



在細胞小組聚會以外的時間改善你的事奉

# 眾的小組領袖的八種習慣

戴夫·厄爾  
黃婉儀 譯

# 有效的小組領袖 的八種習慣

在細胞小組聚會以外的時間

改善你的事奉

戴夫·厄爾利著

埃爾默·湯斯序

---

作者：戴夫·厄爾利 (Dave Earley)

譯者：黃婉儀

出版：高接觸有限公司

地址：香港九龍大角咀洋松街64至76號  
長發工業大廈13樓4室

電話：(852) 2397 8033

傳真：(852) 2380 6123

電郵：info@touch.org.hk

封面設計：濛一設計坊

印 製：濛一設計坊

中文版權：高接觸有限公司 © 2007

ISBN：978-962-8722-32-7

版次：2007年9月初版

2011年2月二版

2014年2月三版

© 版權所有 · 請勿翻印

Translated From :

**8 Habits of Effective Small Group Leaders**  
**— Transforming Your Ministry Outside the Meeting**

— by Dave Earley

Published by Cell Group Resources™

P.O. Box 7847

Houston, Texas, 77240, U.S.A.

Copyright © 2001 by Dr. Dave Earley

Chinese Edition Copyright © 2007 by Touch Ministries Limited

**All Rights Reserved**

# 讚辭

「這是本書的概要：身為細胞小組領袖，假如你能實踐戴夫·厄爾利的八種習慣，便可成功帶領和繁殖你的小組。牧師若能使小組領袖實踐這些技巧，將意味着你的教會透過小組／細胞架構，在成功牧養會眾，訓練他們成為門徒的同時，又能接觸失喪的人。戴夫·厄爾利所做的一切，就是將本書內容分成細小的部分，任何真心誠意的小組領袖都能將之掌握。請給我訂購最先出版的一百冊，我希望我的細胞小組領袖人人都能一再拜讀本書。」

得克薩斯州休斯敦明晰教會 (Clearpoint Church) 主任牧師  
傑伊·法爾鮑 (Jay Firebaugh)

「寫得實在出色！書中提供實用並經證實有效的步驟、切實可行的工具，以及令人鼓舞的故事，使本書成為凡與小組有關的人都必須一讀的著作。戴夫·厄爾利做了一件了不起的工作，充分掌握成為一名有效的小組領袖所須具備的要素！」

赫斯頓事工團 (Hurston Ministries)

凱倫·赫斯頓 (Karen Hurston)

「不要忽略書中那些大有能力的教導。實踐這些習慣可激發你的細胞小組，使你的事奉取得突破性發展。書中每一章都包含一個寶盒，滿藏實用而獨到的見解，今天就可取而用之。」

TOUCH®外展事工創辦人

李樂夫 (Ralph W. Neighbour, Jr.)

「厄爾利的著作，對那些渴望在靈裏長進，以及那些需要一個計劃，看着所帶領的小組增長的細胞小組領袖來說，是一本不可不讀的書。這本書易於閱讀，既切合實際，寫得又深入，而且與小組工作有極大關聯。許多已看到本身的細胞小組事工增長的讀者，都會認可其中部分的習慣。厄爾利以緊湊而生動有趣的筆觸，將所有八種習慣結合一起，寫成一套具有高度可讀性的教材。」

Home Groups for Urban Cultures

(適用於城市文化的家庭小組) 一書作者

米克·紐曼 (Mikel Neumann)

「假如你希望成為一名成功的小組領袖，並充分了解達到這一目標所需的一切要求，那麼，你必須閱讀本書。它寫得非常詳盡實用，而且取材自多年的經驗所得。」

Serendipity House, Inc. 小組發展部全國總監

邁克·謝潑德 (Mike Shepherd)

「我最常提出，並希望人們回答的問題是：『我怎樣才能將小組生活和領導職責結合到繁忙的日程表中？』在我閱讀本書之前，這是一個難題。而今，我有了八個極好的建議，真要多謝戴夫·厄爾利。」

TOUCH®外展事工主席

李蘭度 (Randall Neighbour)

「戴夫·厄爾利所著《有效的小組領袖的八種習慣》一書，言之有物，一語中的。這本書以易於仿效的方式，提供所應採取的具體行動步驟，有助喚醒細胞小組領袖和小組內『沉睡的巨人』起來。在我的經驗中，不論何時，只要堅持實踐這些習慣，便會出現增長和繁殖。多麼傑出的工作！」

The Cell-Driven Church (細胞帶動的教會) 一書作者

比利·韓士比 (Billy Hornsby)

# 誌謝

合眾人之力，建樹會更多。本書便是集無數其他人的貢獻而成。我得感謝內子凱西給我的大力支持、鼓勵和諒解，以及協助本書的校訂工作。我又感謝本書的編輯史葛·波倫（Scott Boren），他不單給我提出寶貴的意見，同時跟我一樣，對本書滿懷興奮之情。康約珥（Joel Comiskey）的研究和著作使我對小組事工的認識，更上一層樓。感謝賴利·司達克（Larry Stockstill），身為一間增長中的細胞小組教會的主任牧師，他為我們樹立了美好的榜樣。我又得感謝過去多年，許許多多我曾用來進行試驗的小組和小組領袖。我必須感謝李·西蒙斯（Lee Simmons），是他鼓勵我在CHS帶領第一個小組；並感謝羅伊·羅茲（Roy Rhoades），讓我負起領導之責。感謝埃德·多德森（Ed Dodson）的錯愛，委聘我在自由大學指導小組。我又感謝家父母的禱告。當然，我還得感謝新生命堂（New Life Church）全體同工給我的鼓勵和意見，作我的楷模，並提出極有見地的批評。特別要感謝的是蘇珊·奇塔姆（Susan Chittum）這位充滿凝聚力的女人，以及三大巨頭：史蒂夫·本寧格（Steve Benninger）、羅德·登普西（Rod Dempsey）和布賴恩·羅伯遜（Brian Robertson），因為沒有他們，我將一無所成。

# 目錄

序言 .....	11
引言 .....	15

## 第一部分 高效能小組領袖的八種習慣

### 第一章

夢想：夢想領導一個興旺而日益增長， 不斷能繁殖的小組 .....	23
-------------------------------------	----

### 第二章

禱告：每天為組員禱告 .....	37
------------------	----

### 第三章

邀請：每週邀請新朋友前來參觀小組 .....	51
------------------------	----

### 第四章

聯絡：定期聯絡組員 .....	69
-----------------	----

### 第五章

準備：準備小組聚會 .....	83
-----------------	----



第六章	
<b>指導：指導見習領袖</b> .....	97
第七章	
<b>團契：計劃小組的團契活動</b> .....	121
第八章	
<b>成長：致力於個人成長</b> .....	135
第九章	
<b>結合所有習慣</b> .....	155

## **第二部分 成效卓著的教會的八種習慣**

第十章	
<b>領袖的領導人的八種習慣</b> .....	169
第十一章	
<b>怎樣成為一間實踐「八種習慣」的教會</b> .....	183
額外的 <b>工作計劃表</b> .....	195
附註.....	201

# 序言

二十年前，我剛認識戴夫·厄爾利時，他還是自由大學（Liberty University）的本科生；當時，他懷有一個異象，要在俄亥俄州的大哥倫布（Greater Columbus）植堂。戴夫從沒動搖過這個從一開始便持有的異象，而今更已將之實現了。今天，在俄亥俄州的哥倫布，有一間辦得極好的教會；不過，異象並未到此為止。原來要建立一間教會的異象，現已變成一個20/20異象，即未來二十年，還會在區內多建二十間教會。我深信他定能辦到，讓我告訴你箇中因由。

戴夫·厄爾利在一九八五年於自由大學畢業時，我已公開預言，他在美國建立並發展的教會，將會是我們的畢業生中規模最大的一間。有些人或會認為，那些在講壇上有力證道，或能籌得巨額捐款的畢業生，才會建立規模較大的教會。但我仍然堅持自己的預測，因為戴夫在個人生活、財政處理，以及委身接觸「嬰兒潮」人口等方面的表現，都能嚴守紀律（戴夫一到哥倫布，已能接觸並贏得不少年輕家庭的支持）。

今天，戴夫的教會在特別日子的出席人數，高達二千之眾，每週的奉獻亦超過四萬元。不妨仔細閱讀本書，學習如何使你的教會也取得同樣的成就。

首先，戴夫深信團隊事奉，他與其他四名自由大學及自由浸信會神學院（Liberty Baptist Theological Seminary）的畢業生，為實現當初的異象而努力耕耘，在大哥倫布建立一間朝氣勃勃的教會。十六年後，團隊仍然走在一起，這在基督徒事工中，可說絕無僅有。儘管原來負責青年事工的牧師克里斯·布朗（Chris Brown）已離去，在哥倫布開展本身的工作，他仍是原來團隊的一份子，也是20/20異象的參與者。克里斯·布朗曾接觸過的一名中學生馬修·奇登姆（Matthew Chittum），已從自由大學畢業，現於大哥倫布地區植堂。戴夫團隊的異象從一開始已取得理想的進展，現已建立兩間屬於20/20異象的教會。

戴夫·厄爾利在本書所述的小組概念，並非理論上的概念。他在一九八五年到達哥倫布時，即在家中開始教會的第一個小組。他在小組事工上做好一切要求你做的工作。

他的教會因着小組而不斷增長。有些人經由小組來到教會，其他人則是來參加主要崇拜，卻因參與小組而一直與教會「結合」在一起。

就算你無意閱讀本書其他章節，也絕不可錯過第八章〈致力於個人成長〉的內容，並將之加以應用。在這一章，戴夫告訴你他本人在基督內成長的經歷，並詳細說明一個你也可照辦的個人成長計劃。實在了不起！

有關本書我想說的最後一件事，就是它寫得非常好。認識到戴夫每做一件事都全力以赴，我早料到他定會不負眾望。你將學到許多東西，絕不會浪費時間讀到一些無關宏旨的東西。本書將使你獲益良多，因為它寫得實在好，既貼題旨，讀來又趣味盎然。

那就好好學習《有效的小組領袖的八種習慣》一書的內容。

主內

埃爾默·湯斯 (Elmer L. Towns) 謹識  
弗吉尼亞州林奇堡自由大學宗教學院院長

# 51 后

為何有些小組能夠增長繁殖，有些則不能？究竟有沒有一種或一組可由小組領袖推行的活動，用來提高小組增長及繁殖的可能性？如果有，這些活動是否遠非一般小組領袖所能理解？又這些活動是否需要多年訓練，才能掌握？還是一組切合實際而又可行的活動，任何希望增長及繁殖的小組領袖，都可將之編入每週的時間表內？

我深信自己已找到這些問題的答案。我有幸能領導小組，並指導小組領袖凡二十五年之久。十六歲時，我已開始這一工作，先是和幾個朋友在我們的中學合辦午膳查經班。其後，這些查經班竟「意外地」增長和繁殖起來。大學期間，我開辦了一個門訓小組，結果整個校園遍佈這些小組。那幾年夏天，我又在英格蘭的小鎮及紐約市的高樓大廈當中成立小組。大學畢業後，我在弗吉尼亞州的鄉郊地區設立小組。之後，我受聘於一間頗具規模的基督教大學，負責訓練和指導三百名小組領袖，並為他們編寫課程。其後，我在家居的地庫開始一個小組，它後來發展成一間教會，擁有超過一百個小組。

在這些不同的小組當中，有些增長繁殖了，其他則不能。多年來，我留意到領袖的長遠效能，都是與他們在小組聚會以外實行的一些簡單習慣有關。

許多領袖都真心誠意希望增長和繁殖他們的小組，卻未能確知該如何做。他們努力找出使氣氛更加輕鬆活潑的破冰活動，或提出更好的討論問題。這些做法固然有用，但增長和繁殖細胞小組的真正關鍵，在於實踐八種個人習慣。

數年前，我想向領袖說明，我所教導的，正是那些能使他們表現出高度效能的東西。因着對細胞小組事工的研究，以及對本身經驗所作的徹底思考，我得出八種慣常做法，這似乎就是造成有效與無效之別的原因。我將之寫成一張簡潔的清單，列明這八種習慣，將有助提升小組領袖的效能。

我開始要求所教導的領袖採用這些習慣，並將之納入每週的時間表內。毫不例外地，那些使用這些習慣的領袖，都變成高效能領袖，能夠增長和繁殖他們的小組。那些沒有使用的領袖，則無法這樣做。尤其值得關注的是，恩賜、個性與經驗竟然不若致力培養這八種習慣那樣重要。沒有教導恩賜，或是作基督徒的日子尚短，但有照着八種習慣行事的領袖，都變得有效起來。那些一向沉默寡言，或從沒領導過小組，但有實行這些習慣的領袖，都能增長和繁殖他們的小組。是這八種習慣產生卓越的成效。

教導這些習慣多年以後，我得出以下幾個結論：

1. 這八種習慣行之有效。照着有效的小組領袖的八種習慣去做，在平庸與偉大，停滯與繁殖之間，做成極大的分野。遵從這八種習慣，便能帶來增長，培育未來的領袖，擴大神所要做的工作。

2. 這八種習慣到處適用。它們適用於一切文化和各類小組。這是任何一類小組及任何一類領袖都可實行的基本原則。這八種習慣適用於任何組別的人，而不論他們的年齡、種族、性別或社會經濟地位。這些習慣可在內陸城市或農莊實踐，亦可為大學校園裏的人、身在外國的人，以及生活於美國市郊的人所用。

儘管有些人認為「小組」與「細胞小組」有別，本書則將這兩個詞交替使用，因為八種習慣具有普遍性，兩者皆適用。

3. 這八種習慣可作廣泛應用。一個美妙的事實是，這些習慣基本上就是使小組領袖的導師、區域總監及小組牧師產生效能的同一習慣。領袖一旦將這些習慣結合使用，便能打好基礎，朝着小組領導的不同層面邁進。

4. 這些習慣易於了解和記憶。我曾看見過，導師向小組領袖闡明這八種習慣時，他們登時眼前一亮，紛紛點頭道：「對，我明白了。這實在簡單不過，只是普通常識而已。」

5. 這些習慣所具備的最好一個特質，就是切實可行。任何領袖若願意投入時間，都能實踐這些習慣。當小組領袖聽到別人闡釋這些習慣時，都會點頭說出諸如此類的話：「這正是我一直尋求的做法。現在我有一個清晰的路向可以遵循。我能夠做到這點。」

6. 這八種習慣切合實際。大多數領袖都能將之配合到本身繁忙的時間表中，毋須靈性巨子或有着無盡時間的人才能辦到。這八種習慣是所有細胞小組領袖都能達到的目標。

7. 這八種習慣具有激發作用。學習這些習慣時，領袖便會滿懷熱忱，要將之付諸實行。這八種習慣充滿挑戰性，但不會使人無法負荷。

這八種習慣能將小組領袖和屬下的組員，帶往一個嶄新的層面。不論那是一名見習領袖、新任小組領袖、幹練的領袖、小組領袖的導師、小組的地區總監，還是大型小組事工的牧師，都能發揮這八種習慣的作用，帶來極大的成效，使小組繁殖，又能幫助領袖和屬下的組員，在事奉上領略到更大的滿足感。



## 有效的小組領袖 的八種習慣

1. 夢想領導一個興旺而日益增長，不斷繁殖的小組。
2. 每天為組員禱告。
3. 每週邀請新朋友參觀小組。
4. 定期聯絡組員。
5. 準備小組聚會。
6. 指導見習領袖。
7. 計劃小組團契活動。
8. 致力於個人成長。

# 高效能小組領袖 的八種習慣

---

## 第一部分

# 第一早

---

## 夢想：

### 夢想領導一個興旺而日益增長，不斷繁殖的小組

有兩對夫婦接受相同的小組領袖訓練。克里斯和蘇珊開始領導新小組時，懷着一個夢想，要在一個興旺而日益增長，不斷繁殖的小組服事單身的成年人。馬克和凱西則是應教會其中一個牧師之請，接手領導一個現成的小組，但二人對小組並無個人夢想。在起初六個月，這兩對夫婦都努力邀請和聯絡人們，但兩個小組仍然相當細小。

馬克和凱西感到氣餒，很快便失去對小組僅有的小小夢想，開始對小組領導工作敷衍了事。他們停止為組員禱告，不再定期聯絡他們，並放棄邀請新朋友。他們沒有花太多時

間準備小組，並停止舉辦團契活動，連夢想也消失了。結果，他們的小組不斷萎縮。不出一年，小組便告結束，他們亦離開那間教會。

克里斯和蘇珊並沒有忘記自己的夢想。他們努力應用其他有助實現夢想的習慣。最後，他們的努力開始取得回報。不出一年，小組已有起色，並繼續增長，最後繁殖出新的小組。這是夢想帶來的成果。高效能小組領袖的第一個習慣，就是夢想領導一個興旺而日益增長，不斷繁殖的小組。

## 擁有夢想的好處

### 擁有夢想可增強潛力

大多數小組及小組領袖都是沉睡的巨人。撒但希望他們一直沉睡下去，因此不斷低聲對小組領袖說出謊言，告訴他們無法做到的事情。當小組領袖對本身及小組的未來懷有一個夢想時，撒但便被擊敗。他們為神的國度作出貢獻的能力，亦立即提升。

有效的小組具有驚人的潛力。我們的教會便是從一個在  
我家地庫聚會的小組開始；教會現有超過一百個小組。循道  
宗教會的根源可追溯至昔日一個在牛津大學聚會的小組；今  
天，循道宗在全球各地的會眾已逾一千一百萬。

若小組領袖每年只將他的小組繁殖出另一個可不斷繁殖的小組，如此經過十年時間，結果將令人難以置信。在第一年後，一個小組會變成兩個。到第二年結束時，兩個小組已變成四個。第三年後，四個小組變成八個，接着八個變成十六個，十六個又變成三十二個；到第六年後，三十二個已變成六十四個！此後，若每年繼續繁殖下去，六十四個小組便會生出一百二十八個小組，而一百二十八個又會生出二百五十六個，二百五十六個會變成五百一十二個，到第十年結束時，五百一十二個便會變成一千零二十八個。在十年內可繁殖逾一千個小組！而這還是單獨一個小組所能取得的成果！

### 高效能小組領袖的

#### 第一個習慣：

*夢想領導一個興旺而又  
日益增長，不斷繁殖的小組。*

有效的小組是地方教會一股尚未開發的潛力。小組不單能繁殖開去，接觸大量的人，又能成為受傷害者的靈性醫院和助人靈性成長的溫室。小組又是培育領袖的地方，並可成為屬靈爭戰的火箭發射台。小組能予人一種歸屬感。有效的小組更可產生佈道團隊。然而，小組若沒有夢想，這些潛力便往往無法實現。

有人曾說過，一個人的潛力是由他所追求的目標衡量。很少人能充分發揮本身的潛力，即使是其中一小部分亦然。有了夢想，便能幫助小組領袖開始發揮他那驚人的潛力，為神幹出一番偉大的事業。

要夢想那個能領導一個興旺而日益增長，不斷繁殖的小組的夢想。要夢想領導你的小組，年年繁殖，並相信神會利用你的小組作出重大的貢獻。

## 有了夢想，可助實現目標

我在數年前成立了一個小組。我對這個小組不抱任何夢想，成立它是因為有人要求我這樣做，而我亦覺得自己負有責任。那只是幾個男士一週一次的查經聚會。小組從沒成形，也沒增長過；不到一年，它便無疾而終。

另一方面，我在去年開辦一個小組，懷着要在一年內使之增長繁殖的夢想。我實踐高效能小組領袖的各種習慣。九個月後，它已增長並繁殖成四個小組。當中的分別在於擁有一個夢想；它可激發我的積極性。

夢想有助實現目標。沒有夢想，我便永遠無法實現人生中許多美好的事情。要不是首先有了夢想，我永不會帶領一人歸主，將整本聖經讀一遍，或建立一間教會。我亦從沒有成功地增長和繁殖過一個我沒有夢想要將之增長繁殖的小組。

## 有了夢想，方向會變得清晰明確，並能集中精力

過去多年，我的兒子玩過各種各樣不同的運動。我從觀察和反覆試驗的過程中學會教導孩子。在許多體育運動中，我一直是他們的教練，但英式足球除外。我從沒有玩英式足球的特殊天賦，仍在努力了解這種遊戲的奧妙之處。

我的幼子路加五歲時，參加了足球隊，由一名對英式足球深有認識，但對教導或兒童一竅不通的人當教練。在球季之初，球隊掙扎得很厲害。

在一個極其燠熱的日子，球隊在戶外練球。起初十五分鐘，小孩只是到處跑，不是表現不當，便是抱怨太熱。教練的手機來了電話，必須離場。他環顧四周，看見我站在邊綫上，便要求我在他離開時看管球隊。

我首先做的事，就是將兩個錐形交通路標放好，作為球門。接着，我將小孩分隊，叫他們設法將球朝着球門踢去，看看能否將球踢進球門得分。半小時後，教練回來，看見孩子合作無間，努力踢球，而且玩得非常開心，大感驚訝。他抓着我的手臂說：「你是怎樣辦到的？」

我說：「目標（即球門）。孩子正好需要一些目標。」

沒有目標，我們便失去焦點，無法集中我們的精力，並為障礙所阻。目標就是逐步遞增的夢想。高效能小組領袖有

一個偉大的夢想，這可分解成多個特定，簡單，具有挑戰性而又能夠達到的目標。他們為這些習慣如禱告（第二章）、邀請新朋友（第三章）、聯絡組員（第四章）、指導見習領袖（第六章）、舉行團契活動（第七章），以及個人成長（第八章）訂下目標。接着，他們將這些習慣編進每週的時間表內（第九章）。他們又為小組的出席人數及繁殖訂下目標。最後，他們貫注自己的心血，以期達到這些目標，實現他們的夢想。

## 擁有夢想可提高小組的價值

夢想讓我們能正確地看待一切事物。即使是困難，單調而毫無報酬的工作，當我們知道最終有助實現夢想時，這些工作便有了額外的價值。

有效的小組領袖不單只是「領導小組」，還會扶植領袖，讓他們接觸外面的世界。小組領袖又協助基督的身體，服事它的成員。他們創造一個屬靈家庭，建立一支屬靈軍隊。當小組領袖認識到這個夢想時，便能立即提升小組在每個組員眼中的價值。

