。你必須向他們強調：小组中的每個人都在尋找答案，這是一個讓人彼此學習的地方，並不需要靈命非常高強。小组事工主管（或主任牧師）必須時常傳達這個概念。小组人人都可參加，而不是只為「超級基督徒」預備的。

我很忙，很難抽出時間參加

這是另一個經常聽到的理由。的確，我們的人生階段有時忙碌，有時空間。但另一個事實卻是：人人每週都同樣擁有168個鐘頭，問題在你如何安排你的時間。身為領袖，你的職責是幫助你的會眾更有智慧去運用時間。撒但想控制我們的時間，讓我們像無頭蒼蠅忙個不停；神卻希望我們做出合祂心意的選擇，由祂來決定我們的優先順序。

我對聖經認識不足

不少人有一個錯誤的觀念，認為如果自己不充分明白聖經，就不夠資格參加小组。他們想像這群人全都是用希臘原文讀經，並且討論莫測高深的神學問題。你要讓信徒知道，小组的目的是讓大家**一起學習聖經**。因此，他們是不需要具備聖經知識的！

我曾經試著參加小组，卻感到不喜歡

不少人曾經參加過小组，可惜卻有一些負面或受傷的經驗。那可能是曾經有組員出賣了他們的信任，或是他們與其他組員格格不入，無法建立友誼。要提醒他們，有一次壞經驗並不表示下一次也是壞經驗。例如，我到某間餐館吃飯有過一次壞經驗，並不表示我從此不再在外面吃飯。也許可以提供新人一個參加小组的機會，或參與一次小组的聯誼活動。

我不想做長遠承諾

每當新一期研習課程開始時，可邀請他們加入學習（通常為期四週）。告訴他們，結業之後可以隨時離開。即使他們不想繼續留在你的小组，也可以參加別的小组。一開始就要讓人知道，不一定要留在你的小组。可能他們不適應你的小组，或是時間未能配合。讓他們可以轉組，毋須為此內疚。若他們表示有興趣參加別的小组，要竭力幫助他們直到找著更合適的小组為止。

常見的幾個問題

我們也發現人們心中對加入小组有許多相同的疑問。若你和你的組員預先知道這些問題，就可以預備好來迎戰它們。

參加小组需要具備甚麼條件資格？

他們一開始就想知道小组對他們有何要求。在馬鞍峰教會，參加小组的門檻極低。你不必是信徒，甚或不必加入我們教會；但你的教會可能有不同政策，你必須先弄清楚。我們只要求他們出席。等他們決定加入小组後，你就可以向他們講解你們教會所制定的小组指引了（關於我們教會的指引可上網瀏覽www.smallgroups.net/gg）。

我是否適合這個小組？

他們要知道他們可以用自己的本相（真我）來參加小組，而依然能被大家接納。我愛我的小組，就是因為我毋須在聚會前特意刮鬍子或更衣。我即使不修邊幅，穿上最差的衣服，也沒有人會介意（除了我的太太麗莎以外）。當小組聚會在我們家中舉行時，我們也毋須刻意打掃。他們接納我們，這是我們所感受到的。我們感到很自在，也知道自已適合這個小組。

當你邀請人加入你的小組時，要考慮他們如何適應其他組員。例如，小組中有三對夫婦，第一對夫婦開始大吐養育新生嬰兒的苦水，他們正因為缺乏睡眠而疲累不堪。第二對夫婦說：「等她步入青春期再說吧！如果你們現在就已經覺得吃不消了，那未來怎麼辦呢？」第三對更年長的夫婦說：「我們的孩子絕對是天使，他們從來都不會讓我們頭痛傷腦筋。」首先，最後這對夫婦明顯是在說謊，但更重要的是，這個小組缺乏共通點。若能按不同的人生階段需求來分組，可能會比較理想。如果小組裡沒有人有孩子，那麼邀請一對有三個孩子的年輕夫婦加入，未必是明智之舉。當然，年齡也未必構成問題，問題是大家能否產生共鳴。某些小組雖有不同年齡層的組員，照常可以運作得很好。如果婚齡較長的夫婦可以跟較年輕的夫婦傳授一些有助新生嬰兒入睡的祕訣，這個小組就能建立聯繫了。

這個小組是否需要我？

他們希望自己能對小組有貢獻，能為小組聚會增光增色。要達到這個目的，有一個方法是讓他們在組內擔任某個角色（詳參第9章），這可以讓他們不再覺得這是你的小組，而是我們的小組。身為小組長，你可能不想給組員添麻煩，於是一肩擔下所有工作。其實，每個組員都可以對小組做出貢獻。如果你不善用他們的恩賜和才幹，這不但是不尊重他們，更是不尊重神，因為你沒有讓他們成為合神心意的人。

我在這個小組安全嗎？

正如前面所述，組員一開始就要知道小組中分享的內容不可外洩。每次

有新成員加入時，小組長都應該重申一次；每當有人分享一些特別敏感的話題時，亦應再次提醒組員。身為小組長，你的職責是締造一個環境，讓組員可以做真正的自己。為此，你不但要自己樹立誠實可信賴的榜樣，也要提醒組員必須保密。

我們常常忽略神所放在我們生命裡的人。

從你影響所及的範圍開始

從你和組員的影響範圍著手，邀請別人加入小組吧！我們常常忽略神所放在我們生命裡的人。你的鄰居之所以成為你的鄰居，是有其用意的。神不會隨意將你帶進這世界。祂期望你去影響你經常接觸到的人，包括你的朋友、家人、鄰居、同事，甚至你透過你兒女的學校活動而認識的人等等。諷刺的是，在邀請的過程中，往往令我們猶豫不決的就是這些人。踏出你的舒適區去邀請他們吧！鼓勵你的組員也這樣做。若他們一次拒絕你的邀請，稍後有機會再發出邀請——或者當你開始新的研習課程時，他們也許會有興趣。他們會因為課程內容來參加小組，又因為彼此的關係而留在小組。即使你未必看到結果，但神也會在他們的生命中動工。你可能是這份拼圖中極微小的一塊，但無論如何總要獻上你這一塊！

一些人生的轉捩點，如受洗、結婚、產子以及孩子出外讀大學，都是邀請人參加小組的好時機。其他好時機還包括：

- 人生重要大事 (Significant events) —— 受洗、獻嬰禮、結婚
- 面對人生苦難 (Struggles) —— 失去摯愛、重病住院、經濟發生困難、瀕臨分手、家庭不睦、單親教養、健康亮起紅燈
- 不同的屬靈步伐 (Spiritual steps) —— 修畢某個課程者、初信者、小組長期代禱的人
- 季節與年度開始 (Seasonal beginnings) —— 一年之始，或踏入秋季、冬季和春季，或復活節後一週
- 設立期限的參與機會 (Starts and stops) —— 推出新課程系列、新班

或新活動（可瀏覽www.smallgroups.net/campaigns，或參考拙作《標竿小組》*Small Groups with Purpose* 17章。）

這些都是人面對新機遇和新經歷的時刻。有人的小兒子剛出外讀大學，他可能很樂意與其他人一同學習面對空巢期症狀，但卻對加入一個研讀使徒保羅人生的小組感到興趣缺缺。當你邀請人加入小組時，要找一些能切合大眾需要的研習主題，而非只為迎合成熟的信徒。

當面對困難時，人會變得脆弱，也會想尋求幫助。這是邀請人加入小組的好時機，尤其當小組的研習主題正好切中他們的需要時，如婚姻家庭、教養子女、經濟問題等等。

神使用痛苦的經歷和變化讓人接受福音，並且彼此建立關係。多留心你所認識之人生命中的這些關鍵時刻。這不但是小組學習經歷神的愛的機會，亦是向有需要者彰顯神的愛的機會。

當你邀請人加入小組時，要找一些能切合大眾需要的研習主題。

帶出行動來！

1. 你可以邀請哪五個人加入你的小組？寫出他們的姓名，並列出他們可能用來拒絕參加小組的藉口。
2. 回顧並重溫本章有關藉口的部分，準備一個合適的回答來反駁他們的藉口。

第II部

小組可以 做甚麼？





5 相交——從屬靈群體開始

建立一個健康平衡的根基

「你們必曉得真理，真理必叫你們得以自由。」（約八32）

「一半的真理就是全然的謊言。」——猶太人諺言

我們都聽過「冰山一角」一詞。冰山是長年積雪形成的結果，它的龐大底部埋藏在水面下（約佔總體積八分之七），人們可以見到的通常只是約八分之一的尖頂。冰山的顏色呈現白與藍：初雪是白色，經過千百年積壓後，因為密度極高而變成藍色。經年累月的壓力慢慢增加雪的密度，使它由蓬鬆柔軟變成堅硬無比。由於經過壓縮，雪片與雪片之間的空氣被擠出，改變了雪的特性。它現在能吸收所有光譜的顏色，除了藍色以外，因為這是它反射的顏色。冰山中最古老而又承受最大壓力的部分呈藍色。

小組的危機正在於停留在「冰山一角」上。組員看似輕鬆悠遊地在水面上漂浮，卻從不敢讓別人看見他們埋在水面下那八分之七的真實生活面貌，更遑論內心那被多年壓力所壓縮而成的藍色死寒。為了深入水底，你必須提供一個安全而聚焦明確的環境，讓大家建立真正的群體生活，甚至可以超越膚淺表面，培養更深刻的相屬關係。

鼓勵大家潛入水底

若要彼此真誠連結，組員就需要從你身上學習。假如你一直停留在表面



層次，那就別期望他們會有更深入的相交。當你分享自己的軟弱和掙扎時，你是容許組員也這樣做，因為你建立了彼此坦誠相交的期望。如果你過去一星期的生活糟透了，千萬不要在小組內戴上假面具；要讓他們知道你這星期的真實生活光景，他們才有機會支持和鼓勵你。

當組員分享自己的掙扎時，不要試圖為他們解決問題或提供答案，只要肯定他們就行了。許多時候，他們只是希望有人聆聽。若是他們想尋求建議，就給他們意見；若不是，就只管聆聽好了。當麗莎和我向組員分享伊森的情況時，我們常會因為情緒太激動而雙雙崩潰落淚。我們最不需要的，就是別人為我們解決無法解決的問題。我們的小組做了甚麼呢？他們只是陪在我們身邊，擁抱我們，支持我們。自閉症沒有根治的方法——他們只需要關心我們，支持我們。

你若要跟別人說實話，就必須先建立互信關係，否則對方不會聽你的。

尊重事實

在許多人的生命中，並沒有人愛他們愛到敢向他們說出事實。如果組員所做的決定會傷害到自己或信仰（例如跟已婚者談戀愛或吸毒等），你就要用愛心說誠實話。不要一味說教或蔑視他，卻要與對方同行，給予支持。

如何在小組中實踐愛的規勸呢？你若要跟別人說實話，就必須先建立互信關係，否則對方不會聽你的。若要建立互信，你就需要花時間陪伴對方。一旦信任感建立了，你就可以說出事實了。

會外會更重要

我們小組的正式聚會時間是週二晚上七時至九時，然而往往在聚會結束之後，真正的好戲才開始登場。幾乎所有人都流連不去，留下來閒聊，而在不知不覺間，又過了半小時或一小時。請留意在這段時間有甚麼事情發生。你的組員不願離開，是因為他們享受在彼此美好的團契中。在正式聚會中沒

有觸及的話題，往往會在這時出現。「嗨，你妹妹的身體有好一點嗎？」「你們決定要買哪種車子呢？」「你喜歡這份新工作嗎？」雖然聚會中沒有機會問這些問題，但這些問題仍然是重要的，它們是真正群體生活的證據。當我關心你，我不但想知道你的生活狀況，也想知道你所關心的事情或問題的後續發展。我們稱之為「會外會」

（the meeting after the meeting）。儘管這並非正式聚會，也沒有課程，但卻是彼此聯絡感情的寶貴時間，有時甚至是小組最重要的時間。

有一些建立友誼的技巧，同樣可用來幫助你建立小組。

另外166小時

在小組正式聚會時間以外（每週兩小時），你還可以運用一星期中的另外166小時，讓群體生活建立得更堅固、更深入。這種非正式的小組時間包括：一起喝咖啡、參加派對或研討會、參與孩子的活動、全體動員事奉，一同參加宣教之旅，諸如此類。要花心思設法運用這些非正式的聚會時間，幫助小組更深入相交。有一些建立友誼的技巧，同樣可用來幫助你建立小組。

第一印象深刻難忘

若你正開拓新的小組，或正邀請新朋友加入小組，要記住：別人對小組的第一印象將決定他們是否再次參加小組。所以，要讓新朋友感到受歡迎，知道你很高興他們參加該晚的聚會。要營造一個輕鬆自在的氣氛，讓他們感受到賓至如歸，好像來到了一個安全的地方，而不是在妨礙私人聚會。即使你的小組已經聚會了五年，而在座只有一位新朋友，也要請組員一一介紹自己。為了舒緩緊張氣氛，可以利用簡單的破冰問題，如：你最喜歡看哪個電視節目？為甚麼？發現大家喜愛類似的電視節目，是讓組員或新朋友彼此連結的簡單有效方法。

第一印象通常最深刻難忘，所以你要積極製造正面印象。你可以在三方

面多做努力：

1. **在聚會前**——接觸第一次來的朋友，幫助他們知道小組的方向。可以詢問怎樣滿足他們某些特別需求，但最重要的是讓他們知道你很歡迎他們。
2. **在聚會當中**——以對方的姓氏來稱呼他們。要記住，若你天生熱情喜歡擁抱，但並非人人都跟你一樣；你必須等待適當時機才擁抱別人。要確保每個人都加入小組對話中，若他們不參與，則可詢問他們有沒有甚麼想要補充之處。你先要微笑做自己，他們才會放鬆做自己；並要確保準時開始和結束聚會。
3. **在聚會結束後**——讓他們知道你對他們的欣賞。問他們對小組的內容有沒有甚麼想改進或增加的地方，使小組聚會能成為美好的經驗。還有，可請他們下次聚會時帶一包薯片或水果來——沒有甚麼比承擔小小的責任更能讓他們感到受重視了！

相交乃一切目標的基礎

真正的相交不但是黏合組員的強力膠，亦是其他目標不可或缺的基礎。除非組員感到安全，彼此連結，否則難以實踐門訓，更別說勇於踏出信仰的下一步了。他們不會流露自己的屬靈恩賜與才華，也不願一同服侍。若他們感到無法與組員連結，不受重視，不被尊重，就不會邀請其他人來參加小組或教會。沒有真正的相交，就沒有真正的敬拜。然而，若他們能夠與組員連結，受重視，被尊重，就自然希望其他人也能來經歷這種愛的群體生活。

不要讓既定程序驅走聖靈

我熱愛棒球。在2002年的世界大賽中，洛杉磯安納漢天使隊（Anaheim Angels）與三藩市巨人隊（San Francisco Giants）對戰。洛杉磯安納漢天使隊的球迷都知道，這情況十分罕見。我異常雀躍，每一場賽事都熱烈捧場，而且樂在其中！我祈求——天使隊勝出。我知道這並非最屬靈的事，但無論如何，這既是天使隊的比賽，肯定是一件大事！

那是一個週四晚上，天使隊被安排在三賽比賽中的第三場，而這是第七局賽事——當時小組在我家中聚會。由於我是牧師，當然時刻謹記自己的優先順序，於是我致電給組內幾位男士：「嗨，我覺得我們已有一段時間缺乏真正有意義的相交了。來吧，不如我們這個週四晚上一同觀看球賽，如何？」然後我又補充一句：「我會預備所有食物，我們在聚會前一同吃晚飯吧！」這方法果然奏效，他們都同意了。

當晚回家時，我告訴麗莎：「嗨，計劃有少許變動，今晚小組我們會一起觀看球賽。」

她說：「噢，我覺得這不太好吧！」我故意表現出一副因為沒有正常小組聚會而略感失望的神情，惋惜地回答說：「事情已經決定了，各位男士也都贊成了。」我以為這樣就可以將責任推卸掉。

剎那間，我家中的天氣立刻驟變——迅速颳起一道冷風，烏雲罩頂。週四晚上，情況更加明顯。所有夫婦都並肩坐在我們客廳裡，只有麗莎和我分開對坐。

雖然我們在觀看球賽，但我心中一直有某種揮不去的罪疚感。於是，在第七局後，我知道會有一段較長的廣告時間，便說：「嗨，讓我們趁廣告時間連戰速決吧！既然我們原訂今晚應該研習婚姻的課題，不如就來檢視一下大家的婚姻狀況。請告訴我們，由一到十，你給自己的婚姻打多少分數，最後我們再以禱告來做結束。」

我真盼望這只是我為這本書而捏造的故事，但可惜這是事實。我問第一對夫婦：「你們的婚姻狀況如何？」

這位女士說：「兩分。」

我心想，糟了！但我卻說：「兩分也不錯呢！若你們結婚超過一星期以上，就會知道無論給九至十分或給一至兩分，都只是生活的一部分罷了。」由於他們佔用的時間已經比我預算的長，所以我跟下一對夫婦使了個眼色。誰知這時，第一位發言的女士竟又重複一次說：「不，真的是兩分！」然後就哭了起來。

我心想，不妙了！我只想趁廣告空檔快速交差了事，可沒有時間去處理它呀！我心慌意亂地望向電視機那邊，卻不慎接觸到麗莎的眼神。她沒有開

聲，只是用唇語說出：「把電視機關掉！」

我還是不死心，只將電視機調到靜音模式，但這並不符合麗莎的期望。於是，在接過一道凌厲的賜死令眼神之後，我只好乖乖把電視機關掉。

至終，我沒有看到球賽的結果（天使隊打贏了那局賽事，而且摘下冠軍）。長話短說，經過一小時十五分鐘的懇談後，我們與這對夫婦一同禱告，按手在他們身上，也將我們的愛傳遞給他們。

那天晚上，聖靈想做甚麼呢？祂想服侍這對夫婦。牧師想做甚麼呢？我只想要看球賽。我非常非常渴望觀看那場球賽，但神卻另有安排，而聖靈正在做工。無論你有甚麼計劃，總要樂意跟隨聖靈的帶領。

還有，記得要買錄影機。



帶出行動來！

1. 列出每位組員的名字。他們各人現在正面臨甚麼問題？將這問題寫在他們的名字旁邊。
2. 從今天開始，立志恆常為每位組員和他們關心的事情代禱。
3. 你的小組可以怎樣展開「會外會」？選一項活動，然後邀請組員一同參與。

6 相交——一些實用的建議

如何建立穩固根基

「親愛的弟兄啊，神既是這樣愛我們，我們也當彼此相愛。」（約壹四11）

「小組如縫被，以愛為線，將一片又一片回憶縫合連接起來。」

——佚名

真正的相交讓我們從只是一起喝咖啡和吃甜點，進化成為一個安全的生命共同體，可以彼此坦誠相待。以下是給小組的一些實用建議，它們是按學步、行走和快跑的次序由簡入深的：

學步

在家中或其他舒適的環境（如餐廳或咖啡館）聚會——在教會以外的場地聚會，更有利於營造輕鬆愉悅的氣氛。讓別人進入你的家，或你進入別人的家，可幫助你們一窺彼此的生活實貌。

將椅子排成圓圈，讓大家可以看到彼此的臉——這種安排鼓勵組員之間有眼神的接觸，亦可促進對話與交流。

在頭幾次聚會或介紹新人加入小組時，為組員提供名牌——可在簡單的黏貼式名牌上寫上組員名字，方便大家認識與記憶。此外，當有新朋友加入時，亦應為所有組員提供名牌。這方面往往被忽略，因為大多數組員都已互相認識，但此舉卻能讓新朋友感到自在一點。

除去屋內容易令人分心的事物——包括堆積如山的待洗衣物、散落一地

的玩具和跑來跑去的寵物。若有電話響起，就由電話應答機接聽就好了。

聚會一開始，就請所有人將手機調至震動模式——每次聚會前都要親自示範這個動作，在組員面前將你的手機改為震動模式。

提供充足光線以方便閱讀——雖然柔和的燈光令人感到輕鬆，但組員需要有足夠光線才能閱讀小組研習指引和聖經。

保持聚會房間溫度適中——組員若覺得太凍，會感到不舒服；若覺得太熱，又會昏昏欲睡。若有組員怕冷，可在椅背上放置一兩條薄毯，方便他們使用。

提供打破僵局的方法——利用簡單的破冰點子，可幫助新朋友認識其他組員，亦可為聚會多年的小組注入趣味活力。有幾本關於如何破冰的書籍可供選擇，其中一本好書是謝莉兒·沙伊爾曼

(Cheryl Shireman) 的《你有甚麼故事？為小組提供破冰題目》(What's your Story? Icebreaker Questions for Small Groups；可在www.amazon.com找到)。

另一個方法是在紙條上寫下一些簡單題目，放入大碗中，然後讓每位組員從中抽出一個問題回答。除非你的組員彼此已經十分熟稔，否則，盡量使用容易回答的問題，如：你最喜愛哪齣電影或哪個電視節目？你小時候最喜歡玩甚麼遊戲？你最喜歡哪本書？這也是讓組員發現原來彼此有這麼多共通點的好方法。

製作通訊錄——每個小組都應有一本組員通訊錄。請大家在紙上寫下自己的姓名、電郵地址和電話號碼，再請一位組員幫忙義務打字列印（或以電郵附件發送給各人）。當發生緊急事故，或有人想聯絡其他組員以尋求幫助時，這本名冊是必不可少的。每年你都要請組員再次核實電話號碼和電郵地址是否正確，也可加入生日日期和週年紀念日等資料。

慶祝人生各個里程碑——除了慶祝生日外，也可慶祝結婚週年紀念日、兒孫的生日、如廁訓練成功、畢業或退休等。你們可以簡單寄上一張賀卡，或低調地在聚會結束時捧上一個蛋糕，或舉行派對大肆慶祝。重要的是讓組

在教會以外的場地聚會，更有利於營造輕鬆愉悅的氣氛。

員感受到被愛，知道有人記得他們。

引導組員分享價值觀、期望和志向——小組指引有助於避免其他旁枝末節和未能滿足的期望，而這些正是小組大多數問題的根源。我們要求小組從

我們要求小組從第一次聚會開始就接受小組指引，以便為健康小組經驗打下基礎。

第一次聚會開始就接受小組指引，以便為健康小組經驗打下基礎。我們亦鼓勵各小組若發現指引中有任何疏漏之處，都可以提出增補和建議，以免日後生出問題。

將小組出席看為重要——在馬鞍峰教會，我們要求組員在遲到或缺席時都要通知主持人（小組長），這不但有助增進責任感，亦能傳遞「小組聚會很重要」這個觀念。不要讓組員習慣無故缺席。雖然我們必須寬容對待種種複雜的人生問題，但亦要鼓吹出席小組的重要性。

輪流轉換聚會地點——不要每週都在同一位組員的家中聚會。小組長經常會負起這個責任，但很快就會感到重擔。你可以打開日曆問大家：「下一週，有誰想在他的家中舉行聚會？」預先安排好下個月的聚會，讓其他組員也有機會做東道主。這種做法可以讓大家透過不同層面彼此更加認識。

向大家保證：在小組裡人人都可以做自己，你不需要做額外家務，也不需要提供大量零食，這個原則務要嚴格堅守。除非你有款待人的恩賜，甘心樂意這樣做，否則就讓小組聚會盡量簡單化吧！不必絞盡腦汁花心思去做精緻的甜品或複雜的開胃菜，只為討好組員。其實，白開水和一包薯片就已經夠好了。重要的是彼此關係，不是點心零食。

平時利用社交媒介保持聯繫——鼓勵使用臉書 (Facebook) 或推特 (Twitter) 的人，將所有組員加為好友，這是在這次聚會到下次聚會之間互通消息的好方法。你甚至可以建立小組專屬網頁來傳送訊息或照片。

切勿因出席率低而取消聚會——如果這個星期只有兩、三位組員能出席，也要照常舉行聚會。切勿以為出席率低，就表示小組的重要性低。每一次小組聚會都是重要的。若只有一個人出席，這也是神的安排。要利用這段難得的時間，好好進行有意義的交通。

若有小孩子，就讓整個家庭融入小組吧——讓小孩稱呼其他大人為「叔叔」和「阿姨」，而不是「先生」和「太太」。我們的小組是這樣做的，所以對於組內的孩子們來說，我們不是「格萊德先生和太太」，而是「史提夫叔叔和麗莎阿姨」。我們知道有一天，我們的孩子會想和另一位大人談話，而我們希望這人是我們小組的家庭成員之一。

行走

用一些有趣的破冰點子來開場——要對新朋友的感受保持敏銳。任何時候有新人加入小組，都可在聚會開始時運用一些破冰問題，且要確保所有人都回答，並再次介紹自己。甚至可請現有組員在每次發言時，都先報出自己的名字，例如：「我是戴安妮，我認為……」這能幫助新朋友記住每個人的名字，而且他們也會感到受歡迎和被欣賞。

寄問候卡或探訪生病肢體——當有組員生病或住院時，可用一些方法來紀念他們。也許暫停一次例行的小組聚會，改為一起去探望他們；也可發動全組打電話、發電郵，或寄一張有趣的慰問卡給他們。若你發現有人在這方面有特別恩賜，就由他來負責吧！

舉辦一個遊戲之夜——偶爾用遊戲和活潑有趣的晚會來取代例行的研討時間，製造意外驚喜。多利用一些簡單好玩的互動遊戲，如猜字謎遊戲或「有口難言」(Pictionary)之類。若是夫婦小組，則可分開男女來對壘，這肯定會是一個令人難忘的夜晚。

年終回顧——一年將盡時，在小組聚會結束或開始時，請組員思考一下：「過去一年，我最難忘的小組回憶是……。」

新年新希望——新春第一次聚會，請組員為自己的靈命成長立下心志。這是敦促所有人進行「靈命健康評檢」的好時機（可瀏覽www.smallgroups.net/store），讓他們決定來年要在哪方面強化自己的靈命——花更多時間讀經、將小組放在優先位置，或每月讀一本屬靈好書，諸如此類。計劃要具體化，並且定期互相檢查這些屬靈目標的進展情形。此外，也要決定你希望小組共同完成的目標。

二人晚餐——將例行聚會改為同性別組員的二人共餐。請確認大家前往

各自不同的餐廳，否則你們最終又會坐在一起。下次聚會時，請組員分享他們所到的地方、吃的食物，以及當晚最愜意的事。這是深化肢體關係的極佳方法，也可提高小組的自發性。

突擊造訪另一小組——查看教會其他小組的聚會時間和地點，然後突擊造訪其中一個小組，帶給他們意外驚喜。你們可以帶一些甜點或零食去犒慰，為他們小組祝福祈禱，然後迅即離開。這是向其他小組表達愛與讚賞的妙點子。

表揚大會——是否有組員正經歷艱難時刻？一個鼓勵他們的好方法，是安排他們接受大家的讚賞。請他坐在房中央的「寶座」上，然後進行「優點大轟炸」：「我最喜歡你的地方是……」「你對我們的小組很重要，因為……」也可讓每人有數分鐘時間，由衷說出心中對他的欣賞。最後，大家一同站立為接受讚賞的人鼓掌並祝福。

認清神在你生命中的作為——請組員分享神過去一星期在他們生命中的作為。這是引導他們肯定和讚美神的有效方法，亦能讓慕道友看見基督信仰所帶出的真實見證。

最美的故事——請組員事先預備一個故事跟大家分享，可以是自己的得救經歷、訂婚過程、結婚當天、第一個孩子誕生或第一次抱孫的心情等等。聚會當晚預備燭光甜點，再播放一些輕柔的背景音樂，令這個夜晚顯得份外溫馨感人。

電話守望——當有人缺席時，要打電話問明原因。問對方是否需要幫忙，以及可以怎樣為他們禱告。務必要讓他們知道小組掛念著他們，並鼓勵他們下週一定要來。

猜猜我是誰——請每位組員事先在紙上寫好三件自己鮮為人知的事，聚會時放進一個紙袋中，大家輪流從中抽出一張，朗讀出來，讓其他人投選出事件的主角。

寄卡給新朋友——每當有新人出席小組聚會，都要在翌日寄一張小卡給對方，表達歡迎之意，並鼓勵他下週再來。

花時間在例行小組聚會之外相處，是維繫情誼和製造難忘回憶的好方法。

在小組聚會外舉辦聯誼活動——相約一同吃飯、看電影、觀看球賽或做一些你們都喜愛的事情。花時間在例行小組聚會之外相處，是維繫情誼和製造難忘回憶的好方法。

為組員營造一個安全環境——我們希望人人感受到被聆聽、被愛與被重視。小組的職責不只是抓牢他們而已。

分享内容要保密——在小組中分享的任何事情，都必須嚴加保密。即使在發送電郵和代禱要求時，也應格外小心處理，以免洩漏個人隱私。

運用聖經原則解決衝突——用馬太福音十八章15至17節的原則，即時解決任何衝突或問題，這是非常重要的。你必須直接面對跟你有嫌隙的人。當有組員表示他對某人有意見時，主持人的第一反應應該是：「你有沒有跟對方談過這個問題？」若沒有，負責人就要說：「我不想知道，除非你先將你的看法告訴對方。」馬太提醒說，若你的弟兄得罪你，你必須跟他說。若他接受你的意見，你就得著這弟兄。身為小組長，這原則可以即時幫助你。若我與傑夫之間有嫌隙，卻在馬可面前投訴他，那麼我只是在說長道短。我甚麼都沒有做，只是想拉攏馬可，好一同對抗傑夫。切勿讓你的小組出現這種情況。

與另一小組共同研習——跟教會中另一小組一起進行研習。查看哪些小組在同一晚聚會，然後邀請他們加入你的小組。這是拓寬小組視野以及認識其他會友的好方法。

分享人生曲線圖——發給每位組員一張方格紙，請他們思考自己的人生高低點，然後在紙上劃出一條曲線來顯示。請組員輪流分享自己人生的高低點，以及神如何幫助他們度過每個階段。若有組員信主年日較短，則請他們將決志時刻也包括在內。這操練對已聚會多時且建立了一定互信的小組，效果更佳。

全家福之夜——請組員帶一張家庭照片，可以是全家福照片，或是家庭成員的個別照片，然後請各人分享這些照片、說出他們的名字，或用一個形容詞來描述照片中的每個人（如甜美、幽默、頑固、虔誠等）。如果有養寵物的人，也可以帶心愛寵物的照片來。

個人美照特展——請組員帶他們最引以為傲的個人照片來。若你的小組

是夫婦小組，也可請他們帶結婚照來，並分享結婚當天發生的一件趣事。請組員盡量發揮創意，享受箇中樂趣。這些照片毋須是近照；可以是嬰兒照，或是參加節慶服裝的快拍照。

分享嬰兒照片——請各人帶一張嬰兒照片來，在聚會前先進收集箱內。當所有人到齊後，將照片散放在桌上，花數分鐘去辨認這些嬰孩是誰。

快跑

一同參加洗禮儀式——每當教會舉行洗禮儀式，可以全組一同參加慶祝這得勝時刻。若有組員受洗，尤其要慎重其事。可合資購買一份禮物送給受洗者，禮物要包裝得漂漂亮亮，再加上一張大家簽名的賀卡。

安排一趟短程旅行——安排一趟只限成人參加的週末之旅或家庭度假日。放開心懷去回歸自然與童真，如參觀遊樂園、國家公園。盡情拍攝照片，回來後透過電郵發送給所有組員。

屬靈退修——安排一次為期一週或一晚的成人退修會。這種大家一起的退修經驗有助凝聚小組，是每週一次小組聚會所無法達到的。挑選一個偏遠地方，好讓你們能遠離繁囂，享受片刻寧靜獨處。鼓勵

這種大家一起的退修經驗有助凝聚小組，是每週一次小組聚會所無法達到的。

組員尋求神的引導，甚或記下有關經歷。

一同度假——安排一次家庭式假期，攜帶所有孩子同行。這讓孩子有機會參與小組，亦可讓組員認識彼此的孩子。若你的小組是單身小組或空巢小組，則可安排一個划木筏、登山遠足、參觀國家公園、遊船河，或進行其他以成人為主的活動。

小組評檢卡

有一個既可改善小組，又可提升組員歸屬感的簡單方法，就是請他們填寫小組評檢卡（可到www.smallgroups.net/resources下載「小組評檢」工

具)。在馬鞍峰教會，我們會提出一些基本問題如：你喜歡小組中甚麼人事物？有甚麼是你最不喜歡的？你希望小組加入哪些元素？你想刪除或減少哪些元素？我們亦留有空白讓組員自由表達其他意見。他們可以選擇具名或不具名。



帶出行動來！

1. 你可以在小組中實踐本章所述的哪些步驟？
2. 誰能幫助你實踐這些步驟？
3. 你何時會進行？

7 門訓——鼓勵組員追求靈命成長

栽培組員

「我切切地想見你們，要把些屬靈的恩賜分給你們，使你們可以堅固。這樣我在你們中間，因你與我彼此的信心，就可以同得安慰。」（羅一11-12）

「人不能決定自己的未來，只能決定自己的習慣，再由習慣決定他的未來。」——佚名

甚麼對你的靈命成長影響最深？也許你跟我一樣，答案並非某一篇講道、某一堂課，也不是某一本書，而是一個願意花時間在你我身上的人。羅恩·斯威格是第一個用心向我傾倒生命的人。正如我在引言所說，他引導我在不知不覺中接受了領袖訓練。他從未問我是否願意做某件事，而只是帶著我一同事奉；他亦從未在言語上教導我這樣或那樣，而是身體力行樹立事奉的榜樣。不論在甚麼景況，我都從中領受了活生生的生命教學。如今回顧起來，我驚訝地發現羅恩的榜樣竟塑造了我往後十幾年的事奉方式。

誰曾在你的靈命成長過程中舉足輕重？這人有甚麼具體行動刺激你成長？你要做些甚麼來影響別人的生命？你怎樣才能在組員身上發揮這種影響力？

在小组中進行門訓

最喜愛的門訓經文之一是馬可福音三章14節：「祂就設立十二個人，要他們常和自己同在，也要差他們去傳道。」

門訓的第一要務就是與基督建立關係。耶穌在差遣門徒出去傳道之前，先邀請他們和祂同在——只是與祂同行同食，並且觀看祂如何處理各種衝突。門訓——學習更像基督——是透過人際關係建立的。

幫助組員明白自己的角色

每位組員都是這個過程中重要的一環——不只是小組長。你的組員越早明白這事實，你的小組就會越健康，你的工作也會越容易。理想的情況是，當關係日漸穩固深入後，組員就可以影響彼此的生命，在聖經真理的實踐上互勵互勉。不管你察覺與否，每個人都在別人的生命中扮演著某個角色。

當關係日漸穩固深入後，組員就可以影響彼此的生命，在聖經真理的實踐上互勵互勉。

印象來自距離，影響來自貼身相處

我們的傳統觀念認為，小組長比組員略勝一籌，小組長也總是與他的跟隨者保持一點點距離。然而，基督的僕人卻應效法基督的榜樣，因祂來到世上乃是為服侍人。「因為人子來，並不是要受人的服侍，乃是要服侍人，並且要捨命，做多人的贖價。」（可十45）神將這些每週見面的組員交託給你，身為組長，你的職責是服侍他們，確定他們的屬靈光景，然後鼓勵他們進深。儘管課題研習是小組聚會中重要的一環，但千萬別誤以為它是聚會的主因。你的焦點應該放在栽培組員成長，並非討論某篇文章或某段經文上。

目標是生命更新，並非傳遞資訊

雖然好的小組研習是刺激討論和學習聖經的極佳工具，但完成每週研習

小組的目標是讓神的話語和真理，進入與你同坐一室的組員生命中。

課題卻非小組的終極目標。小組的目標是讓神的話語和真理，進入與你同坐一室的組員生命中。你希望小組不單單是另一種學習經驗，而是組員能在生命與生活中反映出聖經的真理。

靈命成長是身教重於言教

你的生活能否反映出你的信仰？如果你的組員可以跟你交換廿四小時的屬靈生命，當這廿四小時結束後，他們會想把它還給你，抑或希望繼續交換下去？你和配偶、兒女、朋友、同事的關係，能否反映出你的信仰？你的信仰是身體力行，抑或只是紙上談兵？領袖的真正條件是——未必要具備所有條件，而是每天所做的決定都能榮耀神，並且總是努力走在正確的方向上。

你怎樣生活比你怎樣帶領小組聚會，更能反映你的領導才能。你無法教導人連你自己都不明白的事物；也許你是一位聖經學者，但你若不過誠實的生活，不建立愛的關係，這一切知識都是毫無意義的。「我若將所有的賙濟窮人，又捨己身叫人焚燒，卻沒有愛，仍然與我無益。」（林前十三3）你可以為組員做的最棒的事，就是與基督保持親密關係。只要你擁有這種關係，這關係就會在你的一言一行間流露出來，你就是向組員樹立敬拜神的榜樣，而不是嘴上說說而已。

門訓涵蓋所有聖經的人生目的

在五大符合聖經原則的人生目的中，門訓的定義最難界定，因為它本身就是一個整體概念，涵蓋了其他目的。當你的靈命健康時，你就是在——

和其他信徒有真正的關係（相交）

學習合乎聖經的原則（門訓）

運用你的恩賜與才能去服侍人（事奉）

接觸未信的人們（傳福音）



讚美神，並將你的生命交給祂（敬拜）

因此，鼓勵自己、別人和組員追求靈命成長的最佳方法，就是在你的生活和你的小組中，平衡發展這五個符合聖經原則的人生目的。

平衡個人和小組的靈命健康

身為小組長，你不但要時常思考如何鼓勵每個組員追求靈命健康，也要將小組的整體靈命健康狀況放在心上。每個組員都要在生活中平衡發展這些符合聖經的人生目的，而小組亦要在整體上平衡這些目的。

如前所述，要請每個組員每年進行一次靈命健康評檢，並訂下靈命健康計劃和來年的屬靈步伐。身體檢查須由醫護人員進行，但靈命健康評檢則不同，人人都可用快速的評檢方法自我檢測。在完成評檢並訂下個人靈命健康計劃後（參表3.2），鼓勵組員兩兩（同性別）組成屬靈同伴，這樣就可以分享彼此的計劃，並在年內鼓勵對方踏出下一個屬靈步伐。

屬靈同伴

屬靈同伴可以互相鼓勵和扶持。當關係日漸進深後，他們就會發現以下問題的答案：

你是誰？——聆聽屬靈同伴的故事，並發現真正的對方。

你好嗎？——當你們開始去發掘彼此的期望、挑戰和需要時，就會接觸到較個人性的層面。人生並非天色常藍；有起有跌才是真實的人生。

我可以怎樣幫助你？——這時你們已經進入推心置腹的階段。你必須爭取扮演這個角色的權利。你需要付出時間、信任和坦誠。

以我的小組為例。我們偶爾會相約吃早餐，在某次交談中，我們發現其中一人顯然沒有參加教會主日的聚會。我們開始探討原因，他說：「你知道的，我到教會不太方便，常需要駕車35至40分鐘以上，而週六通常另有安排，我們會與家人或朋友共聚。」他接著說：「我也無法參加主日早堂崇

拜，因為我要跟一群朋友打高爾夫球；至於主日晚上也沒空，因為我要籌劃下星期的工作和業務安排。我覺得我需要收拾心情，為未來一週做準備。」

我說：「我們共有六個聚會時段，任君挑選。所以，這不是你能不能參加的問題，而是你優先順序的問題。你尚未將上教會放在首要位置，你必須有所取捨，才能騰出時間參加教會崇拜。」

我憑甚麼敢對他如此直言不諱呢？

第一，因為我和他已經建立關係，我了解他的生活狀況。第二，他知道我愛他。我們需要一些愛我們的人，愛到敢將我們需要知道的真相據實以告。

我們需要一些愛我們的人，愛到敢將我們需要知道的真相據實以告。

保持健康的屬靈胃口

假如你每天都問孩子晚餐想吃甚麼，你們一家準要經常以披薩、冰淇淋和蛋糕為晚餐了。若你經常問組員下次想要研習甚麼課題，結果將可能和你的孩子所選擇的晚餐一樣出現失衡的現象。你應該使用靈命健康評檢來取得組員的平均分數，藉此確認小組在哪方面表現最弱。若傳福音是你們的弱項，就要在未來六個月研習有關傳福音的課題。你的家人需要健康的飲食習慣，同樣的，你的小組若要平衡發展，也需要健康的屬靈胃口。

充滿趣味性

要記住，你的小組是由許多不同喜好和興趣的人士組成的。有些人喜歡做深入研究，有些人喜歡聚餐聯誼，有些人則寧願一同參與社區活動。要確保小組能提供各種有助靈命成長的機會，而不是只有你個人喜歡的活動。請組員自由討論並提出意見，授權他們將小組視為「我們的小組」，這不但能提高活潑性、趣味性，更能讓所有人都有歸屬感。你們可以使用小組計劃表，一起訂下未來六個月要達成的目標。

要保持組員的興趣，就應提供多樣化的內容。在馬鞍峰，我們發現人們常常為了內容（某個研討主題）而加入小組，但卻是為彼此的關係而留在小組。內容多樣化可帶給組員更多全面的經驗，例如，若你從未試過使用錄像

教材進行小組研習，不妨一試。這些錄像教材通常附有供組員使用的導讀本和教學DVD，可在每堂開始時觀看。

我們發現錄像教材有許多優點，它們既可減輕小組長的負擔，亦可提供持續有效的聖經教導，而且還有一些很好的問題可供討論。錄像教材是透過輕鬆自在的模式——你的電視機，讓組員更加認識神的話並增進彼此關係的好方法。

彼此相勸的威力

小組長最重要的工作有時就只是鼓勵組員。你要不斷尋找各種方法，對組員說一些帶有肯定和鼓勵作用的話。

我很喜歡希伯來書三章13節：「總要趁著還有今日，天天彼此相勸，免得你們中間有人被罪迷惑，心裡就剛硬了。」彼此相勸是大有威力的防衛武器，可以抵擋罪的權勢。好好使用它吧！

一個眼神、一句話、一個觸摸

華理克牧師教導我們，你的組員需要你透過「一個眼神、一句話、一個觸摸」去鼓勵他們。當他們說話時，你要專心聆聽，並且直視對方眼睛。再用一些簡單的話，安慰鼓舞他們的心靈。也可以有簡單的身體接觸，例如握手、拍肩或擁抱。

信任組員是很重要的，因為可以幫助他們成長。如果他們感受到被愛、被肯定，就會願意做更多冒險。一旦你樹立這種榜樣，它很快就會形成小組的風氣，組員互相勸勉的情況亦會日益普遍。

經常鼓勵組員靈命進深

我們的「靈命健康評檢」分為學步、行走和快跑等步伐，你和組員也需要按這方法來彼此鼓勵。例如，在某次小組聚會中，吉姆表示他想與關係疏離的父親和好，你就不要建議他立刻在這個週末駕車去探望父親，而應循序漸進慢慢達到這個結果。例如：

學步——寄一張「我想念你」的卡片給他的父親。

行走——打電話給他的父親。

快跑——實際去探望他的父親。

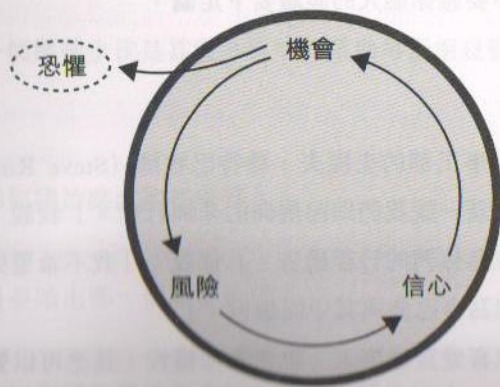
這樣，組員會較願意逐步嘗試。當他們一小步一小步取得成功時，就會更勇敢自信地踏出更艱難的一步。你可以怎樣陪組員一同實踐呢？要仔細考慮可把握的機會和需涉及的風險，以及組員可能面對的恐懼和信心問題。

機會vs.風險；恐懼vs.信心

每當組員（或你自己）面對成長的機會時，總是不免要冒險：承擔時間或金錢上的風險，又或是要跳出自己的安樂窩。在此，我們有兩個選擇：憑信心向前行；或是受威嚇而裹足不前（參圖7.1）。

若要避免出現後者的情況，關鍵在於減低冒險程度，讓組員有機會從學步開始。當他們在這階段取得成功，自然就會建立信心，之後當下次機會來臨，你就可以要求他們行走了。可惜，我們常一心想幫助別人立刻克服某個問題或把握某個機會，以致提出難若登天的建議，要求對方採取快跑模式。但好高騖遠的結果卻是他們因為風險太大而退避三舍，拒絕你的建議。如果你懂得降低冒險程度，由學步開始，就可提高他們的接受度。這套行為模式在聖經時代可行，在今天亦如是。

圖7.1



我們在撒母耳記上十七章中發現一個好例子，機會/ 風險或恐懼/ 信心的循環出現在大衛的生命中。他的第一個機會是牧羊。當時他年紀尚幼，也許有點害怕承擔這個責任，但他至終肯冒險，從而建立了信心。他的下一個機會以一頭熊的面貌出現。他冒險將熊殺掉，信心繼續增加。在往後過程中，大衛必定逐漸明白：每當他憑信心踏出舒適區，神都會指引並保護他。當大衛面對一頭獅子時，冒險程度繼續上升。他發憤殺掉獅子，信心又倍增。最後，來到與巨人歌利亞正面交鋒的日子。大衛憑著神所賜的信心，用幾塊小石頭就使巨人砰然倒下。然而，若歌利亞是大衛第一次要冒險的機會，你認為結果會怎樣？他會大無畏踏出信心步伐，抑或抱頭鼠竄，落荒而逃？他可以接下這個近乎不可能的任務，是因為他經歷過學步、行走和快跑這幾個階段，累積了充分的實力與信心。

對於痛苦或冒險，每個人都各自有不同的承受限度。這常視冒險程度以及信心有多大而定。如果某個組員的信心不足以承受冒險的程度，他或她就會逃避這個成長機會。反之，你若降低冒險程度，就可以為對方提供信心成長的機會。然後，在下次機會來臨時，他或她不但會更加願意冒險，而且會勇於承擔更大的風險。

你也要牢記一點：你認為沒甚麼大不了的事，對別人卻可能是天大的事。在先前吉姆的例子中，若你跟父親的關係很好，就可能會認為害怕探望父親很奇怪，但你並不知道曾有甚麼經歷導致他們父子關係疏離。所以，千萬不要一概而論，也不要憑你個人的經驗妄下定論。