當小組的價值因着夢想而得以提高時，領袖亦會出現轉變。希望小組興旺的夢想激發領袖要為組員禱告，為小組聚會作好準備。希望小組增長的夢想鼓舞領袖去聯絡和邀請別



人前來。希望小組繁殖的夢想可激勵領袖，花時間指導即將成為領袖的新人。

當領袖分享希望小組興旺、增長及繁殖的夢想時，這個夢想便會將人們改變過來。組員一旦接受這個夢想，便會為小組禱告。他們不想錯失任何聚會，並會邀請別人參加。他們會更從容地關懷別人，互相分享和彼此欣賞。

## 擁有夢想可明確地預測未來

一項對哈佛畢業生所進行的研究揭示，寫下的夢想具有明確地預測未來的力量。研究人員發現，在這班畢業了四十年的學生中，有百分之五的人取得的成就，較其餘百分之九十五的人所取得的總和為高。這百分之五的人有一共通點：在大學時，他們已將目標寫下來。其餘百分之九十五的人亦有一共通點，就是沒有將目標寫下。

康約珥在研究世上最有效的細胞小組教會和領袖時，亦發現夢想能預告未來的力量。他寫道：

*知道目標，知道何時拓植新小組的組長比不知道的更常倍增小組。事實上，若組長無法訂出令組員容易記得的目標，而他想倍增小組的話，大約僅有一半的機會。但若組長訂出了目標，機會則可增加到四分之三。（註1）*

## 擁有夢想可激發領袖繼續前進

領導小組不免會遇到挫折。人們答允回來，之後卻沒有現身。見習領袖在負起領導小組的職責前數週，被僱主調職，因而阻礙了繁殖的進程。人們亦不一定會和睦相處。儘管面對這些障礙，夢想卻可幫助領袖不斷前進。

我們可將障礙形容為「那些雙眼離開目標便會看到的可怕東西」。有了夢想，便能使領袖不斷向前，不管面對的是甚麼障礙和挫折。高效能小組領袖都知道，持有長遠目標，他們便不會被短暫的失敗所挫。每名領袖和每個小組都會遭受挫折，但高效能領袖不會放棄。他們都能保持士氣，夢想使他們繼續前進。

## 高效能細胞小組的三個夢想

高效能小組追求三個能夠達到的夢想。高效能小組領袖夢想能看見小組在質素上提升，在人數上增加，並能繁殖出可不斷繁殖的小組。以上每個部分都非常重要。

### 小組的健康

高效能小組是一個健康興旺的小組。小組的健康有着許多不同要素，最明顯的是看到神的臨在。人們前來不是因為

他們的朋友在小組中，而是因為神在那裏。

**高效能小組領袖**  
**夢想看見他們的小組：**  
**健康成長，人數增加，**  
**並繁殖出可不斷繁殖的小組。**

當神臨在小組之中，便有許多好事發生。人們會彼此真心關懷，並邀請和歡迎來賓。人們熱情地敬拜主，渴望認識神的道，以及認識在生活中應用道的方法。組員感到被愛和接納，彼此間的關係得以發展，靈性得以成長，生命得以改變。

健康的障礙：

- **驕傲**。雅各書四章6節說神「阻擋」，或照原文所說：「伸直手臂擋開」驕傲的人。以賽亞書五十七章15節又說，神「與心靈痛悔、謙卑的人」同居。不要容許驕傲使神遠離我們，應培養充滿感恩，完全依靠祂的謙卑心靈，從而營造出有神臨在的環境。
- **罪惡**。詩篇六十六篇18節說，罪孽使神不再聆聽我們。在組員或領袖生活中的罪，將會限制神臨在小

組當中。領袖需認罪，並教導組員也這樣做，以迎接神的臨在。

- *未能解決的衝突*。馬太福音五章23至24節告訴我們，凡未解決的衝突，都會妨礙我們親近神的能力。幫助人們按照聖經的教導，私下有效地解決衝突，便不致妨礙小組敬拜神的能力。

在小組聚會中，應以誠摯的讚美和敬拜迎接神的臨在。很少事情能像領袖在小組聚會前真心誠意禁食禱告那樣，可促進小組的健康。（參第二章：禱告）

## 小組在人數上的增長

高效能小組會在人數上不斷增加。自然規律是那些健康而充滿活力的細胞才會成長。當組員保持忠誠，那些沒有歸屬的基督徒加入小組，而失喪的人亦歸信基督，成長中的小組便能看到出席人數增加。

增長的障礙：

- *有限的實質空間*。我特別喜愛的一名教授埃爾默·湯斯常說：「你不能將十七安士的可樂倒進只有十六安士的瓶中。」他的意思是說，實質空間會局限小組的增長與規模。有些小組改在較大的地方聚

會，越過了障礙。亦有許多小組讓兒童在另一個房間聚會；其他小組則在聚會時，將男女至少分開部分時間。當然，日益增長的小組最後會解決空間的問題，就是繁殖為兩個小組。

- *欠缺屬靈生命*。人們通常不愛出入殮房，他們會被生命，而非死亡吸引。小組若沒有經歷到屬靈的生命與健康，便無法增長。組員不再邀請來賓，參觀者也不會回來，人們亦會退出。
- *欠缺有目的地進行的外展工作*。新朋友不會「自動現身」。他們是應邀而來的。日益增長的小組每週都會花時間為尚未加入小組的人禱告。他們制訂策略，以最有效的途徑接觸這些人。他們籌劃各種活動，以吸引及聯絡新朋友加入小組，並且互相勉勵，邀請他們前來。（參第三章：邀請）
- *未能與組員保持聯繫*。組員都會錯過小組聚會。人們或會生病，或被工作所困而遲遲不能下班，或會離境一兩週，甚至留在家中幫子女做科學專題作業。假如在小組的聚會與聚會之間沒有人聯絡他們，缺席一週會變成缺席兩週，再由兩週變成三週，很快地他們便不再是小組的一員。日益增長的小組會定期聯絡所有組員，而且一定會盡力聯絡缺席者。（參第四章：聯絡）

- *沒有交誼活動以團結小組*，吸引新朋友。「只工作不玩耍，聰明孩子也變傻」。而只有聚會，沒有交誼活動，亦會使小組變成一處沉悶的地方。人類是群居動物，總得享受偶然的社交消遣（參第七章：團契）
- *領袖未能與見習領袖分擔責任*。領袖獨力工作，會有一天達到能力的極限。當他達到極限時，小組便會停止增長，除非他與別人分擔責任。（參第六章：指導）

## 小組繁殖

高效能小組領袖會協助培育新領袖和新小組。健康的細胞不單止成長，還會繁殖。

繁殖的障礙：

- *未能選定和指導見習領袖*。新小組必須有新領袖。小組未能選定見習領袖成為新小組領袖時，便無法繁殖。除非這些領袖已孕育出來，不然，便應避免開辦任何新小組。一個孕育中的小組是一個已有一名或多名見習領袖的小組，他們正接受裝備，最後會帶領新小組。

不過，單是選定見習領袖仍不足夠。小組領袖需指導這名見習領袖，培養他成為小組領袖。（參第六章：指導）

- *未能訂好繁殖計劃*。有些小組已選定見習領袖，但似乎從沒有足夠的動力進行繁殖。許多小組發現繁殖所需的動力，要在制訂繁殖計劃後才出現。這個簡單的計劃主要牽涉到繁殖的日期和方法。

## 小組領袖對小組 健康、增長及繁殖的個人夢想

- 以小組領袖的身份為你的夢想禱告。
- 用你自己的說話寫下你的夢想，及／或使用以下的宣言。
  - 我有一個夢想，就是領導一個興旺，日益增長和不斷繁殖的小組。
  - 我將學習所需的各種習慣，以實現這個夢想。
  - 因着神的恩典，我將實踐所需的各種習慣，以實現這個夢想。

---

---

- 簽署並註明這份承諾書的日期。

姓名：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

- 定期閱讀你的夢想宣言，使之成為禱告、學習和心力一直集中的焦點。
- 假如你正領導一個小組，應夢想着制訂繁殖小組的最佳策略和日期。可與你的督導者討論這個夢想，並將之寫在下面。

- 
- 計劃以不同的方式，不斷與你的小組分享成為一個興旺，日益增長及不斷繁殖的小組夢想。

- 
- 計劃以不同的方式，定期與你的組員分享繁殖小組的日期和方法。
-



# 第二章

---

## 禱告：

### 每天為組員禱告

多年前，佈道家哥頓（S. D. Gordon）說過：「任何人都能夠為神與人類去做的一件最崇高的事情，就是禱告。」我在領導細胞小組及指導小組領袖二十五年之後，得出一個清晰的信念：禱告是小組領袖最重要的活動。假如小組領袖只能做一件事情，使小組更加有效，那就是禱告。

對一心要服事別人的信徒來說，禱告是一個很有吸引力的方法，又是一件簡單不過，我們都能做到的事情。我們所要做的就是坐下來，特別提出某人的名字，讓神注意。不過，大多數人都會承認，在為別人所做的事情當中，禱告是最困難的一件。我們會變得忙碌，變得氣餒，或被其他事物分心，總之就是禱告得不夠。

高效能細胞小組領袖在服事別人時，視禱告為一種絕對必要的幫助。他們常常善用禱告，把禱告編入每日的時間表內，將之列為優先事項。他們不會稍作禱告便算，而是花大量時間禱告。

高效能小組領袖  
第二個習慣：  
每天為組員禱告。

## 有效的細胞小組領袖 每天為組員禱告的原因

### 禱告是領袖最重要的工作

在聖經或歷史當中，你無法找到一個處事有效，但不重視禱告的屬靈領袖。即使到了今天，這依然是事實。一項有關小組領袖的調查揭示，禱告所花的時間與小組繁殖有着值得留意的關聯。調查顯示，每天花九十分鐘或更多時間禱告的領袖，在繁殖小組的次數方面，是那些花不足半小時禱告的領袖的兩倍。（註1）花時間禱告確能帶來莫大的影響！

禱告是小組領袖最重要的工作。在這方面表現成功，將更易於在其他習慣取得成功。在這方面表現失敗，要在其他習慣取得成功，幾乎不可能。

## 禱告可節省時間

禱告最大的障礙，就是我們被日常的工作壓得透不過氣來。我們好像總是沒有足夠的時間。禱告不足的其中一個最大藉口，就是太忙了。這說法顯示出人們對禱告的本質，有所誤解，未能認識到禱告其實可以省時省力。

禱告讓神能在短時間內做出許多事情，我們若獨力而為，便非要數月甚至數年努力不可。試過多少次我們在教導，鼓勵，勸告及指責別人時，效果不彰，甚至毫無結果？試過多少次我們在分享自己的信仰時，因對方的防範，我們好像無法取得多少突破，甚至毫無突破？但當神採取行動時，祂幫助人們在瞬息之間作出轉變；同樣的事，我們非要花數年的時間不可。禱告是非常有效的省時工具，我們一旦認識到這點，便必須學會這樣說：「我實在太忙，以致不能不去禱告。」

馬丁·路德是信義宗教會的創辦人，他的生活非常忙碌，卻認識到禱告的力量，既可省時，又可省力。有一次，他對自己的理髮師說：「一般來說，我每天禱告兩小時，但非常忙碌的日子除外。在那些日子，我禱告三小時。」

## 禱告是無所不在，無所不能的

禱告能觸動神的全在性。即使小組並非在聚會之時，禱告仍能邀請神在人們的生命中動工。你總不能一天二十四小時與所有組員見面，但神能夠。你總不能與所有組員一起前去他們家中，或與他們一起工作，但神能夠。你總不能同時身處兩個或多個地方，但神能夠。

禱告亦能觸動神的全能性。禱告能將神帶進不同的處境當中，在神沒有難成的事（耶三十二17）。祂因為我們的禱告而做出偉大的事情。

我很高興看到會友前來對我說：「戴夫牧師，我一直都在禱告，你簡直不能相信所發生的事情！」我定會微笑回答：「告訴我，我會相信的。」

我們教會最近完成了為期八天的禁食禱告。在那一週內，我們的會眾見到神做了許多只有祂才能做到的事情。這包括一名九十九歲的親戚在靈性上重生；有人戒掉足有十年的煙癮；有人意想不到地收到一份郵寄禮物，獲得所需的一千元應急；還有數人分享他們獲得新工作，薪酬大幅調升的經歷。禱告是大有能力的活動。

## 禱告使每一件事情變得更好

沒有人會在走到生命的盡頭時說：「我禱告得實在太

多了。」卻有許多人會在生命終結時說：「我禱告得實在太少了。」沒有小組領袖會在回顧時說：「我認為自己本週花太多時間為小組禱告。」但會有許多小組領袖在回顧時說：「我認為自己花太少時間為小組禱告。」

禱告有辦法使一切事物變得更好。禱告使你成為一個更有愛心的領袖，對屬靈的事反應敏銳。禱告又能使小組聚會湧現出生命力，使小組聚會的準備工作進展得迅速順利。

禱告使組員在聚會與聚會中間的一段時間，充滿活力。禱告使我們能更有效地邀請新朋友，更易於物色和指導見習領袖。禱告又使小組的社交聚會增添樂趣，使組員團結一致。禱告總是有益無害的。

## 禱告提供所需的洞察力

真正的禱告不單開口說話，還得聆聽。禱告將我們與神聯繫起來，而神洞悉一切。我們在禱告中聆聽，神便會給我們洞悉重要事物的能力。突然間，我們對組員的需要、長處、掙扎與潛力，有了嶄新的認識。我們又能識別出適當的人選，招納他成為見習領袖。禱告是一種必要的特權和責任。

舊約的祭司，包括撒母耳，有責代表百姓站在神的面前。未能為百姓禱告，在昔日視為一種罪（撒上十二23）。

大多數牧者都要為許許多多的人作個別禱告，但每個小組領袖若能為本身的組員禱告，便可非常有效地完成這項工作。

領袖若不是天天為組員禱告，誰會？即或有些人毋須從其他基督徒身上得到甚麼，他們還是會需要禱告。我們任何時候都需要禱告。我們需要為本身的靈性、情感、身體及財政需要禱告。我們需要為本身的婚姻和子女禱告。我們需要為各種決定禱告。我們需要為本身的工作禱告。請為你的組員禱告，並教導他們也為你禱告；這樣做，人人都會得益。

我們的教會要求所有領袖作出承諾，為他們屬下的人立下遵循P.A.C.E.的榜樣。P.A.C.E.這幾個字母代表天天禱告（Pray daily），在有需要時能夠提供幫助（be Available in time of need），定期聯絡（Contact regularly），活出一個不斷長進的基督徒樣式（be an Example of a progressing Christian）。請留意，是禱告先行。

## **禱告是我們最強大的屬靈武器**

沒有人可長久領導小組，而又從沒遇到過嚴重的靈性衝突。撒但最為懼怕的兩件事就是禱告和繁殖；兩者都存在於有效的細胞生活的DNA中。小組能培育領袖，裝備牧師，從撒但手中奪取領地。

領袖必須禱告，以防撒但對他和小組持續不休的攻擊，因而落敗。不去禱告是完全徹底的失敗。撒但不會讓我們輕易侵佔他的國度，也絕不會讓我們一味增長繁殖，傳福音和作好裝備。他定會寸土必爭。

我們不能只為避免失地而禱告，還得為堅守立場禱告。單憑我們自己無法制敵，但當我們禱告時，便走在大能之中。我們跪下禱告，便能成功打敗撒但。我們憑着禱告，便能向前挺進。只有一種武器能抵擋他，擊退他，那就是禱告的武器。這是我們必須不住禱告的原因。

## 我們為別人禱告時，神亦祝福我們

約伯忍受痛苦難捱的試煉。他失去兒女、家業、僕婢、穀物和牲畜，甚至健康。他的身體佈滿流膿的毒瘡；朋友指責他不順服神，因而給自己帶來這一切厄運；妻子則慫恿他咒罵神，死掉算了。

突然，約伯恢復健康，他擁有的的是從前的兩倍。他又有了新的子嗣，朋友都敬重他，他的畜群和僕人比前加倍。是甚麼使他的財富出現奇蹟般的改變？因為約伯為朋友禱告（伯四十二10）。

我們為別人禱告時，神便祝福我們。我們為他們的健康禱告時，神便祝福我們的健康。我們為他們的兒女禱告時，

神便祝福我們的兒女。我們為他們的婚姻禱告時，神便祝福我們的婚姻。我們為他們的財政禱告時，神便祝福我們的財政。約伯為朋友禱告時，神便祝福他。我們為別人禱告時，神便祝福我們。

## 高度有效的禱告要訣

### 有固定及可供禱告的時間

那些沒有固定時間禱告的人，很少會花時間禱告。恆切禱告的人都提到他們與神的約會。大多數人都會同意，在甚麼時候禱告不若有時間禱告重要。應每天撥出一段與神相會的時間，使之成為一個與神牢不可破的約會。

對個人會花多少時間禱告，最好訂下一個目標。起步者開始時可花十至十五分鐘禱告，然後逐步增加。每天用一小時禱告是一個我們應力求達到的偉大目標，若一小時看來好像太多，則應認識到我們禱告得愈多，神動的工愈多。能帶來重大影響的小組領袖，就是那些願意花時間禱告的領袖。

### 有一處通常用作禱告的地方

有一處經常用作禱告的私人地方，可加強我們集中和專



注於禱告的能力。耶穌在馬太福音六章5至7節談到這個私人地方。祂保證在暗中察看的神，必會公開報答我們，應允我們的禱告。不妨找一處你能私下熱誠地向神傾心吐意的地方。

我的孩子仍小的時候，我們住在一所非常細小的房子。我發現個人的禱告勝地，就是每天步行做運動時在附近一帶走過的人行道。而今，我在自己的辦公室，或在清晨走過附近的小徑時禱告。我常去一個公園，坐在野餐桌上禱告。你在哪裏禱告並不重要，重要的是能找到一處地方禱告。

## 訂下禱告計劃

許多偉大的禱告戰士都談到利用馬太福音六章9至13節所記的門徒禱告，作為他們的禱告計劃。他們用這篇禱文作為大綱，當中包括了崇拜（9節）、請求（10至11節）、認罪（12節）。他們禱告時，會包括這些領域一次甚至多次。

其他人則使用ACTS這個縮略詞（即崇拜〔Adoration〕、認罪〔Confession〕、感恩〔Thanksgiving〕及祈求〔Supplication〕），作為他們的禱告計劃；至於計劃包含甚麼細節，則不若訂下一個計劃那樣重要。

## 將蒙神應允的事記錄下來

最稀薄的墨水也勝過最強的記憶力。我們都不想忘記別人的要求或需要，但卻常會忘記。若能列出一張清單，甚至更好的做法是用一本小小的記事簿，記錄一切禱告要求，這將會非常有用。然後在你禱告時，將之放在面前。這亦可作為許多蒙神應允的禱告見證。當我感到氣餒時，往往會拿起一本過去的禱告記事簿，細看所有得蒙應允的禱告一遍。

## 請求神引導你閱讀適當的經文

有時，我們無法肯定知道，應為一個人的生活禱告些甚麼。有疑問的時候，聖經便是我們用作禱告的最佳事物。保羅為他所照顧的人禱告，給我們留下一些極好的禱告範例（弗一17-19，三16-19；腓一9-11；西一9-12；帖前一2-3）。我也有一些特別的經文，是神指導我用來定期為孩子、妻子和主要的領袖禱告。

## 以感恩之心調和你為每個組員所作的代禱

我們對自己蒙召帶領的人，很容易會感到心灰意冷。他們有時表現如羊，偏離正道，走入迷途。使徒保羅似乎從來不會被靈性牧養工作所挫，實在使人驚訝。我認為其中一個原因，就是他恆切地為所牧養的人感謝神。請留意保羅寫

信和禱告時，定必用感激的話作開始，為所牧養的人感謝神（弗一16；腓一3-4；西一3-4；帖前一2）。

## 將禱告與禁食結合，可取得更大的果效

許多禱告戰士都發現一個禱告「秘訣」，就是禁食。禁食是自願的禁慾，通常是戒絕食物一段時間，只集中在神身上，使我們更能全心全意禱告。一般來說，禁食會持續整二十四小時之久，通常由日落至日落。初期教會一週禁食兩天，即週三和週五。法利賽人則在週二和週四禁食。聖經記載的其他禁食，由三天至四十天不等。在聖經中，可見到個人或集體禁食的記載。

我的細胞小組在週三傍晚聚會，我通常會在聚會前禁食二十小時。這表示我在週二晚上吃過飯後，要待至週三下午稍後時間才進食固體食物。當我禁食時，小組似乎進展得較好，而我亦似乎可更有效地領導小組。

## 在聚會時間前為小組聚會的一切適用要素禱告

在麻煩出現前預作禱告比較好。約伯每天為兒女禱告和獻祭，就是怕他們犯罪（伯一5）。不妨細想小組聚會所有適用要素，並好好為這些要素禱告。從出席人數到崇拜，從禱告到討論神的道，都包含在禱告之中。這可給你平安和信心，知道神定能夠做好一切祂希望在你們聚會中要做的事。

## 開始禁食前的一些實際建議

- 決定你計劃禁食的是甚麼及禁食的時間長短，以及計劃所要戒絕的事情。
- 訂下一些禁食的目標。
- 準備你的靈性，為每一宗可能犯過的罪悔改。
- 準備你的身體，可於數天前減少進食的份量，只吃少量的膳食。
- 計劃好在禁食期間，不要那樣忙碌。
- 撥出充裕的時間與神一起。
- 考慮禁食可能對處方藥物帶來的影響。

## 為你的見習領袖及未來小組能從現有的小組產生禱告

我們將會在第六章談論更多有關指導見習領袖的事。所應緊記的要點是：除非你已找到並培育見習領袖接管未來的小組，不然，你的小組是不可能繁殖的。耶穌吩咐門徒要為莊稼的主召集工人收割莊稼一事禱告（太九38）。從最重要的意義來看，理想的見習領袖就是收割莊稼的工人。他們幫助你收割和保存莊稼，將來有一天，他們會帶領自己的小組，並將之繁殖開去。