只須請他們禱告

數年前某天，宣教事工部的史提夫·魯特巴牧師 (Steve Rutenbar) 過來對我說：「我想跟你談一談我們即將展開的非洲行程。」我說：「我已經將它記在日曆上，也有為你們的行程禱告。」他說：「我不希望你只是為這件事禱告，我希望你能為自己參與其中而禱告。」

但我並無此意。我喜愛宣教事工，也會為你禱告，甚至可以贊助你的旅

如果他們感受到被愛、被肯定，就會願意做更多冒險。

費，但我就是不想去。當時我們的孩子才兩個月大，出國是我最不想做的事。於是，我做了好男人該做的事，回答說：「我要徵求太太的意見。」

我深知麗莎不想我去，她會希望我留在家中，幫她照顧剛出生的女兒。於是我回家，將整件事告訴她。我補充說：「我會離開兩星期，到一個偏僻的地方去。你無法聯絡我，既不可以跟我說話，也不能發電郵給我。」

沒想到她竟二話不說：「若神帶領你，我認為這是好事。你應該去！」

在這個人生階段，按我個人規劃絕不會想去非洲，若史提夫沒有邀請我，我絕不會參與這趟行程。但誰曉得數週後，有一天我在馬鞍峰授課，下課後一名非洲裔男士來找我：「幾個月後，我們非洲再見！」我當下的反應是：「噢，你把我誤認成史提夫·魯特巴了，你將會見到的是他。」詎料他直盯著我說：「我不認識那位史提夫，神告訴我說我會見到你！」這下子，我知道我非去不可了，唉！結果，那趟行程非常棒，神在我身上成就的事遠多過在我所服侍的人身上成就的。後來，我又去過非洲三次，每一次都有新的斬獲。

每個人都有自己要踏出的下一個屬靈步伐。對我來說，那是一趟宣教旅程。對你來說，則是引導組員踏出這些步伐，並邀請他們也幫助你踏出你的步伐（可瀏覽www.smallgroups.net/spiritualgrowth取得其他免費成長工具）。



帶出行動來！

1. 你的下一個屬靈步伐是甚麼？你如何幫助每個組員發現他們的下一個屬靈步伐？
2. 你今天如何開始踏出這些步伐？
3. 你的組員要踏出哪一個屬靈步伐？
4. 你今天可以怎樣鼓勵他和支持他踏出這個步伐？

8 門訓——一些實用的建議

如何栽培組員

「耶穌從那裡往前走，看見一個人名叫馬太，坐在稅關上，就對他說：你跟從我來！他就起來，跟從了耶穌。」（太九9-10）

「領導是建立在屬靈品格上：是一種激勵人的能力，一種激勵別人跟隨你的能力。」——文斯·隆巴迪（Vince Lombardi）

門訓牽涉到我們生命的兩個層面。第一、活出有基督臨在的生活；第二、我們怎樣過日常生活：在生活中平衡發展合神心意的目的、人際關係及更像基督。以下是給小組的一些實用建議，它們是按照學步、行走和快跑的次序列出，慢慢由簡入繁。

學步

確定人人都有一本聖經——這個建議似乎太簡單，但你千萬別以為每個組員都有一本聖經。若你的教會沒有供應聖經，就請組員為其他人提供聖經。要確定人人都有一本看得懂的聖經譯本。

你要真正與神同行——要竭力實踐信仰以及神在你生命中的旨意，然後讓組員們近距離接觸你，看見你如何身體力行。別向他們展示你的活動清單，卻要分享你的實際行動以及如何去做。例如，若你很容易忘記禱告，就跟組員分享你如何利用開車等紅燈時間、每天臨睡前或起牀時禱告。提供給組員一些對你有效的實用建議。

示範安靜時刻的重要性——要花時間與神獨處，並讓組員知道你有這樣

做。為組員提供一些靈修經文，跟他們分享資源，並不時檢視他們在安靜時刻的進展情況。

說鼓勵的話——希伯來書三章13節告訴我們：「總要趁著還有今日，天天彼此相勸，免得你們中間，有人被罪迷惑，心裡就剛硬了。」向組員讀出這節經文，特別強調「天天彼此相勸」（也可使用其他經文，如帖前五9-11、帖後二16-17），然後挑戰組員在未來一週，每天至少鼓勵一個人。下次聚會時，大家一起報告有甚麼事情發生。

耶和華是我的牧者——請組員大聲讀出詩篇廿三篇，每當他們讀到一個代名詞時，就把自己的名字代入，例如：「耶和華是史提夫的牧者……」反覆讀完數遍後，問組員哪節經文對他們意義最大。討論我們的牧者如何供應我們。

關中取靜——和組員約在吵雜的公眾場合見面，例如商場內的美食閣。大家聚集後，各人安靜坐著，聆聽四周發出的聲音。然後問：有多少人在前往聚會途中聆聽收音機或其他音樂？有多少人在上班前會聽收音機或看電視？討論安靜的重要性，好讓神在不受干擾的情況下臨及我們。挑戰組員在駕車回家途中，安靜禱告和聆聽神的聲音。

要花時間與神獨處，並讓組員知道你有這樣做。

行走

請組員每天撥出一段時間讀經——不必人人相同，目的是讓他們立志去實行，而非模仿其他組員的習慣。毋須公開個人的委身（可只告訴屬靈同伴），以免產生競爭比較，因為某人可能立志每天讀經五分鐘，但另一個卻是每天半小時，更有人是每週十小時。重要的是接納和尊重，鼓勵他們增加讀經時間。

請組員分享屬靈習慣——若你或某個組員感到獨自讀經有困難，可向其他組員請教獨自讀經的方法。不妨用屬靈操練作為談話題目。看見別人如何成長，不但對我們有實際幫助，亦可讓其他組員知道你也並非完美的。此外，或許有人可以帶領你如何與神同行。



換人做做看——當你們輪流承擔帶領小組之責時，你是讓別人有能力踏出舒適區。輪流帶領聚會時，可以請組員針對某個句子來表達感想或請他們針對

某一段、某個問題發表意見、負責某部分課程，或帶領整個課程內容。要將標準降低，每次請組員帶領小組數分鐘就夠了。若在聚會結束之前，研習課題內尚有足夠問題，可請每位組員發問一個問題，這是讓組員邁向領導的好方法。尊重別人不願意做的事和強迫對方踏出下一步，往往只是一線之差，你需要知道每個人的界線在哪裡。不過，若你一直保持低標準，並以輕鬆態度去鼓勵他們，他們應能接受這項挑戰。

鼓勵禱告——你的小組需要學習如何建立恆常禱告的屬靈習慣。歌羅西書四章2節告訴我們：「你們要恆切禱告。」花兩星期去研讀禱告的主題，務讓組員有充分時間去分享自己的禱告習慣以及改善之道。

鼓勵留白與平衡的觀念——我們常汲汲營營忙於應付各種日常生活事務，以致忽略了靈命和身體的健康。問組員花多少時間在主面前安坐，挑戰他們放棄某種活動（如每晚看半小時電視），用這段時間來與主安靜獨處。鼓勵組員安坐房中，操練靜默，若他們願意，可隨時將思緒寫在筆記本上。

全組共同閱讀一本經典屬靈書籍——請每人每週讀一章，然後在小組中討論相關內容。若是一本厚書，則可以每週討論數章。

我最喜愛的經文——請組員下週預備一節他們最喜愛的經文，在聚會中分享，並解釋為何選擇該節經文。

一同上課——若你的教會有關課程，全組可以一同報名參加。即使有組員已經參加過該課程，還是鼓勵他們再次參加，藉以扶持其他未參加過的組員。這亦不失為一種小組成長的好方法。

平衡的研習計劃——例如，每年研讀一卷聖經或一個有關靈命成長、傳福音、相交、事奉、敬拜，或某個人生階段的主題（如婚姻、教養子女、空巢期等）。多元化可增加小組的趣味性。此外，務必請組員針對下一個研習主題提供意見。

戶外聚會——到公園去。請組員帶著聖經、毯子或椅子。當所有人都抵

重要的是接納和尊重，鼓勵他們增加讀經時間。

達後，將聚會時間分為兩半，先讓組員各自找一個安靜所在讀經和省思，然後再召集大家，一起分享獨處時的領受。

寫鼓勵卡——預備多種空白小卡和信封，讓組員每人拿一張，寫一些鼓勵的話送給小組以外的人。這人或許正經歷某個艱難時期，或在信仰上正要踏出信心的一步；又或是未認識主的鄰居或朋友。最重要的是讓對方知道，某個組員記掛著他或她。鼓勵組員將卡片寄出，或親自送給對方。

請組員寫一張鼓勵卡，送給小組以外的人。

同守安息日——鼓勵組員撥出一天作為安息日，在家中休息並專注在神身上。各人的情況不一，可以是小睡、讀經數小時或與孩子玩耍。目的是休息放鬆，並定睛於神。然後，晚上再花一些時間感謝神賜給你的一切。

分享靈命歷程——請組員分享信主至今的靈命歷程，包括童年經歷、重大事件，以及怎樣認識基督等。有甚麼經歷促使他們在某個階段得到最大的成長？他們的靈命現在又處於哪個成長階段——非常好、緩慢抑或停滯不前？身為基督徒，我們可以怎樣促進自己的靈命成長？

影響我最深的師傅——請組員分享：「誰對你的靈命產生最大影響力？那人說過甚麼話或做過甚麼事，深深影響了你？」在結束討論時，問組員怎樣才能在別人的生命中發揮更大的影響力。

基督門徒的特徵——請每位組員在紙上列出十個關於基督門徒應有的特徵。完成後，整理出大家公認的清單，看你是否同意。然後，討論你們的生命中是否也活出這些特徵。

清理屬靈垃圾——討論我們各人生命中的垃圾，那可能是邪穢不潔的電視節目、音樂、網站、書籍、雜誌，諸如此類。請組員立志在生活中清除一種垃圾，將它寫在紙上，然後撕碎丟進垃圾筒。鼓勵組員與屬靈同伴或另一位組員，私下分享他們的立志，以便互相守望。

分享靈修心得——請組員在這星期閱讀同一段經文，鼓勵他們每天閱讀，並將浮現腦海的思緒記錄下來。下次聚會時，彼此分享讀經心得。討論聖經奇妙之處，以及聖經如何透過不同方式對我們每個人說話。

我靈歌唱——聚會結束前，請組員下星期用一首詩歌來描述自己的屬靈光景。他們可以清唱，或讀出有關歌詞，並解釋這首詩歌對他們的重要性。

查經比賽——將小組分為兩組，選擇一個題目，例如奉獻或恐懼，然後請兩組人花十至十五分鐘，盡量找出與這題目有關的經文。指定時間一到，找到最多經文的一組就勝出。接著，兩組人分別讀出這些經文，分享大家可以怎樣在生活上應用這些真理。請組員回家做作業，針對另一主題（誠實、婚姻或財富等）找出十節經文。在下次聚會中，請每個組員選擇一節經文，大聲朗讀出來。

過濾訊息——請組員與家人或朋友一同看一晚電視，然後將節目中與聖經真理背道而馳的訊息全部寫下來，包括隱晦或明顯的訊息。鼓勵組員跟家人或朋友討論這些訊息。下次聚會時，請組員匯報結果，然後一同討論：在這個鼓吹自由至上、自我解放思潮的社會中，我們怎樣才能定睛在基督身上？這些訊息違反了哪些聖經真理？我們要如何確保自己不會被這種扭曲的價值觀所吞噬？

大聲朗讀聖經——選擇一個晚上，一同朗讀一卷聖經。請幾位組員自願分段朗讀該卷聖經，其他人則一邊聽，一邊閉目靜思。結束時，請組員分享：這種經驗與默唸聖經有何不同？

一起閱讀同一卷聖經——鼓勵所有人在本星期閱讀同一卷聖經（或許是馬可福音），並且寫心得筆記，在下次聚會時分享。此外，也可請他們提出問題，因為其他組員可能會有答案。

你的品格——問組員：「你和聖經中描述的哪種品格最相似？」然後請他們解釋各自的選擇。

多結果子——加拉太書五章22至23節：「聖靈所結的果子，就是仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制。這樣的事，沒有律法禁止。」挑戰組員背誦這段經文，並在下次聚會中，討論怎樣才能成為多結果子的信徒。預備一籃水果，讓組員自由享用。請組員分享在自己的生命中，哪種屬靈果子最明顯，哪種最不明顯，然後討論改善某些弱項的方法。

初信者之夜——下次聚會預備一張卡紙，讓組員在上面列出一些初信者身上會發生的事情。是聖經描述會發生在初信者身上的事情。可以先由一些

短句開始，例如蒙赦免、被稱為義、關係復和等等。你甚至可以邀請一位初信者參加當晚聚會，歡迎他加入神的家，並請對方分享信主經歷。聆聽初信者的經歷不但令人興奮，亦可提醒我們基督徒生活是多麼精采奇妙！

快跑

花數週時間研習奉獻主題——在這幾星期中，挑戰組員對教會奉獻更甚。若已奉行什一奉獻者，可挑戰他們再奉獻收入的百分之一；若沒有任何奉獻者，則請他們開始每週固定奉獻一筆小金額。

個人退修日——在一年之始（或新小組剛開始時），挑戰每個組員各自撥出一段時間（數小時，或最理想是一整天）去禱告和自省。鼓勵組員思考：神如何帶領我？我所面對的掙扎是甚麼？

我在處理過程中可以如何榮耀神？神應允了哪些禱告？鼓勵組員在當天有安靜時間，拋開一切事務，專心聆聽神的聲音，即便是極微小的聲音。請他們一面反思，一面寫下心得和領受，以及如何應用在生活上。請組員分享這些內容，並選擇一位屬靈同伴互相鼓勵，彼此守望。

參與事奉或宣教事工——服侍社區或你所身處的環境，是極佳的成長機會。同樣是分階段進行。你可以從為教會某個房間油漆開始服侍，然後參與類似「復修及社區發展計劃」（Habitat for Humanity）；最後，挑戰小組參加海外宣教行程。服侍其他文化族群，往往能使生命產生極大改變。

鼓勵背經和默想——從事屬靈戰爭的訓練之一，就是讓神的話語深植在

我們的心思意念中。我們要明白聖經，才能在面對試探時，正確且準確地運用聖經。為了鼓勵這種風氣，要讓組員每週背記一節經文，然後在下次聚會中背出來。可由簡短易記的經文開始，逐漸加入一些較長和較複雜的經文。

我們要明白聖經，才能在面對試探時，正確且準確地運用聖經。

聆聽初信者的經歷不但令人興奮，亦可提醒我們基督徒生活是多麼精采奇妙！

為人生歷程獻上感恩並從中學習——小組成立之初，大多數組員會期望透過研習課題汲取知識，但真正的學習卻是來自分享彼此的生命經歷。當我們分享更多自己的掙扎和喜樂，就能互相學習，並體會到小組的重要性。可偶爾用一次小組聚會來純粹了解組員的近況，彼此分享，並適時停下來禱告或讚美神。

放慢匆忙腳步——用一次小組聚會，分享在這個步伐急速的世界所面對的挑戰。忙碌的生活如何妨礙你聆聽神？共同整理一份清單，列出可以剔除的活動（如承擔太多工作、對事奉要求來者不拒，或勉強參加一些不必要的社交聚會等等）。然後，再列出你可以如何更好運用同一段時間（如運動、閱讀、發展某個嗜好等等）。聚會結束時，請每個組員選擇剔除一項，再代之以更有趣、更輕鬆的活動。

你的生命是否反映出你的價值觀——請組員分享一位他們尊重的人物的故事（在生或已故均可），然後討論：這人代表了甚麼價值觀？他們有哪些性格特徵值得你尊重？若是你明天就去世，別人會怎樣評價你？你希望別人懷念你甚麼？你的生命又是否反映出這些價值觀？若否，從現在開始，你可以怎樣改變你的生活模式？

謝絕所有媒體——鼓勵組員在本週暫停接觸所有媒體（電視、報紙、雜誌和互聯網），把時間花在讀經或閱讀屬靈書籍上。下次聚會時，請組員分享他們的經驗。挑戰他們繼續隔絕某些媒體——例如每週關掉一晚電視機，或是早上上班途中關掉收音機。

集體禁食——一同禁食一天，並在慣常的進食時間禱告。下次聚會時，請組員分享他們的經驗。也可考慮一同禁食較長時間。

鼓勵組員培訓別人——不管我們的靈命如何，都可以做某人的師傅。即使你只是一個才剛剛開始探討基督信仰的慕道者，你也可能有一些從未思考過基督教信仰的朋友。你若是初信者，可以做慕道者的導師。你若已信主多年，則可以做初信者的師傅。不管你的屬靈光景如何，總有人比你稍微落後（或稍勝於你）。在小組聚會中，分享各自生命中曾經過見過的師傅，以及這些人如何做師傅。然後請組員花幾分鐘去安靜禱告，求問神應如何開始去做別人的師傅。鼓勵組員在未來一週聯絡那些人，邀他們一同喝咖啡。在下

次聚會時，匯報進展情況。



帶出行動來！

1. 你可以在小組中實踐本章所教導的哪個步驟？
2. 誰可以幫助你實踐這個步驟？
3. 你何時會進行這個步驟？

9 事奉——引導組員把握服侍機會

全體動員一起來

「祂所賜的有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。」
(弗四11-13)

「當每個人都可以馬上開始改變世界，而毋須再稍等片刻，真是太好了！」——安妮·法蘭克 (Anne Frank)

當你問人有甚麼恩賜時，許多人的第一個反應往往都是「沒有」或「我不知道」。更糟的是，事奉一詞經常嚇壞人，人們不知道神一直在裝備他們，使他們能勝任獨特的事奉機會。在棒球運動上，球棍與棒球準確相遇的那一點，就是有效擊球點 (sweet spot)，因為它能發揮最大的威力。同樣的，我們在事奉上也都有屬於自己的「有效擊球點」。我們應該積極尋找自己的「有效擊球點」——那是我們生命可以發揮最大影響力的位置。

幫助組員找到「有效擊球點」

在馬鞍峰，我們積極幫助組員發掘神所賜的S.H.A.P.E.，藉以找到自己最適宜的事奉崗位。S.H.A.P.E.這個概念是華理克牧師於1990年引進馬鞍峰，之後，黎艾理(Eric Rees)在《特質SHAPE: 天生我才為主用——小組錄影課程DVD》(S.H.A.P.E.: Finding and Fulfilling Your Unique S.H.A.P.E.) 中

加以闡揚光大。隨附的導讀本能有幫助引導組員發掘各自的特質，是認識自我的極佳利器。在為期數週的研習過程中，組員將有機會探討自己的過去，認清自己的好惡並發掘一些裝備他們去事奉的獨特經歷。

我們應該積極尋找自己的「有效擊球點」——那是我們生命可以發揮最大影響力的位置。

「S.H.A.P.E.」的每個字母都代表了生命中的某種特質：

- | | |
|---------------------------|---------------|
| S——屬靈恩賜 (Spiritual gifts) | 你有甚麼屬靈恩賜？ |
| H——心志 (Heart) | 你對甚麼事情有熱忱？ |
| A——能力 (Abilities) | 你有甚麼比別人優秀的天賦？ |
| P——性格 (Personality) | 神如何塑造你的生命？ |
| E——經驗 (Experiences) | 你有甚麼經歷和學習？ |

當組員回答這些問題，並檢視自己的人生軌跡時，就會發現自己是何等獨特，並知道應如何運用自己的特質去事奉。以弗所書二章10節說神視我們為祂偉大的作品：「我們是上帝的傑作，祂在基督耶穌裡重新創造了我們，讓我們能夠去做祂早已安排給我們做的善事。」(新普及譯本) 你的組員不但可以事奉，而且可以獻上獨一無二的事奉。「我們每個人都是神匠心獨運的設計，為要使我們在地上實踐祂的旨意。我們每個人都是神所精心塑造的，為要完成祂對我們生命的獨特命定。明白這個偉大的概念後，我們就會渴望帶著謙卑和感恩的心，接受祂要我們扮演的角色。」(黎艾理《特質SHAPE》第25-26頁) 你的組員需要知道，他們若不履行自己的角色責任，沒有人可以代替他們；因為這是專為他們量身打造的。他們被安放在這間教會和這個小組中，就是要做出獨一無二的貢獻。若他們不履行自己的角色義務，教會就會蒙受虧損。

服侍 (事奉) 絕非可有可無。「上帝把祂豐富多樣的屬靈恩賜分給了你



們各人，你們要好好運用這些恩賜，彼此服侍。」（彼前四10，新普及譯本）每個組員都要發掘、發展並運用自己的恩賜。身為小組長，你的角色就是幫助他們實行。

服侍（事奉）絕非可有可無。

泰拉的故事

我一向樂於幫助組員找到自己事奉的亮點。數年前，在完成S.H.A.P.E.小組研習課程之後，一位組員泰拉告訴我說：「你知道我是靠做義肢謀生的，我想在這方面做出貢獻。」我內心盤算了一下，但沒有立即的答案，於是做了當時唯一能做的事：為他祈禱。然後分道揚鑣。

數月後，我和華理克牧師在盧旺達（Rwanda）遇到一個人，他說當地有許多人在1994年的種族大屠殺中斷肢。他請我為他和他的教會禱告，因為他們將要開展一項事工去服侍這些人。我立時想起了泰拉，就向對方詢問事工詳情。他說：「我們只是求神差派人到這裡來，為我們訓練一些義肢學徒。」我興奮地將泰拉的心願告訴他，並說：「我會請他儘快到這裡來！」

我們二人都雀躍不已，陶醉在這個神所創造的美好時刻中。他遞給我一張名片，又千叮萬囑：「可別忘記啊！」我向他保證：「噢，我絕對不會忘記這件事。」

返美後，在下一週的小組聚會中，我對泰拉說：「神應允了我們的禱告，為你找到了最美好的事奉機會！」我將整個故事告訴他，然後大家一同獻上感恩。我答應隔天會給他相關資料。

翌晨，當我打開公事包想拿出那張名片時，誰知竟不翼而飛。我開始滿頭大汗，翻箱倒櫃地搜尋，「這明明是我帶去盧旺達的公事包，一定在裡面的……。」絕望之餘，我甚至祭出五塊錢懸賞，請女兒幫忙搜找。她使出渾身解數，將所有物件統統倒出來，再逐一攤開細細檢查，還是沒有發現名片。最後我只好說：「那便沒有賞錢了。」

我一點也不在意那五塊錢，我只是感到羞愧難當。全小組都知道我所說的話，但我卻把名片弄丟了。週一上班時，我獨自走向鮑勃·伯里（Bob

Bradberry) 的辦公室。他的暱稱是「盧旺達鮑勃」，因為我們前往盧旺達的所有行程都是他一手統籌的。我感到全身不適，甚至有點反胃。泰拉正指望我這個小組長給他聯絡資料，我卻鬧出這場大烏龍。主啊，求祢快來救救我吧！我原本想要當英雄，此刻卻像一隻狗熊。我無法在今天立刻飛往盧旺達去拿另一張名片回來。更糟的是，我連對方的名字也忘記了。沒有名片，我根本無法聯絡到他。