當領袖問我從哪裏找到見習領袖時，我的答案始終如一：「跪下禱告。」神就是給你差來新手的那一位。神就是幫助你在小組的人裏面，找到那尚未發掘的潛能的那一位。神就是指導你發揮組員最美好的一面的那一位。你只用求祂便是。

## **禱告求獲得神的恩典，幫助你實踐所有八種習慣，尤其是這一個習慣**

本書其餘部分將會討論其他八種習慣。現在就從禱告這一重要做法開始。請為你的禱告生活禱告。請求神幫助你將禱告納入你的時間表和生活當中。有了禱告，你所做的一切其他事情，將會變得更好。沒有禱告，你所做的一切其他事情，都不會有多少價值。

禱告是高效能小組領袖一個至為重要的習慣。請填寫小組領袖的個人禱告表，好好應用本章的內容。

# 小組領袖的個人禱告表

我每天的禱告時間訂在 \_\_\_\_\_

每天用於禱告的時間是 \_\_\_\_\_ 分鐘。

我有記錄禱告的回應及要求：

有： \_\_\_\_\_ 無： \_\_\_\_\_

我用作禱告的地方是 \_\_\_\_\_

我的禱告計劃是 \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# 第三章

---

## 邀請：

### 每週邀請新朋友前來參觀小組

我在教會見過約翰數次。我們在一次宿營旅行開始建立起交情。我知道他需要在靈性上向前邁進，便一直為他禱告。一個黃昏，我在教會看見約翰，他剛放下其中一個孩子，讓他前來參加活動。那個星期，我曾要求神給我一個可邀請他去男士小組的人；當時，我感到神正用力牽動我的心，要我邀請約翰。我無法確知他會作何反應，但我決定一試。

「約翰，今天可好？」

他望着我說：「還好吧，我想。」

我便問：「嘿，我正想知道，你有沒有一個定期參加的小組？」

約翰面上露出愉快的笑容，說：「真奇怪你竟會這樣問。我在晚飯時正好跟內子談起，說我需要一些能使我的靈性提升的東西。」

我笑着對他說：「那好，我有一個男士小組，在週一晚上聚會，何不一試？」

他說：「我想我會的。」

約翰就在那個週一晚上嘗試參加我們的小組。在聚會期間，約翰重新與神聯繫起來，使他熱淚盈眶；此外，他又與為他禱告的組員建立起饒有意義的關係。足有超過一年的時間，他從沒錯過一次小組聚會。

如果你邀請他們，他們便會來。

高效能小組領袖將幾個行為準則納入他們的日程計劃中。其中一個經常被人忽略，卻又極其重要的準則，就是邀請新朋友前來小組的習慣。

**高效能小組領袖的  
第三個習慣：**

**每週邀請新朋友  
前來參觀小組。**



# 邀請所以重要的原因

## 人們必須與你聯繫，然後才能與神聯繫

現代宣教領袖馬蓋文（Donald McGavern）說過：「關係是神的橋樑。」人若要與神聯繫，首先得與神的子民建立聯繫。

美國各類全國調查一致顯示，在那些參觀教會的人及那些歸信基督的人中，有八至九成都是應親友之邀前來。

## 假如你的小組沒有來賓，便無法經歷增長

除非你有來賓，並能留住他們；不然，你的小組不可能增長。這個看似明顯不過的道理，卻往往被人遺忘。若從沒有新人參觀你的小組，小組便無法增長。增加來賓的人數，你便能提高增長的數量。增加保留率，你便能提高增長率。兩者都增加，你便能作指數式的繁殖增長。

為何有些小組能夠增長，其他則不能？為何有些領袖能一直增長他們的小組，其他領袖則不能？答案往往出在邀請這一問題之上。那些經常邀請新朋友的領袖和小組，便能增長。那些不去邀請的，便不能增長。

偶然，我會與那些小組一直沒有增長的領袖交談。他們的表現好像在說，前來參觀小組的新朋友是從外太空掉下來，或從雲端落下來。他們似乎認為，新朋友到訪是一件關乎命運的事，或出自聖靈神秘的工作。今天，聖靈確曾在罕有的情況下，以超自然力量驅使某人未受邀請，便來參加小組。但這可能是每千名來賓才有一人如此，其餘九百九十九次，新朋友都是因為有人邀請，才來參觀小組。

要看到新朋友前來參觀你的小組，其實是一件完全可以做到的事。在來賓到來前，需要有人邀請他們。人們不會變戲法般自動現身，必須有人採取主動，邀請他們前來。

每當我實踐一週邀請一人前來小組的習慣時，小組便會增長。但當我未能堅持邀請新朋友前來時，小組便停滯不前。

## 假如你邀請他們，他們便會來

一些小組領袖不去邀請別人，「因為他們不一定會來。」當人們告訴我這個想法時，我定會問：「假如你去邀請他們，最壞會發生甚麼事情？」

他們通常的回覆是：「他們不一定會來。」

於是我回答說：「假如他們怎樣都不來，那你有何損失？畢竟，他們也許會來。」

我愛說這句話：「假如你邀請他們，他們或許會來。」事實上，當你邀請他們，並知道他們會來時，那是一件多麼令人振奮的事情。並非所有的人都會來，亦非所有的人都會立即來。但假如你邀請他們，有些人會來。

根據理查·普來茲（Richard Price）及帕特·斯普林格（Pat Springer）的說法：

*富有經驗的小組領袖……都體會到，你通常要親自邀請二十五人，才有十五人說他們會出席。而在那十五人中，通常只有八至十人會真的出席；而在這些出席的人中，又只有五至七人在大約一個月後，才會成為定期出席者。（註1）*

亦即說，每週邀請一個新朋友，你便可在一年之內，增長出一個有着十至十四名固定組員的新小組！明智的領袖會設法每週至少邀請一名新朋友，並鼓勵組員也這樣做。

假如你能邀請足夠的人，總會有些人前來。當我成立一個新小組時，開始時邀請的人數，足足是我期望出席第一次聚會的人數的兩至五倍。

有些人會問：「我從哪裏找到可邀請的人？」這裏至少有五類可以邀請的人。

可邀請的五類人：

- 親人
- 朋友
- 同事或同學
- 鄰居
- 與教會有聯繫的人（這包括那些目前尚未與小組聯繫的會眾，以及前來主日崇拜的新來賓。）

## 厄爾利的半公開秘密：

### 認識新朋友以便邀請的計劃

我在一間教會工作，教會還僱有其他二十名基督徒同工。內子是一名家庭主婦。我們將大部分空餘時間花在三個兒子身上，與他們一起做各種各樣事情。因此，我們發覺到有必要非常刻意地與不去教會的人建立關係；不然，這種關係是不會出現的。我們發現一個極其簡易的做法，可與不去教會的人建立關係，就是結識那些子女與我們的兒子有接觸的父母。我們能說出大約十二個家庭的名字，都是透過體育活動或學校認識的，這些家庭因我們的邀請而歸信基督，加入我們的教會。試找出一個途徑，進入那些尚未信主的人的世界，與他們建立一種永恆的關係。

## 邀請可阻止下跌的人數

美國一般教會每年都會流失一成會眾。(註2)同樣，你的小組亦會流失組員。因此，沒有來賓，你的小組不單無法增長，還會衰落下去。

人們離開的五種形式：

- 退出
- 遷往國內其他地方
- 轉往區內另一教會
- 轉往教會內另一小組或事工
- 成為新小組的領袖

## 數字上的增長能振奮人心，提高士氣

人們對進展會作出積極回應，但若毫無進展，便會表現消極。小組若能不斷增加新人，便會感到更加振奮，有着較高的士氣。小組若有人希望參觀，身為小組一份子的組員亦會感到自豪。

## 邀請可建立小組的屬靈擁有權

邀請可幫助人們取得擁有權。人們一旦邁出邀請別人參加小組這一步，便會從談論「小組」、「你的小組」或「他們的小組」而變為談論「我的小組」。這是幫助他們接受小

組擁有權的一個重大要素，這可加強他們對小組的委身，和他們在小組內的參與程度，以及他們對小組的關注。明智的領袖會激發組員邀請別人，不為別的原因，就是為了幫助他們發展更大的擁有權。

## 邀請時應避免犯的錯誤

### 未能為邀請時的處境作充份禱告

神知道有效的邀請所包含的「內容、時間、地點和方法」。禱告可幫助我們配合祂所做的一切。

### 未能使對方不斷說「好」

人們對邀請一旦說「不」，便會更易於對另一次邀請說「不」。因此，使他說「好」，並使他不斷地說「好」，極為重要。可能的話，應建立一道「好」的橋樑，直至他成為小組的定期出席者。

例如，有些人在對方仍未作好準備說「好」之前，便邀請他去小組。不過，這個人可能準備說「好」，讓她的子女參加教會的兒童活動。而一連串「好」的進展情況可能像這樣：「答應」去你家中晚膳；「答應」讓你接他的孩子

去參加教會一項活動；「答應」於七月四日參加在教會場地舉行的國慶日家庭煙花匯演；「答應」參加復活節音樂會、特別主日崇拜如朋友日或復活主日，或聖誕前夕。最後，他們作好準備，「答應」參加你的小組。顯然，不同的人及不同的教會有不同的「答應」進程。應禱告讓你找出人們會說「好」的事情，並從這一點做起。

請聽我的勸告，不要犯這個錯：當你邀請的人說「不」時，不要將這事歸咎自己。許多時，我們會感到難受，並對拒絕我們的人表現退縮。相反，我們需繼續關懷和愛護他們。

## 過早放棄

許多時，我們邀請某人一次，他說「不」後，便不再邀請他。又許多時，我們邀請他前來，他說「好」，卻沒有現身，於是我們便不再邀請他。亦有些時候，我們邀請他前來，他來了，但沒有再來，於是我們便不再邀請他。

許多時，我們錯在太輕易放棄一個人。堅持到底結果會大不相同。我發現許多在第一次邀請時沒有來的人，如果能繼續對他表示關懷，則經過三四次邀請後，他們往往會來。

我認識托德好幾年，他對返教會一事興趣不大；不過，他卻讓子女參加我們的假期聖經學校。經過多年，我取得他

的信任，播下種子。因此，我邀請他參加教會的朋友日，但他對我說，每個主日都忙於和家人玩水上電單車。於是我等到天氣轉冷，無法玩水上電單車時再邀請他。這次他答應來，卻沒有現身。我繼續努力建立我們的友誼。不久之後，他告訴我妻子要求分居。這次，他問我有關來小組的事，此後他便一直有來。神奇地改變了他的生命，我很高興自己沒有放棄。

## 未能明白「六次才記牢」的原則

房地產經紀告訴我們，要經過六次認真的接觸，才能使準客戶牢記他們的名字。我發現小組領袖亦要經過六次的接觸，才能使準組員牢記他的小組。你要幫助人們這樣想：「假如或當我想去一個小組時，我要去這個小組。」

有些人只試過邀請人們參加他們的小組一次，當應邀者不來時，便認為自己的努力失敗了。那可能不是一個失敗，那可能是走上正確方向的一步。

## 未能為獲得並善用機會禱告

我在一次棒球賽中觀看十四歲的兒子玩游擊手。之前，我曾計劃邀請一人參加教會在那星期舉行的朋友日，卻一直苦無機會。我便安靜地求神給我一個機會。剛好一名單身母



親在那裏，她的兒子是小兒隊中的投手。有好幾個球季，他都是小兒的隊友之一，我也曾教他把球投給擊球員的方法。當我走近她時，便感到神正促使我邀請她。接着，我知道自己正告訴她有關教會朋友日的事，還問她會否帶兒子一同來。她說他們住在教會附近，兒子曾參觀過我們一些青年活動，並且喜歡這些活動。因此，她認為他們可能會來。

到下一次賽事，我告訴她更多有關朋友日的資料。她說已向兒子提及；他們認為應會前來一試。

再過一週，他們來了。之後她說：「我來是因為兒子，但我得承認自己非常喜歡這次活動。」他們此後每星期都來。數週之後，她的兒子得救了。三個月後，她也得救了，不單定期回來教會，還是我們小組的一員。

## 未能贏得三次勝利

真心邀請人們參加小組的嘗試所以失敗，最大原因可能是邀請者未能明白到「要贏得靈魂，必須先贏得三次勝利」的原則。你必須贏得這三次戰役，才能贏得這場戰爭。

為靈魂爭戰所要贏得的三次勝利：

- 贏得他們信任你
- 贏得他們加入你的小組或教會
- 贏得他們歸信基督

假如我們不能先贏得他們的信任，邀請便會無效。假如他們並不認識你或喜歡你，便不會前來參觀你的小組。假如我們未能贏得他們的信任，他們便沒有前來的意欲，並往往會找藉口說明他們不來的原因。

不過，我們一旦贏得他們的信任，便有幾件好事發生：我們知道以甚麼方法，用甚麼及在甚麼時候邀請他們。他們願意聆聽我們的邀請，並看到小組對我們的生命所帶來的影響。

接着，我們便能贏得他們加入教會或小組。從這時起，我們便能贏得他們歸信基督。我發現在這三次勝利中贏得的人，是那些忠於神，並會留在我們小組的人。

## 靠獨力去邀請

在一組人、一連串的禱告，以及一個興旺的小組和教會同心協力下，邀請最為容易，你毋須事事親力親為。當一個人已認識並喜歡教會或小組內的某個人時，邀請會來得特別有效。

## 未能善用靈魂所處的適當時機

人們的靈魂都有其適當時機，對福音表現出較開放的態度。大多數成人都是在以下其中一個適當時機，來到基督面前，或重回基督面前：

### 靈魂的適當時機：

- 至親死亡
- 遷往一處新地區、城市，或是轉工轉校。
- 離婚
- 結婚
- 家庭問題
- 重病
- 孩子誕生

明智的領袖對這些適當時機反應異常敏銳。他會煞費苦心心地利用這些時機，加強服事所希望邀請的人。

一九九零年初，塔米來到小組，並認識了基督。她感到非常興奮，於是帶同一些天主教朋友和鄰居前來，其中一人是洛莉。她來過一兩次，但仍然喜歡慣常的天主教生活。塔米最後加入我們的教會，並在基督內成長。另一方面，洛莉則經歷婚變，接着還發現自己患癌。

在這段時間裏，塔米和其他一些基督徒朋友對洛莉無微不至。由於失望，洛莉向神呼求，結果以一種強大有力的方式與神相遇。她開始來我們的教會，並加入塔米參加的那個婦女組。在她的靈魂處於最黑暗的時刻，神將一切事情配合起來，引導她來到自己面前。而今洛莉是我們教會的一員，又是小組的見習領袖！

在選購汽車時，我留意到一個有趣的現象。汽車愈好，推銷員給你的壓力愈少。當你駛進停車場時，他們不會圍住你，而是給你時間自行檢查汽車。他們又給你時間考慮清楚各項事情。當推銷員深信汽車的性能良好、價錢合理，而必能售出時，他們不會施加壓力，要你將汽車買下，而是有信心地說明他們的產品。

明智的小組領袖對小組亦充滿信心。他知道小組對何願意一試的人，是一種美好的祝福。他不會施壓，而是有信心地說明他的小組。他會談及得蒙應允的禱告、脫胎換骨的生命，以及溫馨的友情等事。他不會使用不當的壓力。

## 建議：該說甚麼和說話的時機

### 激起人們興趣的說話

- 我們有一個很好的小組。
- 神應允我們的禱告。
- 小組內的人都能相親相愛。
- 小組內差不多每個人跟你一樣〔都是單身、有幼小的孩子、剛結婚等〕。

- 我們會善用像你一樣〔敏銳的思想家、具有幽默感的人、心地善良〕的人。
- 如果你能加入，我們會很高興。

## 播下種子的說話

- 你會喜歡小組。
- 你會完全適應的。
- 我們會很高興看到你出現。

## 引起動機的問題

- 你有沒有一個每週聚會查經的小組？
- 我們的小組是在這個地點，這個時候聚會。你何不前來參加？
- 讓我親自邀請你來。我們高興你能加入。你認為可以來嗎？

## 顯示小組力量的聲明

- 我們一直為你的〔祖母、工作、活動、兒子等〕禱告。
- 人們參觀過小組一次後，幾乎人人都喜歡它，並會再來。
- 人們一旦迷上我們的小組，似乎都不願離去。

- 你不用認識任何有關聖經的東西才來。
- 你不用高聲朗讀，除非你想這樣做。
- 你不用高聲禱告，除非你想這樣做。
- 你不用唱歌，除非你想這樣做。
- 你不用悉心打扮。沒有人會這樣做。我通常都是穿牛仔褲去。
- 所有小孩〔都去兒童組；在另一房間聚會，並有他們的故事時間，〕跟我們一起聚會。我的小孩會在那裏。他們都非常喜歡兒童組。
- 假如你來了，又真的不喜歡，我們不會要你每週回來小組。
- 那是單身人士小組，但人們在那裏是為與神相遇，而不僅僅為了尋找約會的對象。
- 假如你要遲點來，沒有問題。我們在最初十分鐘只是吃東西和喝咖啡。

## 細胞小組領袖的個人邀請表

我每週進行邀請的時間訂在 \_\_\_\_\_

每週所用的時間是 \_\_\_\_\_ 分鐘。

### 我可邀請的人：

• 親人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• 朋友： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• 鄰居： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• 同事或學校的朋友：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• 教會內仍未與小組聯繫的會眾：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• 主日崇拜的來賓：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• 本週我想專注的人是：

\_\_\_\_\_

我的計劃是 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# 第四章

---

## 聯絡：

### 定期聯絡組員

十六歲時，我剛開始與神同行，很快便得知市內哪裏可獲得最好的早餐。每個星期六，我會去教會廚房享用一頓豐富的早餐。一群笑面迎人的老太太為我們擺放了薄烤餅、香腸和肉汁、炒蛋、炸麵圈、果汁和鮮奶，而這是完全免費的。你所要做的事，就是答允在早上其餘時間，跟隨巴士事工團工作。

在上世紀六、七十年代，巴士事工現象席捲整個福音派教會。教會買下舊巴士，給巴士髹上一層新漆，在主日清晨用這些巴士接載不上教會的孩子。巴士事工團的成敗繫於聯絡這一原則之上，也就是說，如果你繼續聯絡這些小孩，他們便會繼續來。



教會通常會在週六清晨給巴士工作人員提供一頓豐富的早餐，然後差他們出去，花大半天時間聯絡巴士路線上的乘客。教會迅即發現，若會眾在週六探訪小孩，那些孩子都願意在主日早上坐巴士前來。他們同時發現，若週六沒有聯絡小孩，他們多不願在主日坐巴士前來。

## 高效能小組領袖的

### 第四個習慣：

#### *定期聯絡組員*

這個原則到處適用。你若聯絡他們，他們便繼續來；你若不聯絡他們，他們便不會繼續來。你行走的是鄉郊路線還是市中心路線，並不重要。你若聯絡他們，他們便繼續來。那要花許多時間和人力，每週聯絡每個乘客。但許多小孩都是因為巴士工作人員每週鍥而不捨地聯絡他們，而得以認識主。

聯絡的原則不單適用於巴士事工，亦適用於小組領袖。你若繼續聯絡組員，他們便會繼續來。

# 定期聯絡細胞小組成員的原因

## 聯絡有助你的小組增長

一旦有人加入小組名單之內，通常在初次參觀之後，高效能領袖便會聯絡這個人。慣常做法是作一簡短的電話交談，多謝他們到來，並問他們是否喜歡小組，同時邀請他們再來。當這些新朋友回來，並與小組建立聯繫後，小組便會增長。

我們在成立本身的教會時，便已發現聯絡原則的力量。我們開始時，只有十一人在我家地庫聚會；六個月後，教會增長至一百人；十八個月後，增至二百人。我每週都會給差不多所有家庭打電話。我一週花好幾個晚上及週六下午，打出這些長約五分鐘的電話，直至教會平均出席人數超過二百人。此後，便由我們領導團隊的五名成員平分打電話的工作。我們發現聯絡原則的確能產生重大作用。

我兩名較年長的兒子在本身就讀的公立學校開始一個福音性查經班。他們在每週三清晨上課前的四十五分鐘聚會。在幾個月內，他們已聚集並使小組增長至超過二十五名學童，當中大多數孩子都是不去教會的。

他們怎能辦到？每個星期二，他們會跟學校的同學交談；在同日晚上，他們又拿起電話作簡短的交流。他們發現

聯絡原則有效。他們若聯絡自己的朋友，這些朋友便會來；他們若不去聯絡，朋友便不會來。

內子凱西最近成立一個婦女細胞小組。只數週的時間，小組已經增長，並繁殖成兩個小組。她怎樣辦到？她打出許多電話，主動與教會內那些沒有與小組聯繫的婦女交談。她了解到聯絡這個原則

我在週三晚上帶領一個小組。我們在數月內便從寥寥數人，增長至每週約有三十人出席。我們怎樣辦到？我們應用了聯絡原則。每週，我負責聯絡新朋友，我的見習領袖則致電所有出席者。我們若聯絡他們，他們便會來。

## 聯絡可增加每週的平均出席人數

我曾在美國各地許多教會講道。不少曾聽我講道的牧者說：「只要每名會眾都在這裏，我們肯定會有一大群人。但總有一些定期出席者離開。」我亦曾聽過小組領袖說出同樣的話。

數年前，我想證明一點。我們有一個名為「我一定在那裏」主日，用意不是去接觸新朋友，而是讓所有定期出席者在同一週回來教會崇拜。約在一個月前，我致電教會每一個人，要求他們在日曆記下這一天，並設法在「我一定在那裏」主日回來。我又送他們明信片，提醒他們「我一定在那

裏」主日，並連續數週宣佈這個日子，甚至給人們大胸章，宣佈：「我一定在那裏主日」。

這樣做有點老套，俚俗，但樂趣無窮。這做法同時非常有效。教會每週的出席人數一直維持在七百五十人左右。在「我一定在那裏」主日，我們突破一千之數，而這只是我們定期前來的會眾。在「我一定在那裏」主日之後數個星期，出席人數保持在八百人以上。