我原本想要當英雄，此刻卻像一隻狗熊。

當我到達鮑勃的辦公室時，大門關著，顯示他正在會客。由於心情極度低落，我直接走進去對他說：「對不起，我有要事。我要找一位在盧旺達的牧師，但我忘記了他的名字。」

鮑勃詫異地瞪著我。彷彿經過跟永恆一樣長的時間後，他說：「我可以等這個會議結束後再跟你談嗎？」但我想馬上知道答案。「我可以在門外等候嗎？」

「不，請你先回你的辦公室。我會找你的。」

我自知理虧，尷尬地離開了。在回自己的辦公室途中，我的手機突然響起，是鮑勃打來的：「嗨，你可以現在折返我的辦公室嗎？」我立刻掉頭回去。這次，我停下來先敲門再進去。

他面帶笑容地問：「你是在找這位牧師嗎？」

「啊？」

「他就坐在這張椅子上。」我目瞪口呆地望著鮑勃的客人。

他正是我在盧旺達遇見的那個人！原來我擅自闖入鮑勃辦公室的所有情景，他都全部看在眼裡。他說：「很高興再次見到你！」原來他是為我們贊助的愛滋病會議前來的。我當時激動得不知所措，既感到無地自容，又為神莫大的恩典而驚嘆不已。

那天下午，他跟泰拉見面了。星期五晚上，我的小組沒有讓我好過，大家都在取笑我的糊塗。雖然我的自尊心有點受損，但我們永遠不會忘記神怎樣為泰拉成就這事。接下來的三月，泰拉和妻子金納帶著一支團隊赴盧旺



達，用行動去回應神對他的召命。

鼓勵共同承擔制

幫助組員一嘗事奉滋味的最佳方法之一，是鼓吹共同承擔制。小組不是屬於你的，因此你不應獨力承擔所有工作。許多小組長不但週週帶領研習課題、在自己家中舉行聚會，還供應茶水零食。這做法遲早會令小組長筋疲力竭，燈枯油盡，繼而對小組事奉望而生畏。你的小組是屬於全體組員的，共同承擔制可以將「你的小組」轉成「我們的小組」——這不但對他們有益，對你更是利多。

共同承擔制可將「你的小組」轉成「我們的小組」——這不但對他們有益，對你更是利多。

不做獨行俠

在小組剛成立之初，你會想一手包辦五大聖經目的。然而漸漸地，你必須設法為組員提供更多事奉機會。有一個方法就是按五大聖經目的來分工，然後找出各方的優秀代表（purpose champion）。由於這些組員對某個目的抱有高度熱忱，因此常會鼓勵其他組員去實踐這個目的。所以，若有人擅於相交，就請他或她來擔任相交生活的代表。若有人對門訓事工很投入，就請他來擔任門訓的代表。你也許不想使用這些頭銜，那就端視你的組員的反應而定吧！有些人絕不會同意擔任「相交生活代表」，但卻很樂意承擔相關事宜。你若意識到組員的抗拒感，那就別理會那些名目，只管邀請他們負責自己感興趣的範疇就好了。

優秀代表可以承擔的工作包括：

敬拜——負責小組聚會領詩、挑選詩歌，或將這些工作分配給大家。

別期望完美，倒要多加肯定。

他或她亦可以督導小組的禱告事工、帶領查經或其他幫助大家更親近神的活動。

相交——統籌小組活動的膳食或茶點，負責安排聯歡會、派對和其他聯誼活動。他或她是協助小組建立群體生活的柱石。

門訓——確使小組保持均衡的屬靈胃口，鼓勵組員定期進行「靈命健康評檢」，定下個人的「靈命健康計劃」。他或她也可協助組員建立一對一的責任關係，幫助大家在屬靈操練上更進深。

事奉——幫助小組尋找在教會內可以造就信徒的事奉機會，甚至為面對危機（如疾病、家人去世或孩子出生等）的組員安排膳食和提供援助。

傳福音——督導小組的外展計劃，協助小組參與個人性、本地性和全球性的福音事工。

小組實行共同承擔制不但可增加小組的新鮮感，亦可讓組員尋求最有效的彼此服侍方法，幫助組員靈命更臻成熟。要記得讓組員從最微小的事情做起，並盡量挑選他們能力所及的工作。你們可以組隊一同承擔某些工作，因為彼此有倚靠，總會較易勝任。

別期望完美，倒要多加肯定。組員在實驗階段和探索過程中，一開始可能會手忙腳亂，但這是個人靈命成長必經之路。對他們所提出的新點子，你要全力支持。對承接新責任的新手，你要切切關心他們的需要。在馬鞍峰，我們會提供兩項寶貴的資源，就是《250個錦囊》（250 Big Ideas）和《不要做獨行俠》（Don't Lead Alone）這兩本好書，有關這些資源的詳情可瀏覽 www.smallgroups.net/store 網址。

確定各個目的的代表

確定和挑選每個目的的代表人選，有以下幾個方法：

1. 一同進行S.H.A.P.E.小組研習課程，藉以觀察每個組員在哪方面有熱忱和恩賜，然後把他們推上事奉之路。
2. 向組員解釋共同承擔責任的觀念，並請他們為每個目的的最佳代表

人選禱告。

3. 下次聚會時，請組員分享他們心目中每個目的的最佳代表人選，並說出為甚麼。此舉可讓組員感到自己是受重視的貢獻者，有蒙召和被揀選的感覺，亦可藉此對獲選者表達肯定。一旦小組選出了事奉代表，就詢問他們是否願意在未來三個月擔當這個角色。

一段時日之後，角色應該輪流轉換，這才是明智之舉，可讓組員在新的生命層面上更多學習成長。當他們走出自己的舒適區去事奉，就會發現到自己對某些新的範疇有感動，或對已投入的領域更肯定。容許組員彼此搭配團隊事奉，突破舊有的思想框架。放開心懷享受箇中樂趣吧！並要謹記，事奉的目的在於靈命成長，而非完成某項工作。

讓出事奉機會

身為小組長，你要經常問自己：我要如何給出事奉機會？即使是你喜歡和擅長的事工，也要讓其他人有機會參與。栽培組員成長是你的重責大任。

數年前，馬鞍峰教會在20哩外的聖克萊門特 (San Clemente) 開展了衛星事工。當時，我們認為需要利用衛星這種高科技來拓展新的區域事奉點，從森林湖開始向外延伸。為此，另一位牧者和我前往達拉斯，參加一個相關會議。我們認識了一些來自另一間教會的弟兄姊妹，他們也正透過衛星來建立事奉點。他們告訴我們要跟一間位於奧克拉荷馬城的教會聯絡，於是我們獲得了一些資訊和聯絡對象。他們把承辦商負責人的名片給了我們。

我和另一位牧者看著那張名片，然後互相對望。猜猜這家承辦商在哪裡？就在加州的森林湖，在我們的城市！且慢驚奇，更精采的還在後頭呢！

當晚，我們心想，這人有可能參加我們教會的聚會嗎？於是，我們將他的名字輸入數據庫，果然立刻出現他的名字，不只這樣，他還是我們的會友。更好的是，他參加了小組！

你要透過要求人們為神國做出貢獻來推動人事奉。

我再簡單歸納一下事情的原委：我們從南加州飛往達拉斯，然後聯絡奧克拉荷馬城的一間教會，結果發現我們所需要的人不但住在森林湖，還在我們自己的教會中，也參加了我們的小組。這就是所謂失職的管家。

你要透過要求人們為神國做出貢獻來推動人事奉。事實上，並非這人不想幫助教會，他在馬鞍峰已經三年了，卻從來沒有人邀請他參與事奉。千萬別犯這種錯誤，要為你的組員尋找最合適的事奉崗位。哥林多前書十二章7節告訴我們，聖靈顯在各人身上，是要叫人得益處。常常鼓勵你的組員運用恩賜去事奉小組、教會、社區以至普天下。

培養僕人心志

基督教就是服侍的同義詞。每一個基督徒都應該要服侍。基督是僕人事奉的完美典範。「於是祂起身離席，脫下外衣，把一條毛巾束在腰間，然後倒了一盆水，開始為門徒洗腳，並用束腰的毛巾擦乾。」（約十三4-5，

新普及譯本）要培養組員的僕人心志，最佳方法是讓他們參與服侍，並提醒他們服侍的理由——向人彰顯基督的愛。

基督教就是服侍的同義詞。

每當提到僕人事奉時，我就會立刻想起我曾經服侍的教會中的一位弟兄。有一天，我閱讀一本加州雜誌所刊載的文章，上面提到一些年薪最高的經理主管。我突然在其中發現了一個名字，心想：「真有趣，這跟我們教會中某某弟兄的名字居然一模一樣，不過，我敢肯定我們這位弟兄絕對沒有數百萬年薪！」他個子瘦削，蓄著凌亂的鬍子。每個主日崇拜後，我都看見他在清理會堂垃圾，拾起被丟棄的程序表。我也認識他，因為他是一個小組長。我偶爾遇見他，跟他揮手打招呼，他也總是一邊帶著燦爛笑容跟我揮手回禮，一邊繼續清理垃圾。

後來，我終於知道這個在崇拜後清理垃圾的人就是雜誌上提及的同一個人。沒錯，他的確有數百萬年薪。於是，就在那個週末，我上前去對他說：

「我只想讓你知道，你已經榮升為我最要好的朋友了！」開玩笑啦，我並沒有這樣說，只是可能在某些軟弱時刻曾經浮現過這個念頭。

我上前告訴他，我最近讀了那篇文章，誰知他的即時反應卻是：「我討厭那篇文章！」

傾談片刻之後，我問他：「你為何要這麼做呢？你大可花錢僱用人來代勞，為甚麼要自己動手清理別人丟下的垃圾呢？」

我永遠不會忘記他的回答。他和我一同走到上面樓廳，問道：「你看見這張椅子了嗎？」

我說：「是的，這裡還有200張同樣的椅子呢！」

他的臉色柔和起來。他一開口，我當下真為自己剛才愚昧的言詞感到後悔。「我就是在這張椅子上遇見基督的，」他說，「沒有任何一種身分可以妨礙我在神的家中服侍祂。」

這番觸動人心的話提醒我何謂真正的僕人，我永不會忘記。

全情投入

小組給我們的最大回報之一，就是可以一同服侍。以團隊形式一起服侍人，真是無可取代的經驗。事奉活動不但可讓組員間建立起獨特的革命情誼，亦常能提供傳福音的機會。

既然你已明白小組一同服侍的兩大理由，你也會很快發現，連結組員去參與服侍真是一大挑戰。用心良苦的小組長為了尋找可以配合組員忙碌生活的服侍項目，常常得要屈膝禱告。

我最近發現一個很有幫助的網站WYDopen (www.wydopen.com)，它的獨特之處在於你可按小組需要來過濾服侍項目，而且可以即時報名。那些要你聯絡活動主辦單位索取資料，並由你的小組來統籌活動內容的日子，已經過去了。現在你可以透過該網址，即時報名參加某項活動；你亦可輸入組員的電郵地址，發送邀請函給他們。只需幾下按鈕，你就能幫助小組參與某個令他們難忘的服侍項目，並透過你們的服侍，豐富別人的生命。

你亦可在該網站上免費張貼你們的服侍項目，這是招募更多人手參與服

侍的妙招。對於正在上網的人，你們亦可在他們心中撒下福音的種子。說不定有人在網上尋找服侍人的機會時，會找到你們的活動，順便一併找到基督呢！

帶出行動來！

1. 你有甚麼恩賜？
2. 你對甚麼事情有熱忱？
3. 你有甚麼比別人優秀的天賦？
4. 神如何翻轉並引導你的生命？
5. 你需要從哪裡加入服侍行列？

10 事奉——一些實用的建議

如何動員你的組員

「若有人服事我，就當跟從我。我在哪裡，服事我的人也要在那裡。若有人服事我，我父必尊重他。」(約十二26)

「好是值得嘉許的，但只有加上善行才有用。」——佚名

在大多數小組中，事奉、傳福音和敬拜往往是大家需要努力成長的範疇。故此，以下提供一些有助小組在事奉上成長的實用建議。它們是按學步、行走和快跑的次序列出——由最簡單的建議開始。

學步

應用你所學的真理——今天信徒最不需要的，就是再參加其他查經小組，因為信徒的靈命成長不是單靠知識。你要不斷尋找各種方法，幫助組員應用每週學到的功課。要挑戰他們採取行動，並由你自己身體力行，以身作則。有關這方面的資料，可上網瀏覽www.wydopen.com。

進行S.H.A.P.E.小組研習課程——這個為期六週的課程，是幫助你發現神如何塑造你的好工具，使你確定自己的屬靈恩賜、心志、能力、熱忱和經驗。之後，就可進一步討論各人可行的事奉方法。

消費者VS.貢獻者——許多人選擇教會是看教會可以給我甚麼。小組一同討論：今日教會有哪些常見的消費者心態？消費者與貢獻者的分別在哪裡？在你教會中擁有僕人心志的弟兄姊妹有多少？聚會結束時，問組員要怎

樣才能貢獻更多，消費更少。

感謝神的僕人——全組人花一些時間，列出一張在教會中熱心事奉的弟兄姊妹名單。若是大教會，可集中於某項事工。若是小教會，則可列出全體同工和義工。完成後，大家一起為這些神僕禱告，然後在感謝卡上，向其中某幾位或所有人送上一些鼓勵的話。

問組員要怎樣才能貢獻更多，消費更少。

社區服務——神希望你的小組成為社區的鹽和光。你們可以選定一間消防局或警察局作為事奉對象，帶感謝卡和幾盒甜甜圈或自製的糕餅去慰勞探員。

我被造原是為了此——問組員：有哪些嗜好或活動令你產生「啊，我被造原是為了此」的想法？你如何將這項活動或嗜好轉化成服侍人的管道？教會現有的事工可以让你充分發揮這些長才嗎？你可以開展一項新事工嗎？花些時間做腦力激盪，找出每個組員可行的方法。

行走

界定何謂僕人——花些時間討論我們如何在家庭、教會、職場和鄰舍中做僕人。蒐集一些可讓各人馬上開始服侍的具體方法。請組員立志在未來一週，每天做一項服侍，然後向小組匯報有關情況。

一同修讀發掘屬靈恩賜的課程——在馬鞍峰教會，這是301課程，屬於「信徒生活和事奉研習班」的一部分。即使可能有組員已經上過該課程，但仍鼓勵全體一同修讀，這不但可連結組員，亦可營造互相守望和彼此督責的氣氛。不要只是上課；要找出如何學以致用的方法。

為每位組員找一條路來將恩賜用於小組——所有組員都需要積極發掘、發展並運用神所賜的恩賜，不可荒廢浪費。「仔細察驗你是誰和你被賦予的工作，然後全情投入其中。不要自滿，也不要與別人比較。」(加六4，Message中譯)一同討論如何讓各人在小組中一展長才。

聚集大家滿足小組的需要——有時事奉機會就在小組中，不假外求。哪

個組員正遭逢艱難時刻？哪個組員有缺乏需要幫補？你們可以付諸行動（如幫忙清理院子、家居維修、預備膳食等）。

**花些時間討論我們要如何
在家庭、教會、職場和鄰
舍中做僕人。**

分享事奉的滋味——當組員開始事奉之後（不管是甚麼崗位），要分出時間讓他們分享事奉甘苦談。數算恩典不但可以激勵其他組員，亦可嘉許正在事奉的組員。

勇於做夢——透過這個建立信心的練習，你會知道組員對甚麼事奉有熱忱，以及他們有哪些S.H.A.P.E.特質。你們只需一同討論下列問題：若時間和金錢許可，你會為神做甚麼？你想朝甚麼事奉方向前進？若時間和金錢許可，你的小組可以為神做甚麼？你的小組會朝甚麼事奉方向邁進？

噓，這是祕密！——馬太福音六章1-4節告訴我們：

「你們小心，不要在眾人面前行你們的義，讓他們看見；如果這樣，就得不到你們天父的賞賜。因此你施捨的時候，不可到處張揚，好像偽君子在會堂和街上所做的一樣，以博取眾人的稱讚。我實在告訴你們，他們已經得了他們的賞賜。你施捨的時候，不要讓左手知道右手所做的，好使你的施捨是在隱密中行的。你父在隱密中察看，必定報答你。」（聖經新譯本）

一同誦讀這段經文，請各人回應耶穌的教導，接受挑戰：在未來一週，暗中滿足別人的某個需要，然後絕口不向任何人提及！若你覺得有需要討論，那就單單分享你暗中服侍人的感受吧！然後，再為小組訂下未來一週或一個月暗中服侍人的計劃。

愛我們的教會——小組聚會時探討教會有哪些需要：是否有教室需要粉刷油漆？是否需要進行園藝工程？當小組選定某項服侍後，就要著手聯絡相關人員。挑選一個大多數組員都方便的時間（你永遠找不到一個人人都方便的時間），然後捲起衣袖，開始動起來！工作完成後，大夥兒一起喝咖啡或吃晚飯。若該事工性質容許，不妨也帶孩子一同參與。若你們是單純弟兄或

姊妹的小組，這亦是讓組員認識彼此配偶的好機會。

為其他教會禱告——編製一份你們居住地區內的教會名單，每月為其中一間教會代禱，求神祝福他們的會友、新朋友、牧師、各項事奉以及他們對社區的工作。請每位組員在鼓勵卡上簽名，然後將卡片寄給該教會主任牧師，讓他知道有人在為他和他的教會禱告。這是與你所在區域其他教會建立連結的開始，亦是向其他信徒表達愛心與支持的好方法。

成為好鄰舍——討論你的鄰舍有何需要，然後由小組來決定要滿足哪些需要，例如：某個星期六去清理落葉、為年輕夫婦看管孩子、幫忙洗車和打蠟。不管是何種服侍，切忌冒犯你的鄰舍。不要跟某位鄰居說：「我們發現你的陽台確實需要油漆了……」而應尋找一些有共同需要性的工作，如清掃落葉。你也可以帶一些餅乾或布朗尼蛋糕同往，給對方一份驚喜。

關懷單親父母——支持你教會或社區中某位單親家長，主動提出代為托嬰、跑腿、除草或洗車等工作。若有組員廚藝高超，不妨預備一頓家常便飯，直接送到對方家中去，給他們驚喜。也可主動提出為對方看管孩子——這是單親父母無任歡迎的！此外，聖誕節亦是向單親家長表達愛心的時

刻。你可以帶單親的孩子去購物，幫他們選購一份禮物送給爸爸或媽媽，由你來付款，然後請孩子吃午飯，再幫忙包禮物。你也可以考慮在帶孩子外出的同時，送電影入場券或餐券給單親家長，讓他們享受片刻喘息。

**支持你教會或社區中某位
單親家長，主動提出代為
看管孩子、跑腿、除草或
洗車等工作。**

祝福孩童——聯絡教會中負責兒童事工的領袖，看看組員可以提供甚麼幫助。此外，找一些方法來感謝並尊榮兒童事工的老師和同工。

老師，謝謝您——在一間本地的中學舉行謝師大會。你們可以感謝全校老師，亦可集中嘉許某個級別的老師。若有組員的孩子在該校就讀，就表揚他最敬愛的一位老師。為老師們烘焙糕餅、寫感謝卡，讚揚他們作育英才的熱忱和勞苦功高的貢獻。你的小組也可以為某位教師提供一些教學用品。

為牧者加加油——想方法表達對牧者的欣賞與感謝。不妨先做一番小小調查，按其喜好送上貼心禮物，例如他喜愛的餐廳餐券或音樂會入場券。若

你的牧者已婚，則可送一份夫妻都合用的禮物。你也可以單單為師母送上一份別出心裁的禮物（巧克力、鮮花或漂亮的蠟燭），務必夾附一張所有組員簽名的小卡或字條。

愛車修理服務——每間教會都有人需要修理汽車。查問是否有人無法負擔修理汽車的費用，然後代為支付，給對方驚喜。若由全體組員一起分攤，你會驚訝發現其實所費無幾。將車子歸還給主人前，先將它徹底清洗乾淨，甚至加滿汽油。若車子的主人有小孩，亦可將一些禮物放在車內送給小朋友。即使簡單如一本填色冊和幾支蠟筆，都會令他們喜出望外。

季節性服侍——每個季節都有一些雜活要幹。在換季時，教會中的年長夫婦、鰥寡人士或單親父母是否有家務需要別人幫忙？那也許是清除排水管、修飾剝落的油漆、除草、清理落葉或掛上/除下聖誕裝飾。尤其是寒冷的冬季，你們可以主動幫年邁的弟兄姊妹剷除行車道和門前的積雪。全組人一同出動，多帶幾把鐵鏟，享受勞動樂趣吧！

幼吾幼以及人之幼——你教會的育嬰室可能正缺人手。你們可以自告奮勇去幫忙輕搖嬰兒入睡、清洗玩具和牀單，或提供他們任何需要的援助。這是認識教會中一些年輕父母的好機會。

報佳音行動——帶著你們的小孩子，一同參加聖誕假期的報佳音行動。可考慮前往幼兒園、消防局和警察局等地方，分送一些餅乾、糖果和福音單張。你也可以聯合其他小組，一起福音大出擊。

我願意——若教會中有人結婚，就買一張賀卡，請所有組員為新人寫上一兩句賀詞，亦可引述一些戀愛與婚姻的格言。若知道某對夫婦即將迎接特別的結婚週年紀念（如三十週年），可送上週年紀念卡祝賀他們。

協助聖誕購物——全組人幫有需要的家長照顧孩子，讓他們可以出外採買聖誕物品。你們可以陪孩子們玩耍，或觀看精采的兒童電影，還可以送餐券給家長，讓他們在購物時享用。

安慰哀傷者——若有會友安息主懷，要安慰在哀傷中的遺族家屬。為他們預備膳食、送花甚或代辦一些實務，如跑腿工作。請每個組員在慰問卡上簽名，讓哀傷者知道你們正在為他們禱告。

祝福新生兒——探聽是否有慕道朋友正迎接新生嬰兒來臨，這是服侍並

接觸他們的最佳管道之一。你們可以預備一些嬰兒禮品送給新手父母。例

如：發揮創意，在禮物籃內裝滿各式各樣玩具和新生兒必需品；買一張賀卡，每人寫上一句育兒箴言；更可準備一頓簡便的飯菜，讓新手父母享用。要確保你們的探訪簡短而愉快。下次小組聚會時，要記得一同為這個新家庭禱告。

全組人幫有需要的家長照顧孩子，讓他們可以出外採買聖誕物品。

神祕聖誕老人——在聖誕樹下每個孩子都應該有一份禮物。有哪些貧困家庭或鄰舍，需要你們贊助聖誕禮物？請每個組員預備一份與該家庭孩子年齡相符的禮物，再請他們的父母在禮物上簽名，不要讓小孩子知道是你們送的。送禮物時務要小心，最好等孩子上課期間或確定他們已上牀睡覺後。

快跑

關顧窮乏人——耶利米書廿二章16節：「他為困苦和窮乏人伸冤，那時就得了福樂。認識我不在乎此嗎？這是耶和華說的。」誰是你社區內的窮乏人？你的教會有甚麼行動去彰顯神的愛？你的小組有甚麼行動去滿足他們的需要？選擇一個服侍窮乏人的機構，如施粥所或收容所，每月服侍一次。

服侍那些服侍人的人——如果你們認識某個家庭有人正在服兵役，可以發揮你們的創意，寄一個慰問包裹給那位服役者。務必詢問這人最喜愛甚麼零食，然後將這些零食也放進包裹內（請先查詢哪些物品可以放進慰問包裹）。務必在小組代禱名單中，加入這人及其家人。

愛你的仇敵——愛那些可愛的人、家人和朋友，很容易。然而身為基督門徒，我們是被召去活出更高的標準——愛仇敵。耶穌說：「我對你們這些預備接受真理的人說：要愛你們的仇敵。讓他們帶出你們裡面最好的一面，而非最差的一面。」（路六27，Message中譯）若他們自認沒有仇敵，那就請組員想一想，有誰常令他們感到不耐煩，然後接受基督的挑戰，在這星期用愛心服侍這人。下週聚會時，請他們匯報情況：服侍後有何感受？你的服侍是否讓對方有一點點改變？

讀事奉成為小組聚會的常態——小組定期（或許每月一次）出外事奉，以代替例常的小組聚會。一同討論一些可行的服侍方案，務讓人人都對該事工有認同感。

減少垃圾、重複使用、循環再造——好管家的職責之一是愛護神所賜給我們安身立命的地球（創世記一至二章）。在小組聚會中，花一些時間討論怎樣才能減低對地球造成的損耗，如減少垃圾、重複使用而非用完即棄，以及如何循環再造。請各人採取一個實際行動，如使用再生紙、環保購物袋，或停止購買紙盤紙杯等。此外，參與愛護地球的活動，如維護某段公路的清潔，全體動員每月撿一次垃圾。

伸出援手——義務幫無家可歸的街友或有需要者蓋房子。可以運用週六的時間，或配合大家的假期，花一星期同心蓋一間房子。聯絡相關的慈善機構，了解小組能實際參與甚麼服侍。即使沒有建屋經驗，也可以當義工協助油漆、園藝等工作，或是煮飯給參與的義工吃。

身為基督門徒，我們是被
召去活出更高的標準——
愛仇敵。

帶出行動來！

1. 你可以在小組中實踐本章提及的哪個行動？
2. 誰可以幫助你實踐這個行動？
3. 你何時會展開這個行動？

11 傳福音——接觸小組以外的人

如何接觸未信者

「只要心裡尊主基督為聖，有人問你們心中盼望的緣由，就要常做準備，以溫柔敬畏的心回答各人。」（彼前三15）

「成為鄰舍的基督，是每個基督徒的責任。」——馬丁路德

你若問基督徒：「在這五個聖經目的中，哪一個目的最難達到？」他們準會說是傳福音。無論你信主多久，這似乎都是事實。即便是牧者，亦有不少人常感到很難踏出去接觸未信者。事實上，對大多數基督徒來說，信主年日越久，就越少接觸未信主的人。既然傳福音並非大多數人得心應手的事，於是我們便習慣將它拋諸腦後，略而不提。今天，我們必須克服自己內心對傳福音的恐懼。既然傳福音是五大目的之一，我們自己和我們的小組就應該重視它。況且，這是我們唯一可以在地上做而不能在天上做的事。若是我們在地上不聽從神的命令，總有一天必會後悔莫及。

仇敵魔鬼希望我們覺得傳福音是困難的，跟人分享基督福音會冒犯別人。但真理是：你的小組若願意透過禱告、分享見證，以及邀請未信主的朋友吃飯或參加聯誼活動，好讓失喪者被尋回，你們就是達到傳福音的目的了。其實，傳福音就是這麼簡單！

小組傳福音的基礎

隨時接觸人是傳福音的鑰匙。你的組員若願隨時被主用，神就會使用他

們。他們若願意愛人，福音的門就會打開。他們只須分享自己的故事，別人的生命就會被改變。看見別人接受耶穌做他們生命的主和救主，真是令人無比興奮的事。

開放式小組？封閉式小組？

你的小組是開放式抑或封閉式的？大多數小組都以為我是在問：「你們是否歡迎新朋友加入小組？」在馬鞍峰，我們希望所有人都有興趣接觸人，與人連結。至於他們如何在小組中實行，方式各有不同。所以簡單來說，我們的小組全部持開放理念，至於每個小組如何接觸人則各適其式。在我們的數據庫上，小組可分為——

開放式小組，因為他們希望有新組員加入。

封閉式小組，但樂意透過個人接觸加入新人。

封閉式小組，因為小組人數快速增長，所以暫時不宜加入新人。

封閉式小組，但小組若人數增長而自然分裂時，會再歡迎新朋友加入。

對馬鞍峰來說，「開放」和「封閉」主要是為了方便人透過我們的網址跟小組聯繫之用。我們相信組員知道何時應加入新人，何時不宜加入。我們嘗試向小組灌輸三個觀念：

1. 不論小組是開放式或封閉式，個人佈道工作是永無休止的。我們希望每個人都能帶領人進入神家。即使有人蒙恩得救了，也未必一定加入你的小組。他們或會加入另一小組，也可能成立新的小組。

2. 不做外展工作雖是較容易且安全的做法，但在推行活動期間，我們所有人都必須成為冒險家。舉辦活動亦是讓你評估自己應否繼續留在現有小組的好時機（活動詳情可瀏覽www.smallgroups.net/campaigns網址，或參考

我們希望每個人都能帶領人進入神家。

《標竿小組——小組持續健康發展綱領》十七章）。

3. 我們知道相交和傳福音之間總是存在著緊張拉力。不管你的小組是否正積極邀請人加入，每個組員都有責任做個人佈道工作。有緊張拉力並不代表我們應被拖垮癱瘓。

盡可能擴展你的小組

理想的小組人數是四至十人，因為超出這個數目，就很難讓所有人都有機會分享。可是若你善用子組（subgroup）來運作，你的小組人數其實只會受聚會場地大小所限。比方說，你的小組已增至24人，你們所有人可以先在某個家庭的客廳聚會，了解彼此近況或一同觀看視訊。之後，再將組員分為三組，每組八人，分別在其他不同房間進行討論，這樣就可確保每位組員都有機會針對研習主題抒發己見（參圖11.1）。

圖11.1

小組聚會



當然，每個子組也都需要一位組長去帶動對話，使聚會運作順暢。可惜，若我請某人帶領小組，對方準會搬出各種「我不能」的理由。所以，我也省得問了，我只會說：「某某弟兄，你能不能帶一部分人到飯廳那邊去，針對某句經文進行簡短討論？十五分鐘後，我們全部的人再回到這裡來。」

對方如此帶領數月之後，我會將難度提高，請他或她把部分組員帶到另一個房間，就更大篇幅的研習內容進行討論。之後，我就可以放手，讓他或

她正式帶領這個組中組。總有一天，這個子組會走到非另起爐灶不可的地步。那時，他們的領袖已經擁有不少實戰經驗，小組亦已建立了穩固根基。

這種將小組再細分為子組的做法，能確保小組大門常常為慕道者和其他尋找主愛的失喪靈魂敞開。除了可以栽培小組長之外，亦可營造有利新朋友加入的小組環境和氣氛。

甚麼時候適合子組運作？當小組不能讓所有人都有機會分享時——無論小組人數多寡！

弟兄小組和姊妹小組

我們發現，子組是發展弟兄小組和姊妹小組的最好機會。假如你在單身、夫婦或混合小組中，按性別來劃分子組，就可以得出弟兄小組和姊妹小組，進而使彼此負責的關係更加緊密。若我在週五有夫婦小組的聚會，在週二又跟另一群人有一群弟兄小組的聚會，我可能就要有不同的表現，這是不健康的。最好的弟兄小組和姊妹小組，應是從同一個夫婦或單身小組分植出來的。雖然我知道這情況未必經常出現，但這一直是我們努力的目標。

停止接收新人

至少有三種情況，小組要停止接收新人：

1. 當新朋友人數驟增，小組需要時間消化和彼此融合。
2. 當小組需要解決一些內部的矛盾和衝突時。
3. 小組在短期內人數倍增，即使細分為子組依然無法負荷。我們有一個小組增至26人，沒有一個家庭夠大可以容納這個人數。該小組已經用子組形式運作了一年，由於果效良好，這些子組為其後成立的五個小組奠定了穩固基礎。

向莊稼之主禱告

身為兩個孩子的父親，神給我的重大責任是務要確保他們能進天國。我會竭盡所能，不遺餘力地引導這兩個孩子接受耶穌做他們的主和救主。

我非常認真看待這事，所以從他們受孕的那一刻開始，我就常將手放在麗莎的肚子上，說：「主啊，若是祢的旨意，求祢叫這孩子從幼年就認識祢，並且服侍祢，為祢的國多得人。」孩子出生後，我每晚走進他們的臥房，將手放在他們的前額，禱告說：「主啊，求祢觸摸這孩子，讓他知道他需要永生神，讓他知道他需要祢更勝過世上的一切。主啊，唯願他不單單接待祢做他的主和救主，亦能堅定為祢而活。」

某個下午，神向我活現了約翰福音廿一章15至19節的情境，就是耶穌向彼得接連提出的三個問題。當時，我正在住家附近閒逛，主對我說：「你想看見你的孩子進入天國嗎？」我的答覆當然是：「是的，我想看見他們進入天國。」耶穌又說：「但你是真的想看見他們進入天國嗎？」我說：「是的，我真的想看見他們進入天國。」祂又重複問：「你真的想看見你的孩子與我同在天國裡嗎？」我說：「主啊，更勝於一切。」接下來，問題突然轉到我的鄰舍身上：「你想看見你的鄰舍在天國裡嗎？」我說：「啊，有的想，有的不想……嗯，其實，全部都想。」於是祂問：「你會為你的鄰舍禱告，正如你為自己的孩子那樣禱告嗎？」

你能想像所有組員都為他們的鄰舍禱告，好像他們祈求家人得救那樣迫切嗎？從那次經歷後，我開始常在街角為左右鄰舍和他們的家庭禱告。我祈求所有人都能真正認識基督，正如我的孩子真正認識基督一樣。

請看看以下這個小組如何激發我們去認真接觸人：

我們的小組發展得很好！雖然太太和我只有兩個組員，但相信人數會隨著口碑而增加。有趣的是，這兩位組員都是年長人士，他們就是喜歡我們每週的查經。我們已經完成查爾斯·史丹利博士 (Dr. Charles Stanley) 的DVD教材，還有馬鞍峰教會的兩套「基礎」DVD教材。雖然我們有時會因為生病或健忘，導致小組要改期，但我們通常是每週聚會一次。

組員們都為彼此能夠坦誠討論而感到驚訝，所有人都在不斷學習，吸收更多知識。我們高齡95歲的新組員是我最要好的朋友的母親，她本來非常擔心自己能否進天國，但現在因為有組員帶領她重新閱讀聖經，她已經得著了確據。她非常雀躍，深受激勵。我們也嘗試按照「但以理計劃」 (Daniel

Plan是華理克牧師推行的健康飲食計劃) 來享用我們的茶點。

祝安好！

羅傑與瓊安

傳遞異象

如果打從第一次小組聚會開始，就向組員傳遞傳福音的異象，無疑會容易多了。不過沒關係，即使你現在開始，永遠也不嫌遲。有時，小組會變得非常內聚，但只要組員有做個人佈道工作，亦未必是壞事。你未必要邀請人加入小組，卻一定要建立與人接觸的橋梁。

如果你發現小組已變得過於內聚，就是該向他們傳遞傳福音異象的時候了。你可以數週都以傳福音作為小組的研習主題，同時請組員思考一些實際情況：他們可以跟誰開始建立關係？可以接觸哪些鄰舍？有多少鄰居是他們從未交談過的？各人可以怎樣展開行動，向自己的鄰舍彰顯基督的愛？我所指的「鄰舍」可以是住在你隔壁的鄰居，也可以是神放在你身邊的人。

分享即關心

傳福音其實是表達你關心別人的方式。我常用幾個英文字的首字縮略「CARE」來提醒組員傳福音的重點：

C——善用共通點 (Capitalize on common ground)。在神讓你遇見的人當中尋找共通點。不管這共通點是如何微小，只要你能找到它，就已築起了一道橋梁，讓基督走進對方的心。

A——接納別人 (Accept people where they are)。你不能期望未信者跟基督徒一樣，除非他們接納基督進入他們的心。但即便如此，要讓基督主宰他們整個生命也是漫漫長路。

R——冒險去分享你的屬靈經驗 (Risk sharing your spiritual journey)。在與人相處的過程中，有時你需要分享自己的故事，而小組正是最好操練的地方。故事不需要很長，但必須說到基督如何影響你的生命。

E——期待神彰顯作為 (Expect God to show up)。你的責任是分享，但叫人知罪卻是聖靈的工作。切勿混淆自己的角色。當你分享自己的故事時，聖靈會打開對方的心門，讓你走進去。但若對方不願打開心門，千萬別擅自闖入。

敏銳感知鄰舍的需要

許多時候，人們以為傳福音就是要飄洋過海。可惜的是，有些人踴躍參加海外福音隊，卻從不跟自己隔壁的鄰居說話。要鼓勵組員先學會走過自家的對面街，然後才去海外宣教。

當初麗莎和我一搬進現在居住的社區，就興致勃勃地想認識新鄰居。我們所住的死胡同裡共有十五戶人家，但我們搬進去不到十四個月，就有十戶出售房子。我們不知道是怎麼一回事，只覺得「出售」的牌子此起彼落，彷彿有聲音在對他們說：「有牧師搬進來了！派對結束了！走為上策！」我們開始神經過敏。但後來我漸漸明白，原來是神要將另一批人帶進我們的生命裡。

可惜的是，有些人踴躍參加海外福音隊，卻從不跟自己隔壁的鄰居說話。

第一個搬進來的人名叫邁克。我走過對面街，向他自我介紹。我認識了他的太太和女兒，她的女兒是個初中生。我們相見甚歡，彼此似乎很投緣，直至他拋出那個可怕的問題：「你是從事哪一個行業的？」

我笑一笑，愣了一下。我真的不想把他嚇走，也不想再看見另一個「出售」的標誌豎立在這裡。於是我說：「我是從事與人有關的工作。」然後，我也問了他的行業。我們又傾談了一會兒後，他仍不死心地追問：「你那與人有關的工作，到底是甚麼來著？」我必須迅速轉動腦筋，可惜這並非我的強項。我讓內心的陰暗面佔了上風，隨口說：「我是幫人規劃人生的。」我理直氣壯，因為我是幫人規劃如何上天堂的嘛！那一刻，我在美化自己的職業，但我的表現卻很拙劣。

我們又談上一會兒後，他說：「老實說，我真的不太知道你的職業是甚

麼。」至此，我知道自己不得不從實招來了。用從事與人有關的職業這一招來敷衍邁克，是行不通的。我嘆了口氣，說：「邁克，其實我有點不好意思，我不希望你覺得我是個怪人——你現在可能也有這種感覺——其實我是馬鞍峰教會的牧師。」

邁克露出笑容，然後尖叫起來：「馬鞍峰教會！華理克牧師！我愛馬鞍峰教會！每個復活節，我都會去你們教會聚會。」

當我了解邁克更多後，才知道他並不是每個復活節都到馬鞍峰聚會，正確來說，應是每三年的復活節才去一趟吧！雖然他不是經常參加我們的聚會，但無論如何，他是我第一個開始代禱的鄰居。我要如何以一個愛耶穌的人的身分，而非牧師的身分，來幫助他與耶穌建立關係呢？三年來，一有機會我就會跟邁克談話。然後，在某個受難日前三天，他在車道上遇見我，並問我：「你們教會的崇拜聚會是否有電視轉播？」當時，我們的聚會可經由互聯網收看，但只限會友使用。我告訴他沒有經電視轉播，然後，我做了一件令我們的科技部門大不悅的事：將自己的登入帳戶和密碼告訴了他，並邀請他收看我們的崇拜聚會。我還說我會帶幾份崇拜週報給他。

復活節當天下午，我在自家車道上。家中有人堵住了我們的車子，讓車庫的門無法完全打開。當我滿頭大汗要讓車庫門回復原位時，邁克前來對我說：「嗨，我可以要那包東西嗎？」

我頭也不回說：「嗯，你可以拿走我車庫裡的任何東西，但我現在只想將這扇門回復原位。」

邁克沒有理會我粗魯的回應，依然鏗而不捨。「我不知道怎樣才能拿到那包東西……。」

他的話讓我一頭霧水，而我仍在繼續努力修理車庫門。「邁克……不如你先幫我一把，然後我再將你想要的東西給你吧！」

可是，他並沒有走近車庫門。「你有所不知，華理克牧師在結束禱告時，若有人剛才跟我一同這樣禱告，就可以得到一包東西，它可以幫助你與神建立更深入的關係。」

我恍然大悟：「啊，你是指那包東西！」每當有人信主，我們都會送上一個初信者資料包，他原來是指那包東西！

我太興奮了，忍不住走上前去擁抱他。他嚇得倒退一步，說：「你幹嘛？」我一時激動，然後略帶尷尬地回答說：「我不知道。但我真的歡迎你加入神的大家庭！」

老實說，要接觸鄰舍並不容易，我偶爾也會感到灰心失意。雖然我是牧師，但也常覺得自己無法領人到教會去，更遑論要他或她加入小組了。然而，神就是在那些黑暗無助的時刻，將禮物送給我們。

不久，邁克告訴我，他重返校園了。我恭喜他做出這個決定，他則開始跟我分享他要寫的一篇論文：「我要一篇關於美德的論文，我想讓你知道，這篇論文的主角是你。看，這就是那篇論文！」當晚，我將論文的部分內容讀給「車庫門的破壞者」麗莎聽。

我從不將任何人定性或歸類為有美德的人，但我會選擇跟有堅定品格的人交往，遠離那些利用人、說長道短或損人利己的人。因此，我會說，我的朋友都各具美德。但若我要在這些人中選出品德最高尚的一位，那麼我不得不說，他就是我的鄰居史提夫。

邁克接著將我的美德一一羅列出來。當我繼續讀出自己那「令人感動的高尚品德」時，麗莎打岔說：「這篇文章在說誰呀？」

我告訴她：「親愛的，是我！看到了嗎？我的名字就在這裡！」

顯然她沒有我想像中那麼反應熱烈，但不要緊。重要的是：即使我未必看見，但神卻已在我鄰舍的生命中做工；即使我有許多挫敗，但神依然使用我！祂也可以使用你和你的每一位組員，但你們必須開始跨出去，跟鄰舍建立關係，哪怕只是簡單道一聲「嗨」。

描繪社區地圖

我在主領特會時常會做一件事，就是鼓勵參加者繪出他們的社區地圖，然後用簡單記號標示出每一幢房子。同時，我也會邀請一位在座者上台示範。當他們畫好地圖後，我會請他們填上那些房子的住戶姓名，並描述他們的信仰狀況。

有一次在密蘇里州的波普勒布拉夫 (Poplar Bluff)，同樣的事卻令我畢生難忘。當時，我照例邀請了一位參加者上台，現場他卻一臉尷尬，手足無措，因為他不知道任何一位鄰居的名字，對他們的信仰狀況亦一無所知。

我感受到他的侷促不安，於是幫他解圍：「你在那裡居住了多久？」

他低聲說：「大約五年。」

我回答說：「啊，沒問題。」雖然那明明不是沒問題，但我想保住他的面子。我謝謝他，並請他返回座位。

在那個單元結束後，他前來對我說：「你真的令我很尷尬！」

我說：「老兄，我的目的不是要讓你丟臉出醜。這只是一個示範，因為我若向所有參加者進行調查，保證會有百分之八十五的人不知道他們鄰居的名字和信仰狀況。」我想安慰他，他跟其他人並無分別。

誰知，他竟然說：「不，你有所不知，我是下一堂在你後面要上台的講員！長久以來，我花許多時間巡迴各地分享傳福音這個主題，卻沒有時間真正好好去傳福音！」我心想：哇，你真的應該感到尷尬！

對大多數人來說，傳福音是困難的，即使連所謂專家也不例外。儘管如此，傳福音卻依然是我們最神聖的使命，也是我們要共同承擔的責任。幫助你的組員將傳福音看成跟人聊天（不用強迫推銷耶穌），就是這麼簡單！

邁開大步吧！

當你的小組已經得著你們的社區後，就要開始籌劃參與本地或全球性宣教之旅了。並非所有組員都需要乘飛機或離開本國，但我們鼓勵小組設立一個後勤部隊和一個上戰場的出征隊。後勤部隊是由留守大本營的組員所組成，負責提供出征隊各方面的支持與補給，例如代禱、給予經濟支援以及照顧他們的孩子，扮演的角色十分重要。至於出征隊，就是負責出外參加宣教

對大多數人來說，傳福音是困難的，即使連所謂專家也不例外。儘管如此，傳福音卻依然是我們最神聖的使命，也是我們要共同承擔的責任。

行程的組員。兩個團隊都缺一不可，相輔相成。而當所有組員都各盡其職，同心興旺福音時，你的小組自會興盛茁壯。



帶出行動來！

1. 列出五個鄰居或你可以影響之人的名字，簡述他們的靈命健康狀況。若他們都已接受基督，就去找一些未信主的人。
2. 你有甚麼具體方法可以跟他們建立關係？寫出你將會採取的行動，以及何時會實行。
3. 邀請名單上的人去喝咖啡，進一步認識他們。邀請其中一人參加你的小組，或在適當情況下讓對方知道，你的教會中有他們可能有興趣想參加的小組。

12 傳福音——一些實用的建議

如何接觸人

「但耶穌對他們說：我也必須在別城傳神國的福音，因我奉差原是為了此。」（路四43）

「幫助人的偉大機會不常有，但小機會卻每天俯拾皆是。」——莎莉·科克 (Sally Koch)

我們從已完成的數千份「靈命健康評檢」中得知，不論是小組或個人，在傳福音這一環的得分都不高。以下按學步、行走和快跑三階段，提供一些實用建議。

學步

以小組角度重新定義「傳福音」——我們常認為傳福音是個人的事（你邀請朋友上教會，或跟朋友分享你個人的信仰）。然而在小組生活中，我們有機會以團隊觀念來思考何謂傳福音。要幫助組員將傳福音視為小組的事工。傳福音不只局限於個人層面，而是整個小組透過派對等聯誼活動，去接觸我們的朋友或鄰舍；是動員整個小組去為一群慕道友禱告。若組員能多提供一些代禱對象的資料，讓大家知道代禱名單，就會更容易記得為他們禱告。

為你接觸的人禱告——將紙筆傳給組員，請他們閉上眼睛

在小組生活中，我們有機會以團隊觀念來思考何謂傳福音。

禱告，求神顯明他們要接觸的慕道者名字。鼓勵他們在聖靈的感動下，立刻將名字寫下來。完成後，請人負責整理名單，再分發給大家。請組員每週都攜帶這份名單出席小組聚會，花一些時間為這些名字祈禱，並分享進展情況。

避用教會術語——請大家說出一些教會慣用但卻常令慕道友感到莫名其妙的用語（如救恩、相交、羔羊的血），記在紙上，整理成清單。請組員想一些淺顯易懂的詞彙來代替它們，並且討論怎樣小心避免使用一些令未信者摸不著門的字眼。

是誰邀請你參加教會？——大多數人參加教會是因為有人邀請他們；大多數人參加小組也是因為人的邀請。用一次小組聚會時間，問組員：當初是誰邀請你參加教會或小組？這人如何邀請你？當你被邀請時，心中有何感受？最後，請組員和他們所邀請的人一同上教會或參加小組。若組員沒有邀請任何人，則請他們立志在未來一週更多努力，然後向小組匯報結果。

餓飽飢餓者——全組立志每月一次，將一些罐裝食物送給本地的收容所。各人將食物罐頭帶到小組中，交由一位組員運送到收容所。你亦可聯合其他小組，挑戰他們也共襄盛舉，又或者可以聯絡你們的小組事工牧者，請他鼓勵所有小組都一起參與這項捐助行動。到最後，你們也許可以每月募集一整車的罐裝食物送給凡有需要的人。