有人問我：「每個人都回來參加小組，真的那樣重要嗎？」我的答案是：「如果不值得鼓勵他們參加，那你為何辦小組？」我認為我們的教會崇拜和小組聚會都值得參加。一個人在小組比不在小組獲益更多。因此，我會聯絡他們，請他們出席。

定期聯絡組員可增加他們年中出席小組的次數，這提供一個友善的問責形式。在細胞小組聚會時，可增加神透過他們或在他們的生命中動工的次數。

## **聯絡有助牧者認識羊群的狀況**

知識對有效的領導非常重要。你對人們的認識愈多，便愈能好好領導他們。假如你不「認識」他們，便無法使他們「成長」。

在你的小組中，有人可能正經歷着他不願與小組分享的境況，但當你在小組以外的時間與他聯絡時，他會向你和盤托出。你以電話、電郵或親自聯絡人們時，他們對你所說的一切，往往出人意料。應利用定期聯絡的方式，以加深對他們的認識。領袖在遴選見習領袖時所犯的其中一個重大錯誤，就是未能充分認識他們。請參看本章後部提供的建議，以得知如何透過聯絡，認識你的組員的內心世界。

## 聯絡傳達關懷之意

聯絡說明你關懷別人。這說明你因為非常關懷別人，才會花時間聯絡他們。這說明你因為非常關懷別人，才會要找出他們缺席的原因，或是他們對小組的想法。這說明你因為非常關懷別人，才會察看他們的禱告要求，並要加深認識他們。

## 使聯絡更加有效的一些建議

**詢問他們：「我可怎樣為你禱告？」**

我發覺自己能夠做到，又是最有價值的事情之一，就是詢問別人可以怎樣為他們禱告。這個簡單的問題可打開他們的心門，又以他們知道你正仔細聆聽，並會為他們禱告之時為然。人們會與你分享他們內心最深處的問題和最憂慮的事情。

## 詢問他們：「你希望神對這件事做些甚麼？」

我一向都是按自己的意思為別人禱告。而今，我會問他們希望為甚麼事情禱告。這很重要。有一次，一名女士請我為她患重病的母親禱告。我大可禱告要求神的介入和醫治，但這並非女兒所望。她希望神盡快接她的母親回天家，不用再受任何痛苦，因為她的母親是一名基督徒，而且已受了許多病苦。

詢問他們希望神做些甚麼，可幫助你找到問題的癥結。這有助你以同一觀點看待事物，得以在禱告中與他們相合。

## 說：「讓我們現在就禱告。」然後立即高聲為他們禱告

過往，我總是對人說，我會為他們禱告，但之後便忘記了。現在，在他們告訴我他們的需要後，我會立即為他們禱告，即使我們當時正在通電話，或站在教會的入口大堂。我學會「打鐵趁熱」的道理，立即將需要帶到神面前。

最近，我跟教會其中一名小組領袖交談，他那八十五歲高齡的父親快將離世。談話完畢，我便高聲為他及其父與家人禱告。當我們結束禱告時，他正強忍眼淚。他感謝我，並說很高興自己能處身於一間愛他的教會。

許多時，當我停下來高聲為某人的要求禱告時，都會感到神的靈湧入。試過許多次，當我禱告完後，看到他們正抹去面頰上的眼淚。一個簡單的禱告可奇妙地引領我們接近神，彼此間得以更加親近。

## 詢問：「你想禱告嗎？」

他們若不願意禱告，不要催迫他們。他們若告訴我不想禱告，又或他們的沉默讓我知道他們不想這樣做，我通常會說：「沒關係。你不一定要這樣做。神知道你的心意。或許留待下一次吧。」

但許多時，他們的確重視這個為他們向神表達其需要的機會，並感激你的關心，願意為他們禱告。這可讓你進一步洞悉他們的需要和禱告生活。

## 建議：定期聯絡時的談話內容

定期聯絡組員的小組領袖，藉所提出的問題而有機會逐漸加深對組員的了解。關鍵是要表現出你對組員的興趣。他們應感到你是真心希望好好認識他們，而不會覺得自己正被查問。每次可利用以下的一兩個建議，使他們開放自己，和你分享。你希望幫助他們作更詳盡的回覆，真正和你分享自己的想法。

經過一段時間，你可自行想出聯絡時提出的問題。在此之前，不妨使用以下的一些問題：

- 這星期你在忙些甚麼？
- 你的孩子好嗎？
- 你喜歡自己的工作嗎？
- 從一到十評分，你認為自己本週承受多大壓力？
- 你在哪裏成長？
- 你是怎樣得救的？
- 你在何時受洗？
- 你最喜歡我們教會哪些地方？
- 你最喜歡我們小組哪些地方？
- 你希望五至十年後，在生活上哪些方面會有所不同？
- 在這個月，你認為神希望你在哪個領域成長？
- 甚麼是每個人都公認你最擅長的事物？
- 你可曾想過帶領一個小組？

## 聯絡的重要時機

你若能每週都聯絡所有的人，那當然最好。但有些時候這是無法辦到的。不過，也有某些時候，若能進行聯絡，可帶來重大的影響，因而必須這樣做。高效能細胞小組領袖肯定不會錯過這些時機。



## 在人們初次參觀你的細胞小組後不久

這往往是使參觀者回來作第二次參觀的關鍵所在。聯絡讓他們知道自己受到歡迎，也給你一個機會回答問題，或解答他們可能存有的任何困惑。這亦可提供他們所需的推動力，盡力回來。

## 在最初數週每週聯絡

我設法做到在最初一個月左右，每週都致電新朋友。這可建立你們之間的關係，幫助他們養成每週回來小組的習慣。

## 缺席之後

打電話給缺席者，讓他們知道組員掛念他們。假如他們病了，或有其他問題，打電話可讓你知道該如何為他們禱告。這可鼓勵他們，不容錯過小組聚會一事成為習慣。

## 他們在小組分享所經歷的試煉之後

這可傳達一個信息：他們在小組分享的一切，小組會認真看待。這說明在小組討論的事情，在小組以外的日常生活中有其含義。這顯示出你關心他們，視他們為一個人，而不是某組員。

## 在小組經歷緊張時刻之後

偶然在小組內，人們往往會為了一些雞毛蒜皮的事，而出現爭論或意見不合的情況。領袖在這個時刻之後盡快接觸組員，往往能避免讓這類事情變成問題。從衝突中成長是加強彼此關係的關鍵所在。實在有着太多只停留在表面的關係，都是人們為了避免衝突，或未能將衝突解決所致。不要錯過這個能深化你們關係的機會。

## 高效能聯絡者所用的秘訣

- 視花在聯絡的時間為主要的事奉時間。
- 禱告尋求聖靈領導方向，讓你說出該說的話。
- 不要錯過本章前面提到的關鍵時刻。
- 為這一週神希望你聯絡的人禱告。
- 對神、你的教會和細胞小組要持有積極正面的看法。
- 要體諒別人的時間和日程安排。他們若很忙碌，說話便應盡量簡潔。
- 要懂得鑑貌辨色。若他們願意談下去，便花時間聆聽。若不願意，不要催迫他們。
- 將你的聯絡資料記錄下來。

- 將分享所得的事情保密，不可外傳。
- 要表現一致，設法做到定期聯絡每一個人。
- 假如他們曾與你分享自己的需要，在聯絡結束時可為他們禱告。
- 讓見習領袖和組員分擔聯絡工作。
- 每週訂下固定時間進行聯絡。在每週的時間表內撥出一兩小時作為聯絡時間，看看取得甚麼成果。

## 有效的細胞小組領袖的聯絡計劃

我每週的主要聯絡時間訂在：

---

---

每週聯絡時間的目標數量為 \_\_\_\_\_ 分鐘。

我有記錄每週的聯絡資料。

有：\_\_\_\_\_ 無：\_\_\_\_\_

我的主要聯絡方法是：（電話、家訪、電郵、其他）

---

本週我將會經常提出的問題是

---

---

---

---

---

---

---

# 第五章

---

## 準備：

### 準備小組聚會

比爾這樣解釋：「準備並非我的強項。」對於小組，比爾通常都是「憑感覺而行」。他說自己喜歡小組「自由自發」的表現。最近，小組出席人數開始下跌。近來也沒有人邀請過任何來賓前來。小組內的人開始抱怨，說小組一向「只是分享比爾經常抱怨的問題」。

另一方面，鄧恩和見習領袖道格逢週一晚上便聚在一起，為週二晚上的小組聚會作好準備。二人花兩小時禱告和準備，使一個半小時的聚會能成功舉行。他們的小組正日漸增長，組員每週都期望回來，亦不會羞於邀請賓客。鄧恩和道格都認識到，成功的小組聚會不會自動出現，而是經過計劃、禱告和準備的成果。

## 高效能小組領袖的 第五個習慣：

**準備小組聚會。**

高效能小組領袖養成妥為小組聚會準備的習慣。他會撥出時間，付出心血，為「一週最重要的一個半小時」作好準備。他知道領導工作的起點就是「認識所要前去的地方」。他每週都會作好準備，這樣才能知道小組聚會時，朝着哪個方向進發。每週的準備工作使小組不斷為神向上向前邁進。

## 為何要作準備？

### 準備可給神行動的機會

當領袖作好充分準備，神便有着較大的機會在小組內動工。分散人們注意力的事物會較少，而撒但進來把事情弄糟的機會亦會較少。小組可更加順利地進行，讓神成為小組的焦點。

## 準備可加強自信和信心

高效能領袖認識到，要充滿自信地處理小組聚會，準備是關鍵所在。他們花時間準備自己及聚會的議程。他們知道聚會的氣氛會準備妥當。他們自信已作好準備，可有效地領導組員討論聖經。他們又曾仔細思考如何應用所討論的真理。在小組聚會時，他們可無拘無束地享受聚會的樂趣，看見神在他們和小組當中動工。

## 準備可建立信譽

組員自然而然會期待小組領袖的帶領。大多數組員一旦得知領袖已然知道朝着哪個方向進發，以及到達那裏的方法，都會樂於追隨。這可讓組員放鬆自己，容許神直接向他們說話，或透過他們說話。他們也不會被準備不足的領袖弄致分心或感到挫折，他們會更加願意邀請來賓。

## 準備可提升質素

準備充份的領袖，九成九會比毫無準備的領袖帶領得更好。他們能以最明智的方式善用聚會的時間，並會更準確地詮釋聖經。他們又能技巧地避免可能出現離題的情況，盡量減少分散組員注意力的事物。總之，花時間做好準備，可提升小組聚會的質素。

## 準備可增進小組生活的價值

人們會根據我們分配給某一事物的時間，從而認識到我們賦予這一事物的價值。假如我們未能花費必要的時間去作準備，組員便會留意到，而他們對小組價值的看法亦會有所貶損。假如領袖未能把準備列作優先事項，組員亦不會把出席聚會視作優先事項。假如領袖未能顯示出在小組以外的時間，也想念小組的事情，則組員亦不會想到彼此代禱，和邀請新朋友。不過，當領袖顯示他是有備而來時，便能增進小組的價值。

## 今天作好準備是使明天成功的秘訣

有些小組領袖沒有認真為聚會作好準備，便週復一週地將就過去。但長遠來說，他們將無法取得最大的效能。將來的效能始終是過去準備工作的成果。

# 準備甚麼

## 準備你自己

準備工作最重要的元素是個人準備。而個人準備中必不可少的領域與以下幾個問題有關：



- 我有沒有任何需要承認的罪？
- 我是否容許聖靈支配我的生活？
- 對有機會領導小組和當中所有的人，我是否存有一顆感恩的心？
- 在日常生活中，我是否願意應用神的道？
- 我有沒有任何需要修補的關係？

在個人準備中，最有效的做法是禁食。在小組聚會前一天或聚會當天禁食，極有裨益。禁食可提高靈性的敏感度，讓神可毫無拘束地，更加積極地回答我們的禱告。禁食又可潔淨我們的身體和靈魂。

個人準備的另一有效做法是讚美和崇拜。許多有效的領袖認為，準備時花數分鐘在讚美和崇拜聲中，向神高舉自己的心靈，非常有用。這可以是跟隨光碟一起唱歌，或玩一種樂器。

## 準備聚會的氣氛

氣氛是聚會成敗的關鍵所在。即使小組領袖並非聚會的主持人，也沒有問題。不論你是否主持人，都有必要確保會為聚會的氣氛作好準備，盡量使小組聚會完滿進行。在準備聚會的氣氛時，共有三個主要領域須予留意：

- **地點**。聚會地點必須清潔、舒適和寬敞。
- **音樂**。有兩類音樂可促進小組聚會：首先，可在人們回來聚集時播放寧靜的音樂；其次，在聚會時可播放讚美的音樂以供崇拜之用。
- **小食**。這可說是小組聚會一個非常重要的元素，尤其是小組剛成立的最初數週。人們手持一杯咖啡或一件曲奇餅，似乎會感到更加輕鬆自在。準備簡單的小食，使小組開始前的片刻，給人留下一種較為輕鬆寫意的感受。

## 我所喜愛的一個心靈準備方式

我通常會在小組聚會當天禁食。午膳那一小時，我便想像自己與神有一個私人約會。我會去一個公園，用最初數分鐘飽覽神所創造的美景。接着打開我的禱告筆記本，寫下讚美的話和個人的禱告要求。我又承認自己一切的罪，然後按組員的需要及名字為他們禱告。作結時，我為小組聚會的整個過程禱告。我喜歡在禱告時，將當晚聚會的每一面都高舉到神面前。

接着，我再飽覽公園的美麗景緻一次才離開，吃一點小食。我很享受這頓小食，感到無比自由，靈性上有了充分準備，而且與神十分親近。

## 準備聚會的議程

歡迎：十至二十五分鐘

歡迎部分的三個關鍵要素：

- 在門口的走道上擺放小食，並在那裏互相問安。這樣做的目的是使來賓感到輕鬆自在，高興自己能夠前來。可由一名友善的組員招呼他們，給他們拿外套，領他們來到小食桌前。
- 開始小組聚會及集體逐個問安。當每個人或差不多所有的人都到齊時，讓小組內的每一個人彼此握手或擁抱，然後才找座位。這樣做的目的是幫助人們透過適當的接觸，感到溫暖。我們生活在一個高科技，低接觸的世界。接觸可非常迅速地消除障礙。我領導的一個小組，有許多單身成人，他們都期待在小組中被人擁抱，因為這是他們在整整一週所能得到的擁抱。
- 破冰活動。破冰活動的用意是為加強小組的親密程度，目的是使每個人都分享一點東西。有效的小組領袖會明智地運用破冰活動，不斷加深小組的親密程度。

## 親密程度與破冰活動：

- *彼此認識*。讓人們分享一些有關個人而又不帶威脅成份的事物，例如心愛的活動。人們可從中得知彼此之間原來有着一些共通的東西。可讓人們分享自己的過去，例如童年回憶、青少年期的活動，以及近日的經歷。這些破冰活動對新小組，或當數名新朋友在場時，都很有效。
- *在靈性上彼此認識*。讓組員回答有關個人屬靈背景的問題，像他們還是孩提時，是否返教會，以及返哪一間教會，他們如何認識基督。也可詢問他們甚麼時候獲得第一本聖經，以及當時對聖經的看法等事情。這些問題使小組從社交層面進入一個更加屬靈的層面。
- *肯定*。當小組內的人彼此認識加深後，便可開始安排定期進行肯定的時間。讓小組分享他們互相欣賞的地方和值得感謝的事物，這做法可非常有效地將組員的心聯繫起來。
- *深層發展*。讓小組分享他們最大的痛苦和失敗，包括過去與現在的經歷，並讓他們作見證。恰當的問題可揭示人們所受的傷痛、內心的想法和過往的歷史。而要超越表面的關係，關鍵是領袖願意表現出開放誠懇的態度。這也是小組開始成為一個屬靈家庭的時候。

## 崇拜：十至十五分鐘

崇拜的要素包括唱歌、禱告和說出感謝的話。試找出你的小組所能做的事情去做。可採用不同的方式使崇拜保持新鮮感。你必須肯定自己具備所需的一切，使崇拜時間帶來實效。這可能包括印有歌曲的單張，一名音樂演奏者或一張齊齊唱的崇拜光碟。亦可讓人們想出十件他們值得向神感恩的事情，或五個讚美神的原因。

## 學道：三十至四十五分鐘

論道時的三個主要方面：

- 引導進入經文或學習主題的問題。
- 有助人們與經文互動的問題。
- 個別詢問組員，他們怎樣計劃應用所討論的真理。

## 見證：十至三十分鐘

六個有效的行動要素：

- 彼此代禱。
- 計劃並為外展工作禱告。請人們列出他們打算邀請前來小組或教會的人名。
- 計劃聯絡缺席者。指派出席的人聯絡缺席者，這可建立小組群體，並使小組不再那樣強調以領袖為中心，而是比較傾向以組員為中心。

- **計劃社交活動**。宜經常談起即將舉行的社交活動。而使社交聚會成功的各項要素，可委派組員負責。
- **宣傳教會活動**。有效的領袖認識到小組若與地方教會協調一致，便能發揮最大的效用。可每週花一兩分鐘提及諸如新組員訓練班、教會贊助的會議及退修會、門徒訓練或聖經訓練班，以及小組領袖培訓活動等事宜。
- **為教會禱告**。細胞是整個身體的細小部分。應定期花數分鐘時間為身體的健康及教會的領袖禱告。

#### 準備聚會議程時應緊記的事項：

- 聚會不同部分所需的時間及所用的方法，應作不同的安排。當你進行聚會的不同要素時應有變化。
- 讓每一個聚會要素都能自然地開展和結束。討論事情時毋須作正式宣佈。你毋須這樣說：  
「現在是我們彼此認識的破冰活動時間。」
- 準時結束聚會。

## 準備聖經討論部分

- 就所用的經文禱告。
- 學習有關經文。
  - 觀察：這段經文說些甚麼？
  - 詮釋：它有甚麼含義？
  - 應用：我們如何將之應用到生活中？
  - 與你的組員確定經文中互相關聯的各點。
  - 設計適當的引言、討論及應用問題。

許多教會都要求它們的領袖遵照指定的課程，讓所有小組採用。有些教會則提供領袖一張工作紙，內容根據牧師的主日信息擬定。也有一些領袖使用另一類查經資源。實在有太多領袖將所有時間花在準備聖經討論的部分。結果，他們沒有時間留作培養其他習慣之用。既有現成的東西，便毋須重新準備。不妨使用別人已準備好的工具，花少量時間修改，以配合你的小組。

## 增強準備時間的建議

- 與你的見習領袖一起準備。這是指導他們的一個好方法，你亦可因此獲得獨到的見解和嶄新的意念。
- 在準備當天禁食。

- 有固定的時間及所需的時間作準備。每週訂下一個長期不變的約定，專用於準備小組聚會。將這段時間劃作神聖的時間。
- 使用同一地點作準備，並在那裏存放所需的工具。這可幫助你善用所有的時間作準備。

## 縮短準備時間的秘訣

- 訓練及差派你的見習領袖及其他組員，負責領導聚會的各個部分，尤其是破冰活動及禱告時間。
- 遵照計劃行事。大多數小組使用的計劃包括歡迎、崇拜、學道及見證幾個部分。
- 依照預先擬寫好的計劃，可縮短論道部分的準備時間。毋須訂出時間詢問：「我們本週應做甚麼？」
- 利用教會提供的資源。
- 利用已寫好的課堂指引。



# 細胞小組領袖的個人準備表

我每週的準備時間訂在 \_\_\_\_\_

每週用作準備的時間是 \_\_\_\_\_ 分鐘。

我用作準備的地方是 \_\_\_\_\_

## 心靈準備的問題：

- 我有沒有任何需要承認的罪？
- 我是否容許聖靈成為支配我生活的那一位？
- 對有機會領導小組及當中所有的人，我是否存有一顆感恩的心？
- 在日常生活中，我是否願意實踐聖經的教導？
- 我有沒有任何需要修補的關係？

## 準備聚會的議程：

- 地點
- 歡迎
  - 小食
  - 問安
  - 破冰活動
- 崇拜
  - 唱歌
  - 感恩
  - 讚美禱告
- 學道
  - 引導問題
  - 互動討論問題
  - 應用問題
- 見證
  - 彼此代禱
  - 為我們打算邀請來小組或教會的人禱告
  - 計劃聯絡缺席者
  - 計劃下一次社交活動
  - 宣傳教會活動

# 第六章

---

## 指導：

### 指導見習領袖

吉姆帶領一個小組已有數年，表現不俗。那是一個強健的小組，很能滿足組員的需要。然而，他從沒找過一名見習領袖加以指導，因此小組並沒有繁殖開去。其後，吉姆中風，體力上已不容他再帶領小組。由於沒有人受過指導去接替他，小組很快便停止活動。回顧過去，吉姆所做的一切都對，但指導見習領袖一事除外。

羅德帶領小組已有數年，表現不俗。那是一個強健的小組，很能滿足組員的需要。羅德曾指導過司科特當見習領袖。當羅德進一步設立新小組時，便由司科特接管。小組繼續增長。多年來，司科特亦指導了不少見習領袖，如邁克、馬克、戴夫、戴爾和賈馬爾。最後，他們都帶領起自己的小

組，而在他們指導下的許多見習領袖，亦成為領袖。邁克和賈馬爾更進一步建立新教會。羅德和司科特將指導列為優先事項，令小組多次繁殖。高效能小組領袖都能養成指導見習領袖的習慣。

## 高效能小組領袖的

### 第六個習慣：

### *指導見習領袖。*

許多年前，我曾玩田徑運動。我對這種運動最津津樂道的回憶之一，就是參加接力賽。接力賽同時挑戰四個不同的賽跑者，他們一個跟一個，接棒繞着跑道盡快跑。

基督徒事奉與接力賽有許多相似之處。在接力賽中，短棒必須從一個賽跑者傳到另一個賽跑者。在基督教，福音必須由一人傳給另一人。在接力賽中，傳棒時必須集中精神，互相溝通。在基督教，訓練人們成為門徒時，同樣要集中精神和互相溝通。