一句話——若有人問你的組員：「你為何成為基督徒？」他或她可以用一句話來回答嗎？挑戰所有組員預備好自己的一句答案，然後跟大家分享。也可以進行角色扮演，由組員問一些慕道者可能會提出的問題，如：你為甚麼上教會？教會不是只想要你奉獻金錢嗎？你為甚麼相信神？

邀請一位鄰居到家裡吃飯——單純一同吃頓晚餐，彼此認識。不要向對方推銷耶穌或你的教會，只須讓他們認識你。

行走

分子組進行討論——在小組進行中或你們互通近況之後，將小組分為三至四人一組。這有助於達到以下三個目的：

1. 讓組員（特別是沉默寡言的組員）有機會進行較長、較深入的溝通。

2. 開始為未來的小組栽培具潛質的小組長。
 3. 讓小組在不斷增加新成員的同時，亦能確保每個人都暢所欲言和被聽見。
- 假以時日，另一個新的小組於焉誕生。

讓組員有時間練習分享個人見證——用整個晚上，或每週聚會撥出一些時間，讓每位組員花五分鐘練習向人述說基督如何改變他們的生命。我們不但要跟慕道友分享，亦要與其他信徒分享，彼此鼓勵，這是十分重要的。

不時提醒並更新異象——我們很容易將福音事工擱置一旁，以致小組只剩下查經、相交和間歇性的禱告生活。身為小組長，你必須一次又一次帶領組員重新聚焦，回到福音事工上。常常問組員：「我們正在接觸甚麼人？我們正在為哪些人禱告？」「你最近跟人分享信仰的情況如何？你能述說神在你身上所行的美事嗎？」你要定期檢視這些問題的答案。

鎖定一個人——請組員聯絡一位認識且長期為之代禱的慕道友，邀請對方一起吃飯或喝咖啡。目的是不單單為他們禱告，亦要開始刻意與對方建立關係。若對方住得較遠，難以見面，不妨考慮講一次較長的電話，或使用Skype（一種免費網上服務，可透過電腦進行視頻通話）與對方溝通。請組員在下次聚會中分享結果。

滿足一個需求——行動勝於空談。挑戰組員想一想他們所認識的慕道友，了解他們有甚麼需要，然後試著去滿足，例如偶爾幫對方看孩子、鏟雪或清理落葉。此舉是要服侍對方，並以實際行動去表達耶穌的愛。

代禱前十名——鼓勵組員隨身攜帶一份代禱名單，上面列出十個他們經常代禱的慕道友。當中有人決志信耶穌後，務必再補上新的名字。挑戰組員每天花一些時間為這十個人禱告，並建議他們善用某些時段來養成禱告習慣，如在晨跑時、臨睡前或晚餐後。

社區行走禱告——坐言起行。漫遊社區，挨家挨戶為他們祝福禱告。若在街上遇見他們，就跟對方揮手打招呼，或停下來閒聊幾句。

主動提出為對方祈禱——鼓勵組員主動詢問鄰舍是否需要代禱。每次與對方談話結束時，要記得簡單問一句：「有沒有事情需要我為你祈禱？」這件事並不困難，因為很少人會拒絕別人為自己禱告。此舉至少可以讓你的鄰舍知道，你是真的關心他們。之後還要跟進鄰舍的情況，好讓他們知道你確

實有為他們祈禱，並不是嘴上說說而已。

快跑

成立新組——假如你的小組已採子組模式運作了一段時日，也許是時候該放手讓組員另立門戶了。若你的小組向來高度重視福音事工，這是讓原有小組變成兩個更多容納慕道友小組的妙法。

底線得分——美式足球是與男性鄰居聚首的好藉口。小組中的弟兄可以定期相約踢足球，並邀請未信主的鄰居參與。此舉有助於建立關係，以致球季結束後仍可邀請這些鄰居繼續參加男士小組。

再次上路——對許多人來說，遠行是工作的一部分，亦有不少人喜歡外出旅行度假。其實只要稍做安排，你也可以將它變成一個事奉機會。鼓勵經常遠行的組員腦力激盪，思想他們在旅途中接觸人的各種方法，求神開他們的眼睛，看見沿途傳福音的機會。有一個簡單的行動，就是帶一本《標竿人生》

（*The Purpose Driven Life*）

或其他屬靈書籍隨行。要記住，這本書必須是慕道友容易看懂的。然後，不管你這趟行程是出差公幹或純粹度假，求神讓你知道應該把這本書送給誰。鼓勵組員回來之後分享自己的故事。

鼓勵經常遠行的組員思想在旅途中接觸人的各種方法，求神開他們的眼睛，看見傳福音的機會。

安排適合慕道友參加的聯誼活動——你還記得在路加福音中馬太如何認識基督的故事嗎？馬太最初是邀請一些稅吏朋友、耶穌和祂的幾個門徒在家中共聚。他並非邀請他們到會堂去聆聽耶穌的教訓，而是在家中開派對。效法他，為你的鄰舍辦一次旅行或燒烤活動吧！你也可以安排參觀某個名勝景點，讓你的組員邀請一位朋友來參加，或是舉辦一個美式足球超級杯賽（Super Bowl）的派對，大家輕鬆玩樂。這類聯誼活動的唯一目的，就是讓組員與慕道者有時間相處，彼此打成一片。千萬別寄望這些失喪者會有多好的表現或回應，這是我們常犯的大錯。我們往往帶著論斷和定罪的眼光，而不是說：「很高興見到你，歡迎你來參加！」你只須記住，他們需要耶穌。

這是你向他們表達基督的愛的機會，只管接納他們吧！

策略性選擇研習主題——小組選擇的研習主題，會影響你的鄰舍是否想參加小組。面對現實吧！沒有信仰的人不會對禁食或審判的題目感興趣，但若是其他專題，如追尋人生的真義，可能會吸引他們。標竿40 (40 Days of Purpose) 和關愛40 (40 Days of Community) 是兩個能成功接觸社區的小組研習課程，不妨多加利用。

領人到耶穌跟前——小組聚會時，大家一起閱讀馬可福音二章1至5節，它描述四個朋友為了將一個癱子帶到耶穌面前，千方百計將他從挖空的屋頂垂下去。討論這種友情的可貴，並請每個組員認領一位慕道朋友。挑戰組員立誓要在屋頂開一個洞，為能將朋友垂下去，投進耶穌的懷抱裡。

安排集體宣教行程——同參加宣教之旅是小組外展的好方法。不論是本國或海外的行程均可，目的是以實際行動去彰顯基督的愛。

學習新語言——你們若要前往另一個國家展開宣教旅程，在出發前幾個月，可透過課堂或私下互相切磋，學習該國語言。到了啟程時，你們未必已精通該國語言，但這仍不失為彼此聯繫和學習一些常用詞彙的好機會，使你們能更從容接觸該國人士。

舉辦二手貨的跳蚤市場——為組員安排一個出售二手貨的活動，藉以籌募小組宣教或社區活動基金。在活動宣傳時，務必聲明是由幾個家庭合辦的，以提高顧客興趣。選擇在一個寬敞的社區場地進行，並有充足人手招呼顧客。你或可在車庫前豎起一個簡單的告示牌，說明收入用途，例如：「收入全數捐給本區的博愛之家」或「收入將支持我們的小組前往墨西哥建蓋學校之用」。這是結交新朋友並讓人了解你們的妙招。

透過某種嗜好或運動去接觸慕道者——你的組員有甚麼興趣或愛好？你們在閒餘時刻喜歡做甚麼？你們可以透過這些活動去接觸慕道者，如組織一支籃球隊、開辦手工藝社、成立讀書會，或相約週六一起打棒球。挑戰組員善用這個兼具休閒娛樂和認識新朋友雙重功能的好方法。

一起來找復活蛋——邀請朋友和鄰居到某位組員家中，一同搜尋復活蛋。為小朋友準備一些簡單零食和足夠的復活蛋。也可將某些復活蛋放在顯眼之處，讓蹣跚學步的幼童一下子就找到。這是認識鄰舍並為小孩子提供有

趣活動的妙法。

資助貧困兒童——你們小組可以向本國或遙遠開發中國家的貧困兒童，表達基督的愛。你們可以每月捐款，為孩子們提供食物、衣服和教育費；花時間為這些兒童禱告，並寫信鼓勵他們；也可以將適合他們年齡的玩具或衣物寄給他們。若你們所資助的兒童居住在其他國家，不妨送一些美國獨有的禮物或玩具給他們。

你們小組可以向本國或遙遠開發中國家的貧困兒童，表達基督的愛。

小組回娘家活動——若你的小組已分植多個小組，讓這些小組每年至少「回娘家」一次。這可以是一個聯誼活動，也可以是全體再次一同服侍的好機會。

照片拼貼簿——也許有的組員喜歡拼貼，有的組員喜歡攝影。讓這些人配搭合作，負責留住小組美好回憶片段。請他們為小組聚會和每次聯誼活動拍攝照片，再放入漂亮的拼貼簿內。組員可以輪流將拼貼簿帶回家中觀賞，或將它放在引人注目的地方，如客廳桌上或廚櫃上。當慕道友到你家中做客時，就可知道基督徒並非一群道貌岸然的無聊傢伙。

邀請未信者參加聖誕節或復活節的特別聚會——跟一年中的其他時間相比，未信主的朋友顯然較樂意接受聖誕節或復活節的聚會邀請。挑戰組員在這些節期中，至少邀請一位朋友參加聚會。

邀請陌生人到家中共度感恩節，而不只是跟自己家人吃大餐。聯絡遊民中心，查問大學裡有沒有無法返鄉過節的留學生，或邀請一些單身人士。利用這個節日向別人敞開你的家門和心門。這不但能成為他人的祝福，亦可為你的孩子樹立美好榜樣。

每個家庭都各有慶祝聖誕節的傳統。今年，就請你的組員來一場創新改變吧！每位組員或可與家人同心協力，為流浪者之家或救濟站預備聖誕晚餐，或一同探望一所本地的療養院。這不但是服侍社群的好方法，亦能凝聚小組內各個家庭。

帶出行動來！

1. 你可以在小組中實踐本章提及的哪個行動？
2. 誰可以幫助你採取這個行動？
3. 你會在何時進行這件事？

13 敬拜——經歷神的同在

如何在小組中經歷神同在的時刻

「既然我們得到的是一個不能被震動的國，就讓我們懷著虔誠敬畏的心敬拜上帝，向祂感恩，討祂喜悅。」(來十二28，新普及譯本)

「當我們喜樂時，神對我們微聲說話；在我們痛苦中，神向我們大聲疾呼。」——魯益斯 (C.S. Lewis)

許多人以為，敬拜就是教會在聚會中使用的音樂，但音樂其實只是敬拜中一個極微小的環節。事實上，凡是可討神喜悅的事就是敬拜。在小組中，敬拜猶如一枚鑽石；它有許多切割面，而每一面都為這鑽石更添瑰麗輝芒。

小組的敬拜形式可以是感情澎湃，亦可以是安靜反思；不一定要有音樂，但亦不能徒具形式。敬拜是要幫助組員停下忙碌腳步，在安靜中經歷神。

表達感情的敬拜方式

表達感情的敬拜是透過詩歌、禱告或說話，用言語來表達的敬拜。

禱告

無論是小組整體或個人，都要將開聲禱告納入聚會的一部分。但這並非要強迫所有組員開聲祈禱，而是要讓人人都有這個機會。可以從簡單容易的祈禱開始，因為許多人都覺得開聲祈禱很尷尬。此外，務必真正實在去禱

敬拜猶如一枚鑽石；它有許多切割面，而每一面都為這鑽石更添瑰麗輝芒。

感恩

請組員輪流用一句話，為神在他們生命中所做一件獨特的事獻上感謝。此舉有兩個目的：(1)幫助組員聆聽正在發生的美好事情；(2)幫助他們明白無論日子如何艱難，總有事情可以感謝神。

音樂

可以在禱告時段播放輕柔小聲的背景音樂，亦可在客廳中盡情敬拜歡慶，只要適合你的小組就好。坊間有許多敬拜DVD，大家可一同觀看和默想。

分享內心爭戰

請組員分享他們正在面對的掙扎，之後要停下來為每一位組員祈禱。要讓組員明白：聆聽和禱告比提出建議和嘗試解決問題更重要。

安靜反思的敬拜方式

安靜反思的敬拜是透過靜默和自省，思想神的同在。

要有安靜和聆聽的時刻。

默禱

要有安靜和聆聽的時刻。讓組員花時間安靜與神相交契合。剛開始也許是一兩分鐘，漸漸再操練加長禱告時間，最後甚至可以用整個小組聚會時間來默禱。這時也可容許組員離開，自覓一地安靜。

告。我知道這話很奇怪，但許多小組花了許多時間分享代禱需求，結果實際祈禱的時間卻少得可憐。經驗告訴我們，每個代禱需求所佔的時間不宜超過兩分鐘。

獨處和默想時刻

默想經文。在某次小組聚會中，請組員獨自花一小時讀經，也可為他們提供紙筆，寫下默想期間的思緒。可以在戶外公園或家中進行，讓組員使用家中不同的角落。然後聚集在一起，分享心得，但也可以改為一同做簡短禱告，再各自安靜離開。

禁食

鼓勵組員禁食。先從小做起，禁食一餐或停止進行某項活動，藉此回到神面前。然後可擴大至兩、三天的小組禁食計劃——禁食或停止進行某項活動。在那一週內，可透過社交媒體、電郵和電話互相鼓勵（詳情可瀏覽 www.smallgroups.net/fasting）。

分享神的故事

當你想起以色列人時，曾否質疑這些人為甚麼如此忘恩負義？神為他們分開紅海，驅散敵軍，又賜他們嗎哪做早餐。當他們厭倦嗎哪後，神又賜他們鵪鶉。當他們走在曠野口渴難耐，摩西用杖擊打磐石，就有水流出來。然而，即便目睹這一切神蹟奇事，他們卻仍遠離神，而且一次又一次埋怨神。在讀這些故事時，我經常想：若是我，我才不會像這些人這樣無知和善忘呢！可是，當我回望自己灰心失意的低潮期，就明白其實我並不比以色列人高明，我也是對神在我身上的奇妙恩典轉身就忘。

請組員分享神如何在他們的生命中做工。透過這些故事，加深彼此的關係，亦可為神的一切作為獻上敬拜讚美。想要鼓勵人分享的故事，最好先由你來分享自己的故事。我常分享的一個故事，是關於一支手電筒。

在我初信主時，姊姊曾教導我要什一奉獻，但我不太接受。你知道嘛，當你十來歲時，總會懷疑姊姊是否在欺騙你。

當時，我為了多賺一點外快而去當報童。每隔一段時間，我就會帶著送報所得工資（多以硬幣支付）到一間本地商店兌換成鈔票。

有一次，我將一堆硬幣交給店主，請他為我兌換一張十元鈔票。當他給我那張十元鈔票時，我感到有點異樣，但仍將它放進口袋內。離開店舖後，我從口袋取出那張鈔票，才發現原來有兩張十元鈔票疊在一起！

當下我內心開始交戰：我應該收下來，抑或將它退還呢？然後，我聽見裡面有聲音說：「將它還回去！」那段時間彷彿永恆那麼長。最後，我返回店舖，將那張十元鈔票遞給店主說：「嗨，這兩張鈔票疊在一起，這張是你的。」他一臉茫然，但我沒等他回答，就匆匆離開了。

幾個星期後，我需要一支手電筒，於是又來到這家商店。等我入內後，才發現自己忘記帶錢，但我心想，光看不買也無妨吧！誰知當我站在那些手電筒前時，神竟然對我說話了。雖然那聲音是聽不見的，但我卻聽得一清二楚：「拿起那支手電筒吧！」

我記得自己對神說：「但我沒帶錢啊！」接著我又想：那對神又有甚麼問題呢？我想聽從神的話，於是就拿起那支手電筒，排隊走向前面結賬櫃台。我又突發奇想，說不定有人丟了錢在地上讓我撿，或許這就是神的心意。然而，我一路打量著地上，沒有人丟下一毛錢。

隨著付款的人龍越來越短，最後，我發現自己站在收款員小姐前面。

我是個遲熟的人，由於怕羞和內向，我不知道該對她說些甚麼才好。我只做了當時唯一想起要做的事，將手電筒遞給她。她將手電筒過機，然後將價錢告訴我。我非常緊張，呆若木雞，只顧盯視著她。最後，她再重複一遍價錢，告訴我，必須付款才能得到我想要的手電筒。可是我只能默默望著她，無話可說，無所適從——那真是尷尬至極的一刻。然後，她又重複了一遍價錢，而我卻越來越擔心。

忽然，我聽見從店舖另一端傳來一個男人的聲音：「他就是那個年輕人！」我大吃一驚，全身戰抖起來。我並不是要偷那支手電筒；我是想買的，不過沒錢！那人從角落拐過來，站在我身旁，再次說話。在我有生之年，永不會忘記他說的話。「他就是那個將十元鈔票退還給我的年輕人。」他望著那店員，然後對她說：「把那支手電筒給他吧！」

神觸動我的生命，也觸動你以及你小組中每個組員的生命。

後來每當我灰心沮喪，覺得無法再繼續事奉下去時，我常會記起這件事及其他經歷。我將這些故事記錄下來，藉以提醒自己：神是何等愛我！這些故事是關於永生的救主——亞伯拉罕、雅各和以賽亞的神如何觸摸我的生命。當我覺得無法負擔孩子的學費或其他特殊開支，又或家庭的擔子令我不勝負荷時，那位叫店主對女店員說「把那支手電筒給他吧」的神，必要再次滿足我的需要。祂是那位保守我的事奉到底和掌管一切世事的神！

神觸摸我的生命，也觸摸你以及你小組中每個組員的生命。身為小組長，你必須提醒組員這個事實，並鼓勵他們分享神在他們生命中的故事。你還要鼓勵他們分享夢想，因為這個夢想若是由神啟發的，就沒有任何事物可以攔阻他們。若天地萬物的神給你那個夢想，祂就是告訴你：「拿起那支手電筒吧！」若你敢於順服，遵命而行，祂自會完成祂要負的責任。

教導組員在群體中禱告

並非人人都覺得禱告是容易的事，更遑論開聲祈禱！不過，你可以用一些方法去鼓勵組員，讓他們在群體禱告時更加自在。

慢慢開始，不要強迫人禱告——要在小組聚會中預留禱告時間，但不要強人所難。身為小組長，你或許可以告訴組員：由我先開始，如果有人想祈禱也可以開口。當所有想祈禱的人都已全部禱告過後，就由你來做結束禱告。初時，你要耐心等待別人開聲。也許可能沒有人開聲，但你要忍耐，保持靜默，因為其他組員都可能正在默默禱告。重點是，你要為組員樹立開聲祈禱的榜樣，並給他們時間，讓聖靈在他們心裡做工。當你每週重複練習時，就會有更多組員可以從容自若地開聲祈禱。

示範簡潔有力的禱告——禱告並不是用華麗的聖經術語來炫耀自己的時刻。許多時候，能夠開聲禱告的人往往很容易長篇大論，滔滔不絕，祈禱內容甚至猶如一篇小型講道，而不是與神對話。要抵擋這一切誘惑，保持禱告簡短，因為鼓勵組員禱告的最佳方法之一是採用簡單的語言，並保持簡短。你可以在聚會結束前請每位組員輪流用一句話來祈禱。告訴他們，必須只是一句話，可以簡單如「感謝祢」。要將標準降低至此，好讓組員知道只要單

單與神對話，沒有人期望他們變成偉大的演說家。

停下來，當場即時禱告——禱告要有靈活性。若是出於神的帶領，無論任何時候，你都要樂意與人一同禱告。若有人在小組聚會中傾吐了自己的心事，就要靈活處理，當場立刻停下來為他禱告，不要留待聚會結束之後。一有需要就立即禱告，這可以傳達一個訊息：任何時候都是與神對話的好時機！

禱告並不是用華麗的聖經術語來炫耀自己的時刻。

以下是我們一位小組長的故事：

我有一位組員是在「標竿40」活動期間來參加我們小組的。他當時還不是基督徒，我亦肯定他甚少私下祈禱，更別說公開祈禱了。在小組生活一開始，我們就樹立一個榜樣：一有需要就立刻禱告。當有人在小組中分享某個難題或憂慮時，我們也都會馬上停下來祈禱。這人絕對不想開聲禱告，但他目睹我們人人都這樣做。有一天，他遇到了業務上的危機，他打電話給我說：「嗨，能不能召集組員一同為我的困境禱告？」

他並非從小組的禱告研習課程中學會這樣做，而是因為他的小組樹立了這個榜樣。

你的禱告功課——若你是一個小組長，但卻面對禱告的困難，怎麼辦？讓我向你保證，不是只有你會這樣。我還記得自己剛信主時，第一次在小組中開聲祈禱的情景。當時，結束禱告都是由小組長負責的。有一晚，小組長卻說：「我們今天的結束禱告會有點不同。」我一聽驚覺不妙，我不能只是閉上眼睛默默安坐了。我整個人開始慌起來，心跳加速。然後他說：「讓我們輪流，每人用一句禱告來結束吧！」我心想，我可不是為這個來參加小組的！接著，他指一指坐在他右邊的組員，說：「由你先開始祈禱吧！」

我開始盤算著：五個人後就輪到我了……四個人後就輪到我了……三個人後就輪到我了。我真想一走了之，更巴不得世界末日就在此時此地降臨。主耶穌啊，馬上召我回天家吧——我準備好了！可是，我沒有被提，我正在開聲禱告。雖然我已記不起當日祈禱的內容，但我很了解自己，想必是跟食物

有關吧！

無論如何，我想帶出的重點是，我的靈程並沒有一個勇敢的開始。一想到開聲祈禱，我就怕得要死。誰會想到我日後竟然成為牧師！

當你在家中或車內獨自禱告時，不要總是在心中默禱，我鼓勵你大聲禱告出來。我當牧師三十多年，每當默禱時，腦袋有時也會開小差。就像這樣：「神啊，我為今天以及所有觸動我生命的人感謝祢，祢真的觸摸了我的生命……我真不敢相信野馬（Broncos，一支美式足球隊）會輸！究竟發生了甚麼事？真是氣死我了！……」原來不知不覺中，我開始重溫起那場球賽的片段，完全忘記了自己正在祈禱。最後我回過神來，拋出一句「阿們」草草作結，但這情況並不理想。現在，我懂得用開聲祈禱來保持思想集中，也可跟神進行有意義的對話。歡迎你也來試一試吧！

敬拜的最高境界是在痛苦、試煉、試探、患難中或感到神遙不可及時，仍然開聲讚美神。在風平浪靜、稱心如意的主日早上，用喜愛的詩歌敬拜神，這事並不困難。可是當遇上驚濤駭浪、諸事不順的日子，那就不容易了，我們甚至不想起牀上教會。當你在這些艱難時刻依然堅心敬拜神，你才算明白敬拜的真義。

在這些愁雲慘霧的時刻，你和你的小組如何敬拜呢？你要鼓勵組員將他們真實的感受告訴神和弟兄姊妹，神絕不會被我們的情緒嚇跑的。在這些舉步維艱的時刻，要專注定睛在神和祂永不改變的屬性上。「祢賜我生命，又向我施慈愛，祢的眷顧保守我的心靈。」（伯十12，聖經新譯本）你們要同心協力，仰望基督，不要只專注在困難上。羅馬書十二章15節囑咐我們：「與哀哭的人要同哭。」有時，這正是他們所需要的。不要提供答案，也不要嘗試安撫或解決他們的問題，卻要與他們同哭，陪他們一起禱告並靈裡代求。要相信神必信守祂的應許，要數算神已成就的作為，並常常讚美祂。雖然你感到被神離棄，卻依然選擇信靠祂，這就是最高境界的敬拜。