在接力賽，不能單靠一名快速的賽跑者去完成，而是需要四名賽跑者合作無間，才能贏得賽事。在基督教，充滿恩賜的個體不能單獨完成一切，而是要我們所有的人做好本份，才能為基督接觸這個世界。在接力賽，賽跑者和接棒者都要做好本份。在基督教，分享信息的人與接受信息的人亦

要做好本份。在接力賽，除非短棒能成功傳送，不然，便無法贏得比賽。在基督教，除非我們能使別人也成為門徒，不然，便無法接觸這個世界，而下一代亦會失喪。

耶穌吩咐門徒要獻出自己的生命，將棒子傳開去。

*所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。（太二十八19-20）*

保羅亦告訴提摩太要將棒子傳送。值得注意的是，他是說一個「世代」傳給另一個世代。在僅僅一句經文中便包含了四個層次：

*你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。（提後二2）*

- 我：保羅
- 你：提摩太
- 忠心的人：提摩太的徒弟
- 別人：提摩太徒弟的徒弟

保羅認識到的事奉上，若沒有接班人，便不能取得持久的成功。高效能小組領袖其中一個絕對必要的習慣，就是指導見習領袖，扶植領袖去領導未來的小組。

# 指導就是

## 與神合作，扶植見習領袖成為高效能的小組領袖

在本章，當我們談到指導時，我們特別要談的是小組領袖培育其他小組領袖一事。聽起來這工作好像壓力不輕，但扶植屬靈的繁殖者是神的心意。你所要做的就是扶植過程中與祂合作。

## 效法耶穌和保羅的榜樣

對福音所作的研究揭示，指導是耶穌使用的方法。基督徒生活的目標就是要像耶穌那樣。當基督徒使人成為門徒，扶植領袖時，再沒有其他做法比這更像耶穌。耶穌吩咐門徒要使人作門徒前，自己已這樣做了。人類就是祂的方法。正如我們將在本章所見，耶穌的事奉生活就是用來指導未來的領袖。

指導也是保羅的方法。保羅告訴哥林多人要效法他，就如他效法基督一樣。保羅學效基督的其中一個方法，就是指導領袖。保羅被殺後，事奉並沒有停止，提摩太、西拉、提多及其他人都能接手繼續。

## 一個愛別人的好方法

當我想到愛別人的責任時，便感到有點吃力，因為我認

識許多許多人。我應將我的愛集中在哪些方向？我學會集中心力，將我的愛傾注在接受指導的人身上。我認為指導見習領袖，就是將你的「愛」集中在少數幾個人身上，為的就是要接觸更多的人。

愛是做出對他人最有益處的事情。還有甚麼事情比幫助別人成功來得更好。從最單純的觀點來看，指導是使別人得力，走上成功之途。

## 繁殖你自己的途徑

試過多少次我們希望自己分身有術？指導是一個忙碌的人能同時在多個地方事奉的唯一方法。例如十五年前，我開始一個小組，我就只能在這個小組內。然而，我指導這個小組的人成為不斷繁殖的小組領袖。這個小組有許多人在過去數年，都曾花時間扶植小組領袖。今天，從原來這個小組衍生出約一百個小組。因此，從某種意義上說，現在我可於同一時間分處一百個地方。

## 一個普通人能接觸無數人的方法

絕不要低估繁殖的力量。正如我們在第一章所見，最初的幾「代」或人數並不見得特別誘人。一變為二，二變為四。但當繁殖者扶植繁殖者，影響便會倍增。慢慢地由四變成八，然後是十六、三十二和六十四。當六十四變成

一百二十八，接着是二百五十六和五百一十二時，影響便充滿爆炸力。到第十「代」的領袖時，一個小組已變成一千零二十四個！

你說：「我絕對無法服事一千人。」但假如你是一個有效的小組領袖，便能指導另一人成為領袖。只要每次指導一名高效能領袖，最終你便能藉着由你訓練的領袖所作的事奉，服事許許多多的人。有效的導師都認識到，他們一日未能自我繁殖出其他領袖，便永不能取得繁殖的成果。

## 使別人成為門徒的心意

耶穌發出「去使人成為門徒」的命令時，並非僅僅命令我們教導別人聖經。祂命令我們訓練別人成為門徒，再由他們訓練其他人成為門徒。我們需要訓練他們成為門徒，參與事奉。實在有着太多所謂門徒訓練，只是學習資料。指導則是幫助見習領袖獲取資料，並利用這些資料領導別人。

## 一個保持合神心意的問責方式

若導師與見習領袖之間存在問責表現，指導便能發揮作用。這種問責表現從期望學習領導一個小組，進而擴展至個人獻身及對付盲點等方面。指導過程可創造一種自然的問責關係。

## 放手讓別人去事奉

人們未能看見本身的事工增長，是因為他們緊抓事工不放。他們愛上事奉工作，樂意滿足別人的需要，看着他們成長。有時，這些人甚至從組員對他們的需要獲得自尊。

問題是只由你自己去事奉，便無法培育其他「事奉者」。事工會隨着你的停止而告終。有效的指導是將小組事工放手，讓別人去事奉。這樣，人們便能領略箇中的樂趣，得見神差使他們改變別人的生命。有效的導師學會欣賞別人在事奉上的成就，如同看見自己的事奉成果那樣高興，甚至更加高興。

## 對緊急事情說「不」，為的是對重要事情所具的潛力說「是」

撒但會盡一切所能，使我們遠離基督。我們一旦在基督裏，他便會竭盡所能，使我們不去事奉。我們一旦在事奉當中，他便盡一切所能使我們不去指導新人。因為他看到指導對擴展神的國度，具有驚人的潛力。為了使我們無法進行指導，他愛用的其中一種技倆，就是讓我們被緊急事情那刻不容緩的情況所困，以至錯失重要事情所具的潛力。由於我們被事奉工作的迫切性弄至分身乏術，便無法兼顧指導領袖這個真正重要的領域。有效的小組領袖即使正做着其他事情，



## 小組領導最能持久的部分

我曾帶領小組逾二十年。我愛回顧的一件事，並非曾經領導過的小組，而是曾經培育過的領袖，尤其是那些正有效地指導別人的領袖。在我有幸輔導過的人當中，計有教會領袖、牧者及身為全職宣教士的教會植堂者。在我轉往新的事奉領域後，他們的事奉仍能長久持續下去。

# 扶植不斷繁殖的領袖及不斷再生產的生產者的七個步驟

## 1. 展示你所希望再生產的事物

你必須生產，然後才能再生產。要造就一名有效的領袖，先要有一名有效的領袖。學生模倣他們所見的多於我們所說的。那些能實踐八種習慣的高效能小組領袖，是由本身也實踐這八種習慣的領袖扶植出來的。

鑒定八種習慣的個人紀錄：

- 我懷有繁殖小組的夢想和目標日期。
- 我每天都花相當時間認真禱告。
- 我撥出時間邀請新朋友來我的小組。

- 我每週都花時間準備小組聚會。
- 我正指導一名見習領袖，使他成為有效的小組領袖。
- 我帶領小組定期舉行社交聚會。
- 我有採用一個個人成長及健康計劃。

## 2. 發掘具有潛質的領袖人選

身為領袖，當你繼續成長時，便得留意其他潛在領袖。首先，你得存有每個人都能成為領袖的心態。康約珥研究七百名生活在八種不同文化的有效細胞小組領袖時，「發現帶領一個有增長和成功的細胞小組的質素並非恩賜、學問或活躍的性格。相反，答案是勤奮。」（註1）

看看誰有從事這項工作的心意。發掘潛在領袖的一個方法，是看看誰有參與小組事奉的心意。領袖可交出不同的責任，看誰會抓住這個機會。亦可要求小組內的人，聯絡組內其他缺席者。觀察他們以得知誰自願去做這項工作，誰確實貫徹到底。那些做好這些工作的人，便能突顯出他們具備當領袖的潛質。

禱告。耶穌吩咐門徒「當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。」（太九38）你每天為組員禱告時，可請求神讓你知道，應邀請誰去當見習領袖。祂會幫助你以導師的眼光看人；祂會讓你知道，誰是祂希望你去引導的人。

有些人說他們就是無法找到見習領袖，我實在難以置信。我每次請求神賜下一人，讓我訓練他成為門徒時，祂都提供給我。例如，我在大學二年級的最後五個月，神應允我的禱告，給了我幾個人，幫助他們在靈性上成長。到下一年，他們全都有了自己的小組。開始時，可先行訓練幾個人成為門徒，具有領袖潛質的人便會逐漸顯明出來。

你可收窄範圍，只尋找那些具有極高潛質的人，由你培育。每一個人都可成為領袖，但不是每一個人都作好準備，成為你屬下的見習領袖。在尋找潛在見習領袖時，可應用三C原則：

- *和睦相處 (Compatibility)*。當耶穌揀選十二門徒時，是「隨自己的意思叫人來」（可三13）。祂知道指導就是要花時間與他們一起，因此，祂揀選那些祂想花時間一起的人。指導要求的是花時間一起，而在我們這個忙碌的世界，除非你們能融洽相處，毫無嫌隙，這是不可能辦到的。應揀選你樂於與他們一起，而他們亦喜歡與你一起的人。
- *品格 (Character)*。保羅告訴提摩太，揀選領袖應着重品格（提前三1-8）。說到成為一個領袖需要在品格上具備的基本要素時，不妨尋找那些充滿信心的人，以及具備F.A.I.T.H. 這五個條件的人：

- *忠心 (Faithful)*。保羅告訴提摩太，在潛在領袖身上所要尋找的主要品質是忠心（提後二2）。可留意那些將小組聚會放在首位的人。並留意那些在個人獻身表現上忠心的人。還應留意那些能堅持到底，完成所分配工作的人。
- *有暇 (Available)*。你不能指導那些無法花時間與他一起的人。應揀選那些有暇可定期與你一起的人。
- *主動 (Initiative)*。尋找那些設法幫助別人，希望更加投入，接受意見，並能付諸實行的人。領導的一個定義是「主動察看有何事情需要完成，並使之完成。」
- *受教 (Teachable)*。對一個自以為知道一切的人，你的幫助不大。應找那些渴望學習的人，將你的生命傾注在他們身上。
- *誠實、開放和坦誠 (Honest, Open and Transparent)*。與不太開放誠實的人合作，會使人變得愈來愈沮喪。應揀選一個不會設法掩飾自己，並能承認一己罪惡、過錯、失敗和錯誤的人。揀選那些在犯錯時會承認錯誤的人。

- **勝任 (Competency)**。神透過葉忒羅吩咐摩西，應該選有才能的人，即那些能把工作做妥的人（出十八21）。雖然每個人都可成為領袖，並不是每個人都有能力立即領導。耶穌叫被魔鬼附體的加大拉回家事奉，因為他仍未準備好接受耶穌要求門徒做到的嚴格委身（可五19）。

也許他們的工作或家庭境況現時限制了他們。也許他們需要加深對聖經的了解。也許他們需要發展本身的人際技巧。

### 3. 加強你與潛在領袖的關係

作家比爾·赫爾 (Bill Hull) 說：「假如你不願意為基督的緣故，與少數幾個人建立真正密切的關係；那麼，你也不可能帶出對門徒訓練至為重要的全面影響力。」（註2）

當你發現潛在的領袖時，便應盡力深入認識他們。開始在小組以外花時間與他們一起。你與一個人的關係越好，你對這個人的事奉及與這個人一起的事奉便越有效。你與他的關係必須密切至足可看出他的弱點，又當你指出這些弱點時，他們能信任你。

加強關係的其中兩個善法：

- **一起禱告**。沒有甚麼方法能像圍在神的寶座前一起共渡美好的時刻，更能將人們緊密地結合一起。這可讓你得知他的內心，而他亦能認識你對神的心意和你的事奉工作。當我們一起禱告時，神便動工。
- **一起玩樂**。應利用小組事工背景以外的每一個機會，花時間一起。你們可以一起做的事情很多。那就一起做！你們可一起用膳，彼此探訪對方的家庭，一起出席活動，或一起做運動。你們做些甚麼並不重要，重要的是你們一起做。

#### 4. 說明異象

一旦找到一個你深信是神希望你邀請作見習領袖的人，便應與他一起，向他說明這個異象。有些人未能成功招募和指導有效的領袖，是因為他們忽略了說明異象的需要。人們不會為一個活動擺上生命，但他們會為一個異象擺上生命。

導師在起初往往需要分享這個要成為有效的小組領袖，改變世界的異象。儘管尼希米承受重大壓力，仍能使人們繼續工作，因為他經常與人分享重建耶路撒冷城牆的異象。假如見習領袖欠缺動機，那是因為他沒有異象。

可供分享的一些異象要素：

- 教會的異象。
- 繁殖領袖和小組的異象。
- 有潛力作出影響的異象。

一次，一名記者正觀看歐洲一間宏偉的主教座堂建築。有兩個鋪磚匠引起他的注意。一個做得粗心大意，充滿怨懟。一個則幹勁十足，工作嚴謹。記者便問二人：「你們在做甚麼？」第一個聳肩回答：「鋪磚。」第二個則微笑道：「建造一間宏偉的主教座堂。」是異象使人產生不同的看法。

## 5. 決定所要作出的承擔

耶穌召喚門徒時，說明他們所要作出的承擔。祂讓門徒認識祂的一切。接着，祂給了他們那個得人的異象。得人涉及兩種承擔：他們的承擔是要跟隨祂，而祂的承擔是要使他們成為得人的漁夫（可一16-20）。

實在有着不少用意良好的小組領袖，在培育見習領袖一事上掙扎，因為他們沒有要求承擔。記着，假如你不要求承擔，便無法得到他們的承擔。

說明你對他們的承擔：

- 為他們樹立PACE的榜樣：

- 為他們禱告（Pray）。
  - 有暇與他們一起（Available）。
  - 與他們聯絡和溝通（Contact and Communicate）。
  - 向他們示範（Example）不斷長進的基督徒生活樣式。
- 訓練他們擔當帶領一個有效的小組聚會所要做的工作，例如歡迎、崇拜等。
  - 訓練他們實踐有效的小組領袖的八種習慣。

說明身為小組見習領袖應有的承擔：

- 他們承諾與你及小組導師會面，接受裝備。要求他們保證提早回來小組，並在散會後留下來，讓你可與他們討論聚會的各種要素和活動。
- 他們承諾履行見習領袖的職責，開始實踐有效的小組領袖的八種習慣。要求他們開始實踐這八種習慣六個月，或直至他們作好準備，帶領自己的小組。
- 他們承諾指導別人。保羅要求提摩太致力訓練那忠心能教導別人的人（提後二2）。應從一開始便懷着再生產生產者的期望。幫助他們致力指導繁殖者。在他們成為見習領袖前，就與他們一起祈求下一代的見習領袖。



## 6. 培育他們

他們一旦接受成為見習領袖所要作出的承擔，便可訓練他們帶領小組。我們絕不可要求人們做一些尚未受過訓練的事情。在培育領袖的訓練過程中，共有四個分明的步驟。這在耶穌與十二門徒的事奉，以及巴拿巴和保羅的事奉中亦可得見。

- *以身作則*。讓見習者觀察你所作的事奉，猶如耶穌對門徒所作的一樣（太九32-38）。讓他們看到一個高效能的小組領袖如何行動。當保羅與巴拿巴被差派出去事奉時，巴拿巴是領袖。巴拿巴在事奉，保羅在觀察。請留意他們排名的方式，是「巴拿巴和保羅」（徒十三1-5）。
- *指導*。讓他們事奉，你則從旁觀察，協助，糾正和鼓勵他們，正如耶穌對門徒所作的那樣（太十1）。在上路不久，巴拿巴便讓開，給保羅機會帶領。請留意他們現時的排名，是「保羅與巴拿巴」（徒十三6及後）。
- *激發*。讓他們去做，而你則在遠處鼓勵，就如耶穌差門徒兩個兩個出去，沒有祂同行一樣（太十5）。同樣，當保羅與巴拿巴準備另一次宣教之旅時，保羅已準備好自己出發（徒十五36-41）。

- **繁殖**。原來門徒的總數增至七十人（路十1），其後可能再增至五百人（林前十五6）。耶穌升天後，門徒的人數開始增至三千人（徒二41），接着是五千人（徒四4），之後增加的人實在太多了，聖經只說數目加增（徒六7）。

以類似方式，保羅很快在事奉上毋須巴拿巴的幫助，並開始透過指導的過程揀選了其他人，如西拉（徒十五39-41）及提摩太（徒十六1-3）。到使徒行傳十七章14節，記載的是保羅出外事奉，留下提摩太和西拉自行在庇哩亞事奉。

## 7. 調度他們

領袖要調度繼任者，才能稱得上完全成功。見習領袖一旦完成以上六個步驟，便是放手讓他去事奉的時候，這是你事奉中最令人興奮的時刻之一。你將看到自己曾經帶領和訓練的人，開始領導和訓練別人。這是無限喜樂的泉源。

在耶穌的事奉中，我們看到最終的調度行動，就是耶穌離開世上時，交付門徒大使命，留下他們去實現（徒一8-9）。從這時起，祂不再親身與他們一起。

# 三個產生新小組的方法

雖然不能有效地產生新小組的方法有好幾個，但也沒有獨一無二的正確途徑去產生小組。以下三個基本方法的任何形式，或三者結合使用，都可非常有效地產生小組。

## **繁殖：兩個大小相同的小組由母小組繁殖而來**

在小組中分享繁殖的異象，培育新領袖及／或領導團隊，發展關係。組員可選擇留下，與原來的領袖一起，或成為新小組的一員。這樣做的目的，是使兩個小組有着相近的人數。

## **開辦：由母小組內一個核心小組開辦新小組**

像選擇一那樣，在小組內分享繁殖的異象，培育新領導團隊。組員可選擇留下，與原來的領袖一起，或成為新小組的一員。不過，這樣做的目的不一定要將小組分成兩個等分。新領袖也明白到新小組開辦時，不會有太多人從母小組轉來。

## 栽植：由母小組內一人栽植一個新小組，其他人仍是母小組的一分子

設立新小組的人可能是原來的領袖，亦可能是一名新領袖。

我們以三個小組季節為中心，與教會的工作配合，即秋季（九月、十月、十一月、十二月）；冬季（一月、二月、三月及四月）和夏季（五月、六月、七月和八月）。我們在每季開始，用一個主日清晨慶典來招募教會所有出席者加入小組。這是我們開辦大多數新小組的自然時機。我們發現開辦和栽植小組的最佳時機是秋季。對我們來說，繁殖小組的最佳時機則是初冬。

## 指導建議

- 不要單獨事奉。
- 善用教會提供的一切培訓機會。
- 要恆常留意新領袖人選。
- 談論領導時，視之為一種特權，而非負擔。
- 不要讓自己高高在上，不然，理想的人選便會迴避領導工作。
- 要求別人考慮出任領袖前，應先交給他們責任。

- 給予任何名銜前，總得徵詢上面的人的意見。
- 應認識到未能做好指導工作，往往等於未能繁殖。
- 等候新領袖有十足的成功機會，才好放手讓他們去做。
- 當你走過小組週期的各個階段，應減少本身的事奉職責，轉而增加見習領袖的職責。
- 在培育過程的每一步驟，應給予見習領袖充分的肯定和鼓勵。

## 繁殖建議

### 盡早並經常談論繁殖之事

從第一週開始，便應說明這個事實：小組的其中一個目的就是扶植領袖，差派他們出去領導新小組。至少應每月在小組內禱告，祈望從母小組產生新小組。記着，人們對本身還未準備好的事情，會表現出消極的態度。期間，應不斷告知小組每一步的計劃和進展。

### 用積極的字眼談論繁殖一事

不要說「拆開」小組，「分裂」小組或「分開」小組。

相反，應說「產生」新小組、「開辦」新小組，「繁殖」小組及「扶植」新小組和領袖。

## 從整體角度談論繁殖一事

在我們那個大城市範圍之內，共有超過八十五萬不上教會的人。逾二十萬人住在離我們週末崇拜地點車程不遠的地方。而每產生一個新小組，便能降低不上教會的人數。當我們談到產生新小組時，我們談的是接觸那超過八十五萬不上教會的人。

我發覺當我們開始談論繁殖時，人們總是抗拒。於是我們會問，一年前，他們當中究竟有多少人不在教會或我們的小組中，這通常會有不少人。接着我們會問：「一年前，要是我們小組內的人都表現得非常自私，不願放棄他們在小組的位置，那將會怎樣？你們現在會在甚麼地方？」

## 為繁殖的最佳方法及最佳時機禱告

我們可能在錯誤的時候作出正確的決定。那可能是小組已作好繁殖準備，但新領袖仍未準備就緒。又或是新領袖已作好準備，小組則不然。又或是開辦新小組的季節不宜。對我們來說，夏季通常並非開辦新小組的好季節。應禱告祈求找到最佳的繁殖時機。

## 訂下繁殖的日期

訂下繁殖日期對達成繁殖小組這一夢想，非常重要。據康約珥對七百個不斷繁殖細胞小組的領袖所作的調查得知：

*知道目標，知道何時拓植新小組的組長比不知道的更常倍增小組。事實上，若組長無法訂出令組員容易記得的目標，而他想倍增小組的話，大約僅有一半的機會。但若組長訂出了目標，機會則可增加到四分之三。（註3）*

## 慶祝新小組誕生

當小組準備產生新小組時，可舉行聯歡會，邀請朋友參加。要求小組牧師主持特別的禱告時刻，差派新小組和領袖出去。那是一個重塑繁殖異象的大好機會。有些教會可能將之放在崇拜慶典中，讓會眾親睹這一切，從而說明教會的首要目標和異象。

## 細胞小組領袖的個人指導表

我正指導的見習領袖，以領導將來小組的人選是 \_\_\_\_\_

---

---

我們每週的指導時間訂在 \_\_\_\_\_

---

---

每週用於指導的時間是 \_\_\_\_\_ 分鐘。

地點是 \_\_\_\_\_

---

我需對他們進行指導的步驟是 \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---



# 第七章

---

## 團契：

### 計劃小組的團契活動

蒂姆的小組開始時表現不俗，但不久便失去衝勁。人們對回去小組感到愈來愈索然無味，出席人數變得斷斷續續。他與小組導師分享自己所受的挫折。導師問了他一個簡單的問題：「你最近一次小組社交活動進行得怎樣？」

蒂姆漲紅了臉結巴地說：「我們沒有任何社交活動。」

導師給了他幾點指示和建議，以推行一些合適的社交活動。結果，蒂姆承諾舉辦一個。那一週，他與小組分享這個想法。當他提到社交聚會時，女士們都振作起來；又當他提到超級盃派對時，男士們都深感興趣。待他說到利用社交活動吸引一些新朋友前來小組時，談話平添了一種屬靈格調。

聚會非常成功。小組重新恢復士氣和衝勁。有三個新朋友前來參觀，而蒂姆亦認識到社交聚會和團契的價值。高效能小組領袖會充分利用社交聚會的影響力。

高效能小組領袖的  
第七個習慣：  
*計劃小組的團契活動。*

## 社交聚會對團契的影響力

### 社交聚會可提高組員熱烈的情緒、興趣和參與

我早已認識到社交聚會的價值，但我討厭計劃這些聚會。數年前，我留意到自己的小組變得有點乏味，這才意識到我們有好一段日子沒有舉辦社交活動了。於是我建議在下週聚會，用前半段時間來一個「我討厭冬天派對」。他們全都笑了，因為俄亥俄州的冬天又冷又多雪。我終於使他們相信我是認真的，於是我們做起計劃來。

我告訴組員，我們會大開暖氣，並建議他們每人都穿夏天衣服回來，喝檸檬水，吃野餐食物。小組內一個非常沉靜的女士黛安在我提到派對時，竟變得非常活躍。她開心地說：「我喜歡派對，可否幫忙策劃？」

這個派對辦得非常成功，我們的出席人數更破了紀錄。人們前所未有地開懷大笑，無拘無束地交談。派對後數週，他們陸續邀請更多朋友回來，「因為小組充滿樂趣，人們都非常友好。」

最難能可貴的是，團契活動不單重新使我的小組振作起來，還激發起之前沉靜的黛安。她經常回來小組，並負責主持大部分社交聚會。她找到了一個合適的服事崗位，甚至連她的男朋友也投身參與小組。

## 社交聚會可吸引新朋友

許多時，朋友或家人都是經由社交聚會而被吸引前來小組。他們通常不會去教會參加崇拜或小組，但會參加社交聚會。利用社交聚會讓這些人看到基督徒一樣可以玩樂，讓他們看到小組內的人所找到的愛與密切關係。這些滿腹狐疑的親友一旦認識幾個基督徒，會更易於走出下一步，參加小組或教會崇拜。

## 社交聚會提供更多機會實踐真正的團契生活

新約的團契觀念來自希臘文*koinonia*一字，表示一起分享的意思。一個令人滿意的小組聚會可幫助人們分享崇拜、各人的負擔、禱告，和討論神的話語。一個令人滿意的社交聚會則可讓人們一起分享生活中更多的領域。

我永不會忘記我們男士小組帶同妻兒一起玩獨木舟的那一天。這次旅程不單讓男士小組一起分享我們的家庭生活，同時幫助我們在一個截然不同的環景認識對方。我們許多人都一起經歷在白浪中翻舟的困境，小組中有許多人都以拯救我免遭沒頂為榮。我們的小組因着這些共同經歷而變得愈加親密。

在安排周到的社交聚會中，人們可討論一些在小組聚會中似乎絕不會想到的事情，人們又學會以不同的方式分享。記得有一個晚上，我前往醫院探望一名女士，一走出電梯便聽到大堂傳來快樂的喧鬧聲。我轉過角落，發現她坐在大堂內，被小組圍着。由於她無法去小組，他們便將小組帶到她的面前。那個晚上，他們不單在完全不同的層面分享生活，還對在旁聽到他們歡笑聲的人作出美好的見證。

在小組內分享，開始時通常都很表面。而迅速將人們帶進另一個層面分享的方法，是透過社交聚會進行。組員彼此之間會將對方視作「真正的人」來看待。去玩木筏或壘球，

都可讓組員彼此看到對方不同的一面，而這是在小組聚會中鮮能看到的。

## 社交聚會可創造不同的機會，服從新約所述「彼此」的命令

新約共記錄了二十一次「彼此」的命令。這是給信徒的命令，說出神多麼盼望我們彼此相待時，視對方為祂家中的一員。這些命令告訴我們應如何在團契裏一起分享。

而涵蓋全部「彼此」命令的總命令是彼此相愛（約十三34-35；羅十三8；彼前一22；約壹三11，三23，四7，四11-12；約貳一5）。這種愛的表達方式體現在其他二十條「彼此」的命令中。這些命令雖然有許多可在小組聚會中實踐，但同樣可在社交背景中以不同及更深入的方式實踐。試看看下列清單，細想一下如何在小組聚會以外的環境實踐這些命令。

- 彼此恭敬。（羅十二10）
- 用詩章彼此對說。（弗五19）
- 彼此同心。（羅十二16）
- 彼此順服。（弗五21）
- 不再彼此論斷。（羅十四13）
- 彼此包容，彼此饒恕。（西三13）

- 彼此接納。（羅十五7）
- 彼此教導，互相勸戒。（西三16）
- 彼此勸戒。（羅十五14）
- 彼此勸慰。（帖前五11；來三13，十25）
- 彼此問安。（羅十六16；林前十六20；林後十三12；彼前五14）
- 彼此相顧，激發愛心，勉勵行善。（來十24）
- 你們都說一樣的話。（林前一10）
- 不可彼此批評。（雅四11）
- 互相服事。（加五13）
- 互相款待。（彼前四9）
- 互相寬容。（弗四2）
- 以謙卑束腰，彼此順服。（彼前五5）
- 要以恩慈相待，存憐憫的心，彼此饒恕。（弗四32）
- 在光明中行，彼此相交。（約壹一7）

## 社交聚會創造進一步訓練門徒的機會

耶穌與門徒一起的一些最重要時刻，並非在正式場合，而是在社交場合。這些社交背景製造了最能循循善誘門徒的時刻，向他們展示或傳達重大的真理。試細想以下其中一些例子。

- 在婚宴中。（約二1-10）
- 在筵席中。（路五29-32，七36-48）
- 在坐船時。（路八22-25）
- 在喪禮中。（約十一17-44）
- 從麥地掐起麥穗。（太十二1-8）
- 在逾越節的筵席中。（太二十六17-28）
- 在路上。（路二十四13-27）

耶穌利用每一個機會，教導祂的小組成為門徒。有些事情在社交聚會發生，卻從不會在其他時候出現。有些領袖因未能充分利用社交聚會，以致錯過教導小組如何當門徒的寶貴機會。高效能領袖會利用社交聚會的好處，教導他們的小組成為門徒。

## 社交聚會有助把新人結合到小組和教會中

研究顯示，教會或小組內的新人在最初出席的七個星期內，若未能結識七個朋友，他們多不會留下來。小組及社交聚會是解決這種情況的一個自然方法。可利用社交聚會作為幫助新人與小組內其他人交朋友的機會。至少每隔七個星期，便應舉辦某種形式的社交聚會，並集中邀請新朋友回來。

# 有效利用社交聚會及團契活動 的一些建議

## 思考「聚集一起」的意義

這些聚會的目的是要在一個完全不同的層面進行團契活動，一起分享。你做的是甚麼一點也不重要，只要你們一起做便是。我有一個男士小組，在一年的時間裏，進行過不同的活動，例如在彩彈場互相射擊，玩保齡球、籃球、棋盤遊戲，或作禱告漫步，觀看專業棒球賽和電影等。重點並非放在我們所做的事情，而是我們一起做這個事實之上。

## 利用不同的形式

不要每次都做同一事情，應混合不同形式，利用各種各類的社交聚會。一些可用作服務計劃，一些用作建立團隊，另一些則純粹為玩樂。可用一個月清理一名寡婦的草地，另一個月則去玩保齡球。可安排一些只供男士參與的活動，另一些則只為女士而設。有些活動可包括小孩，其他活動則小孩沒份。可嘗試每年舉辦一兩次大型社交活動，中間則間雜幾個小型活動。



## 利用食物的影響力

過去，我常感到奇怪，神為何把我們設計成每天都要花時間進食，這似乎是很浪費時間的一回事。然而，祂又將我們設計成群體動物。當人類進食的推動力和社交互動的需要結合起來時，食物可加強團契關係的力量便顯而易見。

小組聚會時若沒有食物，有些人會認為那是一個會議，不會對小組有甚麼興奮的感覺。但若備有食物，那便更能提起人們的興緻。若提供的是不尋常或特別的食物，那就是派對。人們都想來，還會帶朋友同來。當你計劃社交聚會和團契活動時，應利用食物的影響力來加強團契的關係。

## 不要獨力而為，應分派工作

你的領導表現並非由你所能做的一切來衡量，而是由你能透過別人所做的一切來衡量。有人具有組織和款待的恩賜，那就放手讓他們去做。你只用欣賞，表揚和支持他們，讓他們做好有關工作。

## 預作計劃

可每隔一個月左右便舉行這些活動。讓人們預先知道活動會在何時舉行，並每週在小組聚會提醒他們。事前要妥為

計劃，讓負責籌辦活動的人感到有足夠時間做好準備，而組員亦可將活動編入本身的日程計劃中。不防設計及印制一個活動月曆。

## 將活動與小組聚會結合

我住在一個大城市的市郊，人人都忙碌非常。我發覺偶然將活動與小組聚會結合，是明智之舉。我們的小組在七時零五分到八時四十分聚會。當我們有「派對」時，便以派對代替破冰活動及崇拜時間，但仍有時間學道和禱告。這些聚會有助提升出席人數和士氣。儘管這些活動只花極少時間籌劃，付出的心力也不多，卻能帶來極大的影響，使小組聚會充滿樂趣。

## 鬆弛，玩樂，並享受彼此一起的時光

有時，在沒那樣刻意安排的環境下，可較易建立關係。不要擔心活動的每個細節是否進展理想，所要專注的是與別人一起，樂在其中的感受。可提醒人們活動的目的是讓大家一起暢聚。不妨觀察一下，當人們放下防衛意識，一起歡笑時，便會開放自己。

# 可供使用的 社交聚會及團契活動

以下一張清單，共列出五十二種可行的團契聚會，都是我們教會的小組過去多年一直使用的。這張清單並非無所不包，一些極好的活動並沒有寫進去。這些活動有部分可能適合你的小組，其他則不然。清單是供你的小組作為構思的基礎，以便想出本身合用的活動和計劃實行。活動的關鍵是讓大家一起進行。

1. 在小組聚會的前半部舉行派對。讓每個人都帶食物回來，利用這段時間交談說笑，甚至玩一些遊戲。
2. 舉行小組野餐。
3. 看棒球賽。
4. 清理一名寡婦的房子。
5. 在教會的兒童室服事。
6. 玩壘球。
7. 舉行夫婦約會之夜。
8. 探訪療養院，並在那裏舉行崇拜。
9. 參加基督徒會議或研討會。
10. 踏單車。
11. 一起露營。
12. 為一名退休人士剪草及清理花園。

13. 在免費食堂供應食物給窮苦無家的人。
14. 在主日於教會擔任招待員及停車場管理員。
15. 在後園舉行燒烤聚會。
16. 打保齡球。
17. 玩排球。
18. 逐家逐戶派發聖經。
19. 進行短宣之旅。
20. 在一家優雅的餐廳用膳。
21. 為殘疾人士鋪屋頂。
22. 給貧苦家庭送聖誕餐和禮物。
23. 觀看組員在音樂會或話劇表演。
24. 遠足。
25. 幫助組員搬家。
26. 舉行假日派對。
27. 觀看特別的電視節目。
28. 玩棋盤遊戲。
29. 舉行主題派對，並穿着配合這一主題的服飾。
30. 參觀博物館。
31. 聖誕報佳音。
32. 踢足球。
33. 出外購物。
34. 舉行生日派對。
35. 探訪住院留醫的組員。
36. 與一名宣教士舉辦國際晚宴。

37. 舉行尋寶遊戲。
38. 舉行整晚的祈禱會。
39. 出席組員親人的喪禮。
40. 玩籃球。
41. 擔任青年活動的顧問或贊助人。
42. 為貧苦人士髹漆家居。
43. 玩飛碟高爾夫球。
44. 焗曲奇餅。
45. 一起在兒童教會服事。
46. 玩獨木舟或木筏。
47. 舉行新居入伙派對或奉獻派對。
48. 去音樂會。
49. 舉行障礙賽。
50. 玩彩彈射擊。
51. 舉行泳池派對。
52. 出外作禱告漫步。

## 小組領袖的團契活動計劃表

1. 閱讀五十二種可行的團契活動清單。圈選數項你認為有趣的活動。
2. 計劃首個活動，並成功地舉行。
3. 在第二個活動舉行前，向組員朗讀清單一遍。詢問組員有否其他活動意見，希望一試。
4. 計劃一個暫時的時間表，平均每月舉行一項活動。須兼備簡單的活動與要求人們更投入的活動。
5. 讓一組人負責聚會，亦可要求不同的人每次負責一項活動，由他們接手主持。

# 第八章

---

## 成長：

### 致力於個人成長

韋斯是一名出色的小組領袖。他像伊斯蘭教旋轉托鉢僧那樣轉個不停，擅於邀請新朋友和聯絡組員。他又扶植了數名見習領袖，他們後來都成為有效的小組領袖。韋斯熱愛事奉，並傾全力於事奉當中。

數年後，他開始感到像掏空了。他的小組變得了無新意。同時，他的健康和體重都出現問題。家中亦非事事如意，他的子女開始在靈性上偏離正道，作出一些拙劣的抉擇。他開始老是感到疲倦，樂觀的個性消失了，逐漸失去對神的熱忱。他很想知道甚麼地方出了錯。

小組導師要求他訂立一個個人成長計劃，當中包括使他的靈性容器不斷充滿的活動。計劃又能滿足他在飲食和運動方面的需要，同時包括定期花在婚姻和子女身上的時間。韋斯開始再次成長。不出數月，他感到好多了。家中的事情開始回復正常，他的事奉亦重拾正軌，工作效能達到前所未有的水平。

高效能小組領袖的

第八個習慣：

*致力於個人成長。*

高效能小組領袖必須認識到投入心力時間在個人成長方面的價值。他必須訂立計劃，保持並使個人靈命成長。他必須在個人的日程表內撥出時間，使自己在領袖的路及人生的路上成長。

## 對個人成長的一些獨特見解

### 神期望我們追求個人成長

神期望我們成長。祂期望我們不斷培養自己的品德和技能，為基督作出有效的事奉。



我們需留意個人成長，因為神期望我們這樣做。祂命令我們成長，曾這樣說：「你們卻要在我們主救主耶穌基督的恩典和知識上有長進。」（彼後三18）保羅告訴提摩太，花時間在敬虔上操練自己，是為基督作有效事奉的關鍵要素。他又命令提摩太要殷勤去做，使眾人看出他的長進。（提前四7、15）

## 個人成長是使小組轉變與增長的源頭

大多數事情都非我們所能控制。你唯一能直接改進的事物是你自己。當你改進自己時，你所處的境況亦會改進。身為領袖，當你成長時，便容許神藉着你而使小組及組員成長。可以這樣說，改變小組的關鍵所在，是改變領袖。使領袖成長，便能使小組成長。使領袖改進，便能使小組改進。

## 個人成長可防止衰退

過去，我一直住在中弗吉尼亞州藍嶺山脈的邊沿。一個冬天，所下的雪和所結的冰特別多。一個黃昏，我想從教會出發，探訪一些人，而當時正在下雪。我仍是一名相當欠缺經驗的司機，卻要把汽車駛上一個陡峭的山坡，才能到達他們的房子。

當我上山時，汽車沒多大衝力，於是我在上了三分之一山路後停下來。接着，一件可怕的事情發生了。我的汽車並

非停靠下來，而是一路向山腳下滑。第二次，我加了速才上山，但走了三分二的山路又要停下來。當我停下時，車子並沒有停靠下來，再次一路滑下山腳。第三次，不管怎樣，我一鼓作氣向上駛，最終到達山頂。

那晚，我學會寶貴的兩課。第一，假如你在一道很滑的斜坡上，前進時千萬不要停下。第二，假如你住在中弗吉尼亞州，應買防滑輪胎。

除神以外，我們這個宇宙沒有一件事物能保持不變。每一件事物不是在發展中，就是在衰退中。我們個人的靈命不是在成長中，便是步向死亡。假如我們不積極進取，向前奮進，很快便會向後滑落。

有這樣一個說法：「大多數人每天都必須學習大量東西，才能趕在所忘記的一切前頭。」

高效能小組領袖明白，除非他立意在個人的靈命上不斷長進，不然，他很快便會開始衰退。在一個層面能發揮作用的領導技巧，到了另一個層便會無效。

## 個人成長是你必須親自去做的事

有一句愛爾蘭諺語這樣說：「不管你的祖父長得多高，你必須自己長高。」保羅告訴提摩太：「在敬虔上操練自己」（提前四7）。沒有其他人能為他代勞。

身為基督徒，我們明白自己並非環境的受害者。我們認識到我之所以為我，是我們的決定，多於我們的形勢使然。神說過，我們各人必要將自己的事在祂面前說明（羅十四12）。沒有其他人要為我們的個人成長負責。沒有其他人能代我們成長，代我們學習，代我們改進。我們必須為自己而去成長，學習和發展。

## 個人成長是保持機警，處事有效的關鍵所在

有一個人受僱為伐木工人，砍伐樹木。他砍伐的樹木愈多，獲得的報酬便愈多。他身材魁梧，體魄強壯健碩，而且願意努力工作。

第一天，他一開始便工作，砍下十棵樹。第二天，他也是立即工作，砍下八棵樹。第三天，他只砍下六棵。到第四天，總數只有四棵。第五天，他只能砍下三棵。那天將要完結的時候，他洩氣了。他每天都努力工作，時間一樣長；然而，他砍伐下來的樹木總數，卻不斷下跌。

他留意到在同一週內，一名經驗豐富的伐木工人每天都能砍下九棵樹。新手於是上前請教老手：「容我問你兩個問題：首先，你怎樣做到每天都能砍下相同數目的樹木，而我的總數卻不斷下跌？其次，我每天清早便立即工作，你則不然。你在做甚麼？」

伐木工人微笑回答：「我可用同一答案回答這兩個問題。每天清早，我花時間磨利我的鋸。」

我已將整本聖經讀過數遍，卻發覺自己仍要每天起來閱讀數章，以保持機警。在我一生中，曾讀過許多書，但我發覺自己仍需每週左右讀一本書，以保持專注。我要保持機警，為神所用。

## 個人成長是一個終身過程，不是短期委身

使徒保羅提出這段見證：

*這不是說我已經得着了，已經完全了，我乃是竭力追求，或者可以得着基督耶穌所以得着我的。弟兄們，我不是以為自己已經得着了，我只有一件事，就是忘記背後，努力面前的，向着標竿直跑，要得神在基督耶穌裡從上面召我來得的獎賞。（腓三12-14）*

使徒保羅當時可能已六十開外，假如他仍覺得自己有必要繼續長進，你和我豈不是更加有此需要？大名鼎鼎的菲利普·布魯克斯（Philip Brooks）牧師說過：「品格若非經過穩定、長久而持續的過程，是不可能形成的。」亦有人說過，領袖的發展極像股市投資。假如你希望在一天之內賺得財富，便不可能取得多大成就。有效的領袖知道個人成長是

一個持續的過程。每天的目標是做得好一點，在前一日的進展之上不斷建立。

## 個人成長應在四個主要生活領域出現

耶穌早年的生活可以這句簡單的說明概括：

*耶穌的智慧和身量，並神和人喜愛他的心，都一齊增長。（路二52）*

請留意，耶穌是在四個主要領域成長：

1. *智慧*：上一次你特意充實自己的思想是在甚麼時候？當你坐下來時，可閱讀一本書；當你走動時，可聆聽一盒錄音帶。
2. *身量*：身體健康是適當飲食、休息和運動的結果。
3. *得神的喜愛*：靈性成長可經由這些重要的靈性磨練，如個人閱讀和研習聖經、禱告及禁食而取得進展。
4. *得人的喜愛*：我們必須繼續投入心力時間在生活的主要關係中，使自己在社交方面成長。

若耶穌也需要在這四個領域成長，那麼，你和我豈不是更加需要？

## 個人成長是日常習慣的成果

在我們的日常生活習慣中，可找到使自己具有卓越成效的秘訣。有效的人及領袖都在生活中培養必要的紀律，並每天遵守這些紀律。個人健康猶如身體健康，是來自學習正確的運動，並定期進行，直至成為習慣。

### 我對個人成長力量的見證：

有人曾對我說，我是一個異常自律的人。然而，數年前，我開始感到有必要提升個人在效能方面的所有水平，這包括領導效能、身體健康、屬靈能力，以及個人與妻兒關係的質素。我下定決心，以積極進取的方式，投入時間在更自律和更具挑戰性的個人成長計劃之上，着手於我所要成長的各個領域。

我訂下目標，要在日程計劃內包括數項紀律。每天，我會擁抱兒子，告訴兒子我愛他們。每週，我希望做一些特別的，跟每個兒子單獨進行的事情。我們嘗試每週用三四個晚上作為家庭靈修時間。每天，我會嘗試服侍或好好聆聽妻子的說話。我又嘗試每週聆聽兩盒教導錄音帶，並用一週左右的時間讀一本書。我嘗試每天用三十分鐘作為個人禱告時間，以及每週禁食一天。我