雖然你感到被神離棄，卻依然選擇信靠祂，這就是最高境界的敬拜。

順服

敬拜的真義是每天順服神。若要我用一個詞彙來形容敬拜，那就是順服。要學習敬拜神，並讓祂在我們的生命中居首位，就必須學習在每一個生活範疇中都順服神。意即無論在教會、辦公室、工廠、做運動時或在家中，我們向神委身的程度都是一致的。許多人具有多重人格——在教會、工作、閒暇或家中，都各有不願為人所知的一面。敬拜的核心是全人降服，直至我們每一個思想和行為都能榮耀神。

有沒有更方便、更快捷的途徑？沒有，而且絕不會一蹴可幾。順服不單是每天的操練，更是每時每刻的操練。我們每時每刻所做的決定，都有可能榮耀神或離棄神。我們的選擇是無止境的，而且永遠是由自己來做決定。我們每個人都要抉擇是否要做出榮耀神的決定。若是，那就顯出我們是愛神的；這就是「敬拜」一詞的最基本意思。

羅馬書十二章1至2節提到我們要將自己當做活祭。我們若將自己的生命放在祭壇上，讓神來操刀，我們就要相信祂是外科醫生，而非奪命的刺客。我們若甘願躺在祭壇上，祂就會除去我們生命中的罪，而不是取去我們的性命。要順服和信靠，與神並肩同行。

服從與信靠

服從與信靠是順服的最佳明證。在毫無道理的情況下仍然服從神，這就是順服的核心。當你這個小組長明白了這個功課，就要身先士卒，以身作則，鼓勵組員也這樣行。每當有組員要做決定時，總要鼓勵他或她直接求問神。禱告、靜待答案，然後服從，就是最單純的順服之道。在群體中，透過順服來試驗信心是可行的。

不斷扶持

在不斷操練順服的功課時，有一群基督徒支持我們是十分重要的。我們

若要繼續順服，就需要有人做我們的後盾，守望扶持。我們切不可離群索居，獨自做基督徒。在創世之初，神早已安排我們要在群體中生活和敬拜，至今未變。有人問基督哪一條是最大的命令時，祂的回答是：「你要盡心、盡性、盡意、盡力愛主你的神。」（可十二30）我們需要其他信徒的扶持，才能盡性、盡意、盡力去愛神。

敬拜的核心是全人降服，直至我們每一個思想和行為都能榮耀神。

與人分享

完全的順服要求我們跟信任的人敞露自己的真貌。有時，有些事情是我們不想跟整個小組分享的。要讓組員可以安心分享的最佳做法之一，是鼓勵他們找一位屬靈同伴（當然是相同性別的）。正如前述，屬靈同伴是知道你在哪個生活範疇需要順服的人。他們可以陪在我們身旁，問：「情況如何？我可以怎樣幫助你？」若組員能夠在小組內找到屬靈同伴，這是最理想的，但最重要的是，每個人都有自己可以信任的人，可以盡情傾心吐意。

每個人心目中的敬拜都不一樣。身為小組長，你的責任是承認這個事實，並鼓勵組員嘗試各種敬拜方式和地方。你要幫助他們明白，敬拜不單只是音樂，而是直接反映出我們對神的愛。



帶出行動來！

1. 你的小組可以用哪種感情表達的方式來敬拜？
2. 你的小組可以用哪種安靜反思的方式來敬拜？
3. 你可以跟組員分享哪個與神有關的故事？立志在未來一個月的小組聚會中分享這個故事。

14 敬拜——一些實用的建議

如何經歷神同在的時刻

「你要盡心、盡性、盡力，愛耶和華你的神。」(申六5)

「人總會敬拜某樣東西，這是毋庸置疑的。即使我們以為這種敬意只是埋藏在內心深處，但它總會顯露出來。我們的敬拜對象會支配我們的想像力和思想，亦會決定我們的生命和品格。故此，我們必須小心選擇敬拜對象，因為我們敬拜甚麼，就會變成甚麼。」——愛默生 (Ralph Waldo Emerson)

敬拜往往被小組忽略，因為人們常把它跟唱詩劃上等號。其實敬拜不只是音樂。以下提供一些敬拜的實用點子，是按學步、行走和快跑來劃分的。

學步

分為三至四人的祈禱小組——想一想那些在教會中殷勤服侍的人，求神祝福他們的生命。

為已離開信仰的人代禱——雅各書五章19節：「你們若知道有人離開神的真道，不要放棄他們……卻要挽回他們。」(Message中譯) 每三至四人為一組，為你們知道已離開信仰的人祈禱，求神指示怎樣才能挽回他們。

寫信給耶穌——若耶穌是你最好的朋友，你有甚麼話想跟他說呢？花一點時間寫一篇簡短的禱文，表達你何等渴望與祂成為知心密友。

一句禱告——正如前章所說，有人視在小組中開聲禱告為畏途。為了減低難度，可告訴組員：「讓我們每人輪流用一句話來向神祈禱，不用多，甚

至簡單如『感謝祢』就可以了。」這樣，既可幫助羞怯的組員跨出第一步，亦可防止愛說話的組員霸佔整個禱告時間。

三人一同禱告——在禱告時段，將組員分為三人一組，先花少許時間分享彼此的代禱需求，再輪流為每個人祈禱，然後才返回大組。

我愛我的教會——全組人一同列出，教會中有甚麼是你們所愛的，然後花一些時間感謝神帶領你們來到這間教會。再問組員：「我們可以怎樣讓教會更加完美呢？」得出答案後，就要決定小組如何實踐。

思想神的屬性——大家集思廣益，列出神的各種屬性（如公義、赦免、慈愛等等）。花一些時間祈禱，為這些屬性獻上感恩。

敬拜之夜——請組員帶他們喜愛的敬拜詩歌來（CD或DVD也可），在小組聚會時間播放，然後分享該詩歌對自己的意義。

營造禱告氛圍——要將小組禱告時間視為一個特別時刻！將光線調柔，點一些蠟燭，或播放一些寧靜的樂器演奏作為背景音樂。這樣能有效幫助組員集中思想，並提醒他們禱告的重要性。

行走

透過社交網路、電郵或電話為人代禱——挑戰組員打電話給那些人，並在對話結束前問對方是否可以為他祝福，然後立刻進行禱告。社交網路、電郵和電話都是接觸人的有效工具，不但不會造成對方的壓迫感（相對於突然造訪），而且只需花極少時間，甚至發送短訊亦可。你只要發送一個禱告的短訊就夠了——畢竟誰不想收到為自己禱告的短訊呢？

戒除某個不良的習慣——華理克說：「不想被蜜蜂叮，就要遠離蜜蜂。」你可以用戒除某個不良習慣來當做一種敬拜行動，討主喜悅。你願意拒絕哪一種經常誘惑你的外在影響力，例如：沉迷肥皂劇或其他電視節目、限制級電影、色情書刊、你經常去的聲色場所或一段不健康的關係？

獻上讚美感恩的禱告——敬拜神是讓你的眼目定睛於永恆事物的方法之一。花一些時間，全組人一同向神獻上讚美和感恩的禱告，這是對操練禱告的一大挑戰：不向神求任何東西，而只單單讚美祂和祂的作為。

分享神的故事——在敬拜時段，邀請組員分享一個有關神的故事，述說超然的神如何奇妙介入他們的生命。

記錄小組禱告日誌——請一位組員負責記錄小組的禱告日誌，當有禱告

敬拜神是讓你的眼目定睛於永恆事物的方法之一。

蒙應允時，就用特殊的記號來標示——

可在旁邊劃一個小小愛心，象徵神的愛。鼓勵組員發揮創意，享受箇中樂趣。然後，每次聚會只需用幾分鐘時間，詢問組員是否有禱告已蒙應允，或

有甚麼新的代禱需求。這是觀察神在小組中行走足跡的好方法。

美善之言——在小組聚會中，請組員各自讀出一段自己喜愛的經文。要事先告知，好讓他們有充足時間去挑選經文和做準備。在各人都讀完經文後，有一段安靜時間任由組員各適其式。他們可選擇安靜思想經文內容、為讀出該段經文的人禱告、感謝神在經文中顯明的亮光，或只是默默安坐，求神對他們說話。這是讓神的話來帶領組員按自己的個性去敬拜祂。

獻上活祭——大家一起閱讀羅馬書十二章1節：「所以弟兄們，我以神的慈悲勸你們，將身體獻上，當做活祭，是聖潔的，是神所喜悅的。你們如此事奉，乃是理所當然的。」然後討論經文的意思。我們怎樣才能成為活祭？怎樣才能成為聖潔，討神喜悅？怎樣才能在生活中反映出我們對神的愛？尤其是，怎樣才能將自己當做聖潔的祭獻給神？

我靈歌唱——挑選一首耳熟能詳的詩歌（如「奇異恩典」、「祢真偉大」、「榮耀歸神」等），並印備歌詞，在聚會中播放，問組員有何感動。然後再重播一遍，請組員一邊細心聆聽，一邊回想其他組員的分享。利用這段時間，讓神藉著音樂和別人的話來觸動你。

奉神的名——請組員腦力激盪，盡可能說出你們所知道神的名字（如阿爸、主、牧人等），並寫在一張大白報紙上。完成後，請組員輪流分享他們認為哪個名字最能代表神，以及這個名字如何表明他們與神的關係。

一同敬拜——鼓勵組員參加同一堂崇拜，這是彼此連結的有效方法。你們還可以相約吃午餐，但必須強調這完全是個人選擇，不是非去不可。因為可能有組員無法負擔整個家庭的午餐消費，又或有其他家庭活動。總要靈活

運用，務使大家樂在其中。

快跑

順服之火——小組聚會時，大家聚集在壁爐或戶外火堆前。提供組員紙筆，請他們寫上自己難以向神順服的事情。寫完後，將紙張摺疊數次（不會被人看見），再花些時間默禱，求神幫助他們在這方面順服。默禱完畢，各自將紙張丟進火焰中，目睹它們消失。

背誦金句——挑戰組員每週背一節聖經。可建議他們將經文寫在索引卡上，放在一個經常會看見的地方，如浴室鏡子、廚櫃或牀頭几上。定期請組員在聚會時背誦一節已熟記的經文。

為崇拜守望禱告——若你的教會有多堂崇拜，可以全組一同參加其中一堂，下一堂則到禱告室為正在講道的牧者代禱。若你的教會沒有多堂崇拜，則只需提早到達教會，在聚會前用十分鐘為牧者禱告。你們可以在聖壇前或空教室內禱告，端視你們教會的情況而定。

彼此認罪——雅各書五章16節告訴我們：「你們要彼此認罪，互相代求，好使你們得到醫治。義人發出的真誠禱告是大有力量和功效的。」（新普及譯本）在聚會中讀出這節經文，然後進行討論：這段經文對我們有何意義？我們曾否向人認罪？結果如何？既然我們可以直接向神認罪，為何還要彼此認罪？然後，鼓勵組員冒險跨出自己的舒適區，在全組人面前認罪。人人都會有某些需要處理的罪，當個別組員認罪時，要用數分鐘為他或她祈禱。

分享才能——查問是否有組員懂得玩樂器。若有，鼓勵他或她攜帶樂器前來，在敬拜時段表演。

同領聖餐——若你的教會容讓小組長帶領聖餐，可以用一次小組聚會一同領聖餐。你可以慢慢將餅傳遞出去，並討論領聖餐的意義。鼓勵組員，如有需要可提出代禱事項。你也可花些時間分享自己的得救見證。喝過主的杯後，讓人人都有時間反思這個屬靈傳統的重要性。

默想聖經——用一次小組聚會來默想某段經文。逐句讀出經文，讓組員

有時間反覆思想這些聖言，然後以禱告結束。

獨處時刻——宣布這次聚會可讓大家各自獨處，讓組員感到意外。確保每人都有一本聖經、書寫用的紙筆，可供獨處的一隅。將屋子劃分為多個不同的角落，若天氣許可，也可讓某些組員在屋外進行。各人與神獨處一小時後，再重新聚集，分享彼此的經歷。


互相洗腳——你們未必想在一個全新的小組中互相洗腳，但對於相識一段時日的小組，卻不失為一個深具震撼力的時刻。請組員兩人一組，動作要溫柔優雅。提供小毛巾，點一些蠟燭，播點輕音樂。雖然組員初時會有點緊張，但你要主動率先示範，盡量讓它成為莊嚴的一刻。為組員洗腳時，要思念我們的耶穌也曾同樣為門徒洗腳，並在這時，詢問組員有甚麼代禱需要。

帶出行動來！

1. 你可以實踐本章所說的哪一個行動？
2. 誰可以幫助你實踐這個行動？
3. 你何時會實行這個行動？

鼓勵組員冒險跨出自己的舒適區，在全組人面前認罪。

第III部 保持小組聚焦



15 如何讓小組保持在正確的軌道上

成長的障礙與機會

「一切苦毒、惱恨、忿怒、嚷鬧、毀謗並一切惡毒，都當從你們中間除掉，並要以恩慈相待，存憐憫的心，彼此饒恕，正如神在基督裡饒恕了你們一樣。」(弗四31-32)

「困難的目的在喚醒人心，而非使人氣餒。衝突能使人的心靈成長茁壯。」——威廉·錢寧 (William Ellery Channing)

你的小組沒有問題？若你是精明能幹的小組長，就不會跟組員發生任何問題了嗎？錯！若希望小組沒有問題只有一個方法，就是小組只有你一個人。只要有兩人或以上，就有可能意見相左。將八或十人放在一個房間裡，衝突更是在所難免。

防止衝突

身為小組長，你的職責是為任何衝突做好準備。預先知道最有可能發生哪一種衝突及其處理方法，你就能更有效帶領小組和減輕壓力。

看管孩子

儘管在第四章一開始已討論過這個問題，但你要知道，它會持續出現，因此要做好準備。別讓組員用沒有人看管孩子作為離開小組的藉口。

場地預備

營造家居環境是十分重要的，要考慮的因素包括：

- 若家中有寵物，要確使牠們不會妨礙聚會進行，也不會有組員對你所養的貓狗過敏。若有，就另請沒有養寵物的組員出借他們的家做聚會地方。
- 光線很重要。不要太柔和，因為光線不足會難以閱讀。
- 調節室溫。留意你身邊的人會否感到太熱或太冷。
- 若你安排組員在書房內聚會，就要有地方讓他們放飲料。
- 確定你們的小組指引，讓全體都有共識。
- 務必關掉手機（包括短訊、電郵、臉書和推特），以免分心。
- 安排座位時，務必讓每個人都可以看見彼此。圍圈而坐，最能鼓勵對話。
- 若有新朋友時，每人都要戴上名牌。

第一印象

第一印象通常令人深刻難忘，所以你要留下正面的印象。為此，你可以在三方面努力：

1. 在聚會前——接觸第一次參加小組的朋友，確使他們知道小組的方向。詢問他們有沒有一些特別的需要，但最重要的是，讓他們知道你很歡迎他們。
2. 在聚會中——以對方的姓氏來稱呼他們。要記住，若你是一個喜歡擁抱的人，但並非人人都跟你一樣；你必須等待適當時機才擁抱別人。邀請他們加入小組的對話，問他們有沒有甚麼想補充。你要輕鬆做自己，多多微笑，並要控制聚會準時開始和結束。
3. 在聚會結束後——謝謝他們來參加，並問小組內容有沒有任何應該改進或加强的地方。還有，可請他們下次聚會時帶些薯片或水果來——沒有甚麼比承擔小小的責任更能讓他們感到受重視了。

小組指引

小組指引只是幫助你建立成功小組的指南。當中列出小組的核心價值觀

和細則，可幫助組員達成共識。可瀏覽www.smallgroups.net/gg網址，內有馬鞍峰教會使用的小組指引樣本，可供免費下載。有關核心價值觀，我們有九點價值觀需要組員認同，這對我們教會十分重要。至於細則部分，則是由你來決定只適用於你們小組的具體細節。在廿多年管理教會小組的經驗中，我發現有衝突或問題的小組都有一個共通點，就是缺乏小組指引規範。

如何帶領課程進行？

課程是促進討論和學習的工具；要因應小組的需要來使用它。要記住，毋須執意回答所有問題，因為大多數課程所設計的問題，都是你們無法盡數回答的。所以，在小組聚會前幾天要先看一遍問題，然後決定哪些問題需要討論。花時間認真集中討論幾個問題，勝於匆匆完成所有問題。你應該利用課程內容，增進組員在靈命成長上的認知能力。

鼓勵討論

良好的討論是小組成長和邁向更高境界的鑰匙。要讓組員能放心地發言。大多數課程都會用一個破冰遊戲開始，你可能會覺得它很麻煩，為了省時而略過它，但破冰遊戲對促進談話卻是十分重要的。這些遊戲常能小見大功，讓你對在座的人有新的認識，而這卻是課程本身未必能達到的。

大多數研習主題的問題，都是以「為甚麼」和「怎樣」來提問，方便組員互相分享。要盡量鼓勵大家參與，因為從過程中你會知道他們的屬靈光景和生活概況。你要先弄清楚自己想在這次研習課題中達到甚麼目的，進而估計要討論多少問題才能達標，以及哪些討論是浪費時間的。任何討論都要力求在聖靈帶領與東拉西扯的對話中取得平衡。求神賜你智慧分辨何時是聖靈在進行你意想不到的工作，何時是小組已脫軌。在小組聚會前，要知道你今天想達到的目標，那麼當小組無法討論所有問題時，你仍可感到釋然。

在廿多年管理教會小組的經驗中，我發現有衝突的小組都有一個共通點，就是缺乏小組指引規範。



善於聆聽

怎樣才是善於聆聽？就從望著說話者開始。別緊盯對方的眼睛，而是要看著眼眉與鼻尖之間，並且專心！學習用你的眼睛來聆聽。耳朵固然重要，但當雙眼聚焦時，才能幫助你保持思想集中。若你的導讀資料或手機會令你分心，就將它們放到一旁去吧！然後，問一些跟進問題，以確認你明白對方的觀點。別試圖改變對方的觀點，而是要先了解對方。

提振對課程的胃口

研習內容與研習過程同樣重要。務必均衡安排小組全年閱讀的書籍，包括聖經、教義、專題和生活技巧（可瀏覽www.smallgroups.net/resources網址內的Small Group Curriculum Pathway Ideas，加以參考酌用）。

發揮禱告大能

真正的朋友毋須問我有甚麼代禱需要，因為他們對我的生活狀況早已瞭若指掌。這實在是太棒了！當組員彼此間的連結日漸深密時，你就會知道大家有甚麼代禱需要。但在此之前，你可循以下幾點入手：

- 記錄代禱需求。可以用代禱日誌，也可利用你在社交媒體上建立的私人小社群。重點在透過各種方式去了解組員的代禱需求。
- 花適量時間切實為這些需要代禱。
- 在小组中鼓勵「一有需要就立刻停下來禱告」，讓大家習以為常。
- 教導組員：禱告內容要盡量具體。
- 尋找各種幫助禱告融入小组聚會的方法。有時可按性別來分組祈禱，有時可分兩三人為一組祈禱，又或者請一位組員做結束禱告。要發揮創意，常做變化，並邀請其他人提供意見。

小组聚會一段時日之後，就要提升代禱需求的深度。若聚會三至六個月後，組員仍無法敞開自己或提出一些較私人的代禱需求，你的小组可能有危

機了。你們也許需要花時間來檢討：為甚麼組員不敢放心提出具體的個人代禱需求？

小组聚會程序範例

儘管不會有兩個小组一模一樣，但某些需要考慮的事情卻是相同的。若有新人出現，首先要互相介紹；而當小组聚會一段日子後，為了解組員近況，必要時就花些時間一同禱告，以致原定的聚會內容被弄得面目全非。

若聚會三至六個月後，組員仍無法敞開自己或提出代禱需求，你的小组可能有危機了。

接下來開始查經。你們加入小组是要學習並應用聖經，這兩個元素結合起來，才是整全的門訓！

這段時間通常是以學習為主，你會發現「學以致用」這一環必須放在其他時間才能實踐。但別忘記，兩者都不可偏廢。

最後，要用心來結束聚會，不可草草了結。要策略性地處理，並留意有甚麼事情需要提醒組員。要懂得用眼前這一步來決定下一步，換言之，要利用結束時間來落實一些行動步驟（實踐聖經、分享代禱要求和立志等），並總結當天聚會內容。

會外會

務必準時結束，因為這是小组的正式聚會時間。聚會結束後，要離開的人自可離去，但有些人會仍然繼續逗留，接下來時間就是我們所謂的「會外會」。雖然這並非正式聚會，亦無主題內容，但卻是了解組員個人生活狀況的寶貴時刻，而事奉機會亦往往由此而生。注意，最重要的小组時間常在正式聚會結束後開始。

其餘166小時

在小组正式聚會以外，你還可以運用一星期中的其餘166小時，更快、



更深入地建立群體生活。在這些非正式的小組時間，你們可以一同做任何事情，包括喝咖啡、參加派對、研討會或孩子的活動，以及投入事奉工作和宣教行程等。設法善用這些非正式時間來編織小組的愛網。一些建立友誼的技巧，同樣可用來建立小組。

如何帶動小組成長？

要關心組員的靈命成長，更勝於人數增長。只要小組有三個人，這三個人就是神要你負責去灌溉的生命。當你透過平衡五個符合聖經的人生目的，來幫助組員建立健康的靈命時，人數自然會增長。

若小組無法運作，怎麼辦？

若經過四至六星期後，小組依然無法運作，這也絕不是世界末日。你要從中汲取經驗，並向其他成功的小組借鏡。這次不成功，並不表示下次也會失敗。找幾個有志建立群體生活的朋友，捲土重來吧！

應否在暑假聚會？

應該問的是：你們為何要聚會？你的小組聚會要達到甚麼目標？在馬鞍峰，我們的小組是在彼此的關係和友誼基礎上追求靈命健康。對我的小組來說，暑假反而是最佳聚會時間，因為我們的時間不必被孩子的體育活動和協助家庭作業所佔據。雖然有人會外出度假，但都不會離開超過兩個星期。所以，即使有人錯過幾次聚會，但其他組員都可以照常聚會。追求靈命健康是全年無休的。小組能否改動聚會次數？當然可以。但我不會讓小組休息幾個月，正如我不會在暑假時讓婚姻生活放假一樣。為甚麼？因為維持關係，才能保持關係健康。

迎戰衝突之道

要按照聖經的原則去處理衝突。依循馬太福音十八章15至17節所載原

則，立即解決任何衝突或問題是非常重要的：

「倘若你的弟兄得罪你，你就去趁著只有他和你在一處的時候，指出他的錯來。他若聽你，你便得了你的弟兄。他若不聽，你就另外帶一兩個人同去，要憑兩三個人的口做見證，句句都可定準。若是不聽他們，就告訴教會。若是不聽教會，就看他像外邦人和稅吏一樣。」

當艾瑪對小組長說：「我對珍妮有意見。」小組長的第一個反應是：「你跟她討論過這個問題嗎？」若沒有，小組長就要說：「那麼，我不知道，除非你先跟她討論過你們之間的問題。」