差不多每天都有讀經。我又嘗試每週五天，每天做半小時運動。但我會嚴格限制自己花在看電視的時間。

許多時，我未能完全達到所訂的全部目標，但經過數月之後，我能說出當中的分別。我在生活上所有主要領域都取得進展。當一個領域看似需要注意時，我會在下個月加一把勁。

過去數年，由於積極實踐我的成長計劃，我正慢慢在生活的所有主要領域邁步向前。我讀過數百本書，聽過數百小時有關聖經教導或領導訓練的錄音帶。我又將整本聖經讀了數遍，差不多每一天都能看到禱告得蒙應允。我又與妻兒有着良好的關係。我現在每天大約做四十分鐘運動。

我生活的每一部分都比以前好，包括我的事奉。我的教會出席人數倍增。人們告訴我，我在講道和帶領上的恩膏明顯增加。我又看到神繁殖我的小組無數次。我從沒有像現在那樣享受生活。

假如你真的希望充份發揮本身的潛能，便有必要訂立一個進取的成長計劃。它不一定要像我的計劃那樣雄心勃勃，但得保證對你具有挑戰性。在這樣的一個計劃內，遵照「個人成長十誡」行事，便能取得卓越的成效。

# 個人成長十誡

## 1. 選擇當一個不斷長進的人

今天的你，是你在過去所作抉擇的結果。將來的你，則是今天所作抉擇的結果。你一天不作好選擇，去做成長所要做的事情，便無法取得重大的成長。成長是從你的抉擇開始。你的能力都是神的恩賜；而利用這些能力所做的一切，則是你送給神的禮物。應將最好的東西送給神。你應選擇做好成長的本分，並盡一切所能做到最好。

## 2. 在活動方面必須集中，並訂下一些目標

一些有效的小組領袖每天或每週都有多達十多項目標，但你若是剛開始，那便未免太多了。可先從幾個能夠達到的目標做起，並從這個基礎上發展。可在幾個主要領域訂下一些精明的目標。精明（SMART）的目標是指：

- **簡單**（*Simple*）。一個理想簡單的目標就是每天閱讀十五分鐘或兩章聖經。每天兩章，你便能每三年把整本聖經細讀兩遍。
- **可予衡量**（*Measurable*）。一個可予衡量的目標是與時間（一天十五分鐘）或成就（一天一章）關聯。



這是一些你能輕易說出能否辦到的事情。

- *可以達到 (Attainable)*。你也許有一個簡單，可予衡量，但對你毫無益處的目標，因為它實在遙不可及。假如你的一生從不做運動，一開始便要每天做一小時，那是無法辦到的。開始時，訂下每天做十分鐘運動，會比較合理。
- *相關 (Relevant)*。選擇與你的需要有關的目標。例如在我生活中的某段時間，有必要將每天擁抱兒子，告訴兒子我愛他們的做法訂為目標。但你也許已經做了，或根本沒有子女。

你需要的可能是更好的體魄，以期在靈性上有更好的表現。因此，可訂一個能滿足這一需要的目標。不過，你也許是一名健美操教練，運動並非所要處理的領域。因此，你所選的目標，必須着力於需要發展的領域上。

- *時間導向 (Time-oriented)*。假如你的目標是要將整本聖經讀一次，但沒有編訂所需時間，便可能永遠無法辦到。若訂下一年之內讀完整本聖經的目標，便可激發和迫使你一天讀三章或更多的經文，俾能在一年內將整本聖經讀完。

### 3. 集合所有必要的工具

你也許需要一些工具，幫助你從成長計劃獲得最大的裨益。對我來說，主要的工具是筆記本／日誌，並在背頁寫上我的成長計劃表。每天清晨，當我讀經、禱告、寫日記和做運動時，會在各項加上別號。接着，我又會將前一天所讀的書，所聽的錄音帶和投入家庭關係的心力時間加上別號。

其他工具可能是一本好聖經、一本祈禱筆記本、運動服和裝備、書籍，或優良的錄音教材。我大力建議所有小組領袖，每年應至少閱讀一本有關小組事奉的好書。（TOUCH® Outreach Ministries 的 Cell Group Resources™ 可提供出色而又全面的資源名單。）

你應明白到投資在這些工具的少量金錢，其實是投資在你的個人成長之上。當你回顧本身的成長時，這些投資和你所獲得的裨益相比，將顯得微不足道。

### 4. 制訂一個適合你的計劃

吉姆的工作時間很長，而且是一名忠誠的丈夫和父親。此外，他又是一名有效的小組領袖，每年都將小組繁殖開去。他發覺自己再難找出時間單獨閱讀聖經，遂分析本身的日程計劃，發現每天都要花大約一小時往返工作。於是他將

錄音聖經放在汽車內，現在每天往返工作途中，可花大約一小時聆聽神的道。

那些在個人成長方面取得成效的人，不會採用別人的計劃。他們會認真制訂適合自己的計劃，然後每月作出調整，加入新目標和紀律。

當你成長時，目標亦會隨之成長。當你發展時，便會找出新領域，加入計劃中。當你獲得力量時，某些領域便不用再納入計劃之內。當你的生命改變時，你的計劃亦須改變。

## 5. 安排所需的時間

亨利·福特（Henry Ford）說過：「我從觀察所得，大多數成功人士都在別人浪費的時間內走到前頭去。」成長需要時間。請與自己約定，努力實行你的成長計劃。你可能發覺自己需要早點起床。又或可能發現，為了使自己有時間長進，只有很少甚至沒有時間看電視。大多數人都擁有用來實踐一個良好的成長計劃所需的全部時間，但卻浪費了。

我建議你設法每天找出一小時，致力於個人成長。這段時間可包括讀經、禱告、讀書和做運動，並可將時間分拆成十至三十分鐘的時段。你可在清晨做一些，然後在黃昏做另一些。

厄爾·奈廷格爾（Earl Nightingale）這樣說：「若有人每天花一小時在同一問題之上，這個人將會成為這一問題的專家。」奈廷格爾說得對。自從在數年前讀過這句引述後，我便身體力行，選出一個主題，設法每天花一小時在這個題目之上，為期一年。我希望「掌握」這個題目，到了能夠寫一本書或舉行研討會的地步。例如數年前，我開始多多學習有關領導的知識。在那一年的年底，我將所學的一切寫成研討會的資料，並到處旅行，向教會領袖講授領導之道。過去數年，我對諸如團隊事奉、禱告與禁食、復興、教會的興旺與增長、屬靈爭戰、父母之道及小組等主題，已發展到具備「專門知識」的水平。我將每個主題都寫成一本書或研討會的材料，用我所學的一切祝福別人。這全都源自每天閱讀一小時有關那一主題的東西，以及個人成長計劃內的紀律要求。

## 6. 先播種，然後寄望收成

當保羅說：「不要自欺，神是輕慢不得的。人種的是甚麼，收的也是甚麼」（加六7），他其實給了我們一個令人驚嘆的屬靈原則。農夫會告訴你，我們無法避免或逃脫播種和收成的法則。收成的法則有幾個無可避免的事實：

- 你必須播種，才能有收成。若不播種，便不能收割莊稼。
- 你必須播種適當的東西，才能收割適當的東西。你不能播種野草，而希望收割玉米。
- 你必須先播種，然後才收成。你不能催谷莊稼。你必須在春天栽種，不然，便無法在秋天收成。走捷徑或乾等待至最後一分鐘，都不能給你帶來莊稼。

那些在個人成長取得成效的人，所過的一生都在播種積極正面的東西，得以享受積極正面的收成。他們現時努力工作，為的是能在其後享受成果。請將你花在個人成長的時間，看作播下的種子，終有一天會開始長出無數倍的莊稼。

那些在個人成長取得成效的人，都認識到希望在日後玩樂，就必須在現時付出。當然，你若現時玩樂，便要在日後付出，而所付出的代價，將會更加高昂。每天付出成長的代價，很快便開始看到努力的成果。

股票市場即日交易的出現，對許多希望繞過收割之律的人來說，是當今之世的暮鼓晨鐘。為了在短暫時間內，以小量財富賺取一點金錢，許多人因試圖賺快錢而損失慘重。知道底細的人都提出警告，在股市賺錢的方法是透過定期投資，並要有長久而耐性。

你應學會將花在個人成長的時間，看作是一種個人投資組合和資產淨值的投資。看着主使你的投資倍增，有一天，給你巨大的屬靈財富作為報酬。

## 7. 使自己交代責任

我在大學寫過許多論文，若不是教師與等級的成績責任制，我絕不會寫出這些論文。在得知有人觀察我們的進展時，許多人都會做得更好，這是人類的天性。

因此，你應要求自己對個人成長計劃有所交代，善用問責的力量。不妨要求小組導師查問你的進展。用一張進度表，並將進度寫進你交給小組牧師的目標之內。

## 8. 與別人分享學習所得

埃爾默·湯斯博士是個不可思議的人。他現年六十七歲，身壯力健，仍不斷求進，繼續為神所用。他依照一個簡單的原則生活，就是教學相長。

他將所學的一切教導別人。他所學的成為一節課、一個班、一本書、一套資源冊或一個研討會。那可能成為一堂他在本身教會教導的功課。那可能成為他的大學或神學院學生的一個課程——他是自由大學宗教學院的院長。那可能成為一本新書——他每年出版三本書。那亦可能成為一個新的研

討會——他在美國和世界各地都有主持研討會。亦有可能成為一套資源冊——朋友日（Friend Day）這套資源冊，是歷史上這類教材最暢銷的一種。

你只能將大約百分之五的所見所聞記着。但若能將聽到或讀過的東西與別人分享，便能記得更高的百分比。不妨每天花一分鐘時間，將神教導你的一切傳授給別人。可告訴你的配偶，教導你的孩子，與你的小組分享。

## 9. 與不斷長進的人交往

箴言一書告訴我們：「鐵磨鐵，磨出刃來；朋友相感，也是如此。」（箴二十七17）不斷求進的人會與不斷求進的人交往。他們處身機警的人面前，也會變得機警，並能保持機警的表現。

有些人稱之為撥火棒原理。在火中，撥火棒因接近火焰而變熱。在人生中，屬靈的熱力來自靈性熾熱的人。為了使靈性熾熱，一個人便需要接近靈性熾熱的人。有兩個途徑可這樣做：親自接觸或間接獲得。親自接觸方面，我們可親近不斷求進的人，花時間與他們一起，與他們交談，聆聽他們的說話。數年前，我訂下目標，要與區內所有教會規模比我大的牧師交友。我邀請他們共膳。每次花時間與他們一起時，我便向他們偷師，設法學習他們一些重要的東西。而今，我仍定期與他們當中一些人共膳。因為與他們交往，我

得以成長。間接獲得方面，我因閱讀那些不斷求進的人所寫的著作，聆聽他們的錄音帶而得以成長。我並非親自認識他們，但因着與他們的關係而得以成長。我已應用他們的原則到自己的生活中。

## 10. 將所學的一切付諸實行

有一句老話這樣說：「不用白不用」。個人成長的目標不是用資料填滿你的腦袋，而是要改變你的生命。應設法將所學的一切付諸實行。你應嘗試它，經歷它，並加以實行。

當我讀一本書時，喜歡將每一章總結成兩句話，一句是記着，另一句是去做。這樣，那本書雖然看過很久，我卻將之帶進生活之中。

在本書，每一章結束前都要求你填寫表格，幫助你應用所學的一切。假如你仍未這樣做，不妨回到前面，將這些表填好。填好後，就照着所寫的去。

本章餘下的部分提供一個機會，讓你將所學的一切付諸實行。



## 成長目標範例

精神成長方面：

- 每 \_\_\_\_\_ 閱讀 \_\_\_\_\_
- 每 \_\_\_\_\_ 聆聽 \_\_\_\_\_ 錄音帶

培育靈性健康方面：

- 每天讀經 \_\_\_\_\_ 分鐘或 \_\_\_\_\_ 章。
- 每天禱告 \_\_\_\_\_ 分鐘。
- 每天寫日誌 \_\_\_\_\_ 分鐘。
- 每天帶領家庭靈修時間 \_\_\_\_\_ 分鐘，  
一週帶領 \_\_\_\_\_ 天。
- 每月禁食 \_\_\_\_\_ 天。

增強體魄方面：

- 每週做運動 \_\_\_\_\_ 天，每天 \_\_\_\_\_ 分鐘。
- 每晚睡 \_\_\_\_\_ 小時。
- 少吃 \_\_\_\_\_ ，多吃 \_\_\_\_\_ 。

投入心力時間在各種關係之中：

- 配偶：每天 \_\_\_\_\_ 分鐘／每週 \_\_\_\_\_ 小時。
- 子女：每天 \_\_\_\_\_ 分鐘／每週 \_\_\_\_\_ 小時。
- 見習領袖：每天 \_\_\_\_\_ 分鐘／每週 \_\_\_\_\_ 小時。
- 其他人：每天 \_\_\_\_\_ 分鐘／每週 \_\_\_\_\_ 小時。

# 個人成長計劃範例

日	精神		靈性		身體	社交	
	書籍	錄音帶	禱告	聖經		家庭靈修	配偶
星期一							
星期二							
星期三							
星期四							
星期五							
星期六							
星期日							

# 第九章

---

## 結合所有習慣

當我將有效的小組領袖的八種習慣教導完後，人們通常會產生相同的反應。他們都表現得極為興奮，準備一試。但在審視情況時會問：「我怎樣才能找到時間做好這一切？」

有了靈感和資料，卻未能加以應用，只會帶來挫敗感。這可能是本書最重要的一章，因為它可幫助你將所學的一切，應用到生活之中。你已學會高效能小組領袖的八種習慣。既然你已知道這些習慣和實踐方法，難題就出在如何將這些習慣結合一起。怎樣才能將你所學的一切加以應用？怎樣才能找到時間，使你成為高效能小組領袖？

應用八種習慣的關鍵是將這些習慣編入你的日常計劃中。你需要有一個時間實行每種習慣。我發覺那些將習慣編進日程表的領袖，都能成功實踐這些習慣。那些未能將習慣編進日程表的領袖，根本就不會實踐這些習慣。

## 高效能小組領袖 會將八種習慣編進日程計劃之內

有三個工具可幫助你將這些習慣安排進生活中。那就是每週目標計劃表、理想的一週工作表及實際的一週工作表。每週目標計劃表是用作訂立目標的所在，就每週會花多少時間在每一習慣之上，訂下目標。理想的一週工作表是一個時間表，讓你寫下希望在甚麼時候花時間實踐每種習慣。而實際的一週工作表則是一個紀錄，記下你實際在甚麼時候花時間實踐這些習慣。

難題出在如何將理想與實際平衡，以及定期投入時間在每種習慣之上。身為領袖，我很少有一週能達到理想。因着認識這些習慣，並定期花時間在每種習慣之上，我仍能取得進展，看着我的小組增長和繁殖。

且讓我提醒你們，我們談論的是八種「習慣」。習慣是「一種經常做，因而可輕易做到的事情。那是一種從學習得來，不用經過思考的慣常做法或行動。」（註1）因此，就讓我鼓勵你們，不妨運用這些工具兩三個月。一種新習慣需要三週的培養，六週的運用，才會達到舒服妥當的地步。因此，當你培養這些習慣時，至少要在最初六週使用這些工作表。偶然，你也許要重頭再來，使用這些工作表，使自己保持平衡，掌握所有八種習慣的進展。

# 每週的目標計劃表

在特定的一週內，列出你想花在培養每種習慣的時間總數，非常重要。有些習慣屬日常紀律，像禱告和個人成長。其他習慣則是每週的實踐，像聯絡、指導或邀請新朋友。可在特定的一週訂下目標，確定你會嘗試給每種習慣的時間總數。

## 每週的目標計劃表（範例）

	每日	每週
夢想	五分鐘	半小時或三十分鐘
禱告	三十分鐘	兩小時半或一百五十分鐘
邀請		半小時或三十分鐘
聯絡		一小時半或九十分鐘
指導		一小時或六十分鐘
準備		一小時半或九十分鐘
成長	三十分鐘	三小時半或二百一十分鐘
團契		一小時或六十分鐘
總計		十二小時

# 對使用每週的目標計劃表 的意見

- 範例展示一組極具野心的目標，要求一週付出十二小時。這聽起來好像壓力不輕。但當你知道禱告及個人成長都是一些已然做着的事情，只是以前沒有將之視作高效能小組領袖的習慣而已，你便不會感到壓力那樣重。
- 我們醒着的時間，以一週的十分之一計算，約為十一、二小時。因此，一個領袖若能將十分之一的時間獻出，他每週便能投入大量時間在所有八種習慣之上。在我認識的人當中，能夠投入這一數量時間在八種習慣的人，都能增長和繁殖他們的小組。
- 假如你不能每週花十一、二小時在小組以外工作，不要氣餒。你可視之為一個努力達到的目標。只要你能定期投入時間在這些習慣之上，定能產生作用。你投入的時間愈多，你的小組增長和繁殖得愈快。
- 夢想也許是一些毋須實際作出安排的習慣。它可能並不需要任何額外時間。當你做其他事情，例如淋浴、駕駛或禱告時，也可去夢想。

- 團契和邀請是其他需定期投入時間，但不一定要每週都投入時間的領域。每月一次兩小時的團契活動，平均每週只花半小時。你花在聯絡別人的時間，亦可用來準備活動。

## 理想的一週工作表

每週花數分鐘將八種習慣編入日程計劃之內的領袖，較有可能應用這些習慣。理想的一週工作表是用來將八種習慣暫時安排在你一週的活動中。它之稱為理想，是因為事情並非總是按計劃進展，或照時間表行事。最佳做法是訂下具體時間，用作實行某些習慣。可跟自己約定每週按時進行準備、指導、聯絡和邀請。每天則按時禱告及致力於個人成長的領域。並訂出每週或每月的團契活動時間。

# 理想的一週工作表 (範例)

	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	總計
夢想	睡前五分鐘	睡前五分鐘	睡前五分鐘	睡前五分鐘	睡前五分鐘	睡前五分鐘	睡前五分鐘	三十分鐘
禱告	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30	三小時半
邀請	晚上 7:00-7:30 打電話							三十分鐘
聯絡		晚上 7:00-8:00 打電話						一小時
指導			晚上 6:30-7:00 小組聚會前					三十分鐘
準備	晚上 7:30-8:30	晚上 8:00-8:30						一小時半
成長	早上6:30-7:15 閱讀聖經和書籍 晚上8:30-9:00 做運動	早上6:30-7:15 閱讀聖經和書籍 晚上8:30-9:00 做運動	早上6:30-7:15 閱讀聖經和書籍	早上6:30-7:15 閱讀聖經和書籍 晚上8:30-9:00 做運動				四小時半
團契					晚上 6:00-7:30 與組員吃晚飯			一小時半



# 對使用理想的一週工作表 的意見

- 應用八種習慣的關鍵是將理想與現實配合。編訂工作日程有助實現理想。應設法找出時間達成你的目標。
- 你可能發現本身的目標無法達到。若然，應修訂目標，與個人可用的時間配合。
- 在你的日曆或約會冊上寫下這些時間。應設法照着所訂的時間行事，就如你依時赴其他約會一樣。

## 實際的一週工作表

實際的一週工作表是用來記錄你在每週應用八種習慣的實際進展。那是你將該週花在每一習慣的時間寫下的地方。最好在你進行時，或在一天結束時填寫，而不是在該週結束時才設法回想所用的全部時間。

# 實際的一週工作表 (範例)

	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	總計
夢想	五分鐘	五分鐘	五分鐘	五分鐘	五分鐘	五分鐘	五分鐘	二十五分鐘
禱告	早上 6:00-6:30	早上 6:00-6:30		早上 6:00-6:15		早上 6:00-7:00	早上 6:00-6:30	兩小時 四十五分鐘
邀請	晚上 7:00-8:00 打電話							一小時
聯絡		晚上 7:00-7:45 打電話						四十五分鐘
指導			錯過指導時間			早上 7:00-8:00 咖啡聚會		一小時
準備		晚上 8:00-9:00				晚上 7:30-8:00		一小時半
成長	早上 6:30-7:00讀經	早上 6:30-7:00讀經	早上 6:30-7:00讀經	早上6:30-7:00 讀經 晚上8:30-9:00 做運動	早上 6:30-7:00讀經	早上 6:30-7:00讀經		四小時半
團契					晚上7:00-9:00 小組公園 燒烤活動			兩小時

# 對使用實際的一週工作表 的意見

- 在每天結束時填寫實際的一週工作表，只花片刻時間，但所用的時間非常有價值。
- 填寫這張表，可作為個人問責的最佳方法。我會設法做好一切，務求達到目標，因為我愛在已完成的約定上打剔號。
- 這些工作計劃表可成為持久的評估基礎。例如，你可在數星期後作一回顧，從而得知小組出席人數上升的原因，是你花了較多時間聯絡組員，還是邀請新朋友所致。
- 一張填好的表可提供極好的鼓勵泉源。知道自己正播下好種子，即使未能立即帶來美好的收成，最終必會做到，你會感到快意。

## 輪到你

你既已認識這些習慣，又有了工具，那就花時間訂下自己的目標，將之編進每週的日程表內。假如你從沒這樣做

過，試從小處做起，週復一週累積起來。也許你已有本身的計劃，這很好。而最好的計劃就是你知道自己必會使用的計劃。任何計劃只要能將這八種習慣納入每週的活動中，都能產生作用，足以使你養成真正的習慣，帶來果效。請花時間填寫這些表。當你開始實踐這八種習慣時，你已走上成為高效能小組領袖之路。

## 每週的目標計劃表

	每日	每週
夢想		
禱告		
邀請		
聯絡		
指導		
準備		
成長		
團契		
總計		

# 理想的一週工作表

	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	總計
夢想								
禱告								
邀請								
聯絡								
指導								
準備								
成長								
團契								



# 成效卓著的教會 的八種習慣

---

## 第二部分

# 第十章

---

## 領袖的領導人的八種習慣

史提夫和羅德是我們教會由我帶領的第一個小組的組員。用不了多久，他們已帶領自己的小組。當小組要繁殖時，他們開始教導其他小組領袖。今天，二人都是我們教會的牧師。史提夫是負責門徒訓練／融合事工的牧師，而羅德則是負責全體會眾／小組事工的牧師。他們領導領袖時，仍繼續使用昔日當小組領袖時學會的習慣。