小組發生衝突並非壞事；它只是一個警告訊號燈，提醒你小組有問題需要注意。

衝突有如汽車儀表板上的訊號燈。當警告訊號燈亮起時，表示你的汽車有問題需要注意。小組發生衝突並非壞事；它只是一個警告訊號燈，提醒你小組有問題需要注意。大多數情況都是起因於性格問題，導致缺乏溝通。

解決衝突ABC

有幾個英文字母的首字縮略詞可幫助我們謹記如何解決衝突：

- A—— (Ask) 尋求神的帶領。
- B—— (Be praying) 為相關人士禱告。
- C—— (Care) 關心對方，敢於對質。

謝肯德 (Ken Sande) 所著的《我們和好吧！——和平使者解決衝突之道》(The Peace-maker)，是一部深入剖析這問題的佳作，值得一讀。

愛遲到者

只有一種人比慣性遲到者更糟糕，那就是慣性遲到加上到達時還要聒噪一番。聚會已經開始了，大家正在彼此交流，他們卻絲毫未覺。神色匆匆闖進來，而且搬出一大堆理由：「對不起，我遲到了。我本來已經準備出門了，但卻找不到我的書。然後，我的媳婦打電話來，我無法掛線，因為我的孫子患了感冒……。」

當這情況出現時，你要向全組人強調準時出席的重要性，然後補充說：「如果你萬不得已遲到了，請記住，小組還是會準時開始。所以，請你安安静静走進來，找個位置坐下，不要干擾小組聚會進行。」若遲到的情況繼續惡化，你就要私下找他們談一談，解釋他們的行為會妨礙聚會。不妨問他們，怎樣才能幫助他們準時出席；必要的話，可提議改到他們家聚會。

喋喋不休者

喋喋不休者很少會察覺自己的話太多。他們對每一個問題和每一種情況，總要發表一篇高論。一不小心，小組就會被他們主導了，以致其他人的發言時間少得可憐。

若傑利是個多言者，當你提問時，要避免跟他有眼神的接觸，卻要刻意請其他人說話。必要時可私下找他傾談，但語氣要溫和，要讓他知道你欣賞他的貢獻，並請他幫助你使其他人也能有同樣的貢獻。你也可以請傑利坐在你旁邊，這樣，當他說太多時，你就可以提醒他（如用手肘輕推他一下），讓他更容易察覺到自己有這個傾向。

沉默寡言者

若你的小組有人比較沉默寡言，你就要刻意引發他或她參與。要不時向對方說：「嗨，我知道你有一些非常好的意見，你想表達一下嗎？」要讓對方有說話的權利和機會，否則，主導力較強的人就會佔用過多的討論時間。用子組來運作，是讓沉默寡言者能更自在說話的另一個好方法。

低出席率

神時刻與你們同在，所以沒有一個聚會是浪費的。

組員總會遇上假期、人生大事和家中突發事件，所以，小組要有十全十美的出席率幾乎是不可能的，尤其是當你的小組已經「歷史悠久」。若你的小組在暑假期間

因有家庭出外度假而缺席率上升，要學習淡然處之。即使只有幾個人出席，也要繼續聚會。記住，神時刻與你們同在，所以沒有一個聚會是浪費的。

若有人經常缺席，又沒有真正的理由，就要與他私下傾談，了解問題出在哪裡。許多時候，都是因為時間分配問題。若是，可建議對方參加另一個更能配合他時間的小組。要強調你們會掛念對方，不過，重要的是他或她可以恆常參加小組聚會。

說長道短

若你不熟悉馬太福音十八章15至17節，就要把它背下來，因為仇敵常把小組當做遊樂場，恣意在其中惹事生非，如挑撥離間、散播異端和說長道短等，而後者更是仇敵最厲害的武器之一。

我鼓勵你去了解何謂說長道短，至於如何處理，我的簡短忠告是：「如果問題和答案都跟你無關，那就不要說話。」

如果問題和答案都跟你無關，那就不要說話。

若有人說：「你知道的嘛，這件事我本來不應該說的，但……。」身為小組長，你就要立即制止他：「那便不要說！」

另一種危機可能常出現在禱告時刻，就是當有人說：「我想為比爾和莎莉禱告，因為我覺得他們之間出現了問題。我覺得他們可能會離婚，讓我們來為他們禱告吧！」這不是代禱需求，而是說人閒話。

故此，你要教導小組：若與某人有心結，就直接去找對方吧！若對方不肯聽你的話，就多帶一個人與你同去。若對方還是不聽，就交給教會處理。不過，在對質時，切記要遵守和實踐聖經的原則。

從不做功課的組員

組員有時會無法完成指定的閱讀功課，這是意料中事。即使組員無法完成功課，也要鼓勵他們出席聚會，要在這方面對他們多加包容。即使並非所有組員都閱讀過相關材料，但討論的環節對建立關係卻是十分重要的。

可是，若某個組員經常毫無準備就來參加聚會，這顯示他可能有一些問題，需要花時間去深入了解。

小心酒精飲料

每個小組都是由不同性格的人所組成，至於如何分辨並關顧各人的需要，小組長必須立場堅定。

在任何時候奉上酒精飲料，都是危險之舉。雖然從聖經角度來看，飲一杯酒沒甚麼問題；但問題在小組不知道何時才是適當的飲酒時刻，而此舉亦可能會絆倒某個正在戒酒中的組員。所以，為安全起見，我們會說：「為他人著

想，我們還是限制一下自己的自由吧！」若你需要在小組中借助飲酒來增加情趣，那麼你可能需要去參加別的小組。「所以我們不可再彼此論斷，寧可定意誰也不給弟兄放下絆腳跌人之物。」（羅十四13）

照顧需要額外照顧者（ECRs）¹

在小組生活中，小組長常會因不知如何處理棘手的組員而內心糾結，掙扎不已。每個小組都是由不同性格的人所組成，至於如何分辨並關顧各人的需要，小組長必須立場堅定。那些為小組帶來特別挑戰的組員，我們稱之為「需要額外照顧者」（Extra Care Required）。若處理不當，小組可能會栽在他們手上。

在聖經時代，顯然也有許多需要額外照顧者。使徒保羅描述他們有三種性格特徵，並且提出照顧他們的補救方法：「弟兄們，我們勸你們，要警戒

游手好閒的人，勉勵灰心喪志的人，扶助軟弱無力的人，也要容忍所有的人。」（帖前五14，聖經新譯本）

第一類是游手好閒的人——要警戒他們

游手好閒的組員似乎總有本領吸乾每一個小組的生命。他們周而復始地將小組當做自己的治療沙發，抱怨生活中的種種（而這些問題似乎永遠不會改善）。他們完全不知道自己耗費了小組多少時間。經仔細觀察後，為這類游手好閒者冠以「需要別人注意」的標籤，真是再適切不過了。

遊手好閒的ECRs有以下性格特徵：

- 諸多需索
- 控制慾強
- 引人注目
- 毫無悔意
- 固執己見
- 好生事端

如何照顧遊手好閒的ECRs：他們最需要接受挑戰

1. 明白他們是受撒但攻擊。
2. 為他們禱告，求神讓他們能了解並發揮自己的潛力。
3. 掌握與人對質的藝術，學習如何應用馬太福音十八章15至17節所述的原則去平衡愛心與包容。
4. 嘗試與他們結盟（請幫助我使別人也能像你那樣分享）。
5. 與他們私下傾談，讓他們知道自己佔用太多小組時間。
6. 警戒他們，若他們繼續這種破壞性行為，將會被要求離開小組。
7. 控制好每個人的分享時間（每人只有一分鐘時間分享這話題）。



第二類是灰心喪志的人——要勉勵他們

在小组中，這類人大多像教堂老鼠一樣。他們可能剛剛踏上信仰之路，因信主而開始改變自己的生活。他們可能花幾個月時間，純粹參加聚會、聆聽和專心學習。這類灰心喪志者未必習慣分享信仰或與其他信徒一同禱告。若小组長請他們分享，可能會令他們很有壓迫感。

灰心喪志的ECRs有以下性格特徵：

- 沉默寡言
- 自我防衛
- 害怕
- 膽小
- 缺乏自尊
- 警戒性强
- 正在建立信心中

如何照顧灰心喪志的ECRs：他們最需要鼓勵

1. 特別求神激勵他們逐漸開放自己，但在此之前，要對他們有耐性。
2. 明白神在使用小组幫助他們建立信心。
3. 告訴他們，他們的出席很重要和被欣賞，藉此鼓勵他們。
4. 在分享時刻切勿令他們感到為難或尷尬。
5. 語氣柔和地向他們保證，神掌管他們的人生。
6. 發掘他們正面的性格特徵，幫助他們加以強化。
7. 每當他們分享時，都誠懇給予肯定。

第三類是軟弱無力的人——要扶助他們

軟弱無力的ECRs，通常是正在努力擺脫生活困境的人。他們經歷過許多人生的風暴：親人離世、失業，甚至因為濫用藥物而失去一切所有。他們帶著困惑茫然的心情來到小组，懷疑神是否真的眷顧他們。他們許多人每天

都活在經濟困頓和情緒壓力之下。他們會告訴你，他們只是努力想生存下去而已。在這個類別中還有另一種人，就是未信主的人。他們嘗試親近神，卻因某種成癮行為或罪性感到困難重重。

軟弱無力的ECRs有以下性格特徵：

- 正在走出悲劇
- 缺乏信心
- 有破壞性的生活習慣模式
- 非常敏感
- 無法擺脫某種罪性
- 只是勉強生存下去
- 態度曖昧，不置可否

如何關顧軟弱無力的ECRs：他們最需要幫助和扶持

1. 跟他們有額外的個人接觸（如書信、電話）。
2. 愛他們，肯定他們。
3. 切勿忽略他們。
4. 拉著他們的手。
5. 勸勉他們要好好過每一天。
6. 提供具體引導。
7. 在適當情況下，小组送禮物或慰問金給他們。
8. 要將他們高度的忍耐力和領悟力視為正面的性格特徵，但亦要保護他們不會因此被佔便宜。

關於苦難

聖經告訴我們，苦難是這個破碎墮落世界的產物，但身為基督徒，我們對苦難卻有另一番不同的見解。對於如何面對苦難，羅馬書十二章為我們提供了一些亮光：「在指望中要喜樂，在患難中要忍耐，禱告要恆切。」（羅



十二12)「與喜樂的人要同樂，與哀哭的人要同哭。」(羅十二15)身為小組長，要謹記你的職責並不是為受苦的人「解決問題」，而是與他們同哭，隨時聆聽他們的苦情。

保羅這樣說：「我的弟兄們，你們落在百般試煉中，都要以為大喜樂。」(雅一2)意思就是要喜樂。但我們怎能喜樂？又為甚麼應該喜樂？

首先，我們不應對苦難感到大驚小怪。「親愛的弟兄啊，有火煉的試驗臨到你們，不要以為奇怪。」(彼前四12)我們對苦難都沒有免疫力，「因為你們蒙恩，不但得以順服基督，並要為祂受苦。」(腓一29)因為我們是信徒，神會使用我們的苦難去達到某個神聖的目的。「我們曉得萬事都互相効力，叫愛神的人得益處，就是按祂旨意被召的人。」(羅八28)

第二，保羅在羅馬書五章8節告訴我們，苦難是神對我們的大愛的明證：「惟有基督在我們還做罪人的時候為我們死，神的愛就在此向我們顯明了。」而在羅馬書五章3至5節，保羅揭示了受苦的最大功效：「就是在患難中，也是歡喜喜的。因為知道患難生忍耐，忍耐生老練，老練生盼望，盼望不至於羞恥，因為所賜給我們的聖靈，將神的愛澆灌在我們心裡。」盼望讓我們有信心去勇敢面對世界，並且在患難中仍能宣告我們有盼望。我們是活生生的見證，見證基督是世人的盼望；即使在這個殘破的地球上，人人都面對困難，但信仰叫我們可以憑信心說，神必使我們在患難中得益處。

最後，我們有神永恆獎賞的確據。雅各說：「忍受試探的人是有福的，因為他經過試驗以後，必得生命的冠冕，這是主應許給那些愛祂之人的。」

(雅一12)我們不但要預期自己有苦難，亦要預期別人也會有苦難。在這兩種情況下，小組長要學習忍耐到底和多結果子。

那麼，苦難會持續多久呢？只有神知道答案，但我們有幸可以對結果滿懷信心！

有關成長的障礙與機會的資料，可瀏覽www.smallgroups.net/faq網址。

帶出行動來！

1. 你的小組可以在哪兩、三方面做出改善？
2. 你的小組可以怎樣立志在這幾方面做出改善？
3. 如有幫助，可將之列入你的小組指引中，請全組人認同和遵守。
4. 將你們面對的成長障礙或機會發送至info@smallgroups.net，讓我們將之加入www.smallgroupnetwork.com內。

1. 有關ECRs的觀念部分，我是深受卡爾·喬治 (Carl George) 和賈岱爾 (Dale Galloway) 的影響。

16 由你來延續！

神以超然方式使用平凡人

「祂必興旺，我必衰微。」(約三30)

「人是看你做甚麼；神是看你為甚麼這樣做。」——佚名

我在馬鞍峰教會帶領小組事工的年日中，親眼目睹神用超然的方式來使用無數平凡的人，心中總是又驚又敬。

先來看看主耶穌的門徒們吧！神呼召的是平凡人，但祂卻以超然的方式來使用他們。這些人並非當時的美男帥哥、富豪名流、達官顯要或德高望重的聖經學者，然而他們不但願意與耶穌同行，而且與祂同甘共苦，堅持到底。

我參加小組已超過三十年，深知和一群人成立一個小組並不難，卻難在彼此能否同心走過風雨。然而，這也讓我明白神自有祂的計劃，即使這計劃跟我心目中的藍本不盡相同，但我還是會堅持走下去。

在我和現有小組十年同行的歲月中，有許多時候，離開再去成立另一個新小組似乎比較容易，但因為我們堅持下去，我們看見了神將苦難轉化為祂施恩憐憫的時刻。我們的相交更加精采，門訓更有深度，事奉不斷發展，敬拜清晰明確，傳福音的果效更是令人興奮雀躍。我們彼此推心置腹，用生命影響生命，因為我們用時間建立了互信，勇於以愛心說誠實話。若小組聚會不足一年，是不可能達到這地步的。

我們的好朋友亦有類似的小組經驗。且看布奇和莉莎精采的故事：

1993年，莉莎和我跟幾對年輕夫婦一起成立了小組，當時我們第一個孩子克里斯汀剛出生。我們在小組中分享養兒育女的經驗，並且彼此扶持。

十八年來，我們的小組經歷了各種人生的真實況味：生病、失業、經濟拮据、親人離世、不孕以及各式各樣艱難的挑戰。我們亦一同經歷過無比的快樂，分享過許多莫大的祝福。我們的小組儼然已成為湧流神的力量之源頭，我們互相代禱，彼此關顧，透過日漸緊密的關係，帮助大家更親近基督，一同實踐大使命和大誠命。神誠然叫萬事互相効力，叫我們得著益處！

今年，我們有一位元老組員凱文·威爾森在經過與肌肉萎縮症長期作戰之後，被接回天家了。這期間，我們的小組再次發揮了守望相助的力量，只是對象改為他的妻子卡倫。在我們的扶持代禱下，卡倫終於可以和醫生團隊做一個非常困難的決定，就是為凱文拔掉生命補助器，將他交在神手裡。

莉莎和我很榮幸蒙卡倫邀請，主持凱文的悼念儀式。我們一同禱告，各人都分享了能夠遇見凱文的福氣，而這亦是我們和其他已各自成立小組的組員重新聚首的美好時刻。由於凱文曾經參與音樂事工，馬鞍峰教會敬拜部的姆喬·里克牧師(Rick Muchow)亦參加了這次聚會，並做了禱告。凱文的親友都十分感動，因為他們清楚看見小組在凱文和卡倫生命中的價值。

儘管我們這個由幾對年輕夫婦開始的小組，現在正因子女長大而將面對空巢問題，但相信在未來的歲月中，我們仍將繼續互相扶持，「白頭偕老」。凱文是我們小組中第一個返回天家的「畢業生」，他已完成他的人生目的，終有一天我們會與他重聚，但在這天來臨之前，我們的小組仍會幫助大家完成各自的人生目的。

謝謝你，史提夫，因為你長期以來忠心扶持馬鞍峰的小組事工！盼望這篇關於小組在我們教會大家庭中的價值的見證，能使眾人得到激勵。

你目前帶領小組的情況如何？無論你是正考慮由新人來領組，抑或由有經驗的人來領組，有一件事是肯定的：撒但不希望你應用這本書提出的原則。牠會竭盡所能讓你感到不安和恐懼，讓你覺得小組無以為繼。為甚麼？因為牠要攔阻你實踐大使命和大誠命，不讓你發揮領導恩賜；牠希望你做一個無能的人，而且千方百計讓你模糊焦點和目標。

然而，經歷過每一個高山低谷和大起大落後，你的小組卻會變得更加堅強。請閱讀以下這篇見證，它是一封寄給我們小組事工的電郵：

我曾在三月份代表我們的小組發電郵給你，因為我們發生了一件極大的悲劇。艾麗莎的丈夫布魯斯（也是我們的組員）在一宗飛機事故中不幸喪生了，我們所有人都不知道該如何反應。當時，你給予我們很好的建議，告訴我們有甚麼是該說和不該說的，我們都謹記於心。

事發後的第一次小組聚會，艾麗莎沒有出現，我們都感到自己很沒用，也很不安。我們簡直不知所措！我們不知道她是否想繼續參加這個小組，也不知道失去布魯斯後，我們的小組會變成怎樣。不過無論如何，我們下定決心要幫助艾麗莎！我們祈求聖靈加力量給我們，幫助我們去了解並滿足她的需要。

我當時正在研讀使徒行傳，於是就提醒自己和小組，耶穌並非揀選最優秀的學者或最聰明的人去創立教會。初代教會中許多最具影響力的人，都不是世界上最成功的人。所以我們有信心，神必使用我們這個自認是「失敗者」的小組去幫助艾麗莎。

我想我們做到了！我們的小組從未如此強壯過。艾麗莎是一位了不起的女性，她的堅強和信心堪為我們所有人學習的榜樣。在這段艱難的日子中，她信靠神，而這份信心讓她得著難以置信的平安。我們甚至可以跟她分享一些快樂時刻，這簡直是奇蹟！每星期，我們都聽見有人因為布魯斯和艾麗莎的見證，生命得到突破性的改變。

神在人的生命中動工，沒有比我們在艾麗莎身上所看見的更實在了。事實上，她亦承認她能夠這樣處事和度過每一天，「在人看是不可能的」；這全賴賜她力量的主耶穌和小組與她的關係。我們也常常為她代求，陪她一同祈禱，並在各方面支持她。

我們懷念布魯斯。他的離開對我們來說依然記憶猶新，但神總有祂的方法供應艾麗莎的日用飲食和整個小組的「每日靈糧」。

我們已完成為期四週關於認識聖靈的基礎課程。接下來，我們打算一同研習有關哀傷與失落的主題。在你給我的原始電郵中，你推介過《破碎的

夢》(Shattered Dreams)，該書並附有一本作業。我昨天已給艾麗莎和各組員發出電郵，徵詢大家是否用它來作為下次小組研習材料。感謝你提供的幫助和指引。

喬伊斯林 (Joyce Lyne)

未了的話

在執筆寫這幾句結語時，我祈求書中某些內容能幫助你更有效事奉我們的天父，並建立神的國度。即使你不完全按照馬鞍峰教會的做法，亦未必認同這些步驟，也沒有關係！但別錯失運用當中某些原則去制定你們自己的策略的機會。我鼓勵你和你的組員都竭力活出大使命和大誠命。

切勿讓敵人用恐懼來癱瘓你或孤立你。使用這本書，連結你的教會領袖，善用www.smallgroupnetwork.com網址上提供的「小組網絡」資源，或發電郵給我亦可 (steve@stevegladen.com)。神看重你，而帶領你的小組不斷健康成長，是好得無比的特權與永恆的福樂！



帶出行動來！

1. 誰是真正的負責人？你是否聽從天父的指引，並讓祂來帶領一切？抑或你有自己的計劃？
2. 你如何衡量你的自我價值？是從你的行為、你擁有的東西，抑或你能影響的人來評價自己？你的價值標準是否和神的標準一致？
3. 你是誰？你是否樂意承擔小組長的角色，並願為改善你的領導方式而做出改變？
4. 你要如何運用你的一生？人生在世的年日有限，你打算怎樣善用你的時間？



欲體驗電子閱讀，即到「得力閱讀」選購書籍及安裝閱讀器，書籍在不斷加增中。



網址：<http://ereading.org>

發行者 Distributors

福音證主協會

香港新界荃灣沙咀道52A號皇廷廣場19樓

電話：852-2725-8558

Email: publish@ccl.org.hk

圖文傳真：852-2386-2304

url: <http://www.cc-hk.org>

財團法人基督教福音證主協會

台北市10455松江路22號錫安大廈8樓之3

電話：886-2-2523-3100

Email: twcclgo@cc-tw.org

圖文傳真：886-2-2563-5655

url: <http://www.cc-tw.org>

CHRISTIAN COMMUNICATIONS INC. OF U.S.A.

9600 Bellaire Blvd., Suite 111,

Houston TX 77036-4534, U.S.A.

Tel: 1-713-778-1144

Email: cciusahouston@gmail.com

Fax: 1-713-778-1180

url: <http://www.cc-us.org>

CHRISTIAN COMMUNICATIONS (CANADA)

Unit 15, 155 East Beaver Creek Road,

Richmond Hill, Ontario, L4B 2N1, Canada.

Tel: 1-905-907-1944

Email: ccc@ccintl.com

Fax: 1-905-907-1439

url: <http://www.cccanada.org>

CCL PUBLICATIONS PTE. LTD.

8 Burn Road #09-15 Trivex, Singapore 369977.

Tel: 65-6323-3354

Email: ccsg@cc-sg.org

Fax: 65-6636-8273

url: <http://www.cc-sg.org>

CCL PUBLICATIONS (M) SDN. BHD.

Letter Box 2, Unit 201, 2/F, Wisma Methodist,

Lorong Hang Jebat, 50150 Kuala Lumpur, West Malaysia.

Tel: 60-3-2031-0428

Email: cclmsia@hotmail.com

Fax: 60-3-2031-6317

url: <http://www.cc-my.org>

培訓站：<http://www.cctraining.org>

知信行：<http://www.ccfellow.org>

證主網絡書店：<http://www.ccl.org.hk>

證主書室(荃灣)：香港新界荃灣沙咀道52A號皇廷廣場19樓

電話：852-2748-2146 圖文傳真：852-2361-0175



新書簡介

透過這本書，作者想拋出一個救生圈，並與你分享他在帶領小組所犯過的一些錯誤，以及從那些錯誤中所汲取到的教訓。本書是以作者在運作小組過程中不時自問的幾個問題來編排的，例如：

甚麼是健康平衡的小組？

它有甚麼特徵？

我如何按部就班建立起這樣的小組？

這樣的小組對教會的整體策略有甚麼意義？

它所要求的代價，我是否付得出呢？

作者是個實事求是的人。他的辦公室有一塊白板，上面寫著這句格言：「沒有去實踐的夢想就只是幻想而已！」盼望你能馬上展開這個實踐的過程；在每章結尾都有一個「問題與省思」，它能幫助你反芻與消化。