領袖手中唯一最重要的工具是榜樣。假如你希望小組領袖實踐這八種習慣，那麼，小組領袖的導師及其他領袖的領導人亦必須身體力行。和沒有實踐這些習慣的領導人相比，那些實踐這八種習慣的領導人無一例外地，屬下有着較高百分比的領袖實踐這些習慣。

當你因小組繁殖數倍而感到喜樂時，可能發現自己正領導一群領袖，他們的小組不是取代你的小組，便是與你的小



組並列一起。這些領袖都是你曾經指導，讓他們帶領小組的人；而今，他們正帶領自己的小組，但指導工作不應到此為止。小組領袖需要持續不斷的鼓勵和事奉，就跟組員所需要的一樣多。

不同教會以不同方式建構他們的領導層。許多教會對領袖有着不同程度的關顧，人數由五至十人不等。例如我們的教會，便希望每五至六名小組領袖有一名導師照顧。我們發現沒有導師的領袖，多不會繁殖小組，往往輕易感到氣餒或心力交瘁。我們設法讓平信徒導師最多只能督導六名小組領袖。我們亦希望每六名導師便有一名總監，而每六名總監便有一名牧師督導。有些教會稱這些人為監督及分組領袖、地區領袖，或牧師及區域牧師。

## 小組事工（範例）

領導層面	領袖名銜	督導人數
一	小組領袖	十個組員
二	導師	最多六名小組領袖
三	總監	最多六名導師
四	小組牧師	最多六名總監

八種習慣的優勝之處是適用於所有層面的小組督導。我們設法讓見習領袖從一開始便實踐這些習慣，也要求我們的領導人好好實踐。我們要求導師與他們指導的領袖一起實踐。見習領袖一旦學會這些習慣，當他沿着領導的各個層面進展時，便能繼續運用這些習慣。這八種習慣可輕易從一個領導層面轉移到另一個領導層面。

## 在領袖的領導人身上 應用這八種習慣

### 1. 夢想

有效的導師夢想的是小組的興旺、小組的數目及小組領袖的繁殖等事，並為這些夢想訂立目標。夢想的習慣必須沿着事奉的階梯，延伸至總監和牧師等職級。

現時，我們的小組牧師羅德督導約一百個小組。但他仍夢想在未來五年，將小組增長至二百個。馬特是我們的學生事工總監，夢想將他的小組從二十個繁殖至四十個。我們的婦女組導師喬伊斯，則夢想看着她的十二個小組，增長至二十五個。

## 2. 禱告

正如有效的小組領袖會為小組的增長而跪下禱告，有效的導師在增長小組一事上亦然。他們每天花時間為小組及小組領袖的屬靈健康禱告。他們為領袖所招募的新見習領袖禱告。他們為小組的繁殖禱告。他們又為領袖教導見習領袖的事禱告。

同樣，有效的總監會為小組導師禱告。他們為在其權柄下的導師的屬靈健康禱告。他們為走上領導之路的見習領袖禱告。他們為領袖的指導能力禱告。他們又為本身正在指導作導師或未來總監的人禱告。牧師亦會為總監作出同樣的禱告。

## 3. 邀請

有效的小組導師不單專注在目前的領袖身上，他們同時關心那些尚未當領袖和導師的人。有效的導師必須樹立榜樣，邀請新人尋求受訓成為領袖。他們探訪小組時，會留意新領袖人選。他們協助屬下的領袖發掘潛在的領袖，招募他們接受見習領袖訓練，成為未來的小組領袖。他們協助屬下的領袖培育見習領袖，使他們成為能在生活中應用八種習慣的有效領袖。

總監亦以類似方式發掘潛在的導師。他們協助導師找出可供指導的人，然後協助指導他們。

## 4. 聯絡

有效的導師會確保一視同仁，經常並有效地與小組領袖聯絡。有效的總監會聯絡他們的導師，而有效的牧師亦會聯絡他們的總監。他們為了建立牢固的關係，願意付出所需的時間。

正如聯絡組員可提升小組整體組員和出席的人數，聯絡小組領袖亦可改善他們出席培訓課程的情況。正如聯絡組員可使他們繼續專注在外展和增長方面，聯絡小組領袖亦可取得同樣效果。正如聯絡組員可使他們感到被愛，自覺重要一樣，聯絡小組領袖又何嘗不然。

要建立任何有效的小組系統，關鍵是持續不斷地對系統內的人表示關懷。當他們感覺不到有人關心時，便會失去興趣。組員如此，小組領袖、導師和總監亦然。他們全都需要聯絡。

至於怎樣聯絡領袖並不重要，重要的是能聯絡他們。我們大多數導師都喜歡用電話聯絡，每週致電每一個領袖。其他人則特別喜歡「教會閒談」的時刻，這是一個僅十五分鐘，主要為接觸對方而在主日兩堂崇拜之間進行的談話時間。

## 5. 準備

有效的導師與領袖在聚會前會預作準備。總監亦會準備與導師舉行的聚會，而牧師則會準備與總監舉行的聚會。這些聚會應同時以一群領袖的聚會形式，以及一對一與導師／總監／牧師聚會的形式出現。我們的其中一名總監喜與導師定期舉行早餐聚會。另一名總監則與他的領袖在餅店／咖啡店見面。還有一人選擇一對一的聚會方式。不妨選擇最能配合你需要的方法，但至少應嘗試使用部分其他方法。

在這些聚會中，導師可能會準備幾件事。

- 導師探訪小組後，應與小組領袖就小組聚會一事，分享他的意見和指導。聚會的每個要素都應加以討論。應設法提供比較正面，而不是反面的回饋。
- 導師可詢問領袖如何處理所有八種習慣。導師可要求一看每名領袖的每週目標，理想及實際的一週工作表。
- 導師可詢問每名領袖有關其個人成長計劃的進展。
- 導師可在小組以外的時間，給每名領袖提供八種習慣的額外訓練，或是協助加強實際小組聚會的要素。

- 導師可讓每名領袖得知教會和小組內即將舉行的活動。
- 導師可與每名領袖討論見習領袖之事。
- 導師可與每名領袖討論其小組的繁殖日期。
- 導師可就實際的事情，例如對聚會場地的關注、兒童照顧問題及時間安排上的衝突等，提供意見。
- 導師可與每名領袖一起禱告。

有效的總監和牧師與屬下的領袖聚會時，可應用相同的聚會要素。領袖必須投入時間，作好準備，與屬下組員一起分享。他們的時間是寶貴的，你的時間亦然。不要因為沒有作好準備而浪費時間。應盡量善用這些時間，使之成為充滿鼓勵和有價值的時間。

## 6. 指導

指導提供兩個重大裨益。首先，指導可帶來繁殖。導師需指導未來的導師，才能繁殖指導的事工。總監需指導未來的總監，牧師需指導未來的牧師。成功的領袖因培育繼任人而得以不斷繁殖自己。

其次，指導可預備教會收割更多的莊稼。假如一間教會有着健全的指導程序，當神送來迅速的增長時，教會便可越過困難，善用這個時機，迎接神送來的增長。

我有一個朋友，是一間規模宏大的教會的主任牧師，教會由許多小組組成。數年前，他們的小組開始迅速繁殖。每一件事情看來都那麼美好，人們得救，小組亦如雨後春筍般繁殖，每週都有新小組誕生。然而，指導過程尚未發展完善，人們未有充份準備，便已步上領導層。當這些準備不足的人進入領導層，問題便相繼出現。領袖心力交瘁，人們受到傷害，衝突產生。他們花了差不多十年的時間，才能回復當日的人數，重新充滿動力。

## 7. 成長

不斷成長的導師會帶領不斷成長的領袖。不斷成長的總監會帶領不斷成長的導師，而不斷成長的牧者會帶領不斷成長的總監。個人成長對領袖的領導人來說，非常重要。他們需要不斷學習、成長和改進。他們需要擬定成長計劃，即使未能超越，亦應與屬下領袖的成長計劃匹配。

每名導師、總監和牧師都需要為屬下的人樹立榜樣，遵照那充滿挑戰的成長計劃行事，並與屬下的領袖一起分享。他們需要開創一種不斷成長的風氣和領導的氛圍。他們需要將有用的文章、書籍和錄音帶傳給屬下的領袖。

照着以下的步驟，我要求屬下的領袖採用一個成長計劃，你亦可採用或修訂這些步驟，以配合你的需要。

- 我把從書中讀到極具挑戰性的資料，以及從錄音帶聽到的引述跟領袖分享，從而激發起他們的興趣。
- 我會詢問他們在過去數週，讀過或聽過甚麼對他們特別具有挑戰性的事物。
- 我在小組聚會教導「甚麼」是個人成長計劃，「為何及如何」制訂這些計劃。
- 我要求他們擬定一個簡單的短期成長計劃。
- 我會偶然檢查他們的進展。

## 8. 團契

有效的領袖領導人會利用團契的力量去建立他們所督導的人。領袖可能毋須經常舉行團契活動，但他們同樣需要這些活動。他們尤其需要在自己不用當牧者或領袖的時候，獲得別人的服事和帶領。他們需要宣泄緊張的情緒和放鬆自己的時候。有效的領袖領導人可為屬下的人製造這些時刻和機會，讓他們能彼此享受團契的歡樂。

利用第七章提供的清單，制訂一個計劃，給你帶領的人安排團契活動。



## 9. 將所有習慣結合一起

小組領袖的領導人跟他們的小組領袖一樣充滿善意，也非常忙碌。高效能的領袖領導人會利用各種工具，或製作本身的工具，將八種習慣編入工作日程中。他們為屬下的人樹立榜樣，明智地定期使用每週的目標計劃表、理想的一週工作表和實際的一週工作表。他們所做的，應比要求屬下的人所做的一樣多，甚至更多。他們在個人紀律與效能表現上應是眾人的楷模。他們應像屬下的人那樣實踐八種習慣，甚至比他們做得更好。

在上面的領導人若能拿出他們的目標計劃表或實際的一週工作表，則屬下的領袖便會受到激發。身為領袖的領導人，請花時間為自己填寫這些工作表，並在你的職責內採用這些習慣。請與屬下的領袖和在你之上的領袖分享你的進展。

# 每週目標計劃表

	每日	每週
夢想		
禱告		
邀請		
聯絡		
指導		
準備		
成長		
團契		
總計		

# 第十一章

---

## 成為一間

## 實踐「八種習慣」的教會

曾經有數年之久，我們的教會一直努力解決本身的焦點問題。它在很大程度上已發展成為一間採用小組的教會，而非小組教會。我們擁有的大部分小組，都缺乏見習領袖和導師。小組沒有增長，能夠繁殖的少之又少。我們明白到有必要積極地將焦點集中在培育小組領袖，改進小組架構之上。在幾年的時間裏，我們重拾正軌，並在更高的層面事奉。我們現有的小組大都是興旺的、不斷增長和繁殖的小組。我們現時擁有超過一百個小組，並看到神正興起令人肅然起敬的領袖。我們的教會正要成為一間具有實力，實踐八種習慣的教會。

# 對成為一間實踐「八種習慣」 的教會的一些建議

## 1. 準備轉變

教會領袖需評估這一轉變可能對教會造成的影響。究竟轉變會影響多少人？又對他們的影響有多深？要成為一間實踐八種習慣的教會，只用稍微變動現有的系統，還是要作出徹底的改革？

為了使我們到達所要去的地方，我們明白到有必要解散現有主日清晨的成人聖經會眾系統。這系統受到許多參與其事的人歡迎，但已停止增長，亦未能產生甚麼領袖。他們佔用了我們在主日清晨所需的泊車位和課室。這系統使小組受損，我們有必要將事奉從成人聖經會眾過渡至小組之上。

在我們作出任何實際改變之前，我連續七個月，每週花一晚時間與教會內各個家庭聚會，作為主任牧師所應盡的責任。每次我都會邀請十對夫婦前來舍下，與他們一起分享教會的異象。憑着當初的異象，我創立了我們的教會，使之成為一間不斷繁殖，盡量深入多接觸人群的教會。我告訴這些家庭建堂之初的經歷，又分享教會蒙神祝福的歷史，並談到我們的優勢和我們的未來。接着我便闡釋教會要從成人聖經

會眾過渡成為「甚麼」，以及過渡的「原因」。我特別強調接觸失喪的人和繁殖小組兩點。我又回答人們提出的問題，聆聽他們的憂慮。這些個人聚會讓我察覺到誰在抗拒轉變，也能深入了解他們的憂慮。

這得花費大量時間和心力，才能與教會內各個家庭當面對談，但卻能盡量減少我們過渡時的痛苦。期間，我並沒有急切投入小組領導和指導的工作，直至這七個月時間完全過去為止。當我這樣做時，教會大多數人都明白和支持這次轉變。

我照着一個簡單的經驗法則行事：「轉變愈大，則準備的時間愈長，所需的遊說工作愈多。」許多用心良苦的牧師因未能妥善管理轉變，以致斷送他們的事奉。人們多會反對轉變，除非他們對此深有認識，能預見轉變的情況，或是所受的傷害太大，因而支持轉變。

我們必須教導他們，帶領他們，並在整個轉變過程中關愛他們。我們必須給他們時間，在轉變過程中理出頭緒。

當你已然知道教會內具有影響力的人是誰，並致力影響他們時，轉變的管理會進展得更好。他們將會影響許多人。你亦應扶植那些曾帶來新異象的新影響者，他們將會影響更多人。

## 2. 由主任牧師帶領轉變

在大多數教會，最有效的影響者是主任牧師。為了使我們到達所要去的地方，我必須獻出生命中的數年時間，支持我們教會推行小組。就我而言，可採用以下幾種形式進行：

- 帶領一個小組。身為小組領袖，我可向其他所有領袖示範高效能小組領袖的八種習慣。我可提出生動獨特的例證，說明小組生活的要素和重要性。
- 督導小組領袖。身為導師，我可向他們示範有效導師的八種習慣。領袖所面對的掙扎，我都能了然於心。
- 承擔一個地區的小組領導工作。身為地區領袖，我可在這個領導層面示範八種習慣，並致力扶植高效能導師。
- 在日程表內撥出時間閱讀有關細胞小組事工的書籍，參加細胞小組研討會，並與我們的教牧同工會晤。我們已拼湊出一個適合本身教會的哲學理念和架構。
- 利用講壇，以實例和應用方法來宣傳小組。

### 3. 建立在既有的基礎之上

每間教會都有着既有的價值觀和架構，不要小看或將之隨便拋棄，這只會傷害人們的感受，使他們抗拒轉變。假如你在一年前支持這些計劃，現在卻取笑有關計劃，擁護新的，這便會損害你的信譽。假如你的教會有着傳福音的歷史，那就這基礎上建立。假如教會的精神特質是門徒訓練，那就在這基礎上發展。

我們教會有一個成人聖經會眾架構，需予轉變。只要我們能將現有的領袖與異象結合，過渡進展就會理想。若我們未能這樣做，過渡便遇到阻力。有少數幾個人感到不快，最後離開教會。我們若將基礎建立在人們從成人聖經會眾所獲得的價值觀和裨益之上，定能把工作做得更好。

### 4. 從你當前的位置開始，利用八種習慣培育高效能領袖、導師等

我們希望使八種習慣成為教會領袖DNA的一部分，於是我們回頭重新訓練現有的領袖。大多數領袖都能接受這個新異象，但部分領袖則不然。

不要與那些未能即時投身轉變浪頭的人爭辯。只用關愛他們，並使轉變所進行的一切變得令人興奮莫名，他們自會希望參與。

我們又設法使所有新領袖和導師實踐八種習慣。那些實踐八種習慣的人都開始增長和繁殖他們的小組，我們對此予以表揚和獎勵。至於那些緩於採取轉變的人則會留意到有關情況，並開始改變立場。

## 5. 投送異象

最近，一份有關教會及牧師的調查揭示一個有力的事實：九成接受調查的牧師都說，教會是為別人存在，向世界傳福音；但九成接受調查的會眾則說，教會是為滿足他們的需要而存在。

人們須不斷聽到提醒有關傳福音及使世人成為門徒的異象。我們便經常談到教會所在地區共有八十五萬不上教會的人。我們又談及離教會建築不遠的駕駛距離內，共有二十萬不上教會的人。

應利用一切可供利用的途徑，不斷在人們面前提出這個異象。會眾應不斷從講壇聽到這個異象，在通訊中看到它，在見證中注意到它，並在禱告中聽到它。

尼希米投送異象的原則是，人們需每隔三十天便提醒他們一次；不然，他們便會分散注意力，失去焦點。應計劃每隔三四週便讓人們獲得某類提醒。



## 6. 表彰，獎勵和要求

可盡一切所能，以表彰，獎勵和要求等方式，協助領袖培養這些習慣。在分組、分區及區域聚會中表彰實踐八種習慣的領袖。在講道說明中表彰他們，在通訊的文章中表彰他們。讓他們出來公開禱告。我曾作出承諾，除非我知道領袖正設法實踐這八種習慣；不然，我絕不會提及這個小組。

獎勵實踐八種習慣的領袖：

- 在地區及區域聚會發給他們證書和書籍。
- 花更多時間與他們一起。
- 給他們買午餐。
- 公開誇獎他們。
- 送給他們表達欣賞的賀卡。
- 只提升實踐八種習慣的小組領袖至導師的職位。

要求新領袖成為實踐八種習慣的領袖，讓他們每年簽署一份契約。要求導師、總監及教牧同工也成為實踐八種習慣的人。

## 7. 宣傳

利用各種可資利用的途徑，宣傳小組生活。我們每年圍繞三個季節發展小組事工：即秋季（九月至十二月）、冬季

(一月至四月)和夏季(五月至八月)。每季開始，我們都會做幾件宣傳小組的事情。這包括：

- 舉行小組領袖大會。我們餵養這些領袖，服事他們，挑戰他們，表彰他們，獎勵他們，並差派他們出去負責新一季的事奉。去年秋季，我們的集會以足球作主題，感覺上那好像一個振興大會。
- 舉辦小組主日。在秋季和冬季，我們特別利用小組主日來宣傳小組，重新投送異象，表彰和委任新領袖，以及招募新人加入小組。小組主日包括以下部分：

1. 講述有關小組生活價值的證道
2. 上演有關小組價值的特別話劇。
3. 由組員及領袖作見證。
4. 為新領袖舉行委任禱告。
5. 表彰不斷繁殖的小組和新領袖。
6. 以配對的「小組領袖」哥爾夫球襪為領袖編組。
7. 在門廊擺放長枱，供人們簽名加入小組。
8. 派發該季可供參加的小組新目錄。

- 在公告或通訊內有一固定地方提供小組資料。可在

此表彰新小組和提供見證，說明小組如何滿足需要，或改變一個人的生活。

- 與每名新組員討論小組的重要性。在新組員訓練班中，由我們的小組牧師教導一課有關小組參與的價值。我們要求新組員參與小組，作為會友資格的一種承擔。
- 利用教會大堂的一道牆上，備有聯絡卡，上有每個小組的說明。
- 在牆前或附近設立聯絡中心，放置一張桌子或小亭，並有專人解答問題，讓人們簽名加入小組。
- 在教會顯眼的地方展示寫有小組目標的橫額。
- 送給領袖列明八種習慣的過膠卡片。
- 送給領袖短袖圓領運動衫和帽子，確認他們成為八種習慣領袖的年數。
- 每週在公告內集中介紹一名實踐八種習慣的領袖和他的小組。

## 8. 以身作則

沒有任何東西比榜樣更具說服力。要改變別人的行為，應從我們顯示所要求的行為樣式開始。權威與信譽皆源自榜樣。你一天不願實踐八種習慣，便無法要求任何人這樣做。

身為主任牧師，我不能再像以前那樣，領導三數個小組，教導十多名領袖，帶領一個有着二十五個小組的地區。因此，我訓練和指導別人填補部分職責，使他們進入一個全新的層面。

我也許仍會繼續帶領至少一個小組。我希望走在前綫，能夠向領袖說出從戰壕洞悉的最新情況。我希望看到小組生活如何改變人們的生命。我希望增長小組，吸收新朋友，扶植新領袖。我必須常常樹立榜樣。身為小組領袖，我需要實踐八種習慣。但這些習慣不會成為負擔，因為我知道它們可行，而我需要有效地工作，以實現神對我生命所作的召喚。

## 9. 禱告

最後才提到禱告，並不是因為它最不重要，而是為了使你緊記這一點。我們不能低估禱告的重要性。凡對永生重要的事情，沒有禱告是不可能發生的。每一件美好的事物都是在禱告中產生和孕育。禱告並非唯一的工作，而是使我們所有其他工作有效的工作。應禱告成為一間實踐八種習慣的教會。應在過程中的每一個步驟禱告。

禱告可將神帶進每一境況中。請為你的過渡期多作禱告。因着禱告，神會讓你知道，祂多麼希望你能發展成為一間實踐八種習慣的教會。神會克服一切障礙，改變人心，幫助人們看到異象。神會使一切脫胎換骨。

# 付諸實行

- 上述九個建議，哪些建議你需加以應用，才能成為一間實踐八種習慣的教會？

---

---

---

---

- 你應從哪一建議開始？

---

---

---

- 你應盡快採用哪些特定步驟？

---

---

---

---

---

## 你是否一名有效的小組／細胞小組領袖？

你可以成為這樣的領袖。戴夫·厄爾利牧師經過多年領導和督導小組的增長，已確定多種可改善你的領導表現的習慣。當你實踐這些習慣時，你的小組便會從一個每週一次的聚會，轉而成為一種令人振奮的經驗。這些習慣包括：

夢想  
邀請

準備  
團契

禱告  
聯絡

指導  
成長

認識這些習慣並不足夠。使用每章結尾的「如何」步驟及實行指引，你將發現在生活中養成每種習慣的方法。

這八種習慣對培訓領袖，或指引導師指導細胞小組領袖，非常有用。就讓這些習慣指引你的事奉，看着你的小組增長。

戴夫·厄爾利博士乃俄亥俄州哥倫布市加恩納區（Gahanna）新生命堂的主任牧師。在建立新生命堂前，戴夫是自由大學門徒訓練部門的總監。過去十年，新生命堂已發展至擁有超過一百個成人及青少年小組。戴夫和妻子凱西育有三子。

